

Construction of leading group and innovation for development

LV Zhen-pu, WANG Xiao-li

The Fifth People's Hospital of Jiaozuo City, Jiaozuo Henan, China

Received: May 04, 2014

Accepted: Jun 09, 2014

Published: Jun 28, 2014

DOI:10.14725/gjha.v2n2.a411

URL:<http://dx.doi.org/10.14725/gjha.v2n2.a411>

This is an open access article distributed under the Creative Commons Attribution License, which permits unrestricted use, distribution, and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited.

Abstract

The new leading group of the hospital firmly adheres to the thought of “enhancing leadership, managing team and promoting development”. The hospital becomes the fastest-developing unit by strengthening the construction of leading group from the aspects of ideology, organization, style and system, which laid a solid foundation for the sustainable development of the hospital. The hospital is at the top of second-level comprehensive hospitals in the city, whose business income, in-patient amount and worker’s salaries increased more than 6 times during the past years. It has been reported as “honest and reliable unit in Henan” and “the most dynamic hospital” by Henan TV station and Jiaozuo daily.

Key words

Construction of leading group; Development of the hospital; System innovation

扎实推进班子建设，开拓创新谋求发展

吕振普，王晓莉

焦作市第五人民医院，河南焦作，中国

通讯作者：王晓莉，E-mail: jzwywxl@sina.com

【摘要】医院新一届班子组建以来，始终坚持“抓班子、带队伍、促发展”的工作思路，紧密结合医院的中心工作，从思想、组织、作风、制度等方面，不断加强领导班子建设，为医院的可持续发展奠定了坚实的基础，成为了卫生系统发展速度最快的单位。业务收入、住院病人、职工收入均增加在6倍以上，医院各项工作已稳居全市二级综合医院的前列。被河南电视台、焦作日报评为“河南诚信医疗单位”、“最具发展活力的医院”。

【关键词】班子建设；医院发展；制度创新

俗话说：“火车跑得快，全靠车头带。”只有建设“政治坚定、开拓创新、团结协作、廉政勤政”的领导班子，不断提高领导班子成员科学判断形势、准确把握大局、驾驭复杂局面的能力，才能带出过硬的队伍，谋得更大的发展。自我院新的领导班子成立以来，就狠抓班子建设不放松，以科学发展观为指导，用科学理论武装头脑、指导实践、推动工作，着力营造聚精会神搞建设、一心一意谋发展的团结氛围。近年来，医院发生了翻天覆地的变化，固定资产增加了6倍，住院病人增加了7倍，业务收入增加了8倍，并补缴了所欠职工的各类保险金。

1 创建学习型班子

学习是领导干部增长才干、提高素质的重要途径，是做好各项工作的重要基础。对五院班子成员来讲，勤于学习是一种责任、一种使命，面对科技进步日新月异、知识更新的不断加快，五院发展的新情况、新

问题层出不穷，新形势对五院的管理工作提出了新要求。因此，每位班子成员把勤于学习，增强学习的自觉性和主动性放在了首要位置。经常学习科学发展观，中纪委公报及5个严禁、17个不准、5个一律纪律要求，党的群众路线教育实践活动方案，医疗改革指导意见，十八届三中全会精神及习近平总书记系列讲话，中央、省、市《关于改进工作作风、密切联系群众》实施意见等相关内容，用先进的理念武装头脑，不断增强理论与实践相结合的创新，指导当前工作。同时，还从领导工作的实际需要出发，本着缺什么补什么的原则，加快知识更新，优化知识结构，在不同场合院长就“危机”、“挑战”、“扑下身子”、“用心工作”、“奉献精神”等内容进行了近200期转变观念专题讲座，从思想上补充了新的血液，增强新的活力，适应新的需求。其次，坚持理论联系实际，推陈出新，学用结合，把学习的体会与成果转化为谋划工作的思路，不论是在装修改造、设备更新、服务病人方面，还是在人才引进、科研技术、质量提升方面，学以致用都得到了充分体现。

2 创建团结型班子

团结就是力量，只有团结务实的领导班子才能形成克服困难的合力，才能亲和职工，凝聚人心，才能带领全院职工迎接新时代的挑战。首先是多沟通，互相了解对方的脾气、性格，加强彼此之间的交流，做到大事讲原则，小事讲风格。其次是多关心，以感情来凝聚人心，无论遇到什么困难，都给予关心和帮助。三是多商量，在处理复杂问题时，坚持多商量、多听取班子成员的意见，集中所有班子成员的智慧和力量，发挥班子的集体核心作用，尽可能减少工作中的失误和偏差。四是多理解，在处理问题与班子成员发生分歧时，都能换位思考，做到对同志多理解和谦让，对自己多反省和检查，努力维护团结大局，以真诚来凝聚人心。领导班子的团结，给全院职工做出了表率，夯实了五院人团结奋进的基础。

