

学校编码: 10384

分类号 _____ 密级 _____

学号: 25620131152686

UDC _____

廈門大學

碩 士 學 位 論 文

台灣人力資本回報率的地區性因素研究
——基于两层线性模型的实证分析

A Study on the Regional Factors of Returns to Human
Capital in Taiwan
-An Empirical Analysis Based on Two-Level Linear Model

王瑜

指 导 教 师: 王 华 教 授

专 业 名 称: 区 域 经 济 学

论 文 提 交 日 期: 2016 年 05 月

论 文 答 辩 日 期: 2016 年 06 月

学 位 授 予 日 期: 2016 年 月

答 辩 委 员 会 主 席: _____

评 阅 人: _____

2016 年 月

厦门大学学位论文原创性声明

本人呈交的学位论文是本人在导师指导下,独立完成的研究成果。本人在论文写作中参考其他个人或集体已经发表的研究成果,均在文中以适当方式明确标明,并符合法律规范和《厦门大学研究生学术活动规范(试行)》。

另外,该学位论文为()课题(组)的研究成果,获得()课题(组)经费或实验室的资助,在()实验室完成。(请在以上括号内填写课题或课题组负责人或实验室名称,未有此项声明内容的,可以不作特别声明。)

声明人(签名):

年 月 日

厦门大学博硕士学位论文摘要库

厦门大学学位论文著作权使用声明

本人同意厦门大学根据《中华人民共和国学位条例暂行实施办法》等规定保留和使用此学位论文，并向主管部门或其指定机构送交学位论文（包括纸质版和电子版），允许学位论文进入厦门大学图书馆及其数据库被查阅、借阅。本人同意厦门大学将学位论文加入全国博士、硕士学位论文共建单位数据库进行检索，将学位论文的标题和摘要汇编出版，采用影印、缩印或者其它方式合理复制学位论文。

本学位论文属于：

1. 经厦门大学保密委员会审查核定的保密学位论文，于 年 月 日解密，解密后适用上述授权。

2. 不保密，适用上述授权。

（请在以上相应括号内打“√”或填上相应内容。保密学位论文应是已经厦门大学保密委员会审定过的学位论文，未经厦门大学保密委员会审定的学位论文均为公开学位论文。此声明栏不填写的，默认为公开学位论文，均适用上述授权。）

声明人（签名）：

年 月 日

厦门大学博硕士学位论文摘要库



本学位论文得到两岸关系和平发展协同创新中心研究资助，
谨致谢意！

厦门大学博硕士学位论文摘要库

厦门大学博硕士学位论文摘要库

摘要

根据人力资本理论，人力资本投资能够有效地提高劳动者的收入水平，所以可以通过估算人力资本回报率水平增进对劳动力市场机制以及投资回报效率的了解。台湾属海岛型经济体，资源相对匮乏，依托人力资本的巨大贡献曾一度创造出经济发展的奇迹。但近年来岛内经济低迷，薪资停滞，失业率上涨，青年“勤贫族”涌现，社会不稳定因素加剧。因此在现阶段借由对人力资本回报率的研究，进而对台湾经济现状加以分析更具有理论和现实意义。

本文中在重新构建涵盖教育与健康的投资函数的基础上推导出预期最优和最低人力资本回报率，并将其与劳动力市场实际人力资本回报率进行比较，借助台湾“人力运用调查”数据，利用两层线性模型对 1980、1990、1995、2009、2014 五个观察年份中影响台湾人力资本回报率的地区性因素进行分析。

结果表明：台湾地区实际人力资本回报率低于预期最优回报率水平，略高于预期最低水平，存在一定程度的工资率扭曲。在地区性因素中，由于女性劳动力进入劳动力市场较容易且所从事的工作要求较低，则地区女性比例并未产生显著影响。年轻人主动以闲暇替代工作及其与年长者的互补性生产要素关系，使年长者更易获得较高的人力资本回报。受地区教育投资良性循环的影响，地区教育发展水平为最稳定的正向影响因素。地区第三产业从业者比例和地区中小企业从业者比例为影响程度最高的负向因素，表明人力资本回报率主要受需求冲击的影响。健康因素则具有明显的时间差异，2009 年中医疗卫生因素具有显著影响，而 2014 年中年医疗资源因素更为显著，且结果具有稳健性。研究结果也将有助于进一步阐释台湾劳动力跨地区流动的成因。

关键词：人力资本；地区性因素；多层次模型

厦门大学博硕士学位论文摘要库

Abstract

According to the theory of human capital, human capital investment can increase labors' income effectively, and it also helps to study the labor market mechanism and investment returns efficiency comprehensively. Taiwan is an island economy with scarce resources, however the factor of human capital has made a great contribution to the economic growth miracle. In recent years, the unstability of society is serious because of the "Diligent but Poor" generations, decreasing economic growth, income stagnation, increasing unemployment rate etc.. It is essential to analyse Taiwan economy via returns to human capital.

This paper will establish a new investment function to deduce the optimal expected returns to human capital, which will be compared with the real ones. Using the data from "Manpower Utilization Survey" through the two-level linear model, we observe the regional determinants of returns to human capital of Taiwan in the year of 1980, 1990, 1995, 2009, 2014.

The results suggest that the real returns to human capital are below the optimal expected ones but over the minimal ones, which have distorted the attainment of income. Among the regional factors, female labors are more easy to enter the market and are required lower, so the regional women ratio is not significant. The young are eager to replace work with leisure as well as the compliment relationship with the old, which makes the old paid more. Due to sustainable cycle of education investment, the regional education level is the most stable positive factors, while the regional proportion of employees in the third industry and in small-medium sized enterprises are the most profound negative factors, which implies the demand shocks are dominant. Health factors have significant time differences as medical treatment factors are significant in 2009 but in 2014 medical resource factors are more valid. Both results are robust. These results also will help to explain the status or reasons of labor migration in Taiwan based on regional factors.

