

DISERTASI

***SELF EFFICACY, ACHIEVEMENT MOTIVATION,
AFFECTIVE COMMITMENT DAN PENGARUHNYA
TERHADAP PERFORMANCE DENGAN MODERASI
PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT
STUDI PADA DOSEN PERGURUAN TINGGI SWASTA
TERAKREDITASI A KOPERTIS WILAYAH VII
JAWA TIMUR***



**Marsudi Lestariningsih
NIM: 041217300012**

**PROGRAM DOKTOR ILMU MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS AIRLANGGA
2017**

***SELF EFFICACY, ACHIEVEMENT MOTIVATION,
AFFECTIVE COMMITMENT DAN PENGARUHNYA
TERHADAP PERFORMANCE DENGAN MODERASI
PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT
STUDI PADA DOSEN PERGURUAN TINGGI SWASTA
TERAKREDITASI A KOPERTIS WILAYAH VII
JAWA TIMUR***

**Marsudi Lestariningsih
NIM: 041217300012**

**PROGRAM DOKTOR ILMU MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS AIRLANGGA
2017**

***SELF EFFICACY, ACHIEVEMENT MOTIVATION,
AFFECTIVE COMMITMENT DAN PENGARUHNYA
TERHADAP PERFORMANCE DENGAN MODERASI
PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT
STUDI PADA DOSEN PERGURUAN TINGGI SWASTA
TERAKREDITASI A KOPERTIS WILAYAH VII
JAWA TIMUR***

DISERTASI

**Untuk memperoleh Gelar Doktor
Dalam Program Studi Ilmu Manajemen
Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga
Telah Dipertahankan Dihadapan
Panitia Ujian Doktor Terbuka
Pada Hari : Kamis
Tanggal : 31 Agustus 2017
Pukul : 10.00 – 12.00 WIB**

Oleh:

**Marsudi Lestariningsih
NIM: 041217300012**

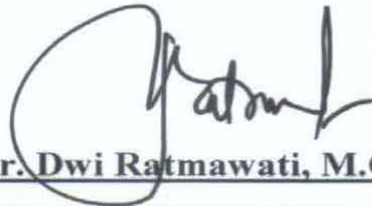
iii

LEMBAR PENGESAHAN

**DISERTASI INI TELAH DI SETUJUI
PADA TANGGAL2017**

Oleh:

Promotor,



Dr. Dwi Ratmawati, M.Com

NIP.195403051982032002

Ko Promotor,



Prof. Dr. Hj. Siti Sulasmi, Psi., MSc.

NIP. 130787698

Mengetahui
KPS Program Doktor Ilmu Manajemen



Dr. Indrianawati Usman, MSi

NIP.196510251992032001

PANITIA PENGUJI DISERTASI

Disertasi ini telah diuji pada Ujian Tahap I (Tertutup)
Oleh Panitia Penguji pada :
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga Surabaya
Pada hari Kamis, Tanggal 10 Agustus 2017

Panitia Penguji Disertasi

- Ketua : 1. Prof. Dr. Anis Eliyana, S.E., M.Si.
- Anggota : 2. Dr. Hj. Dwi Ratmawati, S.E., M.Com.
3. Prof. Dr. Hj. Siti Sulasmi, Psi., M.Sc
4. Prof. Drs. Ec. Budiman Christiananta, MA., Ph.D.
5. Prof. Dr. H.R. Andi Sularso, S.U.
6. Dr. Sri Hartini, SE.,M.Si.
7. Prof. Badri Munir Sukoco, SE., MBA., Ph.D

Ditetapkan Dengan Surat Tugas Pimpinan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga
Nomor : 3403/UN3.1.4/PPd/2017
Tanggal : 4 Agustus 2017

SURAT PERNYATAAN

Nama : Marsudi Lestariningsih
NIM : 041217300012
Program Studi : S3 Ilmu Manajemen
Alamat : Semolowaru Elok L-9 Surabaya
No HP : 08165404384
E –mail : tariningsih@yahoo.co.id

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil penelitian berupa disertasi ini adalah benar-benar hasil karya saya sendiri, bukan hasil karya orang lain dengan mengatas namakan saya, serta bukan merupakan penjiplakan (plagiarism) dari hasil karya orang lain.
2. Dalam hasil studi berupa disertasi ini tidak terdapat karya atau pendapat ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai dasar acuan dsng disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar kepustakaan.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi akademik, sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan Peraturan Perundang-undangan yang berlaku.

