

# MPRA

Munich Personal RePEc Archive

## Measurement and characteristics of labor market Rionegro, Antioquia

Mesa Callejas, Ramon Javier; Lopez Gonzalez, Mauricio and Gonzalez Henao, Jenifer  
Universidad de Antioquia. Centro de Investigaciones y Consultorias

01. November 2009

Online at <http://mpra.ub.uni-muenchen.de/34507/>  
MPRA Paper No. 34507, posted 03. November 2011 / 20:30





# Medición y características del mercado laboral del Municipio de Rionegro, Antioquia\*

\* Agradecemos la valiosa colaboración de Carlos Alberto Castañeda, quien fue el encargado del manejo y procesamiento estadístico de la información.



# Medición y características del mercado laboral del Municipio de Rionegro, Antioquia

Ramón Javier Mesa Callejas  
Mauricio López González  
Jenifer González Henao

Universidad de Antioquia  
Facultad de Ciencias Económicas

Centro de Investigaciones  
y Consultorías

Grupo de Macroeconomía Aplicada  
Medellín, diciembre de 2008

© Ramón Javier Mesa Callejas

© Mauricio López González

© Jenifer González Henao

© Centro de Investigaciones y Consultorías

Facultad de Ciencias Económicas - Universidad de Antioquia

ISBN: 978-958-

Primera edición: Noviembre de 2009

Diseño de cubierta y diagramación: Saúl Álvarez Lara

Impresión y terminación: Editorial L. Vieco e Hijas Ltda.

Corrección de textos: María Luisa Valencia

Impreso y hecho en Colombia/Printed and made in Colombia

Prohibida la reproducción total o parcial, por cualquier medio o con cualquier propósito, sin la autorización escrita de los autores.

Editorial: Centro de Investigaciones y Consultorías - Universidad de Antioquia

Teléfono: (57)(4) 219 58 41

Telefax: (57)(4) 219 58 43

Correo-e: [cic@economicas.udea.edu.co](mailto:cic@economicas.udea.edu.co)

# Contenido

Prólogo	9
Introducción	11
<b>I. Indicadores del mercado laboral en Colombia</b>	<b>15</b>
A. Análisis metodológico y estadístico	15
B. Relevancia de los indicadores del mercado laboral	23
<b>II. Evolución del mercado laboral del municipio de Rionegro</b>	<b>27</b>
A. Metodología	27
B. Caracterización de la población	31
C. Perfil de los ocupados	39
Sector floricultor	61
D. Perfil de los desocupados	63
<b>III. Características del mercado laboral del municipio de Rionegro</b>	<b>77</b>
A. Condiciones de vida de la población en edad de trabajar	78
B. Informalidad	84
1. Definición	84
2. Empleo informal en Colombia	87
3. Empleo informal en el municipio de Rionegro	88

A. Migración	95
1. Emigración en el municipio de Rionegro	96
2. Inmigración en el municipio de Rionegro	99
<b>Síntesis</b>	<b>107</b>
<b>Referencias bibliográficas</b>	<b>115</b>
<b>Anexos</b>	<b>117</b>
Anexo 1. Formato de la encuesta	119
Anexo 1.2. Módulo de condiciones de vida	121
Anexo 1.3. Módulo de migración	123
Anexo 2. Tabla de barrios y veredas con número de encuestas aplicadas	124
Anexo 3. Características de la población	127
Anexo 4. Población ocupada	128
Anexo 5. Población desocupada	130
Anexo 6. Migración	131

## Prólogo

A lo largo de los años, el municipio de Rionegro ha sido el motor de desarrollo de la economía de la subregión del Oriente Antioqueño y uno de los municipios más importantes del departamento de Antioquia, llegando a representar actualmente el 35,65% del total de las unidades empresariales del Oriente Antioqueño (Síntesis ACER, enero – julio 2009), como resultado de diferentes iniciativas públicas y privadas, y favorecido por la estratégica ubicación del municipio y sus favorables condiciones de infraestructura. Así, el desarrollo de la actividad empresarial y el asentamiento de grandes empresas han contribuido a la generación de empleo y al desarrollo social y económico del municipio.

En este trabajo se presentan los indicadores más importantes con el ánimo de caracterizar el mercado laboral en el municipio de Rionegro en 2008, y mediante un minucioso estudio se ofrece un diagnóstico bastante completo orientado a presentar una adecuada valoración de la situación del mercado laboral y a facilitar a los actores la formulación y el desarrollo de políticas sociales y económicas encaminadas a mejorar el bienestar de la población.

Para la caracterización del mercado laboral se han trabajado tres aspectos: (i) indicadores del mercado laboral en Colombia, (ii) evolución del mercado laboral del municipio de Rionegro y (iii) características

del mercado laboral municipal. En el primer aspecto encontramos la metodología utilizada para el estudio y una visión general del mercado laboral en Colombia, lo que permite conocer las condiciones laborales de la población y los indicadores que ayudan al gobierno a diseñar las políticas públicas orientadas a satisfacer las necesidades de la sociedad.

En el segundo aspecto, que puede considerarse central en el estudio, encontramos los resultados obtenidos a partir de la aplicación de las encuestas y la construcción de los indicadores del mercado laboral en Rionegro durante el 2008. Así, se encontró que del total de la población, la fuerza laboral o tasa global de participación (TGP) es de 62,5%, la tasa de ocupación (TO) asciende a 56,4%, la tasa de subempleo se ubica en 39,6%, y la tasa de desempleo (TD) es de 9,8%, entre otros. Cada dato se compara con los indicadores nacionales, se analiza la evolución de estos y se realiza una descripción detallada de cada uno.

El tercer aspecto abarca la calidad de vida, la informalidad y la migración de la fuerza laboral del municipio, lo cual resulta de gran importancia para la toma de decisiones y la implementación de políticas sociales más eficientes que permitan mejorar la calidad de vida de los habitantes del municipio.

Cabe señalar que detrás de los indicadores del mercado laboral, se encuentran diferentes configuraciones macroeconómicas y cíclicas, y son influenciados por políticas gubernamentales y características institucionales, cuya transformación es paulatina. Por tanto, se podría decir que el mercado laboral en Rionegro permanecerá estable más o menos durante cuatro o cinco años, sin desconocer que fenómenos coyunturales podrían incidir en variaciones significativas de los indicadores descritos.

**Rodrigo Antonio Zuluaga Mejía**

Presidente ejecutivo. Cámara de Comercio del Oriente

Rionegro; septiembre de 2009

## Introducción

El sustancial incremento de la producción, el asentamiento de nuevas empresas, el creciente dinamismo del mercado laboral y un excelente manejo de las finanzas públicas en el municipio de Rionegro, Antioquia justifican la activa participación del gobierno local en los asuntos económicos. Por esta razón, el diseño de políticas públicas en el ámbito local requiere de un adecuado sistema de información con el fin de identificar con precisión las principales características de las poblaciones objeto de intervención por parte de las autoridades gubernamentales.

De igual modo, la caracterización de la población y la subsiguiente construcción de indicadores que describan la realidad del mercado laboral del municipio de Rionegro se convierten en un insumo importante para conocer aspectos como: el número de personas con empleo o en la búsqueda de uno, los mecanismos por los cuales se puede acceder a un empleo, los sectores que más absorben trabajadores, el nivel de salarios vigentes, el grado de escolaridad en el mercado laboral y el perfil ocupacional, entre otros aspectos. Así, el diseño de indicadores laborales se ve traducido en múltiples beneficios tanto para el gobierno local como para la comunidad en general, entre ellos, la precisión de las políticas encaminadas a brindar mejores condiciones laborales para el municipio y los criterios para lograr una mejor focalización y eficiencia del gasto público municipal.

De otro lado, con la recolección y el manejo de la información a través de la construcción de indicadores, los empresarios locales pueden disponer de un panorama más amplio de la oferta laboral disponible en el municipio. También, los entes e instituciones educativas pueden observar cuál es el sector y las ocupaciones de mayor demanda en la localidad, y de esta forma orientar sus esfuerzos de capacitación a las necesidades técnicas de la población. Todo ello, contribuirá a solucionar los problemas que se generan por desajustes entre la oferta y la demanda de trabajo. De otro lado, la publicación y divulgación de las cifras informará a la comunidad, de alguna forma, sobre el manejo de los programas y recursos para ajustarse a las nuevas oportunidades y condiciones laborales y de vida del municipio.

Este estudio pretende establecer la estructura del mercado laboral de Rionegro a partir de la construcción de indicadores en tres momentos diferentes del año. El análisis realizado desde el lado de la oferta, es decir, tomando información de la población del municipio que hacía parte o no de la fuerza laboral, da cuenta de la medición de variables, como la tasa de desempleo, la tasa global de participación, la tasa de ocupación, la tasa de subempleo, entre otros indicadores.

Para llevar a cabo el estudio se realizaron alrededor de 4.200 encuestas durante 2008. A partir de ellas, se introdujeron tres módulos especiales: condiciones de vida de las personas que integran el mercado laboral (abril); informalidad (agosto) y migración (noviembre). Los módulos anteriores evalúan las condiciones de vida de la población en edad de trabajar, con base en indicadores preestablecidos relacionados con: ingresos e índice de necesidades básicas insatisfechas (NBI), estado y niveles de empleo informal, y relación entre los factores de migración, así como algunas características básicas del mercado de trabajo.

El informe está dividido en tres capítulos: indicadores del mercado laboral en Colombia, y evolución y características del mercado laboral

del municipio de Rionegro. En el primero, se analizan brevemente, desde los enfoques metodológico y estadístico, los principales indicadores nacionales de este sector, entre 2001 y 2008, a la par que se hace énfasis en la importancia de la elaboración de indicadores laborales en las diferentes instancias locales y dirigidos a toda la comunidad. En el segundo apartado, se muestran los resultados de la aplicación de la encuesta para el municipio de Rionegro, detallando la metodología, características generales de la población, y perfiles de la población ocupada y desocupada. Posteriormente, se deducen algunas características del mercado laboral del municipio, empezando por sus condiciones de vida, siguiendo con el estado de informalidad y terminando con el fenómeno de migración, para terminar con una serie de conclusiones.



# I. Indicadores del mercado laboral en Colombia

## A. Análisis metodológico y estadístico

El mercado laboral está compuesto por el conjunto de la fuerza de trabajo de una población —empleados, desempleados e inactivos—. Para su estudio se determinan diferentes indicadores, tales como: población total (PT), constituida por la población civil no institucional residente en hogares particulares; población en edad de trabajar (PET), conformada por personas de diez años en adelante, tanto en las zonas rurales como urbanas. Ésta se divide a su vez en población económicamente activa (PEA) —personas que trabajan o buscan empleo—, y población económicamente inactiva (PEI) —personas que en la semana de referencia<sup>1</sup> no han realizado ninguna actividad porque no han podido o no están interesadas.<sup>2</sup>

A su vez, la población económicamente activa se divide en: ocupados (OC) —personas que en el período de referencia trabajaron por lo menos una hora remunerada, quienes aunque no trabajaron en la semana de referencia tenían un trabajo, y trabajadores familiares sin remuneración—; y desocupados (DS) —individuos que en la semana

---

1. Según el DANE, para el análisis del mercado laboral, se considera la semana inmediatamente anterior a aquella en la que se realiza la encuesta.

2. Definiciones tomadas de la Gran Encuesta Integrada de Hogares del DANE.

de referencia se encontraban en desempleo abierto (sin empleo en la semana de referencia, hicieron diligencias en el último mes, que manifiestan estar disponibles)—, o en desempleo oculto (sin empleo en la semana de referencia, no hicieron diligencias en el último mes, pero sí en los últimos doce meses y tienen una razón válida<sup>3</sup> de desaliento y se encuentran disponibles).<sup>4</sup>

También el análisis de las condiciones de empleo de la población se considera en un estudio del mercado laboral; aquí entran las clasificaciones de subempleo y empleo inadecuado. El primero se caracteriza por insuficiencia de horas (personas con jornadas inferiores a 48 horas semanales que desearían trabajar más); el segundo por condiciones inadecuadas (por competencias, por ingresos) y ocupados temporales, personas que ejercen un trabajo de forma esporádica o no continua, trabajando sólo por épocas, o con contratos de trabajo hasta por un año.<sup>5</sup> El diagrama 1 resume la estructura de la población descrita anteriormente.

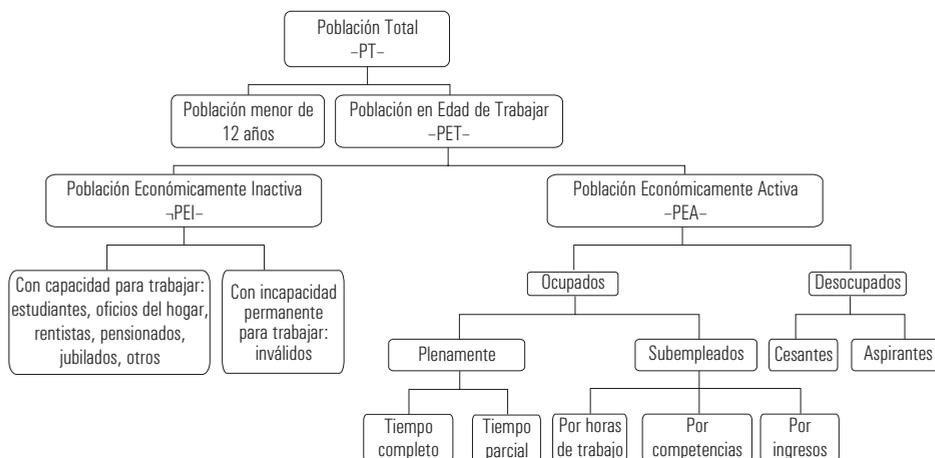
---

3. Razones válidas: no hay trabajo disponible en la ciudad, está esperando que lo llamen, no sabe cómo buscar trabajo, está cansado de buscar trabajo, no encuentra trabajo apropiado en su oficio o profesión, está esperando la temporada alta, carece de experiencia necesaria, no tiene recursos para instalar negocio, los empleadores lo consideran muy joven o muy viejo. Razones no válidas: se considera muy joven o muy viejo, actualmente no desea conseguir trabajo, responsabilidades familiares, problemas de salud, está estudiando, otra razón.

4. *Ibidem* 1.

5. *Ibidem* 1

**Diagrama 1.** Distribución de la población según los conceptos de fuerza de trabajo



*Fuente:* Elaboración propia a partir de información del DANE.

Para analizar el mercado laboral de una población se consideran las siguientes relaciones:

El porcentaje de PET: es la relación porcentual entre el número de personas que están en edad de trabajar con respecto a la población total. Esta es la base para la construcción de otros importantes indicadores y determina la fuerza laboral de una población.

La tasa global de participación (TGP): relaciona porcentualmente la PEA con la PET e indica la presión de la población sobre el mercado laboral, es decir, da cuenta de la oferta laboral existente en un país o región determinada y permite conocer la disposición de las personas para trabajar distinguiendo por sexo, nivel educativo, edad, entre otros.

La tasa de desempleo (TD): es la relación porcentual entre las personas que buscan trabajo y la PEA.

La tasa de ocupación (TO): relación porcentual entre las personas que están ocupadas en la PET.

La tasa de subempleo: indica el cociente entre las personas subempleadas y la PEA.

Los tres últimos indicadores son de gran importancia para analizar las condiciones de pobreza y desarrollo económico de una región, aún más cuando su estudio incluye el cruce con otras variables, como: salarios, sexo, nivel educativo, edad, entre otras.

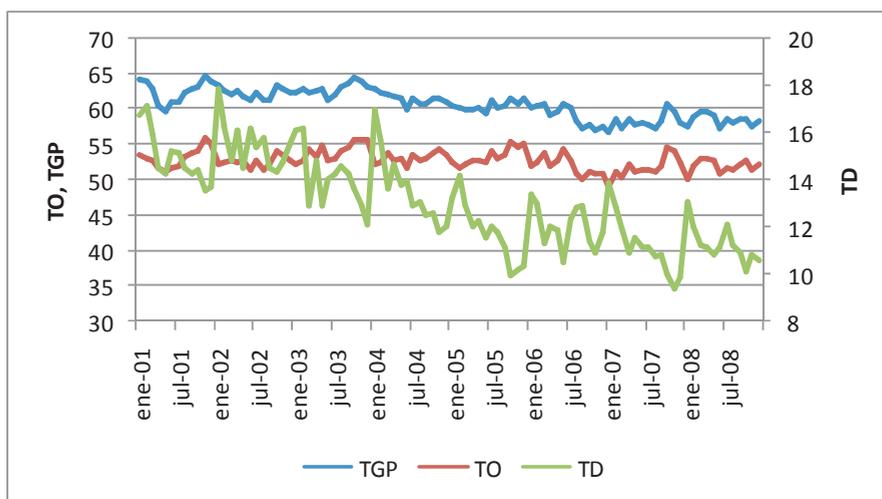
En Colombia, las cifras sobre la evolución de estos indicadores en los diferentes departamentos y ciudades capitales son recogidas por el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE), en la denominada Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH). Esta encuesta —resultado de la integración, en 2006, de las encuestas Continua de Hogares, Ingresos y Gastos y Calidad de Vida— busca recolectar información sobre las condiciones de empleo de las personas, en relación con el lugar donde laboran, la actividad económica, el nivel de ingresos que perciben, su afiliación a los diferentes regímenes de pensión y salud, entre otras; además de analizar otras variables agregadas sobre las características de la población, como el sexo, el nivel educativo y la edad. La información es clasificada por zonas rurales y urbanas, departamentos, ciudades capitales y el país en general.

La GEIH contiene una muestra total anual de 271.620 hogares de todo el país, y sus definiciones, formularios y formas de aplicación están determinados por las líneas establecidas en la Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET) de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Esta encuesta tiene un carácter de recolección continuo. Sin embargo, sus resultados son presentados mensualmente para las trece ciudades principales (Bogotá, Medellín, Cali, Barranquilla, Bucaramanga, Manizales, Pasto, Pereira, Cúcuta, Ibagué, Montería, Cartagena y Villavicencio) y para el total nacional; trimestralmente para el total nacional, cabecera-resto y las trece ciudades principales con

sus áreas metropolitanas; de forma semestral para las cinco regiones,<sup>6</sup> cabecera-resto, las trece ciudades mencionadas y veinticuatro ciudades más a partir de enero de 2008; y cada año para las cinco regiones, cabecera-resto, las trece ciudades principales y los departamentos.

Pese a la nueva metodología utilizada por el DANE para el estudio del mercado laboral, la GEIH contiene las series principales de la Encuesta Continua de Hogares con el fin de hacerlas comparables y continuas, sólo con algunas preguntas adicionales. Por tanto, puede estudiarse la evolución del mercado laboral en Colombia y algunas de sus regiones desde la fecha anterior a la implementación de la GEIH. A continuación, se muestra de manera sucinta el desarrollo de las principales variables del mercado laboral en Colombia.

**Gráfico 1.** Tasa Global de participación, ocupación y desocupación, total nacional, 2001-2008



Fuente: DANE, 2009

Como se observa en el gráfico 1, la TGP presenta un comportamiento similar a la TO, es decir, en el período analizado la tasa de ocupación está

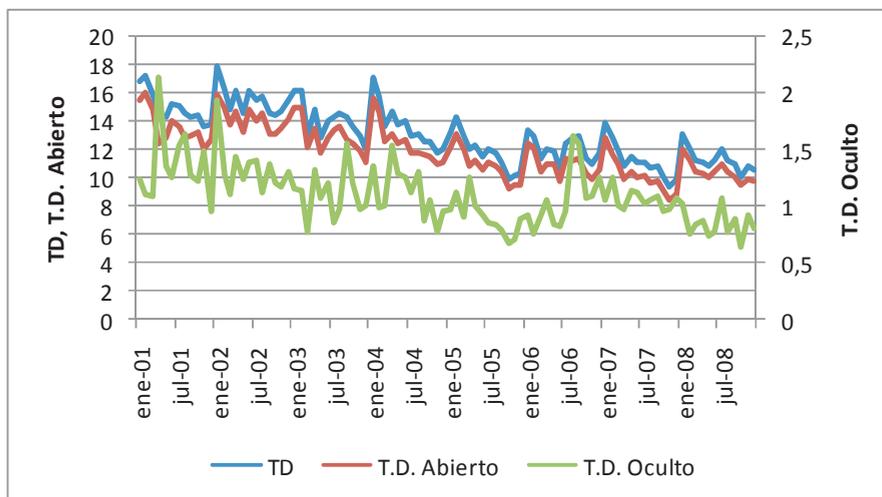
6. Atlántica, Pacífica, Oriental, Central y Bogotá.

respondiendo a presiones en la oferta del mercado, lo cual es favorable para el país. Sin embargo, esto debe interpretarse con cuidado, ya que puede estar mostrando mayor absorción del mercado, pero también más informalidad en el mismo. Lo anterior se hace evidente cuando se miran las cifras de la TGP, que para noviembre de 2001 se ubicaba en 64% —del cual el 55,3% correspondía a la TO—, y en noviembre de 2008 representó el 57,6% —siendo la TO del 51,3%. No obstante, la tasa de desempleo a lo largo de estos últimos seis años no ha mostrado una reducción muy significativa; tan sólo ha pasado de 13,6% en noviembre de 2001 a 10,8% en noviembre de 2008, es decir, ha disminuido en menos de 3 puntos porcentuales.

A su vez, dentro de la tasa de desempleo, es evidente que en su mayor parte está explicada por el desempleo abierto: son más las personas que buscan empleo en el último mes y manifiestan estar disponibles, que quienes no han hecho diligencias en el último mes, pero sí en los últimos doce meses. Esto se observa claramente en el gráfico 2, donde las curvas de la TD y la TD abierta se mueven de forma paralela. En cifras esto significa que la tasa de desempleo en noviembre de 2008 fue de 10,8%; de la cual el 9,9% fue desempleo abierto y el 0,9% restante representó el desempleo oculto.

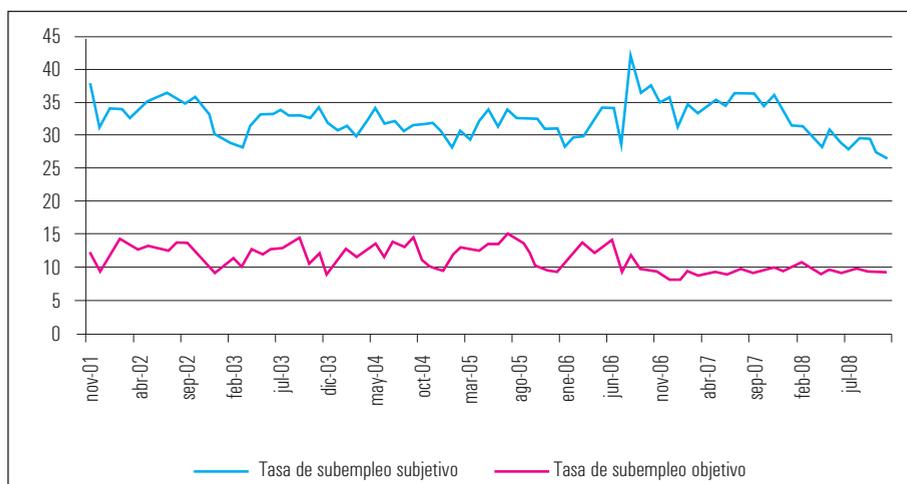
De otro lado tenemos las tasas de subempleo subjetivo y objetivo (gráfico 3), que a lo largo del período analizado se han comportado de manera particular. Mientras que el desempleo subjetivo ha mostrado una disminución considerable, pasando de 37,8% en noviembre de 2001 a 26,6% en noviembre de 2008, el desempleo objetivo no ha mostrado grandes cambios, al pasar de 12,2% en noviembre de 2001 a 9,2% en noviembre de 2008. Con esto puede interpretarse que son menos los colombianos que, deseando cambiar su empleo, aumentar las horas laboradas o mejorar sus ingresos, lo hacen, mientras que los que en efecto teniendo el mismo deseo, hacen algo para conseguirlo son en promedio la misma cantidad.

**Gráfico 2.** Tasa de desempleo, desempleo abierto y desempleo oculto, total nacional, noviembre 2001-noviembre 2008



Fuente: DANE, 2009

**Gráfico 3.** Subempleo subjetivo y objetivo, total nacional, noviembre de 2001- noviembre de 2008



Fuente: DANE, 2009

Las causas de que la tasa de desempleo no haya mostrado grandes variaciones, aún en una época caracterizada por el crecimiento de la economía, están relacionadas, según Mesa et al. (2007, pp. 20-22), con la falta de absorción de mano de obra por parte de los sectores que jalonan el crecimiento, es decir, pareciera ser que en este período los sectores que sustentaron el crecimiento no eran intensivos en mano de obra y en algunos casos, tenían poco encadenamiento hacía otras actividades productivas. Otra explicación, se fundamenta en que durante este período la reducción en la tasa de desempleo no se vio acompañada por la creación de nuevos puestos de trabajo, sino más bien con un incremento en la población inactiva. A su vez, los autores relacionan el incremento en la población inactiva con la buena dinámica de las remesas durante ese período y la posibilidad de que los jefes de hogar hayan mejorado su situación laboral permitiendo que otros integrantes de la familia salieran del mercado laboral.

Otra razón, está asociada con los efectos de la revaluación sobre algunas empresas exportadoras, que se vieron obligadas a cerrar sus plantas y a reducir el personal, dada la pérdida de ingresos de exportación en moneda nacional. De igual forma, sostienen Mesa et al., que los beneficios de la reforma tributaria, que premió los descuentos en impuestos por la inversión en maquinaria y equipos, junto con la mayor utilización de tecnología por parte de los empresarios, también fue un limitante en la creación de nuevos puestos de trabajo.

En conclusión se muestra que los principales indicadores del mercado laboral para el total nacional no presentaron mejoras muy significativas en los últimos seis años y aunque se evidenció una disminución en la tasa de desempleo y en las tasas de subempleo, aún se generan grandes debates, dado que estas cifras no parecieron correlacionarse o responder de forma adecuada con las tasas de crecimiento que se registraron en el país para el mismo período.

## B. Relevancia de los indicadores del mercado laboral

La construcción de indicadores del mercado laboral es relevante en un mundo globalizado y en una sociedad de la información, tanto para los diseñadores de política como para otros especialistas y los ciudadanos en general. Todos los departamentos de estadísticas de los diferentes países muestran una preocupación y esfuerzo por la recolección de estadísticas que den muestra de las condiciones laborales de su población, incluso la Organización Internacional del Trabajo, que es la encargada de la promoción de oportunidades de trabajo decente y productivo para hombres y mujeres, en condiciones de libertad, igualdad, seguridad y dignidad humana, desarrolla numerosas publicaciones y estudios sobre el tema y resalta la importancia de estos en el cumplimiento de su objetivo para alcanzar su meta de “Trabajo decente para todos”.<sup>7</sup>

El estudio y análisis de estos indicadores, permite el diseño de políticas públicas, encaminadas a brindar mejores condiciones laborales para los ciudadanos de un país o región determinada, enfocar la educación de acuerdo con las necesidades técnicas de cada sector y ofrecer un mayor panorama a los empresarios sobre la oferta disponible de trabajo en dicha sociedad.

Mediante los resultados que se obtienen a partir de un estudio como éste, las diferentes autoridades locales y la comunidad general pueden observar cómo se encuentra el mercado laboral del municipio, esto es, quiénes están desocupados y en qué sector buscan trabajo, el mecanismo por el cual pueden acceder a un empleo, el sector que más absorbe trabajadores, el salario al que posiblemente se puede aspirar según el sector, el nivel de estudios y el perfil ocupacional, entre otros.

Las cifras también permiten al gobierno focalizar los programas que se estén ejecutando en ese momento, es decir, dirigirlos hacia la población

---

7. OIT (1999)

que más los necesite; por ejemplo, en capacitación e información, e incluso en incremento de las oportunidades de trabajo. Al mismo tiempo, la comunidad puede darse cuenta cómo están siendo manejados los programas y recursos para crear nuevos y mejores puestos de trabajo.

## II. Evolución del mercado laboral del municipio de Rionegro

Pese a las presentaciones del DANE de las cifras sobre el mercado laboral y sus esfuerzos por lograr la mayor cobertura posible, la entidad no logra mostrar un análisis detallado para cada región, por lo cual se hace difícil el estudio de este mercado en los diferentes municipios del país. Antioquia, no es un caso atípico y como sostiene López (2004) las encuestas nacionales de hogares del DANE no tienen representación regional para el departamento. Esta razón puede explicar los pocos trabajos sobre el mercado laboral de Rionegro, pese a ser un municipio líder en el crecimiento y la actividad económica de Antioquia y en particular del Oriente. Esta carencia de indicadores y cifras impiden diseñar políticas públicas dirigidas a la generación de empleo.

En este sentido, el trabajo que López (2004) realiza; a partir de las tasas observadas en las encuestas para zonas urbanas y rurales distintas al área metropolitana de Medellín, estima las principales variables laborales para el Oriente Antioqueño, aplicando a la población del Oriente las mismas tasas observadas para Medellín y su Área Metropolitana. De esta forma

encuentra para 2003 que en esa región la población económicamente activa (PEA) era de 264.900 personas, el número de ocupados de 232.300, la tasa de desempleo medio representaba el 12,3% correspondiente a 32.500 desempleados y el subempleo afectaba a 89.100 personas de la zona, principalmente del sector rural (57%). Por otro lado, el autor concluye que además de la falta de vacantes existen serios desajustes estructurales en el mercado laboral, dado que el perfil de la oferta no coincidía con el de la demanda.

Un trabajo más reciente fue el realizado por Mesa et al. (2007), donde a partir del análisis de información primaria, se hace una caracterización del mercado laboral de Rionegro, identificando para ese período que la PET fue de 76.795 personas (76% de la población total), la PEA correspondió a 41.783 y la PEI a 35.012 personas. El número de ocupados en el municipio fue de 37.191 y el de desocupados 4.592 personas. Esto es, la tasa de desempleo registrada fue de 11%, relativamente baja con respecto a la nacional de 11,7% en 2006, y la departamental, del orden de 12,2%.

Al igual que López (2004), Mesa et al. (2007) muestran niveles educativos relativamente bajos en la población del municipio. Esto sugiere un desajuste en la oferta y la demanda ocasionado por perfiles poco calificados de la PET (primaria completa 33,2% y secundaria completa 47,2%). De aquí se desprende que una parte importante de la población ocupada sean obreros de empresas particulares (21,4%), y pueden explicarse marginalmente las condiciones de informalidad y subempleo entre la población ocupada (13,5% de los ocupados poseen contrato a término fijo y 37,6% de ellos laboran sin ningún tipo de contrato). De igual forma, el problema de bajos ingresos devengados puede reflejar los bajos niveles educativos de la población, pues según el estudio 30,8% de los ocupados recibían menos de un salario mínimo legal por su desempeño laboral; el 53,8% percibían entre uno y dos

salarios mínimos; el 10,6% entre dos y tres; el 2,1% entre tres y cuatro, y el 2,6% de la población recibía más de cuatro salarios mínimos legales vigentes.

Por su parte, la demanda de trabajo en el municipio también parece haber presentado cambios significativos que han contribuido al desajuste en este mercado. El desplazamiento de nuevas empresas desde el municipio de Medellín, tales como Pintuco, Familia, Espumas Medellín, entre otras, es uno de los cambios relacionados con la absorción de mano de obra, pues pareciera requerir personal con perfiles diferentes a los ofrecidos por el mercado laboral del municipio. Otro factor importante es la coyuntura económica que se ha estado presentando en los dos últimos años. De un lado, el mayor crecimiento económico, jalonado por el boom de la construcción, que favorece la ampliación y la creación de empresas y, de otro lado, los constantes niveles de revaluación del peso que han perjudicado al sector exportador (particularmente a los floricultores que predominan en el Oriente antioqueño).

