

RINGKASAN PENELITIAN

- Judul Penelitian : Perlindungan Hukum Terhadap Tenaga Kerja Wanita
- Ketua Peneliti : Ny. Sri Hayati, S.H., MS
- Anggota Peneliti : - Dr. Frans Limahelu, S.H., LL.M.
- Ny. Romlah Sartono, S.H., MS
- Goenawan, S.H.
- Fakultas : Hukum Universitas Airlangga
- Sumber Biaya : SPP/DPP Universitas Airlangga Tahun 1991
S.K. Rektor Nomor : 10018/PT.03.H/B/1991
Tanggal

Penelitian ini mencoba mencari sebab-sebab adanya perbedaan dalam hal pemberian upah antara tenaga kerja laki-laki dan tenaga kerja wanita di perusahaan-perusahaan swasta. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengkaji dengan semakin meningkatnya peran wanita dalam pembangunan ini, juga diikuti pula dengan memberikan hak yang sama antara tenaga kerja laki-laki dan wanita khususnya terhadap upah yang mereka terima.

Hasil penelitian yang dilakukan pada perusahaan-perusahaan di Kota Madya Surabaya dan Kabupaten Sidoarjo menunjukkan bahwa walaupun Undang-undang yang mengatur perburuhan melarang adanya perbedaan dalam pemberian upah namun dalam penelitian ini ternyata upah total yang diterima oleh tenaga kerja wanita lebih kecil dibandingkan tenaga kerja laki-laki. Hal ini disebabkan karena wanita dianggap berstatus bujangan dengan demikian tidak memperoleh tunjangan keluarga. Dari penelitian ini juga diketemukan bahwa pemberian tunjangan keluarga pada tenaga kerja wanita apabila yang bersangkutan dapat membuktikan bahwa wanita tersebut adalah pencari nafkah utama keluarganya. Setidak-tidaknya dalam penelitian ini bisa dilihat sebab-sebab mengapa wanita menerima upah lebih kecil daripada laki-laki.