

**Министерство образования Республики Беларусь**

**Учреждение образования  
«Гомельский государственный университет  
имени Франциска Скорины»**

**И.В. Глухова**

**ЭКОНОМИКА И ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА**

**Задания к контрольной работе  
для студентов заочного факультета специальности  
1–26 01 01 «Государственное управление»**

**Гомель  
УО «ГГУ им Ф.Скорины»  
2010**

УДК  
ББК

Г

**Рецензент:**

кафедра экономики и управления производством  
учреждения образования «Гомельский государственный  
университет имени Франциска Скорины»

Рекомендованы к изданию научно-методическим советом  
учреждения образования «Гомельский государственный  
университет имени Франциска Скорины»

**Глухова, И.В.**

Г276 Экономика и организация труда: задания к контрольной ра-  
боте для студентов заочного факультета специальности 1–26  
01 01 – «Государственное управление» / И.В. Глухова; М-во образ.  
РБ, Гомельский госуниверситет им. Ф. Скорины. – Гомель: ГГУ  
им. Ф. Скорины, 2010. – .

Контрольная работа по курсу «Экономика и организация тру-  
да» состоит из двух частей. В первой части студенту необходи-  
мо раскрыть два теоретических вопроса по определенной тема-  
тике, основываясь на изучении специальной научной и учебной  
литературы, трудового законодательства Республики Беларусь и  
материалов периодической печати. Вторая часть включает ре-  
шение практического задания по соответствующей тематике.

Задания к контрольной работе предназначены для студентов  
заочного факультета специальности 1 – 26 01 01 – «Государ-  
ственное управление».

УДК  
ББК

© Глухова И.В., 2010

© УО «Гомельский государственный  
университет им. Ф. Скорины», 2010

## СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....	4
Требования по выполнению контрольной работы.....	6
Задания к контрольной работе.....	8
Литература.....	25
Приложения.....	29

РЕПОЗИТОРИЙ ГГУ ИМ.Ф. СКОРИНЫ

## **ВВЕДЕНИЕ**

Труд является основой существования человека, определяет его место в обществе, служит одной из важнейших форм самовыражения. Поэтому он должен быть организован таким образом, чтобы адекватно отражать данные аспекты и обеспечивать соразмерное вознаграждение. Переход к инновационной экономике обуславливает необходимость создания новых подходов к системе организации труда как в субъектах хозяйствования Республики Беларусь, так и в органах государственного управления народным хозяйством страны. А это требует глубоких знаний теоретических основ и практических навыков в данной области. В этой связи изучение дисциплины «Экономика и организация труда» в рамках подготовки экономистов по специальности «Государственное управление» является актуальным.

Главным средством овладения теоретическими и практическими основами организации и оплаты труда различных категорий работников для студентов заочного факультета является самостоятельная работа во внеаудиторное время. Поэтому изучение курса «Экономика и организация труда» проводится по трем направлениям: проведение лекционных и практических занятий, подготовка письменной контрольной работы. Данная работа позволяет осуществлять контроль освоения студентами учебной программы. Подготовка контрольной работы требует от студентов самостоятельного изучения специальной научной и учебной литературы, трудового законодательства, законодательства, регулирующего деятельность государственных служащих в Республике Беларусь, а также материалов периодической печати в области организации трудового процесса.

Основная цель контрольной работы по курсу «Экономика и организация труда» заключается в усвоении студентами методологических основ организации труда и его оплаты и приобретении практических навыков, позволяющих осуществлять эффективное комплексное управление трудовой сферой в различных организациях.

Достижение цели предполагается посредством решения следующих задач:

- овладения методологическими основами в области экономики и организации и труда в организациях;
- приобретения практических навыков по проектированию рабочих мест и условий труда, нормированию труда, организации заработной платы и системы мотивации труда категорий персонала, оценке эффективности организации труда и его оплаты;

– формирования умения пользоваться учебной и научной литературой, нормативными актами, периодическими изданиями в области экономики и организации труда;

– развития навыков самостоятельной работы по использованию сформированной методологической базы по соответствующим направлениям в решении практических задач.

Контрольная работа по курсу «Экономика и организация труда» состоит из двух частей. В первой части студенту необходимо раскрыть два теоретических вопроса по определенной тематике, основываясь на изучении специальной научной и учебной литературы, трудового законодательства Республики Беларусь и материалов периодической печати. Вторая часть включает решение практического задания по соответствующей тематике.

Выполнение контрольной работы производится по вариантам, которые определяет преподаватель, ведущий дисциплину «Организация труда».

## Требования к оформлению контрольной работы

К выполнению контрольной работы предъявляются следующие требования:

1 Контрольная работ выполняется на листах формат А4 рукописным способом или с применением печатающих и графических устройств вывода (в соответствии с ГОСТ 2.004-88).

2 Контрольная работа включает следующие структурные элементы:

- титульный лист (приложение А);
- содержание;
- основную часть, представленную заданием по соответствующему варианту темы контрольной работы;
- список использованных источников;
- приложения (при их наличии).

3 Объем контрольной работы должен составлять 15 – 20 листов. Работа должна быть выполнена аккуратно, разборчивым почерком или с применением печатающих и графических устройств вывода на одной стороне листа белой бумаги. При компьютерном наборе печать производят через одинарный междустрочный интервал шрифтом 14 пунктов, гарнитура Times New Roman. При рукописном оформлении работы ее объем должен соответствовать машинописному представлению: 38–42 строки на странице, абзацный отступ 1,25 см, соответствие полей предъявляемым требованиям.

Текст контрольной работы необходимо печатать, соблюдая следующие параметры: левое поле – 30 мм, правое – 15 мм, верхнее – 25 мм, нижнее – 20 мм. Нумерация страниц в правом верхнем углу, начиная со «2-ой». Шрифт печати должен быть четким, лента – черного цвета средней жирности. Все линии, буквы, цифры и знаки должны быть одинаково черными по всему тексту. Плотность текста должна быть одинаковой (38–42 строки на странице).

4 Теоретический материал необходимо излагать, начиная с названия вопроса, делать ссылки на источники, откуда взяты используемые цитаты или цифровой материал.

Ссылки на источники следует указывать порядковым номером по списку источников или номером подстрочного примечания. Номер источника по списку заключается в квадратные скобки или помещается между косыми чертами. Номер примечания дается надстрочным индексом для каждой страницы нумерация подстрочных примечаний

(если их более двух) начинается с единицы. Оформление примечаний производится в соответствии с требованиями.

При использовании части сведений из источников с большим количеством страниц (обзорные статьи, монографии) в том месте текста, где дается ссылки, необходимо указать номера страниц (от и до), иллюстраций, таблиц, формул, на которые дается ссылка в тексте контрольной работы.

*Пример* - [16. с. 24] (16 – номер источника в списке. 24 – номер страницы). Точка ставится после квадратных скобок [ ] .

При подготовке контрольной работы студент должен показать знание темы, проявить умение правильно и четко излагать усвоенный материал. Недопустимо дословное переписывание текста опубликованных литературных источников. При возникновении затруднений у студента в процессе подготовки контрольной работы следует обращаться за консультацией на кафедру экономики и управления производством.

5 В конце работы следует привести список использованных источников, образец оформления которого представлен в Приложении Б. При подготовке контрольной работы студент должен пользоваться источниками, указанными в списке литературы, а также новейшими публикациями в экономических периодических изданиях, нормативными правовыми актами Республики Беларусь. Выполненная и оформленная в соответствии с требованиями контрольная работа подписывается студентом с указанием даты ее выполнения.

