

publisher Universidad del Rosario

type info:eu-repo/semantics/article

type info:eu-repo/semantics/publishedVersion

title O trabalho excessivo ou vício do trabalho: o vício do trabalho em uma empresa colombiana. Estudo piloto mediante a aplicação de prova DUWAS

title Excessive work or addiction to work: workaholism in a Colombian company. Pilot study trough application of DUWAS test

title El trabajo excesivo o adicción al trabajo: la adicción al trabajo en una empresa colombiana. Estudio piloto mediante la aplicación de prueba DUWAS

subject adicción al trabajo, horas de trabajo, estrés laboral, centralidad del trabajo

subject workaholism, hours of work, job stress, work centrality.

subject vício do trabalho, horas de trabalho, estresse laboral, centralidade do trabalho

source 1692-7273

source 2145-4507

source Revista Ciencias de la Salud; Vol. 10, núm. 3 (2012); 307-321

source Revista Ciencias de la Salud; Vol. 10, núm. 3 (2012); 307-321

source Revista Ciencias de la Salud; Vol. 10, núm. 3 (2012); 307-321

rights info:eu-repo/semantics/openAccess

rights <http://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0>

relation <http://revistas.urosario.edu.co/index.php/revsalud/article/view/2296/2000>

language spa

format application/pdf

description O objetivo deste estudo é examinar o fenômeno do vício do trabalho em diferentes situações laborais em empresas da Colômbia. O vício do trabalho se definiu como a atribuição constante e considerável de tempo para trabalhar por parte da pessoa, que não se deriva de necessidades externas. (1). As pesquisas que se realizam sobre o vício do trabalho e os viciados do trabalho têm incrementado substancialmente nos últimos anos (2). O vício do trabalho está

afetando a uma grande quantidade de pessoas no mundo todo e tem graves consequências na vida pessoal, comunitária e econômica. Algumas destas pesquisas estão dirigidas a explorar formas de diagnosticar quando uma pessoa é viciada do trabalho e quando esta situação pode afetar Oe rendimento do indivíduo no trabalho, a vida diária e especialmente a área psicossocial do indivíduo. Objetivo:este estudo piloto contribui a identificar se os trabalhadores colombianos apresentam as principais características do vício do trabalho e se o trabalho que realizam está relacionado com a presença das características deste vício. Materiais e métodos: para este estudo piloto utilizou-se a Escala Holandesa de Vício do Trabalho (DUWAS). Esta prova sugere que uma pessoa tem vício do trabalho por meio da avaliação de dois componentes principais: o trabalho excessivo e o trabalho compulsivo. Resultados: encontramos diferenças entre dois grupos nos componentes avaliados; 67% do grupo AE está por cima da meia, enquanto 33% dos membros do grupo O, está por baixo do mesmo. Conclusões: estas porcentagens indicam que a combinação dos componentes do vício ao trabalho são mais evidentes na população pertencente aos órgãos de administração ou grupo de cargos executivos, dando evidencia de que o vício do trabalho se apresenta em maior proporção nos cargos diretivos.

description

El objetivo de este estudio es examinar el fenómeno de adicción al trabajo en diferentes situaciones laborales en empresas de Colombia. La adicción al trabajo se definió como la asignación constante y considerable de tiempo para trabajar por parte de la persona, que no se deriva de necesidades externas (1). Las investigaciones que se realizan sobre la adicción al trabajo y los adictos al trabajo se han incrementado sustancialmente en los últimos años (2). La adicción al trabajo está afectando a una gran cantidad de personas en todo el mundo y tiene graves consecuencias en la vida personal, comunitaria y económica. Algunas de estas investigaciones están dirigidas a explorar maneras de diagnosticar cuándo una persona es adicta al trabajo y cuándo esta situación puede afectar el rendimiento del individuo en el trabajo, la vida diaria y especialmente el área psicossocial del individuo. Objetivo: este estudio piloto contribuye a identificar si los trabajadores colombianos presentan las principales características de la adicción al trabajo y si el trabajo que realizan está relacionado con la presencia de las características de esta adicción. Materiales y métodos: paraeste estudio piloto se utilizó la Escala Holandesa de Adicción al Trabajo (DUWAS). Esta prueba sugiere que una persona tiene adicción al trabajo por medio de la evaluación de dos componentes principales: el trabajo excesivo y el trabajo compulsivo. Resultados: encontramos diferencias entre los dos grupos en los

componentes evaluados; 67% del grupo AE está por encima del promedio, mientras 33% de los miembros del grupo O está por debajo del mismo. Conclusiones: estos porcentajes indican que la combinación de los componentes de la adicción al trabajo son más evidentes en la población perteneciente a los órganos de administración o grupo de puestos ejecutivos, evidenciando que la adicción al trabajo se presenta en mayor proporción en los cargos directivos.

description

This paper examines the workaholism phenomenon in different work situations in Colombian company. Workaholism was defined as the individual's steady and considerable allocation of time to work, which is not derived from external necessities (1). The research studies about workaholics and workaholism have been increasing a lot in the last years (2). Workaholism is an addiction that actually is affecting a lot of people around the world and has serious consequences in personal life, in the community and also in economy. Some of these researches are directed to explore ways to diagnose when a person is workaholic and when this situation may affect the performance of the individual in work, daily life activities and especially in psychosocial area. Objective: this pilot study contributes to identify if Colombian workers present the main characteristics of workaholism and if the job they perform is related to the presence of the characteristics of this addiction. Materials and method: for this pilot study used the Dutch Work Addiction Scale (DUWAS), this test suggests when a person has work addiction, through the evaluation of two main components working excessively and working compulsively. Results: the study find differences for the two groups: the 67% of the AE group are over the average while only the 33% of the members of the O group are over it. Conclusions: these percentages show that the combinations of the components of workaholism are more evident in the population belonging to the administrative/executive jobs group, giving evidence that workaholism is presented in greater proportion in the population performance management positions.

identifier.uri

<http://hdl.handle.net/10336/7569>

identifier

<http://revistas.urosario.edu.co/index.php/revsalud/article/view/2296>

date.available

2014-07-09T15:56:09Z

date.accessioned

2014-07-09T15:56:09Z

date

2012-12-29

creator

Gómez, María Carolina

creator

Castillo, Juan Alberto