

## ABSTRAK

PT. Perkebunan Nusantara XI (Persero) adalah BUMN Perkebunan, dengan tujuan perusahaan adalah pencapaian laba dan meningkatkan kesejahteraan seluruh *stakeholder*. Dengan kinerja karyawan yang baik diharapkan selanjutnya prestasi karyawan tersebut meningkat, juga tujuan perusahaan akan terwujud. Kinerja Karyawan dipengaruhi berbagai faktor. Faktor-faktor tersebut antara lain kecerdasan intelektual, kecerdasan emosional, dan kecerdasan spiritual. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan membuktikan adanya pengaruh langsung dan tidak langsung kecerdasan intelektual, kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual terhadap kinerja karyawan. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuisioner kepada 52 karyawan PT. Perkebunan Nusantara XI (Persero) Unit Usaha Pabrik Gula Pajekan – Bondowoso. Analisis data menggunakan analisis regresi berganda dengan program SPSS versi 17. Hasil penelitian ini adalah seluruh hipotesis telah terbukti bahwa Kecerdasan intelektual, kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel yang memiliki pengaruh paling besar adalah kecerdasan spiritual. Implikasi pada penelitian ini adalah kecerdasan intelektual, kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual memiliki peran yang sama penting baik secara individual maupun secara bersama-sama dalam meningkatkan kinerja karyawan.

Kata kunci: *Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Spiritual dan kinerja karyawan.*