6 Студент должен представить контрольную работу на рецензирование не позже установленного графиком учебного процесса срока.

Рецензирование и защита контрольной работы проводится в соответствии с «Положением о контрольной работе студента заочного факультета и порядке ее рецензирования» от 23 февраля 2005 года.

Все сделанные рецензентом замечания студент обязан учесть и внести в работу необходимые исправления и дополнения. Студенты, не получившие зачета по контрольной работе, к экзамену по дисциплине «организация труда» не допускаются.

## **Задания к контрольной работе**

### **Вариант 1**

#### ***Труд как социально-экономический процесс***

- 1 Труд в условиях инновационной экономики: понятие, основные характеристики и особенности.
- 2 Деятельность Международной организации труда (МОТ) в вопросах формирования концепции управления трудовой деятельностью.
- 3 Задача.

На проведение мероприятий по охране труда было израсходовано 28 млн. ден. ед. Это позволило сократить дополнительные отпуска в связи с неблагоприятными условиями труда на 1200 дней. Плановая выработка составит 32000 ден. ед. в день, среднедневная оплата отпусков – 6720 ден. ед., плановая рентабельность – 16%.

Определить срок окупаемости затрат. Сделать выводы.

### **Вариант 2**

#### ***Кадры организации***

- 1 Кадры организации: сущность, структура и показатели оценки.
- 2 Система показателей движения кадров в организации.
- 3 Задача.

Среднесписочная численность работников организации в отчётном году составляла 2300 человек. В течение года было уволено по собственному желанию 295, а за нарушение трудовой дисциплины – 50 чел.

Определить потери организации из-за текучести кадров и уменьшения объёма работ по этой причине, если средняя выработка одного рабочего составила 120 руб., фактическое количество рабочих дней в отчётном году – 230, а среднее кол-во рабочих дней одного рабочего до увольнения – 116. Сделать выводы.



### **Вариант 3**

#### **Кадровая политика на микро- и макроуровне**

- 1 Трудовой потенциал и его характеристики.
- 2 Основы государственной кадровой политики.
- 3 Задача.

На предприятии работает 9800 рабочих, из которых I разряд имеют 10%, II разряд – 9%, III разряд – 16%, IV разряд – 22%, V разряд – 19%, VI разряд – 18%, VII разряд – 6%. Производственный стаж работы рабочих составляет в среднем I – II разряд – 2 года, III разряд – 3,7 лет, IV разряд – 5,5 лет, V – VI разряд – 1,3 лет. Возрастной состав рабочих: I – II разряд – 21,5 года, III разряд – 28,7 лет, IV разряд – 35,2 лет, V – VI разряд – 42,8 лет. Оцените трудовой потенциал рабочих предприятия. Сделать выводы.

### **Вариант 4**

#### **Планирование кадров организации**

- 1 Основы планирования кадров в условиях рыночной экономики.
- 2 Методы планирования кадров.
- 3 Задача.

В отчётном году трудоёмкость производственной программы предприятия составила 1778000 нормо-часов. Предполагается, что в следующем году в связи с некоторыми усложнениями производства продукции, её общая трудоёмкость должна увеличиться на 11%. Ожидается, что годовой фонд рабочего времени одного рабочего, который составлял в отчётном году составлял 1785 нормо-часов, за счёт сокращения внутрисменных простоев должен увеличиться приблизительно на 6%, а предполагаемое выполнение норм выработки каждым рабочим, составлявшее в отчётном году в среднем 112%, – на 5%.

Определить необходимую численность основных производственных рабочих. Сделать выводы.

## **Вариант 5**

### **Формирование кадрового состава организации**

- 1 Формирование потребности в различных категориях работников.
- 2 Кадровое обеспечение потребности в персонале.
- 3 Задача.

Численность рабочих цеха в отчетном году составила: заготовительный участок – 50 человек, участок механической обработки – 110 человек, сборочный участок – 85 человек. В плановом году предполагается увеличение объема работ на 20%, производительности труда рабочих – на 5%. Нормы управляемости на участках составляют: заготовительный – 28, механической обработки – 25, сборочный – 19 рабочих на одного мастера.

Определить требуемую численность мастеров на участках цеха. Сделать выводы.

## **Вариант 6**

### **Производительность и эффективность труда**

- 1 Сущность производительности труда на макро - и микроуровнях в условиях рыночной экономики.
- 2 Методы измерения производительности труда.
- 3 Задача.

Среднесписочная численность промышленно-производственного персонала на предприятии в отчетном году составила 250 чел., выпуск продукции – 2557000 ден. ед. В расчетном году объем товарной продукции должен составить 2680000 ден. ед., а производительность труда – увеличиться на 6%.

Определить уровень производительности труда в отчетном и расчетном годах, численность промышленно-производственного персонала, ожидаемую в расчетном году. Сделать выводы.

## **Вариант 7**

### **Обоснование роста производительности труда**

- 1 Показатели производительности труда и методика их расчёта.
- 2 Система факторов роста производительности труда.
- 3 Задача.

В плановом году намечается провести ряд организационно-технических мероприятий, направленных на рост производительности труда. Намечается снизить нормы трудоёмкости на 14,4%, потери рабочего времени снизить на 2,5%, удельный вес стоимости полуфабрикатов, комплектующих в стоимости произведенной продукции увеличить с 4,3% до 5,5%. Исходные данные для расчетов приведены в таблице 1.

Таблица 1 – Исходные данные для расчетов

Показатели	Отчетный год	Плановый год
Трудоёмкость изделия, нормо-час	10	–
Годовой эффективный фонд времени работы 1 рабочего, час	1820	–
Процент выполнения норм выработки, %	112	–
Объём производства деталей, шт.	203000	209090
Численность рабочих, чел.	1115	–

Определить изменение производительности труда в плановом периоде. Сделать выводы.

## **Вариант 8**

### **Управление производительностью труда в организации**

- 1 Стратегическое управление производительностью труда в организации.
- 2 Особенности управления производительностью труда государственных служащих.
- 3 Задача.

На основании исходных показателей, приведенных в таблице 1, определить абсолютный и относительный прирост объёма производства продук-

ции за счёт повышения производительности труда и увеличения численности персонала по каждому участку и цеху в целом.

Таблица 1 – Исходные данные для расчетов

Участок цеха	Объём произведенной продукции, млн. руб.		Численность персонала, чел.	
	план	факт	план	факт
Первый	5420	5950	135	145
Второй	6100	6380	148	148

Сделать выводы.

### **Вариант 9**

#### **Заработная плата как основной источник доходов населения Республики Беларусь**

1 Заработная плата работников: экономическая природа, функции, принципы формирования, современное состояние в Республике Беларусь.

2 Порядок регулирования оплаты труда работников в Республике Беларусь.

3 Задача.

Тарифная ставка 1 разряда в организации – 190000 тыс. ден.ед Должность ведущего финансиста тарифицируется по 15 разряду ЕТС (тарифный коэффициент – 3,48). Установлены следующие доплаты к должностному окладу:

- межразрядная разница – 5%;
- за высокопроизводительный труд – 7%;
- по контракту в целях стимулирования труда – 40% должностного оклада.

Рассчитать должностной оклад ведущего финансиста. Сделать выводы.

### **Вариант 10**

#### **Организация оплаты труда в субъекте хозяйствования**

1 Формы и системы оплаты труда работников.

2 Организация мотивации и стимулирования труда работников.

3 Задача.

