

学校编码: 10384

分类号_____密级_____

学号: X2013230659

UDC _____

厦 门 大 学

工 程 硕 士 学 位 论 文

检察院人事管理系统的设计与实现

Design and Implementation of Personnel Management System
for Procuratorate

赵 斌

指导教师: 姚俊峰教授

专业名称: 软件工程

论文提交日期: 2015年3月

论文答辩日期: 2015年4月

学位授予日期: 2015年 月

指导教师: _____

答辩委员会主席: _____

2015年4月

厦门大学学位论文原创性声明

本人呈交的学位论文是本人在导师指导下,独立完成的研究成果。本人在论文写作中参考其他个人或集体已经发表的研究成果,均在文中以适当方式明确标明,并符合法律规范和《厦门大学研究生学术活动规范(试行)》。

另外,该学位论文为()课题(组)的研究成果,获得()课题(组)经费或实验室的资助,在()实验室完成。(请在以上括号内填写课题或课题组负责人或实验室名称,未有此项声明内容的,可以不作特别声明。)

声明人(签名):

2015年 月 日

厦门大学学位论文著作权使用声明

本人同意厦门大学根据《中华人民共和国学位条例暂行实施办法》等规定保留和使用此学位论文，并向主管部门或其指定机构送交学位论文（包括纸质版和电子版），允许学位论文进入厦门大学图书馆及其数据库被查阅、借阅。本人同意厦门大学将学位论文加入全国博士、硕士学位论文共建单位数据库进行检索，将学位论文的标题和摘要汇编出版，采用影印、缩印或者其它方式合理复制学位论文。

本学位论文属于：

1. 经厦门大学保密委员会审查核定的保密学位论文，于 年 月 日解密，解密后适用上述授权。

2. 不保密，适用上述授权。

（请在以上相应括号内打“√”或填上相应内容。保密学位论文应是已经厦门大学保密委员会审定过的学位论文，未经厦门大学保密委员会审定的学位论文均为公开学位论文。此声明栏不填写的，默认为公开学位论文，均适用上述授权。）

声明人（签名）：

2015 年 月 日

摘 要

伴随着计算机技术的飞速发展,使得运用计算机技术对企事业单位的日常管理也变得越来越普及。运用计算机技术改变原有的人事管理模式,已经成为大多数企事业单位的共识,通过运用计算技术能够大幅提高使企事业单位人事管理的效率与水平。

本文结合检察院人事管理的具体现状以及实际需要,对检察院的人事管理现状进行了细致的调查与分析。整个系统的设计与实现过程是在软件工程的理念下完成的,系统在开发的过程中始终采用了面向对象的分析与设计方法对系统进行了需求分析。在确定了用户的需求分析的基础上,选用 JAVA 为编程语言,后台数据库使用的是 SQL Server2008 数据库。技术上结合检查院人事管理的特点以及实际情况,选用 B/S 架构下的 J2EE 体系进行设计。系统整体功能被分为人事基本资料管理、人员变动管理、招聘管理、奖惩管理、培训管理、考勤管理和系统管理模块。在系统设计的基础上,运用开发工具完成了各个功能模块的具体实现过程,最后通过设计测试用例完成了系统的功能性测试。

系统经过一段时间的运行,根据用户的使用情况来看,系统具有界面友好、操作便捷、实用性强等特点,较好的满足了用户的实际需要。

关键词: 检察院; 人事管理; B/S 架构

Abstract

Along with the rapid development of computer technology, using of technology for daily management of enterprises and institutions is also becoming more and more popular. Use computer technology to change the original mode of personnel management which becomes the consensus of most enterprise. Through the using of computer technology, it can greatly improve the efficiency and level of the personnel management for enterprises and institutions.

The dissertation combines with the current situation of personnel management current situation of procuratorate, it carries on detailed investigation and analysis for the personnel management of procuratorate. The process of design and implementation of the whole system is completed under the concept of software engineering. In the procedure of system development, it use object oriented analysis and design method to analyze the requirement of system. On the basis of determining user's requirement, it use JAVA as programming language and use SQL Server 2008 as background database. Technology is according to the characteristics and actual situation of procuratorate personnel management. It chooses J2EE architecture of B/S structure. The function of system is divided into personnel basic data management, personnel change management, hiring management, reward and punish management, train management, attendance management and system management module. On the basis of system design, it uses development tools to complete the specific implementation of each functional module. Finally, it completes system function testing through design testing use case.

After operation of the system a period of time, the system has the characteristics of friendly interface, convenient operation and strong practicability according to service condition of the user's. It meets the actual needs of users better.

