

EMPLOYEE SELECTION

**ANALISIS KRITERIA SELEKSI SEBAGAI PREDIKTOR
PRESTASI KERJA KARYAWAN BAGIAN OPERASIONAL
PT. ADIRA INSURANCE DI SURABAYA**

**SKRIPSI
DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN**

KK
B 20/05
And
a



Diajukan oleh:
RIKA ANDAYANI
No Pokok : 049812103 E



**KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA**

2004

SKRIPSI

ANALISIS KRITERIA SELEKSI SEBAGAI PREDIKTOR PRESTASI KERJA KARYAWAN BAGIAN OPERASIONAL PT. ADIRA INSURANCE DI SURABAYA

DIAJUKAN OLEH :
RIKA ANDAYANI
NO. POKOK 049812103 / E

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING,



Drs. H. WARSONO, ME

TANGGAL 28 07 '04

KETUA PROGRAM STUDI,



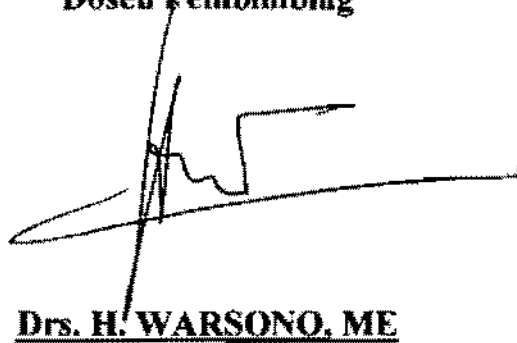
Dr. H. AMIRUDDIN UMAR, SE

TANGGAL

Surabaya,

Skripsi telah selesai dan siap diuji

Dosen Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'H. Warsono', written over a horizontal line. The signature is stylized and somewhat abstract.

Drs. H. WARSONO, ME

ABSTRAKSI

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui apakah kriteria seleksi (Xi) yang terdiri dari karakteristik biografi (X1), pendidikan (X2), pengalaman (X3), pengetahuan (X4) secara bersama – sama mempunyai pengaruh yang significant terhadap prestasi kerja karyawan bagian operasional pada PT. Adira Insurance (Y), dan untuk mengetahui apakah kriteria seleksi (Xi) yang terdiri dari karakteristik biografi (X1), pendidikan (X2), pengalaman (X3), pengetahuan (X4) secara parsial mempunyai pengaruh yang significant terhadap prestasi kerja karyawan bagian operasional pada PT. Adira Insurance (Y).

Dalam penelitian ini digunakan penelitian kuantitatif, variabel yang diteliti adalah variabel bebas (Xi) yang terdiri dari karakteristik biografi (X1), pendidikan (X2), pengalaman (X3), pengetahuan (X4), sedangkan variabel terikat (Y), yaitu prestasi kerja karyawan bagian operasional pada PT. Adira Insurance. Dari hasil analisis regresi linier berganda diperoleh persamaan sebagai berikut :

$$Y = -1,148 + 0,217(X1) + 0,321(X2) + 0,391(X3) + 0,162(X4) + e$$

Besarnya variasi variabel terikat (Y), yaitu prestasi kerja karyawan bagian operasional pada PT. Adira Insurance yang mampu dijelaskan oleh variabel bebas (Xi), yang terdiri dari karakteristik biografi (X1), pendidikan (X2), pengalaman (X3), pengetahuan (X4) adalah sebesar 92,7%, sedangkan sisanya 7,3% dijelaskan oleh faktor – faktor lain diluar model. Sedangkan berdasarkan hasil dari uji t ternyata terdapat pengaruh yang bermakna antara variabel bebas (Xi) yang terdiri dari karakteristik biografi (X1), pendidikan (X2), pengalaman (X3), pengetahuan (X4), secara parsial terhadap variabel terikat (Y), yaitu prestasi kerja karyawan bagian operasional pada PT. Adira Insurance, dan diantara variabel bebas (Xi) tersebut dapat diketahui bahwa variabel pengalaman (X3) yang mempunyai pengaruh lebih besar terhadap variabel terikat (Y) yaitu prestasi kerja karyawan bagian operasional pada PT. Adira Insurance.

Diketahui bahwa variabel bebas (Xi), yaitu kriteria seleksi ternyata mempunyai pengaruh yang bermakna, baik secara bersama – sama maupun secara parsial terhadap variabel terikat (Y) yaitu prestasi kerja karyawan bagian operasional pada PT. Adira Insurance, maka usaha yang dapat dilakukan oleh pihak manajemen PT. Adira Insurance apabila ingin meningkatkan kualitas sumber daya manusia hendaknya lebih memperhatikan kriteria – kriteria yang terdapat dalam proses penyeleksian.