

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
**«БЕЛГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**
(**Н И У « Б е л Г У »**)

ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ

Кафедра управления персоналом

Совершенствование условий труда персонала

Выпускная квалификационная работа

**Студента очной формы обучения
направления подготовки 38.03.03 управление персоналом
4 курса группы 05001242
Хвостенко Галины Александровны**

Научный руководитель
старший преподаватель
кафедры управления
персоналом
Терехова Т.Г.

БЕЛГОРОД 2016

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	3
ГЛАВА 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ УСЛОВИЙ ТРУДА ПЕРСОНАЛА В ОРГАНИЗАЦИИ.....	6
1.1 Условия труда персонала как объект исследования.....	6
1.2 Методы исследования условий труда персонала в организации.....	14
1.3 Нормативно-правовая база в области условий труда персонала в организации.....	21
ГЛАВА 2. АНАЛИЗ УСЛОВИЙ ТРУДА ПЕРСОНАЛА В МЧС РОССИИ ПО БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ.....	26
2.1 Организационно-экономическая характеристика в организации.....	26
2.2 Анализ системы управления персоналом в организации.....	36
2.3 Анализ условий труда персонала в МЧС России по Белгородской области.....	41
ГЛАВА 3. МЕРОПРИЯТИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ УСЛОВИЙ ТРУДА ПЕРСОНАЛА В МЧС РОССИИ ПО БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ.....	58
3.1 Проект по совершенствованию условий труда персонала в организации.....	58
3.2 Обоснование социально-экономической эффективности предложенных мероприятий.....	65
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	69
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ.....	73
ПРИЛОЖЕНИЯ.....	78

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы исследования. Условия труда – это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально - экономические, организационно - технические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия. Управление по условиям и охраной труда это программно-целевой комплекс по подготовке, принятию и реализации решений (организационно-технических, санитарно-бытовых, лечебно-профилактических и социально-экономических мероприятий), направленных на обеспечение безопасности, сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда.

Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Большое внимание к улучшению условий труда поясняется тем, что они представляют собой производственную среду, где проходит жизнедеятельность работника во время работы и существенно отражается на его производительности. От их состояния напрямую зависит уровень работоспособности, состояние здоровья и результаты работы человека.

В современных условиях все большее значение приобретают организация условий труда, построенная на научной основе. Объясняется это тем, что в условиях растущей конкуренции все большее значение приобретает результативность труда, повышаемая за счет более полного использования способностей работника в процессе труда.

Необходимость научных подходов к изучению обеспечения условий труда персонала в современный период обусловлена отсутствием целого ряда методических разработок по данной проблеме и неэффективной системой превентивных мер, направленных на обеспечение условий и охраны труда персонала.

Практическая значимость исследования заключается в том, что результаты исследования могут быть использованы в деятельности МЧС России по Белгородской области по совершенствованию условий труда персонала.

Цель исследования – разработка проекта по совершенствованию условий труда персонала в МЧС России по Белгородской области.

Задачи исследования:

1. Изучить теоретические основы условий труда персонала в организации;
2. Проанализировать организационно - экономическую характеристику организации;
3. Провести анализ системы управления персоналом, а также условий труда персонала в МЧС России по Белгородской области;
4. Разработать проект по совершенствованию условий труда персонала в организации;
5. Обосновать социально-экономическую эффективность предложенных мероприятий.

Объектом исследования является МЧС России по Белгородской области.

Предмет исследования – особенности условий труда персонала в МЧС России по Белгородской области.

Методы исследования: методы теоретического исследования; статистические методы, анализ материалов исследования; методы эмпирического исследования (анализ данных), графические методы.

Теоретико-методологической основой исследования послужили, исследования научных трудов отечественных и зарубежных авторов, таких как: Авдеев В.В. [19], Аксенова Е.А. [20], Вагина Л.В. [23], Волков А.И. [24], Генкин Б.М. [25], Головачев А.С. [26], Грачев М.В. [27], Зудина Л.Н. [33], Карнаух Н. [34], Круден Г. Дж. [38], Леженкина Т.И. [39], Музыченко В.В. [41], Попазова О.А. [45], Спивак В.А. [47], Халин Е.В. [52].

Информационной базой послужили статистические источники, информационно-аналитические материалы СМИ, Интернет, официальные нормативно-правовые документы Российской Федерации, отчеты, а также, результаты исследования, полученного в ходе практики в МЧС России по Белгородской области.

Структура исследования включает в себя: введение, три главы, заключение, список использованных источников и приложений.

1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ УСЛОВИЙ ТРУДА ПЕРСОНАЛА В ОРГАНИЗАЦИИ

1.1 Условия труда персонала как объект исследования

Условия труда – сложное объектное явление, характеризующее параметры производственной среды. В Трудовом кодексе Российской Федерации (ст. 209) мы найдем понятие условия труда.

Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Можно выделить 4 группы факторов, влияющих на формирование и изменение условий труда.

1. Социально-экономические факторы:
 - нормативно-правовые факторы;
 - социально-психологические факторы;
 - общественные факторы;
 - экономические факторы.
2. Техничко-организационные факторы.
3. Естественно-природные факторы.
4. Хозяйственно-бытовые факторы.

Понятие условия труда довольно обширное, и для того чтобы понять его полный смысл приведем ниже несколько определений.

Е.А. Аксенова отмечает, что условия труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия [20, с. 105].

Михайлов А. в книге «Условия труда как элемент качества трудовой жизни» описывает условия труда, как совокупность факторов трудового

процесса и производственной среды, в которой осуществляется деятельность человека [44, с. 194].

Основа создания благоприятных условий труда, достижения согласования интересов сторон трудовых отношений создается государством посредством закрепления общепризнанных достижений научной организации труда в трудовом законодательстве. При этом государство устанавливает гарантии трудовых прав и свобод граждан, обеспечивает защиту прав и законных интересов работников и работодателей.

Условия труда также являются неотъемлемой частью научной организации труда. Согласно статье 21 ТК РФ [2], работник имеет право на рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации и безопасности труда и коллективным договором.

Создание необходимых условий для высокопроизводительного творческого труда способен обеспечить только комплексный, системный подход в решении проблем научной организации труда.

Внедрение программ реорганизации (совершенствования) условий труда способствует повышению качества трудовой жизни, так как содействует развитию чувства удовлетворения работой, снижению количества прогулов и текучести кадров и повышению качества продукции. Их результативность повышается, когда они понятны и желательны для работников, а также экономически целесообразны [30, с. 112].

Таким образом, можно отметить, что условия труда находят свое отражение во всей совокупности производственной среды, оказывающей непосредственное влияние на здоровье и работоспособность человека, удовлетворенность проделанной работой и, как следствие, результативность итоговых показателей предприятия. Условия труда, предусмотренные трудовым договором (контрактом), должны соответствовать требованиям охраны труда.

Управлением основными составляющими условиями труда занимается соответственно правовой, трудовой, гигиенический, технологический и социально-экономический менеджмент.

Правовой трудовой менеджмент предусматривает организацию работы с правовыми документами по условиям труда; гигиенический, технологический; организация, планирование, финансирование, контроль, анализ безопасности, оценку условий и состояния охраны труда; социально-экономический - повышение мотивации к безопасному труду, а также повышение трудовой культуры.

В соответствии со ст. 219 ТК РФ «Каждый работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям условий труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом;
- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;
- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;
- обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;
- профессиональную переподготовку за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований условий труда;

- запрос о проведении проверки условий труда на его рабочем месте федеральным органом и исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

- обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам условий труда;

- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

- внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра (обследования);

- компенсации, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, если он занят на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

Обязанности по обеспечению безопасных условий труда в организации возлагаются на работодателя. Статья 212 ТК РФ гласит, что «работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- применение сертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- соответствующие требованиям условия труда на каждом рабочем месте;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- приобретение и выдачу за счет собственных средств сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по условиям труда, стажировки на рабочем месте и проверку знания требований по условиям труда;
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований труда;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по условиям труда;

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований);

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

- предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральным органам исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательного права, другим федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации, в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи; расследование и учет в установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

- беспрепятственный допуск должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- выполнение предписаний должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные настоящим Кодексом, иными федеральными законами сроки;

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- ознакомление работников с требованиями условий труда;

- разработку и утверждение правил и инструкций по условиям труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном ст. 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов;

- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования условий труда в соответствии со спецификой деятельности организации».

Помимо работодателя определенными обязанностями в области охраны труда обладает сам работник. Он обязан (ст. 214 ТК РФ):

- соблюдать требования условий труда;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по технике безопасности, стажировку на рабочем месте;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проводить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными законодательными законами [27, с. 38].

Таким образом, можно отметить, что условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника, а потому и на его результативность. Условия труда, предусмотренные трудовым договором (контрактом), должны соответствовать требованиям охраны труда.

Также из вышесказанного следует, что грамотно организованные условия труда на предприятии обеспечивают не только безопасность и сохранение здоровья, но и повышают работоспособность человека в процессе труда на предприятии.

1.2 Методы исследования условий труда персонала в организации

Любая наука имеет свою методологию (от гр. *methodos* - путь исследования, теория и *logos* - учение) - учение о структуре, логической организации, методах и средствах деятельности, т.е. учение о принципах построения, формах и способах научного познания [23, с. 73].

Трудоохранный менеджмент, как и наука «условия труда», имеет свои средства познания, принципы обеспечения безопасности и задачи. Средства познания любой науки предназначены для выявления законов, принципов обеспечения цели. Так, например, за основу средств (методов и приемов) познания действительности в области охраны труда можно принять методы и приемы диалектического материализма: наблюдение, эксперимент, моделирование, математическая статистика, системный подход, анализ (расчленение объекта на элементы), синтез (соединение элементов в единое целое), абстрагирование, индукция, дедукция, а также научные методы эмпирического исследования. Эти же методы познания приемлемы и для трудоохранного менеджмента.

Наблюдение - основной (базовый) прием познания. На основе его данных проводятся другие исследования с применением соответствующих методов изучения. На основе наблюдения, как в лабораторных, так и в производственных условиях и охрана труда, и трудоохранный менеджмент могут широко использовать методики исследований, разработанные другими науками, в том числе социологией (анкетирование, опросы и т.п.). Наряду с методиками, созданными в смежных науках, трудоохранный менеджмент на стадии наблюдения разрабатывает собственные, в частности методики изучения травматизма, расследования аварий, изучения электротравматизма и т.д.

Эксперимент - способ получения информации о количественном и качественном изменении показателей исследуемого объекта в результате воздействия на него некоторых управляемых и контролируемых переменных

факторов. Лабораторный эксперимент часто сопровождается моделированием [45, с. 102].

Математическая статистика опирается на вероятностную теорию, позволяющую оценить надежность и точность научных и практических выводов в системе безопасности.

Системный подход - направление методологического научного познания, в основе которого лежит рассмотрение объектов как систем, состоящих из отдельных элементов, каждый из которых можно представить тоже в виде системы элементов.

Системы имеют самые разнообразные формы. При всем многообразии все системы можно условно разделить на три вида: технические, биологические, социальные, в том числе управленческие.

Каждая трудовоохранная система управления на любом уровне имеет самостоятельные не только управляющую (субъект управления) и управляемую (объект управления) системы, но и информационную систему, без которой невозможно нормальное функционирование системы в целом [26, с. 88].

В свою очередь, управляющая система состоит из системы нормативно-правовых актов, с одной стороны, и системы службы по реализации задач условий труда - с другой.

Управляемая система включает систему гигиены труда, систему технолого-технической безопасности и социально-экономическую трудовоохранную систему.

Принцип системного подхода уже был использован при выявлении системно-структурной модели охраны труда, структуры труда, систем условий труда и трудовоохранного менеджмента. Этот принцип может быть использован при рассмотрении других вопросов, в том числе при изучении любых элементов объекта изучения условий труда или трудовоохранного менеджмента, которые будут являться подсистемами.

Совокупностью методологических средств, используемых для подготовки и обоснования решения по сложным проблемам, является системный анализ, включающий в себя математическое моделирование и оптимизацию с помощью математических методов обработки информации и алгоритмов [50, с. 201].

Уровень санитарно-гигиенических и эстетических условий труда можно определить как среднеарифметическую величину из выражения:

$$K_{ум} = \frac{A + B + C + D + E + I + K}{7}, \quad (1.1)$$

где A - уровень шума, B - уровень освещенности, C - уровень температуры, D - уровень состояния воздушной среды, E - уровень организации рабочих мест, I - уровень состояния санитарно-бытовых помещений, K - уровень вибрации.

