

Presentación

JULIO FERNÁNDEZ GARRIDO
Director de la Escuela de Relaciones Laborales
Universidad Complutense de Madrid

1. Introducción: las razones para el interés

1.1. Un claro cambio demográfico

Para determinados temas es difícil encontrar un hueco en las agendas de nuestra sociedad. Igual que le sucede a los individuos cuando quieren abordar proyectos importantes pero complicados de manejar o engorrosos en cuanto a los esfuerzos que pueden suponer, es común el recurso a la manifestación de intenciones en circunstancias señaladas, como períodos preelectorales, momentos de cambios económicos, etc... (algo parecido a los “buenos propósitos de año nuevo”) que no suelen ir seguidas sino de un tratamiento parcial o de escaso alcance en relación a las dimensiones o vertientes de lo planteado .

Algo así le ocurre a la sociedad española en relación al tratamiento a dar al conjunto de cuestiones implicadas en el particular cambio demográfico experimentado a lo largo del siglo XX, un cambio en el que la baja natalidad acompañada de una exitosa y afortunada prolongación de la esperanza de vida han ido produciendo una marcada tendencia al envejecimiento en nuestra población. En las figuras 1, 2 y 3, tomadas del excelente informe “Las personas Mayores en España”¹ se reflejan las pirámides de población de nuestro país en el año 2005 y se efectúa una proyección o estimación de la estructura demográfica previsible para el futuro próximo (año 2020) y el futuro lejano (año 2050) del Imserso utilizando como base datos del censo 2001 y otras fuentes complementarias.

¹ Instituto de Mayores y Servicios Sociales –IMSERSO- (2009) **Las personas mayores en España**, Madrid, MINISTERIO DE SANIDAD y POLÍTICA SOCIAL.

Figura 1. Pirámide de Población 2005

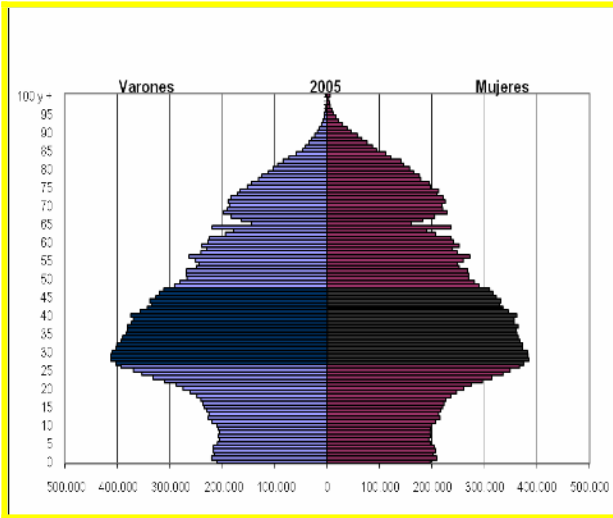


Figura 2. Proyección de Población 2020

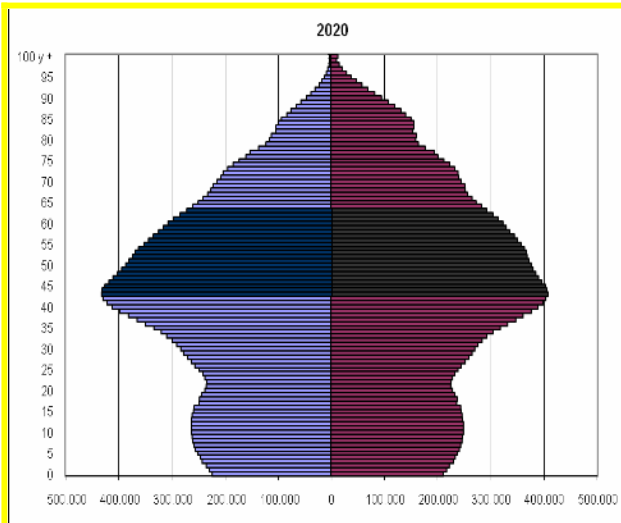
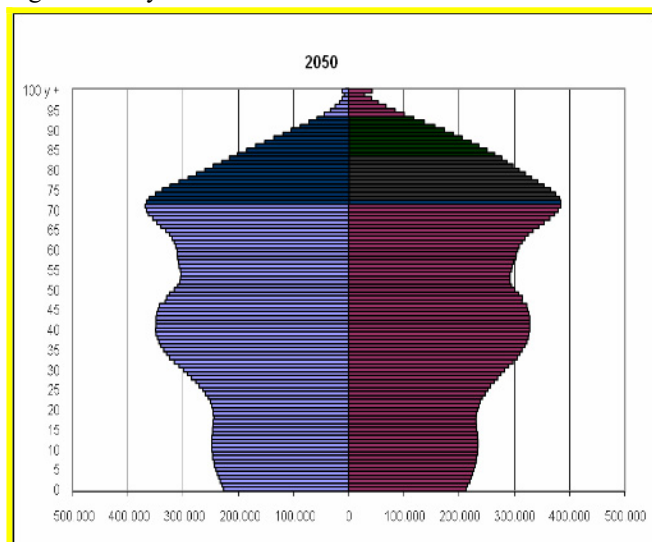


Figura 3. Proyección de Población 2050



Si se examinan cuidadosamente tales gráficas puede advertirse cómo el grueso de la población (la zona que aparece en las pirámides como más oscura) va aumentando en edad de manera notable de manera que en el 2005 está en el intervalo de edades comprendidas entre los 25 y 45 años, en el 2020 el intervalo ha experimentado un “salto” de 20 años y es mayoritaria la población entre 45 y 65, mientras que en el 2050, en una forma de “pera perfecta”, son las personas entre 75 y 90 el grupo más extenso. No obstante, percibir de forma clara lo que estas proyecciones representan es más fácil si acentuamos la rotundidad de la situación seleccionando el dato clave en cada una de estas cifras, y lo que tales pirámides de población nos indican es que...

