

PERFORMANCE STANDARDS
EMPLOYEE TRAINING PERSONNEL

KK
17/04
A
a

**ANALISIS PENGARUH FAKTOR-FAKTOR PELATIHAN
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
BAGIAN PRODUKSI PT. KUTAI TIMBER INDONESIA**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN**



DIAJUKAN OLEH

**LUSKA VITRI ARIESANTI
No. Pokok : 049721807 - E**

**KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2004**

SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH FAKTOR-FAKTOR PELATIHAN
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN BAGIAN
PRODUKSI PT KUTAI TIMBER INDONESIA**

**DIAJUKAN OLEH :
LUSKA VITRI ARIESANTI
NO. POKOK : 049721807 E**



TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING,

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Tien Soemartini".

Dra. Ec. TIEN SOEMARTINI, MS

TANGGAL...15-4-2004...

KETUA PROGRAM STUDI,

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Amiruddin Umar".

Dr. H. AMIRUDDIN UMAR, SE

TANGGAL...15-4-2004...

ABSTRAK

Masalah yang seringkali timbul dalam program pelatihan yang dilaksanakan organisasi, antara lain mengenai efektivitas pelatihan itu sendiri setelah sekian lama waktu berselang. Sering terjadi dalam menyusun program pelatihan, organisasi tidak mengamati secara cermat atau kurang tanggap terhadap efektivitas pelatihan pasca mengikuti suatu pelatihan, diantaranya, apakah jenis latihan sudah sesuai dengan yang dibutuhkan, bagaimana metode yang digunakan, siapakah yang paling tepat sebagai tenaga pelatih, lamanya waktu pelatihan serta adakah kegiatan-kegiatan lanjutan setelah pelatihan dan sebagainya.

Perumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah faktor-faktor pelatihan yang terdiri dari: pelatih (X_1), metode (X_2), materi (X_3) dan waktu (X_4) baik secara parsial maupun simultan terhadap prestasi kerja karyawan PT Kutai Timber Indonesia. Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh faktor-faktor pelatihan yang terdiri dari: pelatih (X_1), metode (X_2), materi (X_3) dan waktu (X_4) baik secara parsial maupun simultan terhadap prestasi kerja karyawan PT Kutai Timber Indonesia. Untuk mencapai tujuan tersebut diambil sampel sebesar 100 orang responden, dengan menggunakan alat uji regresi linier berganda dengan persamaan sebagai berikut :

$$Y = 1,511 + 0,165 X_1 + 0,188 X_2 + 0,146 X_3 + 0,116 X_4$$

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kemampuan pelatih, metode pelatihan, materi pelatihan, dan waktu pelatihan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan PT Kutai Timber Indonesia setelah dilakukan pengujian teruji kebenarannya. Secara simultan kemampuan pelatih, metode pelatihan, materi pelatihan, dan waktu pelatihan berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan PT Kutai Timber Indonesia setelah dilakukan pengujian teruji kebenarannya. Nilai dari koefisien determinasi dari hasil perhitungan sebesar 0,521. Hal ini berarti 52,1% perubahan variabel terikat (prestasi kerja PT Kutai Timber Indonesia) mampu dijelaskan oleh variabel-variabel bebas yang dimasukkan dalam model (kemampuan pelatih, metode pelatihan, materi pelatihan dan waktu pelatihan) secara bersama-sama, sedangkan sisanya 47,9% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model (faktor galat)