

学校编码: 10384

分类号_____密级_____

学号: X2011230751

UDC _____

廈門大學

工 程 碩 士 學 位 論 文

基于 C/S 模式公安人事管理信息系统的设计与实现

Design and Implementation of the Public Security Personnel

Management Information System Based on C/S

高小泮

指导教师: 邱明 助理教授

专业名称: 软件工程

论文提交日期: 2015 年 6 月

论文答辩日期: 2015 年 7 月

学位授予日期: 2015 年 月

指导教师: _____

答辩委员会主席: _____

2015 年 6 月

厦门大学博硕士学位论文摘要库

厦门大学学位论文原创性声明

本人呈交的学位论文是本人在导师指导下,独立完成的研究成果。本人在论文写作中参考其他个人或集体已经发表的研究成果,均在文中以适当方式明确标明,并符合法律规范和《厦门大学研究生学术活动规范(试行)》。

另外,该学位论文为()课题(组)的研究成果,获得()课题(组)经费或实验室的资助,在()实验室完成。(请在以上括号内填写课题或课题组负责人或实验室名称,未有此项声明内容的,可以不作特别声明。)

声明人(签名):

2015年 月 日

厦门大学博硕士学位论文摘要库

厦门大学学位论文著作权使用声明

本人同意厦门大学根据《中华人民共和国学位条例暂行实施办法》等规定保留和使用此学位论文，并向主管部门或其指定机构送交学位论文（包括纸质版和电子版），允许学位论文进入厦门大学图书馆及其数据库被查阅、借阅。本人同意厦门大学将学位论文加入全国博士、硕士学位论文共建单位数据库进行检索，将学位论文的标题和摘要汇编出版，采用影印、缩印或者其它方式合理复制学位论文。

本学位论文属于：

1. 经厦门大学保密委员会审查核定的保密学位论文，
于 年 月 日解密，解密后适用上述授权。

2. 不保密，适用上述授权。

（请在以上相应括号内打“√”或填上相应内容。保密学位论文应是已经厦门大学保密委员会审定过的学位论文，未经厦门大学保密委员会审定的学位论文均为公开学位论文。此声明栏不填写的，默认为公开学位论文，均适用上述授权。）

声明人（签名）：

2015 年 月 日

厦门大学博硕士学位论文摘要库

摘 要

随着社会的快速发展,各类信息犹如潮水般向人们的生活涌入,传统的人事管理已经不能满足社会的需求了。为了适应现代管理工作的需要,将人事管理进行信息化,推动人事管理更加科学化与规范化是管理工作的必要选择。公安人事管理信息系统就是在这一大的发展环境中应景而生的。近年来,随着各个单位改革步伐的加快,单位人事管理的内容也在逐步增多,在这样的背景下,利用网络数据库来更好地完成人事管理工作已成为人事工作中不断探索和努力的目标。基于 C/S 的公安人事管理信息系统的研究与开发正是为了适应这一社会潮流和满足吐鲁番市公安局人事管理的实际发展需要而开发的。

本文主要结合目前管理信息系统的发展现状和人事工作的业务流程,对吐鲁番市公安局人事管理信息系统进行了设计和开发,介绍了整个设计开发过程。该系统是一个典型的信息管理系统,它不但清晰的展现出人事管理工作的流程,完成了人事管理的基本要求,而且还剔除了复杂的工作流程,在很大程度上对其进行了简化,提高了工作效率。本系统的前台开发工具是 J2EE,后台数据库管理系统选用的是关系型数据库管理系统 Oracle 为软件平台。

本文首先介绍系统研究的背景、意义以及目前国内外研究的现状。其次根据本系统开发的实际需求,着重介绍开发系统所使用到相关技术和开发工具。然后详尽的描述了对系统的可行性分析,功能需求分析,同时也对功能模块进行了划分。接着对系统进行了具体的设计,最终采用可视化的开发工具 J2EE 在 Oracle 数据平台上开发出了公安人事管理信息系统。

关键词: 人事管理; 人事管理信息系统; C/S

厦门大学博硕士学位论文摘要库

Abstract

Personnel management system and institutions is an integral part of management in modern business unit, is to meet the requirements of modern management system, to promote the necessary conditions for the personnel management to scientific and standardized. In recent years, with the pace of the institution reform to accelerate, personnel management content of institution is also increasing gradually, in this context, using the network database to better complete personnel management has become a constant exploration personnel and institutions and goal. Based on C/S The Personnel Management Information System for research and development in order to meet the social trends and meet Turpan city Public Security Bureau personnel management of the development needs of the development.

