

学校编码: 10384

分类号_____密级_____

学号: X2013231369

UDC _____

廈門大學

工 程 硕 士 学 位 论 文
基于 SSH 框架的人才测评系统的
设计与实现

**Design and Implementation of a Talent Assessment System
Based on SSH Frame**

王松萌

指导教师姓名: 段鸿 副教授

专 业 名 称: 软件工程

论文提交日期: 2015 年 09 月

论文答辩时间: 2015 年 10 月

学位授予日期: 2015 年 12 月

指 导 教 师 _____

答辩委员会主席: _____

2015 年 09 月

厦门大学学位论文原创性声明

本人呈交的学位论文是本人在导师指导下，独立完成的研究成果。本人在论文写作中参考其他个人或集体已经发表的研究成果，均在文中以适当方式明确标明，并符合法律规范和《厦门大学研究生学术活动规范（试行）》。

另外，该学位论文为()课题(组)的研究成果，获得()课题(组)经费或实验室的资助，在()实验室完成。(请在以上括号内填写课题或课题组负责人或实验室名称，未有此项声明内容的，可以不作特别声明。)

声明人（签名）：

年 月 日

厦门大学学位论文著作权使用声明

本人同意厦门大学根据《中华人民共和国学位条例暂行实施办法》等规定保留和使用此学位论文，并向主管部门或其指定机构送交学位论文（包括纸质版和电子版），允许学位论文进入厦门大学图书馆及其数据库被查阅、借阅。本人同意厦门大学将学位论文加入全国博士、硕士学位论文共建单位数据库进行检索，将学位论文的标题和摘要汇编出版，采用影印、缩印或者其它方式合理复制学位论文。

本学位论文属于：

（ ） 1.经厦门大学保密委员会审查核定的保密学位论文，
于 年 月 日解密，解密后适用上述授权。

（ ） 2.不保密，适用上述授权。

（请在以上相应括号内打“√”或填上相应内容。保密学位论文应是已经厦门大学保密委员会审定过的学位论文，未经厦门大学保密委员会审定的学位论文均为公开学位论文。此声明栏不填写的，默认为公开学位论文，均适用上述授权。）

声明人（签名）：

年 月 日

摘 要

人才测评是运用心理学、管理学及相关学科的研究成果，通过心理测验、情景模拟等客观方法对人的能力、水平、性格特征等方面进行测量。人才测评在国外已非常普遍。改革开放后，中国逐步步入市场经济。企业若想在市场中占一席之地，就必须拥有强大的竞争力。而竞争的本质在于人才。由于传统的人才选拔度量标准，如学历、工作经验和职称等，无法准确客观地衡量人才价值，人才测评应运而生。通过人才测评，可以全面了解个体素质，从而为企业人才决策提供依据，做到因事择人，人职匹配。

本系统是结合某公司的业务需求开发的人才测评系统。该系统不仅提供对个人用户测评功能，而且也提供了企业内部人力资源人员安排测评的功能。旨在通过智商、情商和性格方面的测试，为企业提供最满足需求的人才。本系统采用 JDK 3.0 作为开发工具，数据库为 MySQL，软件架构是 B/S 架构，编程语言为 Javascript。

论文首先介绍了系统的开发背景及业务需求，然后阐述了总体设计、详细设计、系统的功能框架以及相关功能的实现要点，最后展示了各功能模块的运行结果和相关测试结果。

关键词：人才测评系统；SSH 框架；系统管理

Abstract

Talent evaluation is the use of psychology, management and related disciplines of research results, through the psychological test, simulation, and other objective methods of human ability, level, personality characteristics, etc.. Talent assessment has been very common in foreign countries. After the reform and opening up, China has gradually stepped into the market economy. If the enterprise wants to occupy a space in the market, it must have a strong competitiveness. The essence of competition lies in the talents. Due to the traditional talent selection metrics, such as education, work experience and professional titles, can not accurately and objectively measure the value of talent, talent assessment came into being. Through the talent evaluation, we can understand the individual quality comprehensively, so as to provide the basis for the enterprise talent decision-making, so as to choose the people, the job matching.

