

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hasil efek mediasi komitmen organisasi dalam pengaruh penganggaran partisipatif terhadap kinerja aparat (studi empiris pada satuan kerja perangkat daerah di kota Surabaya)

Analisis ini menggunakan variabel independen yaitu Penganggaran partisipatif, variabel dependen yaitu kinerja manajerial dan variabel mediasi komitmen organisasi.

Penelitian ini menggunakan data primer dan data sekunder. Data primer merupakan data yang bersumber dari jawaban, pendapat atau persepsi manajer atas item-item pertanyaan yang terdapat dalam tiga variabel penelitian, yaitu penganggaran partisipatif, kinerja aparat, dan komitmen organisasional. Data sekunder diperoleh secara tidak langsung melalui media perantara. Data tersebut berasal dari data dokumenter dan jurnal serta hasil penelitian sebelumnya yang berkaitan dengan topik bahasan dalam penyusunan skripsi. Model yang digunakan dalam penelitian ini adalah model kausalitas atau hubungan pengaruh antar variabel penelitian. Penelitian ini menggunakan metode analisis data dengan menggunakan software WarpPLS versi 5.0.PLS (*Partial Least Square*) merupakan analisis persamaan struktural atau *Structural Equation Model* (SEM) berbasis varian yang secara simultan dapat melakukan pengujian model pengukuran sekaligus model struktural. Berdasarkan hasil analisis penelitian ini menunjukkan bahwa penerapan Penganggaran partisipatif berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja manajerial.

Kata kunci : Penganggaran Partisipatif, Komitmen Organisasi, Kinerja Manajerial, satuan kerja perangkat daerah di kota Surabaya