Key words: Procuratorate; Personnel Management; B/S Architecture

目 录

第一章 绪 论	1
1.1 研究目的及意义	1
1.2 国内外发展现状	2
1.3 论文研究内容	3
1.4 论文组织结构	3
第二章 系统需求分析	5
2.1 系统建设目标	5
2.2 业务流程分析	6
2.3 用户角色需求分析	7
2.4 系统功能需求分析	9
2.5 系统非功能性需求分析	15
2.6 本章小结	15
第三章 系统设计	16
3.1 系统总体设计	16
3.1.1 网路结构设计	16
3.1.2 系统架构设计	16
3.2 系统功能模块设计	18
3.2.1 人事基本资料管理	18
3.2.2 人事变动管理	19
3.2.3 招聘管理	21
3.2.4 奖惩管理	22
3.2.5 培训管理	23
3.2.6 考勤管理	25
3.2.7 系统管理	26
3.3 数据库设计	28
3.3.1 数据库概念结构设计	28
3.3.2 数据库逻辑结构设计	29

3.4 本章小结	32
第四章 系统实现	34
4.1 系统开发及运行环境.....	34
4.2 系统功能模块实现	35
4.2.1 人事基本资料管理.....	38
4.2.2 人事变动管理.....	42
4.2.3 招聘管理.....	45
4.2.4 奖惩管理.....	49
4.2.5 培训管理.....	52
4.2.6 考勤管理.....	55
4.2.7 系统管理.....	59
4.3 本章小结	61
第五章 系统测试	62
5.1 测试环境.....	62
5.2 测试用例设计	63
5.3 测试分析	72
5.4 本章小结	72
第六章 总结与展望	73
6.1 总结	73
6.2 展望	73
参考文献	74
致 谢	75

Contents

Chapter 1 Introduction	1
1.1 Purpose and Significance of the Research	1
1.2 Current Situation of Development Home and Abroad.....	2
1.3 Research Contents.....	3
1.4 Organization Structure of the Dissertation	3
chapter 2 Requirement Analysis of System	5
2.1 Goal of System Construction	5
2.2 Business Flow Analysis	6
2.3 User Role Requirement Analysis	7
2.4 System Functional Requirement Analysis	9
2.5 System Unfunctional Requirement Analysis of System	15
2.6 Conclusion	15
Chapter 3 System Design.....	16
3.1 Overall design of system.....	16
3.1.1 Network Structure Design.....	16
3.1.2 System Architecture Design.....	16
3.2 System Functional Module Design	18
3.2.1 Personnel Basic Data Management	18
3.2.2 Personnel Change Management.....	19
3.2.3 Hiring Management	21
3.2.4 Reward and Punish Management.....	22
3.2.5 Train Management	23
3.2.6 Attendance Management.....	25
3.2.7 System Management	26
3.3 Database Design	28
3.3.1 Database Conceptual Structure Design.....	28
3.3.2 Database Logical Structure Design.....	29

3.4 Conclusion	32
Chapter 4 Implementation of System.....	34
4.1 Development and Operating Environment of System	34
4.2 The Realizaiton of Functional Module.....	35
4.2.1 Personnel Basic Data Management	38
4.2.2 Persnnonel Change Management.....	42
4.2.3 Hiring Management	45
4.2.4 Reward and Punish Management.....	49
4.2.5 Train Management	52
4.2.6 Attendance Management.....	55
4.2.7 System Management	59
4.3 Conclusion	61
Chapter 5 System testing.....	62
5.1 Testing Environment	62
5.2 Testing Use Case Design	63
5.3 Testing Analysis	72
5.4 Conclusion	72
chapter 6 Conclusion and Prospect.....	73
6.1 Conclusions.....	73
6.2 Prospect.....	73
References	74
Acknowledgement	75

第一章 绪论

1.1 研究目的及意义

人类现在已经快步的进入到信息时代,计算机技术以及网络技术的大范围的应用为电子商务带来了前所未有的机遇。为了加强企业的综合竞争实力,很多的企业都纷纷通过运用计算技术来能够大幅提高使企事业单位人事管理的效率与水平^[1]。人事管理工作是企事业单位管理人才、使用人才的重要部门,一个企业要想长远的发展,最终就是要实现对人才的发展。从某种角度来讲,人事管理工作在很大的程度上影响了企业的管理者和决策者^[2]。

很长一段时间,人们一直延续着手工管理的方式来对企事业单位的人事工作进行管理。这样的人事管理模式存在着非常多的不足,如工作效率非常的地下、工作量大、人事的相关信息的保密方式非常的差等特点。随着时间的推移,相关的人事资料以及信息就非常的庞大,这给人事信息的统计、查找、维护都带来了诸多的不便。但是随着计算机技术的日益普及,其精准性、快速性得到了人们的重视,将计算机这些性能的优势运用在对人事的日常管理工作中去,已经成为人们的普遍的共识。它可以为人事部门提供丰富的信息查询功能,能够为人事部门的管理者与决策者提供很多的帮助^[3]。