## A. Metodología

Para estimar los principales indicadores del mercado laboral del municipio de Rionegro en 2008 se utilizó, en continuidad con el trabajo realizado por Mesa et al. (2007), una encuesta dividida en cinco apartados básicos, distribuidos de la siguiente forma: i) aspectos generales, los cuales comprenden algunas características de la vivienda como ubicación y estrato socio-económico; ii) personas ocupadas (corresponde al módulo A y se refiere a las personas que trabajan actualmente); iii) personas desocupadas (corresponde al módulo B y se refiere a las personas que no trabajan, pero que se encuentran buscando trabajo); iv) población inactiva (módulo C, son aquellas personas que no trabajan y no están buscando trabajo), y v) módulo temático.

En este último apartado, se buscó evaluar tres fenómenos diferentes, a saber: las condiciones de vida de la población que conforma el mercado laboral (encuesta realizada en el mes de abril), aspectos relacionados con la informalidad del mercado laboral (encuesta del mes de agosto) y la migración en el municipio, tanto de carácter interno como externo (encuesta de noviembre).

La encuesta se aplicó a las personas mayores de doce años que residían en la zona urbana y para las mayores de diez años residentes en la zona rural, constituyéndose esta unidad en el ámbito poblacional del instrumento. En el ámbito temporal, se tiene que la encuesta fue aplicada tres veces en el año (en los meses de abril, agosto y diciembre) y posteriormente se analizó en forma comparativa. Por último, se estableció como objeto territorial del estudio todos los barrios y veredas del municipio estructurados por zonas rural y urbana.<sup>8</sup>

El diseño de la encuesta y la toma de la muestra se basaron en la Gran Encuesta Integrada de Hogares —GEIH— realizada mensualmente por el DANE. Con el fin de que la muestra fuera representativa, se tomaron los datos de población de la Encuesta del Sisbén —que tiene una cobertura del 83%—, de estos se seleccionó la población mayor de catorce años<sup>9</sup> y posteriormente se realizó un muestreo estratificado con el método de afijación proporcional, debido a que la población es una variable dicotómica. Así, el tamaño de la muestra se calculó como:

$$n = \frac{z^2 \times p \times q \times N}{e^2(N-1) + z^2 \times p \times q}$$

---

8. Los nombres de los barrios y veredas con el porcentaje de encuestas aplicadas en cada una de ellas, se presentan en el anexo 2.

9. Los datos de la encuesta del Sisbén están divididos por rangos de edad (0-14, 15-29, 30-44, 45-59, 60-74, 75-89 y 90-104), así se tomó el rango de mayores de catorce, con el fin de lograr la mayor cobertura posible, sin contar con la población menor de doce años.

Siendo:

- N:** tamaño de la población (mayores de 12 años)
- z:** es una constante que depende del nivel de confianza que asignemos. El nivel de confianza indica la probabilidad de que los resultados de nuestra investigación sean ciertos: un 95,5 % de confianza es lo mismo que decir que nos podemos equivocar con una probabilidad del 4,5%.
- p:** es la proporción de individuos que poseen en la población la característica de estudio. Este dato es generalmente desconocido y se suele suponer que  $p=q=0,5$  que es la opción más segura.
- q:** es la proporción de individuos que no poseen esa característica, es decir, es  $1-p$ .
- e:** es el error muestral deseado. El error muestral es la diferencia que puede haber entre el resultado que obtenemos preguntando a una muestra de la población y el que obtendríamos si preguntáramos al total de ella.
- n:** es el tamaño de la muestra (número de encuestas que vamos a hacer).

Donde los niveles de confianza fueron establecidos en alrededor de un 98%, con un error máximo permitido del 2,3% y un tamaño poblacional de 60.187 personas mayores de doce años. De manera agregada, se obtuvo que el tamaño óptimo de la muestra fueran 1309 encuestas, no obstante se aplicaron cerca de 1400 encuestas en cada momento, de las cuales poco más del 62% se realizaron en zona urbana y el porcentaje restante en la zona rural. Tal y como fue analizado en Mesa et al. (2007), se observa que el número de encuestas aplicadas es significativo en relación con la población encuestada por medio de otros instrumentos oficiales, en especial la GEIH, lo cual brinda un marco confiable para definir las características y el perfil del mercado laboral del municipio de Rionegro, en los ámbitos urbano y rural.

La muestra ejecutada en este trabajo, 1400 encuestas, se traduce en un importante elemento de confiabilidad de la información, ya que comparada con el número de encuestas utilizadas por el DANE en la GEIH, ésta es muy significativa. Así, como se observa en la tabla 1, la población encuestada en Medellín y el Área Metropolitana es levemente inferior a 4.000 personas y su distribución hace que la información no sea representativa para los municipios de forma particular; en Envigado, por ejemplo se aplican 116 encuestas para caracterizar una población de más de 160 mil habitantes. Por tanto, es de resaltar el esfuerzo de este estudio por definir el mercado laboral apoyándose en la aplicación de todas estas encuestas tanto en la zona urbana como en la zona rural.

**Tabla 1.** Medellín- Área Metropolitana. Distribución de la población ECH\*

Municipio	Población CENSO 2005	Número de observaciones	Participación en el total
Medellín	2223660	3147	79,0
Barbosa	42547	12	0,3
Bello	373013	296	7,4
Caldas	52632	63	1,6
Copacabana	53033	42	1,0
Envigado	166742	116	2,9
Girardota	25201	23	0,6
Itagui	209498	214	5,4
La Estrella	28538	34	0,9
Sabaneta	35528	35	0,9
Total	3210392	3972,6	100

Fuente: DANE; ECH 2006.

\* La información corresponde a las observaciones mensuales de 2006.

## B. Caracterización de la población

Según datos del último censo (DANE, 2005), en ese año el municipio de Rionegro contaba con una población de 100.502 habitantes, de los cuales el 64,4% habitaba en zona urbana, mientras que el 35,7% vivía en zona rural. De ellos, el censo reportó que el 48,6% de la población eran hombres y el 51,4% restante correspondía a la población femenina. Por su parte, la población registrada para el Oriente Antioqueño ascendía a 540.184 habitantes, con lo cual se infiere que la población de Rionegro representaba el 18,6% dentro de la población total de la subregión (Tabla 2).

Para 2006, según las proyecciones de población realizadas por el DANE (Tabla 1), Rionegro tendría 102.483 habitantes, de los cuales 64,5% habitarían en zona urbana y 35,5% en zona rural; en 2007, la población ascendería a 104.453 habitantes, distribuidos 64,6% en la zona urbana y 35,4% en su contraparte rural, y para 2008 se proyectó una población de 106.404 habitantes: 64,8% en la zona urbana y 35,2% en la zona rural. La representatividad de esta población en el total del Oriente Antioqueño sigue siendo significativa: 19,2% en 2008 comparado con el año 2007 (19%) y el 2006 (18,8%).

En general, con base en la aplicación de la encuesta realizada en este estudio de caracterización del mercado laboral del municipio de Rionegro, se halló que de la población total en 2008, el 62,5% representaba la fuerza laboral, con una tasa de ocupación para el total del municipio de 56,4%, una tasa de desocupación promedio de 12,9% y una tasa de subempleo cercana al 40%. Asimismo, se observó que de la población total, el 81,9% constituía la población en edad de trabajar y un 51,2% la población económicamente activa (Tabla 3). De esta forma, se hace evidente la coherencia entre los indicadores y la pertinencia de los mismos.

**Tabla 2. Población de los municipios del Oriente Antioqueño  
2005-2008**

Municipios de oriente	2005	2006	2007	2008
Abejorral	20,249	20,113	20,022	19,930
Alejandro	3,816	3,789	3,747	3,724
Argelia	10,091	9,929	9,789	9,645
Carmen del Viboral	41,012	41,526	42,095	42,670
Cocorná	15,119	15,097	15,087	15,069
Concepción	4,509	4,383	4,275	4,172
El Peñol	16,241	16,262	16,219	16,186
El Retiro	16,976	17,211	17,419	17,648
Granada	9,789	9,784	9,794	9,809
Guarne	39,541	40,353	41,146	41,947
Guatapé	5,838	5,782	5,734	5,676
La Ceja	46,268	46,933	47,584	48,233
La Unión	17,842	18,059	18,189	18,318
Marinilla	45,548	46,246	47,031	47,798
Nariño	15,579	15,775	15,950	16,125
Rionegro	100,502	102,483	104,453	106,404
San Carlos	15,826	15,815	15,841	15,860
San Francisco	6,395	6,270	6,161	6,048
San Luis	11,009	10,996	10,994	10,986
San Rafael	13,530	13,455	13,406	13,336
San Vicente	19,438	19,233	19,009	18,776
Santuario	26,287	26,394	26,497	26,581
Sonsón	38,779	38,461	38,125	37,790
Total población Oriente	540,184	544,349	548,567	552,731

Fuente: DANE, Censo 2005 y proyecciones de la población.

La población total de Rionegro la PET varió situándose en 80,8% en noviembre, menos que en los meses de agosto (82,3%) y abril (82,6%) del mismo año, pero superior en alrededor de cuatro puntos porcentuales a la tasa de diciembre de 2006 (76%) (Tabla 3). Para la zona rural este porcentaje fue levemente mayor en el mes de noviembre (81,6%), mientras que en la zona urbana se registró un 80,2% de la población total, y en los meses de agosto y abril se mantuvo la misma estructura, con 83,2% (zona rural) y 81,7% (zona urbana), y 84,2% (campo) y 81,7% (ciudad), respectivamente.

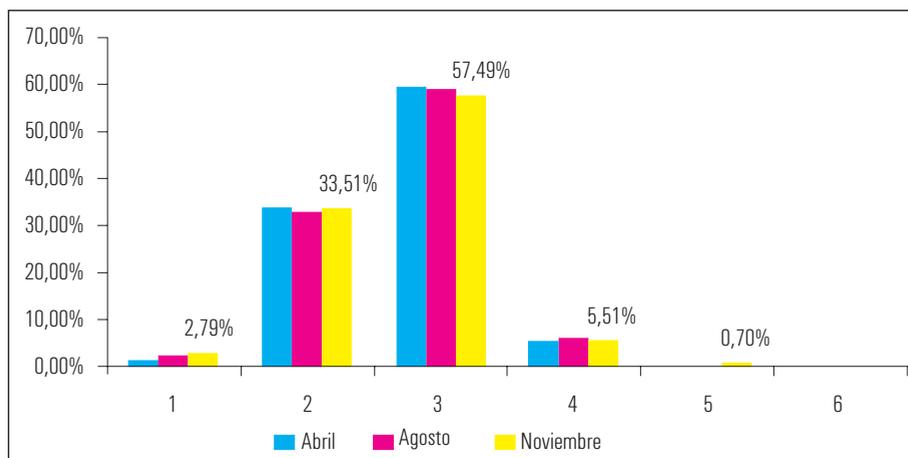
**Tabla 3.** Indicadores del mercado laboral de Rionegro, 2006, 2008  
(Porcentajes)

Indicadores	Diciembre de 2006	Abril de 2008	Agosto de 2008	Noviembre de 2008	Promedio 2008
Población total	101.046	104.667	106.404	106.404	105.825
Tasa global de participación (TGP)	59,1	62,5	62,8	62,3	62,5
Población en edad de trabajar (PET)/PT	76	82,6	82,3	80,8	81,9
Población económicamente activa (PEA)/PT	54,4	51,6	51,7	50,3	51,2
Tasa de ocupación (TO)	55,3	55,14	57,5	56,5	56,4
Tasa de subempleo	30,8	39	39,7	40	39,6
Tasa de desempleo (TD)	10,9	11,7	8,4	9,3	9,8

**Fuente:** Elaboración de los autores, Encuesta caracterización del mercado laboral de Rionegro, 2006 y 2008.

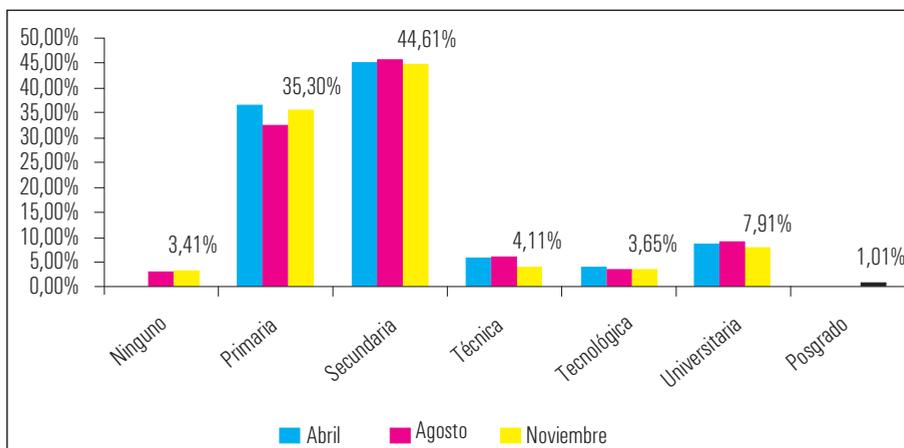
Al mismo tiempo, cuando se analiza a la PET según el estrato socioeconómico, se ve cómo esta población está concentrada en su mayor parte en los estratos dos y tres tanto, en noviembre como en agosto y abril de 2008 (Gráfico 4), lo cual evidencia una mayor concentración de la población en algunos sectores específicos. Y al observarla por nivel educativo, pueden percibirse perfiles poco calificados, con la mayoría compuesta por personas con formación primaria (36,2% en abril, 32,2% en agosto y 35,3% en noviembre) y secundaria (44,8% en abril, 45,3% en agosto y 44,6% en noviembre) (Gráfico 5). Como se observó para el 2006 en Mesa et al. (2007), menos del 20% de la población de Rionegro tiene estudios técnicos o universitarios y sólo un pequeño porcentaje de la población ha realizado postgrados (0,4% en abril, 0,6% en agosto y 1,0% en noviembre).

**Gráfico 4. Rionegro. Población en Edad de Trabajar (PET) por estrato socio económico, 2008**



*Fuente:* Elaboración de los autores, Encuesta caracterización del mercado laboral de Rionegro, 2008.

**Gráfico 5. Rionegro. Población en Edad de Trabajar (PET) por nivel educativo, 2008**



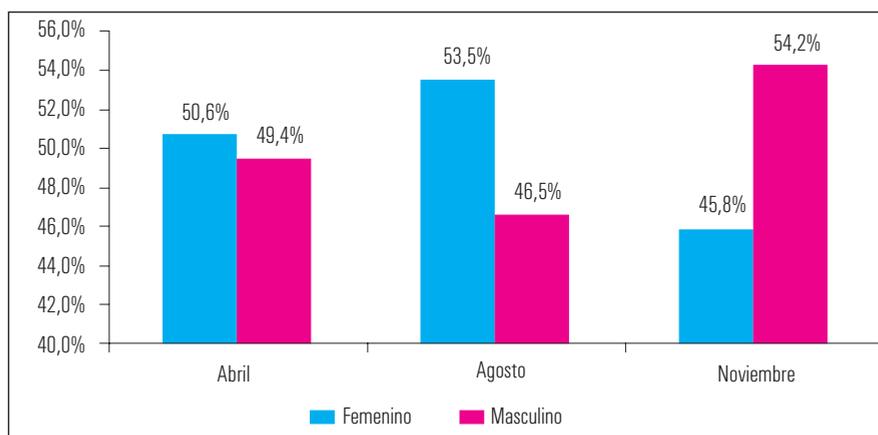
*Fuente:* Elaboración de los autores, Encuesta caracterización del mercado laboral de Rionegro, 2008.

Por otro lado, se observó que de la población en edad de trabajar, la PEA representó durante 2008 más del 50% (51,7% en abril, 51,7% en agosto y 50,3% en noviembre) esto es, un poco más de la mitad de la población participa en el mercado laboral, mientras que la población económicamente inactiva se mantuvo en un porcentaje cercano al 40%. Este porcentaje de la PEA, con respecto a la población total, para el total del municipio no fue distante de los resultados que en general se presentaron para la zona urbana y rural, en el mes de noviembre, donde se evidenció una PEA de 53,7% y 48,8% respectivamente.

Cuando se analiza esta población por sexo, se observa que la composición cambió a lo largo del año, ya que en los meses de abril y agosto, las mujeres representaron porcentajes mayores en esta población (50,6% en abril y 53,5% en agosto), mientras que en el mes de noviembre fueron los hombres los que registraron una mayor proporción de la PEA (54,2%) (Gráfico 6). Por su parte en la zona rural y urbana para el último período, se presentó cierta similitud, tanto para la zona urbana como

para la zona rural el porcentaje de hombres fue mayor (54,2% y 50,2% respectivamente), aunque en la zona rural se observó un comportamiento más parejo entre la proporción de hombres y mujeres (50,2% hombres y 49,8% mujeres) (Anexo 3, gráfico 1).

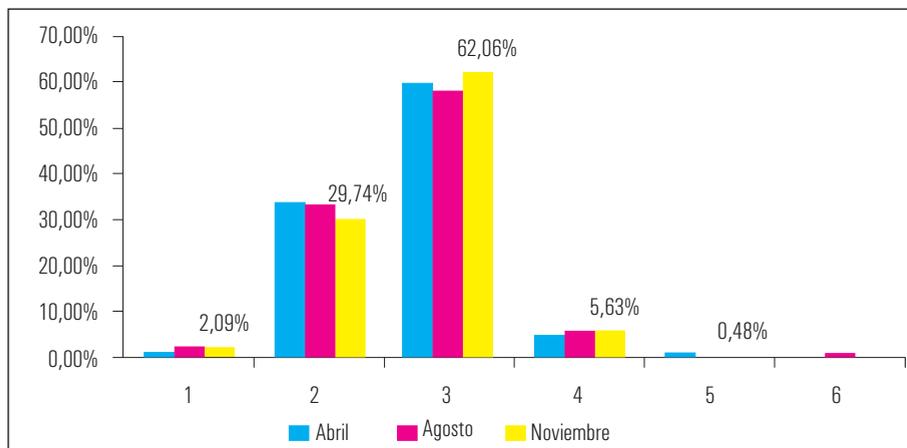
**Gráfico 6.** Rionegro. Población Económicamente Activa (PEA) por sexo, 2008



*Fuente:* Elaboración de los autores, Encuesta caracterización del mercado laboral de Rionegro, 2008.

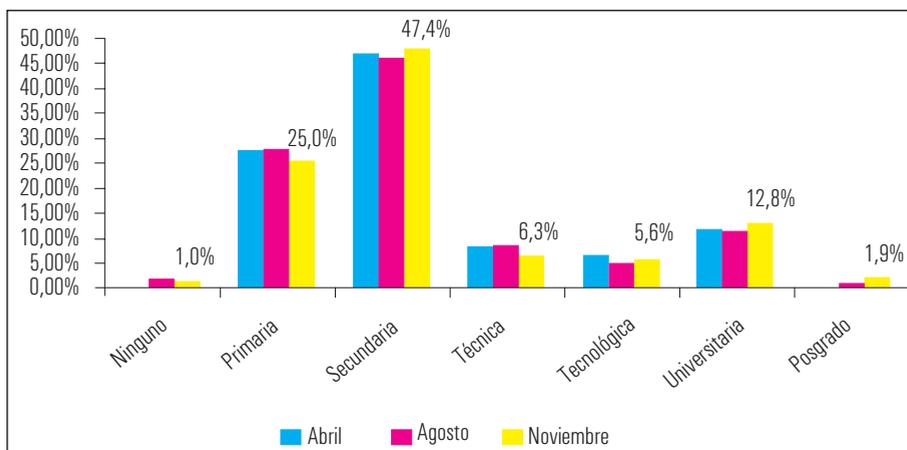
De otro lado, cuando se analiza la composición de la PEA por estrato socio económico, se observa que sigue el mismo patrón de la PET, donde el mayor porcentaje de la población económicamente activa se concentró en los estratos dos y tres, tanto para el mes de abril (33,6% estrato 2 y 59,3% estrato 3), como para el mes de agosto (33,1% estrato 2 y 57,7% estrato 3) y el mes de noviembre (29,7% estrato 2 y 62,1% estrato 3) (Gráfico 7). De igual forma, cuando se analiza la PEA según nivel educativo, se observa una estructura similar a la de la PET, donde la mayoría de la población presentó bajos niveles educativos en el mes de abril (27% primaria y 46,5% secundaria), en el mes de agosto (27,5% primaria y 45,7% secundaria) y en el mes de noviembre (25% primaria y 47,4% secundaria) (Gráfico 8).

**Gráfico 7. Rionegro. Población Económicamente Activa (PEA) por estrato socioeconómico, 2008**



Fuente: Elaboración de los autores, Encuesta caracterización del mercado laboral de Rionegro, 2008.

**Gráfico 8. Rionegro. Población Económicamente Activa (PEA) por nivel educativo, 2008**



Fuente: Elaboración de los autores, Encuesta caracterización del mercado laboral de Rionegro, 2008.

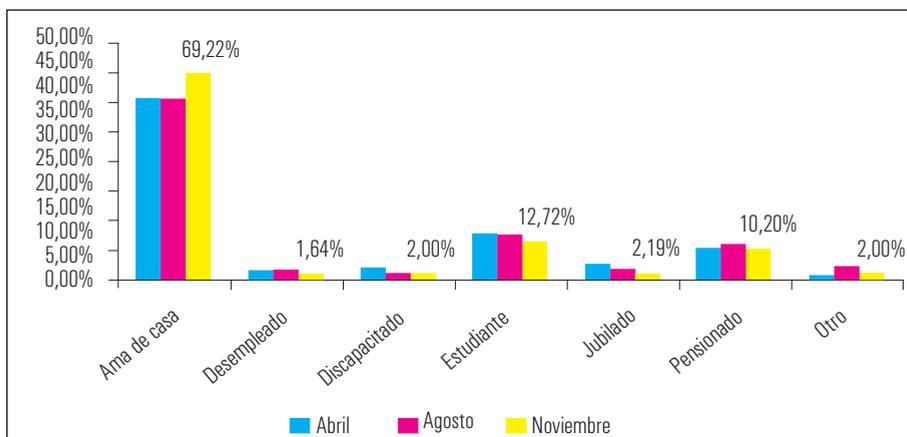
En lo que respecta a la población económicamente inactiva durante el 2008, estuvo principalmente compuesta por amas de casa (60,6% en

abril, 60,9% en agosto y 69,2% en noviembre), seguido de los estudiantes (15,6% en abril, 14,9% en agosto y 12,7% en noviembre), pensionados (10,6% en abril, 11,5% en agosto y 10,2% en noviembre) y jubilados (5,1% en abril, 3,4% en agosto y 2,2% en noviembre) (Gráfico 9). Siendo esta estructura similar en la zona urbana y rural (Anexo 2, gráfico 2).

Finalmente, la variable que refleja la presión de la población sobre el mercado de trabajo, es decir, la Tasa Global de Participación (TGP), que indica la relación porcentual entre la PEA y la PET, disminuyó con respecto al mes de abril, pasando de 62,5% a 62,3% en noviembre, aunque con respecto al mes de agosto, ésta aumentó levemente (62,8%) (Tabla 3). Las cifras y tendencias anteriores fueron consistentes con las estadísticas del DANE para Medellín (61,3% abril-junio, 61,5% agosto-octubre y 59,5% noviembre-enero) y Colombia en sus 13 ciudades y áreas metropolitanas (62,4% abril-junio, 62,9% agosto-octubre y 61,9% noviembre-enero).

En conclusión, se tiene que en el mes de noviembre, del total de habitantes del municipio de Rionegro, un 80,8% representó la PET, porcentaje levemente mayor al total nacional, que para el trimestre móvil noviembre-enero constituyó el 79,9%, aunque inferior al porcentaje de PET de Medellín y su área metropolitana que en el mismo período representó un 82,7%. Por su parte, la PEA como porcentaje de la población total, fue del orden de 50,3%, que comparado con el total nacional (49,5%) y Medellín y su área metropolitana (49,2%) no presenta una diferencia significativa, es decir exhiben la misma tendencia o el mismo comportamiento. La afinidad de la información recolectada en la encuesta con los datos elaborados por el DANE para el total nacional y para Medellín y su área metropolitana, da cuenta de la confiabilidad de las cifras leídas anteriormente.

**Gráfico 9. Rionegro. Composición de la Población Económicamente Inactiva (PEI), 2008**



*Fuente:* Elaboración de los autores, Encuesta caracterización del mercado laboral de Rionegro, 2008.

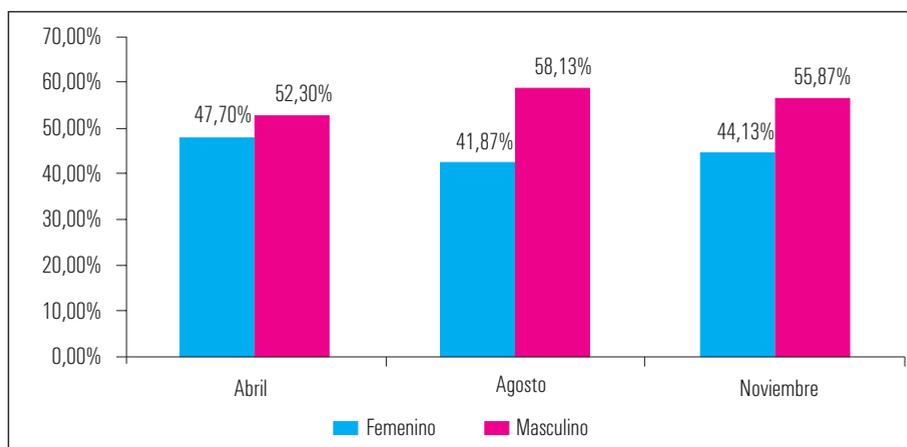
## C. Perfil de los ocupados

Según los datos encontrados a partir de la encuesta, para el mes de noviembre de 2008 el número total de ocupados del municipio fue de 48.569, registrándose una tasa de ocupación del 56,5% que comparada con el mes de agosto (57,5%) tuvo una leve disminución, no obstante frente al mes de abril se observa un incremento de casi dos puntos porcentuales (55,2%). Este resultado ubica a Rionegro en una mejor situación con respecto a la tasa de ocupación del total nacional, que para el mes de noviembre fue de 51,3%, y frente a Medellín y su área metropolitana, que en el trimestre móvil septiembre-noviembre registró una tasa de ocupación del 53,2%.

Dentro de esta población los hombres representaron una mayor proporción en los tres períodos analizados, noviembre (55,9%), agosto (58,1%) y abril (52,3%) para el total del municipio y de igual forma en las zonas rural y urbana, presentándose solo una leve diferencia en el

mes de abril, donde el porcentaje de mujeres, 51,8%, fue superior en la zona urbana frente a los hombres que constituyeron el 48,2% restante (Gráfico 10). Por su parte, en el gráfico 11 se observa que las personas ocupadas se concentraban en los estratos dos y tres (91,43%), en el mes de noviembre, un hecho que no presenta variaciones significativas respecto a los meses de agosto (90,2%) y abril (92,9%), y es consistente con el comportamiento de la PET y la PEA. Una estructura similar se observa en las zonas rural y urbana (Anexo 4, gráfico 1).

**Gráfico 10. Rionegro. Población ocupada por sexo, 2008**

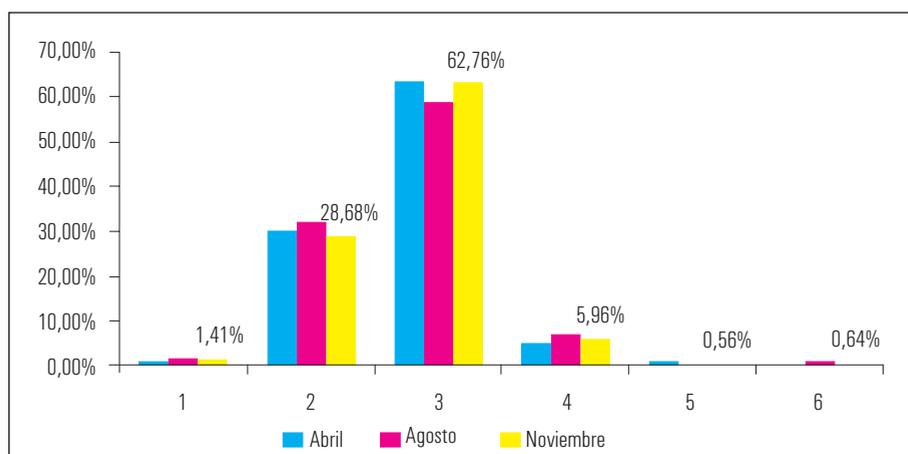


*Fuente:* Elaboración de los autores, Encuesta caracterización del mercado laboral de Rionegro, 2008.

Asimismo, se observa que los mayores porcentajes de personas ocupadas se encuentran en los rangos de edad adulta, tanto para el mes de noviembre (37,2%), como para el mes de agosto (43,5%) y para el mes de abril (42,88%), aunque es notable la reducción que se presentó durante el año. El resultado anterior es consistente con los hallazgos obtenidos en otros estudios, por ejemplo en López (2004:70) se encuentra que las demandas de empleo en la Región se concentran en gran medida en edades comprendidas entre los 25 y los 44 años de edad. En noviembre, sin embargo, otros rangos de edad fueron más relevantes; así, las personas

entre 26 a 30 años pasaron de 11% en el mes de abril a 15,6% en el mes citado, y aquellos entre 31 y 35 años pasaron de 12% a 16% en el mismo período (Gráfico 12). Este comportamiento fue similar en la zona urbana y rural, con la mayor parte de las personas ocupadas manifestando tener más de 40 años en los tres períodos analizados (Anexo 3, gráfico 2).

**Gráfico 11.** Rionegro. Población ocupada por estrato socio económico, 2008

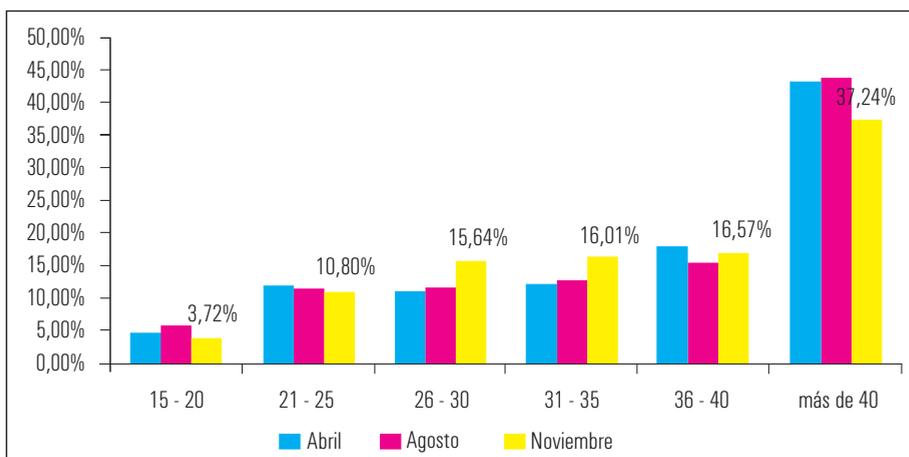


*Fuente:* Elaboración de los autores, Encuesta caracterización del mercado laboral de Rionegro, 2008.