- En el año 2020 el 50% de nuestra población tendría edades comprendidas entre 45 y 65 años (y la proximidad de la fecha hace de esta proyección una estimación con una alta probabilidad de ocurrencia).
- La misma tendencia provocaría que en el año 2050 el 37,5% de la población tendría más de 65 años² (aunque es verdad que en este segundo caso

² Hay que recordar que la manera más habitual y convencional de considerar el envejecimiento demográfico es calcular la proporción de personas con edades superiores a 65 años (Pérez Díaz, 2006)

Al respecto véase Cabré, Domingo y Menacho (2002) y sirva el dato que señala Sandell (2003) del crecimiento en la esperanza de vida entre 1975 y 1998 equivalente a 2,8 meses al año - Sandell, R (2003) El envejecimiento de la población: una oportunidad para las políticas públicas),

hay posibilidades para que se den variaciones demográficas, a nivel de natalidad e inmigración que modificaran la situación señalada) .

- De mantenerse una progresión tal, nuestro país que actualmente es el cuarto en cuanto a envejecimiento poblacional (precedido por Japón, Italia y Alemania), pasaría a ocupar el 2º lugar en el 2050.

Sin entrar en análisis demográficos extensos, conviene recordar que dicha situación es el fruto de un proceso común en las economías desarrolladas en el que los dos factores claves en el mismo se han acentuado especialmente...

- En primer lugar se ha producido un más que notable incremento en la longevidad de nuestra población: a lo largo del siglo XX y XXI, de generación en generación ha ido creciendo tanto el número de personas que alcanza la tercera edad como las edades a las que llegan en la misma (hasta alcanzar una situación en el presente en el que España tiene una de las esperanzas de vida más elevadas (fundamentalmente en el caso de las mujeres, primeras de la UE con una esperanza de vida de 84,7 años y segundas a nivel mundial).
- En segundo lugar, la fecundidad ha llevado un camino enteramente opuesto: en una clara “revolución reproductiva” (Garrido Medina, 1996, McInnes y Pérez Díaz, 2008) en las mujeres españolas se ha ido produciendo un retraso progresivo de la edad de maternidad (Delgado Pérez, 2004) y disminuyendo el número de hijos, dándose unas diferencias marcadas entre generaciones separadas por una distancia poco mayor de treinta años (si comparamos las cohortes de los años setenta, un momento en el que España era el segundo país en número de hijos de la Europa de los 15 a la actualidad, en la que nos situamos en las últimas posiciones de la Europa ampliada) podremos advertir el enorme cambio en el comportamiento reproductivo detrás del cual hay una transformación social que conformada por variaciones en el orden de lo laboral (incorporación y mantenimiento de las mujeres en el mercado de trabajo), económico (encarecimiento de la vida y especialmente de la vivienda) y, sin duda, de los valores y estilos de vida (Cabré, 2006, Esping-Andersen, 2004)

Finalmente, nunca mejor elegida la expresión *saldo migratorio* para describir la aportación “neta” que ha supuesto la inmigración: si a nivel demográfico es evidente que han supuesto un “balón de oxígeno” para la caída de la natalidad, (el remonte de la tasa de fecundidad, desde niveles próximos al 1,10 a finales de los 80 al actual 1,46, tiene su origen en madres inmigrantes, siendo el reflejo más claro el dato de que uno de cada cinco niños nacidos hoy en día lo sean de

http://www.realinstitutoelcano.org/wps/portal!/ut/p/c4/04_SB8K8xLLM9MSSzPy8xBz9CP0os3jjYB8fnxBnR19TE2e_kEAj9yBDAwjQL8h2VAQAiC5bAQ!!/

madres extranjeras) igualmente lo han hecho a nivel laboral (incorporándose a empleos carentes de candidaturas así como facilitando la posibilidad de “conciación” a mujeres que han podido contar con inmigrantes contratadas para desarrollar las faenas domésticas) o de seguridad social (aumentando el número de cotizantes activos).

1.2. Que abre un debate permanente sobre sus repercusiones

Si resulta relativamente simple establecer las causas y el peso de los distintos factores en el proceso que ha conducido al envejecimiento de la población española, atender a las consecuencias, a las repercusiones involucradas en el mismo implica entrar en un extenso y farragoso debate en el que superadas las posiciones precientíficas e ideológicas de principios del siglo XX, subsisten importantes desacuerdos relativos a qué y cuanto puede resultar afectado (puede verse al respecto Cabré, 2006; Comisión Europea, 2009; Delgado Pérez, 2004, Lorenzo Carrascosa, 2004; Pérez Díaz, 2005; Sandell, 2003; Walkerr y Litt, 2000 o Zaidi, 2008) especialmente cuando se trata de desarrollar predicciones concretas, habida cuenta de la serie de variables que pueden sufrir modificaciones y de la dificultad, en alguno de los casos, a la hora de contar con estimaciones o evaluaciones fiables del comportamiento poblacional en uno u otro orden.

Precisamente por ello, aunque en la literatura se valoran y analizan un conjunto más amplio de repercusiones (a nivel familiar, en los roles de género y edad, etc.)³ dedicaremos nuestra atención únicamente a las tres que son consideradas más habitualmente (¿será porque son las que atañen más directamente a lo económico?) estableciendo respecto de las mismas una pequeña síntesis que delimite el tipo de repercusión o consecuencias, y los factores que pueden modularla o servir de actuación correctora. De acuerdo con dicho esquema tales repercusiones afectarían a...

A) Las políticas de salud y servicios sociales:

- *Los términos del debate y el estado de la cuestión:* en qué medida se necesita un aumento del gasto social en el ámbito de la atención sanitaria y de los servicios sociales debido al incremento de la esperanza de vida, el aumento de la longevidad y la presunción de que dicho aumento llevará aparejado una deficiente salud, niveles importantes de deterioro y senilidad patológica constituye uno de los más típicos y tópicos elementos del debate respecto de las repercusiones del envejecimiento demográfico. Es verdad sin embargo, que las consideraciones catastrofistas respecto de la amenaza de “saturación de los servicios de salud o sociales “por la tercera edad y el impacto