В свою очередь, уровень по каждому перечисленному фактору, например, уровень шума, устанавливается следующим образом:

$$A = \frac{P_m - P_{ми}}{P_m}, \quad (1.2)$$

где P_m - количество рабочих мест (точек), где произведены замеры; $P_{ми}$ - количество рабочих мест (точек), где уровень шума выше нормы.

Для оценки условий труда на многих предприятиях используется средневзвешенная величина определяемая по формуле:

$$K_{ум} = \frac{\sum_{i=1}^n \frac{ч_i}{ч_i(обм)} * g_i}{\sum_{i=1}^n g_i}, \quad (1.3)$$

где ci – количество рабочих мест, подверженных вредному воздействию i -го фактора; $ci_{(общ)}$ – общее количество рабочих мест; gi – коэффициент удельной вредности i -го фактора.

Оценка, полученная данным методом, не учитывает число работающих, подверженных вредному воздействию факторов.

Известен ряд методов оценки условий труда, основанных на сопоставлении фактических и нормативных параметров. Рассмотрим способ расчета коэффициента условий труда, рекомендованного методикой, разработанной НИИ труда.

В качестве частных показателей условий труда принимаются освещенность, чистота воздуха, его влажность, шум, вибрация и другие санитарно-гигиенические показатели, поддающиеся измерению.

Индекс отклонения фактических условий труда от нормативных по данному частному показателю (K_i) вычисляется по формуле:

$$K_i = \frac{U_f}{U_n}, \quad (1.4)$$

где U_f и U_n – соответственно фактическое и нормативное значение показателя условий труда. В тех случаях, когда фактические показатели (шум, вибрация и т.д.) превышают нормативы, значение определяется обратным соотношением по формуле:

$$K_i = \frac{U_n}{U_f}, \quad (1.5)$$

Общий коэффициент условий труда рассчитывается как среднегеометрическая величина частных показателей, характеризующих условия труда по отдельным факторам:

$$K_{у.т.} = \sqrt[n]{\prod_{i=1}^n K_i}, \quad (1.6)$$

где K_i - индексы соответствия фактических условий труда нормативным по данному показателю (освещенность, запыленность, уровень шума и т.д.)

n - количество показателей, характеризующих условия труда, по которым проводились замеры.

Наибольшее распространение получила методика, рекомендованная НИИ труда, также основанная на интегральном показателе.

Основная идея метода заключается в нахождении интегральной оценки категории тяжести некоторой i -ой совокупности однородных работ, как функцию результирующей оценки категории условий труда характеризующих данную совокупность работ. Выделено шесть категорий тяжести, охватывающих условия труда от комфортных до крайне тяжелых.

Каждый элемент, составляющий условия труда, получает кодовую оценку в баллах от 1 до 6 в зависимости от того, к какой группе условий труда он относится согласно справочной таблице. После того, как установлена категория тяжести, определяют интегральную оценку состояния условий труда на данном рабочем месте в виде соответствующего коэффициента, имеющего диапазон от 0 до 1.

Чем хуже условия труда, тем выше категория тяжести работы и тем ближе к нулю коэффициент уровня условий труда; чем лучше условия, тем ближе к единице коэффициент условий труда [52, с. 93].

Анализ состояния охраны труда производят по Рекомендациям управления охраной труда. Предварительно устанавливают соответствующие показатели, к которым относят:

1) КСП - коэффициент уровня соблюдения правил охраны труда работниками; определяется по картам уровня соблюдения правил работниками на конкретном участке работ:

$$КСП = РСП/РО, \quad (1.7)$$

где РСП - число работающих с соблюдением правил;

PO - общее число работающих;

2) Кбо - коэффициент безопасности эксплуатируемого оборудования, находящегося на анализируемом участке работ:

$$Кбо = (Кбо1 + Кбо2 + \dots + Кбом)/n , \quad (1.8)$$

где n - число оборудования на участке;

Кбо1, Кбо2 и т.д. - коэффициент безопасности единицы эксплуатируемого оборудования, где $Кбо1 = Tв1/То1$ ($Tв1$ - количество выполненных требований к оборудованию №1; $То1$ - общее количество требований по нормативно-технической документации к этому же оборудованию) (пример расчета Кбо приводится в Методических указаниях по присвоению производственному оборудованию знака безопасности);

3) Кр - коэффициент выполнения плановых работ по охране труда:

$$Кр = Mв/Mр , \quad (1.9)$$

где Mв - число выполненных мероприятий (работ) по условиям труда;

Mр - общее число мероприятий (плановых), необходимых для выполнения. К плановым работам при этом относят не только те, которые записаны в соглашении по условиям труда, но и те, которые были определены предписаниями органов надзора, актами специального расследования несчастных случаев, а также приказами и распоряжениями администрации.

Согласно рассматриваемым показателям выводят обобщенный коэффициент уровня охраны труда:

$$Кот = (Ксп + Кб + Кр)/3 . \quad (1.10)$$

Значения коэффициентов определяются в третьей декаде месяца комиссией в составе представителя администрации цеха, председателя комиссии по охране труда цехкома и инженера отдела охраны труда.

Комиссия начинает проверку без предварительного уведомления коллектива цеха. Могут быть установлены и другие показатели (коэффициенты), характеризующие гигиенические условия и состояние безопасности труда.

Основой для расчета обобщенного коэффициента уровня условий труда служат данные об аттестации рабочих мест по условиям труда, результаты трехступенчатого контроля состояния охраны труда, документы по присвоению оборудованию знака безопасности и т.п. [36, с. 92]

Следует учитывать, что такой обобщенный показатель состояния условий труда отражает лишь состояние оборудования, дисциплинированность исполнителей и руководителей работ и не принимает во внимание не только технические и гигиенические материальные факторы пространства, определяющие, например, требования к проходам между оборудованием, расположению трубопроводов и других коммуникаций, но и общественные факторы - духовно-психологические, эстетические и др. Представляя охрану труда как систему медико-биологических, технологических и общественных знаний, для оценки состояния охраны труда можно рекомендовать интегральный показатель - уровень состояния охраны труда $У_{от}$, (%):

$$У_{от} = 100 * (Кб + Кмб + Кобщ) / 3, \quad (1.11)$$

где $Кб$ - коэффициент выполнения технических требований к оборудованию и пространству;

$Кмб$ - коэффициент выполнения медико-биологических (гигиенических) требований, в том числе эргономических;

$Кобщ$ - коэффициент выполнения общественных требований к коллективу (исполнителям и руководителям участка работ). При этом коэффициент выполнения требований определяют как отношение выполненных требований к общему их числу [54, с. 99].

Таким образом, можно отметить, что интегральный уровень состояния условий труда можно установить как для участка или цеха, так и для

предприятия в целом. Уровень состояния условий труда, к которому должны стремиться на любом предприятии, должен быть равен 100% .

За основу методов исследования действительности в области условий труда можно принять методы и приемы диалектического материализма: наблюдение, эксперимент, моделирование, математическая статистика, системный подход, анализ (расчленение объекта на элементы), синтез (соединение элементов в единое целое), абстрагирование, индукцию, дедукцию, а также научные методы эмпирического исследования.

1.3 Нормативно - правовая база в области условий труда в организации

В Российской Федерации действует система правовых актов, содержащих единые нормативные требования по условиям труда. Важнейшим источником трудового права является основной закон РФ - Конституция 1993 г. Конституция РФ закрепляет основные трудовые права всех граждан, основные принципы правового регулирования труда, предопределяет содержание основных институтов особенной части трудового права, которые направлены в свою очередь на обеспечение юридических гарантий конституционных трудовых прав. Конституция РФ закрепляет принцип законности в сфере труда, ее высшую юридическую силу, равноправие перед законом и судом и устанавливает, что общепризнанные принципы и нормы международного правового регулирования труда являются составной частью системы трудового права.

Понятию условий труда дается определение в основополагающем акте РФ: Федеральном законе «Об основах охраны труда в РФ». Согласно этому документу, условия труда - это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально - экономические, организационно - технические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Помимо Конституции РФ и Федерального закона РФ «Об основах

условий труда в РФ» (принятый 17 июля 1999 г, заменивший собой правовой акт «Основы законодательства РФ об условиях труда» от 6 августа 1993 г) основным правовым актом по охране труда в РФ на сегодня является Трудовой Кодекс РФ, принятый Государственной Думой 21 декабря 2001 г., заменивший собой устаревший КЗоТ с многочисленными изменениями и поправками. Наряду с указанными законодательными актами действует ряд постановлений Правительства РФ.

Например, постановления Министерства Труда и социального развития РФ «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе 18 лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную», «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве»; постановление Правительства РФ «О Государственном надзоре и контроле за соблюдением законодательства РФ о труде». Обязанности работодателей по обеспечению условий труда (например, работодатель обязан обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов; соответствующие требованиям условий труда на каждом рабочем месте; режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и т.п.) и обязанности работников по соблюдению требований условий труда (например, работник обязан соблюдать требования условий труда; правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты; проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи, пострадавшим на производстве, инструктаж по технике безопасности, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований условий труда; немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на

производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания и т.п.) указаны в Основах Законодательства РФ об охране труда. Особенности труда женщин и молодежи (например, приведен список тяжёлых работ и работ с вредными условиями труда, на которых запрещается применение труда женщин, который периодически пересматривается и утверждается; определены возрастные ограничения при приеме на работу) определены в Кодексе законов о труде.

Л.В. Вагина, в книге «Управление условиями и охраной труда» представляет основную цель трудового законодательства как защиту работающих от воздействия вредных факторов производства, обеспечение лечения и компенсации утрат работоспособности, проведение профессиональной реабилитации пострадавших на производстве и т.д. [23].

А если мы обратимся к ТК РФ (статья 1), то увидим, что целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

Основными задачами трудового законодательства являются создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства, а также правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений по:

- организации труда и управлению трудом;
- трудоустройству у данного работодателя;
- профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников непосредственно у данного работодателя;
- социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений;
- участием работников и профессиональных союзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства в предусмотренных

законом случаях;

- материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда;

- надзору и контролю (в том числе профсоюзному контролю) за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- разрешению трудовых споров;

- обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Что касается надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, во всех организациях на территории РФ он осуществляется органами Федеральной инспекции труда (Рострудинспекция).

Федеральная инспекция труда - единая централизованная система, состоящая из федерального органа исполнительной власти и его территориальных органов (государственных инспекций труда). Федеральная инспекция труда осуществляет свою деятельность во взаимодействии с правоохранительными органами, с федеральными органами исполнительной власти, которым предоставлено право осуществлять в пределах своих полномочий функции надзора и контроля, с органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления, объединениями работодателей и объединениями профессиональных союзов, другими государственными и общественными организациями. Руководство деятельностью федеральной инспекции труда осуществляет руководитель федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, - главный государственный инспектор труда Российской Федерации, назначаемый на должность и

освобождаемый от должности Правительством Российской Федерации. Главный государственный инспектор труда Российской Федерации и руководители государственных инспекций труда имеют право приостанавливать деятельность организаций, в которых выявлены нарушения требований по охране труда, представляющие угрозу жизни и здоровью работников, до устранения этих нарушений; направлять в суды при наличии заключений государственной экспертизы условий труда требования о ликвидации организаций или прекращении деятельности их структурных подразделений [36, с. 76].

Деятельность федеральной инспекции труда и ее должностных лиц осуществляется на основе принципов уважения, соблюдения и защиты прав и свобод человека и гражданина, законности, объективности, независимости и гласности.

Из вышесказанного следуют выводы, о том, что одним из аспектов трудового законодательства являются условия труда граждан РФ, закрепленные в Конституции Российской Федерации права каждого на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, не только конкретизируют право граждан на труд, но и предъявляют определенные нормативные требования к условиям их работы. Такие требования закрепляются в государственных нормативных требованиях условий труда, содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации и законах и иных нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации об условиях труда. В них устанавливаются правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Существующее законодательство отводит требованиям охраны труда важное место в системе мер по обеспечению безопасности жизнедеятельности человека.

ГЛАВА 2. АНАЛИЗ УСЛОВИЙ ТРУДА ПЕРСОНАЛА В МЧС РОССИИ ПО БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

2.1 Организационно-экономическая характеристика предприятия

МЧС России по Белгородской области является федеральным органом исполнительной власти, осуществляющий руководство и координацию работ в области ГО, предупреждения и ликвидации ЧС. МЧС России по Белгородской области осуществляет свою деятельность во взаимодействии с федеральными органами исполнительной власти субъектов РФ.

МЧС России – это Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий[1].