This system is a talent evaluation system which is based on the business needs of a company. The system not only provides the evaluation function of the external individual users, but also provides the function of the human resource personnel arrangement in the enterprise. Aims to provide the most satisfying needs of the enterprise through the test of IQ, EQ and personality. The system uses JDK 3 as the development tool, the database is MySQL, the software structure is the B/S structure, the programming language is Javascript.

This paper first introduces the system development background and business needs, and then describes the overall design, detailed design, system function framework and related functions to achieve the main points, and finally shows the functional modules of the operating results and the relevant test results.

Keywords: Talent Evaluation; SSH Framework; System Management

目录

第一章 绪论	1
1.1 研究背景和意义.....	1
1.2 国内外研究现状.....	1
1.3 本文研究内容.....	1
1.4 论文组织结构.....	2
第二章系统需求分析	3
2.1 开发背景与系统目标	3
2.2 系统功能划分	3
2.3 用例及用例图.....	4
2.4 非功能需求分析.....	17
2.5 小结.....	17
第三章 系统总体设计	18
3.1 系统架构设计.....	18
3.1.1 软件架构	18
3.1.2 网络拓扑结构	18
3.2 系统总体模块.....	19
3.3 数据库设计.....	20
3.4 小结.....	26
第四章 系统详细设计	27
4.1 系统管理模块.....	27
4.1.1 系统管理流程图	27
4.1.2 系统管理类图	29

4.1.3 系统管理顺序图	30
4.2 人才测评模块.....	34
4.2.1 人才测评模块流程图	34
4.2.2 人才测评模块类图	35
4.2.3 人才测评模块顺序图设计	35
4.3 测评管理模块.....	37
4.3.1 测评管理模块流程图设计	37
4.3.2 测评管理模块类设计	38
4.3.3 测评管理模块顺序图和活动图设计	40
4.3 小结.....	43
第五章 系统实现	44
5.1 实现结果展示.....	44
5.1.1 题库管理实现结果展示	44
5.1.2 测试安排实现结果展示	48
5.1.3 在线测评实现结果展示	51
5.1.4 结果管理运行结果展示	52
5.1.5 核心界面展示	53
5.2 小结.....	56
第六章 系统测试	57
6.1 系统功能测试	57
6.1.1 测试环境	57
6.1.2 题库管理测试	57
6.1.3 测评安排测试	58
6.1.4 在线测评测试	59
6.1.5 结果管理测试	60

6.2	测试结果分析	61
6.3	小结	61
第七章	总结与展望	62
7.1	论文总结	62
7.2	工作展望	62
参考文献		64
致谢		66

厦门大学博硕士论文摘要库

Contents

Chapter 1 Preface	1
1.1 Introduction	1
1.2 Research Status	2
1.3 Research Contents.....	1
1.4 Contents Structure	2
Chapter 2 System requirement.....	3
2.1 Develop Background and Project Objectives	3
2.2 System Functions and Module Division	3
2.3 Usecase and Usecase Diagrams	4
2.4 Non-Functional Analysis	4
2.5 Summary	4
Chapter 3 Overall Design	18
3.1 System Structure Design	20
3.2 System Function Framework Diagram.....	19
3.3 Database Design	20
3.4 Summary	26
Chapter 4 Detail Design of System	27
4.1 Detail Implements of System Management	27
4.2 Detail Implements of Talent Assessment	34
4.3 Detail Implements of Assessment Management	37
4.4 Summary	43

Chapter 5 System Implementation Results Display	44
5.1 System Implementation Results Display	44
5.2 Summary	56
Chapter 6 System Implementation Results Display	57
6.1 System Function Testing	57
6.2 Testing Results Analysis.....	61
6.3 Summary	61
Chapter 7 Summary & Prospects.....	62
7.1 Summary.....	62
7.2 Prospects	62
References.....	64
Acknowledgements.	66

第一章 绪论

1.1 研究背景和意义

人才测评是人力资源开发与管理的基础性环节之一，也是一项新兴的社会行业。它通过对员工或应聘者进行必要的心理测验、行为客观观察和分析以及情景模拟演练等方式，从而对人才的职业素质做出综合评价。相关理论专著、技术等也有了明显进展^{[1][2]}。