Al descomponer a los ocupados por nivel de educación, es evidente que en el mes de noviembre el mercado absorbió en mayor medida a las personas con educación primaria y secundaria (24,1% y 47,4%, respectivamente) siendo este comportamiento coherente con el presentado en los meses de agosto (28,1% y 44%) y abril (26,9% y 45,3%) del mismo año (Gráfico 13). Sin embargo, cuando el análisis se realiza por zonas urbana y rural, resulta un hecho importante, como es la participación de los universitarios dentro de este mercado, ya que es evidente su mayor importancia en la zona urbana que en la zona rural (Gráfico 14). En general, para el total de la población del municipio, el nivel educativo de las personas ocupadas ha presentado una leve mejoría dado que

quienes poseían niveles de estudio superior o posgrados alcanzaban en abril tan sólo el 0,6%; en agosto la cifra subió a 1,1% y en noviembre representaron el 2,2% (Gráfico 13). En tal sentido podría esperarse una disminución en las tasas de desempleo de aquellas personas que poseen altos niveles de educación.

**Gráfico 12.** Rionegro. Población ocupada por edad, 2008

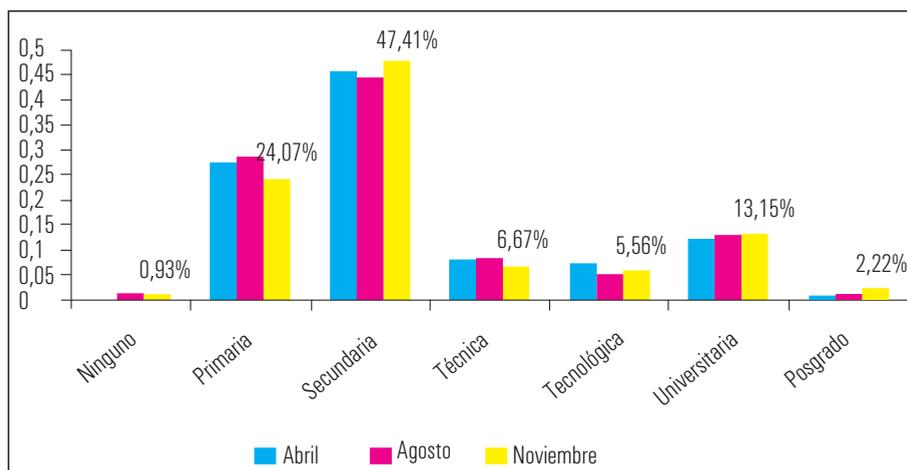


*Fuente:* Elaboración de los autores, Encuesta caracterización del mercado laboral de Rionegro, 2008.

De igual forma, cuando se evalúa a la población ocupada con respecto a sus posiciones ocupacionales se tiene que en el municipio de Rionegro 59% son empleados de empresa particular, siendo ésta —al igual que en el municipio de Medellín y el área metropolitana (51,1%), la ocupación más representativa. Para el total nacional, los empleados particulares ocupan la segunda posición ocupacional (35%), antecedidos por los trabajadores de cuenta propia (41,7%). Sin embargo para el municipio de Rionegro y para Medellín y su área metropolitana, esta última posición ocupacional es igual de representativa (24,6% y 35,9% respectivamente). En las demás ocupaciones, Rionegro conserva una estructura similar, aunque toman relevancia los empleados del servicio doméstico (5,4%)

que comparado con el total nacional (3,5%) y con Medellín y su área metropolitana (3,5%) representan una mayor proporción (Tabla 4).

**Gráfico 13.** Rionegro. Población ocupada por nivel educativo, 2008



Fuente: Elaboración de los autores, Encuesta caracterización del mercado laboral de Rionegro, 2008.

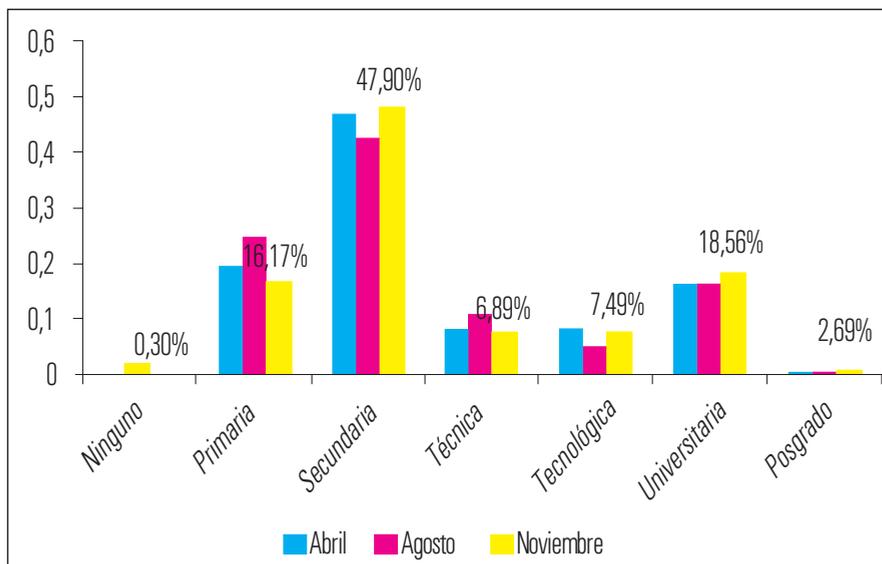
**Tabla 4.** Rionegro. Población ocupada por perfiles ocupacionales, 2008 (Porcentajes)

Posiciones ocupacionales	Colombia	Medellín y área metropolitana	Rionegro
Empleado particular	34,7	51,1	59,0
Empleado del gobierno	5,2	3,6	6,9
Empleado doméstico	3,5	3,4	5,4
Cuenta propia	41,7	35,9	24,6
Patrón o empleador	5,4	3,9	1,3
Trabajador familiar sin remuneración	3,7	1,8	0,9
Otro	0,4	0,3	1,9

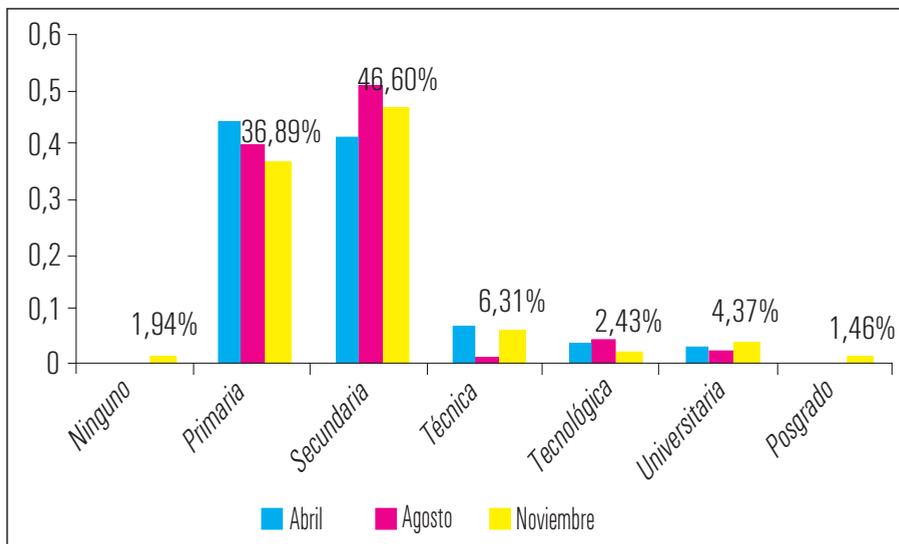
Fuente: Elaboración de los autores, Encuesta caracterización del mercado laboral de Rionegro, 2008 y Gran Encuesta Integrada de Hogares del DANE.

**Gráfico 14.** Rionegro. Población ocupada por nivel educativo zona urbana y rural, 2008

A. Zona urbana



B. Zona rural



Fuente: Elaboración de los autores, Encuesta caracterización del mercado laboral de Rionegro, 2008.

En el transcurso del año, la estructura de la población ocupada no presentó grandes modificaciones, aunque es importante señalar la leve disminución de los empleados domésticos en este mercado y la relevancia de los empleados particulares, que de abril a noviembre aumentó en casi cuatro puntos porcentuales. También se evidenció una reducción en el porcentaje de patrones o empleadores, pasando de 2,9% en el mes de abril a 1,3% en el mes de noviembre, al tiempo que disminuyeron los empleados de cuenta propia: de 25,1%, en abril, a 24,6%, en noviembre (Tabla 5).

**Tabla 5.** Rionegro. Población ocupada por perfiles ocupacionales, 2008 (Porcentajes)

Posiciones ocupacionales	Abril	Agosto	Noviembre
Empleado particular	55,2	58,3	59,0
Empleado del gobierno	7,9	6,0	6,9
Empleado doméstico	7,4	6,3	5,4
Cuenta propia	25,1	26,1	24,6
Patrón o empleador	2,9	2,7	1,3
Trabajador familiar sin remuneración	1,3		0,9
Otro	0,2	0,7	1,9

*Fuente:* Elaboración de los autores, Encuesta caracterización del mercado laboral de Rionegro, 2008.

Los resultados obtenidos también permiten observar una importante tendencia para el mes de agosto, período en el cual aumenta la ocupación y disminuye el desempleo; probablemente a causa del mayor dinamismo económico generado por las festividades de Medellín y el Valle de Aburrá, eventos que atraen un importante número de visitantes al Oriente Antioqueño.

En contraste con las similitudes anteriores, al analizar los perfiles ocupacionales en las zonas urbana y rural del municipio de Rionegro,

se perciben ciertas diferencias en su estructura. Así, se observa, por ejemplo, que las categorías de empleados del gobierno y de cuenta propia son más representativas en la zona urbana, mientras que los empleados particulares, domésticos, patrones o empleadores y los empleados familiares sin remuneración tienen una mayor participación en la zona rural (Tabla 6). De igual forma, puede concluirse que la mayor parte de la población ocupada del municipio son empleados u obreros de empresa particular (59%), seguidos de los trabajadores por cuenta propia (24,6%) y en una pequeña proporción están los trabajadores del gobierno (6,9%). Estas tendencias son coherentes con la realidad de un municipio altamente urbanizado, con el considerable crecimiento de su actividad productiva y comercial en los últimos años, su cercanía al Valle de Aburrá y su jurisdicción sobre el aeropuerto más importante de la región.

**Tabla 6.** Rionegro. Población ocupada por perfiles ocupacionales zona urbana y rural, noviembre de 2008 (Porcentajes)

Posiciones ocupacionales	Total	Urbano	Rural
Empleado particular	59,0	57,2	61,4
Empleado del gobierno	6,9	9,0	3,5
Empleado doméstico	5,4	1,8	11,4
Cuenta propia	24,6	29,6	16,3
Patrón o empleador	1,3	1,2	1,5
Trabajador familiar sin remuneración	0,9	0,6	1,5
Otro	1,9	0,6	4,5

*Fuente:* Elaboración de los autores, Encuesta caracterización del mercado laboral de Rionegro, 2008.

En el análisis de la población ocupada por ramas de actividad económica, es evidente que durante el 2008, el sector de servicios absorbió la mayor parte del mercado, con 55,6% en noviembre; 54,9%

en agosto, y 42,1% en abril, lo que exhibe un crecimiento gradual. En segundo lugar, el sector comercio, restaurantes y hoteles presentó una importante absorción de población, aunque registró una disminución con respecto al mes de noviembre, pasando de 17,8% en abril y de 23,4% en agosto a 12,5% en noviembre. Al mismo tiempo, se observó un decremento de la participación industrial — rubro que hemos agrupado con otras actividades— en agosto y un repunte en noviembre. Este comportamiento pudo estar relacionado con la menor dinámica del sector en todo el país, que, según el DANE para el tercer trimestre de 2008 creció a un tasa de -2,4%; mientras que la reducción en el sector primario pudo estar influenciada por un componente estacional (Tabla 7).

Asimismo, cuando se realiza el análisis para el sector urbano y rural se observa que el sector servicios sigue siendo predominante tanto a nivel de todo el municipio (55,6%) como a nivel urbano (58,6%) y rural (50,5%). El segundo sector que ocupa a la población total y urbana del municipio es comercio, restaurantes y hoteles (12,5% y 15,7% respectivamente), a diferencia de la zona rural donde la segunda rama con mayor absorción es agricultura, silvicultura y la floricultura (20,4%). En general, si se sigue observando comparativamente la tabla 8, es evidente que la estructura para la zona urbana es similar a la del total, mientras que para el sector rural se presentan cambios significativos. Por ejemplo, es de destacar la importancia del sector de la construcción en esta zona, el cual en noviembre absorbió el 5,8% de esta población (Tabla 8).

Lo anterior es consistente con los datos encontrados en la pasada encuesta de 2006 (Mesa et al., 2007), donde el sector terciario lograba una mayor absorción de los ocupados (sector servicios 38,5%), seguido por el sector comercio, restaurantes y hoteles (18%), el sector industrial (15,4%) y cerrando con por las actividades del sector primario (13%).

**Tabla 7.** Rionegro. Población ocupada por actividad económica, 2008 (Porcentajes)

Sector	Abril	Agosto	Noviembre
Agricultura, floricultura, silvicultura, pecuario	16,53	7,29	11,23
Comercio, restaurantes y hoteles	17,84	23,41	12,52
Construcción	3,44	4,92	5,16
Financiero	2,13	0,51	0,74
Servicios	42,06	54,90	55,62
Otro*	17,9	9,00	12,34
No informa			2,39

\*Incluye el sector Industrial.

Fuente: Elaboración de los autores, Encuesta caracterización del mercado laboral de Rionegro, 2008.

**Tabla 8.** Rionegro. Población ocupada por actividad económica por zona urbana y rural, 2008 (Porcentajes)

Sector	Total	Urbano	Rural
Agricultura, floricultura, silvicultura, pecuario	11,2	5,6	20,4
Comercio, restaurantes y hoteles	12,5	15,7	7,3
Construcción	5,2	4,8	5,8
Financiero	0,7	1,2	n.a
Industria	5,9	7,4	3,4
Servicios	55,6	58,8	50,5
Otro	6,5	5,0	8,7
No informa	2,4	1,5	3,9

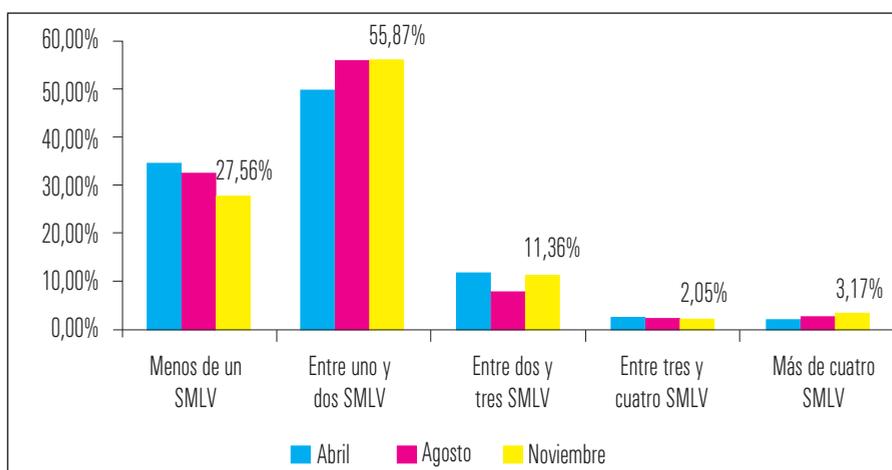
Fuente: Elaboración de los autores, Encuesta caracterización del mercado laboral de Rionegro, 2008.

Con respecto a la composición de la población ocupada por ramas de actividad económica en nacional, se tiene que para septiembre-noviembre de 2008, según la GEIH DANE, el sector con mayor absorción fue comercio, restaurantes y hoteles (26,8%), seguido por servicios

(19,5%) y agricultura, pesca, ganadería, caza y silvicultura (18,0%). Por su parte, el municipio de Medellín y su área metropolitana, exhibió una estructura similar para esta fecha, con mayor participación del comercio, restaurantes y hoteles (28,5%), seguido de la industria (23,6%) y de servicios (19,8%). Estas cifras oficiales no distan de las halladas en la Encuesta de Caracterización del Mercado Laboral de Rionegro, 2008 y antes bien parecen evidenciar un comportamiento similar de la población ocupada según los sectores de actividad económica, aunque rigurosamente no podría hacerse una comparación en las cifras ya que fueron agrupadas de forma diferente.

En suma, podríamos decir que en el municipio de Rionegro las actividades o sectores económicos más importantes se encuentran en las ramas asociadas a los servicios (sector terciario) y que los sectores primario y secundario han ido perdiendo representatividad paulatinamente. Lo anterior no quiere decir que por ejemplo la industria no sea un sector importante en la producción municipal, máxime cuando en los últimos años han sido muchas las empresas de este tipo que se han desplazado a esta región.

**Gráfico 15.** Rionegro. Población ocupada por nivel de ingresos, 2008



*Fuente:* Elaboración de los autores, Encuesta caracterización del mercado laboral de Rionegro, 2008.

En lo concerniente a los salarios, se observó que en los tres períodos analizados la mayor parte de la población ocupada del municipio de Rionegro percibió ingresos no superiores a los dos salarios mínimos legales vigentes. Así, en el mes de noviembre el 27,6% ganaba menos de un salario mínimo, el 55,9% recibía entre uno y dos salarios mínimos y tan sólo un 3,2% devengaba un salario mayor a cuatro salarios mínimos. En el mes de agosto, el 32,2% ganaba menos de un salario mínimo y en abril el 34,2%. De manera similar, quienes recibieron entre uno y dos salarios mínimos fueron 55,6% en agosto y 49,3% en abril, y finalmente quienes devengaban salarios mayores a cuatro mínimos representaron un porcentaje menor, 2,5% en agosto y 2,11% en abril (Gráfico 15). La situación anterior se hace más pronunciada cuando se analiza por zonas rural y urbana, dado que en la zona urbana más de la mitad de la población gana entre uno y dos salarios mínimos y en la zona rural alrededor del 40% recibe menos de un salario mínimo (Gráfico 16).

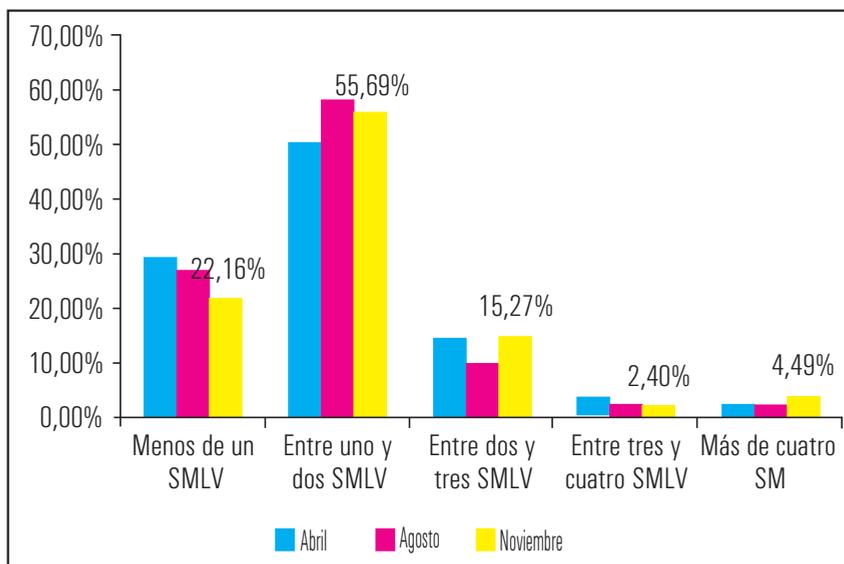
Este resultado de los ingresos laborales no se distancia, sustancialmente, de las cifras arrojadas por la Encuesta de Calidad de Vida 2008 para el promedio nacional. Ciertamente, de acuerdo con el DANE (2009); los ingresos promedio por perceptor<sup>10</sup> son del orden de los \$744.488 pesos; es decir, se encuentran entre 1 y 2 salarios mínimos legales vigentes. Para el promedio departamental ocurre algo similar, aunque estos ingresos son levemente superiores a los percibidos por el promedio nacional (\$758.215 pesos) también entre 1 y 2 salarios mínimos legales vigentes; tal como ocurre en el municipio de Rionegro.

---

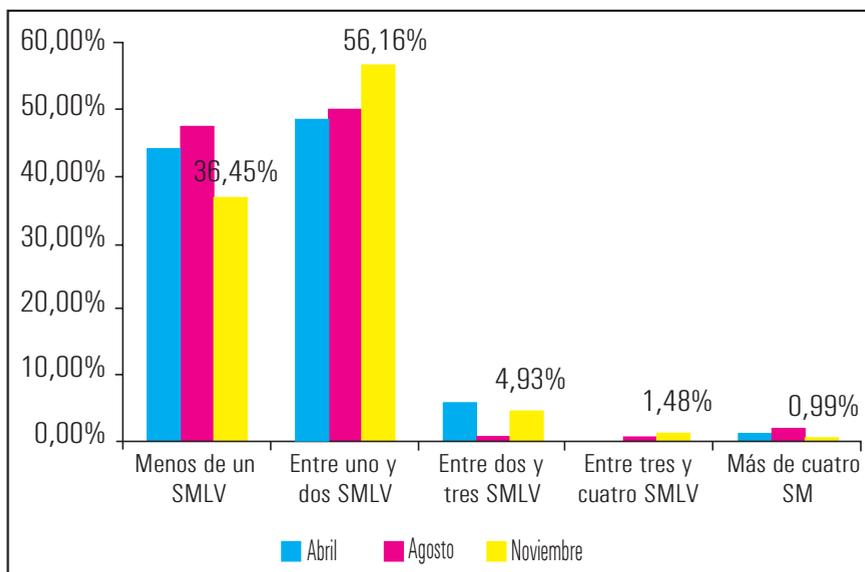
10. Es aquella persona de la familia que en efecto recibe o cobra el salario.

**Gráfico 16.** Población ocupada por nivel de ingresos zona urbana y rural

A.Zona urbana



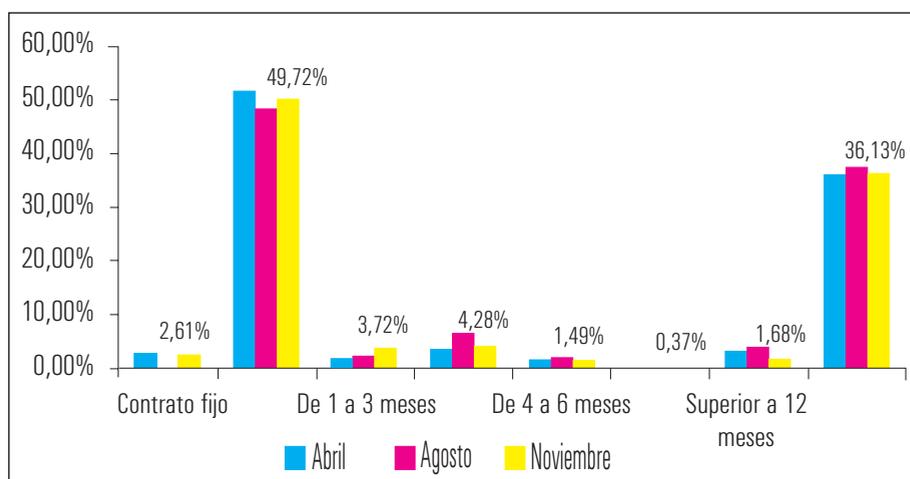
B.Zona rural



Fuente: Elaboración de los autores, Encuesta caracterización del mercado laboral de Rionegro, 2008.

Pese a lo anterior, el gráfico 17, muestra que en el mes de noviembre aproximadamente la mitad de la población ocupada poseía contratos a término indefinido (49,7%), dato que comparado con el mes de abril tuvo una disminución de casi dos puntos porcentuales, pero que en relación con agosto mejoró en más de un punto (51,2% en abril y 48,1% en agosto). También aumentó el número de personas que no poseen un contrato laboral, al pasar de 35,8% en abril a 36,1% en noviembre, aunque disminuyó en un punto porcentual con respecto al mes de agosto (37,2%).<sup>11</sup> Un porcentaje tan alto de personas con contrato indefinido puede ser un indicio de estabilidad laboral y calidad del empleo. Sin embargo debe leerse con atención el resultado, ya que las personas que no poseen un contrato laboral también representan una cifra significativa y esto podría estar reflejando problemas de informalidad en el mercado laboral del municipio, al tiempo que los bajos salarios que se señalan en el párrafo anterior podrían ser el resultado de los menores niveles de educación en la población ocupada.

**Gráfico 17.** Rionegro. Población ocupada por tipo de contrato, 2008

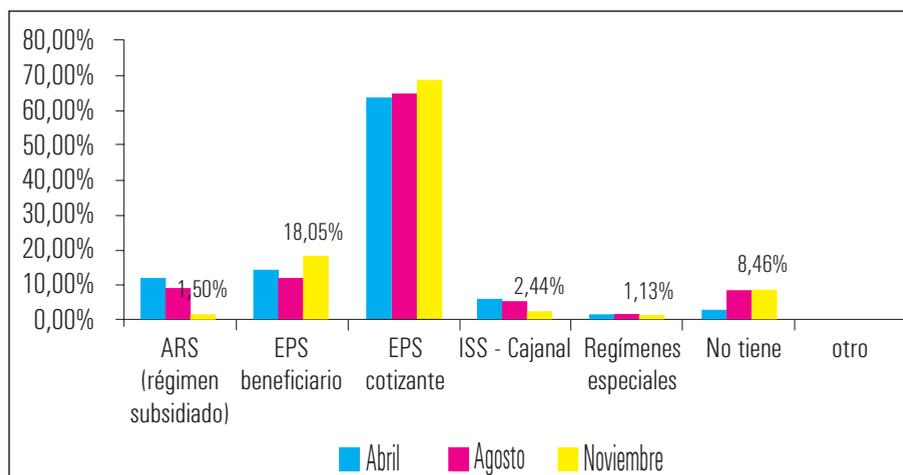


*Fuente:* Elaboración de los autores, Encuesta caracterización del mercado laboral de Rionegro, 2008.

11. Esta situación no es muy diferente cuando se lee por zona urbana y rural (Anexo 4, gráfico 3).

Además de lo anterior, se encuentra que el número de personas afiliadas en calidad de cotizantes a alguna entidad promotora de salud pasó de 63,5% en abril a 64,5% en agosto, y a 68,4% en noviembre, resultado consistente con el número de personas que poseían un contrato laboral (64,2% en abril, 62,8% en agosto y 63,9% en noviembre). Por su parte, el número de beneficiarios en estas entidades mostró algunas variaciones (14,3% en abril, 11,8% en agosto y 18,1% en noviembre), siendo más significativo el incremento de agosto a abril, en siete puntos porcentuales (Gráfico 18).<sup>12</sup>

**Gráfico 18.** Rionegro. Población ocupada por afiliación al régimen de salud, 2008



*Fuente:* Elaboración de los autores, Encuesta caracterización del mercado laboral de Rionegro, 2008.

En otro orden de ideas, durante el año no hubo muchas variaciones en el porcentaje de personas que estando ocupadas no desarrollaron otra actividad económica (88,4% en abril, 88,3% en agosto y 90,2% en

12. La distribución de la población según la afiliación al régimen de salud tuvo un comportamiento parecido en las zonas urbana y rural, donde más de la mitad de la población estaba afiliada a alguna entidad promotora de salud en calidad de cotizante (Anexo 4, gráfico 4).

noviembre) y disminuyó levemente la población que sí desearía hacerlo, pasando de 38,7% en abril a 34,9% en agosto y 35% en noviembre. Asimismo, se redujo el número de personas que manifestaba que su ocupación no coincidía con su formación académica (55,7% en abril, 51,7% en agosto y 49,2% en noviembre), al igual que quienes aseguraban que ésta no coincidía con su experiencia laboral (24,1% en abril, 17,5 en agosto y 14,2% en noviembre), aunque aumentó el número de personas que expresaban su necesidad de capacitarse (48,6% en abril, 54,1% en agosto y 56,3% en noviembre). En conclusión, puede inferirse que las personas están a gusto o presentan conformidad con sus puestos de trabajo, aunque desearían tener mayor capacitación.

Posteriormente, se cruzaron algunas variables en el mes de noviembre.<sup>13</sup> Así, se observó que, por ejemplo, analizando las posiciones ocupacionales según estrato socioeconómico, el estrato tres fue predominante, es decir todos los perfiles ocupacionales viven en su mayoría en estrato tres: 51,7% de los empleados domésticos pertenecía a este estrato, al igual que los empleados particulares (61,4%), los empleados u obreros del gobierno (66,7%), los patrones o empleadores (60%), trabajadores familiares sin remuneración (80%), trabajadores cuenta propia (65,4%) y otros (85,7%), mientras que en el estrato 2 se ubicó el 41,4% de los empleados domésticos; 30,2% de los empleados particulares; 25% de los empleados del gobierno; 30% de los patrones o empleadores; 20% de los trabajadores familiares sin remuneración; 24,8% de los trabajadores cuenta propia y 14,3% otros. Lo anterior es consistente con la información de los ocupados por estrato según el cual estos se concentraban en los estratos dos y tres.

---

13. Aunque los cruces se realizaron para el mes de noviembre, las cifras no distan mucho a las arrojadas en los períodos anteriores, por tanto los datos hallados para ese mes dan cuenta del comportamiento de los ocupados durante 2008.

Al mismo tiempo, se halló que el 82,8% de los empleados domésticos ganan menos de un salario mínimo, al igual que el 38,4% de los trabajadores cuenta propia y el 37,5% de otras ocupaciones. También, el 63,3% de los empleados u obreros de empresa particular percibían entre uno y dos salarios mínimos, así como el 58,3% de los empleados del gobierno, el 46,6 de los trabajadores cuenta propia, el 50% de los patrones o empleadores y el 62,3% de otras ocupaciones. En general, se observó que quienes obtienen salarios entre tres y cuatro salarios mínimos son en su mayoría los empleados u obreros del gobierno (63,6%) seguidos por los empleados de empresa particular (36,4%). Y quienes perciben más de cuatro salarios mínimos son principalmente los empleados de empresa particular (52,9%) seguidos por los trabajadores cuenta propia (23,5%) y por los empleados u obreros del gobierno (23,5%).

De lo anterior, llama la atención la situación de los trabajadores cuenta propia, una vez que sus ingresos pueden tornarse bajos o relativamente altos, dependiendo tanto de la actividad que desarrollan como del tiempo que llevan en ésta. Es decir, podría ser el caso de personas que se desarrollen como cuenta propia en actividades cuyos ingresos sean elevados y otros casos en los cuales sea la mayor experiencia la que determine los mayores salarios.

Del total de mujeres ocupadas, el 58,7% son empleadas de empresa particular, el 18,7% son trabajadoras cuenta propia, el 10,2% empleadas del gobierno, mientras que el 9,8% son empleadas domésticas. Entre tanto, del total de hombres ocupados, el 58,5% son empleados de empresa particular, el 30,7% son cuenta propia, el 4,1% son empleados del gobierno y el 2,4% se desempeñan en oficios varios. Así, en la estructura de posiciones ocupacionales por sexo no existen diferencias muy pronunciadas; más aún puede decirse que conservan una gran similitud. No obstante, es importante señalar que los cuenta propia en su mayoría son hombres (67,9%), al igual que los empleados del gobierno

(55,8%) y los trabajadores familiares sin remuneración (60%); mientras que el 79,3% de los empleados domésticos y el 66,7% de los empleados u obreros de empresa particular son mujeres.

