

---

# **Quatre ans d'offres d'emploi en information - documentation en Rhône-Alpes**

**En ligne sur notre site  
<http://www.adbs.fr/regions/ra-lyon>**

**Christine Pellat  
ADBS Rhône-Alpes Lyon**



---

Délégation Rhône-Alpes Lyon  
Observatoire Rhône-Alpes de l'emploi en information-documentation – avril 2007

---

Cet observatoire 2006 recense et analyse les **205 offres** rhônalpines issues de différentes sources : nationales, régionales et locales.

L'analyse s'est faite au travers des mêmes critères que les autres années . A savoir, par :

- Source d'informations
- Zone géographique de chaque ADBS
- Secteur d'activité
- Type de contrats proposés ( CDD, CDI..)
- Type de CCD proposés
- Durée moyenne d'un CDD
- Type de contrat horaire proposé (mi-temps, plein temps.. )

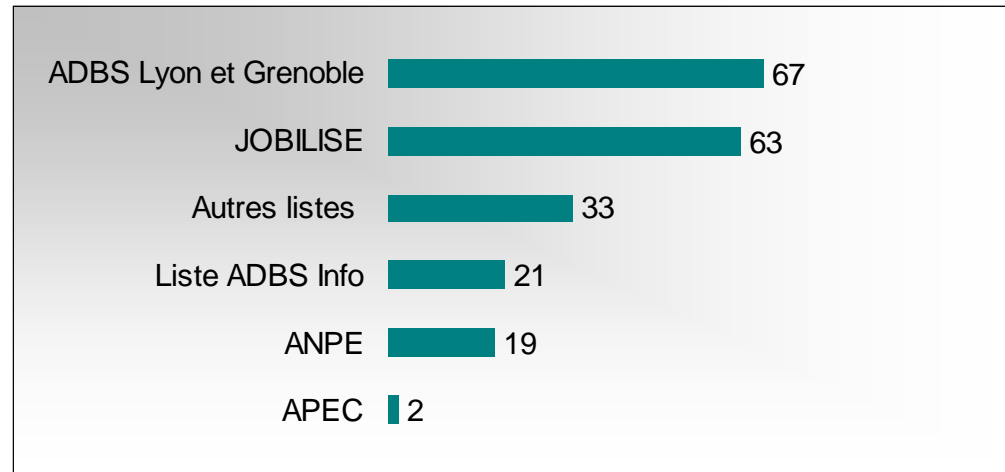


- 
- Intitulé de poste
  - Niveau de qualification demandé
  - Compétences recherchées
  - Niveau de salaire proposé
  - Période de l'année où les offres sont le plus diffusées



# Les sources d'informations

---

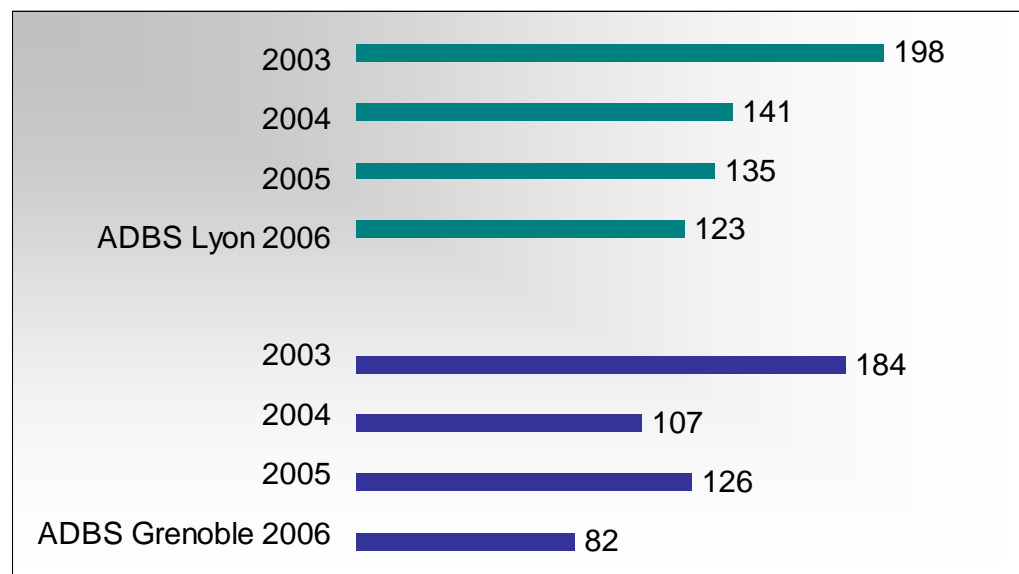


- Dans la région Rhône-Alpes, l'année 2006 marque le recul très net de l'ANPE comme principal vecteur de diffusion des offres d'emploi.
- Les ADBS Lyon et Grenoble se démarquent comme première source d'informations, suivies de près par la liste Biblio (32,7% et 30,7% contre 21,8% et 18,7% en 2005).
- Pour le détail des sources, voir en annexe.