Официальной датой создания МЧС является 27 декабря 1990 года. Тогда был образован Российский корпус спасателей (РКС). Впоследствии РКС переименован в Государственный Комитет по чрезвычайным ситуациям (ГКЧС). 19 ноября 1991 года, на базе Государственного комитета РСФСР по чрезвычайным ситуациям и Штаба гражданской обороны РСФСР, был образован Государственный комитет по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий при Президенте РСФСР.

30 сентября 1992 года, Государственный комитет по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий при Президенте РСФСР был реорганизован в Государственный комитет Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий. А 10 января 1994 года, Государственный комитет Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий был преобразован в Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий

(МЧС России). Его возглавил новый министр Сергей Кужугетович Шойгу, который остаётся в этой должности и в настоящее время.

Основные задачи Главного управления МЧС России по Белгородской области (**Приложение 1**):

– реализация государственной политики в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах на территории субъекта РФ в пределах установленных полномочий;

– осуществление управления в пределах своей компетенции в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах;

– осуществление в установленном порядке надзорных и контрольных функций в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах на территории субъекта РФ;

– осуществление деятельности в пределах своей компетенции по организации и ведению гражданской обороны, экстренному реагированию при чрезвычайных ситуациях, в том числе по чрезвычайному гуманитарному реагированию, защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций и пожаров, обеспечению безопасности людей на водных объектах на территории субъекта РФ.

Главное управление МЧС России в соответствии с возложенными на него задачами осуществляет следующие основные функции:

– разрабатывает и представляет в установленном порядке предложения по реализации государственной политики и проекты нормативных правовых актов в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от ЧС, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, а также другие документы;

- разрабатывает и утверждает положения о структурных подразделениях ГУ МЧС России, другие организационно-планирующие документы;
- организует в пределах своей компетенции работу по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, спасанию и жизнеобеспечению людей при этих чрезвычайных ситуациях;
- организует в установленном порядке тушение пожаров на объектах, критически важных для безопасности РФ, объектах федеральной собственности, других особо важных пожароопасных объектах, особо ценных объектах культурного наследия России, при проведении мероприятий федерального уровня с массовым сосредоточением людей, перечень которых утверждается Правительством РФ;
- организует в установленном порядке предупреждение и тушение пожаров и выполнение других задач в пределах компетенции МЧС России в закрытых административно-территориальных образованиях;
- организует деятельность подчиненных пожарных, пожарно-спасательных, поисково-спасательных и АСФ и других сил МЧС России на территории субъекта РФ;
- организует в установленном порядке поиск и спасание людей на водных объектах на территории субъекта РФ;
- организует методическое руководство и контроль при решении вопросов по обучению населения в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, а также при подготовке молодежи по основам безопасности жизнедеятельности в пределах своей компетенции;
- организует в установленном порядке материально-техническое обеспечение подчиненных подразделений, определение потребности в материально-технических ресурсах подчиненных подразделений,

осуществляет учет лома и отходов драгоценных металлов, участвует в планировании и обеспечении воинских перевозок;

– организует учет аттестованных аварийно-спасательных служб, пожарных, пожарно-спасательных, поисково-спасательных и АСФ, общественных объединений, имеющих уставные задачи по проведению аварийно-спасательных работ и тушению пожаров и действующих на территории субъекта РФ;

– организует учет военнослужащих, сотрудников, государственных служащих, работников ГУ МЧС России и подчиненных подразделений, нуждающихся в улучшении жилищных условий и обеспечивает их жилыми помещениями в установленном порядке;

– организует в установленном порядке финансовое обеспечение подчиненных подразделений, подготовку смет доходов и расходов по бюджетным средствам и внебюджетным источникам;

– организует в установленном порядке оперативный, бухгалтерский и статистический учет финансово-хозяйственной и иной деятельности;

– организует в установленном порядке разработку и представление предложений по закупке и ремонту вооружения, военной и специальной техники, другого имущества, материальных и других средств;

– осуществляет в установленном порядке надзор за выполнением органами местного самоуправления, организациями и гражданами установленных требований по гражданской обороне, обеспечению пожарной безопасности (за исключением пожарного надзора на подземных объектах и при ведении взрывных работ), а также по защите населения и территорий от ЧС в пределах своих полномочий;

– осуществляет в установленном порядке надзор за использованием маломерными судами и базами (сооружениями) для их стоянок на территории субъекта РФ;

– осуществляет контроль за созданием локальных систем оповещения в районах размещения потенциально опасных объектов;

– осуществляет в пределах своей компетенции в установленном порядке меры по предупреждению, выявлению и пресечению террористической деятельности на объектах, подведомственных МЧС России, а также ликвидацию последствий террористических актов;

– осуществляет в установленном порядке организацию подготовки должностных лиц органов государственной власти субъекта РФ по вопросам гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах;

– осуществляет контроль за созданием и поддержанием в состоянии постоянной готовности технических систем управления гражданской обороны и систем оповещения населения об опасностях, возникающих при ведении военных действий или вследствие этих действий;

– осуществляет методическое обеспечение создания, хранения, использования, восполнения резервов материальных ресурсов и создания и использования финансовых резервов, предназначенных для ликвидации последствий ЧС;

– осуществляет сбор и обработку информации в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах;

– осуществляет методическое руководство по вопросам создания и развития содержащихся за счет средств бюджета субъекта РФ, местных бюджетов и средств организаций подразделений ГПС, пожарно-спасательных, поисково-спасательных, АСФ, образовательных учреждений переподготовки и повышения квалификации соответствующих должностных лиц;

– осуществляет в установленном порядке функции заказчика – застройщика по строительству (ремонту) объектов в интересах МЧС России на территории субъекта РФ;

- осуществляет мероприятия по созданию, сохранению и использованию страхового фонда документации на объекты повышенного риска и объекты систем жизнеобеспечения населения;
- осуществляет подготовку статистической, бухгалтерской и других видов отчетности в порядке и сроки, установленные законодательными и иными нормативными правовыми актами РФ, а также распорядительными документами МЧС России;
- осуществляет организационное и методическое руководство за накоплением, хранением и использованием для нужд гражданской обороны запасов материально-технических, продовольственных, медицинских и иных средств;
- осуществляет в установленном порядке в соответствии с законодательством РФ лицензирование видов деятельности, отнесенных к компетенции МЧС России;
- осуществляет планирование финансово-хозяйственной деятельности;
- осуществляет в установленном порядке делопроизводство, архивное хранение документов и материалов по вопросам, отнесенным к компетенции МЧС России;
- обеспечивает поддержание боевой готовности и готовности к применению ГУ МЧС России, а также мобилизационное развертывание вновь формируемых соединений, воинских частей, подразделений войск гражданской обороны, воинских частей ГПС военного времени;
- обеспечивает формирование и представление в установленном порядке материалов для ведения реестра подводных потенциально опасных объектов;
- обеспечивает в пределах своей компетенции проведение мероприятий по защите государственной тайны и служебной информации;
- принимает участие в разработке мобилизационного плана экономики субъекта РФ в части, касающейся задач, возложенных на МЧС России;

– участвует в пределах своей компетенции в информировании населения через средства массовой информации и по иным каналам о прогнозируемых и возникших ЧС и пожарах, мерах по обеспечению безопасности населения и территорий, приемах и способах защиты, а также осуществляет пропаганду в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от ЧС, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах;

– участвует в работе по совершенствованию системы мониторинга и прогнозирования ЧС, в том числе учреждений сети наблюдения и лабораторного контроля гражданской обороны, а также разработке и внедрению в установленном порядке показателей риска на территориях и объектах экономики;

– участвует в установленном порядке в координации деятельности всех видов пожарной охраны;

– участвует в установленном порядке в организации подготовки в образовательных учреждениях специалистов для ГПС, ГИМС, пожарных, пожарно-спасательных, поисково-спасательных, аварийно-спасательных и других сил МЧС России;

– участвует в установленном порядке в организации и проведении аттестации аварийно-спасательных служб, пожарно-спасательных, АСФ и спасателей федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъекта РФ;

– участвует в методическом руководстве созданием и поддержанием в готовности убежищ и иных объектов гражданской обороны, организации радиационной, химической, биологической и медицинской защиты населения, а также осуществляет контроль в этой области;

– участвует в пределах своей компетенции в подготовке заключений по результатам рассмотрения деклараций промышленной безопасности опасных производственных объектов;

– участвует в установленном порядке в управлении территориальной подсистемой единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций;

– участвует в установленном порядке в проведении аварийно-спасательных работ при чрезвычайных ситуациях и тушении пожаров;

– участвует в установленном порядке в осуществлении методического руководства совместной деятельностью органов исполнительной власти субъекта РФ, органов местного самоуправления и организаций по вопросам реабилитации населения и территорий, подвергшихся радиационному воздействию вследствие радиационных аварий, и контролирует проведение мероприятий в этой области;

– участвует в установленном порядке в осуществлении международного сотрудничества, в том числе в реализации соглашений и иных договоренностей в области предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, а также реализации мер по чрезвычайному гуманитарному реагированию;

– участвует в установленном порядке в авиационном обеспечении экстренного реагирования на возникающие чрезвычайные ситуации, проведении специальных аварийно-спасательных, пожарных, медицинских, патрульных и других видов работ.

Основные элементы структуры МЧС России состоят из территориальных и функциональных подсистем и имеют 5 уровней:

– Федеральный. На федеральном уровне межведомственная комиссия по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и ведомственные комиссии по чрезвычайным ситуациям в федеральных органах исполнительной власти.

– Региональный. Охватывает территории нескольких субъектов РФ (региональные центры по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям и ликвидации стихийных бедствий МЧС).

- Территориальный. Охватывает территорию субъекта РФ (комиссии по чрезвычайным ситуациям органов исполнительной власти субъектов РФ)
- Местный. Охватывает территорию района, города (района в городе) (комиссию по чрезвычайным ситуациям органов местного самоуправления).
- Объектовый. Охватывает территорию организации или объекта (объектовые комиссии по чрезвычайным ситуациям).

Важнейшую роль в процессе управления всеми видами деятельности играет система информации, а также автоматизация этих процессов. В настоящее время в РСЧС создана и совершенствуется автоматизированная информационно-управляющая система (АИУС).

Как бы велика ни была роль системы управления в эффективном функционировании РСЧС, решающее значение для успеха дела имеют силы те специалисты и формирования, которые непосредственно выполняют конкретные практические задачи. В настоящее время силы РСЧС представляют собой сложный конгломерат формирований различного статуса, назначений, принадлежности и возможностей.

В этой связи ближайшая задача – упорядочить их пока нестройные ряды, определить их оптимальный состав по предназначению и количеству, понять профессиональный уровень, оснастить необходимыми техническими средствами и имуществом, обеспечить высокую управляемость и эффективность действий.

Важной составляющей частью сил РСЧС являются войска гражданской обороны. В интересах РСЧС используются некоторые части и подразделения инженерных и химических войск, специально предназначенные для решения задач мирного времени. В гарнизонах, где располагаются воинские части и подразделения должны быть разработаны качественные планы взаимодействия этих сил с силами Гражданской обороны на данной территории. И это забота не в малой степени и органов управления гражданской обороны.

Важнейшим элементом сил РСЧС, осуществляющих аварийно-спасательные и другие неотложные работы в ходе ликвидации чрезвычайных ситуаций являются профессиональные противопожарные части, а также аварийно-спасательные и аварийно-восстановительные формирования министерств и ведомств, организаций и предприятий. Они имеют различную принадлежность и нацелены в соответствии со своим назначением на решение соответствующих профессиональных задач.

Идущие в стране процессы сказались на состоянии профессиональных аварийно-спасательных формирований.

В силу сиюминутной экономической целесообразности приводит к значительному сокращению численности и снижению объемов закупок необходимого оборудования и снаряжения. Штаты многих формирований укомплектованы не полностью. Ослаблено внимание к подготовке и переподготовке разведчиков-первопроходцев (сталкеров), обеспечению готовности формирований.

Таким образом, возложенные на МЧС России по Белгородской области официальные задачи и анализ ее реальной роли в чрезвычайных ситуациях различного происхождения позволяют сделать вывод о том, что роль МЧС России по Белгородской области сводится к трем целевым функциям системы:

- предупреждение возникновения чрезвычайных ситуаций;
- снижение потерь и ущерба от чрезвычайных ситуаций;
- ликвидация последствий чрезвычайных ситуаций.

2.2 Анализ системы управления персоналом на предприятии

МЧС России по Белгородской области является федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим руководство и координацию работ в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, осуществляющей свою деятельность во взаимодействии с федеральными органами исполнительной власти субъектов РФ.