Рабочий V разряда за месяц изготовил 400 деталей при норме времени на одну деталь 0,5 нормо-час. Отработанное время 176 часов, часовая тарифная ставка 17500 ден. ед. Оплата производится по прямой сдельной системе.

Определить прямую сдельную расценку, сдельный заработок, коэффициент сдельного приработка. Сделать выводы.

### ***Вариант 11***

#### ***Организация оплаты труда государственных служащих***

- 1 Особенности организации оплаты труда государственных служащих.
- 2 Установление ставок и должностных окладов работникам.
- 3 Задача.

В убыточной организации руководителю установлен фиксированный должностной оклад в размере 3,0 среднемесячной заработной платы от сложившейся по данной отрасли. Списочная численность работников организации – 105 чел. Тарифный разряд руководителя – 18 (тарифный коэффициент – 4,26). Номинальная средняя начисленная заработная плата в отрасли составила – 520,7 тыс. ден. ед.

Определить фиксированный должностной оклад главного бухгалтера организации, имеющего 16 разряд (тарифный коэффициент – 3,72). Сделать выводы.

### ***Вариант 12***

#### ***Планирование фонда заработной платы работников организации***

- 1 Состав и структура фонда заработной платы работников организации.
- 2 Методы планирования фонда заработной платы категорий работников.
- 3 Задача.

В отчетном году в организации сложились следующие показатели, представленные в таблице 1.

Таблица 1 – Исходные данные для расчетов

Наименование показателей	Значения показателей
Объём произведенной продукции, тыс. ден. ед.	940730
Объём реализованной продукции, тыс. ден. ед.	902412
Фонд заработной платы в стоимости реализованной продукции, ден. ед.	150740
Темп роста объёмов производства, %	107

Определить фонд заработной платы работников предприятия в плановом году. Сделать выводы.

### **Вариант 13**

#### **Организация труда в условиях инновационной экономики**

- 1 Содержание организации труда в организации в условиях построения инновационной экономики.
- 2 Основные направления организации труда категорий работников.
- 3 Задача.

Норма времени на изготовление единицы изделия составляет 0,9 нормо-час, сдельная расценка составляет 15750 ден. ед., за месяц изготовлено 240 изделий. За выполнение нормы выработки устанавливается премия в размере 20% сдельного заработка, а за каждый процент перевыполнения – в размере 1,5% сдельного заработка. Отработан 21 рабочий день при 8-часовой продолжительности рабочей смены.

Определить месячную заработную плату рабочего при сдельно-премиальной системе оплаты труда. Сделать выводы.

### **Вариант 14**

#### **Эффективность организации труда**

- 1 Современная концепция организации труда.
- 2 Социально-экономическая и экологическая эффективность совершенствования организации труда работников.
- 3 Задача.

За счёт осуществления мероприятий по совершенствованию организации труда получен прирост объёма производства в размере 50 млн. ден. ед. Высвобождено 12 рабочих-повременщиков, средняя заработная плата которых составляла 560 тыс. ден. ед. В связи с проведением мероприятий процент роста производительности труда составит 105%, а процент прироста средней заработной платы оставшихся рабочих – 3%. Себестоимость продукции в базисном году составляла 7392 млн. ден. ед. при доле заработной платы рабочих-повременщиков 11%. Осуществление мероприятий было сопряжено с капитальными вложениями в 60 млн. ден. ед. и соответствующими текущими затратами в размере 15 млн. ден. ед. Уровень рентабельности продукции в базисном году – 12%.

Определить годовой экономически эффект от внедрения мероприятий по совершенствованию организации труда в организации. Сделать выводы.

### ***Вариант 16***

#### ***Кооперация труда на предприятии***

- 1 Понятие и формы кооперации труда на предприятии.
- 2 Прогрессивные формы разделения и кооперации труда.
- 3 Задача.

Время машинно-автоматической работы на одном станке – 20 мин, время занятости одного рабочего на 1 станке – 5 мин.

Определить норму многостаночного обслуживания, продолжительность цикла многостаночного обслуживания. Сколько станков сможет обслужить один рабочий, если время занятости сократится на 1 мин? Сколько рабочих-многостаночников потребуется в том и другом случаях для обслуживания 12 станков-дублёров? Сделать выводы.

### ***Вариант 17***

#### ***Основы организации рабочих мест***

- 1 Рабочее место: понятие, виды и требования, предъявляемые к его организации.
- 2 Классификация рабочих мест.
- 3 Задача.

По состоянию на 1 января планового года общая численность занятых на предприятии составила 5360 человек при наличии 25 вакантных рабочих мест. На начало базисного года на предприятии имелось 5398 рабочих мест, в силу производственной необходимости было введено 17 рабочих мест, по результатам аттестации ликвидировано в течение года 30 рабочих мест. Коэффициент сменности на конец базисного года – 1,6 при максимальном значении – 1,72. Определить число физических рабочих мест, экономических рабочих мест и потенциал расширения занятости. Сделать выводы.

### ***Вариант 18***

#### ***Оснащение рабочего места***

- 1 Особенности оснащения рабочих мест категорий работников.
- 2 Виды оснастки и их характеристика.
- 3 Задача.

Среднесписочная численность рабочих цеха 120 человек, из которых в наибольшую смену занято 80 человек. Среднегодовая стоимость технологического оборудования цеха составляет 52560 млн. ден. ед., технологической и организационной оснастки – 20 млн. ден. ед. В цехе имеется 5 вакантных рабочих мест. Определить среднюю стоимость рабочего места в цехе. Сделать выводы.

### ***Вариант 19***

#### ***Планировка рабочих мест***

- 1 Внутренняя планировка рабочего места.
- 2 Внешняя планировка рабочего места.
- 3 Задача.

На предприятии со среднесписочной численностью ППП 3000 человек и средней выработкой на 1 работающего 150000 ден. ед. потеряно 15800 рабочих дней в связи с заболеваемостью. Средний размер оплаты по больничным листам – 14500 ден. ед., фонд рабочего времени одного работника



– 236 дней, доля условно-постоянных расходов в себестоимости продукции – 25%, рентабельность произведенной продукции – 13%.

Определить общий экономический ущерб и сумму увеличения себестоимости на предприятии за счёт снижения выпуска продукции и оплаты регрессных исков, если последние приняты за 300 дней профессиональных заболеваний. Сделать выводы.

### ***Вариант 20***

#### ***Система обслуживания рабочих мест***

- 1 Цели, задачи и функции системы обслуживания рабочих мест.
- 2 Виды систем обслуживания рабочих мест и особенности их организации.
- 3 Задача.

В ремонтно-механическом цехе 30 станочников, каждый из которых затрачивает в смену по 40 мин на подноску заготовок и сдачу на склад готовой продукции. За счёт этого их оперативное время снижается с 400 до 360 мин в смену. Определить целесообразность введения централизованного транспортного обслуживания, если выработка станочника – 50 тыс. ден. ед. в смену, а средняя заработная плата вспомогательного рабочего – 26 тыс. ден. ед. в день. Сделать выводы.

### ***Вариант 21***

#### ***Паспортизация и аттестация техничко-технологического и организационно- экономического уровня рабочих мест***

- 1 Сущность инвентаризации и паспортизации рабочих мест.
- 2 Методические основы проведения аттестации технико-технологического и организационно-экономического уровня рабочих мест.
- 3 Задача.