## Les offres 2006 par ADBS

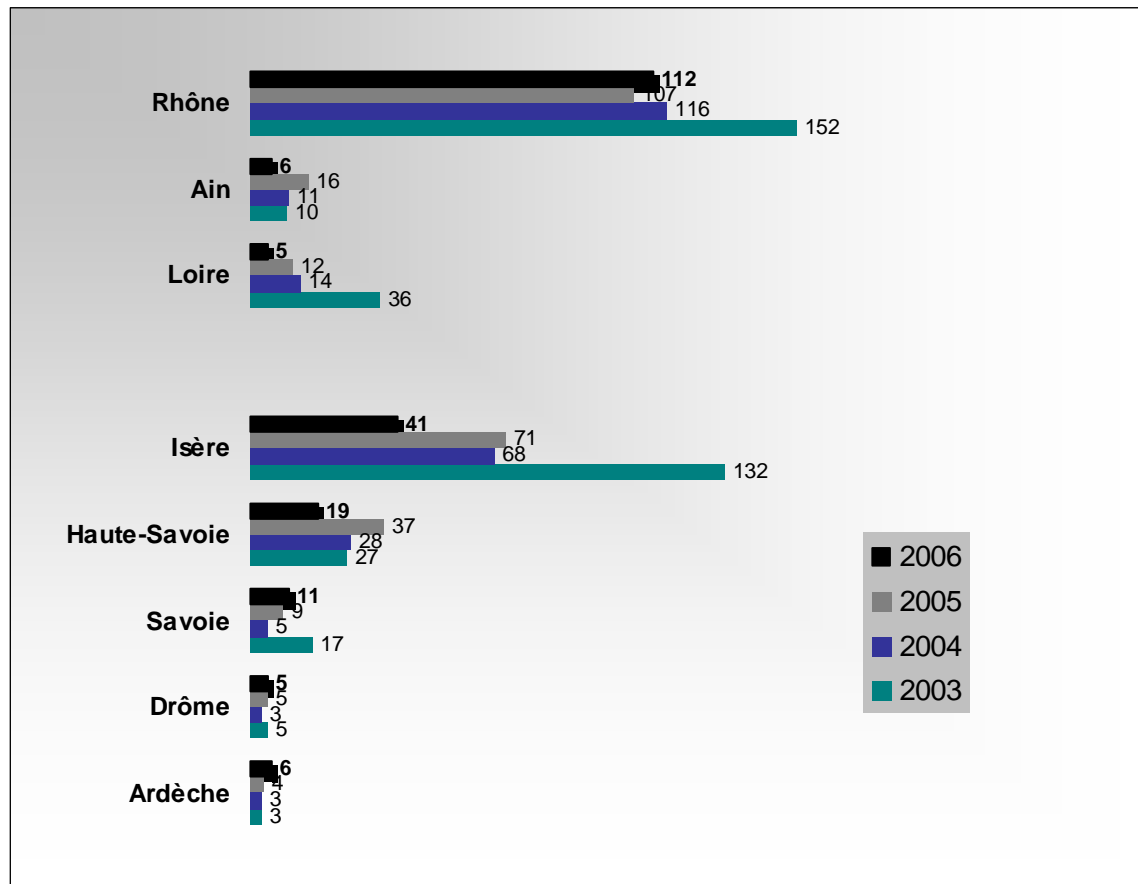
---



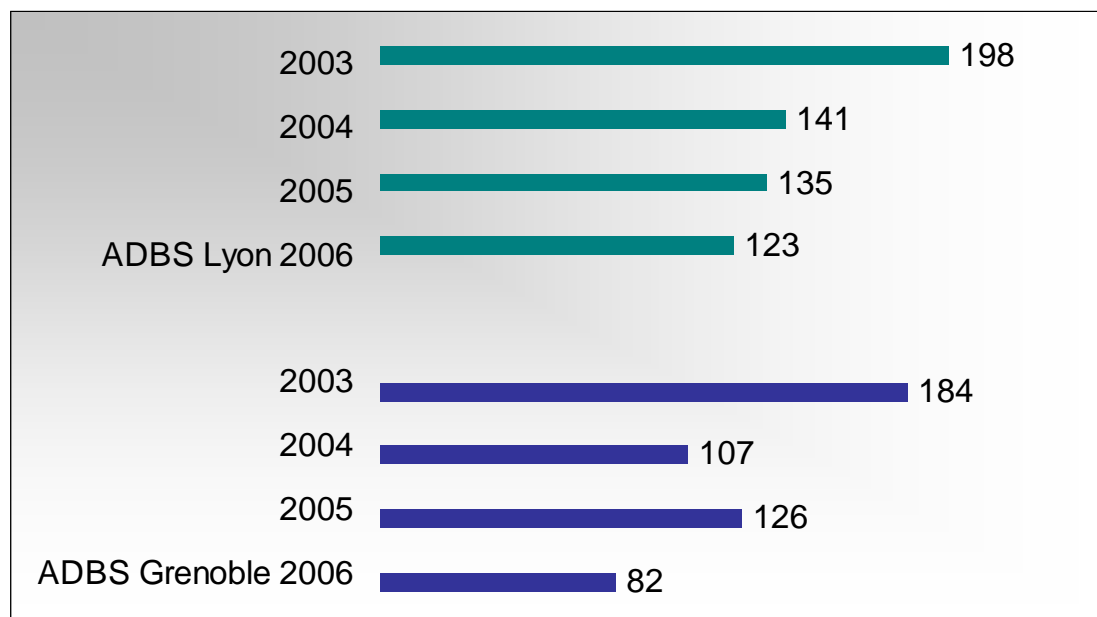
▪ On constate cette année le retour d'un déséquilibre : 60% des offres concernent l'ADBS Lyon ( 52% en 2005, 56% en 2004 et 51% en 2003 ) contre 40% pour l'ADBS Grenoble (48% en 2005, 43% en 2004 et 48% en 2003).