Структура МЧС России по Белгородской области состоит из:

- 4 управлений,
- 7 отделов,
- 2 отделений,
- 1 канцелярии,
- Начальник ГУ - 1 ед.
- Первый заместитель НГУ - 1 ед.,
- Заместитель НГУ - 6 ед.,
- Помощник НГУ - 1 ед.,
- Главный специалист-эксперт - 2 ед.

Численность МЧС России по Белгородской области составляет 250 человек, из них:

- 8 военнослужащих,
- 193 сотрудника,
- 49 государственных служащих.

Руководство Главного управления МЧС России по Белгородской области:

- Начальник Главного управления, полковник вн.сл. Потапов С.П.,
- Первый заместитель начальника Главного управления, полковник Тюпин А.А.,
- Заместитель руководителя Главного управления, полковник Скуматов А.Е.,

– Заместитель начальника Главного управления (по защите, мониторингу и предупреждению чрезвычайных ситуаций), начальник управления гражданской защиты, полковник Лисовский В. А.,

– Заместитель начальника Главного управления (по государственной противопожарной службе), начальник управления организации пожаротушения и проведения аварийно-спасательных работ, полковник вн.сл. Ткаченко Ю.А.,

– Заместитель начальника Главного управления надзорной деятельности и профилактической работы, полковник вн.сл. Федоров А.Б.,

– Заместитель начальника Главного управления (по антикризисному управлению), полковник вн.сл. Кудренко В.В.

Структура МЧС России по Белгородской области представлена в **приложение 2**.

Анализируя численности персонала по категориям (руководители, сотрудники, военнослужащие и государственные гражданские служащие), удельного веса отдельных категорий, качественного состава работников по образованию, профессиям, полу, возрасту, стажу работы за последние 3 года. Данные по численности и составу персонала приведены в таблице 2.1.

Таблица 2.1

Структура персонала МЧС России по Белгородской области

Категории персонала	2013г.	2014г.	2015г.
Персонал, всего	289	277	250
Руководители	7	7	7
Государственные гражданские служащие	58	55	49
Сотрудники	225	203	193
Военнослужащие	8	8	8

Анализируя таблицу мы видим, что штатная численность персонала с 2013 по 2015 год уменьшается, каждый год в организации происходит

сокращение штатов, что негативным образом сказывается морально-психологическом климате в коллективе, на работоспособность сотрудников.

Рассмотрим распределение персонала по возрасту в таблице 2.2.

Таблица 2.2.

Распределение персонала по возрасту

Группы работников по возрасту, лет	Руководители		Сотрудники		Государственные гражданские служащие		Военнослужащие	
	Кол-во	% по группе	Кол-во	% по группе	Кол-во	% по группе	Кол-во	% по группе
До 20	0	0	0	0	0	0	0	0
20 – 30	0	0	9	4,6	2	4,1	8	100
30 – 40	1	14,2	81	41,9	9	18,3	0	0
40 – 50	6	85,7	80	41,4	31	63,2	0	0
50 – 60	0	0	20	10,3	7	14,3	0	0
Свыше 60	0	0	3	1,5	0	0	0	0
Итого	7	100	193	100	49	100	8	100

Анализируя таблицу можно сделать вывод, что в организации основной контингент сотрудников в возрасте 40-50 лет, затем в возрасте 30-40 лет.

Далее рассмотрим распределение персонала по полу в таблице 2.3.

Таблица 2.3.

Распределение персонала по полу

Группы работников	Мужчины		Женщины	
	Кол-во	%	Кол-во	%
Руководители	7	2,8	0	0
Государственные гражданские служащие	44	17,6	5	2
Сотрудники	192	76,8	1	0,4
Военнослужащие	8	3,2	0	0
Итого	244	97,6	6	2,4

Таким образом, в МЧС России по Белгородской области основной контингент работников составляют мужчины (97,6%), женщин всего 2,4%. Распределение персонала по трудовому стажу приведен в таблице 2.4.

Таблица 2.4

Распределение персонала по трудовому стажу

Группы работников по стажу, лет	Руководители		Сотрудники		Государственные гражданские служащие	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
До 5	0	0	10	4	6	2,4
От 5 до 10	2	0,8	103	41,2	38	15,2
От 10 до 15	5	2	70	28	5	2
От 15 до 20	0	0	0	0	0	0

Таким образом, видно, что трудовой стаж руководителей в основном больше от 10 до 15 лет, сотрудников от 5 до 10 лет (41,2%), государственных служащих также от 5 до 10 лет (15,2%), военнослужащие входят в группу до 5 лет трудового стажа в организации.

Распределение персонала по образованию рассмотрим в таблице 2.5.

Таблица 2.5

Распределение персонала по образованию

Группы работников по образованию:	Руководители		Сотрудники		Государственные гражданские служащие	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
среднее	0	0	0	0	0	0
среднее специальное	0	0	0	0	0	0
Высшее	7	2,8	193	100	49	100

Из таблицы видно, что все сотрудники МЧС России по Белгородской области имеют высшее образование. По требованиям Министерства РФ, прием сотрудников в МЧС России по Белгородской области осуществляется только с высшим образованием и опытом работы не менее трех лет.

В таблице 2.6. проанализируем динамику численного состава.

Таблица 2.6

Показатели основных кадровых процессов

Показатель	2013г.	2014г.	2015г.
Среднесписочная численность работников, чел.	289	277	250
Принято всего, чел.	9	18	25
Выбыло всего, чел.	10	12	27
в т. ч.:			
- по собственному желанию:	7	18	25
- за нарушение трудовой дисциплины	2	0	0
- по сокращению штатов	10	12	27

Из таблицы видно, что в 2015 году уволилось по собственному желанию всего 25 человек и такое же количество работников было принято на работу, по сокращению штатов было уволено 27 человек.

Проведем SWOT-анализ МЧС России по Белгородской области (Таблица 2.7).

Таблица 2.7

SWOT-анализ МЧС России по Белгородской области

Сильные стороны	Слабые стороны
Относительно высокий уровень кадрового обеспечения системы Наличие системы подготовки, повышения квалификации работников Развитие инновационных процессов системы Большая занятость работников в связи с непредвиденными чрезвычайными ситуациями	Нехватка ресурсов для финансирования системы Низкое техническое состояние оборудования Повышенная криминогенная ситуация Увеличение чрезвычайных ситуаций Сокращение штатов
Возможности	Угрозы
Увеличение спроса на гражданскую оборону и защиту от чрезвычайных ситуаций	Повышенная чрезвычайная ситуация Низкий процент обновления кадров Низкий уровень финансирования Значительная часть устаревшего оборудования Стихийные бедствия

Таким образом, проанализировав систему управления персоналом в можно сделать вывод, что в МЧС России по Белгородской области трудятся высококвалифицированный персонал с большим опытом и стажем работы в Главном управлении Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Белгородской области.

2.3 Анализ условий труда персонала в МЧС России по Белгородской области

В своей деятельности все сотрудники МЧС России по Белгородской области руководствуются законами Российской Федерации, законодательными актами, нормами, инструкциями и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в области условий труда, внутренними документами, положениями, а также правилами по охране и условиям труда в подразделениях Государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий(утв. приказом МЧС РФ от 31 декабря 2002 г. N 630).

Правила по условиям и охране труда в подразделениях МЧС России по Белгородской области определяют систему мероприятий, направленных на создание условий, обеспечивающих безопасность здоровья и работоспособность сотрудников, военнослужащих, работников при выполнении служебных обязанностей.

Действие Правил распространяется на личный состав органов управления и подразделений МЧС России по Белгородской области. В настоящих Правилах применяются следующие основные понятия:

– охрана труда – система сохранения жизни и здоровья личного состава в процессе выполнения служебных обязанностей, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические,

санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия (статья 1 Федерального закона от 17.07.1999 N 181-ФЗ, с изменениями, Собрание законодательства Российской Федерации, 19.07.1999, N 29, ст. 3702);

– условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье личного состава (статья 1 Федерального закона от 17.07.1999 N 181-ФЗ);

– вредный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на личный состав может привести к заболеванию (статья 1 Федерального закона от 17.07.1999 N 181-ФЗ);

– опасный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на личный состав может привести к травме (статья 1 Федерального закона от 17.07.1999 N 181-ФЗ);

– безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на личный состав вредных или опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленные нормативы (статья 1 Федерального закона от 17.07.1999 N 181-ФЗ);

– средство индивидуальной и коллективной защиты – технические средства, предназначенные для предотвращения или уменьшения воздействия на личный состав вредных или опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения (статья 1 Федерального закона от 17.07.1999 N 181-ФЗ).

Организация работы по обеспечению соблюдения законодательства Российской Федерации по условиям труда в подразделениях МЧС России по Белгородской области осуществляется в соответствии с государственными нормативными требованиями, содержащимися в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, а также нормативных правовых актах МЧС России.

Личный состав подразделений МЧС России по Белгородской области допускается к несению караульной службы в подразделениях ГПС и работе на пожаре в установленном порядке после прохождения обучения в объеме специального первоначального обучения, сдачи зачетов (экзаменов) по пройденным дисциплинам и настоящим Правилам.

Для личного состава МЧС России по Белгородской области предусматриваются следующие виды инструктажей:

- вводный;
- первичный на рабочем месте;
- повторный;
- внеплановый;
- целевой.

Инструктаж проводит специалист по охране труда подразделения, на которое приказом его руководителя возложены обязанности по проведению инструктажа.

Инструктаж проводят по программе, разработанной территориальным органом управления ГПС МЧС России субъекта Российской Федерации с учетом требований стандартов, правил, норм и настоящих Правил, а также особенностей несения службы, утвержденной начальником территориального органа управления ГПС, образовательного, научно-исследовательского учреждения. Продолжительность инструктажа устанавливается в соответствии с утвержденной программой.

Инструктаж проводится со всем личным составом подразделений, принятым на службу (работу), независимо от их образования, стажа работы по профессии, прикомандированными, курсантами и слушателями образовательных учреждений и учебных подразделений, прибывшими на стажировку, а также с личным составом пожарно-технических образовательных и научно-исследовательских учреждений МЧС России перед началом лабораторных и практических работ в учебных

лабораториях, мастерских, полигонах, с отметкой в журнале учета проведенных инструктажей с личным составом.

Перечень должностей (работников), освобожденных от первичного инструктажа на рабочем месте, согласованный со службой охраны труда (специалистом по охране труда) утверждается начальником подразделения.

Лица, которые не связаны с обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом пожарной техники, пожарно-технического вооружения и оборудования, хранением горюче-смазочных материалов огнетушащих веществ, первичный инструктаж на рабочем месте не проходят.

Повторный инструктаж с руководителями, средним и старшим начальствующим составом органов управления и подразделений ГПС, образовательных и научно-исследовательских организаций проводится не реже одного раза в полугодие.

Также проводится внеплановый инструктаж с личным составом подразделений МЧС России по Белгородской области при введении новых стандартов, правил, инструкций по условиям и охране труда, а также изменений к ним, а также при замене или модернизации оборудования, приспособлений и инструмента, при нарушении личным составом требований безопасности труда, которые могут привести или привели к гибели людей, травмам, аварии, взрыву, пожару, отравлению и по требованию органов надзора. Запись о проведении внепланового инструктажа заносится в Журнал инструктажей.

Личный состав подразделений МЧС России по Белгородской области обязан знать и применять правила личной и общественной гигиены, уметь оказывать первую доврачебную помощь себе и пострадавшим. С целью контроля за состоянием здоровья весь личный состав периодически, один раз в год, проходит медицинский осмотр.

При выполнении хозяйственных и ремонтных работ, а также работ по уходу за техникой и оборудованием, служебно-бытовыми помещениями личный состав соблюдает правила (инструкции) по охране труда и

санитарии, распространяемые на подразделения МЧС России по Белгородской области.

Для создания условий безопасной работы личного состава подразделений МЧС России по Белгородской области при несении караульной службы, проведении занятий и учений, тушении пожаров и проведении связанных с ними первоочередных аварийно-спасательных работ должностные лица органов управления и подразделений ГПС обязаны:

- проводить в установленном порядке инструктаж по выполнению правил и инструкций по охране труда;
- принимать меры к максимальному облегчению условий труда и механизации трудоемких процессов;
- не допускать к несению караульной службы лиц, не прошедших специальное первоначальное обучение и не сдавших зачеты по знанию правил, а также больных и лиц, находящихся в состоянии алкогольного или наркотического опьянения;
- вести непрерывное наблюдение лично и через начальников караулов, начальников боевых участков (секторов) и командиров отделений за действиями личного состава подразделений при проведении занятий, учений и при тушении пожаров;
- разрабатывать мероприятия и принимать меры по исключению несчастных случаев;
- при затяжных пожарах своевременно организовывать подмену работающих, их питание, обеспечение питьевой водой.