En cuanto a las posiciones ocupacionales y el nivel educativo, se registró que el 58,6% de los empleados domésticos cursaron hasta primaria al igual que el 60% de los trabajadores familiares sin remuneración. De igual forma, el 60% de los patrones o empleadores manifestaron haber cursado hasta la secundaria, del mismo modo que el 49,0% de los empleados u obreros de empresa particular y el 48,5% de los trabajadores cuenta propia. En contraste, se observó que el 47,2% de los empleados del gobierno poseen un título universitario y que el 13,9% presenta estudios de posgrado. Así, puede decirse que dentro de los perfiles ocupacionales los que presentan niveles de estudio más alto son los empleados u obreros del gobierno, seguidos por los empleados u obreros de empresa particular (13,7% estudios universitarios y 1,9% posgrados) (Tabla 9). El nivel educativo conserva una relación con los ingresos obtenidos por estas mismas personas.

De igual manera, se estableció que del total de personas con estudios de posgrado, el 58,3% eran mujeres, así como el 56,3% de las personas con título universitario, el 53,6% de las personas con estudios tecnológicos y el 66,7% de quienes terminaron estudios técnicos. En contraste, del total de habitantes sin ninguna escolaridad en el municipio, el 60% fueron hombres, al tiempo que el 68,7% de quienes estudiaron hasta la primaria, el 57,1% de quienes alcanzaron estudios secundarios. Esto es, dados los resultados anteriores, puede decirse que en el municipio son las mujeres las que presentan mayores niveles de educación. Sin embargo, cuando se analizó los salarios percibidos con respecto al sexo, se halló una estructura muy pareja. Así, más de la mitad de hombres y mujeres del municipio percibían entre uno y dos salarios mínimos (58,2% y 53% respectivamente); luego, el 21,4% de los hombres ganaba menos

de un salario mínimo al igual que el 35,3% de las mujeres, y el 4,7% de los hombres frente el 1,3% de las mujeres recibían ingresos superiores a los cuatro salarios mínimos. De esta forma podría interpretarse que aunque las mujeres presentan mayor formación académica, esto no se ve traducido en mejores salarios.

**Tabla 9.** Rionegro. Población ocupada por posiciones ocupacionales y nivel educativo, noviembre de 2008 (Porcentajes)

Posición ocupacional	Nivel educativo						
	Ninguno	Posgrado	Primaria	Secundaria	Tecnológica	Técnica	Universitario
Empleado doméstico	3,5	0	58,2	37,9	0	0	0
Empleado u obrero de empresa particular	0,3	1,9	19,3	49,0	6,7	8,9	13,7
Empleado u obrero del gobierno	0	13,9	0	27,8	8,3	2,8	47,2
Oficios varios	0	0	50	50	0	0	0
Patrón o empleador	0	0	20	60	10	10	0
Trabajador familiar sin remuneración	0	0	60	40	0	0	0
Trabajador por cuenta propia	2,3	0,8	31,2	48,5	3,0	4,6	9,1
Total	0,9	2,3	24,2	47	5,4	6,7	13,5

*Fuente:* Elaboración de los autores, Encuesta caracterización del mercado laboral de Rionegro, 2008.

Ahora bien, cuando se revisó el nivel educativo con el nivel de ingresos, se encontró que de quienes percibían ingresos mayores a cuatro salarios mínimos, 52,9% tenían estudios universitarios, 23,5% habían hecho posgrados y 17,6% secundaria. Esta estructura similar era a la de quienes ganaban entre tres y cuatro salarios mínimos, a saber: el 72,7% tenía estudios universitarios, 18,2% de posgrado y 9,1% de secundaria.

Al tiempo, se observó que en general, el 33,3% de las personas con posgrados reciben entre dos y tres salarios mínimos, mientras que otro 33,3% obtenían ingresos mayores a cuatro salarios mínimos. Lo anterior resulta un poco inquietante, ya que no parece haber una motivación para poseer títulos de posgrados aunque sí resulta rentable tener títulos universitarios.

A su vez, se analizó que de las personas que ganaban menos de un salario mínimo, el 50,7% desearía cambiar su trabajo actual por otro o tener otra actividad que le genere ingresos adicionales, del mismo modo que el 35,4% de quienes percibían entre uno y dos salarios mínimos. Sin embargo, parece ser que estas personas no materializan su deseo, ya que sólo el 10,3% de quienes reciben menos de un salario mínimo y el 7,4% de quienes ganan dos y tres salarios mínimos desarrollan en efecto otra actividad. Paradójicamente, de todos los que ganan más de cuatro salarios mínimos, que manifestaron no querer cambiar de empleo o desarrollar otra actividad, el 29,4% sí lo hace, es decir, las personas que mejores salarios perciben parecen ser las que desarrollan otras actividades que les generen ingresos adicionales.

De otro lado, se encontró que de la población ocupada en el sector primario (agricultura, silvicultura, pesca, ganadería y caza), el 65% ganaban entre uno y dos salarios mínimos, el 26,7% menos de un salario mínimo y tan sólo un 1,7% percibía ingresos superiores a los cuatro salarios mínimos. Del sector comercio restaurantes y hoteles, el 58,8% recibía entre uno y dos salarios mínimos y el 32,4% menos de un salario mínimo. Del sector de la construcción el 60,7% recibía entre uno y dos salarios mínimos y el 28,6% menos de un salario mínimo. Del sector industrial, el 56,3% recibía entre uno y dos salarios mínimos y el 28,1% entre dos y tres salarios mínimos; del sector financiero, el 75% ganaba entre uno y dos salarios mínimos y el 25% entre dos y tres y, finalmente, en el sector servicios, 54,2% devengaba entre uno y dos salarios mínimos,

el 24,8% menos de un salario mínimo y el 13,4% entre dos y tres salarios mínimos. En general, se observó, que el sector donde se percibían los mayores salarios fue servicios, ya que de toda la población ocupada que ganaba más de cuatro salarios mínimos, el 88,2% pertenecía a este sector, al igual que el 72,7% de las personas que recibían entre tres y cuatro salarios mínimos.

A su vez, se halló que de las personas que trabajan en el sector primario, el 55% viven en el estrato tres y el 36,7% en el estrato dos; en el sector comercio, restaurantes y hoteles, el 75% viven en estrato tres y el 17,7% en estrato dos; del sector de la construcción el 51,9% viven en estrato tres y el 33,3% en el estrato dos; del sector industrial el 71,9% viven en estrato tres y 25% en estrato dos; del sector financiero mitad viven en estrato tres y la otra mitad en estrato dos, y; por último, del sector de servicios, el 63,9% viven en estrato tres mientras que el 26,1% residen en el estrato dos. En general del estrato cinco, el más alto, el 66,7% se encuentran trabajando en el sector de servicios.

En suma, podría decirse que en el municipio de Rionegro, Antioquia, las personas ocupadas que mejores condiciones laborales presentan (en cuanto al tipo de contrato e ingresos laborales) se encuentran en el sector servicios, son cuenta propia o trabajan para el gobierno, estos últimos poseen como mínimo un título universitario. En contraposición, quienes obtienen los menores ingresos, son aquellos cuyos niveles educativos son más bajos, viven en los estratos socioeconómicos uno o dos y desarrollan actividades agrícolas, de construcción o servicio doméstico.

Otro aspecto trascendental en el perfil de los ocupados permite resaltar que para el mes de noviembre, se encontró en el municipio que 21.383 de sus habitantes se encontraban subempleados, lo que es equivalente a una tasa del 40%; en el mes de abril esta tasa se ubicó alrededor del 39%, mientras que en el mes de agosto correspondió al 40%; es decir, hubo un aumento con relación a abril, pero una leve

disminución con respecto a agosto. Esta cifra es superior a las presentadas por el DANE, en el trimestre móvil septiembre-noviembre de 2008, donde para el total nacional, la tasa de subempleo se ubicó en 37,6% y para Medellín y su área metropolitana, fue de 35,4%. Por su parte, el porcentaje de subempleados con respecto al total de personas ocupadas en Rionegro, para el mes de noviembre correspondió a 44%, es decir de las personas que se encontraron ocupadas en el período de referencia, el 44% se hallaba en condiciones de empleo inadecuado; similar a la cifra presentada por el DANE para Colombia (44,3%).

## Sector floricultor

La economía colombiana, en el período comprendido entre 2004-2008, presentó una importante disminución de la tasa de cambio, tanto en términos nominales como reales. Este proceso sistemático de apreciación del peso, trajo consigo una revaluación nominal superior al 30%. Ciertamente, en 2003 la tasa de cambio nominal promedio se transó a 2,877 pesos por dólar en tanto que para el 2008, el promedio de la tasa de cambio nominal, fue de 1,966 pesos por dólar.

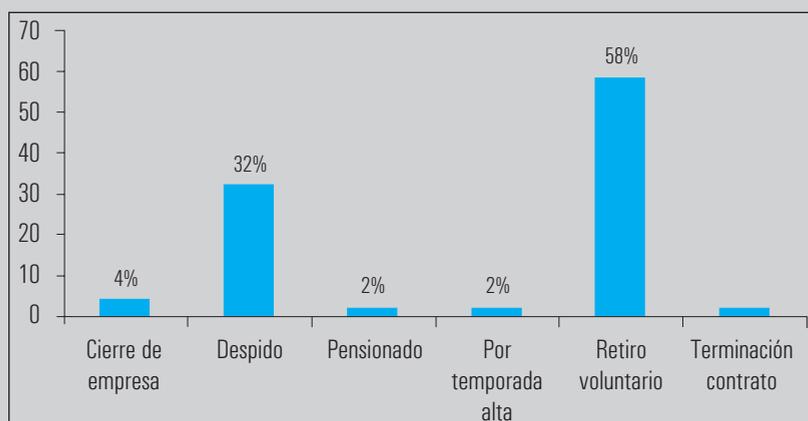
Como es sabido, un fenómeno de este tipo trae consigo importantes secuelas sobre las demás variables económicas. Por ejemplo, algunos analistas sostienen que la revaluación contribuyó positivamente para el mantenimiento de una inflación baja en los primeros años de la actual década. No obstante, este fenómeno también desestimula al sector exportador, si se presenta en forma drástica y prolongada, como fue la constante en Colombia.

En tal sentido, cuando se tiene actividades productivas centradas en las exportaciones, caso del sector floricultor en el municipio de Rionegro, un prolongado proceso de apreciación del peso podría generar la quiebra de muchas empresas. Dado que en Rionegro este sector representa un importante porcentaje de la producción local y recoge un número considerable de trabajadores, resulta relevante indagar por los efectos que sobre él generó la revaluación del peso. Para verificar lo anterior, en la encuesta de mercado laboral se incluyeron algunas preguntas a través de las cuales se intentó capturar dichos efectos.

En el mes de agosto, se halló que el 9,63% de la PET había laborado, o en ese momento lo estaba haciendo, en el sector floricultor, lo cual equivale a un 14,24% del total de ocupados. De dicho grupo, el 47,83% aún se encuentra trabajando allí, es decir en los últimos tres años el 52,17% de la población que trabajaba en ese sector dejó de hacerlo. Respecto a lo anterior, el 58% se retiró voluntariamente, el 32% fue despedido y el 4%

manifestó que la empresa en la que se ocupaba fue cerrada. De esta forma, se estableció una tasa de desempleo total alrededor del 13%,<sup>14</sup> donde un 9% era desempleo abierto y un 4% correspondía a desempleo oculto.

**Gráfico 1.** Razones por las cuales ya no trabaja en el sector



*Fuente:* Elaboración de los autores, Encuesta caracterización del mercado laboral de Rionegro, 2008.

Por su parte, de las personas que aún se encontraban laborando en este sector, el 55,91% lo hacía en la misma empresa y percibían, en su mayoría, ingresos entre uno y dos salarios mínimos legales vigentes (57,69%), aunque un importante porcentaje recibía menos de un salario mínimo (36,54%).

De otro lado, de las personas que salieron del sector, se observó que un importante porcentaje se trasladó al sector servicios (85,71%); donde el 71,43% eran obreros o empleados de empresa particular, 10,71% empleados domésticos y otro 10,71% trabajadores por cuenta propia. En cuanto a los salarios que percibían, se encontró que el 50% recibía entre uno y dos salarios mínimos y el 46,43% menos de un salario mínimo; es decir, su condición no cambió significativamente con la salida del sector floricultor.

14. Esta tasa de desempleo resulta ser superior a la observada para el total del municipio. Dicho de otra forma, parece ser que las condiciones laborales fueron, efectivamente, más complicadas en el sector floricultor que en los demás sectores de la economía local.

## D. Perfil de los desocupados

Dentro del perfil de los desocupados se tiene que para el mes de noviembre de 2008 el municipio contaba con una tasa de desocupación de 9,3%, inferior a la hallada por el DANE para Medellín y área metropolitana (12,5%) en el trimestre móvil septiembre-noviembre, y a la tasa nacional (10,8%) al mes de noviembre. A su vez, en el mes de agosto del mismo año la tasa de desempleo se ubicó en 8,4% y en el mes de abril representó el 11,7%. Así, la tasa mostró una tendencia decreciente a lo largo del año, no obstante el aumentó que tuvo en el último período. La reducción de la tasa de desempleo durante 2008 pudo estar relacionada con el buen momento que venía presentando la economía desde los años anteriores y con el buen comportamiento fiscal y financiero que ostenta el municipio.

Por su parte, la tasa de desempleo abierto<sup>15</sup> mostró una importante reducción y en contraposición el desempleo oculto<sup>16</sup> se incrementó (Tabla 10) durante el período analizado. Estos incrementos en la tasa de desempleo oculto podrían estar reflejando cierto agotamiento de los individuos al momento de buscar trabajo; lo cual llevaría a las personas desempleadas a ser catalogadas como inactivos. Paralelamente, podría estar manifestando, un problema de histéresis,<sup>17</sup> es decir un comportamiento creciente de la tasa de desempleo.

**Tabla 10.** Rionegro. Tasa de desempleo, 2008 (Porcentajes)

	Abril	Agosto	Noviembre
Desempleo total	11,7	8,4	9,3

*Fuente:* Elaboración de los autores, Encuesta caracterización del mercado laboral de Rionegro, 2008.

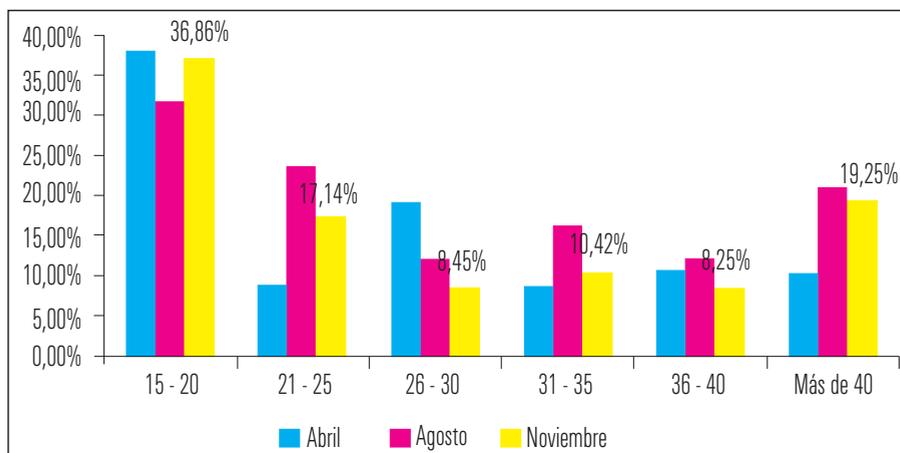
15. Compuesto por las personas que en el último mes realizaron cualquier actividad tendiente a la consecución de un trabajo.

16. Compuesto por las personas que durante el último mes no hicieron ninguna diligencia para buscar trabajo, pero que si lo hicieron en el último año y aún están interesados en trabajar.

17. El fenómeno de histéresis se presenta cuando el desempleo se mantiene por un período largo, lo que hace que cuando la economía logra recuperarse de una crisis o recesión, no es posible retomar los niveles de empleo existentes antes de dicha recesión.

En cuanto a las tasas de desempleo por edades, se halló que ésta fue mayor para las personas entre los quince y los veinte años, tanto en el mes de noviembre (36,9%) como en los meses de agosto (31,3%) y abril (37,8%). Al mismo tiempo, se observaron algunas diferencias durante el año en los diferentes rangos de edad, así se encontró que en el mes de noviembre la tasa de desempleo más alta, después de lo anterior, fue para quienes tenían más de cuarenta años (19,3%), mientras que en el mes de agosto fue para quienes tenían entre veintiuno y veinticinco años (26,2%) y en el mes de abril para aquellos entre los veintiséis y los treinta años (19,1%) (Gráfico 19). De lo anterior, puede resultar que la tasa de desempleo esté siendo tan alta en la población más joven (quince a veinte años) dado que las personas como estudiantes y amas de casa, cuya edad se encuentra en este rango, están buscando trabajo cuando deberían estar haciendo parte de la población inactiva.

Pese al repunte en las tasas de ocupación en noviembre, la tasa de desempleo fue más pronunciada entre las personas sin educación (16,7%), al igual que entre quienes habían completado la educación básica primaria (16,7%) y algún título tecnológico (16,7%). En contraste, fue menor entre las personas con una técnica (7,7%) y con estudios universitarios (11,3%). En los meses de agosto y abril se observó, al contrario, un índice de desempleo más pronunciado entre quienes habían realizado básica secundaria (15,3% en abril y 16,7% en agosto) y educación técnica (14% en abril y 19,1% en agosto), y la menor tasa entre quienes contaban con estudios tecnológicos (2,3% en abril y 11,5% en agosto) y universitarios (6,3% en abril y 8,3% en agosto) (Gráfico 20). En general la constante durante el año fue que entre las personas con estudios universitarios se registraran menores tasas de desempleo.

**Gráfico 19.** Rionegro. Tasa de desempleo por edades, 2008

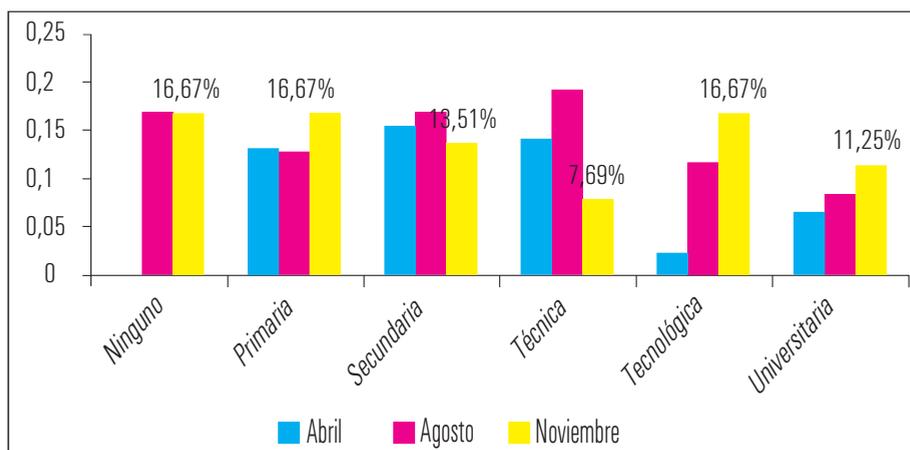
*Fuente:* Elaboración de los autores, Encuesta caracterización del mercado laboral de Rionegro, 2008.

No obstante, como se mencionó anteriormente, a pesar de que la tasa de desempleo para aquellos con nivel de estudio superior fue menor que las que se dieron en los otros niveles, es preocupante la manera como ésta creció, pasando de 6,3% en abril a 11,3% en noviembre de 2008. Este sustancial crecimiento de la tasa de desempleo de los profesionales plantea importantes interrogantes asociados con: i) la pertinencia de los programas ofrecidos por las universidades que tienen asiento en la región, ii) las disparidades o desequilibrios que pueden estarse presentando del lado de la oferta y la demanda laboral y iii) el impacto, en la generación de empleo calificado, que ha generado el mayor dinamismo empresarial de la región y la llegada de importantes empresas.

De otro lado, contrario al patrón de los ocupados, pero conservando consistencia con la estructura poblacional del municipio, durante 2008 se registraron mayores tasas de desempleo en la población femenina (17,4% en abril, 18,3% en agosto y 16,8% en noviembre), aunque se observa una notable disminución de la misma al final del período (Gráfico 21). De otro lado, la tasa de desempleo más alta según estrato

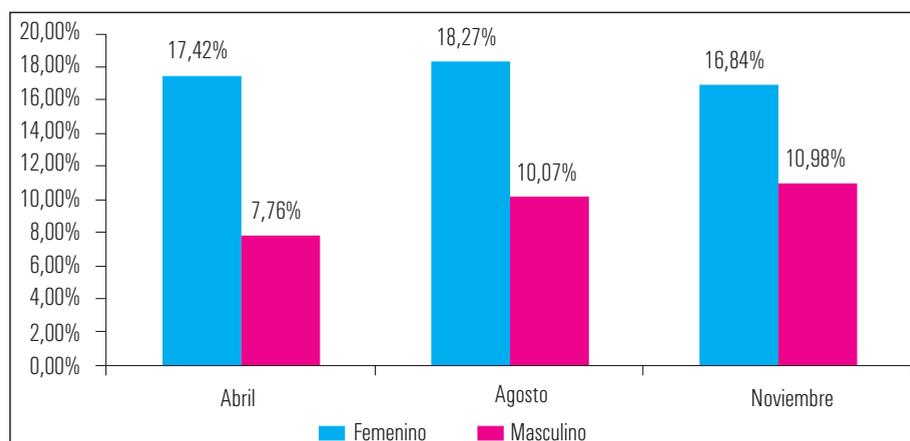
socioeconómico se halló en los estratos uno (22,8% en abril, 24,6% en agosto y 15,4% en noviembre) y dos (17,8% en abril, 19% en agosto y 16,8% en noviembre); no obstante, también se registró una tasa de desempleo alta en el estrato tres (11,9% en abril, 12,8% en agosto y 12,7% en noviembre) (Gráfico 22).

**Gráfico 20.** Rionegro. Tasa de desempleo por nivel educativo, 2008



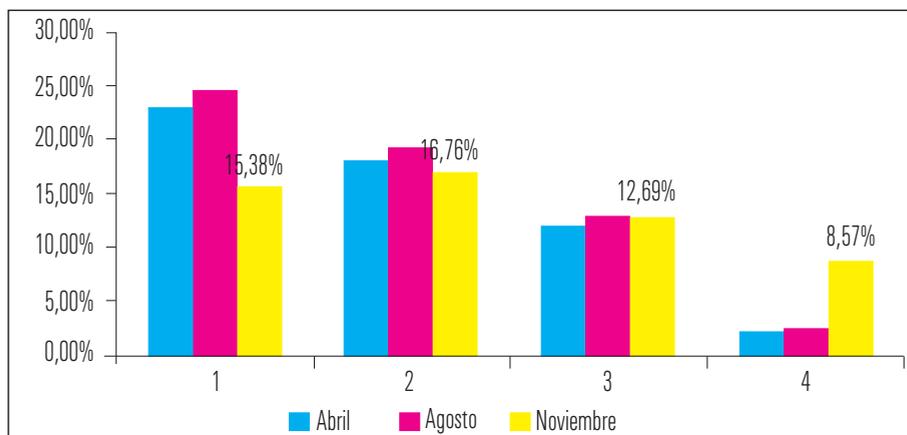
Fuente: Elaboración de los autores, Encuesta caracterización del mercado laboral de Rionegro, 2008.

**Gráfico 21.** Rionegro. Tasa de desempleo por sexo, 2008



Fuente: Elaboración de los autores, Encuesta caracterización del mercado laboral de Rionegro, 2008.

**Gráfico 22.** Rionegro. Tasa de desempleo por estrato socioeconómico, 2008



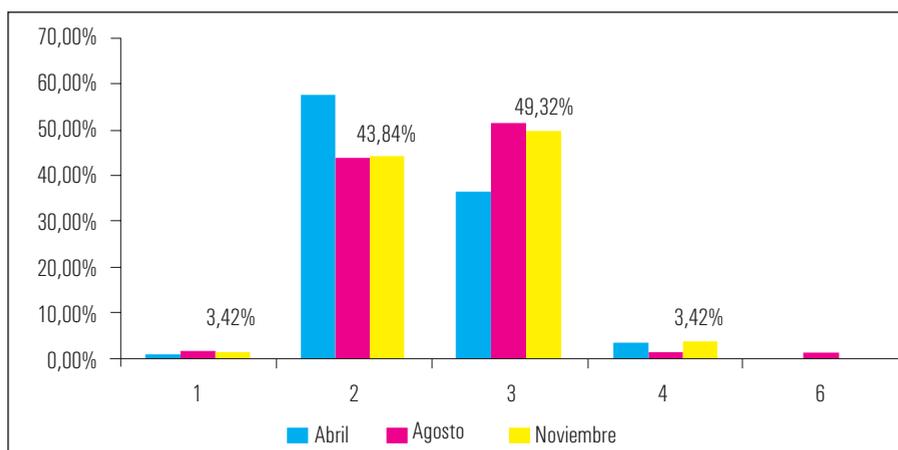
*Fuente:* Elaboración de los autores, Encuesta caracterización del mercado laboral de Rionegro, 2008.

Dentro de la población desocupada y consistente con las tasas de desempleo, las mujeres constituyeron más del 50% durante todo el año (69,7% en abril, 67,6% en agosto y 59,2% en noviembre), mientras que en los hombres se registró un porcentaje menor (30,3% en abril, 32,4% en agosto y 40,8% en noviembre). En la zona urbana, este diferencial fue aun mayor, dado que el porcentaje de mujeres desocupadas alcanzó el 74,6% en abril, el 67,1% en agosto y el 66,5% en noviembre. Por otro lado, en la zona rural los hombres tuvieron una mayor participación (40% en abril, 31,1% en agosto y 37,1% en noviembre).

Dicho de otra forma, las tasas de desempleo más altas en el municipio se encuentran asociadas a personas de sexo femenino, que habitan la zona urbana y viven en los estratos más bajos. Esta conclusión resulta de suma importancia, una vez que es precisamente este grupo poblacional uno de los más vulnerables de la sociedad; en tal sentido, podrían concentrarse en estos grupos las políticas de generación de empleo y, con ellas, medidas para el mejoramiento de la calidad de vida.

Según el estrato socioeconómico, los desocupados, durante los tres períodos analizados, estuvieron concentrados principalmente en los estratos dos (57,3% en abril, 43,5% en agosto y 43,8% en noviembre) y tres (36% en abril, 50,9% en agosto y 49,3% en noviembre) para el total del municipio (Gráfico 23) y en la misma forma para la zona urbana y para la zona rural (Anexo 5, gráfico 1). Este comportamiento, como se mencionó anteriormente, puede encontrar explicación en la cifra que muestra que la mayor parte de la población del municipio se encuentra ubicada en los estratos dos y tres, al igual que en las altas tasas de desempleo para estos estratos.

**Gráfico 23.** Rionegro. Población desocupada por estrato socioeconómico, 2008

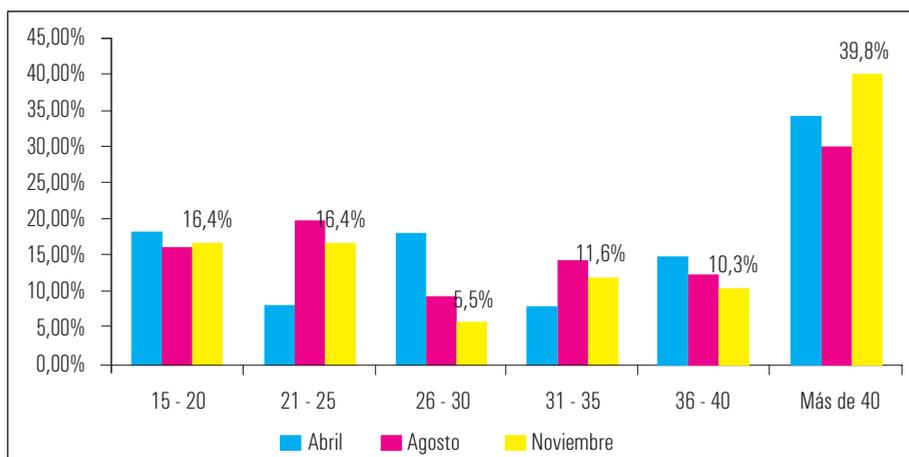


*Fuente:* Elaboración de los autores, Encuesta caracterización del mercado laboral de Rionegro, 2008.

De otro lado, resulta interesante cuando se analiza la población desocupada por edades, donde un importante número de personas, que buscaban trabajo, presentaban edades superiores a los cuarenta años (33,7% en abril, 29,6% en agosto y 39,8% en noviembre). No obstante, para los otros rangos de edad se observaron algunas variaciones; por ejemplo, en el mes de abril los porcentajes más significativos, además

del anterior, se presentaron en los rangos 15-20 años (18%) y 20-30 años (18%), mientras que en el mes de agosto los segundos más altos se ubicaron en el rango de edad 21-25 años (19,4%) y, finalmente, en noviembre el segundo porcentaje más significativo se registró en los rangos 15-20 años (16,4%) y 21-25 años (16,4%) (Gráfico 24).

**Gráfico 24.** Rionegro. Población desocupada por edades, 2008

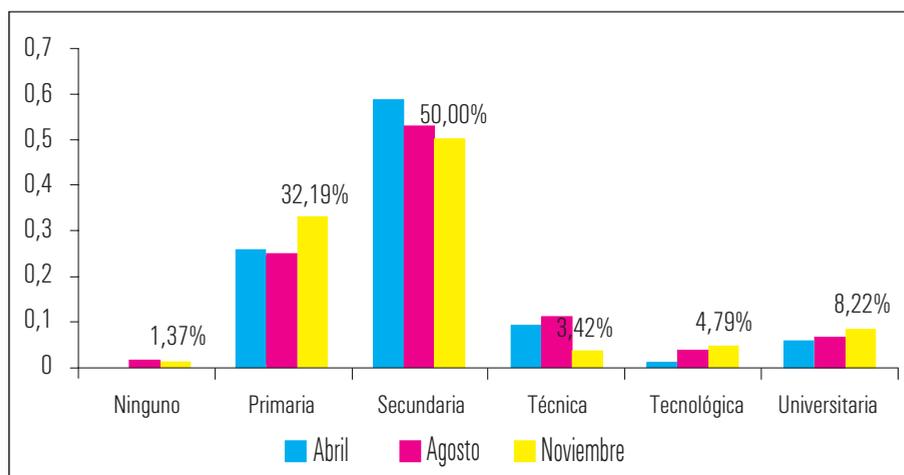


*Fuente:* Elaboración de los autores, Encuesta caracterización del mercado laboral de Rionegro, 2008.

En cuanto al análisis de la población que busca trabajo según sus niveles de estudios, se evidencia que la mayor parte de los desocupados apenas alcanzan su básica primaria (25,3% en abril, 24,1% en agosto y 32,2% en noviembre) o secundaria (58,6% en abril, 52,8% en agosto y 50% en noviembre). Sin embargo es importante observar las tasas de desempleo de las personas con educación técnica (14,0% en abril, 19,1% en agosto y 7,7% en noviembre), tecnológica (2,3% en abril, 11,6% en agosto y 16,7% en noviembre) y universitaria (6,3% en abril, 8,3% en agosto y 11,3% en noviembre), porque aunque no son las más altas deben ser vistas con atención, dado que la participación de esta población dentro del total de los desocupados no es despreciable y sus tasas de desempleo han ido incrementándose a lo largo del año (Gráfico

25). Lo anterior puede estar reflejando un desajuste entre la oferta y la demanda, en la medida en que los profesionales que las instituciones técnicas y universitarias están arrojando al mercado de trabajo no son, necesariamente, lo que las empresas están demandando y, además, que los nuevos profesionales, sea con títulos técnicos, tecnológicos o universitarios posiblemente no están siendo absorbidos por dicho mercado.<sup>18</sup>

**Gráfico 25** Rionegro. Población desocupada por nivel educativo, 2008



*Fuente:* Elaboración de los autores, Encuesta caracterización del mercado laboral de Rionegro, 2008.