但是，一般的测评是由人主导测评过程，在这中间不可避免地会产生各种主观误差，包括人际关系影响产生的误差。再者，传统的纸笔测试包括多个步骤，测试卷的发放、回收和统计等都要花费很多。人才测评系统正是基于以上原因产生的。测评系统能更加客观准确地评价测试者，同时借助于计算机与网络平台，能大大提高工作效率。

1.2 国内外研究现状

人才测评在国外已非常普遍。改革开放后，中国逐步步入市场经济。企业若想在市场中占一席之地，就必须拥有强大的竞争力。而竞争的本质在于人才。由于传统的人才选拔度量标准，如学历、工作经验和职称等，无法准确客观地衡量人才价值，人才测评应运而生。通过人才测评，可以全面了解个体素质，从而为企业人才决策提供依据，做到因事择人，人职匹配。

1.3 本文研究内容

本系统是结合某公司的业务需求而开发的。该系统不仅提供对外个人用户测评，而且也提供了企业内部人力资源人员安排测评的功能。旨在通过智商、情商和性格方面的测试，为企业提供最满足需求的人才。系统除测评服务外还提供简历服务，为个人用户简历的制作及人才库的储备提供了方便。

本项目主要在 B/S 架构下基于 SSH 轻量级框架实现人才测评系统的测评管理和简历管理。其中测评管理所包含的功能有测评题目录入、测评安排、在线测评和测评结果查看等。

1.4 论文组织结构

本论文共分为六章，论文从项目背景即人才测评的发展历史和重要性出发，首先介绍了系统的业务需求和总体设计框架，然后介绍系统管理模块及简历管理模块的详细设计、数据库设计和模块具体实现等，最后展示了系统运行结果及相关测试结果。

第一章：绪论。主要介绍人才测评系统的开发背景、现状和目的，概述文章主要内容，阐明文章总体结构。

第二章：系统需求分析。了解用户对系统的总体需求，以及根据总体需求分离出来的小模块的用例，详细描述了几个关键用例，并针对需求难点、技术难点进行分析。

第三章：系统总体设计。主要对系统的概要设计进行描述。系统的概要设计主要从系统的体系结构、组织结构、用户界面、数据结构和包结构来叙述。

第四章 详细设计与实现，详细设计包括总体类的设计，还有测评管理的各个模块的详细设计。阐述了功能实现的过程。

第五章：系统测试情况。阐述测试的目的，并列举出一些典型的测试用例进行测试，以截图形式展示测评结果。然后截取完成主要功能的界面作为结果演示。

第六章：总结和展望。总结全文，并对测评模块的不足之处进行分析，给出解决方案。

第二章系统需求分析

2.1 开发背景与系统目标

在人才测评中常会出现一种情况，即“罗森塔效应”，这一种表现会使考官在决策时产生偏差。在进行人才素质测评的过程中，不同的测评目的对被测评者能够产生不同的测评结果。

因此，一个好的测评必须要排除这种可能性，从各个方面进行考察，使测评者表现出最真实最客观的自己。本系统正是基于这个目的而开发的。系统包括智商、情商和性格测试，旨在全面测试测评者的各方面素质，为公司提供真正满足需求的人才，同时也为测评者提供更真实更有帮助的意见。

2.2 系统功能划分

该系统共分为三大功能：系统管理、人才测评及测评管理。人才测评包括在线测评和简历管理，测评管理包括题库管理、测试卷管理和测试安排。系统中包含五种角色：系统管理员、题库管理员、人力资源部门人员、普通用户和临时用户。系统管理员拥有系统管理权限，题库管理员拥有题库及测试卷管理权限，人力资源部门人员拥有测试安排及简历查询权限，普通用户可以进行在线测试和制作简历，临时账户只允许参加被安排的对内测评。

系统管理需求：管理员可以新增、删除用户和修改用户信息，可以根据条件查询相应用户。游客可以进行注册、登录，注册成功后默认角色为普通账号。一个账号可以拥有多个角色。系统管理员可以为用户分配角色并且为角色分配相应权限。若用户登录点击忘记密码，填写正确的账号和注册邮箱，系统便会向用户邮箱发送随机 6 位密码。同时，系统管理还包括公告管理，即公告的增加、修改和删除。