Также на все виды деятельности осуществляющими МЧС России по Белгородской области применяются отдельные инструкции по видам работ.

Средствам индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД) уделяется большое внимание. При получении СИЗОД со склада, при передаче его другому лицу, после работы в инфекционных зданиях и помещениях, а также при заболевании владельца противогаза

инфекционной болезнью и при проверке № 3 оно подвергается тщательной дезинфекции.

Кислородные изолирующие противогазы являются строго индивидуальными приборами, пользование ими разрешается только лицам, прошедшим медицинское освидетельствование и подготовку по программе специального первоначального обучения. Дыхательными аппаратами со сжатым воздухом могут пользоваться все лица боевого расчета, при наличии индивидуальных масок. Каждый газодымозащитник несет личную ответственность за исправность и качество обслуживания закрепленного за ним СИЗОД. СИЗОД с выявленными при проверках неисправностями использовать для работы личному составу подразделений ГПС запрещается до устранения этих неисправностей, о чем делается отметка в журнале, форма которого приведена в наставлении по ГДЗС.

СИЗОД, находящиеся в боевом расчете, хранятся в кабине пожарных автомобилей в обитых амортизационным материалом ящиках (гнездах), как правило, в вертикальном положении. При численности боевого расчета более 4-х допускается транспортировка СИЗОД в специально оборудованных отсеках.

Запасные баллоны со сжатым воздухом и с кислородом, регенеративные патроны хранятся и перевозятся на автомобиле в специальных отсеках в отдельном ящике. Штуцеры регенеративных патронов закрываются специальными заглушками и опечатываются (пломбируются). СИЗОД свободного от боевого дежурства личного состава подразделений ГПС, кислородные баллоны и регенеративные патроны, а также резервные противогазы хранятся на базах или контрольных постах ГДЗС в отсеках специальных шкафов или стеллажей. Каждый отсек, в котором хранится СИЗОД, обеспечивается табличкой с указанием на ней номера караула, номера СИЗОД и фамилии его владельца.

Обратим внимание на требования к безопасности, предъявляемые к пожарной технике и пожарно-техническому вооружению и оборудованию.

Пожарная техника, пожарные защитные костюмы и индивидуальное снаряжение, состоящие на вооружении подразделений ГПС должны обеспечивать безопасность личного состава подразделений ГПС при несении службы, тушении пожаров, занятиях и т.п. Эксплуатация их в неисправном состоянии запрещается.

На все виды вновь поступающих в подразделение ГПС пожарной техники, ПТВ, огнетушащих веществ и других изделий пожарно-технического назначения, руководитель подразделения ГПС обязан потребовать от поставщика сертификат соответствия и сертификат пожарной безопасности, без которого их применение запрещается.

Испытание ПТВ, иного оборудования и снаряжения производится перед постановкой в боевой расчет и периодически в процессе эксплуатации.

Основные требования по безопасной эксплуатации электроустановок пожарных автомобилей и прицепов определяются Правилами безопасности при эксплуатации электроустановок пожарных автомобилей и прицепов. Меры безопасности при работе сосудов и гидросистем под давлением должны соответствовать Правилам устройства и безопасной эксплуатации сосудов, работающих под давлением.

Все ПТВ, иное оборудование, СИЗОД, приборы, аптечки первой медицинской помощи и индивидуальное снаряжение с момента их поступления в подразделение ГПС подлежат учету. Они маркируются с указанием инвентарного номера, который не меняется в процессе эксплуатации на весь период нахождения в подразделении ГПС.

ПТВ, оборудование, СИЗОД, приборы и индивидуальное снаряжение, не имеющие инвентарного номера и даты испытания, считаются неисправными и снимаются с боевого расчета.

Эксплуатация пожарной техники. Техническое состояние пожарных автомобилей должно отвечать требованиям инструкций заводо-изготовителей. Безаварийная и безопасная работа обеспечивается

своевременным и квалифицированным их обслуживанием водителями и мотористами, которые несут ответственность за исправное состояние закрепленных за ними автомобилей, спецузлов и агрегатов.

Двери кабины водителя и боевого расчета, а также дверцы отсеков кузова пожарных автомобилей должны быть снабжены автоматически запирающимися замками, надежно удерживаться в закрытом и фиксироваться в открытом положениях. Дверцы должны быть оборудованы устройством, подающим сигнал на щит приборов кабины водителя об их открывании. Дверцы, открывающиеся вверх, должны фиксироваться на высоте, обеспечивающей удобство и безопасность обслуживания.

Доступ к оборудованию, инструменту и пультам управления, размещенным в отсеках и на платформах пожарных автомобилей, должен быть безопасным. Крыши и платформы таких автомобилей должны иметь настил с поверхностью, препятствующей скольжению, и высоту бортового ограждения у крыш кузовов не менее 100 мм.

С целью постоянного содержания автолестниц (автоподъемников) в исправном состоянии приказом начальника подразделения ГПС назначается ответственный для осуществления контроля за безопасной эксплуатацией автомобиля. Осмотр пожарных автомобилей производится закрепленными за ними водителями при заступлении на боевое дежурство.

На автолестницах с лифтами не реже 1 раза в месяц проверяется работоспособность ловителей кабины лифтов. Осмотр грузозахватных приспособлений должен производиться лицом, ответственным за их исправное состояние в соответствии с временным регламентом по обслуживанию данных узлов. Результаты проверки ловителей кабины лифта и осмотра вспомогательных грузозахватных приспособлений оформляются в установленном порядке.

Результаты технического освидетельствования автолестниц (автоподъемников) записываются в формуляр пожарного автомобиля лицом, произведшим освидетельствование. При первичном

освидетельствовании этой записью подтверждается, что автолестница (автоподъемник) находится в исправном состоянии и произведено техническое обслуживание.

К управлению пожарными автомобилями и работе со спецагрегатами допускаются водители, прошедшие специальную подготовку обучение безопасным методам работы на электроустановках, имеющие группу допуска по электробезопасности не ниже третьего и получившие свидетельство установленного образца, выданное квалификационной комиссией территориального органа управления ГПС. К работе на пожарных автомобилях с электроэнергетическими агрегатами допускаются лица, прошедшие обучение безопасным методам работы на электроустановках, имеющие группу допуска по электробезопасности не ниже третьего.

К работе на мотопомпах допускаются лица, прошедшие подготовку мотористов пожарных мотопомп и получившие свидетельство установленного образца.

258. Электронная защита электросиловой установки пожарного автомобиля газодымозащитной службы должна обеспечивать мгновенное отключение (не более 0,05 с) силового питания в случаях пробоя изоляции электроинструмента или понижения ее сопротивления. В случае неисправности генератора электросиловой установки или появления признаков, указывающих на выход его из строя, подключается распределительный щит автомобиля к внешней электросети. Расстояние от места подключения до автомобиля не должно превышать 50 м. Параметры токоприемников должны соответствовать параметрам электросети: напряжение - 220-230 В, частота тока - 50 Гц.

Техническое обслуживание пожарной техники. Ответственность за своевременное и качественное техническое обслуживание и испытание пожарных автомобилей, ПТВ, оборудования и снаряжения возлагается на руководителей подразделений ГПС, которые обязаны обеспечить

проведение технического обслуживания и испытаний, согласно техническим условиям, ГОСТ, а также наставлению по технической службе ГПС, принятом в установленном порядке.

При ТО пожарных автомобилей на пожаре водитель обязан:

- устанавливать пожарный автомобиль на расстояние безопасное от воздействия огня (теплового излучения) и не ближе 1,5-2,5 м от задней оси до водоисточника;

- не допускать резких перегибов на всасывающих рукавах, при этом всасывающая сетка должна быть полностью погружена в воду и находиться ниже уровня воды (не ниже 200 мм);

- смазывать при работе насоса через каждый час его подшипники и сальники (поворотом на 2-3 оборота крышек колпачковых масленок при открытых краниках);

- проверять, не подтекает ли вода через соединения и сальники насоса, выкидные вентили, а также из системы охлаждения двигателя (основной и дополнительной), а также масло из двигателя коробки передач и коробки отбора мощности и жидкость из узлов и систем гидравлических приводов;

- следить чтобы температура воды в системе охлаждения двигателя была 80-95°C, а также за давлением масла в двигателе.

ТО по возвращении с пожара (учения) проводится закрепленным за автомобилем водителем и личным составом караула под руководством начальника караула, в малочисленных частях - командиром отделения на посту технического обслуживания подразделения ГПС.

Общая система мероприятий по условиям и безопасности труда при ремонте пожарных автомобилей должна соответствовать требованиям, изложенным в Наставлении по технической службе, принятом в установленном порядке.

ТО пожарной техники производится в помещениях или постах, обеспеченных естественной и принудительной вентиляцией.

При проведении ТО должны выполняться следующие требования:

– все крепежные и регулировочные операции необходимо выполнять в последовательности, указанной в технологических картах;

– последовательность выполнения обязательного объема работ должна исключать возможность одновременной работы сверху и снизу у того или иного узла (агрегата) автомобиля;

– после установки пожарного автомобиля на смотровой канаве на рулевом колесе укрепляют табличку «Двигатель не запускать – работают люди». Перед съездом с канавы, эстакады, напольного подъемника необходимо убедиться в отсутствии предметов или людей на пути движения автомобиля;

– при установке автомобиля на пост технического обслуживания следует затормозить его стояночным тормозом, выключить зажигание, включить низшую передачу в коробке передач, под колеса положить не менее двух упоров (башмаков);

– при поднятии (вывешивании) одного колеса (оси) рядом с домкратом ставится упор, а под колеса другого моста ставятся «башмаки». Перед началом обслуживания на механизме управления подъемником вывешивают табличку «Не трогать – под автомобилем работают люди». Запрещается поднимать или вывешивать пожарный автомобиль за буксирные крюки.

Во избежание самопроизвольного опускания гидравлического подъемника его плунжер в рабочем (поднятом) положении должен надежно фиксироваться упором (штангой).

Для определения необходимости в обслуживании или ремонте пожарного автомобиля, агрегата, механизма или прибора применяют нормативные значения диагностических параметров.

К работе на диагностических стендах с приспособлениями и приборами допускаются операторы, имеющие соответствующий допуск для

работы на них, прошедшие специальный инструктаж по охране труда и изучившие правила эксплуатации диагностического оборудования.

Пульты управления, аппаратные шкафы, блоки барабанов, роликов и другое электротехническое оборудование поста диагностики должны быть надежно заземлены.

Перед ремонтом, техническим обслуживанием или монтажом узлов с электрооборудованием со стендов необходимо снимать (отключать) напряжение. При подготовке к работе необходимо проверить крепление всех узлов и деталей; наличие, исправность и крепление защитных ограждений и заземляющих проводов; исправность подъемных механизмов и других приспособлений; достаточность освещения рабочего места и путей движения пожарного автомобиля.

Пожарно-техническое вооружение (ПТВ). ПТВ предназначено для поиска, спасания людей при пожарах и аварийных ситуациях, с ними связанных, и их эвакуации в безопасное место. Это оборудование должно обеспечивать безопасную работу личного состава подразделений ГПС, сохранение жизни и здоровья спасаемых, отвечать требованиям соответствующих ГОСТ и технических условий.

ПТВ разделяется по признаку назначения и выделяется в следующие группы:

- оборудование, средства спасания людей и материальных ценностей из высотных зданий и сооружений;
- оборудование для защиты органов дыхания, для обеспечения вентиляции и нормализации воздушной среды;
- немеханизированный инструмент и пожарный инвентарь;
- механизированный инструмент, оборудование для вскрытия и разборки различных конструкций;
- оборудование для сбора и перекачки жидкостей.

Ответственность за своевременное и качественное техническое обслуживание и испытание ПТВ возлагается на командира отделения и водителей, закрепленных за пожарным автомобилем.

ПТВ размещается в пожарном автомобиле по рекомендациям завода-изготовителя так, чтобы оно надежно крепилось, легко снималось и исключало возможность получения травм при его снятии и укладке. Исправность определяется при ТО, испытаниях и периодических освидетельствованиях, а также при каждом приеме заступающим караулом. Запрещается эксплуатация ПТВ в неисправном состоянии. Виды, периодичность и перечни основных операций ТО и испытания ПТВ установлены инструкциями заводов-изготовителей.

ТО производится с целью обеспечения постоянной технической готовности и безопасной эксплуатации ПТВ, предупреждения возникновения неисправностей, их выявления и своевременного устранения.

Испытания производятся перед постановкой в боевой расчет и периодически в процессе эксплуатации. Порядок и сроки испытаний должны соответствовать требованиям ТУ и ГОСТ на данное оборудование. Результаты испытаний заносятся в журнал испытаний ПТВ.