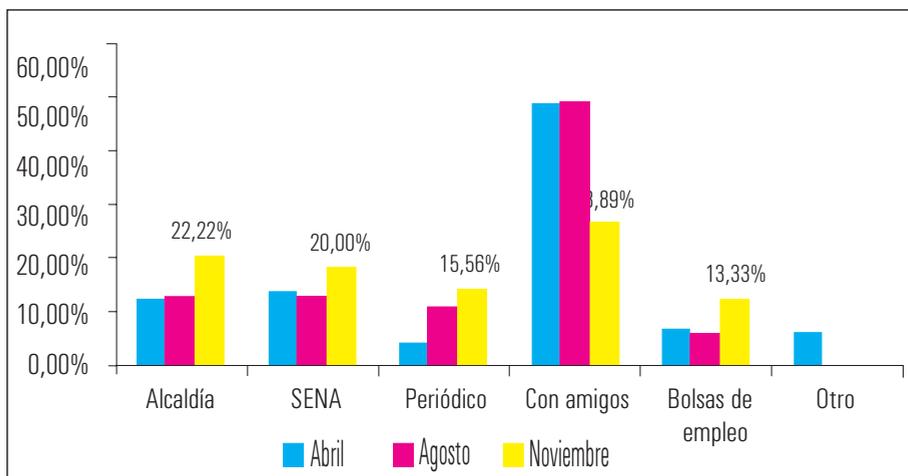
El medio de información que utilizan las personas en el municipio para la búsqueda de empleo fue en mayor porcentaje la intermediación de familiares y amigos, tanto en el mes de noviembre (28,9%), como en agosto (53,5%) y abril (53%), a la vez que en el mes de diciembre de 2006 cuando se encontró que el 57,4% buscó empleo por este medio;<sup>19</sup> aunque en el mes de noviembre presentó una notable disminución. Del

18. Este comportamiento es similar para la zona urbana y rural (Anexo 4, gráfico 2).

19. Mesa et al. (2007).

mismo modo, es evidente la importancia de otros medios de información tales como el Sena (14,9% en abril, 14,1% en agosto y 20% en noviembre) y la alcaldía del municipio (13,4% en abril, 14,1% en agosto y 22,2% en noviembre) (Gráfico 26) que comparado con los datos para diciembre de 2006 en Mesa et al. (2007) han tomado mayor relevancia.<sup>20</sup> De las cifras anteriores cabe resaltar que en el último período analizado se observó que las personas estaban buscando trabajo por medios más formales tales como el periódico (15,6%) y las bolsas de empleo (13,3%).

**Gráfico 26.** Rionegro. Medios de información de ofertas de empleo, 2008



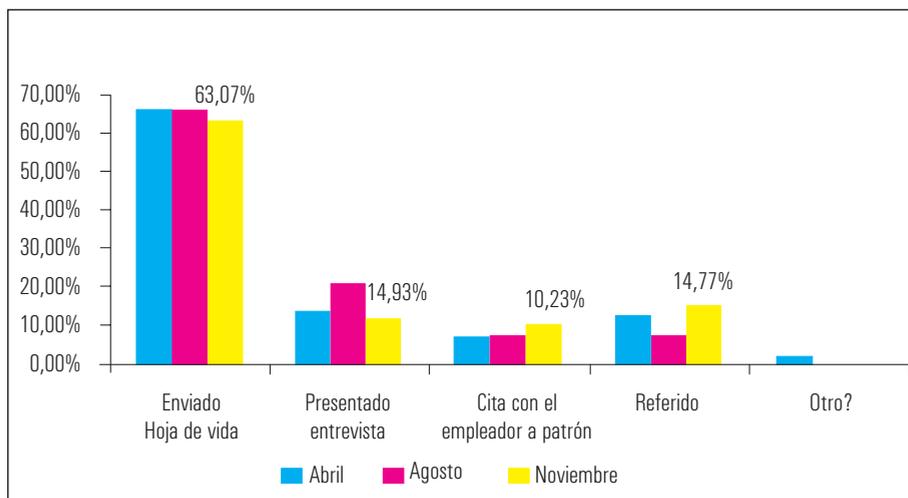
*Fuente:* Elaboración de los autores, Encuesta caracterización del mercado laboral de Rionegro, 2008.

El mecanismo más utilizado por la población desocupada para conseguir empleo es el envío de hojas de vida (65,8% en abril, 65,4% en agosto y 63,1% en noviembre), seguido por la presentación de entrevistas (13,2% en abril, 20,5% en agosto y 11,9% en noviembre) y los referidos (12,3% en abril, 7,1% en agosto y 14,8% en noviembre) (Gráfico 27). Este

20. En ese período las personas que utilizaban el Sena como fuente de búsqueda de empleo era tan sólo de 4,1% y quienes utilizaban el de la alcaldía eran el 6,5%.

fenómeno no cambia entre la zona urbana y la rural, aunque, si bien, se conserva la estructura, es evidente la mayor participación de los referidos como herramienta para la obtención de empleo, principalmente en la zona rural (Gráfico 28).

**Gráfico 27.** Rionegro. Mecanismos para la búsqueda de empleo, 2008

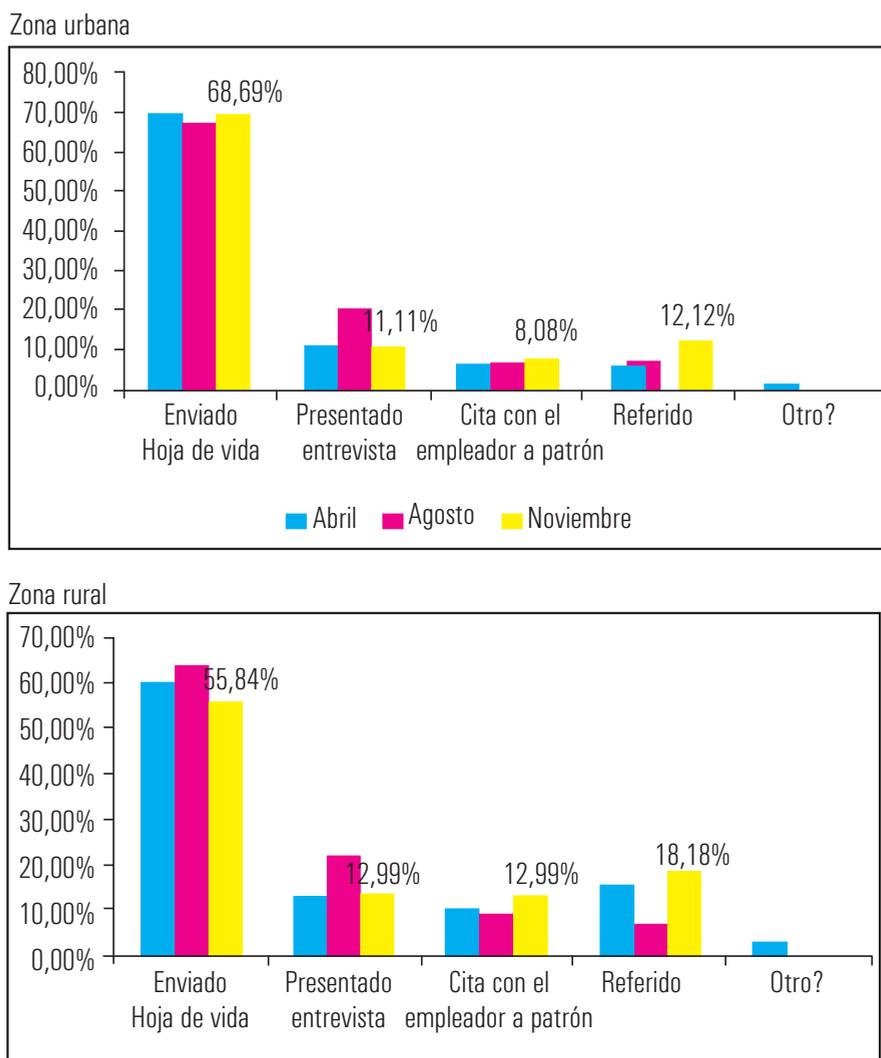


*Fuente:* Elaboración de los autores, Encuesta caracterización del mercado laboral de Rionegro, 2008.

De otro lado, se encuentra que durante 2008 más del 80% de los desocupados manifiesta haber trabajado antes de la fecha de la encuesta (85,4% en abril, 81,5% en agosto y 82,9% en noviembre). De estas personas, en el mes de noviembre, el 75,2% expresó haber trabajado como empleados u obreros de empresa particular, el 11,6% lo hicieron como empleados domésticos y el 5% como trabajadores cuenta propia. En el mes de agosto la estructura fue similar: 81,6% fueron empleados del gobierno antes de estar desempleados, el 6,6% eran empleados domésticos y el 5,8% trabajadores cuenta propia. Así mismo, en el mes de abril, el 69,6% se desempeñaban como empleados particulares, 14,5% empleados del gobierno y 6,6% empleados domésticos. Visto lo anterior, la única diferencia notoria durante el año fue el hecho que en abril los

empleados del gobierno ocuparan la segunda posición ocupacional con mayor destrucción de empleo, y que dicha posición perdiera tal representatividad en los otros dos períodos (3,5% en agosto y 4,1% en noviembre) (Tabla 11).

**Gráfico 28.** Rionegro. Mecanismos para la búsqueda de empleo por zonas urbana y rural, 2008



Fuente: Elaboración de los autores, Encuesta caracterización del mercado laboral de Rionegro, 2008.

En lo que concierne a los sectores de búsqueda de empleo, se halló que en gran medida los desocupados buscan trabajo como empleados u obreros de empresa particular (81% en abril, 75% en agosto y 73% en noviembre) y en segunda instancia, como empleados domésticos (10% en abril, 9% en agosto y 9% en noviembre) (Tabla 12). Las estructuras anteriores pueden estar indicando, o de alguna forma corroborando, el hecho de que tanto los obreros de empresa particular como los empleados domésticos y los empleados del gobierno son las posiciones ocupacionales más comunes en el municipio, en lo que respecta a la absorción de ocupados y a las pretensiones y búsqueda de los desocupados.

**Tabla 11.** Rionegro. Ocupación que desempeñaban anteriormente, 2008 (Porcentajes)

Ocupación	Abril	Agosto	Noviembre
Empleado doméstico	0,1	0,09	0,1
Empleado u obrero de empresa particular	0,7	0,82	0,8
Empleado u obrero del gobierno	0,1	0,03	0,04
Patrón o empleador	0,04		0,008
Trabajador familiar sin remuneración	0,01		
Trabajador por cuenta propia	0,04	0,06	0,5
Otro			0,03

*Fuente:* Elaboración de los autores, Encuesta caracterización del mercado laboral de Rionegro, 2008.

Adicionalmente, llama la atención la pretensión que se tiene de ser cuenta propia, una vez que un importante porcentaje de la población se ocupa en dicha rama y aunque los salarios no son precisamente los más bajos, si se asocia a empleos informales. Dicho de otra forma, pareciera ser que aquellos que aspiran encontrar un trabajo desean hacerlo en

actividades bien remuneradas y con todas las garantías que ofrece un empleo formal.

**Tabla 12.** Rionegro. Ocupación que buscan los desempleados, 2008  
(Porcentajes)

Ocupación	Abril	Agosto	Noviembre
Empleado doméstico	0,1	0,09	0,09
Empleado u obrero de empresa particular	0,8	0,8	0,7
Empleado u obrero del gobierno	0,03	0,06	0,03
Otro	0,02	0,05	0,08
Trabajador familiar sin remuneración	0,01		0,007
Patrón o empleador			0,01
Trabajador por cuenta propia	0,02	0,05	0,03

*Fuente:* Elaboración de los autores, Encuesta caracterización del mercado laboral de Rionegro, 2008.

Con base en el cruce de algunas variables, en el mes de noviembre se identificó que el 4,6% de las mujeres y el 13,6% de los hombres con títulos universitarios se encontraban desempleados, a la vez que un 2,3% de mujeres y un 8,5% de hombres tenían estudios tecnológicos. En general, la mayor parte de las mujeres desocupadas tenían estudios de secundaria (57,5%), al igual que el 39% de los hombres en igual situación. Lo anterior podría estar indicando que de la población desocupada, las mujeres con mayor nivel educativo están siendo absorbidas en mayor medida que los hombres con igual grado de escolarización.

Sin embargo, la falta de educación no es una de las dificultades más significativas a la hora de buscar empleo, como sí lo es la falta de puestos de trabajo y la disponibilidad de empleo en el municipio, razón que las personas manifiestan es el principal impedimento para conseguir trabajo (46,9%). Otro de los problemas es que las personas sean consideradas

muy jóvenes o muy viejas (15,2%) y que carezcan de experiencia o capacitación (6,2%). El hecho de que en el municipio las personas no obtengan un trabajo por la edad, puede ser una de las razones que explica las altas tasas de desempleo en los rangos de edad más pequeños (15-20 años) o en los más altos (más de 40 años).

Del mismo modo, el nivel educativo de los desocupados con respecto a la ocupación que buscan da cuenta de que en general la mayor parte de esta población pretende ocuparse como empleados u obreros particulares (66% de quienes poseen primaria, 80,3% de quienes realizaron secundaria, 80% de los técnicos, 71,4% de los tecnólogos y un 50% de profesionales con título universitario), mientras porcentajes menores de población aspiran a otros puestos de trabajo y cifras no despreciables están dispuestos a trabajar en lo que encuentren (20% de los técnicos y 16,7% de los universitarios). Con referencia al monto que estas personas estarían dispuestos a recibir por su trabajo, se observa un agotamiento de las personas en su búsqueda, dado que una gran proporción de estas personas esperarían menos de un salario mínimo (de los cuales el 47,8% tiene como formación primaria, 33,3% secundaria, 20% tecnólogos y 8,3% de los universitarios) y entre uno y dos salarios mínimos (52,2% primaria, 65,3% secundaria, 80% técnicos, 71,4% tecnólogos y 66,5% de los universitarios).

En síntesis, el conjunto de personas que se encuentran desocupadas en el municipio de Rionegro, podría agruparse bajo ciertas características generales: son personas mayores de edad y jóvenes menores de veinte años; con bajos niveles de educación (primaria y secundaria en su mayoría) y con bajas expectativas de trabajo. Así, tanto las políticas de generación de empleo como las demandas realizadas por los empresarios deberán contemplar estos aspectos y, si es del caso y se desea mejorar las capacidades de este conjunto de personas, será necesario diseñar una serie de políticas que integren la educación con las demandas de empleo y las expectativas de los desempleados.

### III. Características del mercado laboral del municipio de Rionegro

El estudio de la población que conforma el mercado de trabajo puede dar luces sobre las condiciones socioeconómicas de los hogares del municipio, pues aquéllas están en muchos casos fuertemente vinculadas a la situación laboral de sus miembros. Esta relación puede darse a través de muchas variables, tales como el nivel de ingresos percibido, el nivel de estudios, la facilidad de acceso a un empleo, la afiliación al sistema de salud o al sistema de aportes pensionales, el estado de informalidad, el estrato socioeconómico, entre otros. De igual forma, problemáticas como la migración pueden dar explicación del comportamiento del mercado laboral y la población.

Con eso en mente, se intentó realizar un acercamiento en tres ámbitos fundamentales: i) las condiciones de pobreza de la población, a partir de los perceptores de ingresos laborales del municipio, ii) las condiciones de informalidad del mercado de trabajo y iii) el fenómeno de la migración.

## A. Condiciones de vida de la población en edad de trabajar

Para evaluar las condiciones de vida, pueden observarse diferentes indicadores, como el ingreso o el índice de necesidades básicas insatisfechas (NBI). En el primer aspecto, se incluye la posesión de varios bienes que dan cuenta de las condiciones socioeconómicas de la unidad familiar.<sup>21</sup> El segundo caso es un poco más complejo, pues requiere compilar información en otros ámbitos, como, por ejemplo, condiciones de la vivienda y los servicios públicos.

A continuación se presenta una descripción de los resultados encontrados para el municipio de Rionegro en comparación con los hallazgos del DANE (2005) para el departamento de Antioquia y para el país en general.

El 60,1% de los encuestados manifestó que disponía de lavadora, mientras que en el departamento sólo el 39,4% de los hogares manifiestan tener una, y en el país, el 29,9%. De otro lado, el 94,4% dice tener nevera, a lo cual el 73,9% de los antioqueños y el 64% de todos los colombianos también respondieron positivamente. Otros electrodomésticos son: licuadora —en 84,4% de los hogares del municipio, frente a 65,8% en el departamento y 65,6% en el país; equipo de sonido (69,8% en Rionegro, 47,9% en Antioquia y 42,4% en el territorio nacional); vehículos (15,8% en Rionegro, 11,6% en Antioquia y 12,7% en el país), horno eléctrico (17,5% en Rionegro, 22,6% en Antioquia y 16,5% en todo el país), microondas (21,9% en Rionegro, 17,5% en Antioquia y 11,2% en todo el territorio), calentador (29,5% en Rionegro, 18,5% en Antioquia y 13,1% en el total del país) y motocicletas (20,3% en Rionegro, 9,7% en Antioquia y 9,1% en el país).

---

21. Si bien la encuesta se le realizó a individuos, debe tenerse en cuenta que sólo se encuestó una persona por hogar y se indagó a ésta sobre las características del hogar que estaba representando. Además, se supone que las respuestas encontradas sobre las características de la vivienda no presentan variación. Si se le hubiera realizado la encuesta a más miembros del hogar (ver formato de encuesta en Anexo 1, numeral 1.2).

Así, aunque no podría compararse directamente, de acuerdo con la tenencia de dichos bienes, podría decirse que el municipio de Rionegro goza de una situación privilegiada con respecto al promedio nacional, una vez que la posesión de estos productos, en especial los electrodomésticos, es superior a los índices del departamento y de la nación.

Sin embargo, la propiedad de otros electrodomésticos, como aire acondicionado (0,2% en Rionegro frente a 2,2% en Antioquia y 3% en Colombia) y ventiladores (1,3% en Rionegro, 19,2% en Antioquia y 29% en el país) no guardan la misma relación. Lo anterior se explica, básicamente, por las condiciones climáticas del municipio que hace innecesario el uso de estos electrodomésticos.

En contraste, la tenencia de vivienda presenta cifras reveladoras. Por ejemplo, el número de personas en el municipio que tienen vivienda en arrendamiento representa un 36,8% de la población; en Antioquia esta cifra representa el 30% y en el resto del país, el 31,3%. Entretanto, más de la mitad de la población (60%) posee vivienda propia, mientras que en Antioquia el porcentaje de población es del 54,5%, y en el país el 54,4%. Al evaluar estos elementos, relacionados con el ingreso de los hogares podemos concluir que la población del municipio de Rionegro (en especial la que conforma el mercado laboral) goza de moderadas condiciones de vida, superiores a las registradas en el departamento y el país.

De otro lado, trabajos recientes han incorporado elementos de valoración subjetiva en el diseño de los indicadores de bienestar, complementando así la información que normalmente es compilada a través de encuestas con preguntas concretas.<sup>22</sup> Siguiendo la concepción de que el individuo conoce su estado y se encuentra facultado para brindar una idea sobre éste, se procura indagar sobre la opinión que

---

22. "es posible acudir directamente a la opinión de los individuos para saber cómo perciben sus condiciones de salud, educación, empleo y vivienda, y los principales aspectos de las políticas públicas y del ambiente económico y social en el que viven" (Lora, 2008).

las personas tienen sobre su propia vida y otros aspectos relacionados con la calidad de la misma, dando relevancia a la opinión o percepción personal.

Así, en el ejercicio realizado en Rionegro se preguntó por la percepción de los individuos sobre su bienestar actual y futuro. Se encontró que el 40,7% considera que su nivel de vida actual es mejor al de hace dos o más años, mientras un 35% piensa que es igual. Mirando al futuro, el 46,2% del total de los habitantes del municipio cree que sus condiciones mejorarán dentro de los próximos dos a cinco años contra un 19,3% que opina que empeorarán. Entre las personas que se ven mejor en el futuro, el 63,7% atribuye su futuro bienestar a un nivel de vida más alto, a un aumento en sus ingresos, seguido por niveles educativos superiores (36,8%) y mejores condiciones laborales (35,7%).

Por otra parte, el índice de NBI es un instrumento para la caracterización de la población según las carencias que ésta posea en cuanto a las condiciones mínimas que permitan a una persona un nivel de vida digno, de acuerdo a la sociedad a la que pertenece. Esta metodología, introducida por la CEPAL a comienzos de los años ochenta, califica el estado de pobreza de los hogares a partir de la evaluación de algunas características de la vivienda (tales como tipo de materiales, acceso a agua potable, a sistema de eliminación de excretas o número de cuartos) y a ciertos rasgos demográficos del hogar (número de miembros, asistencia escolar de los menores, o edad, nivel educativo y condición de ocupación del jefe) (Feres y Mancero, 2001).<sup>23</sup>

---

23. De acuerdo con el DANE, los elementos que integran el índice NBI son: viviendas inadecuadas: viviendas móviles, o ubicadas en refugios naturales o bajo puentes, o sin paredes o con paredes de tela o de materiales de desecho o con pisos de tierra. Servicios inadecuados: carencia de servicios sanitarios o carencia de acueducto y aprovisionamiento de agua de río, nacimiento, carro tanque o de lluvia. Hacinamiento crítico: más de tres personas por cuarto. Inasistencia escolar: hogares en donde uno o más niños entre 7 y 11 años de edad, parientes del jefe, no asisten a un centro de educación formal. Alta dependencia económica: hogares con más de tres personas por miembro ocupado y cuyo jefe ha aprobado, como máximo, dos años de educación primaria.

En Antioquia, según el Departamento Administrativo de Planeación (DAP), el índice de NBI indica el porcentaje de población que no ha cubierto una de las cinco necesidades básicas: vivienda inadecuada, vivienda sin servicios públicos, hacinamiento crítico, inasistencia escolar y alta dependencia económica. La presencia de dos o más necesidades básicas insatisfechas en un hogar se considera una condición de miseria para sus ocupantes, de forma tal que puede usarse el indicador para medir las condiciones de pobreza en la población. Los resultados obtenidos para el total del municipio en este aspecto (Tabla 12),<sup>24</sup> tanto en la zona rural como urbana, muestran que la alta dependencia económica es una de las necesidades básicas menos satisfecha.

**Tabla 12.** Necesidades básicas insatisfechas. Municipio de Rionegro, abril de 2008

Índice NBI / Componentes	Total	Urbano	Rural
NBI	16,8	10,3	28,6
Hacinamiento crítico	1,7%	1,4%	2,2%
Vivienda inadecuada	3,8%	2,4%	6,5%
Vivienda sin servicios	2,6%	1,4%	4,9%
Inasistencia escolar	0,5%	0,5%	0,5%
Alta dependencia económica	15,1%	11,0%	23,2%

*Fuente:* Elaboración de los autores, Encuesta caracterización del mercado laboral de Rionegro, 2008.

En general, el indicador de NBI para el municipio es inferior al promedio nacional y departamental, los cuales alcanzaron niveles del

24. Estos resultados se encuentran levemente por encima de los presentados por el DANE en 2005, cuando esta entidad reportó un NBI de 12,3% para el total municipal, y por debajo de los reportados en 1993, cuando señaló que 17,6% de la población presentaba por lo menos una necesidad básica sin satisfacer.

27,7% y 23%, respectivamente, en 2005. Este resultado, aunado a otra serie de factores,<sup>25</sup> hace pensar que se están consolidando las condiciones para un mejoramiento sustancial de las condiciones de vida de los ciudadanos del municipio de Rionegro en el mediano y largo plazo.

La alta dependencia del ingreso se encuentra relacionada directamente con el dinamismo del mercado laboral. Dicho de otra forma, períodos en los cuales la tasa de desempleo se incrementa, por ejemplo, como producto de una recesión económica, se encuentran correlacionados con incrementos en los niveles de pobreza.

Lo anterior reviste gran importancia, una vez que permite visualizar el mecanismo a través del cual el mercado laboral, específicamente las condiciones de trabajo, pueden contribuir a mejorar la calidad de vida y superar la pobreza. En tal sentido, también se realizaron algunos ejercicios con el objetivo de brindar una aproximación en torno a las condiciones laborales de quienes habitan en los hogares con necesidades básicas insatisfechas.<sup>26</sup>

Un primer ejercicio tiene que ver con el nivel educativo de quienes participan en el mercado de trabajo y habitan hogares en los cuales se presentan dos o más necesidades básicas por satisfacer. Los resultados de la encuesta dan cuenta de bajos niveles educativos entre las personas ocupadas y quienes buscan empleo (Gráfico 29). Dicho de otra forma, el nivel educativo es bajo en general en los habitantes de hogares con dos o más necesidades básicas por satisfacer (44,8% tienen primaria completa y 45,6% completaron la secundaria).

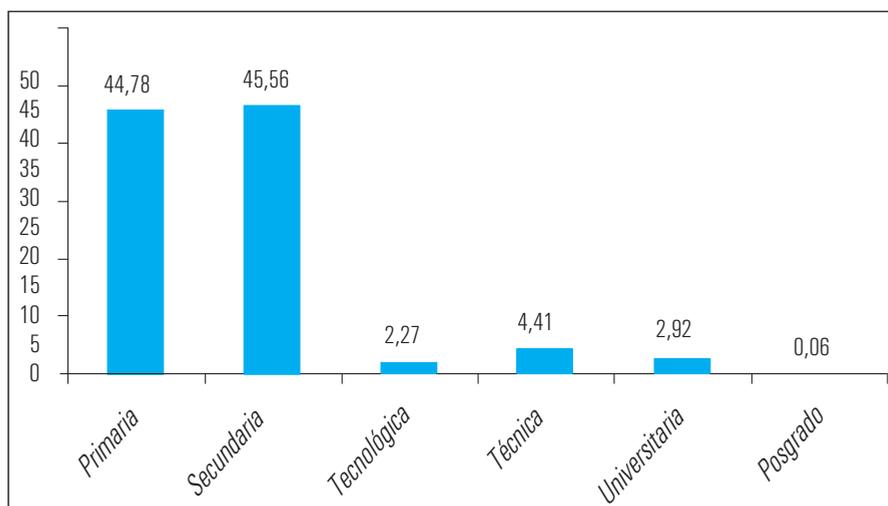
---

25. Elementos como el buen desempeño fiscal que ha presentado el municipio en los últimos años, la ampliación de la cobertura educativa y las mejoras en la prestación de los servicios públicos.

26. Las pruebas tienen un carácter aproximativo, pues somos conscientes de los problemas metodológicos, dado que el indicador de las necesidades básicas hace referencia a los hogares y las características laborales se han compilado por individuos.

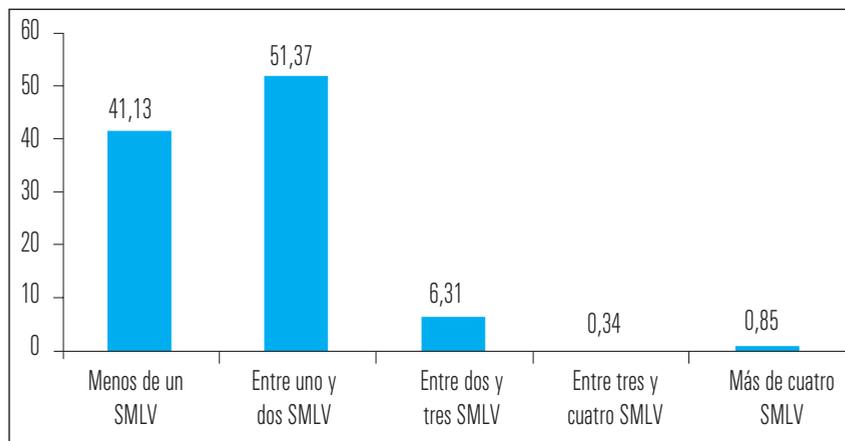
El caso de los ingresos es más complejo. En sentido estricto, dado que fueron evaluadas las condiciones del hogar y la vivienda, resumidas en el indicador de NBI, lo adecuado sería contar con una medida de ingreso también para el hogar. El ejercicio realizado da cuenta de los ingresos promedio de los individuos que participan en el mercado de trabajo y habitan en hogares en los cuales se presentan dos o más necesidades básicas por satisfacer. Los resultados indican que para poco más del 92% de dicho grupo de personas, los ingresos son menores a dos salarios mínimos; específicamente, el 41,1% gana menos de un salario mínimo y el 51,4% devenga entre uno y dos salarios mínimos (Gráfico 30).

**Gráfico 29.** Rionegro. Nivel educativo de la PEA que habita hogares con NBI, 2008



Fuente: Elaboración de los autores, Encuesta caracterización del mercado laboral de Rionegro, 2008.

**Gráfico 30.** Rionegro. Ingresos de los ocupados que habitan en hogares con NBI, 2008



*Fuente:* Elaboración de los autores, Encuesta caracterización del mercado laboral de Rionegro, 2008.

## B. Informalidad

### 1. Definición

Existen múltiples discusiones acerca del concepto y la medición de la informalidad; por esto iniciamos este apartado con algunas definiciones y trabajos propuestos por diferentes autores. Por ejemplo, Uribe y Ortiz (2006, 21-54) parten de dos enfoques analíticos sobre informalidad en los países subdesarrollado, a saber, el enfoque estructuralista explica la informalidad a partir de un escaso desarrollo del sector moderno de la economía<sup>27</sup> — aquí el mercado laboral se encuentra segmentado estructuralmente (sector moderno y productivo y sector tradicional o atrasado) diferenciando entre uno y otro las condiciones laborales, estabilidad del empleo, calidad de

27. Sector caracterizado por el aprovechamiento de las economías a escala y la alta productividad; pero al mismo tiempo, por la limitada capacidad de absorción de la abundante fuerza de trabajo no calificada en el país o región.

28. Estos costos incluyen las obligaciones fiscales, parafiscales, laborales, sanitarias, ambientales, etc., así como los costos asociados con la legalización y el funcionamiento de las empresas.

los salarios, posibilidades de hacer carrera laboral, equidad y procesos adecuados en la administración de los reglamentos laborales (siendo las anteriores características más bajas o deterioradas en el sector tradicional)—, y el enfoque institucionalista del Banco Mundial establece que la estructura no explica el fenómeno de la informalidad, sino que más bien lo atribuye a una decisión racional de los agentes por permanecer informales antes que asumir los costos que impone el Estado a las empresas.<sup>28</sup> De esta forma, según Soto (1987, 2000), Loayza (1997) y Maloney (1998a, 1998b),<sup>29</sup> en este enfoque es el Estado, con sus gravámenes y costos transaccionales, el que distorsiona la economía y genera informalidad.

