

УДК 349.22(476) (094)

Общие положения о правоотношениях при разрешении коллективных трудовых споров.

Ясинская-Казаченко А. В., Потураева В. А.
Белорусский национальный технический университет

Правоотношение относится к фундаментальным понятиям правовой науки. Обоснование теории правоотношений при разрешении коллективных трудовых споров начинается с выяснения предпосылок. Предпосылками выступают: нормы законодательства о труде, правосубъектность и юридический факт. При исследовании структуры данного вида правоотношений можно ограничиться: субъектом, субъективными правами и обязанностями сторон, объектом, реальным (фактическим) поведением субъектов.

Субъекты трудовых правоотношений делятся на две группы: основные (работники и наниматель); и неосновные (участники, выступающие сторонами правоотношений, тесно связанных с трудовыми). Особенность субъективных прав заключается в том, что это возможность поведения, а особенность юридических обязанностей в том, что – это вид и мера должного поведения. Объекты правоотношений рассматриваются только как юридически значимые сознательно-волевые действия и поступки субъектов, также связываются с реализацией конкретных соглашений по поводу исполнения установленных условий. Реальное (фактическое) поведение участников правоотношений при разрешении коллективных трудовых споров является условием для возможного приведения в действие содержания субъективных прав и юридических обязанностей.

Исходя из анализа правоотношения при разрешении коллективных трудовых споров, это – юридическая форма реального (фактического) поведения сторон коллективных трудовых отношений по поводу действий, связанных с реализацией взаимных субъективных прав и юридических обязанностей.

УДК 349.22(476) (094)

О некоторых аспектах правоотношений при разрешении коллективных трудовых споров

Ясинская-Казаченко А. В., Ермолицкая Е. А.
Белорусский национальный технический университет

Интерес к проблеме соблюдения и защиты прав работников при разрешении коллективных трудовых споров объясняется тем, что в теории трудового права пока нет единой точки зрения по поводу таких категорий, как структурные элементы коллективного трудового спора, момент его