³ Una buena revisión de dichas repercusiones y de la realidad de las mismas puede encontrarse en Pérez Díaz (2004) y Cabré y Plá (2006)

negativo que ello supondría (aumento del gasto, dificultad para atender a otros colectivos, etc..) han venido siendo desmentidos durante los últimos treinta años (López y Casado, 2001; Pérez Díaz, 2004; Pérez- Díaz y Rodríguez, 2007; Sarasa Urdiola, 2004; Zaidi, 2008.) Muy al contrario se ha podido comprobar que en primer lugar en el uso de los servicios sanitarios hay diferencias claras en la utilización de las diferentes especialidades en las distintas etapas de la vida, en el tipo de uso (los mayores acuden más para recetas o tratamiento y no para diagnóstico y no hay un uso igual de las diferentes especialidades: IMSERSO, 2006 y 2008). Por otro lado, la noción de esperanza de vida libre de incapacidad constituye un complemento básico (en nuestro país los últimos datos la sitúan en 70,7 años) que permite delimitar la necesidad de cuidados de larga duración o ayuda para la vida cotidiana (dependencia): en el intervalo de 65 a 74 años precisa ayuda tan sólo un 17%, elevándose dicha cifra hasta el 40,6% a entre los 75 y 84 y al 75% a partir de dicha edad (IMSERSO, 2006, 2008)

- *Factores moduladores y actuaciones correctoras*: parece que a nivel metodológico constituye un elemento nuclear el tipo de comportamiento que mantengan las distintas cohortes, las situaciones vitales por las que tengan que atravesar y el grado de “desgaste” que puedan producir, el estilo de vida más o menos saludable, etc.. Como elemento imprescindible de planteamiento para un “envejecimiento exitoso” se va imponiendo la noción de “envejecimiento saludable” que procura acentuar el desarrollo de un conjunto de hábitos activos, participativos y de cuidado de la propia salud (Pérez-Díaz y Rodríguez, 2007; Zaidi, 2008).

B) Las pensiones

- Los términos del debate y el estado de la cuestión: el núcleo central del debate se sitúa en la sostenibilidad futura del sistema de pensiones teniendo en cuenta las proyecciones de población que hemos examinado y resultado de un posible balance negativo debido a la disminución progresiva del número de cotizantes frente a un aumento muy significativo del número de perceptores. En dicho debate puede plantearse como resultado final la posibilidad de mantener el sistema actual de reparto o el aval a propuestas de modificación presentes o latentes en el mismo: endurecimiento de las condiciones actuales, aumentando las cotizaciones o disminuyendo las prestaciones, transformación hacia un sistema nuevo, sea de un tipo mixto (en el que conviva el modelo actual con elementos de capitalización) o enteramente nuevo. En relación a los elementos y términos de dicho debate pueden verse García Díaz y Serrano Pérez (2004) o Rodríguez Cabrero, 2004, y como proyecciones mantenidas respecto de la viabilidad o necesidad de transformación Delgado Pérez, M (2004), Conde-Ruiz, J.I. y Alonso Mesequer, J (2004) García Díaz M.A. y Serrano Pérez, F (2004); Labeaga J. M. (2008) o Martínez Noval y Sáenz de Jubera, (2009).

- Factores moduladores y actuaciones correctoras: las diferencias entre las proyecciones arriba citadas son tremendamente notorias, entre otras razones porque, como señalan García Díez y Serrano Pérez (2004), las proyecciones hay que mantenerlas desarrollando un conjunto de supuestos respecto de ingresos, gastos (pensiones medias, número de años de cotización exigidos, coincidencias entre edad legal y edad efectiva de jubilación promedio, renta-crecimiento económico, etc..) de naturaleza subjetiva (y por lo tanto vinculadas con las posiciones a priori de quienes desarrollan tales modelos de simulación). En este panorama, complementariamente, hay dos factores considerados de manera desigual en la literatura: se trata, por un lado, del aporte adicional que pueden suponer las cotizaciones de los trabajadores inmigrantes a las cotizaciones de los nativos peso de los trabajadores inmigrantes y la prolongación de la vida activa por otro (tema muy vinculado a las actuaciones en pro de un envejecimiento activo⁴). Del primero (peso de la inmigración y consecuencias) hay reflejo en numerosos trabajos, siendo uno de los más recientes el desarrollado por Jiménez-Ridruejo, Borondo Arribas; López Díez; Rodríguez Sumaza y Lorenzo Lago (2009), en un modelo notablemente completo (y complejo) .. Del segundo, sin embargo, contamos más “pronunciamiento positivos” que comprenden desde las recomendaciones de la comisión de las Comunidades Europeas (2005) o de la Asociación Internacional de la Seguridad Social (y un documento de referencia es el de Behrendt, 2005) y estudios de “buenas prácticas” para el mantenimiento y retención de trabajadores maduros en el empleo (son ejemplos interesantes los de Naegele y Walker, 2000; Kotowska, 2004 ; Marin, 2006; Taylor, 2006; Rincón, Gómez-Soldevilla y Rimbau, 2007 o Garapen, 2008)

C) *El Mercado de trabajo:*

Los términos del debate y el estado de la cuestión: el descenso en la fuerza de trabajo disponible predecible para la segunda década del siglo XXI fruto del claro decremento de la natalidad vienen motivando un conjunto muy diverso de estudios y programas de intervención que podríamos clasificar en dos grandes grupos: los primeros están dedicados a desarrollar proyecciones sobre la estructura, desajustes o insuficiencias y medidas de corrección necesarias en los futuros mercados de trabajo nacionales (entre los cuales cabe destacar los de carácter general o nacional, el análisis y propuestas mantenidos en OCDE, 2004, Faus Pujol, M.C. (2002) o Llorente, M.M. y Díaz Fernández, M (2005) o regionales (y sirva a título de ejemplo el trabajo “pionero” de Gómez García, 1997 relativo al caso de Castilla-León) .

⁴ Puede encontrarse una completa revisión de la noción de envejecimiento activo en Sánchez-Urán (2009)

Los segundos contemplan las actuaciones y buenas prácticas dirigidas a garantizar la prolongación de la vida activa. De éstos hemos visto algunos de los más significativos en el apartado anterior, (y por lo tanto remitimos a las referencias antes señaladas) quedando por destacar aquellos dirigidos a la recuperación del empleo por parte de los trabajadores desplazados entre los que cabe destacar los de DARES (2005) Koning, J (2005) o Taylor, P. (2006) y OCDE (2009).