In this thesis, combined with the present development of management information system of the personnel and the business process, in turpan city public security personnel management information system design and development, this paper introduces the whole design development process. Is a typical information management system. Is greatly simplified the operation process, improve the working efficiency. The foreground of this system development tool is the original concept, background database management system chosen is Oracle relational database management system based on Windows platform for software platform.

Key words: Pension Insurance; Data Centralization; Financial Interface

厦门大学博硕士学位论文摘要库

目 录

第一章 绪论	1
1.1 论文研究背景及意义	1
1.2 国内外发展现状	3
1.2.1 国内研究现状	3
1.2.2 国外研究现状	4
1.3 主要研究内容	4
1.4 论文组织结构	4
第二章 系统开发的相关技术	6
2.1 J2EE 规范简介	6
2.1.1 客户端层	8
2.1.2 业务层	8
2.1.3 企业信息系统层	9
2.2 数据库开发简介	9
2.2.1 数据库概述	9
2.2.2 数据库系统	9
2.2.3 Oracle 简介	9
2.3 系统结构的选择	10
2.3.1 B/S 体系结构	10
2.3.2 C/S 体系结构	11
2.3.3 C/S 结构与 B/S 结构优缺点分析	11
2.4 本章小结	13
第三章 系统需求分析	14
3.1 业务流程分析	14
3.2 业务需求分析	16
3.3 数据流程分析	17
3.4 功能需求分析	19

3.4.1	人事管理员的需求	19
3.4.2	用例分析	20
3.4.3	非功能性需求	23
3.5	本章小结	23
第四章	系统设计	25
4.1	系统设计的原则和目标	25
4.1.2	系统设计目标	25
4.2	系统总体设计	25
4.3	系统功能模块设计	26
4.4	数据库结构设计	28
4.4.1	系统 E-R 模型设计	28
4.4.2	数据库逻辑结构设计	32
4.5	本章小结	37
第五章	系统实现	38
5.1	登录模块的实现	38
5.2	系统主界面模块	39
5.2.1	基本信息管理系统模块	40
5.3	本章小结	48
第六章	总结与展望	49
6.1	总 结	49
6.2	下一步工作	49
	参考文献	51
	致 谢	53

CONTENTS

CHAPTER1 Introduction	1
1.1 Purpose and Meaning of The Research	1
1.2 Domestic And International Present Development.....	2
1.2.1 Research Status at Home.....	2
1.2.2 Research Status Abroad.....	2
1.3 The Contents of the Dissertation	4
1.4 Organizational Structure of the Dissertation	5
CHAPTER2 Related Techniques Review	6
2.1 J2EE	6
2.1.1 Public Business	8
2.1.2 Business Tier t.....	8
2.1.3 Enterprise Information System Tier.....	9
2.2 Introduction to Database Development	9
2.2.1 Database System	9
2.2.2 Database System	9
2.2.3 Oracle Profile	9
2.3 System Structure of Choice	10
2.3.1 B/S Architecture	10
2.3.2 C/S Architecture.....	11
2.3.3 System Architecture	11
2.4 Summary.....	13
CHAPTER 3 System Requirement Analysis.....	14
3.1 Business Process Analysis.....	14
3.2 Business Requirements Analysis.....	16
3.3 Data flow analysis.....	17

3.4	System Functional Analysis	19
3.4.1	The Librarian Needs	19
3.4.2	Use case analysis.....	20
3.5	Summary	23
CHAPTER 4 System implementation		25
4.1	System design Principles and Objectives	25
4.2	System Design	25
4.3	System Functional Design	26
4.4	Database Design	28
4.4.1	System sign of E-R model.....	28
4.4.2	Logical Database Design	32
4.5	Summary	37
CHAPTER 5 System Implementation		38
5.1	Function Module	38
5.2	Emploees Function Module	38
5.2.1	Basic Information Management Module	38
5.2.2	The Police-rank Management Module.....	39
5.2.3	Salary Management Module	40
5.3	Summary	48
CHAPTER 6 Summaries and Outlook		49
6.1	Conclusions	49
6.2	Outlook	49
References		51
Acknowledgements		53

第一章 绪论

1.1 论文研究背景及意义

伴随着现代信息技术突飞猛进的发展,以计算机网络与现代化通信信息技术为代表的现代信息技术开启了信息时代的大门^[1]。我们的生活越来越信息化,人们也逐渐的意识到信息技术对传统产业的改造、开发、利用的重要性。目前,我们国家几乎所有的企事业单位都拥有人事管理部门,加强单位人力资源信息化建设,对于单位人事管理具有重要的意义,也成了新时期人事工作所面临的重要问题。