На рабочем месте трудоёмкость изготовления единицы изделия по прогрессивному технологическому процессу (оборудованию) 3,6 нормо-час, трудоёмкость по действующему техпроцессу 5,5 нормо-час, часовая про-

изводительность установленного оборудования 25 штук, прогрессивного оборудования 35 штук. Определить технико-технологический уровень рабочего места по прогрессивности применяемого технологического процесса (по трудоёмкости) и уровню производительности оборудования. Сделать выводы.

## **Вариант 22**

### **Экспертиза и аттестация рабочих мест по условиям труда**

1 Технология проведения экспертизы и аттестации рабочих мест по условиям труда в рамках действующего законодательства Республики Беларусь.

2 Рационализация рабочих мест по результатам аттестации и её эффективность.

3 Задача.

На основании данных таблицы 1 рассчитать экономическую эффективность мероприятий по рационализации рабочих мест на основе их аттестации. Срок внедрения мероприятий – 1 марта расчётного года.

Таблица 1 – Исходные данные для расчёта экономической эффективности от рационализации рабочих мест

Показатели	Отчётный год	Плановый год
Объём произведенной продукции, млн. ден. ед.	330000	3400000
Численность работников, чел.	1100	1000
Себестоимость продукции, млн. ден. ед.	280500	272000
Единовременные капитальные затраты, млн. ден. ед.	–	10200
Коэффициент сравнительной экономической эффективности	0,15	0,15

Сделать выводы.

## **Вариант 23**

### **Условия труда на рабочем месте**

1 Условия труда в организации: понятие, виды и факторы, их определяющие.

- 2 Методические подходы к оценке условий труда на рабочем месте.
- 3 Задача.

В цехе химического завода обнаружены следующие концентрации паров химических веществ: ацетона – 210 мг/м<sup>3</sup>, бензола – 15 мг/м<sup>3</sup>, метилацетата – 115 мг/м<sup>3</sup>.

Рассчитать частные и общий коэффициенты состояния воздушной среды в цехе, если предельно допустимые концентрации вредных веществ установлены следующие: ацетона – 200 мг/м<sup>3</sup>, бензола – 20 мг/м<sup>3</sup>, метилацетата – 100 мг/м<sup>3</sup>. Рассчитать влияние условий труда на использование рабочего времени, если каждый процент отклонения условий труда от нормы приводит к потере рабочего времени в размере 0,4% сменного фонда. Сделать выводы.

### ***Вариант 24***

#### ***Режимы труда и отдыха в организации***

- 1 Особенности формирования режимов труда и отдыха категорий работников организации.
- 2 Государственное регулирование режимов труда и отдыха в субъектах хозяйствования Республики Беларусь.
- 3 Задача.

По существующему режиму внутрисменного отдыха предоставляется два перерыва по 15 мин в каждой полусмене. При этом производительность труда за каждый час до перерыва снижается на 10%. По новому режиму в каждой полусмене предоставляется два перерыва по 10 мин каждый, при этом не происходит снижения производительности труда. Рассчитать, как изменится сменная производительность труда при новом режиме труда и отдыха. Сделать выводы.

### ***Вариант 25***

#### ***Затраты рабочего времени***

- 1 Рабочее время как экономическая и юридическая категория.
- 2 Классификация затрат рабочего времени.
- 3 Задача.

Определить норму времени, необходимую для изготовления детали, и дневную выработку рабочего, исходя из следующих данных: основное

время – 17 мин.; вспомогательное – 3 мин.; время обслуживания рабочего места – 7,5%, время перерывов на отдых и личные надобности – 2,5%, оперативного времени. Норма подготовительно-заключительного времени для партии деталей в 50 штук 100 мин.; продолжительность смены – 8 часов. Сделать вывод.

## **Вариант 26**

### **Методы изучения затрат рабочего времени**

- 1 Фотография рабочего времени: виды и технология проведения.
- 2 Хронометраж: виды и технология проведения.
- 3 Задача.

Норматив подготовительно-заключительного времени на смену – 20 мин., норматив времени на отдых и личные надобности – 5%, на обслуживание рабочего места – 8% от оперативного времени, годовая выработка рабочего – 2200 тыс. ден. ед.

Обработать наблюдательный лист индивидуальной фотографии рабочего дня (таблица 1);

рассчитать коэффициент использования рабочего времени, коэффициенты потерь рабочего времени по организационно-техническим причинам и в связи с нарушением трудовой дисциплины;

рассчитать возможный прирост производительности труда рабочего при частичном (70%) и полном устранении потерь рабочего времени;

составить нормативный и фактический балансы рабочего времени;

разработать мероприятия по улучшению использования рабочего времени.

Таблица 1 – Наблюдательный лист индивидуальной фотографии рабочего времени

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование затрат времени</b>	<b>Текущее время, мин</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
	Начало наблюдения	8-00
1	Приход на рабочее место	8-03
2	Получение задания и чертежа	8-10
3	Ознакомление с заданием, чертежом	8-12
4	Получение заготовок и инструмента	8-20

5	Установка режущего инструмента	8-23
6	Оперативная работа	9-03
7	Смена инструмента	9-05
8	Осмотр и смазка станка	9-12
9	Отдых	9-20
10	Оперативная работа	10-07
11	Разговор с товарищем (личный)	10-10
12	Уход по личным надобностям	10-18
13	Оперативная работа	11-10
14	Простой (кончились заготовки)	11-40
15	Разговор с мастером (о работе)	11-45
16	Получение нового задания	11-55
17	Уход на обед	12-00
18	Приход с обеда	13-02
19	Переустановка режущего инструмента	13-05
20	Получение материала	13-10
21	Оперативная работа	14-15
22	Отдых	14-20
23	Оперативная работа	15-06
24	Простой (неисправность станка)	15-28
25	Оперативная работа	15-59
26	Отдых	16-10
27	Оперативная работа	16-35
28	Сдача изделий контролёру ОТК	16-40
29	Уборка рабочего места	16-50
30	Уборка инструмента в шкаф	16-54
31	Посторонний разговор с соседом и уход с работы	17-00

Сделать выводы.

### **Вариант 27**

#### **Управление рабочим временем в организации**

- 1 Особенности организации рабочего времени государственных служащих.
- 2 Тайм-менеджмент в системе управления рабочим временем.
- 3 Задача.

По наблюдениям внутрисменные потери рабочего времени на 1-ом производственном участке составили у рабочих – 15,2% и у управленческого персонала – 4% сменного времени. Численность работающих на участке – 62 рабочих и 5 человек управленцев. Годовой плановый фонд времени 1 работающего – 1834 час.

На втором производственном участке 6 рабочих выполняют нормы на 80–90% и 10 рабочих – на 90–100%. Средний процент выполнения норм у этих рабочих – 91,3%. Доля рабочих в общей численности работников участка – 0,8, а доля рабочих, не выполняющих нормы – 0,24. Сдельщики, не выполняющие нормы, в общей их численности составляют 47%. Объем продукции составил 84 тыс. нормо-час.

На третьем производственном участке за отчетный период уволилось по различным причинам 17 рабочих. Годовой плановый фонд времени 1 работающего – 1834 час. Удельный вес основных рабочих в общей численности в базисном периоде – 75%, в отчетном периоде – 65%. Выполнение норм выработки составило в среднем – 110%, а её возможный плановый рост – 103%. Объем продукции составил 93 тыс. нормо-час.

Определить потери рабочего времени работников 1-го, 2-го, 3-го производственных участков и в целом по предприятию, а также общий коэффициент потерь рабочего времени. Сделать выводы.