Key words: human capital; regional factors; multi-level model.

厦门大学博硕士学位论文摘要库

目录

第一章 引言	1
第一节 研究背景.....	1
第二节 研究内容.....	4
第三节 研究方法.....	5
第四节 研究创新.....	6
第二章 文献综述	7
第一节 人力资本理论.....	7
第二节 台湾人力资本回报率研究.....	14
第三章 特征事实与理论基础.....	18
第一节 台湾劳动力市场的特征事实.....	18
第二节 人力资本预期最优回报率模型.....	24
第四章 模型与变量	28
第一节 两层线性模型的设定.....	28
第二节 个体和地区层面变量的阐释.....	32
第三节 资料的来源与处理.....	34
第五章 结果与分析	36
第一节 预期人力资本回报率估计.....	36
第二节 两层线性模型估计.....	38
第三节 两层线性模型结果分析.....	43
第六章 结论与展望	46
第一节 研究结论.....	46
第二节 政策启示.....	47
第三节 研究展望.....	47
参考文献	49
致谢	53

厦门大学博硕士学位论文摘要库

Contents

1 Introduction.....	1
1.1 Research Background.....	1
1.2 Research Contents.....	4
1.3 Research Methods.....	5
1.4 Research Innovations.....	6
2 Literature Review.....	7
2.1 Theory of Human Capital.....	7
2.2 Returns to Human Capital in Taiwan.....	14
3 Stylized Facts and Theoretical Basis.....	18
3.1 Stylized Factors of Taiwan Labor Market.....	18
3.2 Model of Optimal Expected Returns to Human Capital.....	24
4 Model and Variables.....	28
4.1 Specification of Two-Level Linear Model.....	28
4.2 Explanation of Individual and Regional Variables.....	32
4.3 Sources and Processing of Data.....	34
5 Results and Analysis.....	36
5.1 Estimation of Expected Returns to Human Capital.....	36
5.2 Estimation of Two-Level Linear Model.....	38
5.3 Results Analysis of Two-Level Linear Model	43
6 Conclusions and Prospects.....	46
6.1 Research Conclusions.....	46
6.2 Research Inspiration.....	47
6.3 Research Prospects.....	47
References.....	49
Acknowledgements.....	53

厦门大学博硕士学位论文摘要库

第一章 引言

第一节 研究背景

人力资本的观念最早出现于 17 世纪英国古典经济学家威廉·配第 (William Petty) 的论述中,他在分析劳动价值如何被创造的过程中,将“技艺”^①列为除土地、物质资本和劳动力以外的第四个特别重要的生产要素。1776 年亚当·斯密在其著作《国民财富的性质和原因的研究》一书中也强调学习对于劳动者薪资的影响及对个人和社会价值的提升,其指出:“学习是一种才能,须受教育,须进学校,须做学徒,所费不少,这样费去的资本,好像已经实现并固定在学习者身上。这些才能,对于他个人自然是财产的一部分,对于他所属的社会,也是财产的一部分。工人增进的熟练程度,可以和便利劳动、节省劳动的机器和工具同样看作社会上的固定资本。学习的时候,固然要花费一笔费用,但这笔费用,可以得到偿还,赚取利润”^②。虽然在此过程中对个人的投资逐渐被视为是一种资本性行为^③,但因为在研究中通常忽视人力资本与物质资本投资行为的差异性,致使两者的不同作用机制并未凸显。20 世纪 50、60 年代,新古典经济增长理论 (Neoclassical Growth Theory) 借助对美国经济增长之谜的解释,推动了人力资本理论的进一步发展。虽然其理论框架依赖于外生的技术进步,但却较早地系统阐释了人力资本的核心内涵 (T.W.Schultz, 1961),并为实证研究提供了坚实的微观分析基础 (Mincer, 1958; Becker, 1962)。舒尔茨 (T.W.Schultz, 1961) 对人力资本概念做出的最初界定,认为人力资本是一种非物质资本,其蕴含于劳动者主体之中并能为劳动者带来永久性预期收入。在一定时期内,人力资本的形式主要表现为劳动者的知识、技能、劳动熟练程度以及健康状况,并进一步指出这种资本在很大程度上是慎重投资的结果,而投资的本身意义就在于增加资本量。舒尔茨提出的初始概念一方面将劳动力的异质

^① “技艺”这一概念亦可追溯至亚里士多德的思想之中,他将人类知识划分为三类,即 episteme (理论知识)、phroesis (实践知识或实践智慧) 以及 techne (技艺或制作的知識),并且指出“技艺”的获取是依靠师徒间的代代相传,因而更贴近当代广义上人力资本的范畴。

^② 亚当·斯密,《国民财富的性质和原因的研究》,商务印书馆,1972 年,第 257-258 页。

^③ 在西方传统的观念中,除奴隶外的个人是不可以被当作资本品的,因而一国的国民不应该被视为财富,财富只会因人而存在。

Degree papers are in the “[Xiamen University Electronic Theses and Dissertations Database](#)”.

Fulltexts are available in the following ways:

1. If your library is a CALIS member libraries, please log on <http://etd.calis.edu.cn/> and submit requests online, or consult the interlibrary loan department in your library.
2. For users of non-CALIS member libraries, please mail to etd@xmu.edu.cn for delivery details.