

6. The State of Food Insecurity in the World. 2013 / FAO [Электронный ресурс]. — Режим доступа: www.fao.org

7. <http://unhcr.org.ua/uk/khto-mi-dopomagaemo/litsa-peremeshchennye-vnutri-strany>

8. <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/1706-vii>

9. <http://politika.dn.ua/kak-reshayutsya-problemy-vynuzhdenno-per/>

10. http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/995_042

11. <http://www.un.org.ua/ua/information-centre/news/1976>

Меллер Я. А., ассистент
УО «Гомельский государственный университет
имени Франциска Скорины», г. Гомель

КРИЗИС МЕНЕДЖМЕНТА СРЕДНЕГО ЗВЕНА — ПРЕГРАДА НА ПУТИ К ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКЕ

Одной из главных целей и общемировых тенденций развития стран бывшего СССР является стремление выстроить инновационную экономику. Начинать этот процесс надо с фундамента. При этом непременно брать во внимание различные факторы, в том числе региональные преимущества.

Международный опыт развитых стран показывает, что вложения в науку, инфраструктуру, стимулирование развития человеческого капитала, повышение уровня профессиональных компетенций менеджеров среднего звена играет ключевую роль в построении экономики нового типа. Об этом в Республике Беларусь и в соседних странах говорят на самом высоком, государственном уровне. Подтверждают названный тезис и результаты многочисленных исследований.

Вместе с тем, кризис менеджмента среднего звена считается основной внутренней проблемой, препятствующей росту белорусских компаний и их вклада в экономику. Располагая энергичными и инициативными топ-менеджерами с одной стороны и профессионально подготовленными сотрудниками с другой, многие проекты и планы развития начинают тормозиться на среднем уровне оперативного руководства. Зачастую это происходит из-за недостаточной подготовки кадров, поскольку сегодня требования к менеджеру гораздо выше, чем еще 15 лет назад: необходимо уметь не только ставить задачи и контролировать их

выполнение, но и понимать финансовый аспект функционирования компании, а также свободно ориентироваться в маркетинговых концепциях развития.

Этот факт констатировали и в ходе минувшего Гомельского экономического форума. В частности, активная дискуссия разгорелась при обсуждении выступления главного менеджера по финансовым программам Фонда развития предпринимательства DAMU Даурена Мырзатаева (Казахстан). В презентации своего доклада он выделил, кроме мер финансовой поддержки предпринимателей, очень большой блок программ, направленных на обучение управленцев и предпринимателей. Она включает в себя как семинары, тренинги в Казахстане, так и стажировки сотен управленцев в США и Европе. Необходимо отметить, что данная программа имеет статус общегосударственной и направлена на резкое повышение конкурентоспособности экономики Казахстана, находящегося в сложном экономико-географическом положении между Россией и динамично развивающимся Китаем.

Закономерен вопрос: если партнёр Республики Беларусь по Таможенному союзу, в котором планируется максимально упростить движение капиталов, товаров и рабочей силы, начал столь стремительный рывок в плане бизнес-образования, не окажется ли экономика нашей страны, а в частности, нас больше всего интересует Гомельский регион, не готовой к конкуренции с хорошо натренированным за счет государства частным бизнесом Казахстана?

В этой связи, располагая только уступающим минскому образовательным кластером, мощным промышленным потенциалом, целесообразно разработать региональную программу стимулирования создания благоприятной среды для повышения уровня компетенций управленцев и предпринимателей.

Кроме того, учитывая географическое положение Гомельской области, близость к Украине, логичным видится усилить кооперационные связи между белорусскими и украинскими регионами для совместной работы над повышением вклада частного бизнеса в экономики стран и, в частности, совместно работать над созданием комплексной гармоничной системы бизнес-образования.

Литература

1 Сайт Фонда развития предпринимательства «Даму» в Республике Казахстан [Электронный ресурс] / Режим доступа: <http://www.damu.kz/>. — Дата доступа 03.05.2015.