### ***Вариант 27***

#### ***Нормы труда и методика их установления***

- 1 Нормы труда и их использование в экономической работе организаций.
- 2 Методы установления норм труда.
- 3 Задача.

Имеются следующие данные: основное время – 17 мин; вспомогательное – 3 мин; время обслуживания рабочего места – 7,5%, время перерывов на отдых и личные надобности – 2,5% оперативного времени. Норма подготовительно-заключительного времени для партии деталей в 50 штук 100 мин; продолжительность смены – 8 часов.

Определить норму штучного и штучно-калькуляционного времени, необходимую для изготовления детали, и дневную выработку рабочего. Сделать выводы.

### ***Вариант 28***

#### ***Нормирование труда государственных служащих***

- 1 Особенности нормирования труда работников государственной службы.

2 Нормативы по труду и порядок их разработки.

3 Задача.

По нормативам режимов работы оборудования норма машинного времени на деталь установлена 11 мин., на управление станком – 1 мин. Норматив времени на отдых, личные надобности и обслуживание рабочего места 12% оперативного времени. При проведении хронометража установлены затраты времени на установку и снятие детали, представленные в таблице 1.

Таблица 1 – Затраты времени на установку и снятие детали

Элементы затрат вспомогательного времени	Номер наблюдений							
	1	2	3	4	5	6	7	8
	Время, мин.							
Взять, установить, выверить, закрепить заготовку	0,7	0,9	0,6	1,2	1,0	2,9	0,8	0,7
Раскрепить, снять и отложить готовую деталь	0,6	0,5	0,7	0,4	1,5	0,7	0,6	0,4

Рассчитать штучное время на изготовление детали. Сделать выводы.

### **Вариант 29**

#### **Анализ состояния нормирования труда в организации**

- 1 Анализ состояния нормирования труда: цели, задачи, основные этапы.
- 2 Система показателей, используемых при анализе системы нормирования труда в организации.
- 3 Задача.

Сумма нормо-часов за выполненный объем работ составила 64000 нормо-час; сумма нормо-час, возникшая в связи с отклонениями от нормальных условий производства – 2000 нормо-час; сумма нормо-час на исправление брака не по вине рабочего – 500 нормо-час. Отработано всего на предприятии 8000 смен по 8 часов. Число часов сверхурочной работы – 600 час; внутрисменные потери рабочего времени по организационно-техническим причинам – 900 час; внутрисменные потери рабочего времени в связи с нарушением трудовой дисциплины – 2100 час. Число часов

работы, оплачиваемой повременно – 3600 час; время, затраченное на выпуск продукции, признанной бракованной, – 400 час.

Определить проценты выполнения норм, рассчитанные по сменному и сдельно-отработанному времени; возможный процент роста производительности труда при условии устранения потерь рабочего времени. Сделать выводы.

### ***Вариант 30***

#### ***Установление и пересмотр норм труда***

- 1 Порядок пересмотра норм труда.
- 2 Внедрение передовых норм труда и оценка их эффективности.
- 3 Задача.

На предприятии 1500 рабочих-сдельщиков. Часть устаревших суммарных норм заменена научно обоснованными. Процент выполнения норм до их пересмотра составил – 148%. Фонд времени работы одного рабочего в год – 1800 чел-час.

Определить, как повысилась норма выработки и норма времени, как будут выполняться нормы после их пересмотра, если нормативная трудоёмкость производственной программы в связи с пересмотром норм снижена на 550000 нормо-час. Сделать выводы.



## ЛИТЕРАТУРА

- 1 Адамчук, В.В. Организация и нормирование труда: учеб. пособие / В.В. Адамчук. – М.: ЗАО «Финстатинформ», 1999.
- 2 Белокрылова, О.С., Михалкина, Е.В. Экономика труда:[конспект лекций / О.С. Белокрылова, Е.В. Михалкина. – Ростов-на-Дону: Феникс, 2002.
- 3 Берестова, Л.И. Особенности труда государственных служащих / Л.И. Берестова. – М.: изд-во РАГС, 2009.
- 4 Борисевич И., Глубокий С. Организация и нормирование труда в современном производственном менеджменте: учеб. для вузов / И.Борисевич, С. Глубокий. – М.: Бизнес от А до Я. Изд-во Гревцова, 2008.
- 5 Бухалков, М.И. Внутрифирменное планирование : учеб. / М.И. Бухалков. – М.: ИНФРА-М, 2000.
- 6 Бычин В., Шубенкова Е. Организация и нормирование труда: учеб. / В. Бычин, Е. Шубенкова. – М.: Инфра-М, 2009.
- 7 Ветлужских, Е. Мотивация труда: Инструменты. Методики. Практика / Е. Ветлужских. – М.: Альпина Бизнес Бук, 2007.
- 8 Генкин, Б.М. Экономика и социология труда: учеб. для вузов / Б.М. Генкин. – М.: НОРМА, 2003.
- 9 Генкин, Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: учеб. для вузов / Б.М. Генкин. – М.: Норма, 2003.
- 10 Гончаров, В.И. Менеджмент: учеб. пособие / В.И. Гончаров. – Мн.: ООО «Мисанта», 2003.
- 11 Григорьев, В.А., Владыко, Н.Н. Доплаты, надбавки, премии // В.А. Григорьев, Н.Н. Владыко. – Мн.: Минское областное управление департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты, 2009.
- 12 Данильченко, А.А. Особенности применения Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь с 1 сентября 2009 года / А.А. Данильченко. // Бухгалтерский учет. – 2009 – № 35(36).
- 13 Жулина, Е.Г. Экономика труда: курс лекций: учеб. пособие для вузов / Е.Г. Жулина. – М.: Изд-во «Экзамен», 2006.
- 14 Золотогоров В.Г. Организация производства и управление предприятием: учеб. пособие для вузов / В.Г. Золотогоров. – Мн.: Книжный дом, 2005.

15 Зубкова, А.Ф., Суетина Л.Н. Концепция нормирования труда в рыночной экономике / А.Ф. Зубкова, Л.Н. Суэтина. – М.: НИИ труда, 2000.

16 Зудина, Л.Н. Организация управленческого труда: учеб. пособие / Л.Н. Зудина. – М., 1997.

17 Инструкция о порядке применения единой тарифной сетки работников Республики Беларусь: в ред. Постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 декабря 2006 г. №162 [Электронный ресурс] / Режим доступа : <http://pravo.levonevsky.org>. – Дата доступа: 10.02.2010.

18 Инструкция о порядке проведения государственной экспертизы условий труда: утв. Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 сентября 2005г., №121 // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. – 2008. – № 8/18523.

19 Кабушкин, Н.И. Основы менеджмента: учеб. пособие / Н.И. Кабушкин. – Мн.: Новое знание, 2000.

20 Квалификационный справочник «Государственные должности государственных служащих»: утв. постановлением Мин-ва труда и социальной защиты от 24 октября 2003 г., №135 // Томашевский, К.Л. Трудовые контракты с государственными служащими: коммент., нормат., правовые акты / К.Л. Томашевский. Мн.: Тесей, 2005.

21 Кольцов, Н.А. Оценка уровня НОТ на предприятии/ Н.А. Кольцов. – М.: Экономика, 1983.

22 Концепция государственной кадровой политика Республики Беларусь: утв. Указом Президента Республики Беларусь от 12 ноября 2003 г., №509 // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. – 2003. – № 127, 1/5083.

23 Локтев, В.Г. Нормирование труда: состояние, проблемы, перспективы / В.Г. Локтев. – Мн.: БГЭУ, 2000.

