



Erik Kaemingk

Managing consultant

Samenwerking Wageningen UR met: CINOP

>> **Organisatie/bedrijf**

CINOP is een (inter)nationaal onderzoeks- en adviesbureau dat nieuwe leerconcepten ontwikkelt en oplossingen aandraagt voor opleidingsvraagstukken. Het bedrijf houdt zich bijvoorbeeld bezig met de vraag hoe je werken en leren kunt combineren. Er werken 150 adviseurs.

>> **Samenwerking met Wageningen UR**

We voeren samen met Wageningen UR een project uit om te achterhalen hoe een groene carrière eruit kan zien. De aanleiding van dit project is de vraag van LNV hoe kennisinstellingen en bedrijven op het gebied van een "leven lang leren" beter kunnen samenwerken. Aandacht voor die carrière levert niet alleen een betere loopbaan op voor werknemers, maar ook kansen voor werkgevers om innovatiever met kennis om te gaan. Omdat de agrarische sector heel breed is, richten wij ons in eerste instantie op drie greenports. Dat zijn al bestaande samenwerkingsverbanden tussen agrarische werkgevers.

>> **Belang van het project**
Het thema "leven lang leren" is van groot belang. Er is een

toenemende concurrentie in de wereld en Nederland kan alleen mee blijven doen door de slimste te zijn. Als je in Nederland klaar bent met school doe je de kennis vooral op in de praktijk, maar dat gebeurt vaak ongestructureerd. Daar moeten we veel beter in worden. Agrarische ondernemers zijn vaak te klein om hun werknemers een echte carrière te bieden waarin ze op een goede manier kennis kunnen ontwikkelen. Tegelijkertijd is het voor het onderwijs lastig om voor individuele ondernemers een leerarrangement te maken. Met samenwerkingsverbanden van werkgevers lukt dat wel, blijkt nu al in de praktijk. Voor de meeste partijen is dat relatief nieuw. In dit project willen we de barrières slechten die zo'n groene carrière in de weg staan.

>> **Visie op samenwerking**

Het project is net gestart, maar de samenwerking verloopt heel goed. Wageningen UR kent de sector, de mensen en de ontwikkelingen in de sector. Wij hebben vergelijkbaar werk gedaan buiten de landbouw en hebben daar geleerd hoe je kunt omgaan met arbeidsmarktvaartstukken, overheden, onderwijs en kwalificatiestructuren. Zo verrijken we elkaar.

>> **Visie op innovatie**

De sector is redelijk innovatief, vooral in productinnovatie. Kennismanagement en ontwikkeling van mensen in het bedrijf hobbelen er achteraan. Veel bedrijven hebben geen leercultuur. Noodgedwongen richten ze zich vaak sterk op de korte termijn: je moet vandaag leren wat je morgen moet kunnen. Voor de sector als geheel is het ook van belang wat mensen over vijf jaar moeten kunnen. Kennisinstellingen doen nog te weinig met het concept van leven lang leren. Wel merken we dat ze er allemaal open voor staan. Een aantal is ook al fors op het thema aan het investeren. Maar het gaat niet vanzelf, we hopen met ons project een flinke zwiep aan het vliegwiel te kunnen geven zodat de sector een aantrekkelijke en uitdagende plek wordt om te werken.

partner

Wageningen UR werkt samen met het bedrijfsleven. Op deze pagina een nadere kennismaking met een van deze partners.