De otro lado, en la definición de Mejía y Posada (2007), se entiende por sector informal el conjunto de las actividades productivas que no acatan las regulaciones estatales en materia económica, sanitaria o ambiental, aun estando obligados a cumplirlas, es decir, su concepto se asemeja al enfoque institucionalista mencionado anteriormente. En su trabajo, estos autores dan cuenta de la alta informalidad que ha presentado Colombia en comparación con los países desarrollados y explican que este fenómeno puede deberse a relaciones no lineales entre la producción y los recursos productivos, a la existencia de regulaciones públicas de costoso acatamiento y a la posibilidad de violar las normas a fin de alcanzar una rentabilidad similar a la del sector formal, aun a costa de perder los beneficios que reporta la formalidad (2007:21).

Por otra parte, a partir de una revisión de la informalidad y sus características, con base en los enfoques estructuralista e institucionalista, Ortiz y Uribe (2004) concluyen que entre 1988-2000 el grado de escolaridad de los formales aumentó en mayor proporción que el de los informales, y confirman la visión estructuralista sobre el mercado laboral, planteando que el trabajo informal tiende a ser de menor calidad, por

---

29. Citado en Uribe y Ortiz (2006:22).

los indicadores de ingreso real, trabajo sin remuneración, predominio de trabajo en viviendas o en sitios por fuera de un local (mientras que el trabajo formal tiende a ubicarse en locales fijos de forma mayoritaria), y menores requerimientos de educación (2007:18).

Asimismo, Ortiz et al. (2007) encuentran una alta informalidad en el Valle del Cauca (6 de cada 10 trabajos en 2006) y la predominancia del trabajo por cuenta propia, con las mayores tasas de informalidad en el sector de la minería. En cuanto a las condiciones socio-demográficas, los autores describen un comportamiento en U de la informalidad en el ciclo de vida, ya que este fenómeno se presenta principalmente al comienzo de la vida productiva (menores de catorce años) y a final de la misma (mayores de sesenta y un años). De igual forma, se evidencia en este trabajo, a partir de un modelo biprobit,<sup>30</sup> una alta relación entre informalidad y subempleo, lo que destaca la estrecha coincidencia entre los principales determinantes socioeconómicos y personales de las probabilidades marginales asociadas a dichas variables (2007:25).

Por último, López (2008) revisa las causas del desempleo en la ciudad de Ibagué, y del alto grado de informalidad a partir del 2000. Aquí el autor plantea que el auge de informalidad en este municipio se debió a que las familias a falta de ingresos salariales se dedicaron ellas mismas a crear su propio empleo. De este modo, la informalidad llegó a 64,7% en 2006 (2008: 2,6). Como solución a este problema, el autor plantea una modernización del empleo para elevar la productividad y los ingresos, para lo cual se requiere una movilización de las fuerzas sociales locales y el concurso del gobierno nacional (2008:14).

No obstante, para el objetivo de este trabajo se parte de la definición de empleo en el sector informal según la Organización Internacional

---

30. El modelo probit bivariado o biprobit es una extensión de los modelos multiecuacionales de regresión clásicos, en el que se considera un sistema de ecuaciones cuyos errores están correlacionados (Greene, 2003, citado en Uribe et al. (2007)).

del Trabajo —OIT— proyecto PREALC 78,<sup>31</sup> el cual considera como pertenecientes al sector informal: i) los empleados particulares y obreros que laboren en establecimientos, negocios o empresas que ocupen hasta diez personas en todas sus agencias y sucursales, incluyendo al patrono o socio; ii) los trabajadores familiares sin remuneración; iii) los trabajadores sin remuneración en empresas o negocios de otros hogares; iv) los empleados domésticos; v) los trabajadores por cuenta propia, excepto los profesionales independientes; vi) los patronos o empleadores de empresas con diez trabajadores o menos; y vii) se excluyen los obreros o empleados del gobierno.

## 2. Empleo informal en Colombia

A partir del último informe arrojado por el DANE sobre informalidad en el mercado de trabajo, se halló que en el 2008 del total de ocupados en las 13 áreas, el 57,1% se desempeñaba en el sector informal; de estos trabajadores 55,2% eran mujeres y 59,4% hombres.

Los empleados informales, según el DANE, se concentran principalmente en actividades por cuenta propia (54,7%), seguidos por obreros o empleados particulares (25,7%) y los empleados domésticos (7,8%). Por su parte, la rama de actividad económica que mayor absorción de ocupados informales presentó fue la de comercio, restaurantes y hoteles (39,3%), al tiempo que otros sectores también tuvieron relevancia: servicios comunales, sociales y personales (17%), industria manufacturera (15,6%), transporte, almacenamiento y comunicaciones (11,2%) y la construcción (7%).

De otro lado, en 2008 el 66,1% de la población subempleada pertenecía al sector informal, principalmente en actividades de cuenta propia (59,1%), seguido por obreros o empleados de empresa particular (27,4%) (DANE). En lo que respecta a la educación, 51,9% de los

---

31. Citado por el DANE (2009) en su anexo "Informalidad", Principales indicadores del mercado laboral informalidad, trimestre móvil octubre-diciembre de 2008, febrero 18 de 2009.

ocupados informales había cursado estudios de secundaria, 29,3% la primaria, y el 15,2% la educación superior.<sup>32</sup> Al mismo tiempo, el 80,4% de los empleados informales se encontraba adscrito al sistema de seguridad social en salud; así, se observa que el 57,8% pertenecía al régimen contributivo y el 42,2% pertenecía al régimen subsidiado.

### 3. Empleo informal en el municipio de Rionegro

A partir de las encuestas realizadas en el mes de agosto, se introdujeron algunas preguntas para medir el fenómeno de la informalidad, siguiendo el modelo del DANE. De esta forma, se estimó que para ese período el municipio de Rionegro contaba con un 53,5% de trabajadores informales, cifra inferior a la consolidada de las 13 áreas en el trimestre móvil agosto-octubre de 2008 (57%), aunque superior a la proporción de informales en Medellín y su área metropolitana (51,4%). Cabe anotar que la informalidad es mayor en la zona rural del municipio, pues mientras en la zona urbana, el 49% de los ocupados se desempeñaban en el sector informal, en el campo este porcentaje fue de 64%, lo que evidencia la falta de empleos formales en esta zona (Gráfico 31).

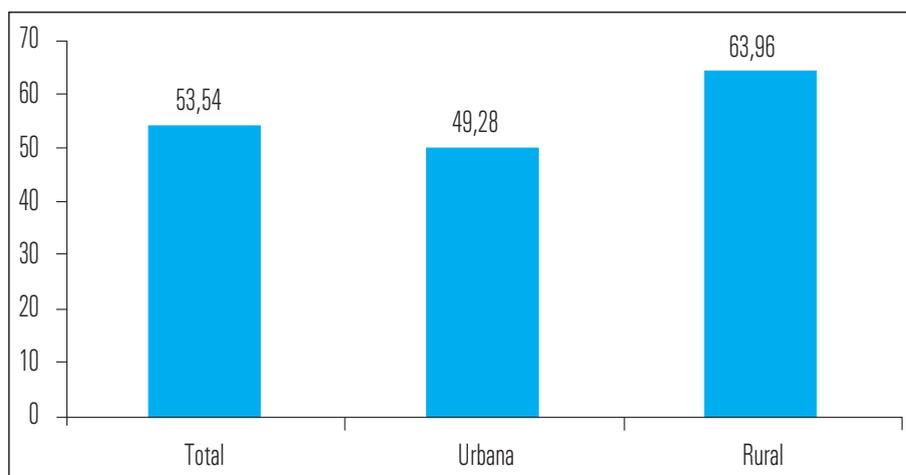
En lo que respecta a la división por géneros, se halló que del total de la población ocupada en el sector informal, el 41,7% eran mujeres y el 58,3% restante eran hombres, en una relación que se mantuvo en ambas zonas: con 46,2% mujeres y 53,9% hombres en el casco urbano, y 33,3% mujeres y 66,7% hombres en el campo (Gráfico 32). De otro lado, según grupos de edad, se observó que más del 50% de los informales superan los 40 años de edad (54,0%), seguidos por aquellos entre los 26 y 30 años; situación que no presenta ninguna particularidad con respecto a la zona rural y urbana

---

32. Sin embargo, en el trimestre móvil, octubre-diciembre del 2008, la población informal con educación secundaria y superior aumentó (pasando de 52,6% a 52,8% y de 15,51% a 16,1%, respectivamente), mientras que la población con educación primaria se redujo (al pasar de 29,47% a 28,3%); esto es, a lo largo de 2007-2008 se presentó un mejor nivel educativo en la población informal.

(Gráfico 33). El hecho de que más de la mitad de la población ocupada en el sector informal sea mayor de 40 años de edad puede estar evidenciando que la informalidad no es voluntaria, es decir, que las personas que se encuentran en este rango de edad no encuentran un trabajo formal y por tanto se ven obligadas a ocuparse en trabajos informales.

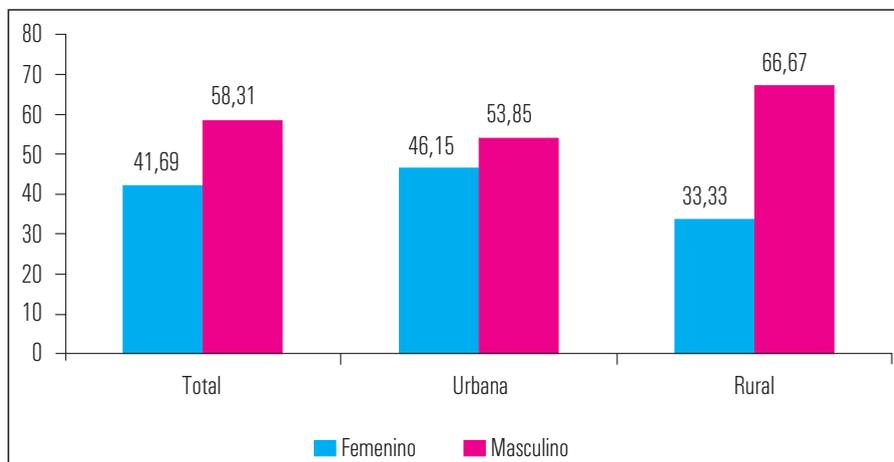
**Gráfico 31.** Rionegro. Informalidad en el municipio de Rionegro, agosto de 2008 (porcentajes)



*Fuente:* Elaboración de los autores, Encuesta caracterización del mercado laboral de Rionegro, 2008.

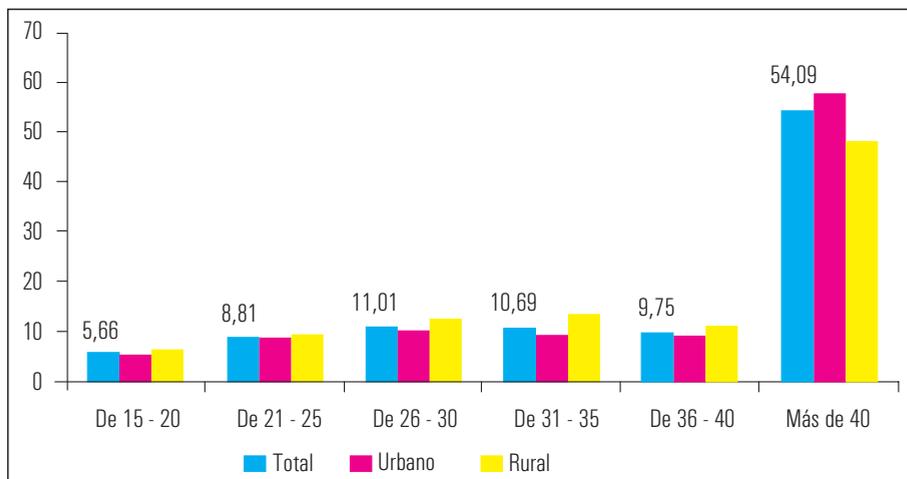
Según su nivel educativo, el 42% de los trabajadores del sector informal en el municipio tenía educación básica secundaria (41,4% en la zona urbana y 43,2% en la zona rural), mientras que el 38,2% tenía tan sólo estudios primarios, proporción que aumentaba en la zona rural (48,7%). Al mismo tiempo, se halló que dentro de la población informal del municipio el 9,7% poseía un título universitario y el 0,9% estudios de posgrado (Gráfico 34). Según el DANE, de la población ocupada en el sector informal para el total de las 13 áreas, en el trimestre móvil agosto-octubre de 2008, el 54,2% tenía como nivel de estudios la secundaria, el 28,8% primaria y el 12,6% educación superior. Estos indicadores siguen los patrones presentados por la nación.

**Gráfico 32. Rionegro. Informalidad según sexo, agosto de 2008**  
(porcentajes)



*Fuente:* Elaboración de los autores, Encuesta caracterización del mercado laboral de Rionegro, 2008.

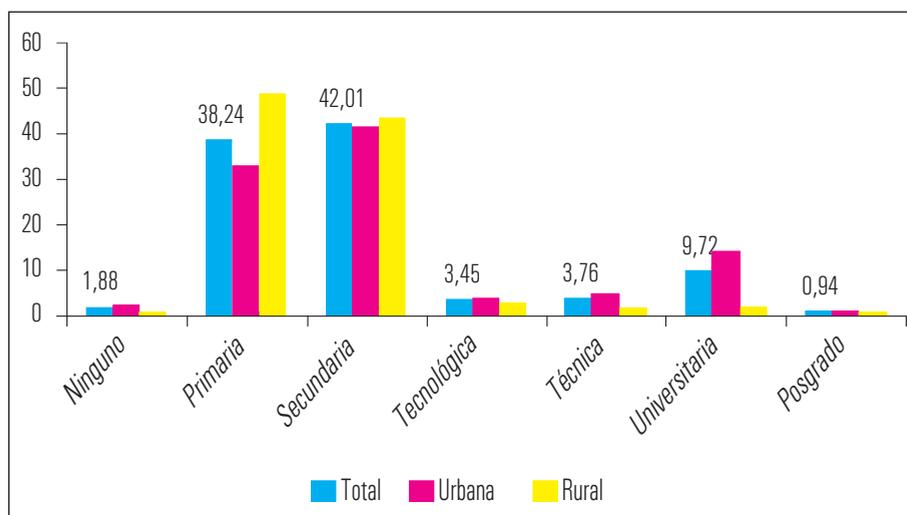
**Gráfico 33. Rionegro. Informalidad según grupos de edad, agosto de 2008**  
(porcentajes)



*Fuente:* Elaboración de los autores, Encuesta caracterización del mercado laboral de Rionegro, 2008.

De otro lado, la población informal del municipio se concentraba en los estratos dos y tres (31,8% en estrato dos y 56,9% en estrato tres), al igual que la población informal de la zona urbana (26,4% en estrato dos y 62,5% en estrato tres) y de la zona rural (41,8% en estrato dos y 46,4% en estrato tres) (Gráfico 35).

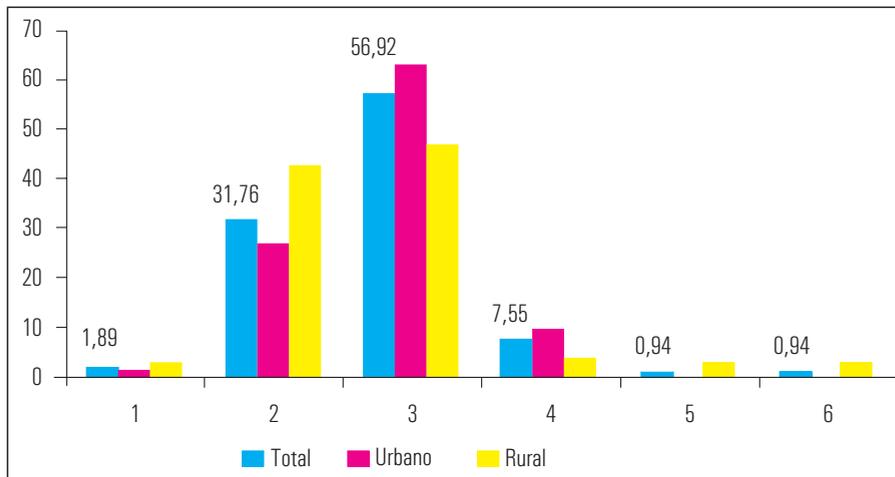
**Gráfico 34.** Rionegro. Informalidad según nivel educativo, agosto de 2008 (porcentajes)



*Fuente:* Elaboración de los autores, Encuesta caracterización del mercado laboral de Rionegro, 2008.

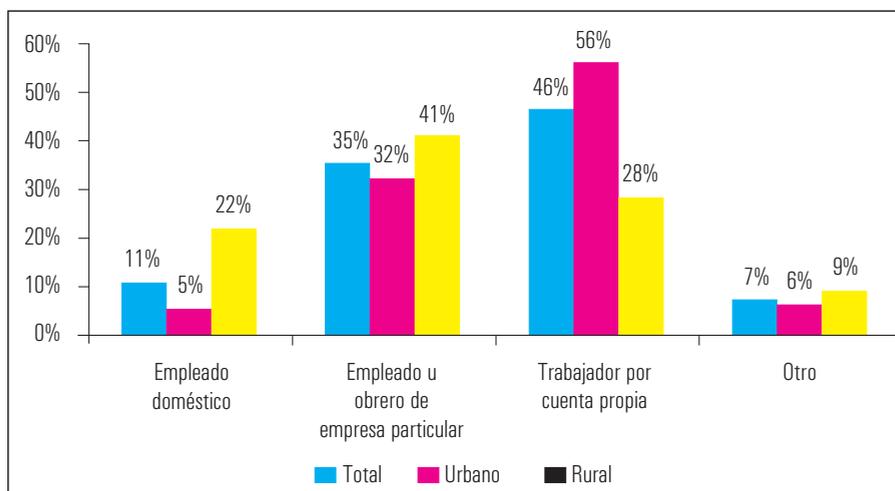
Por su parte, de los trabajadores del sector informal, el 46% lo hacían como cuenta propia, el 35% eran empleados u obreros de empresa particular y el 11% trabajaban como empleados domésticos. Este comportamiento de las principales ocupaciones desarrolladas por los informales se presentó en la zona urbana y rural (Gráfico 36). Lo anterior es consistente con los datos presentados por el DANE para las 13 áreas, donde para el trimestre móvil agosto-octubre de 2008 el 54,6% de los informales se ocupaba como cuenta propia, cifra seguida por los empleados u obreros de empresas particulares (32,9%).

**Gráfico 35.** Rionegro. Informalidad según estrato socioeconómico, agosto de 2008 (porcentajes)



Fuente: Elaboración de los autores, Encuesta caracterización del mercado laboral de Rionegro, 2008.

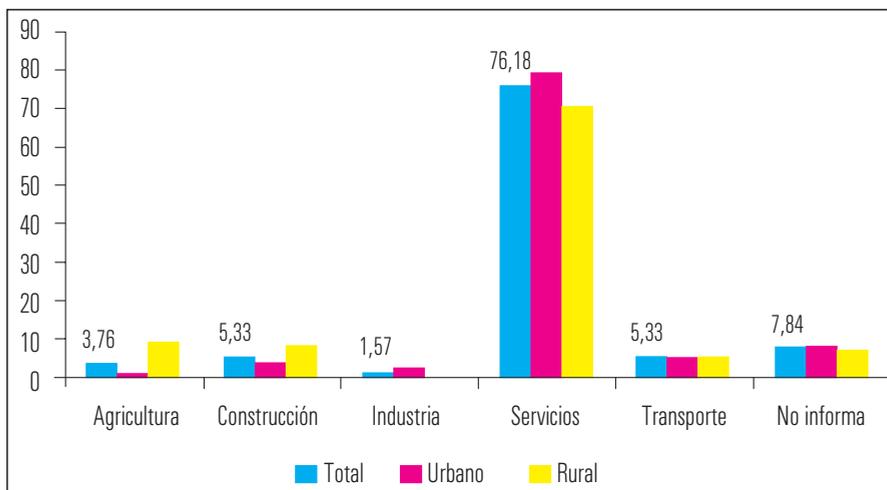
**Gráfico 36.** Rionegro. Informalidad según posición ocupacional, agosto de 2008 (porcentajes)



Fuente: Elaboración de los autores, Encuesta caracterización del mercado laboral de Rionegro, 2008.

Por sectores, se determinó que la actividad económica que más concentraba empleados informales era el sector de servicios (76,2% para el total del municipio, 79,3% en la zona urbana y 71,3% en la zona rural), además de la construcción (5,3% para el total del municipio —3,9% en la zona urbana y 8,1% en la zona rural—) y el transporte (5,3% para el total del municipio —5,3% en la zona urbana y 5,4% en la zona rural—). Cabe señalar que en la zona rural, la agricultura ocupa un porcentaje importante de esta población (9%) comparada con el total del municipio (3,8%) y la zona urbana (1%) (Gráfico 37). En efecto, la información anterior conserva también una estrecha relación con las cifras arrojadas por el DANE para el trimestre móvil agosto-octubre de 2008, donde las ramas con mayor concentración de ocupados informales fueron comercio, restaurantes y hoteles (40,3%) y servicios comunales (16,3%).

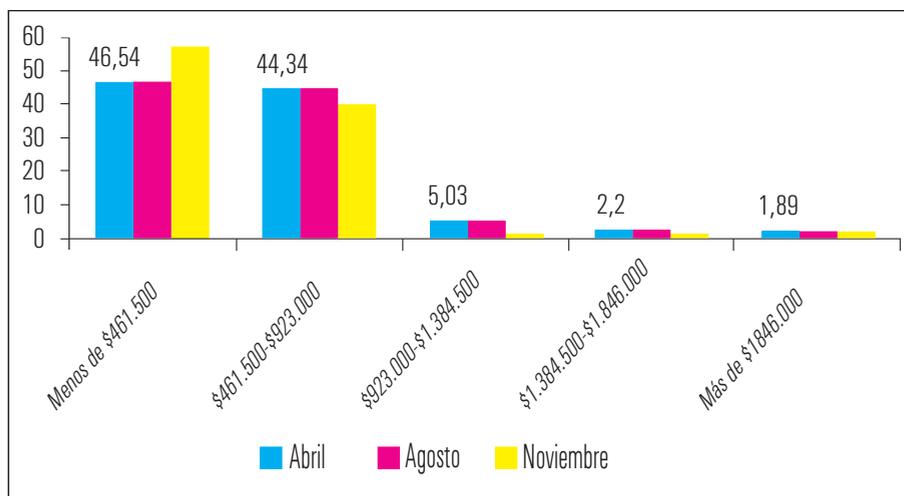
**Gráfico 37.** Rionegro. Informalidad según ramas de actividad económica, agosto de 2008 (porcentajes)



*Fuente:* Elaboración de los autores, Encuesta caracterización del mercado laboral de Rionegro, 2008.

Al mismo tiempo, se encontró que el 46,5% de los empleados en el sector informal percibían ingresos inferiores al salario mínimo legal vigente; el 44,3% recibían entre uno y dos salarios mínimos y tan sólo el 1,9% ganaba más de cinco salarios mínimos. Aunque este patrón de comportamiento fue similar en las zonas urbana y rural, cabe destacar que en la zona rural el porcentaje de personas con un salario por debajo del mínimo (56,8%) fue mucho mayor que para el total del municipio y la zona urbana (Gráfico 38).

**Gráfico 38.** Rionegro. Informalidad según nivel de ingresos mensuales, agosto de 2008 (porcentajes)



*Fuente:* Elaboración de los autores, Encuesta caracterización del mercado laboral de Rionegro, 2008.

En suma, los resultados arrojados por las encuestas permiten deducir seis aspectos importantes relacionados con el sector informal:

- i) Los hallazgos son consistentes con los presentados en los ámbitos nacional y regional, de acuerdo con la GEIH (DANE).
- ii) El porcentaje de trabajadores informales no es nada despreciable. Lo anterior podría estar indicando una importante pérdida o

disminución de la calidad de los empleos en el municipio. Si sumamos a lo anterior la llegada de un número significativo de empresas a Rionegro, podríamos concluir que esta situación no se ha traducido en la generación de nuevos empleos formales.

- iii) En Rionegro, los trabajadores informales son, en mayor medida, personas de avanzada edad, que se desempeñan como cuenta propia en actividades comerciales y cuyos ingresos no superan los dos salarios mínimos, predominando remuneraciones por debajo de un SMLV.
- iv) El problema podría ser más agudo en tiempos de crisis, dado que es más factible que se pierdan empleos formales y las personas deban refugiarse, temporalmente, en actividades informales.
- v) Dados los bajos ingresos obtenidos por los trabajadores informales, los estratos socioeconómicos donde habitan, la edad y su educación, el aumento de la informalidad podría traer consigo un aumento en los niveles de pobreza y, en general, una menor calidad de vida y bienestar para la población del municipio.
- vi) Finalmente, los sectores que recogen a los trabajadores informales son fácilmente identificables: servicios y comercio, principalmente, de forma tal que se deben instrumentar políticas encaminadas a aliviar el problema.

## A. Migración

El proceso de migración se define como aquel en el cual una persona parte de su lugar de origen hacia otra región, y se establece allí de manera permanente. Este fenómeno, tal y como lo mencionan López et al. (2008: 89-90), puede traer consigo dos efectos: uno es la “fuga de cerebros”, es decir, el desplazamiento de personas con un nivel de educación superior, que se traduce en una pérdida de capital humano para el lugar

de origen; y dos, el envío de remesas, ayudas que estas personas envían generalmente a sus familiares, por medio de transferencias monetarias. La migración es atribuida por los autores al crecimiento demográfico, entre otras, al desarrollo diferenciado de los sectores económicos e industriales, a la desigual distribución de la riqueza, al desequilibrio en la distribución de las tierras agrícolas, a la falta de fuentes de trabajo, a la inestabilidad política, a las crisis económicas, a las guerras, a la intolerancia política y religiosa, a la violencia de género y al desigual desarrollo de estados y regiones (2008:88-89).

En Colombia, las causas de la migración están relacionadas principalmente con situaciones críticas de orden social y laboral, como tasas de pobreza elevadas, distribución inequitativa de la riqueza, violencia y aumento de la informalidad y el subempleo. De esta manera, según el censo del DANE (2005), 3.331.107 colombianos residían en el exterior (8,08% de la población total que vive en el país), y los principales destinos de emigración fueron Estados Unidos (con 35,3% de los emigrantes), España, (23,4%) y Venezuela (18,5%) (Cárdenas y Mejía, 2006).<sup>33</sup>

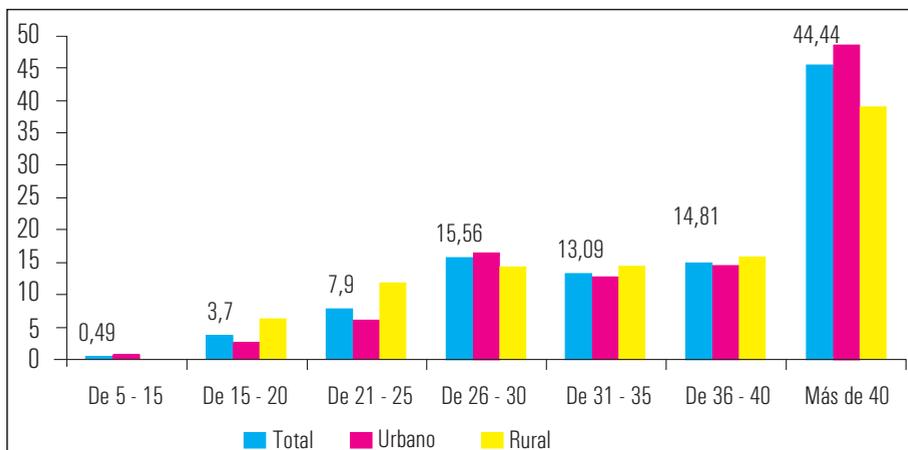
## 1. Emigración en el municipio de Rionegro

Según la encuesta realizada en el mes de noviembre de 2008, un 28% de la población local en edad de trabajar ha emigrado. De estas personas que se han ido del municipio, el 63,5% son mujeres y el 36,6% hombres. Según rangos de edad, de las personas que emigran el 44,4% son mayores de 40 años; el 15,6% están entre los 26 y los 30 años; el 14,8% entre los 36 y los 40 años, y el 13,1% entre los 31 y los 35 años de edad, es decir, del municipio se van principalmente las personas mayores de 26 años (Gráfico 39).

---

33. Citado en López et al. (2008).

**Gráfico 39.** Rionegro. Emigrantes según rangos de edad, noviembre de 2008 (porcentajes)



*Fuente:* Elaboración de los autores, Encuesta caracterización del mercado laboral de Rionegro, 2008.

De otro lado, se observó que la relación de parentesco entre la persona encuestada y la que emigró es en su mayoría la de hermanos, es decir, el 40% de aquellos que partieron son hermanos de la persona encuestada. A continuación, se registraron emigrantes primos (17,2%), tíos (14,2%) e hijos (13,5%) de los encuestados. El fenómeno siguió un patrón similar en las zonas urbana y rural (Tabla 13).

Por su parte, se halló que el lugar de destino<sup>34</sup> más común es Medellín (22,6%), seguido por Estados Unidos (16,5%) y Bogotá (7,7%). Dentro de las otras ciudades que muestran una cifra importante están Cartagena (2,7%), Pereira (1,7%) y Santa Marta (1,5%) y dentro de los países se encuentran España (4,9%) y Venezuela (2,2%). En el análisis por zonas se observa el mismo comportamiento, aunque es importante resaltar que a nivel rural Estados Unidos no parece ser un destino tan común (7,7%) como lo es para el total del municipio (16,5%) y para la zona urbana (20,5%) (Anexo 6, tabla 1).

34. Entendido como cualquier municipio, ciudad, departamento o país hacia donde parten los individuos..

**Tabla 13.** Rionegro. Parentesco del emigrante con el encuestado, noviembre de 2008 (porcentajes)

Parentesco	Total	Urbano	Rural
Abuela	0,3	0,4	
Ahijado	0,2		0,8
Cuñado	2,7	3,6	0,8
Esposo	1,2	1,1	1,5
Esposo de Prima	0,3	0,4	
Hermano	40,0	38,9	42,3
Hijo	13,5	14,4	11,5
Madre	2,0	1,8	2,3
Nieto	0,7	1,1	
Padre	2,0	2,5	0,8
Primo	17,2	18,0	15,4
Sobrino	5,6	4,0	9,2
Tío	14,2	13,8	15,4
Yerno	0,3	0,4	

*Fuente:* Elaboración de los autores, Encuesta caracterización del mercado laboral de Rionegro, 2008.

Dentro de las razones que justifican la partida, se observó que las personas parten principalmente por razones laborales (50,3%), es decir buscando oportunidades de empleo, o de mejoras en la calidad laboral, entre otras. Lo anterior podría estar evidenciando una falta de absorción de la mano de obra en el municipio que obliga a la gente a desplazarse a otra ciudad o país. Una segunda causa de la emigración está estrechamente relacionada con la anterior, razones económicas (23,8%), ya que estas pueden presentarse dada la falta de un empleo estable o por la percepción de bajos ingresos; ambas causas se presentan para los encuestados en las zonas urbana y rural (Tabla 14).

**Tabla 14.** Rionegro. Razones de desplazamiento de los emigrantes, noviembre de 2008 (porcentajes)

Razón de desplazamiento	Total	Urbano	Rural
Desaparecido	0,3		0,8
Económicas	23,8	23,3	24,8
Estudio	2,2	1,4	3,9
Familiares	20,8	22,6	17,1
Laborales	50,3	49,1	52,7
Violencia	0,5	0,4	0,8
Otro	2,2	3,2	

*Fuente:* Elaboración de los autores, Encuesta caracterización del mercado laboral de Rionegro, 2008.