24 Мазманова, Б.Г. Управление оплатой труда: курс лекций: учеб. пособие для вузов / Б.Г. Жулина. – М.: Изд-во «Экзамен», 2006.

25 Муталимов, М.Г. Мотивация труда и распределительные отношения / М.Г. Муталимов. – Мн.: БГЭУ, 2006.

26 Организация труда: учеб. / Т.В. Емельянова [и др.]; под общ. ред. Л.В. Мисниковой. – Мн.: Вышэйшая школа, 2004.

27 О государственной службе в Республике Беларусь: закон Республики Беларусь от 14 июня 2003 г., № 204-3: текст по состоянию на 15 июля 2008 г. // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. – 2008. – № 184, 2/1506.

28 О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины: Декрет Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. №29 (с изм. и доп. от 27 февраля 2002 г., 4 апреля 2002г., 30 августа 2002г.) // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. – 2002. – № 100, 1/4003.

29 Организация, нормирование и оплата труда: учеб. пособие / А.С. Головачёв [и др.]; под общ. ред. А.С. Головачёва. – М.: Новое знание, 2004.

30 Организация, нормирование и оплата труда: учеб. пособие / Б.Г. Мазманова. – М.: «Финансы и статистика», 2001.

31 Пашуто, В.П. Организация и нормирование труда на предприятии труда: учеб. пособие / В.П. Пашуто. – Мн.: Новое знание, 2001.

32 Положение о проведении конкурса на занятие государственной должности: утв. постановлением Совета Министров от 26 сентября 2003 г., №1221 // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. – 2003. – № 111, 5/13094.

33 Положение об отставке государственного служащего утв. постановлением Совета Министров от 7 октября 2003 г., №1270, // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. – 2008. – № 115, 5/13094.

34 Положение о проведении аттестации государственных служащих: утв. Указом Президента Республики Беларусь от 6 нояб. 2003 г. № 489 [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2010. – Режим доступа : <http://www.pravo.by>. – Дата доступа: 10.02.2010.

35 Положение о порядке и условиях заключения контрактов с государственными служащими: утв. Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 7 октября 2003г. №1271 // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. – 2003. – № 70, 2/953.

36 Положение о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда: утв. постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г., № 253 // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. – 2009. – № 16, 5/29127.

37 Рамперсад, Х. Индивидуальная сбалансированная система показателей /Х. Рамперсад. – М.: ЗАО «Олимп-Бизнес», 2006.

38 Рамперсад, Х. Универсальная система показателей деятельности / Х. Рамперсад. – М.: Альпина Бизнес Букс, 2004.

39 Саакян, А.К. Экономика и социология труда: учеб. пособие / А.К. Саакян. – СПб: Питер, 2002.

40 Самара, Н.А., Щебеко, Н.Г. Нормы и нормативы на предприятии: учеб. пособие / Н.А. Самара, Н.Г. Щебеко. – Мн., 2003.

41 Системы оплаты труда / А. Раппапорт и др.; под ред. Н. Захарович; пер. с англ. – М.: Альпина Бизнес Букс, 2007.

42 Суэтина, Л.М. Методы изучения затрат рабочего времени / Л.М. Суэтина. – М.: НИИ труда, 1996.

43 Трудовой кодекс Республики Беларусь: принят Палатой представителей 9 июля 1999 г., № 296-З; одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. / Трудовое законодательство: сборник нормативно-правовых актов Республики Беларусь. – Мн.: Интерпрессервис, 2003.

44 Управление процессами организации трудовой деятельности на предприятии: учеб. пособие / Г.П. Гагаринская [и др.]; под ред. Э.М. Коротковой, Г. П. Гагаринской. – М.: Академический Проект, 2006.

45 Цимбалист, А.В. Регламентация труда государственных и муниципальных служащих / А.В. Цимбалист. – М.: КноРус, 2009.

46 Хендерсон, Р.И. Компенсационный менеджмент. Стратегия и тактика формирования заработной платы и других выплат / Р.И. Хендерсон. – СПб.: Питер, 2004.

47 Экономика труда: учеб. для вузов / М.А. Винокуров [и др.]; под ред. М.А. Винокурова, Н.А. Горелова. – СПб.: Питер, 2004.

## ПРИЛОЖЕНИЕ А

Учреждение образования  
«Гомельский государственный университет  
имени Франциска Скорины»

Заочный факультет

Кафедра экономики и управления производством

### КОНТРОЛЬНАЯ РАБОТА по курсу «Экономика и организация труда»

Тема: \_\_\_\_\_  
название темы

Вариант № \_\_\_\_\_

Выполнил(а)  
студент(ка) группы \_\_\_\_\_

Фамилия, имя, отчество  
\_\_\_\_\_

Домашний адрес: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Гомель 200\_\_

**ПРИМЕРЫ ОФОРМЛЕНИЯ БИБЛИОГРАФИЧЕСКОГО  
ОПИСАНИЯ ИСТОЧНИКО  
(использованных источников)**

**Законодательные материалы\*\*\***

*Запись под заголовком*

1 Канстытуцыя Рэспублікі Беларусь 1994 года (са змян. і дап.) [Текст] : прынята на рэсп. рэф. 24 лістап. 1996 г. : афіц. тэкст. - Мн. : Польша, 2002. - 93 с.

2 Кодекс Рэспублікі Беларусь аб административных нарушениях [Текст] : прынят Палатой прадставіцелей 17 дек. 2002 г. : одобр. Советом Респ. 2 апр. 2003 г. - Мн. : Амалфея, 2003. - 253 с.

3 Гражданский процессуальный кодекс Рэспублікі Беларусь [Текст] : с изм. и доп. по состоянию на 20 мая 2003 г. - Офиц. изд. Мн.: НЦПИ Беларуси, 2003. - 301 с.

4 Налоговый кодекс Рэспублікі Беларусь [Текст] : прынят Палатой прадставіцелей 15 нояб. 2002 г.; одобр. Советом Рэспублікі 2 дек. 2002 г. - Мн.: Информпресс, 2004. - 83 с.

*Законы*

1 О бюджете Рэспублікі Беларусь на 2005 год [Текст] : закон Рэспублікі Беларусь от 18 нояб. 2004 г., № 339-3 // Национальный реестр правовых актов Рэспублікі Беларусь. - 2004. - № 189. - С. 20-72.

2 О государственной статистике [Текст] : закон Рэспублікі Беларусь от 28 нояб. 2004 г., № 345-3 // Гл. бухгалтер. - 2005. - № 5. - С. 30-34.

3 О защите прав потребителей [Текст] : закон Рэспублікі Беларусь от 9 янв. 2002 г., № 90-3; по состоянию на 25 марта 2004 г. - Мн.: Дикта, 2004.-52 с.

4 О нормативных правовых актах: закон Рэспублікі Беларусь от 10 янв. 2000 г., № 361-3 // Ведомости Национального собрания Рэспублікі Беларусь.- 2000. - № 5.- С.14-15.

5 О гражданстве Рэспублікі Беларусь [Текст] : закон Рэспублікі Беларусь от 1 авг. 2002 г., №136-3 Национальный реестр правовых актов Рэспублікі Беларусь. - 2002. - № 88. - С. 34-35.

---

\*\*\* Указываются последние изменения и дополнения, внесенные в законодательные материалы

6 О правовом положении иностранных граждан и лиц без гражданства в Республике Беларусь [Текст] : закон Республики Беларусь от 3 июня 1993 г. (в ред. от 19 июля 2006 г., №41-3), Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. – 2005. - №121. – С. 11-13.