# Évolution par département 2003-2006



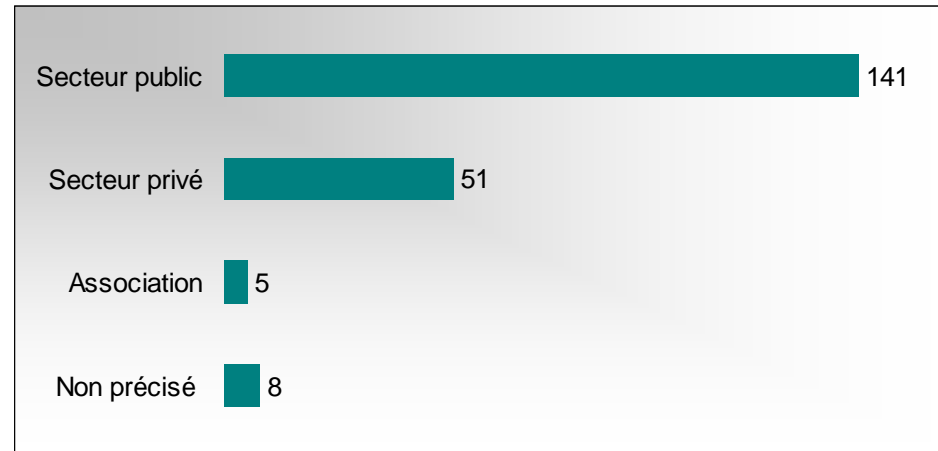
# Évolution par ADBS 2003 – 2006



- L'ADBS Grenoble a connu une chute de 35% de ses offres, par rapport à 2005, liée notamment à la baisse de près de 50% dans le département de la Haute-Savoie.
- L'ADBS Lyon, quant à elle, a vu ses offres baisser de près de 9% par rapport à 2005.



# Les offres par secteur d'activité

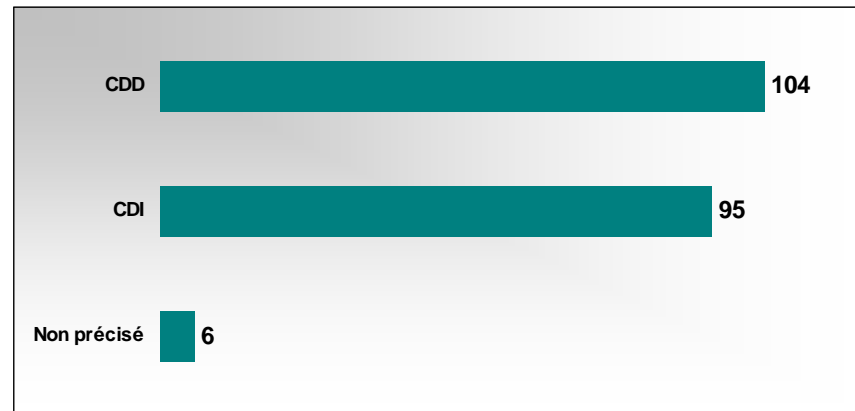


- 69 % des offres sont issues du secteur public (81% en 2005, 80% en 2004 et 75% en 2003) contre 25% pour le secteur privé (13% en 2005, 15% en 2004 et 13% en 2003) et 2,5% pour le secteur associatif (2,5% en 2005, 2,5% en 2004 et 2% en 2003).
- Enfin, dans près de 4% des cas, le secteur d'emploi n'est pas précisé ou identifiable (3,5% en 2005, 2,5% en 2004 et 10% en 2003).
- Le secteur public reste donc toujours le principal employeur dans notre région, malgré une nette baisse, au profit du secteur privé. Le secteur associatif reste stable.