Surabaya , 2017
Yang membuat pernyataan,



Marsudi Lestariningsih

NIM.041217300012

UCAPAN TERIMAKASIH

Alhamdulillah kami panjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT atas Rachmat dan Hidayah Nya penulisan naska disertasi dengan judul “*Self Efficacy, Achievement Motivation, Affective Commitment* dan Pengaruhnya terhadap *Performance* dengan Moderasi *Perceived Organizational Support* Studi pada Dosen Perguruan Tinggi Swasta Terakreditasi A Kopertis Wilayah VII Jawa Timur“ dapat diselesaikan.

Penulis menyadari bahwa atas bimbingan, bantuan, support serta doa restu yang tiada henti yang diberikan pada penulis sehingga dapat menyelesaikan penulisan disertasi. Oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih dan memberikan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada :

1. Dr. Hj. Dwi Ratmawati, SE., M.Com., selaku Promotor yang telah memberikan bimbingan dan support dengan penuh kesabaran dan penuh perhatian dalam menyelesaikan penyusunan disertasi ini.
2. Prof. Hj. Siti Sulasmi, Psi., M.Sc., selaku Co-Promotor yang telah memberikan bimbingan dan arahan serta support yang tiada henti dengan penuh kesabaran dan kasih sayang dalam proses penyusunan disertasi ini
3. Prof. Drs.Ec., Budiman Christiananta, M.A., PhD, Prof. Dr. Andi Sularso, SE., SU., Prof. Dr. Anis Eliyana, SE., MSi., Prof. Badri Munir Sukoco, SE.,MBA.,Ph.D, Dr. Sri Hartini, S.E.,M.Si.,yang telah memberikan arahan, bimbingan serta saran yang konstruktif untuk kesempurnaan disertasi ini.
4. Dr.Praprptini Yulianti, M.Si., selaku Ketua Departemen Manajemen dan Drs. Sri Gunawan, M.Com., DBA selaku mantan Ketua Departemen Manajemen yang telah memberikan masukan yang sangat berarti untuk kesempurnaan disertasi ini.
5. Prof. Dr. M. Nasih, S.E., M.T.,Ak., CA.,CMA selaku Rektor Universitas Airlangga dan Prof. Dr. H. Fasich, Apt selaku mantan Rektor Universitas Airlangga atas kesempatan dan fasilitas yang diberikan kepada penulis mengikuti Program Doktor di kampus yang bernuasa nilai *Excellence with morality*.
6. Prof. Dr. Hj. Dian Agustia, SE., M.Si.,Ak.,CMA., CA. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga dan Prof. Dr. Muslich Ansori, MSc., Ak. Selaku mantan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga .
7. Dr. Indrianawati Usman, MSi., selaku KPS Program Doktor Ilmu Manajemen dan Dr. Sri Hartini, S.E.,M.Si., selaku mantan KPS Program

Doktor Ilmu Manajemen yang telah memberikan motivasi dan arahan yang tiada henti kepada penulis untuk menyelesaikan disertasi ini.

