

De arbeidsdeelname van oudere werknemers staat in het middelpunt van de belangstelling. Oudere werknemers moeten langer doorwerken, indien mogelijk ook na 65 jaar. De kosten van de vergrijzing, de ontgroening en de aanstaande pensioengolf van babyboomers benadrukken het belang van meer oudere werknemers die langer doorwerken. Het blijkt dat het langer doorwerken op praktische en juridische belemmeringen stuit. In dit boek is onderzocht welke belemmeringen er zijn én hoe die belemmeringen kunnen worden weggenomen.

Een goed inzicht en overzicht in de positie van oudere werknemers ontbrak tot op heden. Deze uitgave bestrijkt een groot aantal subonderwerpen en rechtsgebieden die van belang zijn voor oudere werknemers, zoals het arbeidsovereenkomstenrecht (uittreding vóór pensionering, arbeidsvoorwaarden, pensioenontslag, rechtspositie bij doorwerken na 65 jaar), het gelijkebehandelingsrecht (verbod van leeftijdsdiscriminatie), het pensioenrecht (AOW, aanvullend pensioen), het sociale zekerheidsrecht en het fiscaal recht (VUT, (pre)pensioen en levensloop).

Naast een uitvoerige analyse van allerlei wet- en regelgeving bevat het onderzoek een kritische bespreking van een diversiteit aan rechterlijke uitspraken en van bepalingen in (collectieve) arbeidsovereenkomsten en in pensioenreglementen. Tevens worden concrete aanbevelingen aan zowel wetgever als sociale partners gedaan om de arbeidsdeelname van oudere werknemers te verbeteren.

Het boek is onmisbaar voor iedereen die in de praktijk met oudere werknemers te maken heeft: van beleidsmakers tot HRM-managers en van advocaten tot sociale partners.

ISBN 978-90-8974-081-6



9 789089 740816

BJu

Boom Juridische uitgevers

M. HEEMSKERK

De arbeidsdeelname van oudere werknemers

M. HEEMSKERK

De arbeidsdeelname van oudere werknemers

BJu
BJu

Boom Juridische uitgevers