人才测评需求：普通账户可以进行在线测试，包括智商、情商和性格测试。用户提交测试后，系统产生测评结果，用户可以查看和删除历史测评结果。普通账户还可以在线制作简历：语言能力、专业技能、校内职务、奖励证书和自我评价九个子功能，用户可以根据自身情况隐藏相应子功能，同时提供简历预览和导出功能。

测评管理需求：题库管理员可以增加、修改和删除题目，同时可以从规定格式的 word 文档导入题目。题库管理员可以增加、修改和删除测试卷，所产生的测试卷是对外提供的。人力资源部门人员可以安排测试，这是对内的，安排的同时产生相应数量的临时用户，临时用户只拥有参加被安排的对内测评的权限。测试安排产生后，人力资源部门人员可以预览并修改测试卷，同时可以查看参与测评人员的测评情况和结果并可以导出参与测评人员列表和测评结果。HR 还可以查看和删除历史安排。

2.3 用例及用例图

该系统共分为系统管理、人才测评及测评管理三大模块，涉众者包括系统管理员、题库管理员、人力资源部门人员、普通用户和临时用户。系统总体用例见图 2-1。

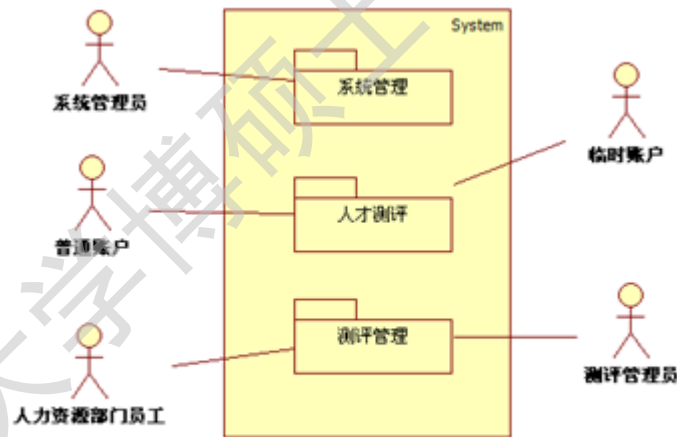


图 2-1 系统用例总图

系统管理的主要用例包括：增加用户、注册账号、用户登录、删除用户、修改用户信息、修改密码、分配角色、设置权限、查看公告、修改公告、增加公告和删除公告。其用例见图 2-2。