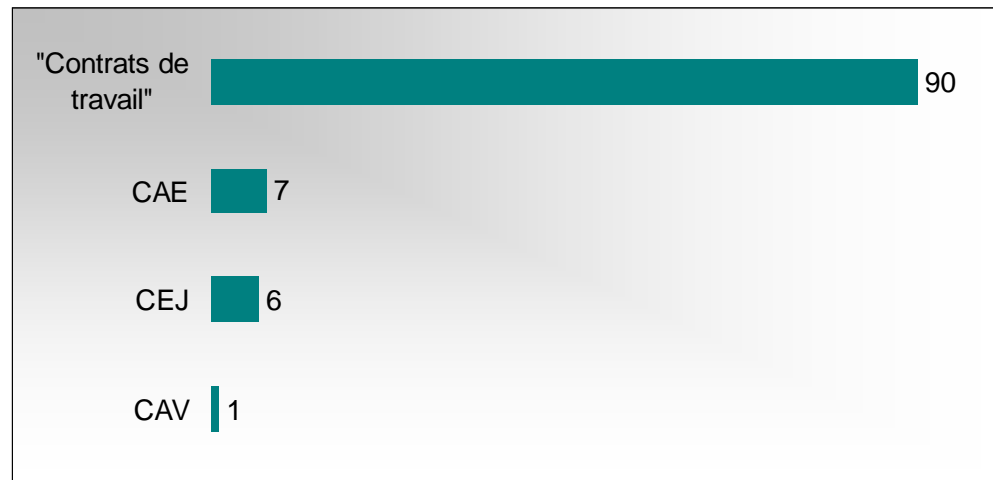
## Les différents types de contrats

---



- La répartition CDD / CDI tend à se rééquilibrer cette année : les CDD représentent 50,5% des offres (59% en 2005, 59% en 2004 et 72% en 2003) alors que 46% des offres sont des CDI (40% en 2005, 37% en 2004 et 28% en 2003).
- Ce changement est directement lié à la disparition de nombreuses offres de l'ANPE, en emplois CES notamment.
- A noter parmi les CDI l'apparition du premier CNE (Contrat Nouvelle Embauche) en février 2006.

# Les différents types de CDD ( Base 104 )



CEJ : Contrat Emploi Jeune

CAE : Contrat d'accompagnement dans l'emploi ( depuis le 01/05/05 )

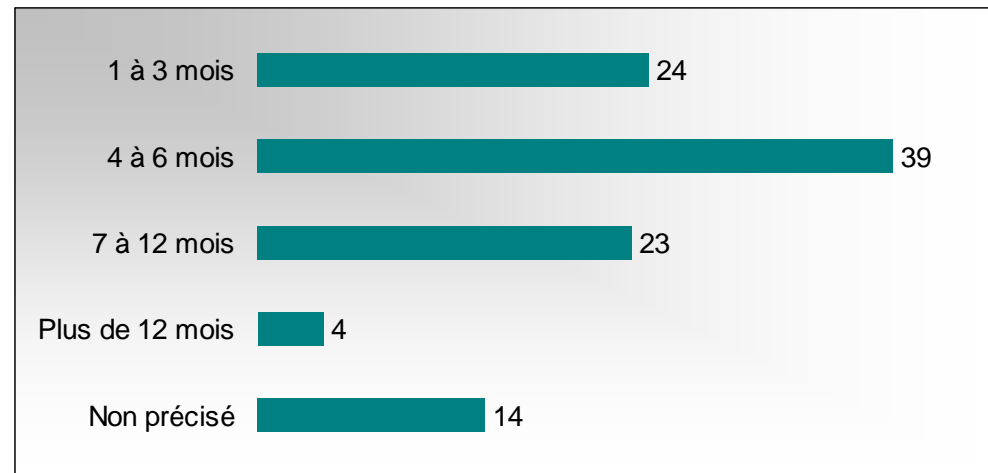
CAV : Contrat Avenir

- 86,5 % des CDD sont des «contrats de travail» (59% en 2005, 57% en 2004 et 34% en 2003), ce qui confirme la belle belle inversion de tendance de 2004.
- Seuls 13,5% des CDD restent des contrats aidés (41% en 2005, 42% en 2004 et 66% en 2003), en raison de la disparition des contrats CES comme évoqué plus haut.



## La durée moyenne des CDD ( Base 104 )

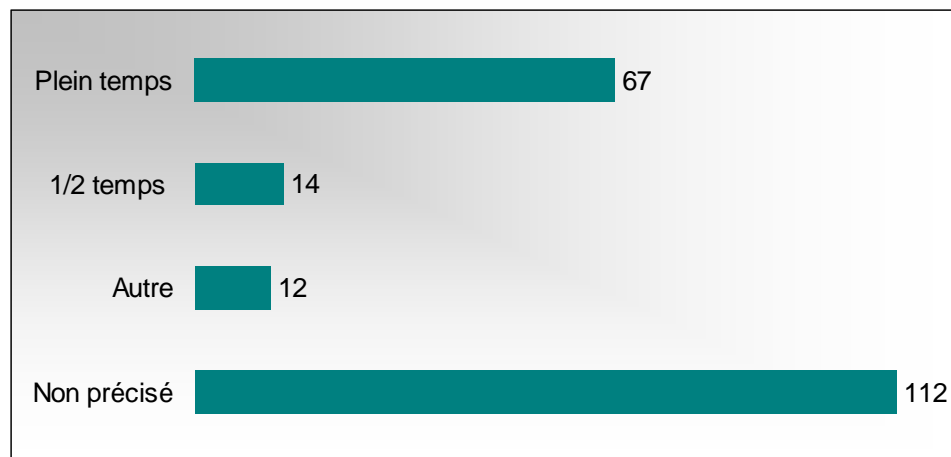
---



- 60 % des CDD proposés sont inférieurs ou égaux à 6 mois et (52% en 2005, 72% en 2004 et 78% en 2003), seuls 26% supérieurs (42% en 2005, 20% en 2004 et 21% en 2003).
- A noter parmi ces contrats « longs » un contrat emploi jeune de 60 mois.
- 13,5% des offres ne précisent pas de durée (6% en 2005, 7% en 2004 et 2% en 2003).