- Factores moduladores y actuaciones correctoras: si en cualquier circunstancia el aporte migratorio supone un aumento de la fuerza de trabajo y reduce el impacto del decrecimiento poblacional, en el caso español el lento proceso de incorporación de la mujer al mercado de trabajo plantea cifras de actividad en la población femenina muy por debajo de las masculinas (a pesar que la tasa de actividad se ha duplicado en menos de treinta años, existe aún una diferencia de 20 puntos en la tasa de actividad entre mujeres y varones como puede apreciarse en INE, 2009 o Fernández Garrido, 2007) . Aunque dichas diferencias se dan entre las cohortes de edades más avanzadas (fundamentalmente en aquellas que tienen edades por encima de 45 años) es cierto que en las proyecciones que mantengamos y especialmente en las medidas correctoras que se adopten debe mantenerse una adecuada “política de género” que permita reducir las distancias en actividad y empleo y a nivel cualitativo abordar la mayor precariedad de las condiciones laborales de dicho colectivo.

1.3. En el que están ausentes, escasa o parcialmente tratadas otras temáticas de relevancia similar

En el contexto que hemos podido examinar hay una serie de temas de una especial relevancia cuyo tratamiento a nivel de estudios, políticas o programas de acción no guarda correspondencia alguna con la importancia “a nivel estratégico” de tales temas. Centraremos nuestra atención fundamentalmente en dos:

A) La incongruencia de las prácticas reales con las políticas y actuaciones deseables.

“Las políticas sociales no solo se reducen al ámbito del estado: también a esferas como el mercado, la familia y la sociedad civil...” (Rodríguez Cabrero, 2007)

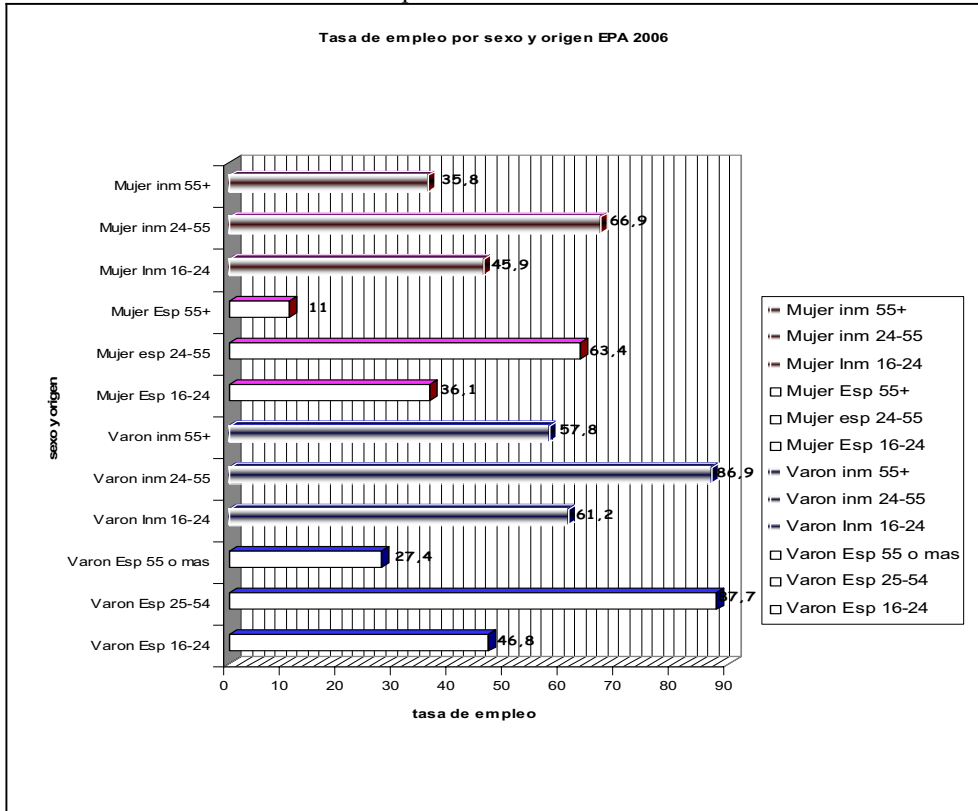
A lo largo de toda la revisión hemos podido ver cómo las políticas sociales planteadas en todos los países desarrollados respecto del fenómeno del envejecimiento demográfico consideran como elementos básicos tanto la permanencia en el mercado de trabajo de los trabajadores maduros como, incluso, la prolongación de la actividad laboral, pasando por la incorporación de aquellos colectivos que históricamente han tenido dificultades de inserción. La realidad, sin embargo, es que dichas políticas no van acompa-

ñadas de prácticas reales por parte de un buen número de empresas, y, al contrario.

- La salida del mercado hacia el desempleo o la prejubilación de trabajadores maduros es una corriente que no se detiene: la salida constante de los trabajadores maduros. Este no es un tema nuevo. Muy al contrario baste recordar el conjunto de estudios internacionales coordinados por el centro canadiense CILN (en Gran Bretaña Campbell, 1999 ; en Bélgica y Dinamarca Albaek, Van Audenrode y Browning, 1999 ; en Francia y Alemania Bender, Dustmann, Margolis y Meghir, 1999; en Inglaterra y Australia Borland, Gregg, Knight y Wadsworth, 1999, o Abe, Higuchi, Kuhn, Nakamura y Sweetman, 1999 en Japón y Canadá) que han reseñado las dificultades para el retorno al empleo y el riesgo de paro de larga duración de los trabajadores mayores de 45 años desplazados del mercado. La cuantificación efectuada por Gregg (1998) revela, complementariamente, que los que logran lo mejor (volver al empleo) por lo general tienen una pérdida respecto de lo que ganaban anteriormente del orden del 9 al 14%, y un claro empeoramiento de sus condiciones laborales.
- Las prejubilaciones son una “terapia de choque” cuyo uso nunca ve fin: si en los períodos de “vacas gordas” podremos encontrar manifiestos políticos (y de la patronal) en relación a la necesidad de transformar dichas actuaciones (cambiar criterios, modalidades, etc..), en períodos de vacas flacas como la actual crisis, o en cada momento en el que se efectúa una fusión y la consecuente reestructuración el recurso a las prejubilaciones constituye la pieza básica para garantizar una “paz social”⁵
- Dejamos de contemplar que en nuestro mercado de trabajo también las condiciones laborales extremadamente precarias producen un efecto de “no entrada” (un rechazo de empleos que podría malinterpretarse como discriminación). Puede verse, como ejemplo, la figura 4 desarrollada por el autor en un estudio anterior (Fernández Garrido, 2007) cómo la tasa de empleo de las mujeres y varones inmigrantes mayores de 55 años es tres veces superior a las de la población española de igual edad. Si trabajan más inmigrantes que nacionales igualados en edad no podemos pensar en otra razón que las personas inmigrantes si aceptan empleos que sus iguales españoles y españolas rechazan o no consideran.