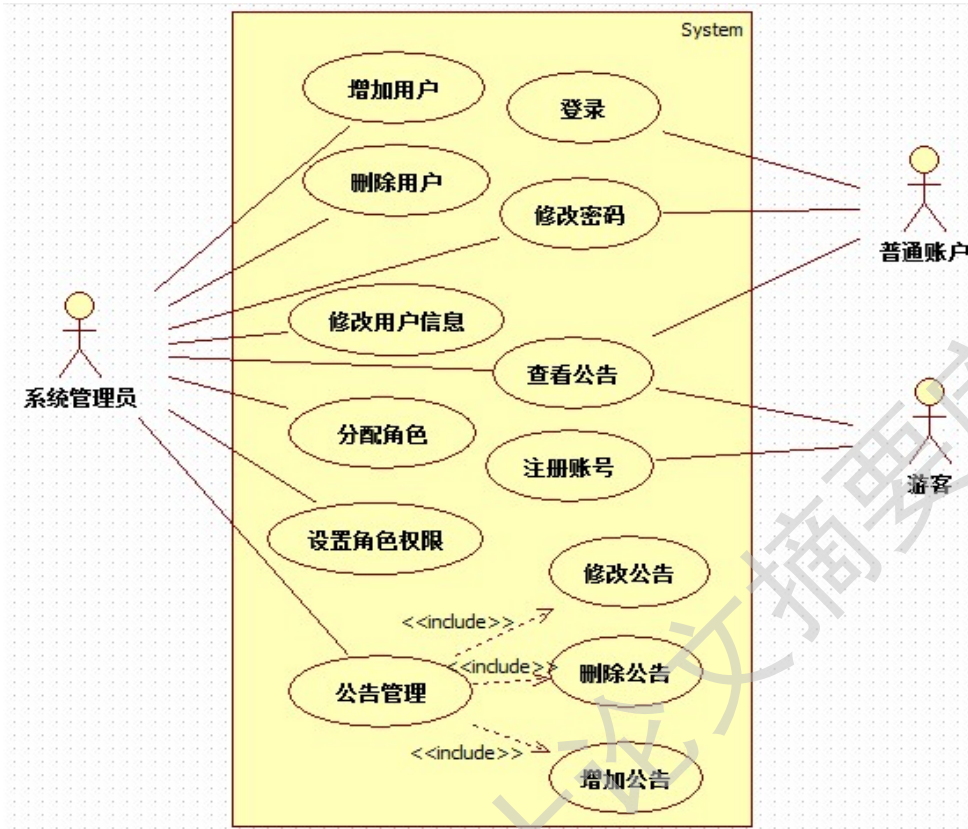


图 2-2 系统管理用例

人才测评的主要用例包括：参与测试、查看历史测试结果、删除历史测试结果、填写简历、修改简历和导出简历。其用例图见图 2-3。

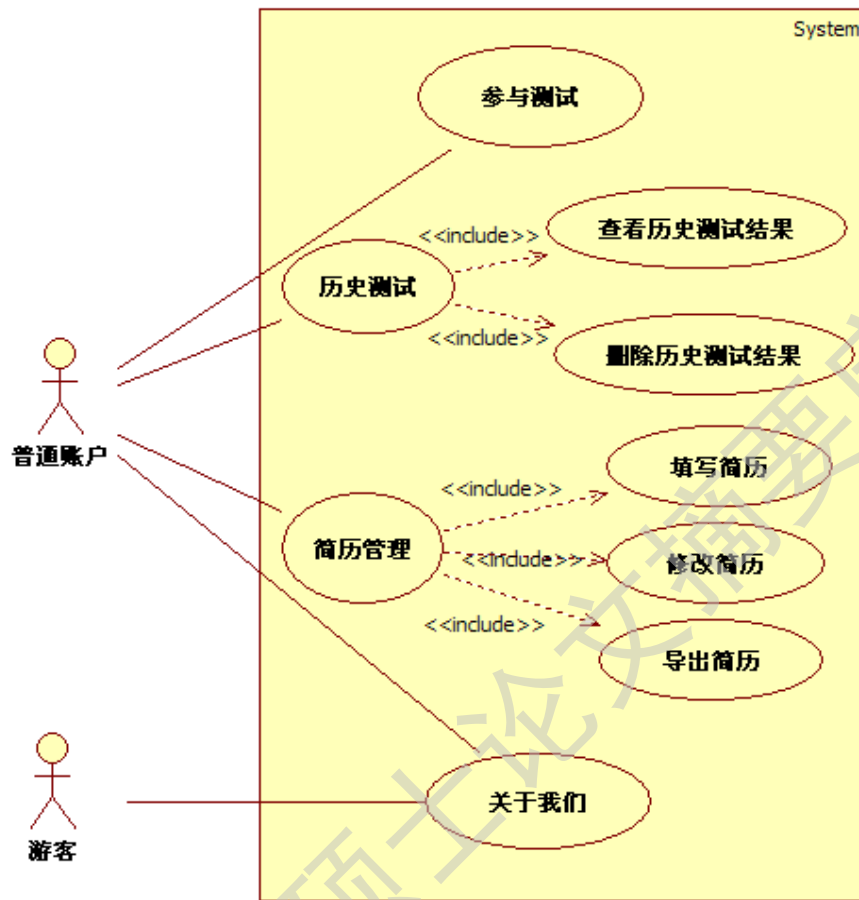


图 2-3 人才测评用例图

测评管理主要用例包括：增加测试卷、修改测试卷、删除测试卷、增加题目（手动增加和导入）、修改题目、删除题目、增加测试安排、修改该测试安排、删除测评安排、查看和导出测试结果和查看简历。用例见图 2 - 4。

Degree papers are in the “[Xiamen University Electronic Theses and Dissertations Database](#)”.

Fulltexts are available in the following ways:

1. If your library is a CALIS member libraries, please log on <http://etd.calis.edu.cn/> and submit requests online, or consult the interlibrary loan department in your library.
2. For users of non-CALIS member libraries, please mail to etd@xmu.edu.cn for delivery details.