

ABSTRAK

Motivasi kerja merupakan sesuatu yang dapat menyebabkan dorongan kepada karyawan untuk meraih tujuan dalam pekerjaannya. Motivasi kerja karyawan yang baik dapat membantu perusahaan meraih tujuannya, begitu pula sebaliknya jika motivasi karyawan buruk maka akan berdampak buruk juga terhadap perusahaan. Penelitian ini bertujuan menguji dan menganalisis pengaruh *job insecurity* terhadap motivasi karyawan PT. X dengan *employability* sebagai variabel moderator. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan melibatkan 73 responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis linear berganda. Hasil dari penelitian ini adalah terdapat pengaruh dari *job insecurity* terhadap motivasi kerja karyawan dengan nilai signifikansi yang diperoleh sebesar $0,065 < 0,10$. Hasil analisis regresi linier berganda juga menunjukkan bahwa *employability* berhasil dalam memoderasi pengaruh *job insecurity* terhadap motivasi dengan nilai signifikansi yang diperoleh sebesar $0,002 < 0,05$.

Kata Kunci : *Job Insecurity*, Motivasi, *Employability*.