吐鲁番市公安局是吐鲁番市县级公安机关。目前全局共有在职公安民警680多人,离退休民警100多人。政工科(即人事管理部门)主要负责分管全局的人事调配、警衔管理、职称评定、编制管理、资料档案管理、继续教育、年终考核、进修管理、人事档案管理工作。由于人事管理工作随机性强,同时大量信息需要查询、统计,以致许多工作都需要重复进行。由于吐鲁番市公安局的人事管理较为复杂,如果采用传统的手工管理方法来处理各类的事物信息,则需消耗大量的人力资源和物力资源,由于是手工管理,所以对于信息的查询和维护就变得困难了,无法满足社会发展的需求。但是采用信息化处理的人事管理可以及时收集和整理相关信息,把人们从过去繁重的手工操作中解脱出来。此外,采用信息化处理的方式不仅节约了大量人事管理的成本,而且还可以使用网络迅速的传递信息,大大的提高了信息的利用率。所以,为了适应社会的发展,通过计算机和网络技术建立公安人事管理信息系统,已经成为吐鲁番市公安局人事管理工作中急需解决的问题。

人事管理工作具有资料信息量大,数据结构复杂,资料准确性要求高等特点。对于传统的人事信息管理工作来说,管理人员更侧重于通过手工操作,处理和管理人员信息,往往会使管理的工作量大,繁杂,耗时耗力。而实现信息化管理后,信息的利用率将会大大提高,信息的管理也将逐步实现科技化、网络化。将相关人员的数据录入电脑建立人事信息数据库后,数据可以反复使用,并且还可以在内部共享数据,轻松快捷的检索查询相关信息。与传统的检索方式相比,工

作人员不再是从厚厚的目录中一本本查询所需的信息，耗时耗力，信息化的人事管理系统的检索与查询可以实现即时查询，简便快捷。当人事管理实现信息化后，就可以把大量的工作人员从过去落后的工作模式中解放出来。一方面节约了人事管理的成本，另一方面，管理员可以利用节约出的大量工作时间来进行不断的学习，提高自身能力，进行业务创新等。尽管信息实现信息化管理不可避免的是未来时代发展的方向，但作为人事信息的纸制载体同样是不可替代的。在以往的人事管理工作中，工作者要进行大量的翻阅才能查询到相关信息，薄薄的纸张经过反复的翻阅与拆装，往往会不堪重负，过早的报废。但是经过信息化的人事管理后，工作人员需要的信息可以很方便的从电脑中获取，有效的降低了工作人员与人事信息的纸制载体的接触率，这就有利于对纸质信息的保护。

基于 C/S 模式的人事管理信息系统的研究与开发是一个集管理学、信息理论、结构理论、网络通信技术、人力资源管理、数据库技术等相结合的应用性的工程课题。C/S (Client/Server)结构充分的利用了自己的两端优势，通过广泛的运用计算机网络技术，将系统中的任务分配给不同的计算机来完成。它把较为复杂的计算及管理任务交给了服务器 (Server)，而一些经常和用户打交道的任务则交给了客户机 (Client)。通过这种模式开发出的系统不仅可以实现网络资源共享，各个角色分工协作共同完成管理。同时还可以增强系统的稳定性与数据的安全性并且降低系统的研发成本。该系统可以方便快捷完成人事管理工作中的信息汇总、整理、建立档案、修改、删除、检索等功能，同时还可以辅助领导快速的做出正确的决策。领导可以通过网络访问数据库，使用搜索、查询、修改、输入和输出等方法传递信息，把编制管理、资料档案管理、警衔管理、人事调动等人事管理工作与日常的行政工作有机的结合起来，不但可以提高领导的管理控制力，还可以节约信息交换的时间，使工作效率有了大幅度的提高。在迅速发展的今天，面对日益增长的信息量，依靠纸质的管理方式已经不能适应今天的人事管理工作的需要，为了解决这一问题，把人事管理进行信息化。建立一个由人和计算机共同组成的信息系统，他们可以对信息进行管理、收集、整理、保存、使用以及维护等。在科技发展的今天，计算机代替人类去完成大量繁琐的工作，这样不仅提高了工作效率，节约工作时间同时还降低工作成本，另外，利用存贮在计算机的相关信息进行分析研究，可以为领导决策的制定提供依据和资料。

本论文研究的系统符合全国公安人事信息结构体系标准，系统能自动、准确

Degree papers are in the “[Xiamen University Electronic Theses and Dissertations Database](#)”.

Fulltexts are available in the following ways:

1. If your library is a CALIS member libraries, please log on <http://etd.calis.edu.cn/> and submit requests online, or consult the interlibrary loan department in your library.
2. For users of non-CALIS member libraries, please mail to etd@xmu.edu.cn for delivery details.