

ABSTRAK

Selama ini, aspek finansial atau keuangan memegang peranan yang sangat penting dalam mengukur kinerja perusahaan. Terfokusnya pada finansial inilah yang sering membuat perusahaan terjebak pada orientasi pencapaian keuntungan dalam jangka waktu yang pendek, yang secara tidak langsung mengabaikan aspek-aspek diluar aspek finansial, dimana aspek-aspek tersebut sebenarnya juga berperan penting terhadap kelangsungan hidup perusahaan dalam jangka panjang. Pengukuran ini bertujuan untuk Mengevaluasi kinerja perusahaan periode 2009 untuk dibandingkan oleh hasil pencapaian kinerja perusahaan periode 2012 dan melakukan analisis OMAX dengan Traffic Light System terhadap Key Performance Indicator (KPI) yang dihasilkan.

Pengukuran kinerja dalam penelitian ini juga didukung oleh beberapa metode antara lain pembobotan dengan Analytic Hierachy Process (AHP) untuk mengetahui skala bobot kepentingan/prioritas setiap Key Performance Indicator (KPI), Scoring system dengan metode Objectives Matrix (OMAX) untuk menentukan pencapaian kinerja dari masing-masing indikator dan untuk mengetahui KPI yang memerlukan perbaikan kinerja PT Mitra Rekatama Mandiri.

Hasil pengukuran kinerja PT Mitra Rekatama Mandiri dengan Integrated Performance Measurement Systems dari perhitungan scoring system pencapaian kinerja dengan menggunakan OMAX diperoleh kinerja PT Mitra Rekatama Mandiri tahun 2012 sebesar 3,567 yang berarti pencapaian ini menunjukkan bahwa kinerja perusahaan jika dibandingkan dengan hasil pencapaian periode 2009 memang terjadi penurunan ke level 3.567 dari level pencapaian kinerja periode 2009 sebesar 5.7559. walaupun pencapain kinerja periode 2012 menurun, bukan berarti kondisi perusahaan berada pada level buruk, karena pencapaian ke level 3.567 masih berada pada kondisi normal dan bisa dikatakan bahwa pencapaian kinerja perusahaan saat ini masih berada pada level normal.

Kata kunci: integrated performance measurement systems, analytic hierarchy process (AHP), objective matrix (OMAX) dengan Traffic Light System.