

## A IMPORTÂNCIA DO RECRUTAMENTO E SELEÇÃO NO SETOR SUCROALCOOLEIRO<sup>1</sup>

**FREITAS, Flávia Rocha<sup>2</sup>; KANESIRO, Lidiane Aparecida<sup>3</sup>**

O trabalho propõe apresentar a importância do processo de recrutamento e seleção de pessoas no setor sucroalcooleiro por meio de uma pesquisa bibliográfica, abordando suas vantagens e desvantagens, bem como o papel e a importância do setor na gestão de pessoas. Com o perfil cada vez mais exigentes, são pressionadas a adotarem modelos de gestão cada vez mais dinâmicos e estratégicos de RH, pois a alta demanda de recrutamentos e seleções ocorrem em um curto espaço de tempo (entressafra), período em que a usina está em manutenção preparando-se para início da safra e processamento da cana-de-açúcar onde exige grande quantidade de colaboradores, buscando de forma competitiva construir um ambiente favorável para as mudanças organizacionais e possivelmente, criar condições para uma maior contribuição da área do recrutamento e seleção.

---

<sup>1</sup>Trabalho apresentado à Faculdade Dr. Francisco Maeda, Fundação Educacional de Ituverava, para obtenção do título de pós-graduação *Lato sensu* MBA em Gestão e Tecnologia na Produção Sucroalcooleira.

<sup>2</sup>Acadêmica do Curso Pós-Graduação *Lato Sensu* MBA em Gestão e Tecnologia da Produção Sucroalcooleira, FAFRAM - Faculdade Doutor Francisco Maeda. E-mail: [flavinharocha1993@gmail.com](mailto:flavinharocha1993@gmail.com)

<sup>3</sup>Orientadora e Professora Mestre em Administração de Empresa da Fundação Educacional de Ituverava. E-mail: [lidiane@feituverava.com.br](mailto:lidiane@feituverava.com.br)

---