## Les différents types de contrats horaires

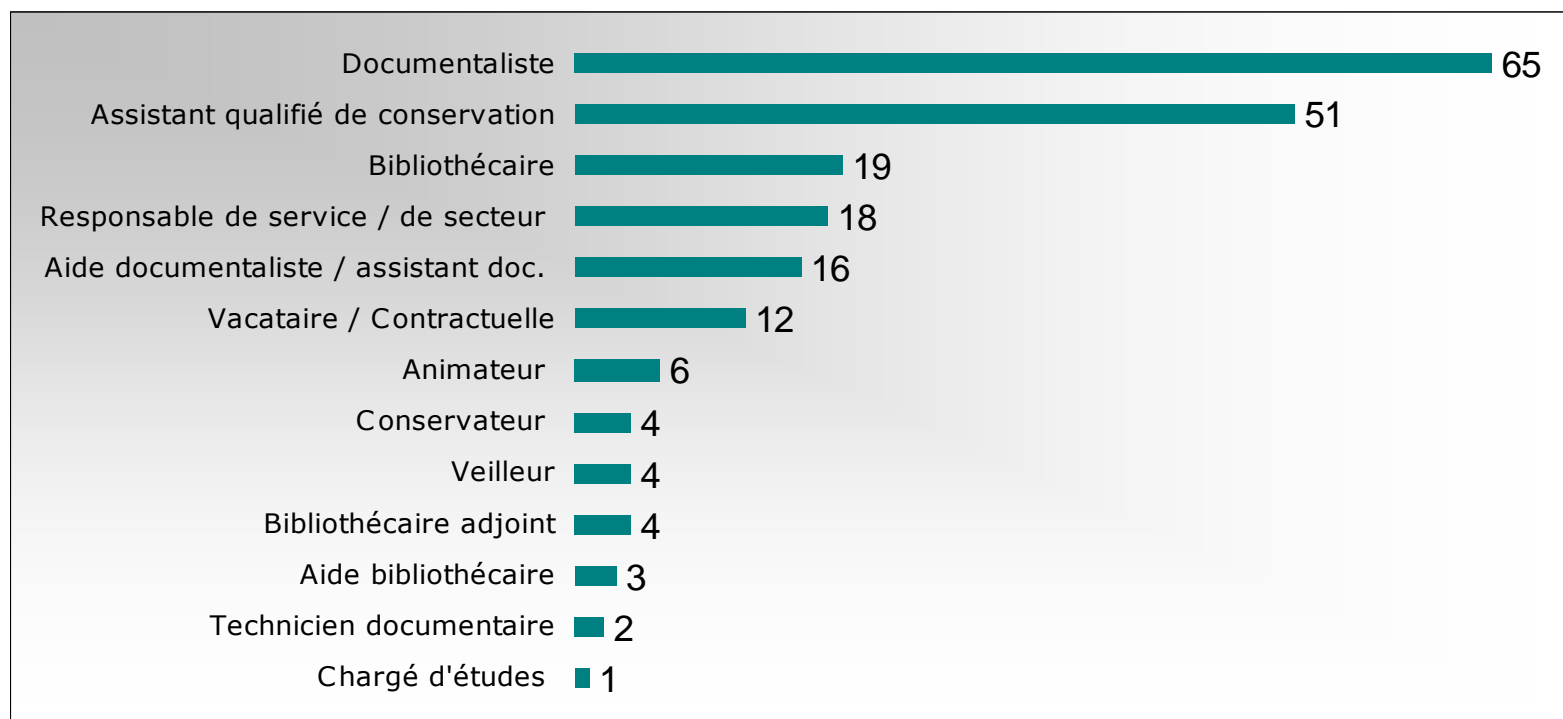
---



- 33% des offres sont à plein temps (36% en 2005, 49% en 2004 et 33% en 2003), ce qui nous ramène presque au niveau de 2003.
- 7% sont des mi-temps (27% en 2005, 30% en 2004 et 31% en 2003), les derniers 7% regroupent les autres contrats horaires (13% en 2005, 21% en 2003).
- Plus de 54% des offres (24% en 2005, 18% en 2004 et 14% en 2003) ne spécifient pas la durée-horaire des contrats, ce qui est énorme comparé aux années précédentes, alors que ce devrait être une des indications minimales pour une annonce !