8. Para guru besar dan dosen Program Doktor Ilmu Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga Surabaya: Prof. Drs.Ec., Budiman Christiananta, M.A., Ph.D, Prof. D. Hj. Siti Sulasmi, Psi., M.Sc., Dr. Hj. Dwi Ratmawati, SE., M.Com., Prof. Dr. Anis Eliyana, SE., MSi., Prof. Badri Munir Sukoco, SE.,MBA.,Ph.D, Dr. Sri Hartini, S.E.,M.Si., Dr. Rudi Purwoko, MSi, Prof. Dr. Tatik Suryani, Dra., Psi. MM., Dr.Unggul Eric Baldi, MSi., Dr. Brojol Sutijo. S.U., M.Si., Dr. Fitri Ismiyanti, SE., MSi, yang telah memberikan pemahaman pada ilmu pengetahuan kepada penulis
9. Dr. Nur Fadjrih Asyik, SE., MSi., Ak., CA., Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
Dr. Akhmad Riduwan, S.E.,M.S.A.,Ak.,CA., Dra.Ec. Sasi Agustin, MM., Dr. Suwitho, MSi., Prof.Ir. Hening Widi Oetomo, M.M., Ph.D., Dr. Triyonowati, MSi., sebagai pimpinan STIESIA yang telah memberikan support dan motivasi kepada penulis dalam menyelesaikan disertasi ini
10. Prof. Sutjipto Ngumar, PhD.,CPA., dan Drs.Hartoyo Abdul Kahar, sebagai pendiri STIESIA, Drs.Ec.Agus Subagio, sebagai ketua Yayasan Perpendiknas, Dra. Winarningsih, MM., Dra. Endang Retnani, MSi., pimpinan Yayasan Perpendiknas yang selalu memberikan support dan motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan disertasi.
11. Rektor Universitas Muhammadiyah Malang, Rektor Universitas Kristen Petra dan Rektor Universitas Surabaya dan serluruh jajarannya yang telah memberikan ijin dan kesempatan untuk melakukan penelitian.
12. Sahabat- sahabatku, S3 Ilmu Manajemen angkatan 2012 Damayanti,SE., MSi., Dra Anna Maria Dewi Astuti MM, Ari Kuntardina, ST., MM, Andriani Samsuri, S.Sos.,MM., Kherayani Nur, SE., MSi., I Made Surya Negara S, SE., MM.,Ak, Puspandam Khatias, SE., MM., Rumaji, S.Sos., MSc, Daniel Tulasi, Drs., MM. I Made Sutama, SE.,MM., Yohanes Lilik Rudiyanto,SE., MBA(Alm) yang telah memberikan support, dukungan, saling berbagi dalam menyelesaikan. Terimakasih kepada Drs. Bambang Hadi Santoso, MSi, Titik Mildawati, SE., MSi.,Ak., CA, Jihadi, SE., MSi., telah berbagi pengalaman, membantu pelaksanaan penelitian maupun membantu analisa data.
13. Kepada seluruh staf Sekretariat Bersama (Sekber), mas Udin, mas Bajang, mas Edy, mas Chandra yang telah membantu, memberikan pelayanan kepada penulis saat menjadi mahasiswa .
14. Yang tercinta suamiku Drs. Basuki, M.Com(Hons), PhD., Ak., CMA., CA. dan anak anaku saying : Anindya Pradhanadewa, S.T., Abhimata

Paramanandana, S.Farm, M.Sc, Apt., Austra Radityakanigara Basuki, Kirana Vidya Ayu Prabhaswari Basuki. Aulia Nur Mullah, S.E., dan cucuku tercinta Avada Sofia Pradhanadewa, dan Altair Biruni Pradhanadewa, Yang selalu memberikan support, doa, semangat, kasih sayang dalam proses yang panjang dengan suka dan duka dalam menyelesaikan studi dan penulisan disertasi ini. Semoga Allah selalu memberikan yang terbaik untuk kita semua dan kehidupan yang lebih baik penuh berkah dan mawadah.

15. Sembah sujud kepada ibunda tercinta Hj. Sudiasih Mardjono, ayahnda Drs H. Mardjono MH. (Alm), ayah H. Partomiharjo(Alm) dan ibu Saniah (Alm) yang telah memberikan semangat kasih sayang, kesabaran, doa tiada henti dan menanamkan iman, taqwa, hingga bisa menyelesaikan studi.
16. Prof. Dr. Soegeng Soetedjo, Ibu Hj. Nurjanah, Drs Sugiyono M.M., ibu Trisnawati, yang selalu memotivasi untuk kelancaran studi
17. Prof. Dr. Marsudi Tri Atmodjo, M.Hum, LLM., Dra.Marsudi Ningsih, Dra. Marsudi Rahayu, Marsudi Hartatiningsih, Marsudi Wahyu Widayati, SH., Drs. Marsudi Sapto Tjahyono, Drs. Marsudi Agung Wibowo, Marsudi Endang Sri Rejeki, SE., M.M., Marsudi Agus Setiawan,ST. beserta pasangannya, yang telah memberikan support semangat dan doa
18. Semua pihak tidak dapat kami sebutkan satu persatu yang telah membantu penulis dalam penulisan disertasi ini.