Пожарные защитные костюмы. Пожарные защитные костюмы (боевая одежда пожарного, теплоотражательный, газохимический, радиационно-защитный костюмы) должны обеспечивать безопасность и быть удобными при работе личного состава подразделений ГПС на пожарах, пожарнотактических учениях и занятиях по решению пожарнотактических задач в сложных условиях, а также защиту от воздействия лучистой энергии и тепловых потоков пламени, ионизирующего излучения, сильнодействующих ядовитых и химических веществ, воды и растворов химических соединений.

Запрещается использовать пожарные защитные костюмы:

– поврежденные, ветхие и рваные;

- неустановленного образца;
- не имеющие соответствующего сертификата качества;
- в местах воздействия веществ, составов, излучений, для защиты от которых они не предназначены и (или) если это воздействие превышает их защитные свойства и время защитного действия;
- с отступлениями от инструкции по эксплуатации;
- без теплозащитного слоя.

Пожарный инструмент (инвентарь). Пожарный инструмент и инвентарь (ломы, багры, крюки, лопаты, топоры, пилы) должны иметь форму и массу, отвечающие эргономическим требованиям и отвечать требованиям технических условий и мерам безопасности, определенных НПБ.

Долговечность инструмента (инвентаря) и безопасность работы с ним обеспечивается содержанием в исправном состоянии и своевременным техническим обслуживанием. Пригодность инструмента (инвентаря) определяется наружным осмотром и испытанием. С целью предотвращения несчастных случаев при работе с инструментом (инвентарем) при его осмотре следует обращать внимание на качество насадки инструмента на ручки и чистоту рабочих поверхностей. Топоры, пилы, ножницы для резки металлических решеток должны храниться в чехлах.

Металлические части топоров и багров должны быть надежно насажены на рукоятки. Прочность насадки должна быть установлена в стандартных и технических условиях на инструменты конкретного вида. Деревянные рукоятки должны быть изготовлены из прочных пород древесины, не иметь признаков порчи, сучков, трещин и сколов. Запрещается красить деревянные поверхности инструмента и инвентаря.

Спасательные веревки. Спасательные веревки, состоящие на вооружении, должны соответствовать требованиям НПБ, иметь коуши, храниться в чехлах, смотанные в клубок. Один из концов спасательной веревки у обвязки петли обшивается белой тесьмой (2-5 см ширины), на

котором указываются инвентарный номер и дата последнего испытания. Нанесение инвентарного номера на металлические кольца крепления концов веревки производится путем кернения или гравировки. Нанесение инвентарного номера на металлические кольца крепления концов веревки стирающимися, выцветающими средствами (краска, маркер, фломастер) запрещается.

На чехле крепится бирка с указанием даты последнего испытания и указанием инвентарного номера спасательной веревки.

Спасательная веревка проверяется наружным осмотром командирами отделений не реже одного раза в 10 дней с занесением результатов осмотра в журнал испытаний ПТВ, а начальниками караулов – перед каждым использованием на занятиях и после каждого применения на пожаре. Спасательная веревка не должна иметь местных утолщений и повышенной влажности, порывы отдельных нитей допускаются, но не более 15 штук на 200 мм длины веревки.

Перед проведением занятий и после каждого использования спасательной веревки под руководством начальника караула должна проводиться практическая проверка ее прочности. Для проверки на размотанной и закрепленной на всю длину (допускается через блок) спасательной веревке подтягиваются и висят на 1-2 секунды три человека. Если после снятия нагрузки удлинение спасательной веревки сохранится, она признается непригодной для спасательных работ (занятий) и с боевого расчета снимается.

Средства индивидуальной защиты органов дыхания и зрения. Эксплуатация, учет, хранение, ремонт, проверка, охрана труда и работа в СИЗОД осуществляются в соответствии с требованиями Наставления по ГДЗС.

316. Кислородные изолирующие противогазы являются строго индивидуальными приборами, пользование ими разрешается только лицам, прошедшим медицинское освидетельствование и подготовку по программе

специального первоначального обучения. Дыхательными аппаратами со сжатым воздухом могут пользоваться все лица боевого расчета, при наличии индивидуальных масок.

При получении СИЗОД со склада, при передаче его другому лицу, после работы в инфекционных зданиях и помещениях, а также при заболевании владельца противогаза инфекционной болезнью и при проверке № 3 оно подвергается тщательной дезинфекции.

Каждый газодымозащитник несет личную ответственность за исправность и качество обслуживания закрепленного за ним СИЗОД.

Контроль за исправностью СИЗОД обеспечивается своевременными их проверками. СИЗОД с выявленными при проверках неисправностями использовать для работы личному составу подразделений ГПС запрещается до устранения этих неисправностей, о чем делается отметка в журнале, форма которого приведена в Наставлении по ГДЗС. СИЗОД, находящиеся в боевом расчете, хранятся в кабине пожарных автомобилей в обитых амортизационным материалом ящиках (гнездах), как правило, в вертикальном положении. При численности боевого расчета более 4-х допускается транспортировка СИЗОД в специально оборудованных отсеках.

Запасные баллоны со сжатым воздухом и с кислородом, регенеративные патроны должны храниться и перевозиться на автомобиле в специальных отсеках в отдельном ящике. Штуцеры регенеративных патронов закрываются специальными заглушками и опечатываются (пломбируются). СИЗОД свободного от боевого дежурства личного состава подразделений ГПС, кислородные баллоны и регенеративные патроны, а также резервные противогазы хранятся на базах или контрольных постах ГДЗС в отсеках специальных шкафов или стеллажей. Каждый отсек, в котором хранится СИЗОД, обеспечивается табличкой с указанием на ней номера караула, номера СИЗОД и фамилии его владельца.

Таким образом, для реализации своих обязательств по созданию безопасных условий труда, соблюдения прав работников на охрану труда и

обеспечению правовой защиты своих интересов в области условий и охраны труда, администрация МЧС России по Белгородской области осуществляет выполнение комплекса организационных, организационно-технических и технических мероприятий по условиям и охране труда работников. Наиболее важны среди них организационные мероприятия, которые являются определяющими в работе по условиям и охране труда, а их реализация не требует значительных экономических затрат.

К организационным мероприятиям относятся:

- предварительный при поступлении на работу работника медосмотр;
- ознакомление работника с условиями труда на рабочем месте, возможным риском повреждения здоровья, с льготами и компенсациями по условиям труда;
- проведение вводного инструктажа по безопасности труда и инструктажа по пожарной безопасности. Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе, разработанной на основании законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации с учетом специфики деятельности предприятия и утвержденной в установленном порядке работодателем.

ГЛАВА 3. МЕРОПРИЯТИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ УСЛОВИЙ ТРУДА ПЕРСОНАЛА В МЧС РОССИИ ПО БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

3.1 Проект по совершенствованию условий труда персонала на предприятии

Цели проекта по улучшению условий труда в МЧС России по Белгородской области приведены в таблице 3.1.

Таблица 3.1

Цели проекта по совершенствованию условий труда в МЧС России по Белгородской области

Проблемы	Цели
<p>Отсутствие единой нормативно-правовой базы системы;</p> <p>Отсутствие системы управления и укрепление ее органов;</p> <p>Слабое научно-методическое и информационное обеспечение системы;</p> <p>Ослабление сил системы;</p> <p>Необходимо совершенствование материальной базы системы;</p> <p>Снижение уровня подготовки руководящих работников, специалистов РСЧС, личного состава аварийно-спасательных формирований и населения страны;</p> <p>Ослабление связи РСЧС с органами государственной власти, органами местного самоуправления, производственно-хозяйственными структурами, общественными организациями и населением России, также зарубежных стран.</p> <p>Требуется снижение уровня производственного травматизма, риска профессиональных заболеваний, улучшение состояния условий труда.</p>	<p>Разработать и утвердить проект по совершенствованию условий труда в МЧС России по Белгородской области.</p> <p>Обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в организации в процессе трудовой деятельности.</p> <p>Сокращение несчастных случаев и производственного травматизма в МЧС России по Белгородской области.</p> <p>Выявление причин и факторов, которые приводят или могут привести к ухудшению условий труда работников.</p> <p>Выбор приоритетных направлений, позволяющих в короткие сроки, с наименьшими затратами обеспечить максимально возможное улучшение условий безопасности.</p> <p>Создание единой нормативно-правовой базы.</p> <p>Развитие системы управления и укрепление ее органов.</p> <p>Усиление научно-методического и информационного обеспечения системы.</p> <p>Укрепление сил системы.</p> <p>Совершенствование материальной базы системы.</p> <p>Повышение уровня подготовки руководящих работников, специалистов РСЧС, личного состава аварийно-спасательных формирований и населения страны.</p> <p>Расширение и укрепление связи РСЧС с органами государственной власти, органами местного самоуправления, производственно-хозяйственными структурами, общественными организациями и населением России, также зарубежных стран.</p>

Анализируя таблицу 3.1, рассмотрим основные задачи проекта, а также наши рекомендации:

– Создание единой нормативно-правовой базы: к сожалению, в настоящее время нормативно-правовая база постоянно меняется, совершенствуется, усложняется, в связи с этим увеличивается объем работы с бумажным и электронным документооборотом;

– Развитие системы управления и укрепление ее органов: из-за снижения поступления денежных средств от государства в МЧС России по Белгородской области происходит сокращение аппарата управления и рабочего персонала, отправляются на пенсию толковые руководители, на их место приходят молодые, менее опытные управленцы;

– Усиление научно-методического и информационного обеспечения системы;

– Укрепление сил системы: из-за нехватки денежных средств в МЧС России по Белгородской области не обновляется техническое оборудование, что может быть следствием увеличения несчастных случаев и травматизма на производстве;

– Совершенствование материальной базы системы: устаревает действующая материально-техническая база, износ оборудования, снижается работоспособность;

– Повышение уровня подготовки руководящих работников, специалистов РСЧС, личного состава аварийно-спасательных формирований: меняется руководящий состав из более опытных управленцев на молодых специалистов-управленцев не имеющих опыта работы в данной структуре, происходящее сокращение штатов негативно сказывается на трудовом коллективе, так как увеличивается объем работы, снижается работоспособность;

– Расширение и укрепление связи РСЧС с органами государственной власти, органами местного самоуправления, производственно-

хозяйственными структурами, общественными организациями и населением России, также зарубежных стран.

Основные составляющие данного проекта, представлены в таблице 3.2.

Таблица 3.2

Логическая структура

Описание проекта	Объективно-проверяемые показатели	Источники проверки	Допущения
Общие цели: Совершенствование условий труда	Улучшение деятельности организации от проведения проектных мероприятий	Опрос персонала	
Цель проекта: Совершенствование условий труда	Анализ результатов деятельности	Опрос персонала	Улучшение условий труда
Результаты: Снижение числа несчастных случаев, риска производственного травматизма, оздоровительный эффект от лечебно-профилактических мероприятий, величина предотвращенного экономического ущерба от несчастных случаев и заболеваемости, и в целом, улучшение социальной защищенности и сохранение здоровья работников в процессе трудовой деятельности.	Повышение согласованности и взаимопонимания в целях и действиях сотрудников, укрепление горизонтальных, вертикальных и диагональных связей в организации. Улучшение работы персонала	Статистика удовлетворенности персонала условиями труда. Статистика показателей деятельности организации	
Действия: 1. Разработать и утвердить проект по совершенствованию условий труда в МЧС России по Белгородской области. 2. Обеспечить безопасность жизни и здоровья работников 3. Сократить несчастные случаи и производственный травматизм 4. Выявить причины и факторы, которые приводят к ухудшению условий труда работников. 5. Выбрать приоритетные направления, позволяющие в короткие сроки, с наименьшими затратами обеспечить максимально возможное улучшение условий труда.	Средства: Финансовые средства, Человеческие ресурсы, Информационные средства	Затраты: Единовременные затраты Возмещаемые затраты	Отдел мероприятий ГО и предупреждений ЧС

Из таблицы 3.2 видно, что основными задачами при разработке проекта являются: Разработать и утвердить проект по совершенствованию условий труда в МЧС России по Белгородской области.

Предложим план-график работы по совершенствованию условий труда в МЧС России по Белгородской области в таблице 3.3.

