

PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN KARYAWAN PADA ORGANISASI

Hastho Joko Nur Utomo
Th.2001

ABSTRAK

HASTHO JOKO NUR UTOMO, Program Pascasarjana Universitas Brawijaya,. 7 Juli 2001. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Karyawan pada Organisasi. Komisi Pembimbing: Armanu Thoyib, Anggota: M. Al Musadieq.

Penelitian ini didasari oleh pemikiran tentang pentingnya upaya mempertahankan komitmen karyawan pada organisasi. Salah satu upaya yang dapat ditempuh adalah dengan memberikan kepuasan kerja kepada karyawan. Tujuan utama penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja - yang terdiri dari lima variabel : kepuasan pada pekerjaan, kepuasan pada pembayaran, kepuasan pada promosi, kepuasan pada supervisi, dan kepuasan pada rekan kerja - terhadap komitmen karyawan pada organisasi.

Jenis penelitian ini adalah explanatory research. Dengan toleransi tingkat kesalahan sebesar 10 %, diperoleh sampel sebanyak 72 responden dari populasi 256 karyawan PT. Sinar Pantja Djaja, yang telah mengalami promosi jabatan dan telah memiliki masa kerja minimal selama 4 tahun. Teknik sampling yang digunakan adalah Proportional Stratified Random Sampling, yang diterapkan pada semua tingkat jabatan: Department Manager, Section Manager, Section Chief, Supervisor, dan group leader. Pengujian hipotesis dilakukan dengan Uji F dan Uji t pada tingkat signifikansi $\alpha = 5\%$ yang digunakan untuk menguji pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen karyawan pada organisasi.

Sebagaimana diduga,. hasil analisis regresi berganda menunjukkan bahwa kepuasan kerja yang terdiri dari variabel kepuasan pada pekerjaan (X1), kepuasan pada pembayaran (X2), kepuasan pada promosi (X3), kepuasan pada supervisi (X4), dan kepuasan pada rekan kerja (X5), secara simultan berpengaruh signifikan terhadap tingkat komitmen karyawan pada organisasi ($\text{sig } F = 0,000 < 0,05$). Kepuasan kerja inemitiki hubungan kuat dengan komitmen karyawan pada organisasi (Multiple R = 0.856), dan memiliki pengaruh terhadap komitmen karyawan pada organisasi dengan variasi perubahan nilai sebesar 71,3 % (AdjustedR Square = 0,713)

Berdasarkan analisis regresi dapat diketahui bahwa variabel kepuasan pada pekerjaan (X1), kepuasan pada pembayaran (X2), kepuasan pada promosi (X3), kepuasan pada supervisi (X4), dan kepuasan pada rekan kerja (X5), secara parsial berpengaruh signifikan terhadap tingkat komitmen karyawan pada organisasi ($\text{sig } t < 0.05$) Variabel yang paling dominan dalam mempengaruhi variasi perubahan mlai tingkat komitmen karyawan pada organisasi adalah kepuasan pada pembayaran 17.81 % ($r^2 = 0,1781$).