Semoga amal semua amal baik bapak, ibu, saudara, sahabat memberikan nilai ibadah dan mendapatkan pahala dari Allah SWT.

Harapan penulis, disertasi ini dapat bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan, membawa berkah dan barokah serta dapat memberikan inspirasi bagi yang membutuhkan.

Dalam penulisan disertasi ini penulis menyadari masih jauh dari sempurna untuk itu kami mohon saran dan kritik yang bersifat membangun untuk kesempurnaan disertasi ini. Semoga Allah selalu melimpahkan Rachmat dan HidayahNya kepada kita semua Aamiin YRA.

Hormat kami,

Marsudi Lestariningsih

RINGKASAN

Self Efficacy, Achievement Motivation, Affective Commitment Dan Pengaruhnya Terhadap *Performance* Dengan Moderasi *Perceived Organizational Support* Studi Pada Dosen Perguruan Tinggi Swasta Terakreditasi A
Kopertis Wilayah VII Jawa Timur

sebanyak 10 perguruan tinggi yang terdiri dari 7 Perguruan Tinggi Negeri (PTN) dan 3 Perguruan Tinggi Swasta (PTS). Perguruan Tinggi Swasta di Kopertis Wilayah VII Jawa Timur yang mendapatkan akreditasi A adalah Universitas Muhammadiyah Malang, Universitas Kristen Petra Surabaya, dan Universitas Surabaya (BAN PT- 2015). Hal ini membuat pertanyaan apakah yang membuat perguruan tinggi tersebut unggul dan dapat mencapai akreditasi A.

Dalam rangka meningkatkan prestasi perguruan tinggi, dosen merupakan sumberdaya utama yang harus diperhatikan, karena dosen mempunyai peranan yang penting dan strategis dalam menentukan tingkat keberadaan perguruan tinggi. Persoalan yang dihadapi oleh suatu perguruan tinggi adalah bagaimana perguruan tinggi dapat memotivasi dan mempengaruhi dosen sehingga mereka dapat menjalankan tugasnya dengan sebaik-baiknya dengan penuh tanggung jawab, memiliki kinerja yang baik sehingga dapat membantu perguruan tinggi mencapai tujuannya yaitu sebagai perguruan tinggi dengan akreditasi A.

Penelitian ini merupakan penelitian eksplanatori (*Explanatory research*) untuk mengkaji pengaruh *Self Efficacy, Achievement Motivation* terhadap *performance* dosen, yang dimoderasi oleh *Perceived Organizational Support*. Analisa penelitian ini menggunakan analisis *Structural Equation Modelling* (SEM). Penelitian ini dilakukan dengan pengambilan data primer, melalui penyebaran angket, kepada 150 dosen pada PTS yang terakreditasi A di Jawa Timur, sedangkan data sekunder yaitu dari dokumentasi data Perguruan Tinggi Swasta Akreditasi A yang diambil di Kopertis Wilayah VII Jawa Timur.

Hasil studi menunjukkan bahwa *Self Efficacy, Achievement Motivation* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Affective Commitment* pada dosen PTS Akreditasi A, *Self Efficacy, Achievement Motivation, Affective Commitment* berpengaruh signifikan dengan arah positif terhadap *Performance*. *Perceived Organization Support* sebagai moderasi dapat memperkuat *Affective Commitment* terhadap *Performance* dosen perguruan tinggi swasta Akreditasi A di Jawa Timur.

SUMMARY

Self Efficacy, Achievement Motivation, Affective Commitment And Its Impact On Performance With Moderation Perceived Organizational Support Study In Private University Lecturer Accredited A in the Coordinator of Private Higher Education body of Region VII East Java.

Based on World University Ranking Webometrics version 2015, higher education bodies in Indonesia have been left behind compare to higher education in other countries. Universitas Gadjah Mada that has been the first rank in Indonesia was still in the 414 world ranking, while Universitas Indonesia as the second rank was still in 632 in world ranking universities. The Webometrics is using certain measurements such as impact (20%), presence (50%), openness (15%) and excellent (15%) at the paper presented in the Google scholar. This ranking method is used to measures academic contribution of the higher education to the society (Webometric, downloaded on Februari 2015).