# Les intitulés de poste demandés

---

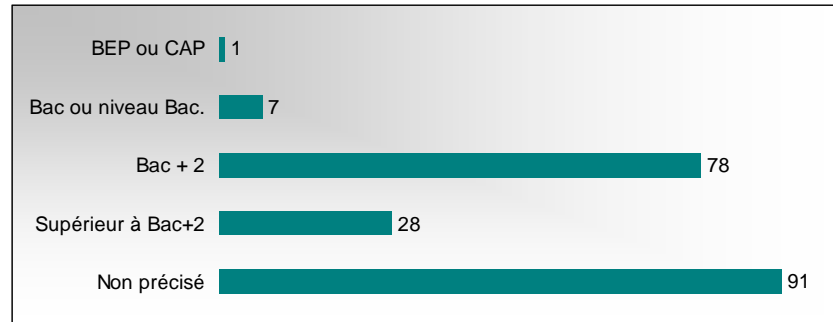


- 
- Les intitulés de poste correspondent aux différents intitulés utilisés dans la profession.
  - Les dénominations de :
    - conservateur et bibliothécaire (Niveau A),
    - d'assistant de conservation du patrimoine (niveau B),  
correspondent aux différents niveaux statutaires de la fonction publique d'Etat et territoriale.
  - Contrairement aux années précédentes, en raison du recul des offres en contrat aidé, les postes les plus demandés sont ceux de documentalistes et non plus d'aide-documentalistes, ce qui va dans le sens d'une reconnaissance des diplômes et des fonctions de nos métiers.
  - D'autre part on voit apparaître des postes de veilleur (4 cette année, contre 1 en 2005).



# Le niveau de qualification demandé

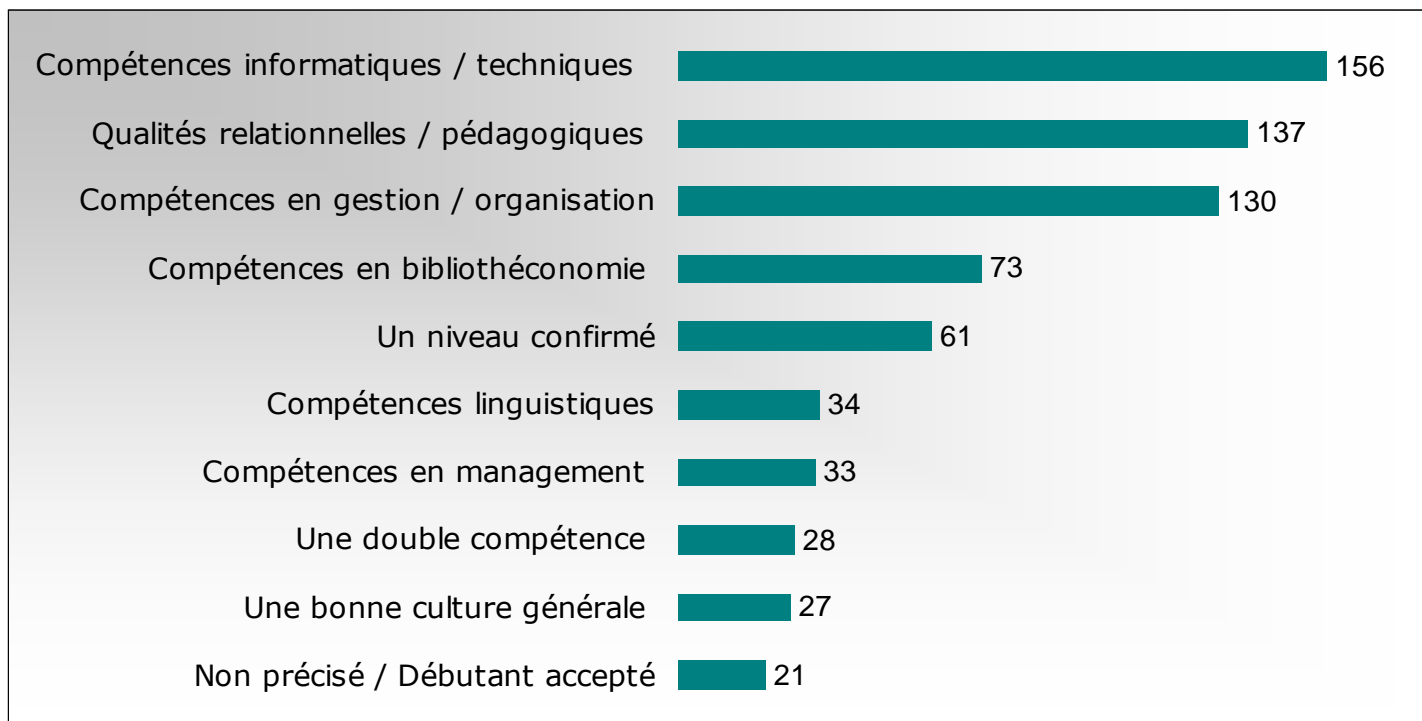
---



- 44% des offres ne précisent pas le niveau de diplôme demandé (51% en 2005, 62% en 2004 et 61% en 2003) : on passe donc enfin sous le seuil des 50%! A noter que pour les postes du secteur public l'intitulé sous-entend un niveau de formation .
- 4% des offres demandent un niveau inférieur ou égal au bac (5% en 2005, 1% en 2004 et 10% en 2003) pour les contrats aidés .
- 38% demandent un niveau Bac+2 (37% en 2005, 30% en 2004 et 20% en 2003), le plus souvent en documentation! Enfin, 13,5% demandent un niveau supérieur à Bac+2 ( 7% en 2004 et 2005, et 9% en 2003) pour les postes de direction du secteur public ou pour les postes du secteur privé, ce chiffre est presque doublé par rapport aux deux dernières années.