⁵ Una revisión interesante respecto de los motivos y utilidades percibidas por parte empresarial puede encontrarse en Gómez y Martí (2003)

Figura 4 . Tasas de empleo de mujeres y varones inmigrantes y nacionales.
Adaptada de la EPA 2006.



- y aún con el efecto de la crisis económica En el cuarto trimestre de 2008 se ha producido un incremento del 92,1% en la cifra de los varones parados y un incremento del 44,9% en el caso de las mujeres, en comparación al mismo periodo del año anterior. En ese mismo periodo, la tasa de paro (parados/activos) de los varones de 16 y más años es de 12,9 y la de las mujeres de 15,1. La tasa de paro se ha elevado en 6,1 puntos porcentuales para los varones y en 4,1 puntos para las mujeres en los últimos doce meses. Los valores de estas tasas son prácticamente los mismos si se considera la población de 16 a 64 años, 13,0 para los varones.

B) La necesidad apoyarnos en estudios más amplios y fundamentados para proyectar las acciones y en medidas de auténtico alcance.

Aunque el cambio demográfico en el que está inmersa nuestra sociedad ha provocado que el envejecimiento en el trabajo y en el mercado de trabajo se

constituya como un tema de estudio e intervención, es cierto que no todos los temas han sido abordados con igual intensidad, dándose la paradoja de que algunos de los más cruciales tienen un escaso tratamiento. Precisamente por ello no queríamos finalizar esta intervención sin destacar dos grandes tipos de campos de estudios y de medidas sociales vinculadas al envejecimiento en el trabajo.

- En el ámbito de los estudios hemos visto la realidad de la salida “en goteo permanente” de trabajadores maduros (ya sea a través de prejubilaciones o despidos) y las dificultades que tienen para alcanzar un reingreso en el mercado. Precisamente por ello necesitamos conocer en profundidad las prácticas empresariales de gestión de las edades en sus plantillas y los estereotipos que puedan mantener respecto de trabajadores maduros, entre otras cosas para conociendo las “falsas percepciones” y “desconocimiento de las ventajas” poder “poner en valor” a dichos colectivos. Y de tales temas han sido pocos comparativamente los trabajos mantenidos: a nivel europeo contamos con dos trabajos interesantes sobre las prácticas de gestión de la edad en las empresas (Eurofound, 2006 y Renehan, 2008) y respecto de los mitos y estereotipos relativos a los trabajadores maduros cabe destacar dos trabajos “pioneros” mantenidos en la República Francesa: los de Minni y Topiol-Bensaïd (2002) y Brunet (2003). Finalmente, en relación a los esfuerzos para “poner en valor” las ventajas y virtudes de los trabajadores maduros resulta una fuente básica la publicación y portal electrónico del “Aging WorkforceNews” (http://www.agingworkforcenews.com/2009_01_01_archive.html) donde podremos encontrar una compilación de estudios e iniciativas de dicha naturaleza (lamentablemente no aparece consignada ninguna española aún).
- En el ámbito de las actuaciones, si repasamos los datos y leemos los estudios arriba citados no va a quedarnos duda alguna de la presencia de prejuicios y de actuaciones claramente discriminatorias. Ante las mismas es interesante destacar la iniciativa mantenida por el Ministerio de Trabajo y Solidaridad de la República Francesa: el desarrollo de una norma de características similares las Leyes españolas de Igualdad (más aún a la vieja LISMI) exigiendo a todas las empresas de más de 50 trabajadores el establecimiento de planes de gestión de las edades en los que haya acciones específicas para los trabajadores maduros a partir de primeros de Enero del 2010 (véase el documento “accords-plans-actions-seniors” en la página web <http://www.gouvernement.fr/gouvernement/l-emploi-des-seniors> donde podrán encontrarse una serie de ejemplos y buenas prácticas, descripciones de los acuerdos alcanzados en diferentes sectores, etc..).

2. El contenido del número

En el contexto que hemos intentado perfilar en páginas anteriores, Cuadernos de Relaciones Laborales decidió dedicar un monográfico al tema del envejecimiento en el trabajo en el que compuesto por un conjunto de aportaciones vinculadas con las distintas vertientes de análisis e intervención. Lo configuran cuatro artículos dedicados a:

- *El mercado de trabajo y las prácticas dirigidas a fomentar la permanencia o reincorporación al empleo de las personas mayores de 45 años:* Andrea Wilkemann, investigadora del Working Lives Research Institute de la Universidad de Londres (<http://www.workinglives.org/wlri-home.cfm>) describe la situación general y delimita en particular el conjunto de prácticas y códigos emanados del proyecto CAWA (uno de los diversos proyectos financiados por el FSE en relación a la temática en los últimos años)
- *Las prácticas ergonómicas para lograr una adaptación de los puestos de trabajo a los cambios debidos a la edad:* Julio Lillo Jover, catedrático de ergonomía de la UCM, señala los principales ejes de actuación y las prácticas que permiten alcanzar una adecuación de las tareas y herramientas a los cambios físicos y psicológicos propios del envejecimiento.
- *La jubilación en sus significados sociales y personales:* en un recorrido en el que se abordan sucesivamente las esferas sociales y personales de la jubilación, delimitando los principales modelos y teorías dedicados a la misma, Gerardo Hernández, profesor Titular de Sociología de la Universidad de la Coruña, plantea igualmente algunas de las líneas de intervención vinculadas a los programas de preparación para la jubilación y “envejecimiento exitoso”.
- *Las vivencias del envejecimiento:* las percepciones y vivencias relativas a la edad, en su vertientes de satisfacción vital, salud autopercebida o posibilidades y hábitos cotidianos, son los núcleos del trabajo que nos ofrecen dos investigadores vinculados a la UCM, Manuel Martínez y Moisés Martín.

No quisiéramos cerrar esta presentación sin señalar que la planificación y producción anticipada que supone la edición de toda revista en el trabajo de producción “anticipada” implica una distancia temporal importante en la que los efectos y situaciones de la crisis económica por la que atravesamos no quedan contempladas en ninguna de las aportaciones dado que su redacción fue anterior al inicio de ésta. Sin duda merecerá la pena dedicar futuros análisis a las consecuencias que la misma ha tenido en algunos de los aspectos abordados (fundamentalmente en el mercado de trabajo de y para los mayores).