### ***Декреты***

1 О совершенствовании работы с населением [Текст] : декрет Президента Республики Беларусь от 14 янв. 2005 г., № 2 // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. - 2005. - № 7.- С. 3-5.

2 О некоторых мерах по противодействию торговле людьми [Текст] : декрет Президента Республики Беларусь от 9 марта 2005 г., № 3 // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. - 2005.- №40.- С. 5-11.

### ***Указы***

1 О совершенствовании государственного регулирования аудиторской деятельности [Текст] : указ Президента Республики Беларусь от 12 февр. 2004 г., № 67 // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. - 2004. - № 26. - С. 26-27.

2 О стимулировании в 2005 году развития промышленного производства [Текст] : указ Президента Республики Беларусь от 1 февр. 2005 г., № 57 // Вестник Мин-ва по налогам и сборам Республики Беларусь. - 2005. - № 7-8. - С. 11.

### ***Постановления***

1 О программе совершенствования деятельности потребительской кооперации на 2005-2010 годы [Текст] : постановление Совета Министров Республики Беларусь от 31 авг. 2004 г., № 1038 // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. - 2004. - № 214. - С. 17-18.

2 О некоторых вопросах защиты прав потребителей [Текст] : постановление Министерства торговли Республики Беларусь от 23 дек. 2004 г., № 54 // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. - 2005. - № 10. - С. 67-69.

### ***Другие нормативные документы***

1 Положение о порядке предоставления и возврата средств республиканского бюджета в виде бюджетного займа, бюджетной ссуды [Текст] :

утв. постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22 дек. 2004 г., № 1619 // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. - 2005. - № 1. - С. 71-75.

2 Инструкция о порядке изменения в 2005 году цен (тарифов) на товары (работы, услуги), на которые в соответствии с действующим законодательством осуществляется государственное регулирование [Текст] : утв. постановлением Министерства экономики Республики Беларусь от 30 нояб. 2004 г., № 257 // Гл. бухгалтер. Ценообразование. - 2005. - № 1. - С. 16-17.

3 Инструкция о порядке отражения в бухгалтерском учете налога на добавленную стоимость [Текст] : утв. постановлением Министерства финансов Республики Беларусь от 16 дек. 2003 г., № 176 // Гл. бухгалтер. - 2004. - № 4. - С. 45-49.

4 Инструкция о порядке переоценки основных средств по состоянию на 1 янв. 2005 года [Текст] : утв. постановлением Министерства статистики и анализа Республики Беларусь от 24 дек. 2004 г., № 231 // Гл. бухгалтер. - 2005. - № 1. - С. 43-54.

5 Межотраслевая типовая инструкция по охране труда при работе с персональными компьютерами [Текст] : утв. постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 нояб. 2004 г., № 138 // Бюллетень Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь. - 2005. - № 2. - С. 56 - 68.

6 Программа «Качество» Гомельской области на 2004 -2006 годы [Текст] : утв. решением Гомельского областного Совета депутатов от 27 авг. 2004 г., №10 // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. - 2004. - № 153. - С. 7-10.

### ***Архивные документы***

1 Описание синагоги в г. Минске (план части здания синагоги 1896) [Текст] // Центральный исторический архив Москвы (ЦИАМ). - Фонд 454. - Оп.3. - Д.21. - Л. 18-19.

2 Дела о выдаче ссуды под залог имений, находящихся в Минской губернии (имеются планы имений) 1884-1918 гг. [Текст] // Центральный исторический архив Москвы (ЦИАМ). - Фонд 255. - Оп.1. - Д.802-1294, 4974-4978, 4980-4990, 4994-5000, 5015-5016.

### ***Книги одного автора***



1Смыкоуская, В. І. Беларуская лпаратура. 6 клас. Рознаузроуневыя заданні [Тэкст] : дапаможнік для настаўнікаў агульнаадукацыйных устаноў / В. І. Смыкоуская. - Мн. : Аверсэв, 2005. - 208 с.

2 Савицкий, А. А. Основы ценообразования [Текст] : учеб пособие для вузов / А. А. Савицкий. - Мн. : ДизайнПро, 2004. - 119 с.

3 Гоголь, Николай Васильевич. Петербургские повести: Пьесы [Текст] / Н. В. Гоголь; [составление, комментарии В. А. Воропаева]. - М. : Дрофа: Вече, 2004. - 365 с.

4 Глинка, Н. Л. Общая химия [Текст] : учебное пособие для вузов / Н. П. Глинка. - Л. : Химия, 1987. - 702 с.

5 Семенов, В. В. Философия: итог тысячелетий. Философская психология [Текст] / В. В. Семенов. - Пушкино: ПНЦ РАН. 2000. – 64 с.

### ***Книги двух и трех авторов***

1 Старовойтов, М. И. Гомельский государственный университет имени Ф. Скорины. Исторический очерк [Текст] : науч. изд. / М. И. Старовойтов, А. И. Зеленкова, М. П. Савинская; М-во образования РБ, Гомельский гос. ун-т им. Ф. Скорины. - Гомель: ГГУ им. Ф. Скорины, 2005. - 359 с.

2 Михайлушкин, А. И. Экономика [Текст]: учеб. для вузов / А. И. Михайлушкин, П. Д. Шимко. - 2-е изд., перераб. и доп. - М. : Высш. шк., 2004. -488 с.

3 Агафонова, И. Н. Гражданское право [Текст] : учеб. пособие для вузов / И. Н. Агафонова, Т. В. Богачева, Л. И. Глушакова; под общ. ред. А. Г. Калпина. - 2-е изд., перераб. и доп. - М. : Юрист, 2002.-542 с.

4 Бахвалов, Н. С. Численные методы [Текст] : учеб. пособие для физ.-мат. специальностей вузов / Н. С. Бахвалов, Н. П. Жидков. Г. М. Кобельков; под общ. ред. Н. И. Тихонова. - 2-е изд. - М. : Физмалит: Лаб. Базовых данных; СПб. : Нев. Диалект, 2002. - 630 с.

### ***Книги четырех и более авторов***

1 Налоги и налогообложение [Текст] : учеб. для студ. экон. вузов / Н. Е. Заяц [и др.]; под общ. ред. Н. Е. Заяц. - Мн. : Выш. шк., 2004. - 302 с.

2 Основы идеологии белорусского государства [Текст] : учеб.-метод. пособие для вузов / В. В. Шинкарев [и др.]. - Мн. : БГПУ, 2004.-150 с.

3 История России [Текст] : учеб. пособие для студентов всех специальностей / В. Н. Быков [и др.] ; отв. ред. В. Н. Сухов. - 2-е изд., перераб. и доп. – СПб.: СПбЛТА, 2001. - 231с.

4 Практикум по неорганической химии [Текст] : учеб. издание для вузов / В. П. Зломанов [и др.]. - М. : Из-во МГУ, 1994. - 354 с.

5 Исследование рынка труда в Беларуси [Текст] / Д. И. Ванеев [и др.]: под общ. ред. Д. И. Ванеева. - Мн.: НИИ труда, 2001 - 108 с.

6 Введение в литературоведение [Текст] : учеб. пособие для вузов по направлению и специальности «Филология» / Л.В. Чернец [и др.]; под ред. Л.В. Чернец. - М.: Высшая школа, 2004. - 679 с.

### ***Книги без авторов***

1 Бухгалтерский учет и контроль в Республике Беларусь [Текст]: сб. нормат. актов. - Мн. : Амалфся, 2004. - 512 с.

