

**Analisis Kinerja Petugas Penyuluh  
Kesehatan Masyarakat (PKM)  
Berdasarkan Kompetensi PKM di  
Kabupaten Muna**

**Penyajian  
Oleh**

**Ridwan M. Thaha<sup>1)</sup> Attiyah R<sup>2)</sup>**

<sup>1)</sup> Staf Pengajar Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin

<sup>2)</sup> Staf Dinas Kesehatan, Kabupaten Muna, Sulawesi Tenggara

**Fakultas Kesehatan Masyarakat  
Universitas Hasanuddin  
Makassar  
2004**





DEPARTEMEN PENDIDIKAN NASIONAL  
UNIVERSITAS HASANUDDIN  
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

Kampus Tanalanrea Telp (0411) 585658, 516005 Fax 586013  
Sentral: 586 200, 286-042, Eks. : 2655, 2751, 2651

**SURAT KETERANGAN**

Nomor : 117/J04.16.1/PP.31/2005

Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa :

Nama : Dr. Ridwan Mochtar Thaha, M. Sc

NIP : 131568 593

Pekerjaan : Staf Pengajar PKIP FKM UNHAS

Telah melakukan kegiatan penelitian dengan judul: “**Analisis Kinerja Petugas Penyuluh Kesehatan Masyarakat (PKM) Berdasarkan Kompetensi PKM di Kabupaten Muna**”, dan telah dipresentasikan di Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin

Demikian surat keterangan ini diberikan untuk dipergunakan seperlunya

Mengetahui,

**Ketua Jurusan PKIP**



**Dra. Sani Silwana, MPH**

NIP 131 568 596



## ABSTRAK

### Analisis Kinerja Petugas Penyuluh Kesehatan Masyarakat (PKM) Berdasarkan Kompetensi PKM di Kabupaten Muna

Ridwan M. Thaha<sup>1)</sup> Attiyah R<sup>2)</sup>

<sup>1)</sup> Staf Pengajar Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin

<sup>2)</sup> Staf Dinas Kesehatan, Kabupaten Muna, Sulawesi Tenggara

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan karakteristik individu, motivasi, persepsi peran, sosial budaya dan sarana penunjang dengan kinerja petugas PKM berdasarkan kompetensi PKM di Kabupaten Muna Propinsi Sulawesi Tenggara.

Jenis penelitian ini bersifat survey dengan menggunakan desain cross sectional. Subjek penelitian adalah petugas penyuluh kesehatan masyarakat puskesmas yang berjumlah 57 responden. Pengumpulan data melalui wawancara pada sampel penelitian yang diambil secara purposive sampling. Hasil yang diperoleh melalui uji kolerasi menunjukkan bahwa faktor-faktor yang berhubungan signifikan secara bersama-sama adalah motivasi dengan faktor persepsi peran ( $p = 0,013$ ;  $r = 0,329$ ) dan faktor motivasi dengan sarana penunjang ( $p = 0,001$  ;  $r = 0,0443$ ) namun secara parsial setiap variabel menunjukkan kolerasi yang lemah.

Faktor sosial budaya mempunyai hubungan yang signifikan dengan kinerja petugas PKM ( $p = 0,014$  ;  $r = 0,325$ ) karakteristik individu (umur, lama bekerja, pendidikan) tidak menunjukkan hubungan yang signifikan dengan kinerja petugas PKM.

Dapat disimpulkan bahwa faktor internal dan faktor eksternal tidak menunjukkan signifikan yang bermakna terhadap kinerja PKM di Kabupaten Muna oleh karena itu, disarankan kepada pimpinan Dinas Kesehatan Kabupaten Muna untuk memberikan perhatian terhadap motivasi kerja, peran dan tanggung jawab, sarana penunjang penyuluhan serta dukungan sosial tokoh formal, non formal dari masyarakat yang diketahui berhubungan dengan kinerja petugas PKM.

Kata Kunci : Kinerja Petugas PKM - Kompetensi PKM



## DAFTAR PUSTAKA

- Agus Dharma. 1985. *Manajemen Prestasi Kerja*. Edisi Pertama Jakarta : Rajawali
- Bryant, Corolie and Louise White, 1982 " *Manajemen Pembangunan Untuk Negara Berkembang*", - Penterjemah Dorojatun Kuncoro Jati (10\1987)
- Does Sampoerno. 1999. *Paradigma Sehat dan Promosi Kesehatan di saat krisis* : Jakarta : Seminar sehari.
- Dep.Kes RI, 2001. *Strategi Promosi Kesehatan di Indonesia*. Jakarta : Rajawali.
- Dep.Kes RI, 2002, *Interaksi Media Promosi Kesehatan Indonesia, 2002. Profesionalisme di Bidang Promosi Kesehatan* . Jakarta : Interaksi.
- Engel, James F. Roger D, Black Well, 1994. *Perilaku konsumen*. Edisi 6 Jakarta : Bina rupa Aksara.
- Gulibert, JJ. 1997. *Educational Hand Book Health Personal, WHO*. Terjemah WF Maramis.
- Gibson , Ivancevich, 1993,*Organisasi Perilaku Struktur dan Proses* Edisi V Jakarta : Erlangga
- Husein Umar, 1999, *Riset Sumberdaya Manusia dalam Organisasi*. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama.
- Maslow,H. Abraham, *Motivation and Personality*. PT. Binaman Presindo, Jakarta .
- Perek, Udai, 1985: *Mendayagunakan Peran Keorganisasian*: Pustaka Binaman Presindo.
- Reksohadi Prasajo, Sukanto, Hani Handoko, 1999. *Organisasi Perusahaan " Teori Struktur dan Perilaku*, Yogyakarta : BPFE.