3. Bibliografía

- Abe, M; Higuchi,Y; Huhn,P;Nakamura, M y Sweetman, A (1999) *Worker displacement in Japan and Canada*, Project “Losing work: moving on”.<http://labour.ciln.mcmaster.ca/papers.index.html#ciln>
- Albaek, K; Van Audenrode, M y Browning, M (1999) *Employment protection and the consequences for the displaced workers: a comparison of Belgium and Denmark*. Project “Losing work: moving on”.:
<http://labour.ciln.mcmaster.ca/papers.index.html#ciln>
- Alonso, L.E. y Pérez Ortiz, L (2002) “Problemas actuales en el estudio de la jubilación y las edades del trabajo: la perspectiva sociológica”. *Revista del Ministerio de Trabajo e Inmigración*, N° Extra 1, 2002 (Ejemplar dedicado a: Jubilación flexible), pp. 115-150
- Aparicio, J; Olmo, A.M. (2007) *La edad como factor de tratamientos desiguales en el trabajo*, Albacete: Bomarzo
- Barea, J; Carpio, M; Domingo, E (1995) “El futuro de las pensiones en España: Comentarios al Pacto de Toledo ”, *Cuadernos de Información Económica*, n° 95, pp. 3-15
- Behrendt, C (2003) *Los sistemas de la seguridad social frente a poblaciones longevas: Diez cuestiones críticas* Ginebra, AISS / ISSA
<http://www.issa.int/aiiss/content/download/39316/766374/file/3ageing-publ.pdf>
- Bender, S; Dustmann, C; Margolis, D y Meghir,C (1999) *Worker displacement in France and Germany*, Project “Losing work:moving on”.:
- Bollérot, P. (2009) *Retention and reintegration of older workers into employment Compensation for older unemployed workers* ISSA Technical Seminar, Malahide (Dublin), Ireland, 18-19 June Geneve, AISS-ISSA
- Borland, J; Gregg,P;Knigt,G y Wadswort, J (1999) *The get kocked Down. Do they get up again?. Displaced workers in Brittain and Australia*,Project “Losing work:mong on”.:<http://labour.ciln.mcmaster.ca/papers.index.html#ciln>
- Brunet, F (2003) *Comment les entreprises anticipent-elles le vieillissement de l'emploi?*, Dares <http://www.ptolemee.com/dares/Textes5mars/Brunet.pdf>
- Cabré, A, Domingo, A y M, T (2002) *Demografía y crecimiento de la población española durante el siglo XX*”, en Pimentel Siles, M (coord.). *Mediterráneo Económico*, 1, Monográfico: *Procesos Migratorios, economía y personas*, pp. 121-138. Almería: CAJA RURAL INTERMEDITERRÁNEA. CAJAMAR,
- Cabré, A (2006).- *Impacto de los cambios demográficos en las relaciones de género*. <http://www.ced.uab.es/publicacions/PapersPDF/Text282.pdf>
- Campbell, N (1999) *The decline of employment among older people in Brittain*, Case Paper n° 19, London School of Economics, Centre for Analysis of Social Exclusion.

- CCOO Secretaria de Política Social (2008) *Posibilidades de creación de empleo y crecimiento económico de los servicios de atención a la dependencia para extranjeros UE mayores de 65 años residentes en España*.
<http://www.ccoo.es/comunes/temp/recursos/1/136918.pdf>
- COMISIÓN DE LAS COMUNIDADES EUROPEAS.(2004). “Aumentar el empleo de los trabajadores de más edad y retrasar su salida del mercado de trabajo”. Comunicación de la Comisión al Consejo, al Parlamento Europeo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones. DCOM 2004/146 final, 03-03-2004. Bruselas 3 Mar 2004.
- Comisión Europea. (2009). “*Dealing with the impact of an ageing population in the EU*”. 2009 Ageing Report
http://ec.europa.eu/economy_finance/publications/publication14996_en.pdf
- Conde-Ruiz, J.I y Alonso Meseguer, J (2004) El futuro de las pensiones en España: perspectivas y lecciones, *Revista ICE*, Mayo-Junio, pp. 155-173
- Conde-Ruiz, Jimeno, J, y Vera, G (2008) “Inmigración y pensiones. ¿Qué sabemos?” *Revista ICE*, Mayo-Junio, pp. 155-173
- Conde-Ruiz, J.I. y Alonso Meseguer, J (2004) “Reforma de las pensiones; la experiencia internacional”, *Revista ICE*, Mayo-Junio, pp. 155-173
- Consejo Económico y Social –CES. (2008) *Jornadas sobre "El Envejecimiento de la Población"* Madrid: Consejo Económico y Social
- Consejo Económico y Social –CES (2003) *Informe 3/2003 Segundo informe Situación de la mujer en la realidad socio laboral española*, Madrid, CES
<http://www.ces.es/informes.jsp?last=S>
- Courtioux), P y Erhel, C (2006) *The national models of senior's employment in Europe and the TLM perspective...*
www.siswo.uva.nl/tlm/confbuda/.../The_national_models.pdf
- De Miguel, C y Montero, M (2004) *Envejecimiento y sostenibilidad del sistema de pensiones*, Estudios Economía Española (FEDEA)EEE 190
<http://webs.uvigo.es/cmiguel/research/eee190.pdf>
- Delgado Pérez, M (2004) “La evolución demográfica de España en el contexto internacional: consecuencias de la evolución demográfica en la economía”, *REVISTA ICE*, Mayo-Junio N° 815
http://www.revistasice.com/cmsrevistasICE/pdfs/ICE_815_13-30_98BA063DB3DCE59A31158DDB6B5FEFFC.pdf
- Espina Montero, A (2004) “Estado de bienestar y teorema de la imposibilidad”, *Revista ICE*, Mayo-Junio, pp. 61-80
- Esping-Andersen, G (2004)” La política familiar y la nueva demografía”, *Revista ICE*, Mayo-Junio, pp. 45-60