Таблица 3.3

Календарный план-график работы по проекту

Название задачи	Длительность, дни	Состав участников (должности ответственных лиц)
Создание единой нормативно-правовой базы системы;	1 год	Руководитель МЧС России по Белгородской области
Развитие системы управления и укрепление ее органов;	1 год	Руководитель МЧС России по Белгородской области
Усиление научно-методического и информационного обеспечения системы;	1 год	Руководитель МЧС России по Белгородской области
Укрепление сил в целом	1 год	Руководитель МЧС России по Белгородской области
Совершенствование материальной базы системы	1 год	Руководитель МЧС России по Белгородской области
Повышение уровня подготовки руководящих работников, специалистов РСЧС, личного состава аварийно-спасательных формирований и населения страны	1 год	Руководитель МЧС России по Белгородской области
Расширение и укрепление связи РСЧС с органами государственной власти, органами местного самоуправления, производственно-хозяйственными структурами, общественными организациями и населением России, также зарубежных стран	1 год	Руководитель МЧС России по Белгородской области

Данный план-график (таблица 3.4) отражает основные этапы улучшения условий труда в МЧС России по Белгородской области. Но мы прекрасно понимаем, что значительную роль в улучшении условий труда в МЧС России по Белгородской области играет Министерство РФ.

Представим проект по совершенствованию условий труда в таблице 3.4.

Таблица 3.4

Проект по совершенствованию условий труда

Наименование проекта	Проект по совершенствованию условий труда в МЧС России по Белгородской области 2016 г.
Основание для разработки проекта	Концепция создания комплексной системы информирования и оповещения населения при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций Указ Президента Российской Федерации от 13 ноября 2012 года № 1522 «О создании комплексной системы экстренного оповещения населения об угрозе возникновения или о возникновении чрезвычайных ситуаций»
Государственный заказчик	МЧС России по Белгородской области
Основные разработчики проекта	Отдел мероприятий ГО и предупреждений ЧС
Цели проекта	Обеспечение безопасности жизни и здоровья работников. Сокращение несчастных случаев и производственного травматизма в МЧС России по Белгородской области.
Задачи проекта	Выявление причин и факторов, которые приводят или могут привести к ухудшению условий труда работников. Выбор приоритетных направлений, позволяющих в короткие сроки, с наименьшими затратами обеспечить максимально возможное улучшение условий труда.
Сроки реализации проекта	2016 год
Перечень основных мероприятий проекта	Создание единой нормативно-правовой базы системы; Развитие системы управления и укрепление ее органов; Усиление научно-методического и информационного обеспечения системы; Укрепление сил системы в целом; Совершенствование материальной базы системы; Повышение уровня подготовки руководящих работников, специалистов РСЧС, личного состава аварийно-спасательных формирований и населения страны; Расширение и укрепление связи РСЧС с органами государственной власти, органами местного самоуправления, производственно-хозяйственными структурами
Ответственный исполнитель проекта	Отдел мероприятий ГО и предупреждений ЧС
Исполнители основных мероприятий программы	Структурные подразделения МЧС России по Белгородской области под контролем службы охраны труда
Источники финансирования	Расходы на совершенствование условий труда.
Ожидаемые конечные результаты реализации проекта	Улучшение условий труда работников в процессе трудовой деятельности.
Контроль за исполнением	Отдел мероприятий ГО и предупреждений ЧС

Проектные мероприятия определены на основе анализа состояния условий труда работников в МЧС России по Белгородской области.

Цель внедрения проектных мероприятий – обеспечение безопасных и нормативных условий труда для работников на всех стадиях производственного процесса; условий, при которых обеспечивается не только своевременное устранение каких-либо нарушений норм по охране труда, но и предупреждение возможности их возникновения.

Проведем идентификацию рисков проекта. Документирование рисков осуществляется в Реестре рисков (таблица 3.5).

Таблица 3.5

**Риски предлагаемого проекта по улучшению условий труда
в МЧС России по Белгородской области**

№ п/п	Риск (возможное событие с отрицательными последствиями для проекта)	Ожидаемые последствия наступления риска	Мероприятия по предупреждению наступления риска	Действия в случае наступления риска
1.	Риск отказа от участия в мероприятиях по совершенствованию условий труда	негативное отношение к мероприятиям, конфликты в организации, повышение производственного травматизма, понижение работоспособности	заблаговременное информирование работников организации о внедрении мероприятий по совершенствованию условий труда.	моральное и материальное стимулирование за участие в проектных мероприятиях
2.	Риск отторжения предложенных процедур работником	Отказ работника в участии в мероприятиях	введение контроля за условиями труда	
3.	Риск отторжения предложенных процедур вышестоящим руководством и Министерством РФ	Отказ вышестоящего руководства и Министерства РФ в участии в мероприятиях	введение системы обратной связи с руководителями и Министерством РФ.	

Внедрение мероприятий по улучшению условий труда проводится поэтапно: выявление проблем, которые предполагается решить; разработка мероприятий для достижения поставленных целей; обоснование

необходимости внедрения проекта по улучшению условий труда; расчет социально - экономической эффективности проекта; определение стоимости реализации проектных мероприятий; определение социально - экономического эффекта от их внедрения проектных мероприятий. Конкретные даты мероприятий по улучшению условий труда зависят от момента начала реализации проекта.

После разработки проекта составим план мероприятий по внедрению проекта.

В таблице 3.6 представлен план мероприятий по внедрению проекта.

Таблица 3.6

План мероприятий по улучшению условий труда

Цели	Задачи	Сроки	Ответственные
Обоснование необходимости внедрения проекта по улучшению условий труда	Внедрение и расчет эффективности	2 недели	Заместитель начальника Главного управления (по защите, мониторингу и предупреждению чрезвычайных ситуаций) – начальник управления гражданской защиты
Расчет социально-экономической эффективности организационного проекта.			
Принятие решения о внедрении		1 неделя	Начальник главного управления
Внедрить программу по улучшению условий труда	Предложить проект по улучшению условий труда для согласования с начальниками отделов, юристом, начальником главного управления; внести коррективы и утвердить проект	1 год	Заместитель начальника Главного управления (по защите, мониторингу и предупреждению чрезвычайных ситуаций) – начальник управления гражданской защиты

Таким образом, можно отметить, что внедрение мероприятий по совершенствованию условий труда персонала в МЧС России по Белгородской области позволит положительно отразиться на снижении

текучности персонала, повышении удовлетворенности трудом сотрудников предприятия, улучшении трудовой деятельности.

3.2. Обоснование социально-экономической эффективности предложенных мероприятий

В проекте ставятся следующие целевые показатели:

- снижение процента работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам;
- сокращение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве;
- снижение численности работников, занятых на работах с вредными, тяжелыми и опасными условиями труда.

Ожидаемые конечные результаты реализации проекта и показатели социально-экономической эффективности:

- снижение риска производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- снижение численности пострадавших от несчастных случаев на производстве;
- снижение удельного веса рабочих мест с неблагоприятными условиями труда;
- улучшение условий труда;
- повышение эффективности профилактики риска производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работающих, сокращение вследствие этого государственных расходов и непроизводственных затрат.

В ходе исследования нами были предложены различные мероприятия, направленные на внедрение проекта по улучшению условий труда в организации. Реализация каждого мероприятия требует определенных экономических затрат со стороны организации и государства.

Расчет затрат, необходимых для внедрения проекта – их структура представлена в таблице 3.7

Таблица 3.7

Структура затрат на внедрение проекта

Структура затрат	Затраты, руб.
Создание единой нормативно-правовой базы системы;	-
Развитие системы управления и укрепление ее органов;	-
Усиление научно-методического и информационного обеспечения системы;	-
Укрепление сил в целом	-
Совершенствование материально-технической базы системы (оборудования)	500 000
Повышение уровня подготовки руководящих работников, специалистов РСЧС, личного состава аварийно-спасательных формирований и населения страны	50 000
Расширение и укрепление связи РСЧС с органами государственной власти, органами местного самоуправления, производственно-хозяйственными структурами, общественными организациями и населением России, также зарубежных стран	-
Итого:	550 000

Таким образом, годовые затраты на реализацию проекта по улучшению условий труда, согласно таблице 3.10, составляют 550 тыс. руб.

Рассчитаем экономическую эффективность разработанных мероприятий.

Годовой экономический эффект от осуществления мероприятий по улучшению условий и охране труда вычисляется по формуле 3.1:

$$\text{Эг} = \text{Р} - (\text{С} + \text{ЕнК}), \quad (3.1)$$

где Р - полученный хозрасчетный экономический результат, руб.;

С - годовые эксплуатационные расходы на мероприятия по улучшению условий труда, руб.;

$\text{Ен} = 0,08$ - нормативный коэффициент экономической эффективности для капитальных вложений на осуществление мероприятий по улучшению условий труда;

К - капитальные вложения в мероприятия, направленные на улучшение условий труда.

Хозрасчетный экономический результат, обусловленный осуществлением мероприятий по улучшению условий труда и повышению его безопасности:

$$P = Эз + Эу.п. + Эл.к. + Эс, \quad (3.2)$$

где Эз- экономия заработной платы от снижения травматизма и высвобождения работников, вызванная ростом производительности труда, тыс. руб;

Эу.п - относительная экономия условно-постоянных расходов за счет увеличения оказываемых услуг, тыс. руб.;

Эл.к -сокращение расходов на льготы и компенсации, тыс. руб.;

Эс - сокращение потерь и непроизводственных расходов, вызванное улучшением социальных показателей (снижением производственного травматизма, профессиональных заболеваний и т.п.), тыс. руб.;

$$P = 680 + 560 + 120 + 190 = 1550 \text{ (тыс. руб.)}$$

$$Эг = 1550 - (980 + 0,08 * 1900) = 418.$$

Годовой экономический эффект составит 418 тыс. руб.

Общая экономическая эффективность капитальных вложений в мероприятия по улучшению условий и охране труда при необходимости определяется по выражению (3.3)

$$Эк = (P - C) / K, \quad (3.3)$$

Показатель эффективности капитальных вложений следует сопоставлять с нормативным. Если $Эк > Ен$, то капитальные вложения можно считать эффективными.

По данным задачи: $Эк = (1550 - 980) / 1900 = 0,3 > 0,08$, значит, капитальные вложения эффективны.

Величина, обратная коэффициенту эффективности и характеризующая срок окупаемости капитальных вложений вычисляется по формуле (3.4):

$$T = K / (P-C) = 1 / \text{Эк}, \quad (3.4)$$

Полученный срок окупаемости капитальных вложений следует сопоставить с нормативным ($T_n=1,5$ лет), если он меньше нормативного, то капитальные вложения следует считать эффективными.

По данным задачи: $T = 1 / 0,3 = 3,3 < 1,5$. Капитальные вложения эффективны.

Социальный эффект от реализации программных мероприятий выражается в снижении производственного травматизма, общей и профессиональной заболеваемости, повышении уровня безопасности труда, уровня социальной и правовой защищенности работника, в усилении внимания к вопросам охраны труда всех участников этого процесса.

Экономический эффект от реализации программ обусловлен снижением затрат, связанных с производственным травматизмом, общей и профессиональной заболеваемостью, повышением производительности труда, сокращением потерь рабочего времени, снижением затрат на выплату компенсаций за работу с вредными и опасными условиями труда.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Исследовав теоретические основы условий труда персонала, можно сказать следующее:

Условия труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Условия труда находят свое отражение во всей совокупности производственной среды, оказывающей непосредственное влияние на здоровье и работоспособность человека, удовлетворенность проделанной работой и, как следствие, результативность итоговых показателей предприятия. Условия труда, предусмотренные трудовым договором (контрактом), должны соответствовать требованиям охраны труда.

Грамотно организованные условия труда на предприятии обеспечивают не только безопасность и сохранение здоровья, но и повышают работоспособность человека в процессе труда на предприятии.

За основу методов исследования в области условий труда можно принять методы и приемы диалектического материализма: наблюдение, эксперимент, моделирование, математическую статистику, системный подход, анализ, синтез, абстрагирование, индукцию, дедукцию, а также научные методы эмпирического исследования.

В Российской Федерации действует система правовых актов, содержащих нормативные требования по условиям труда. Важнейшим источником трудового права является Конституция РФ, которая закрепляет основные трудовые права всех граждан. Помимо Конституции РФ и Федерального закона РФ «Об основах условий и охраны труда в РФ» основным правовым актом по условиям труда в РФ на сегодня является Трудовой Кодекс РФ. Наряду с указанными законодательными актами действует ряд постановлений Правительства РФ. Требования по охране труда

закрепляются также в государственных нормативных требованиях охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, а также законах и нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации об охране труда. Можно отметить, что существующее законодательство отводит требованиям охраны труда важное место в системе мер по обеспечению безопасности жизнедеятельности человека.

Анализ условий персонала в МЧС России по Белгородской области показал, что организация специализируется по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Белгородской области.