Since the number of Public higher education (PTN) is limited compare to the number of students, Private Higher Education (PTS) have an important role to support the successful of education in Indonesia. Therefore, PTS is becoming alternative to the need of education body in Indonesia. PTS's, however, are still need to maintain and improve their qualities supported by their appropriate human resources. Based on Webometrics 2015, only 1 of 15 private higher education stay in the Big Ten rank of private universities in Indonesia, namely, Universitas Gunadarma.

East Java that has 330 higher education bodies, only 10 education bodies have the A rank of accreditation, consists of 7 PTN and 3 PTS. Furthermore, PTS in the Coordinator of Higher Education Region VII East Java that has an A accreditation are: Universitas Muhammadiyah Malang, Universitas Kristen Petra Surabaya, and Universitas Surabaya by 2015. Some questions raises: what factors that make these universities good and have got an A rank.

Lecturer is the important resources and has important and strategic roles in improving higher education performance. Problems faced by higher education is how to motivate and influence their lecturers so that they will do their best jobs to support the higher education in order to get an A accreditation.

This research is an Explanatory research to test the impact of Self Efficacy, Achievement Motivation toward the Lecturer performance that has been moderated by Perceived Organizational Support. Data collected using quitionaires to 150 lectuters from March to August 2016. Structural Equation Modelling (SEM) is used to test the formulated hypotheses, and analyze the data. The results show that Self Efficacy and Achievement Motivation significantly influenced toward Affective Commitment, meanwhile, Self Efficacy, Achievement Motivation, and Affective Commitment significantly anf positively influence towards Performance. As a moderating variable, Perceived Organizational Support has proven strengthen the influenced of Affective Commitment toward Performance of lecturers of an A accredited Private Higher Education in the Coordinator of Private Higher Education body of Region VII East Java.

ABSTRAK

Self Efficacy, Achievement Motivation, Affective Commitment Dan Pengaruhnya Terhadap *Performance* Dengan Moderasi *Perceived Organizational Support* Studi Pada Dosen Perguruan Tinggi Swasta Terakreditasi A Kopertis Wilayah VII Jawa Timur

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji pengaruh *Self Efficacy, Achievement Motivation* terhadap *performance* dosen, yang dimoderasi oleh *Perceived Organizational Support* pada dosen Perguruan Tinggi Swasta (PTS) dengan akreditasi A Kopertis Wilayah VII di Jawa Timur. Data dikumpulkan dengan menyebarkan kuesioner sebanyak 150 eksemplar kepada dosen. Penelitian dilakukan dari bulan Maret sampai Agustus 2016. Pengolahan data penelitian dengan menggunakan analisis *Structural Equation Modelling (SEM)*.

Hasil studi menunjukkan bahwa *Self Efficacy, Achievement Motivation* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Affective Commitment*, sedangkan *Self Efficacy, Achievement Motivation, Affective Commitment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Performance*. *Perceived Organizational Support* sebagai variabel moderasi terbukti dapat memperkuat pengaruh *Affective Commitment* terhadap *Performance* dosen Perguruan Tinggi Swasta akreditasi A Kopertis Wilayah VII di Jawa Timur.

Keywords: *Self Efficacy, Achievement Motivation, Affective Commitment, Perceived Organizational Support Performance.*

ABSTRACT

Self Efficacy, Achievement Motivation, Affective Commitment And Its Impact On Performance With Moderation Perceived Organizational Support Study In Private University Lecturer Accredited A *in the Coordinator of Private Higher Education body of Region VII East Java.*

The aims of this study is to analyze the lecturers' performance through Affective Commitment, Self Efficacy, and Achievement Motivation moderated by Perceived Organizational Support in lecturers of an A accredited Private Higher Education in the Coordinator of Private Higher Education body of Region VII East Java. Data collected using quitionaires to 150 lectuters from March to August 2016. Structural Equation Modelling. (SEM) is used to test the formulated hypotheses, and analyze the data.

The results show that Self Efficacy and Achievement Motivation significantly influenced toward Affective Commitment, meanwhile, Self Efficacy, Achievement Motivation, and Affective Commitment significantly anf positively influence towards Performance. As a moderating variable, Perceived Organizational Support has proven strengthen the influenced of Affective Commitment toward Performance of lecturers of an A accredited Private Higher Education in the Coordinator of Private Higher Education body of Region VII East Java.