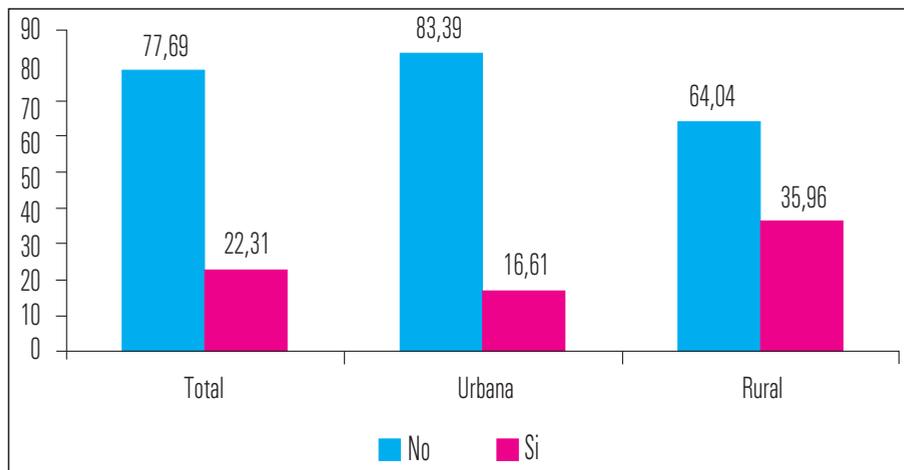
De igual forma, el 77,7% de los encuestados con parientes por fuera del municipio manifestaron que sus familiares emigrantes no les prestan una ayuda económica; en la zona urbana este porcentaje asciende al 83,4%, mientras que en la zona rural las cifras parecen indicar que un mayor porcentaje de emigrantes envían remesas a sus familias (35,4% ayudan económicamente a sus familias) (Gráfico 40).

## 2. Inmigración en el municipio de Rionegro

El trabajo también pretendía identificar los hogares<sup>35</sup> que por diferentes motivos han llegado al municipio de Rionegro provenientes de otras regiones. Se halló que el 56,6% de las personas encuestadas eran originarias de Rionegro, mientras que el 43,4% restante venían de otras regiones, es decir, se clasificaban como población inmigrante; 22,9% venían de otros municipios de Antioquia; 15,2% de otros municipios del Oriente antioqueño; 5,2% de otros municipios de Colombia y un 0,1% habían nacido en otro país (Gráfico 41).

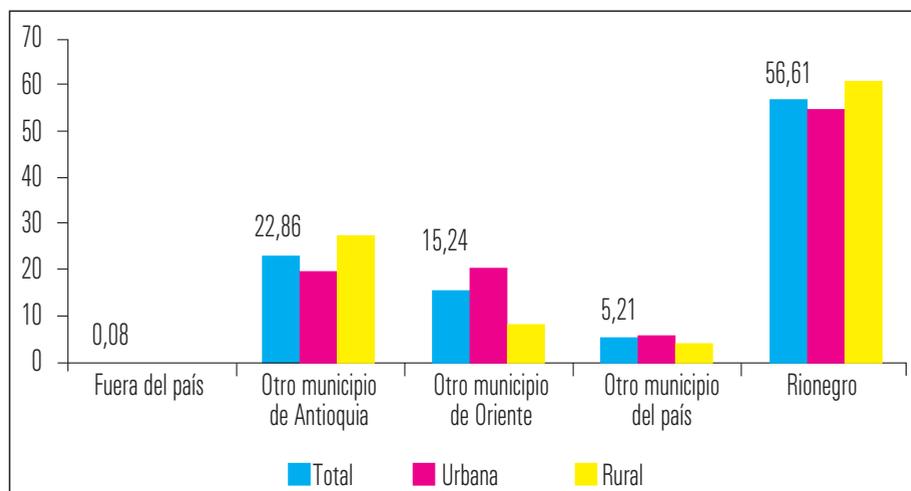
35. A través de las preguntas que se realizaban a un individuo del hogar.

**Gráfico 40.** Rionegro. Porcentaje de emigrantes que ayudan económicamente a sus familias, noviembre de 2008 (porcentajes)



*Fuente:* Elaboración de los autores, Encuesta caracterización del mercado laboral de Rionegro, 2008.

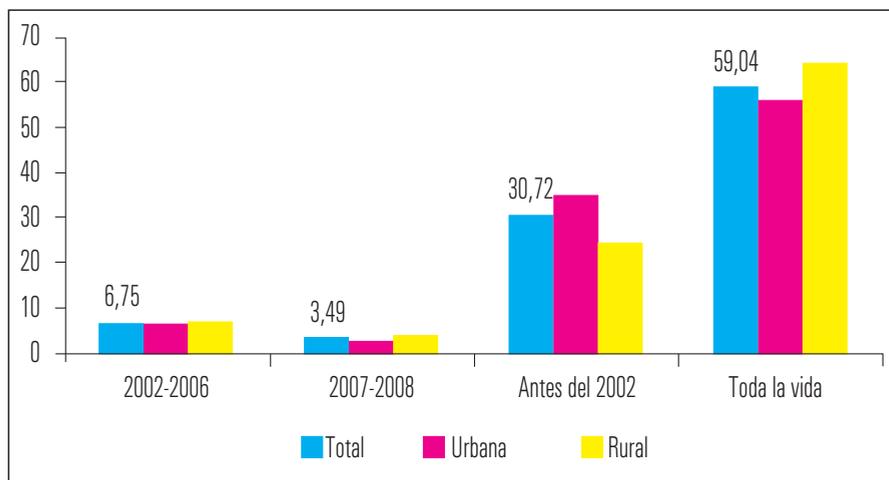
**Gráfico 41.** Rionegro. Población en edad de trabajar según lugar de nacimiento, noviembre de 2008 (porcentajes)



*Fuente:* Elaboración de los autores, Encuesta caracterización del mercado laboral de Rionegro, 2008.

De otro lado, se encontró que la mayor parte de la población inmigrante había llegado desde antes de 2002, lo que puede indicar que las causas del desplazamiento hacia Rionegro podrían ser de índole económica o política, por la difícil situación de violencia que vivió el departamento, y en especial el Oriente antioqueño, antes de este periodo. En las zonas rural y urbana, hay coincidencia en los porcentajes de personas que llegaron antes de 2002 (34,8% y 24,6%, respectivamente) (Gráfico 42).

**Gráfico 42.** Porcentaje de personas que viven en Rionegro según fecha de llegada



*Fuente:* Elaboración de los autores, Encuesta caracterización del mercado laboral de Rionegro, 2008.

De igual forma, se estableció que la principal causa de desplazamiento hacia el municipio está relacionada con las condiciones laborales, esto es, el 33,7% de la población inmigrante llegó al municipio buscando oportunidades de trabajo, con lo cual amplió la oferta de mano de obra del municipio. Otro 32% de esta población se movilizó a Rionegro por razones familiares y un 14,1% por motivos económicos. Cabe señalar que si bien la población inmigrante no necesariamente se desplazó por

motivos de violencia, como se mencionó anteriormente, esta cifra no es para nada despreciable (14,3%) (Tabla 15).

**Tabla 15.** Rionegro. Razones de desplazamiento de los inmigrantes, noviembre de 2008 (porcentajes)

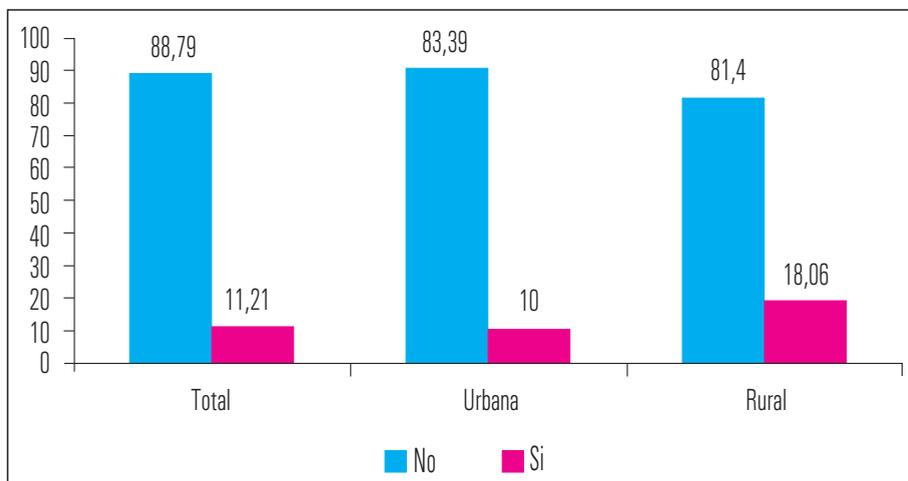
Razones de desplazamiento	Total	Urbano	Rural
Económicas	14,1	15,7	19,2
Estudio	1,7	2,2	1,7
Familiares	32,0	28,2	35,0
Laborales	33,7	33,3	30,5
Violencia	14,3	16,0	11,3
Otro	4,2	4,6	2,3

*Fuente:* Elaboración de los autores, Encuesta caracterización del mercado laboral de Rionegro, 2008.

Por su parte, la encuesta mostró que un porcentaje muy pequeño de la población inmigrante recibe alguna ayuda por parte del gobierno, lo que lleva a pensar que en estas condiciones se aumentan los índices de pobreza y desempleo del municipio (Gráfico 43). Así mismo, gran parte de esta población no pertenece ni está suscrita a algún programa de desplazados (Gráfico 44).

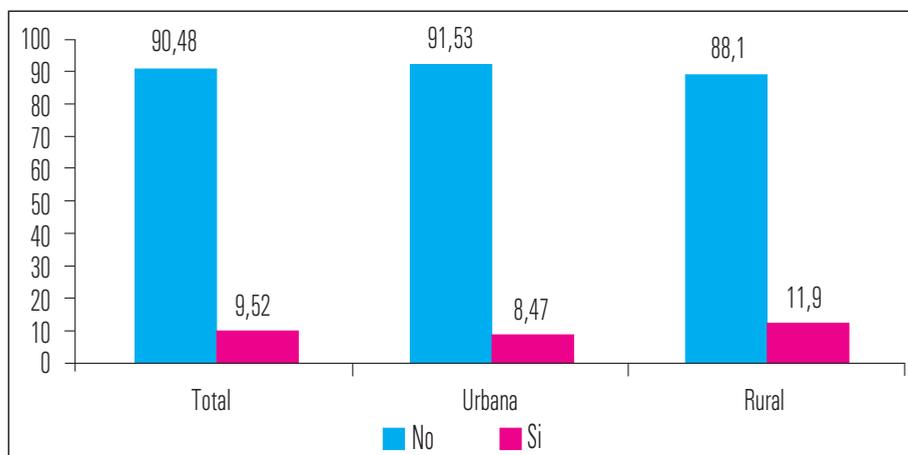
Pese a lo anterior, en general las personas manifiestan que sus condiciones de vida en este lugar son mejores que las que tenían en su lugar de origen. Así, un 67,6% dice que son mejores, frente a un 23% que establece que son iguales y un 9,4% que considera sus condiciones son peores. Las percepciones son similares cuando se realiza el análisis en las zonas urbana y rural (Gráfico 45).

**Gráfico 43.** Rionegro. Porcentaje de inmigrantes que reciben ayuda del gobierno, noviembre de 2008



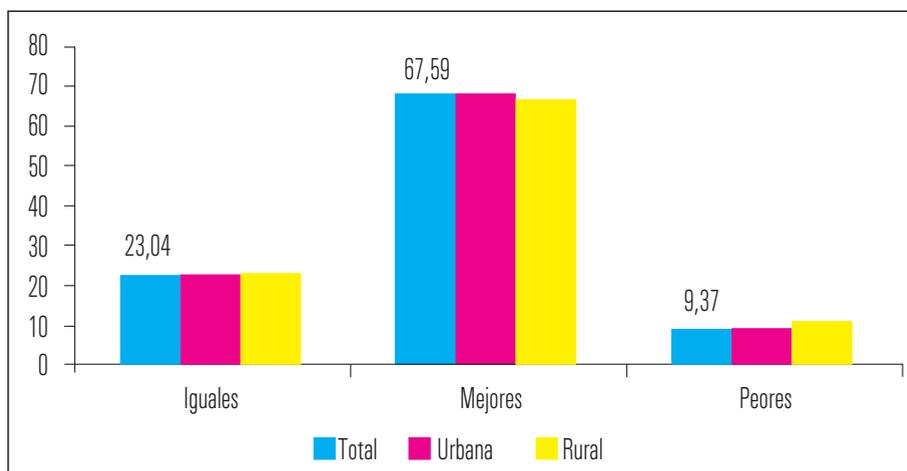
*Fuente:* Elaboración de los autores, Encuesta caracterización del mercado laboral de Rionegro, 2008.

**Gráfico 44.** Porcentaje de inmigrantes que se encuentran suscritos a algún programa de desplazados



*Fuente:* Elaboración de los autores, Encuesta caracterización del mercado laboral de Rionegro, 2008.

**Gráfico 45.** Rionegro. Percepción de las condiciones de vida actuales con respecto a las del municipio de origen, noviembre de 2008 (porcentajes)



*Fuente:* Elaboración de los autores, Encuesta caracterización del mercado laboral de Rionegro, 2008.

De las personas cuyas condiciones de vida se consideraban mejores, el 45,9% tenía un empleo, y entre aquellas que opinaban que sus condiciones de vida eran peores tan sólo el 35,1% trabajaba. Ahora bien, según el estrato socioeconómico, las personas más conformes con su nivel de vida se concentran principalmente en el estrato tres (59%), mientras que las que se ven en peores condiciones están repartidas entre los estratos dos y tres (36,1% y 44,4%, respectivamente). Finalmente, se observó que aquellas personas con percepciones más optimistas, actualmente reciben ingresos entre uno y dos salarios mínimos (55,3%) al igual que el 69,2% de los inmigrantes inconformes (los que consideran que tienen peores condiciones de vida).

En suma, los resultados del apartado de migración dan cuenta de 3 importantes fenómenos:

- i) El municipio de Rionegro es visto como una localidad de oportunidades, tanto en el ámbito laboral como social, lo cual

justifica el arribo de un importante número de personas provenientes de otros lugares del país en busca de mejores condiciones de vida. Al parecer muchos de ellos lo han logrado.

- ii) La salida de personas del municipio hacia otras ciudades o países se justifica en la búsqueda de mejores oportunidades laborales. Ha sido el mercado de trabajo, y no factores asociados a la violencia que vive el país, la principal razón por la cual emigran los pobladores del municipio.
- iii) De acuerdo con los resultados obtenidos, los hogares con uno de sus miembros laborando en otro país no dependen económicamente de aquél. Ciertamente, si bien el flujo de remesas de los trabajadores colombianos en el exterior es un rubro cada vez más importante en la economía doméstica, en el municipio de Rionegro, pareciera ser que las remesas no son un factor determinante del consumo de los hogares.



## Síntesis

Esta investigación ha arrojado importantes elementos que permiten analizar, del lado de la oferta, el mercado de trabajo en el municipio de Rionegro, durante 2008. La información compilada ha permitido caracterizar tanto a quienes se encuentran laborando, como a quienes están buscando un empleo. Dicho de otra forma, este trabajo se ha centrado en el hallazgo de las características que definen la oferta laboral en el municipio. De allí que la investigación resulte de particular interés para hacedores de política, empresarios y académicos.

El trabajo da cuenta de los principales indicadores del mercado laboral, todos ellos compilados a través de encuestas realizadas directamente a los ciudadanos de Rionegro. En tal sentido, vale la pena destacar dos importantes elementos: el primero es la consistencia de los indicadores hallados. Ciertamente, los datos presentados son lógicos y coherentes entre sí. Y, en segundo lugar, los instrumentos aplicados son representativos para el total municipal, al igual que para las zonas rural y urbana. Lo anterior es posible gracias al amplio número de encuestas aplicadas en cada proceso —cerca de 1.400.

En general, con base en la aplicación de la encuesta realizada se halló que de la población total en 2008, el 62,5% representaba la fuerza laboral, con una tasa de ocupación de 56,4% para el total del municipio, una tasa de desocupación promedio de 9,8% y un índice de subempleo cercano al 40%. Asimismo, se observó que de la población total, el 81,9% constituía la población en edad de trabajar y un 51,2%, la población económicamente activa (Tabla 3).

Dicho de otra forma, los indicadores del mercado laboral en el municipio de Rionegro dan cuenta de una importante participación de la población en el mercado de trabajo, al igual que de una alta ocupación. Lo anterior conlleva, necesariamente, a una tasa de desempleo relativamente baja, si se considera por ejemplo la observada en Medellín y el área metropolitana en el mismo período. Estos resultados podrían ser reflejo del mayor dinamismo económico del Oriente antioqueño en los últimos años, manifiesto en el importante número de empresas que se han trasladado a la región, al igual que en el crecimiento de las zonas urbanas y en general del dinamismo de la construcción.

De acuerdo con los datos derivados de la encuesta para el mes de noviembre de 2008 el número total de ocupados del municipio fue de 48.569, registrándose una tasa de ocupación del 56,5%. Comparada con el mes de agosto (57,5%), esta tasa exhibió una leve disminución; no obstante, frente al mes de abril se había observado un incremento de casi dos puntos porcentuales (55,2%). Este resultado ubica a Rionegro en una mejor situación con respecto a la tasa de ocupación del total nacional, de 51,3% para el mes de noviembre, y frente a Medellín y su área metropolitana, que registró una tasa de ocupación del 53,2% en el trimestre móvil septiembre-noviembre.

Al analizar el conjunto de personas ocupadas por nivel de educación, es evidente que el mercado absorbió una mayor proporción de personas con educación primaria y secundaria. Sin embargo, cabe anotar que los

niveles educativos del total de personas ocupadas han presentado una leve mejoría, dado que en el mes de abril sólo 0,7% de la población poseía estudios superiores o postgrados, y en el mes de agosto este indicador subió a 1,1% y en noviembre ascendió al 2,2% de los habitantes (Gráfico 13). Dicho de otra forma, los resultados indican que durante 2008, las condiciones de ocupación mejoraron levemente para aquellos con los niveles educativos más altos.

Al comparar la población ocupada con sus posiciones ocupacionales, se tiene que en el municipio de Rionegro el 59% son empleados de empresa particular, siendo, al igual que en el municipio de Medellín y el área metropolitana (51,1%), la ocupación más representativa. Esto varía para el total nacional, donde los empleados particulares ocupan la segunda posición (35%), antecedidos por los trabajadores de cuenta propia (41,7%). Sin embargo, para el municipio de Rionegro y para Medellín y su área metropolitana, los trabajadores cuenta propia van en segundo lugar, con 24,6% y 35,9%, respectivamente. En las demás ocupaciones, Rionegro conserva una estructura similar, aunque toman relevancia los empleados del servicio doméstico (5,4%) que comparados con el total nacional (3,5%) y con Medellín y su área metropolitana (3,5%) representan una mayor proporción (Tabla 4). De igual forma, se observa que una pequeña proporción de empleados son trabajadores del gobierno (6,9%). Estas tendencias son coherentes para un municipio altamente urbanizado, cuya actividad productiva y comercial ha crecido considerablemente en los últimos años, se encuentra cercano al Valle de Aburrá y posee el aeropuerto más importante de la región.

Por ramas de actividad económica, podríamos decir que las actividades o sectores económicos más importantes se encuentran en las ramas asociadas a los servicios (sector terciario) y que los sectores primario y secundario ha cedido en su representatividad paulatinamente. Lo anterior no quiere decir que, por ejemplo, la industria no sea un sector

importante en la producción municipal, máxime cuando en los últimos años han sido muchas las empresas de este tipo que se han desplazado a esta región.

En lo referente a salarios, se observó que en los tres períodos analizados los salarios percibidos por la mayor parte de la población ocupada del municipio de Rionegro no superaban los dos salarios mínimos legales vigentes. La precariedad se hace más pronunciada en la zona rural, pues al evaluar las zonas por separado, resulta que de la población rural alrededor del 40% recibe menos de un salario mínimo. Adicionalmente, en el sector servicios se registraron los mayores salarios.

En suma, podría decirse que en el municipio de Rionegro, Antioquia, las personas ocupadas que mejores condiciones laborales presentan (en cuanto al tipo de contrato e ingresos laborales) se encuentran en el sector servicios, son cuenta propia o trabajan para el gobierno, y poseen como mínimo título universitario. En contraposición, quienes obtienen los menores ingresos, son aquellos cuyos niveles educativos son más bajos, viven en los estratos socioeconómicos uno o dos y desarrollan actividades agrícolas, de construcción o servicio doméstico.

Otro aspecto trascendental en el perfil de los ocupados hace referencia al caso de los subempleados. Específicamente, en el mes de noviembre se encontró que 21.383 de sus habitantes se encontraban subempleados, lo que es equivalente a una tasa del 40%. En abril esta tasa bajó para ubicarse alrededor del 39,0%, mientras que en agosto volvió a subir a 40,0%. Esta cifra es superior a las presentadas por el DANE, en el trimestre móvil septiembre-noviembre de 2008, donde para el total nacional, la tasa de subempleo se ubicó en 37,6%, y para Medellín y su área metropolitana fue de 35,4%. Por su parte, el porcentaje de subempleados con respecto al total de personas ocupadas en Rionegro, para el mes de noviembre correspondió a 44,0%, es decir, de las personas que se encontraron ocupadas en el período de referencia, el 44,0% se hallaba

en condiciones de empleo inadecuado; similar a la cifra presentada por el DANE para Colombia (44,3%).

El análisis del trabajo también permite definir un perfil para las personas que se encuentran buscando empleo. En primer lugar se calculó la tasa de desempleo para el total municipal, al igual que para las zonas rural y urbana y por algunos componentes claves (por ejemplo, edades y niveles educativos). Los resultados dan cuenta de una tasa de desempleo relativamente baja, para 2008 —9,8%—, si se compara con otros municipios del país y de la región. No obstante, esta tasa continúa siendo importante.

Sin embargo, el incremento observado en la tasa de desempleo oculto podría reflejar cierto agotamiento de los individuos al momento de buscar trabajo, dado lo cual estas personas desempleadas pasarían a ser catalogadas como inactivos. Paralelamente, podría estar reflejando histéresis, es decir, un crecimiento de la tasa de desempleo.

Por edades, se registró un mayor índice de desempleo para las personas entre 15 y 20 años. Por nivel educativo, la tasa de desempleo fue más pronunciada entre las personas que no contaban con ningún nivel de educación. En este sentido, fue constante durante el año la menor tasa de desempleo para las personas con estudios universitarios. Adicionalmente, se observó que las tasas de desempleo más altas se encuentran asociadas a personas de sexo femenino que habitan la zona urbana y viven en los estratos más bajos. Esta conclusión resulta de suma importancia, una vez que es precisamente este grupo poblacional, uno de los más vulnerables de la sociedad. En tal sentido, podría concentrarse en estos grupos las políticas de generación de empleo, con el fin de mejorar su calidad de vida.

En síntesis, puede clasificarse el conjunto de personas que se encuentran desocupadas bajo ciertas características: son personas mayores de cuarenta años y jóvenes menores de 20 años, con bajos niveles de educación (primaria y secundaria en su mayoría) y bajas

expectativas de trabajo. Esto debería ser considerado en el diseño de políticas de generación de empleo y en las demandas de los empresarios, y, si es del caso, debería diseñarse una serie de políticas que integren la educación con las demandas de empleo y las expectativas de los desempleados.

Como hemos indicado, los resultados obtenidos a partir de los instrumentos aplicados permitieron capturar información adicional, relacionada directamente con algunos determinantes del mercado laboral. En tal sentido, se adicionaron módulos que permitieron evaluar condiciones de calidad de vida, de informalidad y migración.

En lo que respecta a la calidad de vida, los resultados muestran una alta dependencia económica, siendo este elemento la necesidad básica menos satisfecha. Adicionalmente, los habitantes de hogares con dos o más necesidades básicas por satisfacer presentan bajos niveles educativos (44,8% tienen primaria completa y 45,6% poseen secundaria completa). En términos generales, los resultados obtenidos con el indicador de NBI se encuentran por debajo del promedio nacional y departamental en 2005, los cuales alcanzaron niveles del 27,7% y 23%, respectivamente.

Los resultados correspondientes al análisis de condiciones de vida dan cuenta de una difícil situación para quienes habitan en hogares en los cuales se presentan dos o más necesidades básicas por satisfacer. La precaria situación que implica contar con dos o más necesidades básicas por satisfacer está acompañada, como era de esperar, por ingresos salariales y niveles de educación muy bajos.

En cuanto a las condiciones de informalidad, se encuentra un porcentaje de trabajadores informales nada despreciable, que podría estar indicando una importante pérdida o disminución de la calidad de los empleos en el municipio. Esto, combinado con la llegada de un número significativo de empresas a Rionegro, permite concluir que el crecimiento industrial no se ha traducido en la generación de empleos

formales. Por otro lado, la identificación de los sectores que recogen la mayor cantidad de trabajadores informales —servicios y comercio, principalmente— ayuda a instrumentar políticas encaminadas a aliviar el problema.

De otro lado, la acrecentada migración muestra que el municipio de Rionegro es visto como una localidad de oportunidades, tanto en el ámbito laboral como social, lo cual justifica el arribo de un importante número de personas provenientes de otros lugares del país. En contraste, la salida de personas del municipio hacia otras ciudades o países se justifica en la búsqueda de mejores oportunidades laborales. Ha sido el mercado de trabajo, y no factores asociados a la violencia que vive el país, la principal razón por la cual emigran los pobladores del municipio. De acuerdo con los resultados obtenidos, los hogares en los cuales existe un miembro que labora en otro país no dependen económicamente de éste. Ciertamente, si bien el flujo de remesas de los trabajadores colombianos en el exterior es un rubro cada vez más importante en la economía doméstica, en el municipio de Rionegro, pareciera ser que éstas no son un factor determinante del consumo de los hogares.



## Referencias bibliográficas

- Banco de la República (2006). "Informe de Inflación de septiembre", Bogotá, Banco de la República, p. 36.
- Cámara de Comercio del Oriente Antioqueño (2009). "Análisis comercial, empresarial y regional, ACER", Síntesis ACER, enero-julio, disponible en: [http://www.sanrafael-antioquia.gov.co/apc-aa-files/35386232336163333031383735303235/090724090747sintesis\\_acer\\_\\_JUNIO\\_\\_2009.pdf](http://www.sanrafael-antioquia.gov.co/apc-aa-files/35386232336163333031383735303235/090724090747sintesis_acer__JUNIO__2009.pdf)
- Departamento de Antioquia (2006). "Anuario Estadístico de Antioquia 2006", disponible en: <http://planeacion.gobant.gov.co/anuario2006/index.htm>, fecha de acceso: 14 de junio de 2008.
- Departamento Administrativo Nacional de Estadística —DANE— (2008). "Gran Encuesta Integrada de Hogares", disponible en: [http://www.dane.gov.co/index.php?option=com\\_content&task=category&sectionid=19&id=74&Itemid=256](http://www.dane.gov.co/index.php?option=com_content&task=category&sectionid=19&id=74&Itemid=256), fecha de acceso: 12 de mayo de 2008.
- \_\_\_\_\_ (2005). "Censo General 2005, Nivel Nacional". Disponible en: [www.dane.gov.co](http://www.dane.gov.co), fecha de acceso: 13 de junio de 2008.
- Feres, Juan Carlos y Xavier Mancero (2001). "El método de las necesidades básicas insatisfechas (NBI) y sus aplicaciones en América Latina", División de Estadísticas y Proyecciones Económicas, CEPAL, Santiago de Chile, p.8.
- López, Hugo (2008). "¿Por qué el desempleo en Ibagué ha sido tan alto?", Borradores de Economía, N° 494.
- \_\_\_\_\_ (2004). "El mercado laboral en el Oriente antioqueño. Perspectivas y estrategias regionales", Cuadernos PNUD.
- López, Mauricio, Ramón Javier Mesa y Remberto Rhenals (2006). "Síntesis y perspectivas del contexto macroeconómico colombiano 2006-2007", Perfil de Coyuntura Económica, N° 8, pp. 5-48.
- López, Mauricio, Maribel Díaz, Marta Sierra, Beatriz Tabera y Andrea Contreras (2008). "Perfil socioeconómico del emigrante de Medellín a España: una

- aproximación a partir de la experiencia de la red: "Paisas en el exterior"", *Lecturas de Economía*, N°69 (julio-diciembre), pp. 85-113.
- Mejía, Daniel y Carlos Esteban Posada (2007). "Informalidad: teoría e implicaciones de política", *Borradores de Economía*, N° 455.
- Mesa, Ramón Javier et al. (2006). *Caracterización Económica del Municipio de Rionegro, Antioquia, 2004-2006*. Centro de Investigaciones y Consultorías; Facultad de Ciencias Económicas, Universidad de Antioquia.
- Rhenals, Remberto, Elkin Castaño y Hugo López (2004). "La reforma laboral de 2002 y sus impactos: in medio stat virtus", *Perfil de Coyuntura Económica*, N°4, pp. 41-69.
- Oficina Internacional del Trabajo —OIT— (1999). "Empleo: un desafío para Colombia", Oficina de área y equipo técnico multidisciplinario para los países andinos: Bolivia-Colombia-Ecuador-Perú-Venezuela, Lima.
- Ortiz, Carlos Humberto, José Ignacio Uribe y Gustavo Adolfo García (2007). "Informalidad y subempleo: un modelo probit bivariado aplicado al Valle del Cauca", *Archivos de Economía*, N° 337.
- Uribe, José Ignacio, Carlos Humberto Ortiz y Gustavo Adolfo García (2007). "Informalidad y subempleo en Colombia: dos caras de la misma moneda", [Artículo de internet], disponible en: [http://www.docstoc.com/docs/DownloadDoc.aspx?doc\\_id=3253709](http://www.docstoc.com/docs/DownloadDoc.aspx?doc_id=3253709), fecha de acceso: 13 de abril de 2009.
- Ortiz, Carlos Humberto y José Ignacio Uribe (2004). "Características de la Informalidad Urbana en las diez Principales Áreas Metropolitanas de Colombia: 1988-2000", Documento de Trabajo, N° 80, Centro de Investigaciones y Documentación Socioeconómica – CIDSE, diciembre de 2004.
- Uribe, José Ignacio y Carlos Humberto Ortiz (2006). *Informalidad laboral en Colombia 1988-2000. Evolución, teorías y modelos*, Cali: Programa Editorial Universidad del Valle.
- Vivanco, Manuel (2005). *Muestreo estadístico: diseño y aplicaciones*, Santiago de Chile: Editorial Universitaria.

## Anexos



# Anexo 1. Formato de la encuesta



**ENCUESTA DE CARACTERIZACIÓN DEL MERCADO LABORAL  
MUNICIPIO DE RIONEGRO (ANTIOQUIA) 2008  
Zona Urbana  
Período de referencia: Agosto de 2008**

**Objetivo:** El objetivo de esta encuesta es realizar un diagnóstico del mercado laboral del municipio, por tanto no tiene fines tributarios ni legales y se garantiza completa confidencialidad. Esta hace parte de la investigación "Caracterización del mercado laboral de l municipio de Rionegro" realizada por el Grupo de Macroeconomía Aplicada de la Universidad de Atioquia, en convenio con la Administración Municipal.