2 Вяселле на Гомельшчыне [Тэкст] : фальклорна-этнаграфічны зб. / [Гомельскі дзярж. ун-т імя Ф. Скарыны; уклад., уступны арт.. рэд.: І. Ф. Штэйнер. В. С. Новак]. - Мн.: ЛМФ "Неман", 2003.-470 с.

3 Золотой ключик : сказки рос. Писателей [Текст] /сост. И. Полякова. - М. : Оникс, 2001. - 381, [2] с.

4 Налог на добавленную стоимость [Текст]. - 7-е изд., перераб. [Текст]. - Мн. : Информпресс, 2004. - 147 с.

5 Менеджмент [Текст] : учеб. пособие для вузов / под ред. В. В. Лукашевича, Н. И. Астаховой. - М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2005. - 255 с.

### ***Сборники научных трудов***

1 Слова і час: Навуковыя чытанні, прысвечаныя памяці прафесара У. В. Анічэнкі [Тэкст] : зб. навук. артыкулаў: у 2 ч. / адк. рэд. А. А. Станкевіч. - Гомель: ГДУ ім. Ф. Скарыны, 2003.

2 Потребительская кооперация: теория, практика. Проблемы и перспективы развития [Текст]: сб. науч. тр. / Белкоопсоюз, Бел. торг.-экон. ун-т. - Гомель: Бел. торг.-экон. ун-т., 2004. - 236 с.

### ***Стандарт***

#### ***Запись под заголовком***

1 СТБ ИСО 14031-2003 (180 14031:1999, ЮТ). Управление окружающей средой. Оценка экологической эффективности. Общие требования [Текст]. - Введ. 01.05.04. - Мн. : БелГИСС : Госстандарт Беларуси, 2004. - IV, 26 с.

#### ***Запись под заглавием***

1 Безопасность оборудования. Термины и определения: ГОСТ ЕН 1070-2003. - Ввод. 01.09.04. - Мн.: Межгос. Совет по стандартизации, метрологии и сертификации : Белорус. Гос. ин-т стандартизации и сертификации, 2004. - 2 1 с.

2 Аппаратура радиоэлектронная бытовая. Входные и выходные параметры и типы соединений. Технические требования: ГОСТ Р 517721-2001. - Введ. 2002-01-01. - М. : Изд-во стандартов, 2001. – 27 с.

### *Депонированные научные работы*

1 Разумовский, В. А. Управление маркетинговыми исследованиями в регионе (Текст) / В. А. Разумовский, Д. А. Андреев; Ин-т экономики города. - М., 2002. - 210 с. - Деп. В ИНИОН Рос. Акад. Наук 15.02.02. № 139876.

2 Влияние деформации и больших световых потоков на люминесценцию монокристаллов сульфида цинка с микропорами / В. Г. Ключев [и др.]; Воронеж, ун-т. - Воронеж, 1993. - 14 с. - Деп. в ВИНТИ 10.06.93, № I620-B93 // Журн. приклад, спектроскопии. - 1993. - Т. 59, № 3-4. - С. 368.

### *Многотомные издания*

#### *Документ в целом*

1 Тихиня, В. Г. Гражданский процесс [Текст] : учеб. для студентов вузов по специальностям «Правоведение» и «Экон. право»: в 2 т. / В. Г. Тихиня. - Мн., 2002-2003.

Т. 1. - Мин. Печ. Ф-ка, 2002. - 303 с.

Т. 2. - БИП-С, 2003. - 322, [1] с.

Составные части документов

1 Шамякіна, Т. Міфалагтма сусветнага дрэва як код прасторава-часавых працэсаў у фальклору (на матэрыялі замоў [Тэкст] / Т. Шамякіна, М. Афоніна // Міфалогія - фальклор - літаратура: праблемы паэтыкі : [зб. навук. арт.]. - Мн., 2003. - С. 200-211.

#### *Из периодических изданий*

1 Бадугеу, А. І. Спартыуны калейдаскоп: поспехі і перспектывы ] : [гутарка з гал. трэнерам нац. лёгкаатлет. Зборнай Беларусі А. І. Балугеўым / запісаў У. Старасценка] // Крыніца. Славян. Свет. -2003.- № 10. - С. 90-91.

2 Бутэвіч А. А самых лепшых час не беражэ [Тэкст] : [успаміны пра паэтэсу Яугенію Янішчыц] / Анатоля Бутэвіч // ЛіМ. - 2003. – 21 ліст. – С. 4.

3 Грыль, Ф. С. Мастак фантастычнага рэалізму [Тэкст] : уплыў літ. На творчасць графіка В. Славука / пер. з ням. Г. Скакун Дзеяслоў. - 2003. - № 4 - С. 217-222.

4 Дзюбак, М. На могільніку [Тэкст] : цыкл вершау / Марыя Дзюбак / Настаун. Газ. - 2004. - 31 студз. - С. 6.

5 Каль, С. Язык і мова - рабочы матэрыял Себасцяна Каля [Тэкст] : [гутарка з ням. Паэтам] / гутарыу І. Свірын // Культура. - 2004. - 24 30 студз. (№ 4). - С. 11.

6 Рахленка, В. З. Валянціна Рахленка : «Шукаю у вачах дзяцей сонейка» [Тэкст] : [яслі-сад № 353 г. Мінска] // Пралеска. - 2004. - № 5. - С. 16.

7 Рэспубліка Беларусь. Прэзідэнт (1994- ; А. Р. Лукашэнка). Аб дадатковых мерах па рэгуляванню падатковых адношау [Тэкст] : указ Прэзідэнта Рэсп. Беларусь № 36, 22 студз. 2004 г. // Звязда. - 2004. - 27 студз. : Рэсп. - 2004. - 29 студз. - С. 14-16 (Дадат. : Рэспубліка дзелавая); Совет. Белоруссия. - 2004. - 27 янв. - С. 2.

### *Авторефераты дыссертацый*

1 Толкачева, Е. Г. Развитие методик анализа финансовой устойчивости предприятий торговли на основе изучения денежных потоков: автореф. дис. на соиск. уч. степ. канд. экон. наук / Е. Г. Толкачева; Бел. торг.-экон. ун-т. - Мн., 2004. - 20 с.

2 Шакун, Н. С. Кірыла-Мяфодзіеўская традыцыя на Тураушчыне: (да праблемы лакальных тыпау старажытнаславянскай мовы): аутарэф. дыс. ... канд. філал. навук: 10.02.03 / Н. С. Шакун; Беларус. дзярж. ун-т. - Мінск, 2005. - 16 с.

#### Примечание:

При ссылках на материал использованных источников указывается [Текст]. Например,

Рахленка, В. З. Валянціна Рахленка : «Шукаю у вачах дзяцей сонейка» [Тэкст] : [яслі-сад № 353 г. Мінска] // Пралеска. - 2004. - № 5.- С. 16.

**Учебное издание**

**Глухова Ирина Васильевна**

## **ЭКОНОМИКА И ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА**

**Задания к контрольной работе  
для студентов заочного факультета специальности  
1-2601 01 – «Государственное управление»**

Подписано в печать . . . 2010 г. ( ) Формат 60×84 1/16. Бумага писчая №1.  
Гарнитура Таймс. Усл.п.л. . Уч.-изд.л. . Тираж 25 экз.

Отпечатано в учреждении образования  
«Гомельский государственный университет  
имени Франциска Скорины»  
246019, г. Гомель, ул. Советская, 104