

## ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh iklim organisasi dan job stress terhadap kinerja perawat dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening di Rumah Sakit Islam Jemursari. Penelitian ini dilakukan pada perawat yang bekerja lebih dari dua tahun sebanyak 67 orang. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis jalur. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah Iklim organisasi (X1) dan stress kerja (X2), variabel intervening adalah kepuasan kinerja (Z), variabel terikat adalah kinerja (Y). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa iklim organisasi berpengaruh secara langsung dan signifikan terhadap kinerja perawat di Rumah Sakit Jemursari, terbukti karena memiliki nilai signifikansi (Sig) t sebesar 0.006 lebih kecil dari nilai tingkat signifikansi ( $\alpha$ ) t sebesar 5% . Stres kerja juga memiliki pengaruh langsung yang signifikan dengan nilai (Sig) t sebesar 0, 024 lebih kecil dari nilai tingkat signifikansi ( $\alpha$ ) t sebesar 5%. Adapun pengaruh tidak langsung yang signifikan Iklim organisasi terhadap kinerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening dengan nilai (Sig) t sebesar 0,024 lebih kecil dari nilai tingkat signifikansi ( $\alpha$ ) t sebesar 5%. Stress kerja juga memiliki pengaruh tidak langsung yang signifikan terhadap kinerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening dengan nilai (Sig) t 0,020 lebih kecil dari nilai tingkat signifikansi ( $\alpha$ ) t sebesar 5%.

Kata kunci : *Organization Climate, Job Stress, Job Satisfaction, Performance*

## ABSTRACTION

This study aimed to examine the effect of organizational climate and job stress on the performance of nurses with job satisfaction as an intervening variable in Islamic Hospital Jemursari. Research was conducted on nurses who work more than two years as many as 67 people. The analysis technique used is path analysis. The independent variables in this study is the organizational climate (X1) and job stress (X2), an intervening variable is the satisfaction of performance (Z), the dependent variable is the performance (Y). The results of this study indicate that the organizational climate directly and significantly to the performance of nurses in Hospital Jemursari, proven because it has a significance value (Sig) 0.006 t less than the significance level ( $\alpha$ ) t of 5%. Job stress also has a direct influence significant value (Sig) t is 0, 024 less than the significance level ( $\alpha$ ) t of 5%. As a significant indirect effect on the performance of organizational climate and job satisfaction as an intervening variable with a value (Sig) amounted to 0,024 t less than the significance level ( $\alpha$ ) t of 5%. Job stress also has a significant indirect effect on performance and job satisfaction as an intervening variable with a value (Sig) t 0,020 less than the significance level ( $\alpha$ ) t of 5%.

Kata kunci : *Organisation Climate, Job Stress, Job Satisfaction, Performance*