**Instrucciones:** Marque con una X su respuesta.

1. Número de personas en la vivienda: \_\_\_\_\_ 2. Número de personas menores de 12 años: \_\_\_\_\_  
3. De los mayores de 12 años:  
¿Cuántos son hombres? \_\_\_\_\_ ¿Cuántos son mujeres? \_\_\_\_\_

**SOLO LOS MAYORES DE 12 AÑOS CONTINUAN CON EL CUESTIONARIO**

4. Estrato: \_\_\_\_\_ 5. Barrio: \_\_\_\_\_ 6. Sexo: F  M

7. Edad: \_\_\_\_\_

8. Nivel educativo:

- Ninguno  Primaria  Secundaria  Técnica  Tecnológica  Universitaria  Posgrado   
Nivel (Último año o semestre cursado) \_\_\_\_\_

9. ¿Trabaja actualmente? SI  NO  (Si respondió *si* ir al apartado A, en otro caso continuar con la pregunta No. 10)

10. ¿Actualmente usted es?

- Pensionado  Jubilado  Ama de casa  Estudiante  Discapitado  Otro  ¿Cuál? \_\_\_\_\_

11. ¿En las últimas semanas ha buscado trabajo? SI  NO  (si respondió *si* remítase al apartado B y si respondió *No* remítase al C)

A) 12. ¿Qué tipo de contrato tiene?:

- Contrato Indefinido   
Contrato fijo  Duración mensual: 1 a 3  4 a 6  7 a 9  10 a 12  superiores a 12   
Sin contrato

13. En salud es afiliado a:

- ISS - Cajanal  EPS Cotizante   
ARS (regimen subsidiado)  EPS beneficiario   
Regimenes especiales  Otros  ¿Cuál? \_\_\_\_\_

13a. En pensiones usted es afiliado a:

- ISS - Cajanal  Obligatorias en un fondo privado   
Pensiones voluntarias  Fondo subsidiado   
Régimen especial  Otros  ¿Cuál? \_\_\_\_\_

13b. ¿Está clasificado en el SISBEN? SI  NO  Nivel 1  2  3  4  5  6

14. ¿Hace cuánto tiempo trabaja en esta empresa? \_\_\_\_\_

15. ¿A qué edad comenzó a trabajar? \_\_\_\_\_

15a. ¿Cuántos empleos ha tenido en el último año? \_\_\_\_\_

16. ¿Cuántas horas a la semana labora? \_\_\_\_\_

17. ¿Número de personas que trabajan en la empresa donde labora?

- Trabaja solo  2 a 5 personas  6 a 10 personas  11 y más personas

18. ¿Cuál es su ocupación?

- Empleado u obrero de empresa particular  Empleado doméstico  Empleado u obrero del gobierno   
Trabajador por cuenta propia  Trabajador familiar sin remuneración  Patrón o empleador   
Otros  ¿Cuál? \_\_\_\_\_

(Si respondió Trabajador por cuenta propia ir a la pregunta 18a, en otro caso continuar con la pregunta No. 19)

18a. ¿Tiene registro de cámara de comercio? SI  NO

19. ¿En qué municipio trabaja? \_\_\_\_\_

20. ¿Su ocupación coincide con su formación académica? SI  NO

21. ¿Usted requiere capacitación para mejorar su empleo? SI  NO  Si; si la respuesta es afirmativa

¿En qué área? \_\_\_\_\_ ¿De qué tipo? Curso  Técnico  Tecnológico  Profesional

22. ¿Su ocupación coincide con su experiencia? SI  NO

23. ¿En qué empresa trabaja? \_\_\_\_\_ 23b. ¿Qué actividad desarrolla la empresa? \_\_\_\_\_

23c. ¿Qué función desempeña usted allí? \_\_\_\_\_ (Si es independiente responda que actividad desarrolla)

24. ¿Cuál es el rango de su salario o ingreso mensual?

- Menos de \$461.500  \$461.500 a \$923.000  \$923.000 a \$1.384.500   
\$1.384.500 a \$1.846.000  Más de \$1.846.000

- 25a. ¿Cuál es el motivo por el cual desearía cambiar de ocupación?  
 Mejorar el nivel de ingreso  El trabajo es pesado  Desea trabajar menos horas   
 No coincide con sus estudios  No coincide con su experiencia  Ambiente de trabajo inadecuado   
 Desea trabajar más horas  Otro  ¿Cuál? \_\_\_\_\_
26. ¿Desarrolla otra actividad económica que le genere ingresos adicionales?  
 SI  NO  (En caso de responder *sí*, siga con la 26a. Si respondió *no* pase a 26b)
- 26a. ¿Cuál actividad? \_\_\_\_\_
- 26b. ¿Desearía desarrollar otra actividad económica que le genere ingresos adicionales?  
 SI  NO

- B) 27. ¿Cuál es el medio de información a través del cual se ha enterado de la existencia de ofertas de empleo? (Puede seleccionar varias opciones)  
 Alcaldía  Sistema de información del SENA  Periódico   
 Con amigos  Bolsas de empleo  Otros  ¿Cuál? \_\_\_\_\_
- 27a. ¿Cuál es el mecanismo que ha utilizado para buscar empleo? (Puede seleccionar varias opciones)  
 Enviado hoja de vida  Presentado entrevista  Cita con empleador o patrón  Referido   
 Otro  ¿Cuál? \_\_\_\_\_
- 27 b. ¿Hace cuánto tiempo realizó esta diligencia?  
 En el último mes  En el último año  Hace más de un año
28. ¿Qué clase de ocupación busca? (Puede seleccionar varias opciones)  
 Empleado u obrero de empresa particular  Empleado doméstico  Empleado u obrero del gobierno   
 Trabajador por cuenta propia  Trabajador familiar sin remuneración  Patrón o empleador   
 Otros  ¿Cuál? \_\_\_\_\_
29. ¿Cuál es el monto mínimo que aceptaría para trabajar?  
 Menos de \$461.500  \$461.500 a \$923.000  \$923.000 a \$1.384.500   
 \$1.384.500 a \$1.846.000  Más de \$1.846.000
30. ¿Trabajaba antes?: SI  NO  (si respondió *sí* seguir con la pregunta 31, si respondió *no* pasar a la 34)
- 31a. ¿En qué empresa trabajaba antes? \_\_\_\_\_ 31b. ¿Qué actividad desarrollaba la empresa?  
 independiente, responda que actividad desarrollaba) \_\_\_\_\_ (Si era  
 31c. ¿Qué función desempeñaba usted allí? \_\_\_\_\_)
32. ¿Cuál era su ocupación?  
 Empleado u obrero de empresa particular  Empleado doméstico  Empleado u obrero del gobierno   
 Trabajador por cuenta propia  Trabajador familiar sin remuneración  Patrón o empleador   
 Otros  ¿Cuál? \_\_\_\_\_
33. ¿Cuánto tiempo duro en su último trabajo? \_\_\_\_\_ 33.b ¿Hace cuánto tiempo lo perdió? \_\_\_\_\_
34. ¿Cuáles considera que son las principales dificultades para conseguir trabajo? (Elija tres opciones y ordénelas de 1 a 3 según importancia: 1 muy importante, 2 importante, 3 baja importancia).  
 No hay trabajo disponible en la ciudad  Está esperando la temporada alta   
 Está esperando que lo llamen  Carece de la experiencia necesaria   
 Carece de la capacitación o formación profesional necesaria  No sabe cómo buscarlo   
 No tiene recursos para instalar negocio  No encuentra trabajo en su oficio o profesión   
 Los empleadores lo consideran muy joven  o muy viejo  Responsabilidades familiares   
 Problemas de salud  Otros  ¿Cuál? \_\_\_\_\_
35. ¿En qué municipio busca trabajo? \_\_\_\_\_
36. ¿Perdió algún empleo por carencia de formación técnica, tecnológica o profesional? SI  NO

- C) 37. ¿Cuáles son los motivos por los que actualmente no está trabajando?  
 No hay trabajo disponible en la ciudad  Está esperando que lo llamen   
 No sabe cómo buscar trabajo  Está cansado de buscar trabajo   
 No encuentra trabajo apropiado en su oficio o profesión  Está esperando la temporada alta   
 Carece de la experiencia necesaria  No tiene recursos para instalar un negocio   
 Los empleadores lo consideran muy joven  o muy viejo  No tiene tiempo   
 Estudiante  Otra razón  ¿Cuál? \_\_\_\_\_

38. ¿En los últimos tres años trabajó o actualmente lo hace, en el sector floricultor?  
 SI  NO  (En caso de responder *sí*, siga con 39. Si respondió *No* ha terminado el cuestionario)
39. ¿En qué empresa? \_\_\_\_\_ 39b. ¿En cuál municipio? \_\_\_\_\_
- 39c. ¿Qué actividad desarrollaba? \_\_\_\_\_
40. ¿Aún labora en este sector? SI  NO  (En caso de responder *sí*, siga con 41. Si respondió *No* pase a la 42)
41. ¿Aún trabaja en la misma empresa? SI  NO
42. ¿Por qué ya no trabaja en este sector? Retiro involuntario  Cierre de empresa  Despedido   
 Otro  ¿Cuál? \_\_\_\_\_

Nombre: \_\_\_\_\_ Teléfono: \_\_\_\_\_

Gracias por su colaboración

Nombre del Encuestador: \_\_\_\_\_ Teléfono: \_\_\_\_\_

## Anexo 1.2. Módulo de condiciones de vida



**ENCUESTA DE CARACTERIZACIÓN DEL MERCADO LABORAL  
MUNICIPIO DE RIONEGRO (ANTIOQUIA) 2008  
Zona Urbana**

**Período de referencia: Abril de 2008**

**Instrucciones:** Marque con una X su respuesta. (Puede seleccionar varias opciones)

**Material predominante de las paredes exteriores**

- Sin paredes  Zinc, tela, cartón,  latas, desechos, plásticos   
 Guadua, caña, esterilla, otros vegetales   
 Madera Burda   
 Bahareque   
 Tapia pisada, adobe   
 Bloque, ladrillo, piedra, material prefabricado, madera pulida

**1. Material predominante de los pisos**

- Tierra o arena   
 Madera burda, tabla o tablón   
 Cemento o gravilla   
 Baldosa, vinilo, tableta o ladrillo   
 Alfombra, mármol, parqué, madera pulida

**2. La unidad de vivienda cuenta con servicios públicos de**

- Energía eléctrica SI  NO   
 Alcantarillado SI  NO   
 Gas natural conectado a red pública SI  NO   
 Acueducto SI  NO   
 Recolección de basura SI  NO   
 Teléfono SI  NO

**3. ¿Cuántos grupos de personas que cocinan por separado hay en la unidad de vivienda? \_\_\_\_\_**

**4. Incluyendo sala-comedor, ¿cuántos cuartos en total ocupa este hogar en forma exclusiva? \_\_\_\_\_**

**5. ¿Cuántos de estos usa este hogar para dormir? \_\_\_\_\_**

**6. Este hogar vive en**

- Arriendo  Subarriendo  Propia pagando   
 Propia pagada   
 Otra condición  ¿Cuál? \_\_\_\_\_

**7. ¿Pertenece a algún programa que este desarrollando la Administración Municipal, Departamental o Nacional?**

SI  NO  ¿Cuál? \_\_\_\_\_ (En caso afirmativo pase a la pregunta 9, en otro caso a la pregunta 10)

**8. ¿Recibe algún subsidio asociado al programa? SI  NO . ¿De que tipo? \_\_\_\_\_**

**9. ¿Hace cuanto tiempo vive en esta vivienda? \_\_\_\_\_**

**10. ¿Considera que su nivel de vida actual es mejor o peor al que tenía antes (hace 2 o más años)?**

- Mejor  Peor  Igual   
 No sabe, no responde

**11. ¿Cuáles de los siguientes bienes posee este hogar?**

- Máquina lavadora de ropa  Nevera o enfriador  Licuadora  Aspiradora y/o brilladora   
 Equipo de sonido  Estufa eléctrica o a gas  Horno eléctrico o a gas  Horno microondas   
 VHS o Betamax  DVD  Computador para uso del hogar  Conexión a internet   
 Motocicleta  Carro particular  Calentador de agua (eléctrico o a gas) o ducha eléctrica   
 Aire acondicionado  Ventilador  Ninguno de los anteriores



## Anexo 1.3. Módulo de migración



ENCUESTA DE CARACTERIZACIÓN DEL MERCADO LABORAL  
 MUNICIPIO DE RIONEGRO (ANTIOQUIA) 2008  
 Zona Urbana  
 Período de referencia: Noviembre de 2008

1. **¿Usted donde nació?**  
 Rionegro  Otro municipio de Oriente  Otro municipio de Antioquia   
 Otro municipio del país  Fuera del país  ¿Dónde? \_\_\_\_\_
2. **¿Hace cuántos años vive en Rionegro?**  
 Antes del 2002  2002-2006  2007-2008  Toda la vida  (Si respondió toda la vida, pase a la pregunta 8)
3. **¿Donde vivía antes de radicarse en Rionegro?**  
 Otro municipio de oriente  Otro municipio de Antioquia  Otro municipio del país   
 Fuera del país  ¿Dónde? \_\_\_\_\_
4. **¿Qué razones motivaron su desplazamiento?**  
 Laborales  Económicas  Familiares  Violencia  Estudio   
 Otro  ¿Cuál? \_\_\_\_\_ (Si el motivo fue violencia pase a la pregunta 5, en otro caso siga con la 7)
5. **¿Hace parte de algún programa de desplazados?** Si  ¿Cuál? \_\_\_\_\_ No
6. **¿Ha recibido algún apoyo del gobierno?** Si  ¿Cuál? \_\_\_\_\_ No
7. **¿Cree usted que sus condiciones de vida con respecto al municipio donde vivía antes son?**  
 Mejores  Peores  Iguales
8. **¿Ha recibido o sabe usted de algún familiar que haya llegado a Rionegro procedente de otro municipio, ciudad o país?** Si  No  (En caso de responder No, pase a 10)
9. **¿Qué razones motivaron el desplazamiento de dicho familiar?**  
 Laborales  Económicas  Familiares  Violencia  Estudio   
 Otro  ¿Cuál? \_\_\_\_\_
10. **¿Algún miembro de su familia en los últimos diez años se ha ido de Rionegro?**  
 Si  No  (En caso de responder No, ha terminado la encuesta, si respondió que Si, diligencie el cuadro)
11. **Diligencie el siguiente cuadro, con información sobre sus familiares radicados por fuera de Rionegro**

Nº	Edad	Último año cursado	Parentesco	Lugar hacia donde partió*	Razón de su desplazamiento						Ayuda económicamente a la familia	
					L	Ec.	F	V	E	O	Sí	No
1												
2												
3												
4												
5												

\*Especificar municipio y ciudad o país. L: laborales Ec.: económicas F: familiares V: violencia E: estudios O: otro, ¿cuál?

Nota: Marque con una X la opción correspondiente y en caso de elegir O, especifique cuál razón.

## Anexo 2. Tabla de barrios y veredas con número de encuestas aplicadas

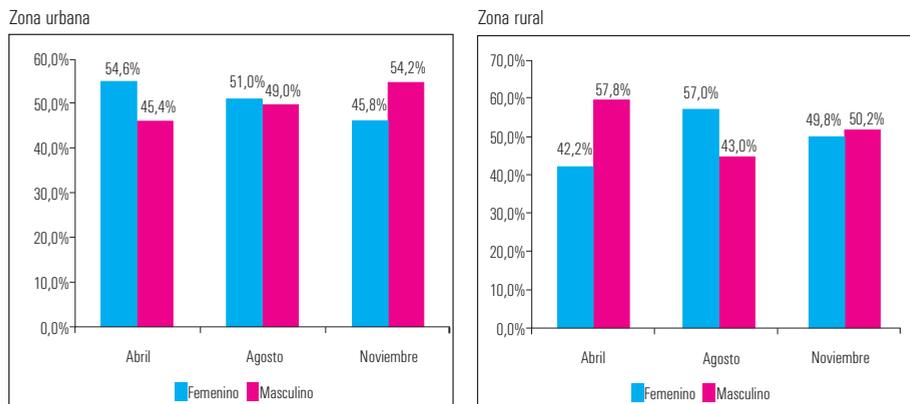
Barrios		Veredas	
Alameda	0,34%	Abreíto	5,13%
Alto de la Capilla	2,86%	Abreo	5,34%
Alto de la Mosca	2,75%	Barro Blanco	2,05%
Alto del Medio	8,92%	Cabeceras	8,62%
Altos de la Pereira	0,46%	Capiro	2,67%
Balcones	0,34%	Chachafruto	2,05%
Belchite	1,72%	Chipre	1,64%
Belén	1,14%	Cimarrona	1,64%
Bosques de la Pereira	1,26%	Cuchillas	2,05%
Bosques del Norte	1,26%	Cuchillas de San José	2,87%
Centro	1,37%	El Carmín	2,46%
Córdoba	0,34%	El Rosal	2,05%
Cuatro Esquinas	4,00%	Galicia	4,11%
El Águila	0,46%	Guayabito	1,64%
El Faro	0,80%	Higuerón	1,85%
El Guamo	0,46%	La Convención	0,82%
El Hoyo	1,60%	La Laja	5,34%
El Lago	1,60%	La Mosca	5,54%
El Llanito	1,37%	La Quiebra	1,03%
EL Oasis	0,34%	Los Pinos	1,64%
El Palmar	0,23%	Mampuesto	3,08%
El Pinar	0,46%	Mosquita	1,03%
El Rosal	0,34%	Pontezuela	3,70%
Esmeralda	0,80%	Ranchería	1,85%
Horizontes	1,49%	Rio Abajo	2,26%
Inmaculada	1,14%	San Luis	2,87%
Juan Antonio Murillo	2,17%	Santa Ana	3,08%
Kennedy	0,46%	Santa Bárbara	8,01%
la Alborada	0,11%	Santa Teresa	2,26%
La Carmina	0,57%	Tablacito	1,64%

Barrios		Veredas	
La Colina	0,46%	Tablazo	3,29%
La Cooperativa	0,92%	Tres Puertas	2,67%
La Esperanza	0,69%	Vilachagua	1,44%
La Florida	0,11%	Yarumal	2,26%
La Galería	0,69%		
La Herradura	0,69%		
La Inmaculada	0,46%		
La Mota	2,06%		
La Pola	0,57%		
Las Playas	2,52%		
Las Torres	0,34%		
Las Vegas	0,11%		
Laureles	2,75%		
Los Alpes	1,14%		
Los Cristales	0,69%		
Los libertadores	1,14%		
Mirador de San Nicolás	0,80%		
Mirador del Lago	1,14%		
Obrero	1,03%		
Porvenir	19,34%		
Puente Real	0,46%		
Quebrada Arriba	4,00%		
Quintas del Carretero I	1,37%		
Quintas del Carretero II	0,57%		
Remansos	1,49%		
Rochela	0,57%		
San Antonio	1,72%		
San Bartolo	0,57%		
San Joaquín	0,23%		
San Juan	1,14%		
Santa Ana	2,97%		
Santa Fe	0,34%		
Santa Teresa	0,57%		

Barrios	Veredas
Santander	0,69%
Santillana	0,34%
Sauces	0,46%
Vegas	0,80%
Villa Clemen	0,92%
Villas de Rionegro	0,92%
Villas de San Nicolás	0,46%
Villas del Río	0,46%
Villas de San Angel	0,11%

## Anexo 3. Características de la población

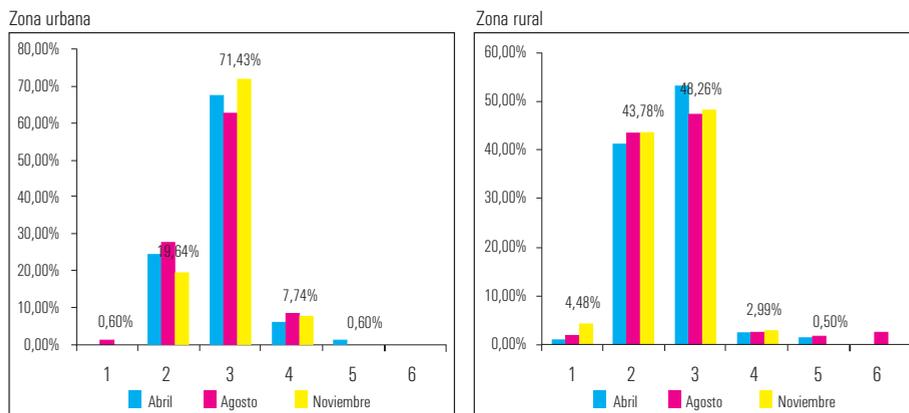
**Gráfico 1. Población económicamente activa (PEA) por sexo**



*Fuente:* Elaboración de los autores, Encuesta caracterización del mercado laboral de Rionegro, 2008.

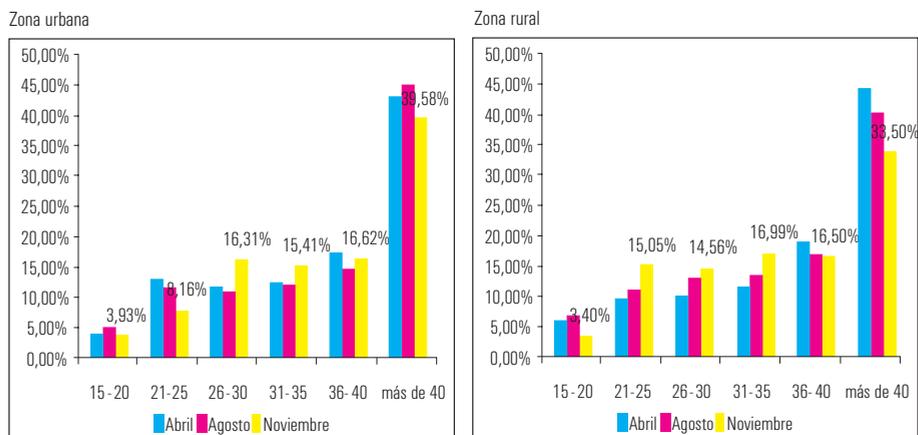
## Anexo 4. Población ocupada

**Gráfico 1. Población ocupada por estrato socioeconómico**



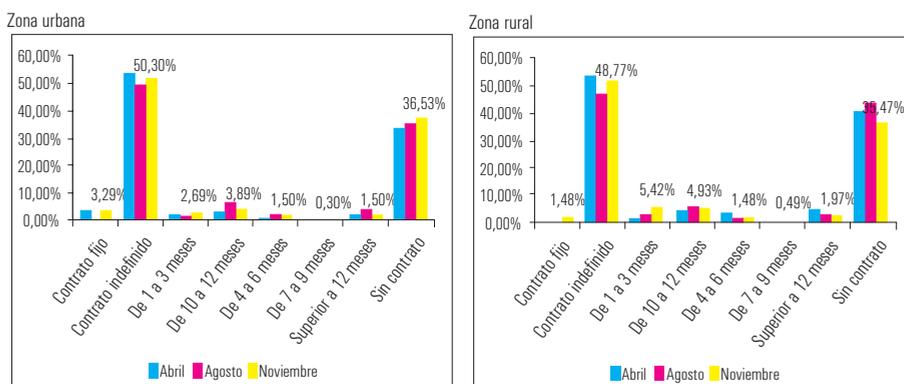
*Fuente:* Elaboración de los autores, Encuesta caracterización del mercado laboral de Rionegro, 2008.

**Gráfico 2. Población ocupada por edad**



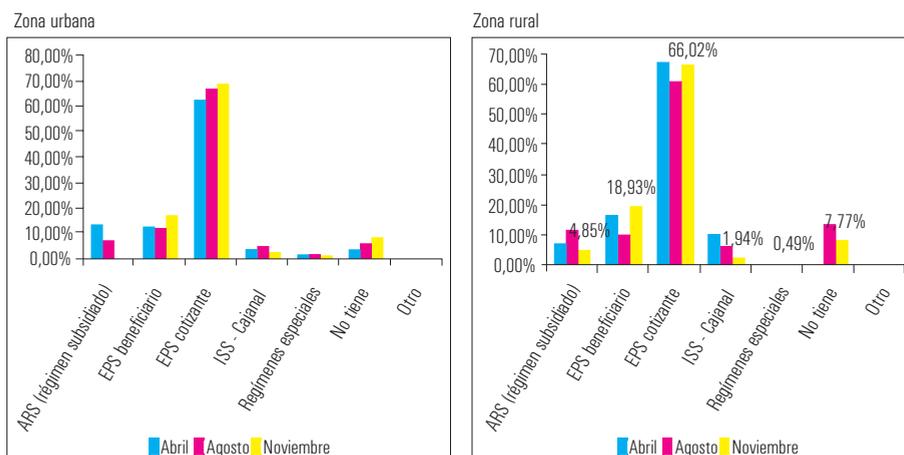
*Fuente:* Elaboración de los autores, Encuesta caracterización del mercado laboral de Rionegro, 2008.

**Gráfico 3. Población ocupada por tipo de contrato**



Fuente: Elaboración de los autores, Encuesta caracterización del mercado laboral de Rionegro, 2008.

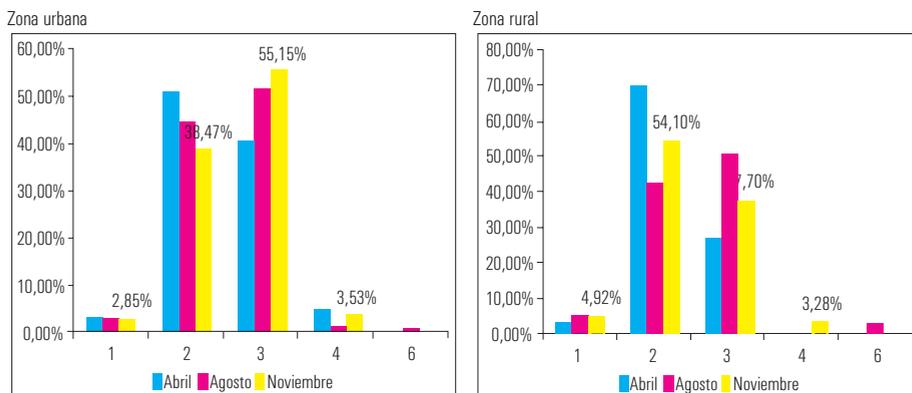
**Gráfico 4. Población ocupada por régimen de salud**



Fuente: Elaboración de los autores, Encuesta caracterización del mercado laboral de Rionegro, 2008.

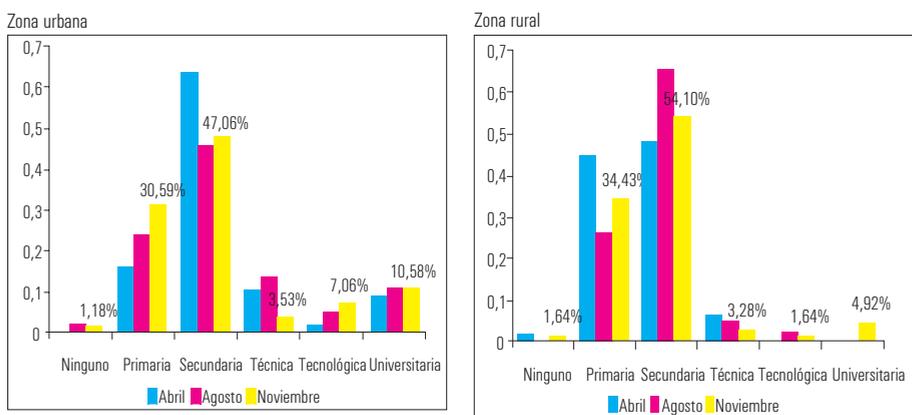
## Anexo 5. Población desocupada

**Gráfico 1. Población desocupada por estrato socioeconómico**



*Fuente:* Elaboración de los autores, Encuesta caracterización del mercado laboral de Rionegro, 2008.

**Gráfico 2. Población desocupada por nivel educativo**



*Fuente:* Elaboración de los autores, Encuesta caracterización del mercado laboral de Rionegro, 2008.

## Anexo 6. Migración

**Tabla 1. Emigrantes por lugar de destino**

Lugar de destino	Total	Urbano	Rural
Abejorral	0,25	0,36	
Acacias (Meta)	0,25		0,78
Aguachica (Cesar)	0,25		0,78
Amalfi	0,49		1,55
Andes (Antioquia)	0,25	0,36	
Anorí (Antioquia)	0,25		0,78
Apartadó	1,47	1,08	2,33
Argentina	0,25	0,36	
Armenia	0,49	0,36	0,78
Barrancabermeja	0,25		0,78
Barranquilla	0,74	0,72	0,78
Bello	0,49	0,36	0,78
Bogotá	7,37	8,99	3,88
Boyacá	0,25		0,78
Brasil	0,74		2,33
Bucaramanga	0,25	0,36	
Budabí	0,25		0,78
Buenaventura	1,23	1,44	0,78
Buga	0,25	0,36	
Calarcá	0,25	0,36	
Caldas	0,25	0,36	
Cali	2,7	2,52	3,1
Canadá	0,98	1,44	
Caquetá	0,25	0,36	
Carmen de Viboral	1,23	1,44	0,78

Lugar de destino	Total	Urbano	Rural
Cartagena	2,7	2,16	3,88
Caruruba	0,25	0,36	
Chicago	0,49		1,55
Chile	0,49	0,72	
Chinchiná (Caldas)	0,25	0,36	
Chocó	0,74	1,08	
Concepción	0,25	0,36	
Copacabana	0,74	1,08	
Costa Atlántica	0,5	0,72	
Costa Rica	0,98	0,72	1,55
Cúcuta	0,25	0,36	
Curaçao	0,25	0,36	
Ecuador	1,23	1,44	0,78
El Carmen	1,23	1,8	
El Peñol	0,25	0,36	
El Retiro	0,25	0,36	
Envigado	0,74	1,08	
España	4,18	4,68	3,1
Estados Unidos	16,46	20,5	7,75
Florida	0,25	0,36	
Girardot (Cundinamarca)	0,5	0,36	0,78
Girardota	0,25	0,36	
Guajira	0,98	0,36	2,33
Guarne	0,25	0,36	
Israel	0,25	0,36	
Italia	0,25		0,78
La Ceja	1,48	0,72	3,1
Llanos orientales	0,25		0,78
Londres	0,25		0,78

Lugar de destino	Total	Urbano	Rural
Magdalena medio	0,25		0,78
Manizales	0,25		0,78
Marinilla	2,21	3,24	
Mariquita	0,25	0,36	
Medellín	22,6	20,5	27,13
Montería	0,98	0,72	1,55
Nueva Jersey	0,25		0,78
Palmira-Valle	0,25	0,36	
Panamá	0,25		0,78
Paraguay	0,25	0,36	
Pereira	1,72	1,44	2,33
Puerto Boyacá	0,25	0,36	
Puerto Salgar	0,25	0,36	
Puerto Triunfo	0,25	0,36	
Rionegro	0,74	0,36	1,55
Risaralda	0,25	0,36	
Roma	0,25		0,78
Rusia	0,25	0,36	
San Andrés	0,25		0,78
San Francisco	0,49	0,72	
San Salvador	0,25	0,36	
San Vicente	0,25		0,78
Santa Fe de Antioquia	0,74		2,33
Santa Marta	1,47	0,72	3,1
Santander	0,25	0,36	
Santo Tomás (Atlántico)	0,49	0,72	
Santuario	0,25	0,36	
Titiribí	0,5	0,36	0,78
Toledo	0,25	0,36	

Lugar de destino	Total	Urbano	Rural
Tolima	0,25	0,36	
Tuluá	0,25	0,36	
Turbo	0,25	0,36	
Urabá	0,74		2,33
Valle del Cauca	0,25		0,78
Venezuela	2,21	2,52	1,55
Villavicencio	0,25	0,36	
Yarumal	0,98	0,36	2,33

*Fuente:* Elaboración de los autores, Encuesta caracterización del mercado laboral de Rionegro, 2008.