# Les compétences et qualités recherchées

---





- 
- Des compétences informatiques et techniques (76% de citations contre 78% en 2005, 67% en 2004 et 58% en 2003) : maîtrise des NTIC, logiciels bureautiques et documentaires, Internet, interrogation de bases de données, multimédia, voire programmation informatique.
  - Des qualités relationnelles / pédagogiques (67% contre 31% en 2005, 30% en 2004 et 14% en 2003) : sens du service public, excellent relationnel, sens du travail en équipe, goût pour la formation.
  - Des compétences en gestion et organisation (63% contre 18% en 2005) : capacité à concevoir et gérer des événements, gestion administrative et financière, rigueur, autonomie, initiative, dynamisme.
  - Un niveau plus ou moins confirmé (29,7% contre 70% en 2005 26% en 2004 et 25% en 2003) : une expérience similaire réussie ou de 6 mois à plus de 5 ans est souhaitée voire exigée dans la profession ou dans un secteur particulier ( fonds patrimoniaux, secteur culturel, photothèque, musique, secteur jeunesse...).



- 
- Des compétences en bibliothéconomie (35% contre 14% en 2005, 18% en 2004 et 9% en 2003) : connaître l'indexation, Motbis, le catalogage, la liste RAMEAU, le catalogage Unimarc, avoir des qualités rédactionnelles.
  - Une « bonne culture générale » (13% contre 13% en 2005, 8% en 2004 et 3% en 2003). C'est un critère cité pour les postes de la fonction publique territoriale.
  - Des compétences linguistiques (16% contre 9% en 2005, 13% en 2004 et 10% en 2003) : la maîtrise d'une deuxième langue peut être un critère de sélection : l'anglais surtout, beaucoup moins l'allemand, l'espagnol ou l'italien.
  - Des compétences en management (16% contre 7% en 2005, 13% en 2004 et 10% en 2003) : capacité à superviser une équipe, aptitude à encadrer, motiver, déléguer.
  - Une double compétence (13%, contre 2% en 2005, 1% en 2004 et 1.5% en 2003): Avoir une autre formation de base : chimie, biologie, histoire...

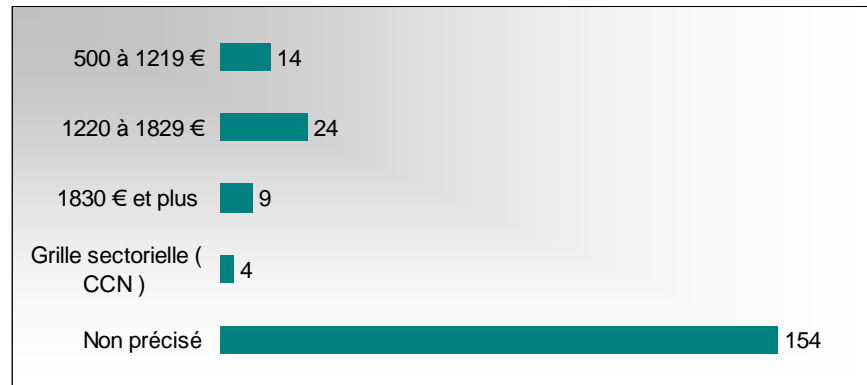


- 
- Pour finir, 10% des offres (contre 11% en 2005, 26% en 2004 et 42% en 2003), notamment les contrats aidés ne demandent aucune compétence ou qualification particulière...