Keyword: *Self Efficacy, Achievement Motivation, Affective Commitment, Perceived Organizational Support Performance.*

DAFTAR ISI

	Halaman
Sampul Depan	i
Sampul Dalam	ii
Lembar Pengesahan.....	iii
Lembar Pengujian.....	iv
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
BAB 1: PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	17
1.3 Tujuan Penelitian	18
1.3.1 Tujuan Umum	18
1.3.2 Tujuan Khusus.....	19
1.4 Manfaat Penelitian	20
1.4.1 Manfaat teoritis	20
1.4.2 Manfaat Praktis	21
BAB 2: TINJAUAN PUSTAKA.....	22
2.1 Landasan Teori.....	22
2.1.1 <i>Self Efficacy</i>	21
2.1.1.1 Sumber <i>Self Efficacy</i>	25
2.1.1.3 Cara meningkatkan <i>Self Efficacy</i>	26
2.1.2 <i>Achievement Motivation</i>	30
2.1.2.1 Konsep <i>Achievement Motivation</i>	30
2.1.2.2 Dimensi <i>Achievement Motivation</i>	40
2.1.3 <i>Affective Commitment</i>	41
2.1.3.1 Pengukuran <i>Affective Commitment</i>	47
2.1.4 <i>Percieved Organizational Support (POS)</i>	47
2.1.4.1 Konsep Dasar <i>POS</i>	47
2.1.4.2 Hubungan Timbal Balik <i>POS</i>	48
2.1.4.3 <i>POS</i> sebagai Moderasi antara <i>Affective Commitment</i> dan <i>Performance</i>	50
DISERTASI 2.1.4.4 Dimensi <i>POS</i> DAN <i>SELF EFFICACY</i>	MARSUDI L.
2.1.5 <i>Performance</i>	54
2.1.5.1 Penilaian <i>Performance</i>	55

2.2. Hubungan antar Variabel Penelitian.....	59
2.2.1 Hubungan <i>Self Efficacy</i> dengan <i>Affective Commitmen</i>	59
2.2.2 Hubungan <i>Achievemem motivation</i> dengan <i>Affective Commitment</i> ..	60
2.2.3 Hubungan antara <i>Self Efficacy</i> dan <i>Performance</i>	61
2.2.4 Hubungan antara <i>Achievemem motivation</i> dan <i>performance</i>	62
2.2.5 Hubungan antara <i>Affective Commitment</i> dan <i>Performace</i>	63
2.2.6 Hubungan <i>Percieved Organizational Support, Affective Commitment, dan Performance</i>	64
2.3 Penelitian Terdahulu	66

BAB 3: KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS

3.1 Kerangka Konseptual Penelitian	77
3.2 Hipotesis Penelitian.....	89

BAB 4: METODE PENELITIAN 91

4.1 Rancangan Penelitian	91
4.2 Populasi, Sampel, Besar Sampel dan Teknik pengambilan Sampel...	92
4.3 Variabel Penelitian	96
4.4. Klasifikasi Variabel Penelitian	97
4.5 Definisi Variabel Penelitian	97
4.5.1 <i>Self Efficacy(X1)</i>	96
4.5.2 <i>Achievement Motivation(X2)</i>	98
4.5.2 <i>Affective Commitment(Y1)</i>	99
4.5.4 <i>Percieved Organization Support(Z)</i>	100
4.5.5 <i>Performance (Y2)</i>	101
4.6 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	103
4.7 Jenis dan Sumber Data.....	103
4.8. Prosedur Pengambilan Data.....	104
4.9. Teknik Analisis Data	104
4.9.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	106
4.9.1.1 Uji Validitas	106
4.9.1.2 Uji Reliabilitas.....	107
4.9.2 Langkah Pemodelan Persamaan Struktural.....	107
4.10. Pengujian Hipotesis.....	112

BAB 5: ANALISIS HASIL PENELITIAN

5.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	113
DISERTASI 5.1.1 Universitas Muhammadiyah Malang	MARSUDI L.
5.1.2 Universitas Kristen Petra	116
5.1.3 Universitas Surabaya	117