- Eurofound (2006) La gestión del factor edad en las empresas europeas
www.eurofound.europa.eu/pubdocs/2006/08/es/1/ef0608es.pdf
- Faus Pujol, M.C. (2002) Potencial demográfico y mercado de trabajo”, *Scripta Nova, Revista Electrónica de Geografía y Ciencias Sociales. Universidad de Barcelona*, Vol. VI, núm. 119 (64), <http://www.ub.es/geocrit/sn/sn119-64.htm>
- Garapen (2008) *Guía informativa para avanzar en la gestión de la edad en las organizaciones*
<http://www.fasteuropa.net/usuarios/archivos/1%20Check%20list%20y%20guia%20de%20estilo.pdf>
- García Díaz M.A. y Serrano Pérez, F (2004) “Envejecimiento de la población, crecimiento económico y pensiones públicas en España,” *Revista ICE*, Mayo-Junio, pp. 175-183
- García Ballesteros, A; Redondo González, Jiménez Blasco, B.C. (2008) “El envejecimiento de la población y sus implicaciones sobre el mercado de trabajo: posibilidades de empleo para los colectivos con más riesgo de exclusión”. *Revista del Instituto de Estudios Económicos*, N° 2-3 pp. 21-46
- Garrido Medina, L. J. (1992), *Las dos biografías de la mujer en España*, Madrid, Instituto de la Mujer. Ministerio de Asuntos Sociales
- Garrido Medina, L. (1996), "La revolución reproductiva", incluido en Cecilia Castaño y Santiago Palacios, *Salud, dinero y amor. Cómo viven las mujeres españolas de hoy*. Madrid, Alianza, pp. 205-238.
- Gil Calvo, E (2004) “El poder Gris. Consecuencias culturales y políticas del envejecimiento de la población. Consecuencias de la evolución demográfica en la economía,” *Revista ICE* Mayo-Junio. N°. 815, pp. 219-230
- Gómez, S. y Martí, C. (2003) *Las prejubilaciones y su impacto en la persona, en la empresa y en el sistema de pensiones*. (DI nº 522) Universidad de Navarra-IESE/
<http://www.iese.edu/research/pdfs/DI-0522.pdf>
- Cátedra SEAT de Relaciones Laborales. <http://www.iese.edu/research/pdfs/DI-0522.pdf>
- Guijarro, M y Peláez, M (2008) “La longevidad globalizada: un análisis de la esperanza de vida en España (1900-2050)” *Scripta Nova Revista Electrónica de Geografía y Ciencias Sociales*, Vol. XII, núm. 260,
- Guillou, S y Levasseur. S (2006) *Older Workers Employment Rate and Productive Structures* <http://www.ofce.sciences-po.fr/pdf/revue/106/s106-6.pdf>
- Gutiérrez-Domènech, M (2006) *El empleo a partir de los 55 años*
Barcelona, Servicio de estudios de la Caixa. www.estudios.lacaixa.es
- INE, *Nota de prensa 538* <http://www.ine.es/prensa/np538.pdf>
- INE (2009) *Mujeres y Hombres en España 2009*, Madrid, INE, <http://www.ine.es>

- INEM (2006) *Mercado de trabajo de los extranjeros en España*, Madrid, INEM
<http://www2.inem.es/ObservatorioOcupacional/web/asp/inc/busqueda.asp?proceso=buscar&numRegistros=10®istroActual=1&ambito=1&territorio=Estatal>
- Instituto de Mayores y Servicios Sociales –IMSERSO- (2004) *Encuesta de Condiciones de vida de los mayores*, Madrid, MINISTERIO DE SANIDAD y POLÍTICA SOCIAL.
- Instituto de Mayores y Servicios Sociales –IMSERSO- (2009) *Las personas mayores en España*, Madrid, MINISTERIO DE SANIDAD y POLÍTICA SOCIAL.
- Jiménez-Ridruejo, Z; Borondo Arribas, C ;López Díaz, J; Rodríguez Sumaza, M.C. y Lorenzo Lago; M,C, (2009) “El efecto de la inmigración en la sostenibilidad a largo plazo del sistema de pensiones en España” *Hacienda Pública Española*, N° 188, pags. 73-124
- Koning, J (2005) *Initiatives pour la reinsertion sur le marché du travail et la prolongation de la vie professionnelle*,
[http://www.mutual-learning-employment.net/stories/storyReader\\$133](http://www.mutual-learning-employment.net/stories/storyReader$133)
- Labeaga J. M. (FEDEA). (2008). *Estudios sobre las decisiones de retiro, la sostenibilidad del sistema de pensiones en España y la viabilidad financiera del sistema nacional de dependencia*.
http://www.fedea.es/033_Publicaciones_VerMas.asp?id=752
- Lerais, F y Marioni, P, cords (2004) *Dossier Age et Emploi. Synthèse des principales données sur l'emploi des seniors* Paris, Documents D'études n° 82 DARES,
http://www.travail-solidarite.gouv.fr/IMG/pdf/DE_82.pdf
- López, G y Casado, D: (2001) *Vejez, dependencia y cuidados de larga duración en España*, Estudios Sociales, Barcelona, LaCaixa
http://obrasocial.lacaixa.es/ambitos/estudiossociales/vol06_es.html
- Lorenzo Carrascosa, L (2004) *Consecuencias del envejecimiento de la población: el futuro de las pensiones*
http://www.ine.es/daco/daco42/sociales/infosoc_envej.pdf
- Llorente, M.M. y Díaz Fernández, M (2005) “Población y empleo. El futuro del mercado de trabajo” *Papeles de Economía Española*, N° 104, pp. 227-238
- Manpower (2007) *La nueva agenda para una fuerza laboral de trabajadores seniors*. Barcelona, Manpower.
<http://129.35.74.13/Img/DADB6E7C44CC4E4AB12CE1F0080DF409.pdf>
- Marin, B (2006) “Estrategias de prolongación de la vida activa: panorámica europea. Algunos comentarios y opiniones sobre la ampliación de la vida laboral” *Revista del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales*, pp. 87-111
- Martínez Noval, L y Sáenz de Jubera, P (2009) ”El futuro ya no es lo que era. Las proyecciones de la Seguridad Social.” *Revista del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales* num.79, pp. 13-43