# Les niveaux de salaires proposés

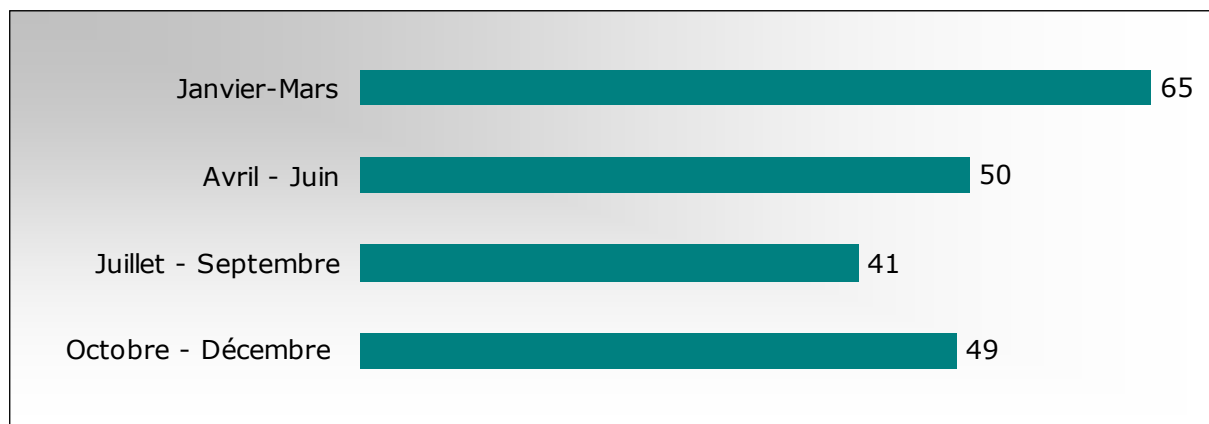
---



- 6% des offres se situent entre 500 et 1219 € (32% en 2005, 28% en 2004 et 50% en 2003). La majorité de ces offres propose le smic. La diminution massive de cette tranche est liée à la « recomposition » du paysage de l'emploi de l'info-doc en 2006.
- 75% ne précisent aucun salaire (51% en 2005, 56% en 2004 et 29% en 2003 ). Parmi ces chiffres, on retrouve beaucoup de postes de la fonction publique pour lesquels un intitulé sous-entend une rémunération .
- 17% seulement se situent à un niveau > à 1220 € (16% en 2005, 12% en 2004 et 13% en 2003).

## Les périodes de l'année les plus favorables à la recherche d'un emploi

---



- 31% des offres sont parues au 1<sup>er</sup> trimestre (contre 22% en 2005), 24% au 2<sup>ème</sup> (contre 28%), 20% au 3<sup>ème</sup> (contre 23% en 2005) et 24% au dernier trimestre (contre 27% en 2005).
- L'année 2006 apparaît comme moins équilibrée que l'année 2005, avec une période plus creuse pendant l'été.

# En conclusion,

---

- Comme pour l'année dernière, l'année 2006 est moins riche quantitativement ( 22% d'offres en moins ) , mais elle confirme quelques bonnes tendances de 2005 :
- En positif, notons :
  - l'augmentation de 6% encore cette année du nombre de CDI par rapport à 2005, à savoir des postes intégrant la fonction documentaire de façon pérenne au sein des organisations.
  - Un nombre de vrais «contrats de travail» en CDD en augmentation de 26% par rapport à 2005.
  - Un nombre d'offres spécifiant un niveau de qualification plus élevé et dans la filière Documentation ( bac+2 ) stable et une augmentation de près de 7% pour les diplômés de bac+3 à bac+5.
  - Cela confirme donc la reconnaissance de nos métiers et de nos filières de formation.



- 
- En négatif, toujours :
    - les salaires proposés, qui ne suivent pas le niveau d'exigence demandé que ce soit en termes de formation ou de compétences.
  
  - Pour finir, la fonction publique reste toujours le principal recruteur dans notre région. Mais le secteur privé a enregistré une belle progression pour 2006.
  - L'observatoire 2006 marque un changement de physionomie du marché de l'emploi en Rhône-Alpes... tendance à suivre lors de l'observatoire 2007 !
  
  - Enfin les observatoires menés depuis 2003 dans leur évolution montrent combien les contrats aidés peuvent faire émerger des réservoirs d'emplois complètement artificiels et parfois en inadéquation avec le métier qu'ils sont censés représenter.



# ANNEXE : liste détaillée de nos sources

---

## Sources nationales :

- **ADBS** : [adbs.fr](http://adbs.fr)
- **ANPE** : [www.anpe.fr](http://www.anpe.fr)
- **APEC** : [www.apec.fr](http://www.apec.fr)
- **Association des directeurs de bibliothèques de prêt** : [www.adbdp.asso.fr](http://www.adbdp.asso.fr)
- **CEPID** : [www.cepid.com](http://www.cepid.com)
- **Fédération des centres de gestion** : [www.uncdg.com](http://www.uncdg.com)
- **Ie-network** : s'inscrire à l'adresse : <http://fr.groups.yahoo.com/group/ienetwork/>
- **Jobilise** : Possibilité de recevoir les offres par mail en s'inscrivant sur la liste de diffusion de [biblio.fr](http://biblio.fr) . Les offres d'emploi sont également consultables sur le site , rubrique Archives puis rubrique Jobilise .
- **Jobpilot** : [www.jobpilot.fr](http://www.jobpilot.fr)
- **Keljob** : [www.keljob.com](http://www.keljob.com)
- **La Gazette des communes** : [www.lagazettedescommunes.com](http://www.lagazettedescommunes.com)
- **La Lettre du Cadre territorial** : [www.territorial.fr](http://www.territorial.fr)

## Sources régionales :

- **ADBS Lyon** : les offres sont diffusées auprès des adhérents qui font la demande .
- **ADBS Grenoble** : contacter la délégation
- **Les entreprises** qui nous font passer leur offre
- **Les collectivités territoriales (Ville de Lyon, Grand Lyon, Conseils généraux) ...** proposent également des offres de postes sur leur site.

