

СУЩЕСТВЕННЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА, факторы социального и производственного характера, при которых осуществляется труд и которые указаны в законодательстве, коллективном договоре, соглашении, локальном нормативном правовом акте, трудовом договоре в качестве существенных либо признаются таковыми правоприменительной практикой. В ч. 2 ст. 32 ТК Республики Беларусь к С. у. т. отнесены: системы и размеры оплаты труда, льготы, режим работы, разряд и наименование профессии, должности, установление или отмена неполного рабочего времени, совмещение профессий и другие, устанавливаемые в соответствии с настоящим Кодексом. Другие условия могут признаваться существенными лишь в соответствии с ТК. К таким условиям относятся, в частности: срок трудового договора при переходе с бессрочного трудового договора на контрактную систему найма и размер материальной ответственности работника при заключении договора о полной материальной ответственности с работником, ранее принятым без его заключения.

К.Л. Томашевский