Основными задачами МЧС России по Белгородской области является:

- реализация государственной политики в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной Безопасности и безопасности людей на вредных объектах на территории Белгородской области в пределах установленных полномочий;

- осуществление деятельности в пределах своей компетенции по организации и ведению гражданской обороны, экстренному реагированию при чрезвычайных ситуациях, в том числе по чрезвычайному гуманитарному реагированию, защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций и пожаров, обеспечению безопасности людей на водных объектах на территории Белгородской области.

Важной составляющей частью сил РСЧС являются войска гражданской обороны. В интересах РСЧС используются некоторые части и подразделения инженерных и химических войск, специально предназначенные для решения задач мирного времени. В гарнизонах, где располагаются воинские части и подразделения должны быть разработаны качественные планы взаимодействия этих сил с силами Гражданской

обороны на данной территории. И это забота не в малой степени и органов управления гражданской обороны.

Важнейшим элементом сил РСЧС, осуществляющих аварийно-спасательные и другие неотложные работы в ходе ликвидации чрезвычайных ситуаций являются профессиональные противопожарные части, а также аварийно-спасательные и аварийно-восстановительные формирования министерств и ведомств, организаций и предприятий. Они имеют различную принадлежность и нацелены в соответствии со своим назначением на решение соответствующих профессиональных задач.

Идущие в стране процессы сказались на состоянии профессиональных аварийно-спасательных формирований.

В силу сиюминутной экономической целесообразности приводит к значительному сокращению численности и снижению объемов закупок необходимого оборудования и снаряжения. Штаты многих формирований укомплектованы не полностью. Ослаблено внимание к подготовке и переподготовке разведчиков-первопроходцев (сталкеров), обеспечению готовности формирований.

Таким образом, возложенные на МЧС России по Белгородской области официальные задачи и анализ ее реальной роли в чрезвычайных ситуациях различного происхождения позволяют сделать вывод о том, что роль МЧС России по Белгородской области сводится к трем целевым функциям системы:

- предупреждение возникновения чрезвычайных ситуаций;
- снижение потерь и ущерба от чрезвычайных ситуаций;
- ликвидация последствий чрезвычайных ситуаций.

Предложенные нами проектные мероприятия определены на основе анализа состояния условий труда работников в МЧС России по Белгородской области.

Цель внедрения проектных мероприятий – обеспечение безопасных и нормативных условий труда для работников на всех стадиях

производственного процесса; условий, при которых обеспечивается не только своевременное устранение каких-либо нарушений норм по охране труда, но и предупреждение возможности их возникновения.

Наши рекомендации:

- Создание единой нормативно-правовой базы системы;
- Развитие системы управления и укрепление ее органов;
- Усиление научно-методического и информационного обеспечения системы;
- Укрепление сил системы в целом;
- Совершенствование материальной базы системы;
- Повышение уровня подготовки руководящих работников, специалистов РСЧС, личного состава аварийно-спасательных формирований и населения страны;
- Расширение и укрепление связи РСЧС с органами государственной власти, органами местного самоуправления, производственно-хозяйственными структурами.

Социальный эффект от реализации программных мероприятий выражается в снижении производственного травматизма, общей и профессиональной заболеваемости, повышении уровня безопасности труда, уровня социальной и правовой защищенности работника, в усилении внимания к вопросам охраны труда всех участников этого процесса.

Экономический эффект от реализации программ обусловлен снижением затрат, связанных с производственным травматизмом, общей и профессиональной заболеваемостью, повышением производительности труда, сокращением потерь рабочего времени, снижением затрат на выплату компенсаций за работу с вредными и опасными условиями труда.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Конституция Российской Федерации [Текст]: офиц. текст с изменениями от 21.07.2014 № 11-ФКЗ // Собрание законодательства РФ. - № 31. - 2014. – ст. 4398.
2. Российская Федерация. Государственная Дума. Трудовой кодекс Российской Федерации: офиц. текст с изменениями от 24.11.2014 г. № 358 – ФЗ [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://base.garant.ru/12125268/>.
3. Российская Федерация. Государственная Дума. Гражданский кодекс РФ [Текст]: Части первая, вторая и третья: по состоянию на 05.05.2014 // Российская газета. - № 238. - 1994. - С. 11.
4. Российская Федерация. Законы. Федеральный закон «Об основах охраны труда в Российской Федерации» [Текст] // Собрание законодательства Российской Федерации. - № 29. - 2008. - С. 13.
5. Российская Федерация. Законы. ФЗ от 24.07.98 №125 «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».
6. Российская Федерация. Постановления. Постановление Правительства РФ от 23 мая 2000 г. № 399 «О нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда» [Текст] // Собрание законодательства Российской Федерации № 22. - 2009. - С. 9.
7. Российская Федерация. Министерство труда. Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. № 1/29 «О Порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» [Текст] // «Российская газета». - № 35. - 2009. - С. 12.
8. Российская Федерация. Министерство труда и социального развития РФ. Постановление от 17 декабря 2002 г, №85 «О внесении изменений и дополнений в «Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам спец. одежды, спец. обуви и других средств индивидуальной защиты» [Текст] // Москва, 2002.

9. Российская Федерация. Министерство труда. Постановление Минтруда РФ от 27 февраля 1995 г. N 11 «Об утверждении рекомендаций по планированию мероприятий по охране труда» [Текст].
10. Российская Федерация. Министерство труда. Постановление об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников организации от 13.01.2004. - №1/29 [Текст].
11. Российская Федерация. Министерство труда. Постановление Минтруда РФ от 22 января 2001 года, №10. Межотраслевые нормативы численности работников службы охраны труда в организациях [Текст].
12. Р 2.2.1766-03 Руководство по оценке профессионального риска для здоровья работников. Организационно-методические основы, принципы и критерии оценки.
13. Приказ МЗСР РФ от 31 августа 2009 г. N 569 «Об утверждении порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда».
14. OHSAS 18001:2009 «Системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда. Требования».
15. ГОСТ 12.1.004-91 «Пожарная безопасность».
16. НПБ 104-95 «Проектирование систем оповещения людей о пожаре в зданиях и сооружениях».
17. НПБ 105-95 «Определение категорий помещений и зданий по взрывопожарной и пожарной опасности».
18. СНиП 21-01-97 «Пожарная безопасность зданий и сооружений».
19. Авдеев, В.В. Управление персоналом [Текст] / В.В. Авдеев. – М.: Финансы и статистика, 2010. – 189 с.
20. Аксенова, Е.А. Управление персоналом: Учеб.пособие [Текст] / Е.А. Аксенова. – М., 2010. – 293 с.
21. Бабынина, Л.С. Управление персоналом. [Текст] / Л.С. Бабынина. – М.: Экзамен, 2014. – 338 с.

22. Бычин, В. Б. Организация и нормирование труда: учебник для вузов [Текст] / В. Б. Бычин, С. В. Малинин, Е. В. Шубенкова, - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: Экзамен, 2014. - 336 с.
23. Вагина, Л.В. Управление персоналом [Текст] / Под ред. Л. В. Вагина, А. И. Горбачева, Т.С. Иларионова. – М.: РАГС, 2013. – 290 с.
24. Волков, А.И. Экономика предприятия: курс лекций [Текст] / Волков А.И. – М.: Инфра-М, 2012. – 280 с.
25. Генкин, Б.М. Экономика и социология труда: Учебник [Текст] / Б.М. Генкин. - М.: НОРМА - ИНФРА-М, 2014. - 102 с.
26. Головачев, А.С. Организация, нормирование и оплата труда: учебное пособие [Текст] / Головачев А.С, Березина Н.С., Бокун Н.Ч. - М.: Новое знание, 2010. - 253 с.
27. Грачев, М.В. Суперкадры: Управление персоналом [Текст] / М.В. Грачев. – М.: Дело, 2012. – 443 с.
28. Денисенко, Г.Ф. Охрана труда: Учеб.пособие [Текст] / Г.Ф. Денисенко. - М.: Высш. шк., 2007. – 219 с.
29. Докучаев, Е.С., Макарова М.М. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии: методическое пособие по изучению курса [Текст] / Докучаев Е.С., Макарова М.М. – Уфа: УГНТУ, 2014. - 79 с.
30. Дьяков, В.И. Предпринимателю об охране труда [Текст] / В.И. Дьяков. - Иваново, ИГЭУ, 2013. – 199 с.
31. Егоршин, А.П. Организация труда персонала: Учебник [Текст] / А.П. Егоршин. - М: ИНФРА-М, 2013. - 711 с.
32. Егоршин, А.П. Управление персоналом. Учебник [Текст] / А.П. Егоршин. - Н. Новгород: НИМБ, 2012. - 720 с.
33. Зудина, Л.Н. Организация управленческого труда: Учеб.пособие. [Текст] / Л.Н. Зудина. - М.: ИНФРА-М; Новосибирск: НГАЭиУ, 2013. - 387 с.
34. Карнаух, Н. Новые принципы в управлении охраной труда в организациях [Текст] / Н. Карнаух // Охрана труда и социальное страхование. –2002. – №3. – с. 17 - 21.

35. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации [Текст] // Под общ.ред. В.И. Шкатуллы. - М.: «Норма», 2014. - 209 с.
36. Костюченко, В.В. Организация труда: учебное пособие [Текст] / Костюченко В.В., Крюков К.Н., Кожухар В.М. – М.: Феникс, 2014. - 256 с.
37. Коул, Дж. Управление персоналом в современных организациях [Текст] / Дж. Коул. – М.: Вершина, 2014. – 109 с.
38. Круден, Г. Дж. Зарубежный опыт управления персоналом [Текст] / Г. Дж. Круден. – М.: ИПК Госслужбы, 2014. – 244 с.
39. Леженкина, Т.И. Научная организация труда персонала: учебное пособие [Текст] / Леженкина Т.И. – М.: Маркет ДС, 2010. – 232 с.
40. Лукашевич, В.В. Управление персоналом [Текст] / В.В. Лукашевич. – М.: ЮНИТИ-Дана, 2012. – 228 с.
41. Музыченко, В.В. Управление персоналом. [Текст] / Под ред. проф. В.В. Музыченко. – М.: ЮНИТИ, 2014. – 400с.
42. Организация труда персонала: методические указания [Текст] / сост. Л. А. Симачкова. - Ульяновск: УлГТУ, 2013. - 47 с.
43. Организация, нормирование и оплата труда: учебное пособие [Текст] / Под ред. А. С. Головачева. - 3-е изд., испр. - М.: Новое знание, 2014. - 602 с.
44. Пашуто, В.П. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии: учебно-практическое пособие [Текст] / В.П. Пашуто. - 3-е изд. - М.: Кнорус, 2013. - 317 с.
45. Попазова, О.А. Охрана труда [Текст] / О.А. Попазова. - СПб: «Вектор», 2012 - 192 с.
46. Саакян, А.К. Экономика и социология труда: учебное пособие [Текст] / А. К. Саакян. - СПб.: Питер, 2012. - 128 с.
47. Спивак, В.А. Организационное поведение и управление персоналом [Текст] / В.А. Спивак. - СПб.: Питер, 2012. - 112 с.
48. Спивак, В.А. Управление персоналом для менеджеров: учебное пособие [Текст] / В.А. Спивак. - М.: Эксмо, 2013. - 624 с.

49. Управление персоналом [Текст] / Под ред. Т.Ю. Базарова, Б.Л. Еремина. М.: Юнити, 2013. - 560 с.
50. Управление персоналом на предприятии. Новое в работе с кадрами Кол.авт. [Текст]. – М.: «Информцентр директор» газеты «Экономика и жизнь». ПИИ труда, 2014. – 338 с.
51. Управление персоналом организации. Учебное пособие [Текст] / Под ред. А.Я. Кибанова. - 2-е изд., пераб. и доп. - М.: ИНФРА-М, 2009. - 365 с.
52. Халин, Е.В. Информационная технология обеспечения безопасности производства [Текст] / Е.В. Халин. - М., 2009. – 290 с.
53. Чашина, О. Научная организация труда в системе управления персоналом компании [Текст] / О. Чашина // «Управление персоналом», № 12, - 2013. - 172 с.
54. Шекшня, С.В. Управление персоналом современной организации [Текст] / С.В. Шекшня. - М.: Интел-Синтез, 2010. - 223 с.
55. Ширшков, А.И. Трудоохранный менеджмент [Текст] / А.И. Ширшков - Иркутск: Изд-во ИГЭА, 2009. – 183 с.
56. Шубенкова, Е.В. Организация и нормирование труда: учебник для вузов [Текст] / Шубенкова Е.В. - М.: Экзамен, 2012. - 463 с.
57. Экономика и социология труда: Учеб.пособие [Текст] / Под ред. Б.Ю. Сербиновского и В.А. Чуланова. - Р-н/Д.: Феникс, 2013. – 238 с.

ПРИЛОЖЕНИЯ