

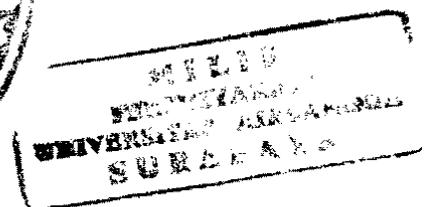
- WAGES
- INCENTIVES IN INDUSTRY
- DISSERTATIONS, ACADEMIC

**ANALISIS PENGARUH UPAH INSENTIF TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BAGIAN PEMELIHARAAN PADA
PT. ADIRATNA BONANZA CEMERLANG LAMONGAN**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN**

B 322 /05
Sur
a



DIAJUKAN OLEH

SUROJO

No. Pokok : 049912905 E

**KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2005**

SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH UPAH INSENTIF TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BAGIAN PEMELIHARAAN PADA
PT. ADIRATNA BONANZA CEMERLANG LAMONGAN**

DIAJUKAN OLEH :

SUROJO

No. Pokok : 049912905E

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING,



Dra. Ec. Hj. NURTJAHJA MOEGNI, M.Si

46/2005
/9

TANGGAL

KETUA PROGRAM STUDI,



Prof. Dr. H. AMIRUDDIN UMAR, S.E

TANGGAL 27/9/2005

Surabaya, 11/8 2005

Skripsi telah selesai dan siap untuk diuji

Dosen Pembimbing



Dra. Ec. Hj. NURTJAHJA MOEGNI, M.Si

ABSTRAKSI

Kesadaran manajemen PT. Adiratna Bonanza Cemerlang akan pentingnya Upah insentif bagi karyawan untuk dapat mencapai Kinerja yang maksimal. Upah karyawan yang lebih baik sangat diharapkan oleh PT. Adiratna Bonanza Cemerlang. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner yang disebarakan kepada karyawan PT. Adiratna Bonanza Cemerlang dengan banyaknya responden 40 orang. Analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dan koefisien determinasi. Hasil regresi linier berganda adalah $Y = 0,071 + 0,535X_1 + 0,211X_2 + 0,177X_3$ dan koefisien determinasi (R^2) sebesar 74,0%.

Uji statistiknya adalah uji F dan uji t untuk mengetahui pengaruh secara simultan dan parsial *financial incentive*, *non financial incentive* dan *social incentive* terhadap kinerja karyawan. Hasil perhitungan dengan menggunakan SPSS Release 10.0 for windows diketahui hasil uji F didapat nilai F hitung (34,179) > F tabel (2,48) berarti secara simultan *financial incentive*, *non financial incentive* dan *social incentive* berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dari uji t telah terlihat bahwa masing-masing variabel bebas memiliki pengaruh yang signifikan terhadap variabel tergangungnya. Hal ini dapat dilihat dari hasil uji t hitung > dari hasil uji t tabel. Faktor dominan adalah *financial incentive* dapat dilihat dari nilai r^2 (0,568) paling besar dari kedua faktor yang lain.