- Minni C., Topiol-Bensaïd A., (2002) *Les entreprises se préoccupent peu du vieillissement démographique*, *Premières Synthèses* n° 15.1, Dares,
http://www.travail-solidarite.gouv.fr/IMG/pdf/publication_pips_200204_n-15-1_entreprises-et-vieillessement-demographique.pdf
- Naegele G. and Walker, A. (2000). *Ageing in Employment. An European Code of Good Practice*. Brussels. Eurolink Age.
- Naegele, G. (1999). *Active Strategies for a Ageing Workforce*. European Foundation for Improvement of Living and Working Conditions.
<http://www.eurofound.europa.eu/publications/htmlfiles/ef9962.htm>
- Observatorio Vasco de Previsión Social (2008) *El envejecimiento de la población y sus consecuencias económicas y sociales*
http://www.juslan.ejgv.euskadi.net/r45-5159/es/contenidos/informacion/8_envejecimiento/es_kh/8_envejecimiento.html
- Oddone, J.M. (1999) *Los trabajadores de mayor edad: empleo y desprendimiento laboral*. Centro de Estudios de Investigaciones Laborales, CONICET, Buenos Aires, Argentina. (Documento de trabajo: N° 38)
<http://bibliotecavirtual.clacso.org.ar/ar/libros/argentina/ceil/oddone.rtf>
- OECD (2003). *Ageing and employment policies in Spain*. Paris. OECD
- OECD (2006). *Live Longer, Work longer*. Paris., OECD
- Pampillón, R., Míngorance, A.C. (2005) “Envejecimiento demográfico ¿es necesaria una reforma en el sistema de pensiones español?” *Papeles de economía española*, pp. 286-301
- Planellas, C (2009) *¿Por qué se valora poco la experiencia de los seniors en las empresas?*, Agencia EFE.
http://www.losrecursoshumanos.com/phpscript/descargar_pdf.php?id=3913
- Pérez Díaz, Julio (1998), *La demografía y el envejecimiento de las poblaciones*, a A. S. Staab y L. C. Hodges, *Enfermería Gerontológica*. México D.F., McGraw Hill, pp. 451-463.
- Pérez Díaz, Julio (1995) *La situación social de la vejez en España a partir de una perspectiva demográfica*. <http://www.ced.uab.es/jperez/pags/memoria.htm>
- Pérez Díaz, J. (2001), La actividad en las edades maduras y la salida de actividad, incluido en (CED) Centre d'Estudis Demogràfics, *¿Crecerán las tasas de actividad en Europa del Sur? Pronósticos a partir de una aproximación sociodemográfica. 2000-2001*. Informe I+D encargado por la Comisión Europea. Dirección General V Unidad V/E/1 (Empleo, relaciones laborales y asuntos sociales), pp. 29-62.
- Pérez Díaz, J (2005) “Consecuencias sociales del envejecimiento demográfico”, *Papeles de Economía Española*, n° 104, pp. 210-226

- Pérez Díaz, J, *Qué es y qué no es el envejecimiento demográfico*
<http://www.ced.uab.es/jperez/pags/vejez.htm>
- Pérez- Díaz, V y Rodríguez, J.C. (2007) *La generación de la transición: entre el trabajo y la jubilación*, Barcelona, Servicio de estudios de la Caixa.
www.estudios.lacaixa.es
- Pérez Ortiz, L (2006) “Envejecimiento y mercado de trabajo, la paradoja de la jubilación anticipada”, *Crítica*, Año 56, Nº. 936, 2006, pags. 26-29
- Pérez Ortiz, L (1997) “El debate sobre el envejecimiento de la población y los gastos sociales”. *Revista del Ministerio de Trabajo e Inmigración*, pp 69-98
- Renehan, T (2008) *Age management in companies in Europe. European Foundation for the improvement of living and working conditions*
<http://www.expak.at/pdf/expak1146728857.pdf>
- Rico Gómez, A y Infante, A (2004) “Demografía y sanidad en España. ¿Qué podemos aprender de Europa?”, *Revista ICE*, Mayo-Junio, pp 185-204
- Rincón Ruiz, M.M., Gómez Soldevilla, S y Rimbau y Andreu, C (2007) “Políticas de ocupación, mercado laboral y envejecimiento. Iniciativas y buenas prácticas”, *Acciones e Investigaciones Sociales*, 23 (enero2007), pp. 5-24
- Sánchez-Urán A. (2009), “Política de envejecimiento activo y protección social”. *Revista del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales num. 70*, pp. 13-43
- Sancho Castiello, M; Díaz Martín, R; Castejón Villarejo, P. y del Barrio Truchado E. (Equipo Observatorio de Personas Mayores. Imserso (2007) “Las personas mayores y las situaciones de dependencia” *Revista del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales num.70*, pp. 13-43
- Sandell, R (2003) *El envejecimiento de la población: una oportunidad para la reforma de las políticas públicas* Papeles de demografía, Población y Migraciones, Real Instituto Elcano
http://www.realinstitutoelcano.org/wps/portal/rielcano/contenido?WCM_GLOBAL_CONTEXT=/elcano/elcano_es/zonas_es/demografia+y+poblacion/dt20-2003
- Sarasa Urdiola, S (2004) “El descenso de la natalidad y los servicios de protección social a los ancianos,” *Revista ICE*, Mayo-Junio, pp 205-217
- Taylor, P (2005) *Etat de lieux des politiques en matiere d'age et d'emploi dans les pays europeens*. Seminaire de reflexion thematique de l'estrategie europeene pour le emploi, Bruxelles,
[http://www.mutual-learning-employment.net/stories/storyReader\\$133](http://www.mutual-learning-employment.net/stories/storyReader$133)
- Taylor, P. (2006). *Developments in employment Initiatives for an Ageing Workforce*. Dublin, European Foundation for Improvement of Living and Working Conditions.

Volkoff, S, Molinie, A.F y Jolivet, A (2000) *Efficaces à tout âge? Vieillesse démographique et activités de travail*, (Dossier n.16) Centre d'Études de l'E

Walker, A. y Litt, D (2000): "Public Policy and the Construction of Old Age in Europe" *The Gerontologist* 40:304-308

Whiteford, P. y Whitehouse, Ee. (2006): «Pension Challenges and Pension Reforms in OECD Countries», *Oxford Review of Economic Policy*, volumen 22, pages 78-94.

Zaidi, A (2008) *Características y retos del envejecimiento de la población: La perspectiva europea*. http://www.euro.centre.org/data/1242392033_86769.pdf