

активної підтримки з боку держави, яка повинна визначити основні принципи та стимули КСВ для підприємницьких формувань.

Література

1. Гоголя О. П. Соціальна відповідальність бізнесу: монографія/ О.П. Гоголя, І. П. Кудінова; Каб. Міністрів України, Нац. ун-т біоресурсів і природокористування України. – Ніжин : Лисенко М. М., 2011. – 175 с.
2. Крепак Д. С. Працювати на суспільство: що таке корпоративна соціальна відповідальність бізнесу – журнал «Forbes Україна» - 2016 р. – режим доступу: <http://forbes.net.ua>
3. Дослідження Львівської бізнес-школи (LvBS) Українського Католицького Університету – режим доступу: www.lvbs.com.ua

УДК 331.32

Олійник О.О.,
канд.екон.наук, доцент,
Національний університет водного господарства та
природокористування

СОЦІАЛЬНО ВІДПОВІДАЛЬНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ БАЛАНСУ МІЖ РОБОТОЮ ТА ОСОБИСТИМ ЖИТТЯМ

Вперше категорію «баланс між роботою та сім'єю» було використано у 70-х роках ХХ століття для опису балансу між особистим життям і роботою. У ті роки роботодавці вважали дану концепцію, в основному, як перевагу, що надавалась працюючим матерям, які «боролись» із вимогами своєї роботи і вихованням дітей. Першою компанією із структурованою програмою рівноваги між сім'єю і роботою стала компанія Kellogg, яка ще у 1930 році запровадила чотири зміни по 6 годин замість традиційних трьох змін по 8 годин. Ці зміни призвели не лише до покращення корпоративної атмосфери, але й до підвищення ефективності і продуктивності [1].

В сьогоденні динамічних умовах життєдіяльності суспільства ця проблематика набуває особливої актуальності та стає важливим атрибутом соціально-трудових відносин. За результатами дослідження, в якому брали участь 164 000 респондентів з 28 країн, баланс між роботою та особистим життям сьогодні займає одну з лідируючих позицій в списку вимог, що ставлять претенденти до роботи. 69% працівників у всьому світі виокремлюють таку рівновагу не тільки як запоруку привабливості підприємства як роботодавця, а й як фактор, що впливає на вибір місця роботи [2].

Відтак забезпечення балансу між роботою та особистим життям є невід'ємним елементом корпоративної соціальної відповідальності, що стосується внутрішніх стейкхолдерів підприємства – працівників.

Програми балансу між роботою та сім'єю на реалізуються шляхом впровадження гнучких графіків роботи, можливості працювати вдома, підтримки працівників у догляді за дітьми, організації харчування дітей співробітників під час канікул, наданні перерви у кар'єрі (від 6 місяців до 5 років) [3].

Зокрема, для забезпечення балансу між роботою та особистим життям компанія lifecell надає працівникам наступні пільги:

- 1 додатковий день оплачуваної відпустки на день народження (необов'язкове використання в день народження);
- гнучкий графік роботи: зручний час початку/завершення роботи за умови 40 годинного робочого тижня, гнучкий обід (45 хв. обіду щодня дозволить раніше піти у п'ятницю);
- 1 день на місяць для роботи з дому;
- 1-2 години на тиждень для особистого розвитку [4].

Таким чином, забезпечення балансу між роботою та особистим життям на засадах соціальної відповідальності дозволяє роботодавцям сформувавши довіру між ними та найманими працівниками, сприятливий морально-психологічний клімат в колективі; створити можливості для максимально повної реалізації трудового потенціалу; підвищити якість трудового життя та конкурентоспроможність на ринку праці як успішного роботодавця.

Література

1. Работа и личная жизнь – как найти баланс [Электронный ресурс] / KELLY. — Режим доступа: <https://www.kellyservices.ru/ru/about-company/news/kgwi-2016-01/>
2. Саприкіна М.А., Каба Д.В. Баланс між роботою та сім'єю: перевага для компаній та працівників. — К., 2010. — 30 с.
3. Драбчук Т. І. Розвиток корпоративної соціальної відповідальності у відносинах з працівниками підприємства [Електронний ресурс] / Т.І. Драбчук // АГРАРНИЙ ФОРУМ - 2015: VI Міжнародна науково-практична конференція молодих вчених, (28-29 травня 2015 р.). — Суми, 2015. — Режим доступу: <http://repo.sau.sumy.ua/handle/123456789/2597>
4. Соціальний звіт lifecell за 2015-2016 рр. «Будуючи мережу щастя». — 2017. — 63 с.