3 创建民主型班子

民主是构成和谐领导班子的基本要素。定期召开民主生活会，开展批评与自我批评，努力营造讲党性、讲大局、讲政治的良好氛围。通过沟通思想，达成共识，增强了相互之间的谅解，凝聚了干事创业的合力，养成了坦诚相见的气度，提高了领导班子的团结协作能力。

一是认真坚持集体领导和个人分工负责相结合的制度，搞好班子团结，不搞“一言堂”，对重大事项要经集体讨论后方可执行，保证了民主集中制的有效落实。二是强调每位领导都是相对的正职和副职，首先是班子成员，其次才是分工不同，既有分工又有合作，以抓落实为中心，切实履行好自己的职责，承担起应该承担的责任，做到成事不败事，补台不拆台。三是既当领导又当办事员，扑下身子，真抓实干，真正把时间和精力集中到谋大事、解难题、抓落实、促发展上。四是建立制约机制，严格执行医院规定的“三不准、三打招呼、三注意”等相关制度，进行自我约束、自我加压。五是加大监督力度，不断拓宽监督渠道，努力做到主要领导主动自我监督，班子成员之间相互监督，在民主生活会上开展批评与自我批评，真正做到“红红脸、出出汗、排排毒”，互找问题、及时整改。六是坚持少开会、多干事，班子成员带领职能部门坚持在大厅站立进行晨会交接班，解决当天需要解决的问题，提高了办事效率。

4 创建廉洁型班子

队伍廉洁是成就五院发展的基本保障，而队伍廉洁的关键是班子的廉洁。五院领导班子始终把廉政建设和保持班子自身的廉洁作为班子建设的重中之重来抓，和职工同甘苦、共命运。一是以制度为本，建立党风廉政建设长效机制，明确一岗双责，主要领导亲自抓，分管领导层层抓，使党风廉政建设责任制落到实处。二是班子成员定期轮换分管科室、熟悉各个工作环节。三是认真落实“三重一大”相关规定，全面推行院务公开，规范用权行为和决策程序。坚持集体领导、民主集中、个别酝酿和会议决定，在设备及医用耗材采购、药品招标、工程项目、职称晋升、干部任用等敏感问题上全过程公开、全方位公开、多形式公开。四是成立四个小组（药品招标小组，基建领导小组，融资领导小组，对外技术合作领导小组）进行集体协商，分析可行性报告，整个过程不仅医院纪检部门做到事前介入、事中参与和事后监督，还在班子

会、院周会、职代会、晨会、网站公开的基础上，专门设立院务公开橱窗，所有该公开的项目均张榜公示，自觉接受职工监督。五是所有费用均要实行联签会审制，对千元以上费用经过班子会议集体讨论通过方可执行。六是采取有效措施从示范教育、警示教育和岗位廉政教育入手，进行《廉政准则》知识测试，组织观看《笑脸背后的罪恶》反腐倡廉警示教育片，到郑州、焦作警示基地参观反腐倡廉图片展，对重点岗位人员进行廉政谈话、定期轮岗。七是通过设立群众意见箱、召开座谈会、面对面谈心、院长接待日、开通举报电话等形式，及时沟通反馈，真正做到公开、公平、公正和阳光透明，医院呈现出“人和院兴”的和谐氛围。

5 创建创新型班子

创新是一个单位自我发展的推动力。近年来，五院领导班子始终把工作创新作为全院的重头戏来抓，从工作、思想、方法、方式、制度创新入手，并取得了可喜的成绩。一是对我院病房楼、门诊楼、医技楼进行了内、外装修改造，为病人创造了良好的就医环境。二是建成了社区服务综合楼（内科楼），为焦作市社区服务项目争了光，住院床位增加到了近 400 张。三是利用贷款、融资、合作、分批付款等市场运作模式，有效缓解了医院资金紧张压力，解决了资金瓶颈问题。四是经省卫生厅批准依托五院成立了焦作市体检中心和骨科创伤急救中心，为全市人民的健康发挥了保驾护航的作用。五是强化值班制度，扩大值班范围，实行科科值班、人人值班，在突发事件、危重病人抢救、急诊手术时，坚持“三、四、五、六”分级到场制度，并严格按照值班人员“四要求、四不准、四注意等规定落实值班制度，院领导陪同科主任、护士长一同查房，提高了办事效率和急危重病人的抢救成功率。六是加强三化建设（科室一体化、专业合理化、会诊常态化），稳步提升医疗质量，促进了医院又好又快发展。

辉煌无尽曲，意在重上弦。不论是艰苦拼搏的创业时期，还是现在蓬勃发展的建设时期，五院领导班子都能带领全院职工，齐心协力谋发展，群策群力促和谐。在未来的发展道路上，我们将继续以更加饱满的热情，抢抓机遇，乘势而上，以人才队伍建设、质量建设、学科建设为抓手，以管理促效益、服务争一流的先进理念，怀揣锲而不舍豪情，与全院职工凝心聚力，在保障人民健康的道路上，赢得更大成绩，谋得更大跨越，续写医院快速发展的新篇章。