5.2 Analisis Deskriptif	119
5.3 Deskripsi Jawaban Responden	119
5.3.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	120
5.3.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	121
5.3.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Jabatan Fungsional	122
5.3.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Status Kepegawaian	124
5.3.5 Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	125
5.3.6 Deskripsi Responden Berdasarkan Status Perkawinan	126
5.4 Deskripsi Jawaban Responden	127
5.5 Uji Validitas Reliabilitas Konstruk	134
5.5.1 Uji Validitas	134
5.5.2 Uji Reliabilitas	150
5.6 Uji Asumsi <i>Structural Equation Model</i>	154
5.6.1 Uji Normalitas	154
5.6.2 Uji Singularitas	154
5.6.3 Uji Multikolinearitas	155
5.6.4 Evaluasi Outlier	155
5.6.5 Uji Kesesuaian Model	156
5.7 Pengaruh Antar Variabel	160
5.7.1 Pengaruh Langsung Antar Variabel	161
5.7.2 Pengaruh Tidak Langsung Antar Variabel Penelitian	162
5.7.3 Pengaruh Total Antar Variabel Penelitian	163
5.7.4 Moderasi <i>POS</i> pada <i>Affective Commitment</i> terhadap <i>Performance</i>	164
5.7.5 Menentukan Lamda Interaksi dan Variance Error	164
5.7.6 Pengujian Efek Moderasi Pada Model SEM	166
5.8 Analisis Model Persamaan Struktural	168
5.8.1 Pengujian Hipotesis	168
5.8.1.1 Uji Hipotesis 1	168
5.8.1.2 Uji Hipotesis 2	168
5.8.1.3 Uji Hipotesis 3	169
5.8.1.4 Uji Hipotesis 4	169
5.8.1.5 Uji Hipotesis 5	170
5.8.1.6 Uji Hipotesis 6	170

BAB 6: PEMBAHASAN

6.1. Pembahasan Hasil Pengujian Hipotesis	175
6.1.1 Pengaruh <i>Self Efficacy</i> terhadap <i>Affective Commitment</i> dosen Perguruan Tinggi Swasta terakreditasi A Kopertis Wilayah VII di Jawa Timur	175
6.1.2 Pengaruh <i>Achievement Motivation</i> terhadap <i>Affective Commitment</i> dosen Perguruan Tinggi Swasta terakreditasi A Kopertis Wilayah VII di Jawa Timur	180

DISERTASI

SELF EFFICACY

MARSUDI L.

6.1.3 Pengaruh <i>Self Efficacy</i> terhadap <i>Performance</i> dosen Perguruan Tinggi Swasta terakreditasi A Kopertis Wilayah VII di Jawa Timur	184
6.1.4 Pengaruh <i>Achievement Motivation</i> terhadap <i>Performance</i> dosen Perguruan Tinggi Swasta terakreditasi A Kopertis Wilayah VII di Jawa Timur	187
6.1.5 Pengaruh <i>Percieved Organizational Support</i> terhadap <i>Performance</i> dosen Perguruan Tinggi Swasta terakreditasi A Kopertis Wilayah VII di Jawa Timur	193
6.1.6 Pengaruh <i>Affective Commitment</i> terhadap <i>Performance</i> dosen Perguruan Tinggi Swasta terakreditasi A Kopertis Wilayah VII di Jawa Timur	199
6.1.7 Interaksi <i>Percieved Organizational Support</i> dan <i>Affective Commitment</i> terhadap <i>Performance</i> dosen Perguruan Tinggi Swasta terakreditasi A Kopertis Wilayah VII di Jawa Timur	202
6.2 Temuan Studi	208
BAB 7: PENUTUP	
7.1 Kesimpulan	212
7.2 Saran	216
DAFTAR PUSTAKA	220
LAMPIRAN	232

DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 1.1	: Peringkat Universitas di Indonesia	3
Tabel 1.2	: Perguruan Tinggi Swasta Akreditasi A di Jawa Timur	5
Tabel 4.1	: Jumlah Dosen Tetap pada Perguruan Tinggi Swasta Akreditasi A Kopertis Wilayah VII di Jawa Timur.....	93
Tabel 4.2	: Jumlah Sampel	94
Tabel 4.3	: Jumlah Sampel Tiap Fakultas Universitas Muhammadiyah Malang	94
Tabel 4.4	: Jumlah Sampel Tiap Fakultas Universitas Kristen Petra	95
Tabel 4.5	: Jumlah Sampel Tiap Fakultas Universitas Surabaya	96
Tabel 5.1	: Diskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	120
Tabel 5.2	: Diskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	121
Tabel 5.3	: Diskripsi Responden Berdasarkan Jabatan Fungsional.....	123
Tabel 5.4	: Diskripsi Responden Berdasarkan Status Kepegawaian.....	124
Tabel 5.5	: Diskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	126
Tabel 5.6	: Diskripsi Responden Berdasarkan Status Perkawinan.....	127
Tabel 5.7	: Penentuan Kategori Rerata	128
Tabel 5.8	: Diskripsi Jawaban Responden Variabel <i>Self Efficacy</i>	129
Tabel 5.9	: Diskripsi Jawaban Responden Variabel <i>Achievement Motivation</i>	130
Tabel 5.10	: Diskripsi Jawaban Responden Variabel <i>Affective Commitment</i>	131
Tabel 5.11	: Diskripsi Jawaban Responden Variabel <i>Percieved Organizational Support</i>	132
Tabel 5.12	: Diskripsi Jawaban Responden Variabel <i>Performance</i>	134
Tabel 5.13	: Uji Reliabilitas pada <i>Self Efficacy</i>	151
Tabel 5.14	: Uji Reliabilitas pada <i>Achievement Motivation</i>	151

Tabel 5.15	:Uji Reliabilitas pada <i>Percieved Organizational Support</i>	152
Tabel 5.16	:Uji Reliabilitas pada <i>Affective Commitment</i>	153
Tabel 5.17	:Uji Reliabilitas pada <i>Performance</i>	153
Tabel 5.18	:Hasil Pengujian Model <i>Performance</i>	157
Tabel 5.19	:Hasil Pengujian Model Koefisien Jalur Model <i>Performance</i> ...	158
Tabel 5.20	:Pengaruh Langsung Variabel Penelitian	161
Tabel 5.21	:Pengaruh Tidak Langsung Variabel Penelitian	162
Tabel 5.22	:Pengaruh Total Variabel Penelitian	165
Tabel 5.23	:Nilai <i>Loading</i> , Varians, Lamda Interaksi dan Variance Error <i>Percieved Organizational Support(Z)</i> dan <i>Affective Commitment (Y1)</i>	165
Tabel 5.24	:Hasil Pengujian <i>Performance</i>	167
Tabel 5.25	:Hasil pengujian Hipotesis.....	171

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 : Peta Posisi Negara berdasarkan indeks kekuasaan dan Maskulinitas	34
Gambar 3.1 : Kerangka Proses Berpikir.....	84
Gambar 3.2 : Kerangka Konseptual.....	85
Gambar 5.1 : Uji Validitas <i>Self Efficacy</i>	135
Gambar 5.2 : Uji Validitas <i>Achievement Motivation</i>	138
Gambar 5.3 : Uji Validitas <i>Percieved Organizational Support</i>	141
Gambar 5.4 : Uji Validitas <i>Affective Commitment</i>	145
Gambar 5.5 : Uji Validitas <i>Performance</i>	148
Gambar 5.6 : Hubungan <i>Eksogen</i> terhadap <i>Endogen</i>	156
Gambar 5.7 : Hubungan Variabel Laten <i>Eksogen</i> dan <i>Endogen</i> melibatkan Moderasi	166

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner	232
Lampiran 2. Kuesioner	237
Lampiran 3. Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	240
Lampiran 4. <i>Output</i> CFA pada X1	249
Lampiran 5. <i>Output</i> CFA pada X2	253
Lampiran 6. <i>Output</i> CFA Pada Z	256
Lampiran 7. <i>Output</i> CFA Pada Y1	261
Lampiran 8. <i>Output</i> CFA Pada Y2	265
Lampiran 9. <i>Output</i> Pengujian Distribusi Normal Multivariat Stage 1.....	268
Lampiran 10. <i>Output</i> MSEM Stage-1.....	273
Lampiran 11. <i>Output</i> Pengujian Distribusi Normal Multivariat Stage -2	301
Lampiran 12. <i>Output</i> MSEM Stage-2.....	305
Lampiran 13. Peta Teori	332