通过对检察院人事部门的走访调研后,检察院的人事管理部门的主要工作是单位的人事的情况进行统计、对单位的人事的流动情况进行分析、对单位的员工的考勤情况进行统计、对单位的人事招聘工作进行管理以及对单位的各种奖惩进行统计分析等工作^[4]。随着我国大力推进事业单位改革的深入进行,检察院需要对单位人事有一套行之有效的管理方式,才能够强有力的推动检察院改革的顺利进行。目前米东区检察院的人事管理模式下的一些问题也逐渐暴露出来。一方面人事部门对于单位的人事的人员岗位以及人事信息的变动无法及时准确的掌握,相关人事变动的信息上报非常滞后,各个部门的岗位人员的数据统计信息经常出现偏差。另外,对于一些公开招聘或者是临时聘用人员的日常管理与数据统计工作也非常的困难,无法做到实时互动,从而在某种程度上造成了部分工作的滞后性、随意性,为单位的岗位人员的管理工作带来了很多的问题。此外,检察院使

用的是单机版版本的人事管理系统，该系统自 2001 年上线开始使用，在使用的过程中存在着很多的不方便的地方。例如，系统无法进行升级、系统运行缓慢、只能在单位的内部使用、功能模块单一等缺点。这样的现状导致了相当多的人事管理工作还是采用手工管理的方式进行。例如人事的很多工作是通过 exlce 表格和 word 文档来完成的，由于时间的推移，对各类人事信息的数据统计的范围、内容也都发生了较大的变化，这就导致了很多的重复数据的存在，同时这些数据也无法实现共享，在一定程度上造成了大量的重复性的工作，在数据的处理方式上存在着准确性差、效率低下等问题。这样就直接导致了人事管理部门的某些工作进行缓慢、相互推诿的现象发生，同时也对人事部门的工作人员的工作积极性带来了消极的影响^[5]。

因此，本文根据检察院实际的人事管理现状，决定系统使用 B/S 模式，采用三层架构，用户只需要在网络能够到达的地方，使用本地浏览器就能够访问系统，系统可实现以事基本资料管理、人事变动管理、招聘管理、奖惩管理、培训管理、考勤管理和系统管理功能。系统对降低人事管理成本、提高人事部门工作人员的管理效率具有积极的现实意义。

1.2 国内外发展现状

运用计算机技术对人事进行管理最早出现在美国，伴随着信息化技术的迅猛发展，各类信息系统在推动经济发展的过程里扮演了重要的角色。在美国，政府的行政部门基本上都实现了运用人事管理系统来对人事的日常管理工作进行管理^[6]。在国外具有一定影响力的人事管理系统有 HRMS、SAP 等，系统无论是在功能水上还是技术上都非常的先进。法国的大中型企业单位基本上都使用了人事管理系统来协助企业的日常的人事管理工作。在一些大的发达的跨国公司，其人事管理系统的功能往往非常强大，在系统的开发技术上也都非常的先进，从而能够保证该人事系统具有强大的生命力。此外，这些公司在人事管理工作方面，都有专门的机构负责人事管理的相关的工作。这些机构非常重视对人才的培养，经常举行一些培训来提高员工的工作效率，从而在整体上为降低公司的人力成本起到了积极的推动作用。甚至有一些公司将人事管理系统纳入到公司的决策支持系统当中去，从而全面的提高了整个人事部门的工作效能，同时还实现了由多种信

息、活动以及数据形成的统一的一个开放性的系统^[7]。例如，微软公司的人事流动与决策管理系统就是比较典型的一个代表。

国内的人事管理系统无论是在技术实现手段上，还是在管理模式上都非常的成熟。就系统的功能而言，系统在人事信息的数据处理方面还是在规范化的流程上，都与国外的人事管理系统具有可比性。最近，信息化技术的迅猛发展以及企事业单位越来越重视单位的信息化的发展程度，就人事管理系统本身来讲，以及进入到了普及阶段^[8]。国家人事部门曾经发布了建立人事管理系统的体系结构，以及相关人事管理系统建设过程中所要遵循的规范以及系统的设计原则，从而使得许多的企事业单位能够依据该规范设计出更加规范的人事管理系统。该规范的提出，有利的促进了企事业单位人事管理系统的健康的发展。很多部门因此设计与开发了一批适合本单位特点的人事管理系统^[9]。目前在国内比较出名的人事管理系统主要有金蝶、用友等大公司开发的人事管理系统产品，其中金蝶公司开发的人事管理系统在系统整体规划、系统部署以及建设方案等方面做的比较具有代表性^[10]。

1.3 论文研究内容

本次课题针对检察院的实际现状进行开发的，系统的编程语言为 JAVA，使用了 MVC 技术架构，在 J2EE 平台上开发了检察院的人事管理系统。系统访问模式使用的是当前最为流行的 B/S 模式，数据库选择的是 SQL 数据库。系统在开发的过程中涉及到了 J2EE 体系结构以及其核心关键技术 JDBC 等。本文的主要研究内容如下：

- 1、对人事管理系统在国内外的研究现状进行了分析对比。
- 2、在深入走访调研的基础上，完成了系统的需求分析。
- 3、对系统进行了从系统总体设计、系统功能模块设计、系统数据库设计等方面进行了详细的设计。
- 4、通过设计测试用例，完成了系统的功能性测试。

1.4 论文组织结构

论文共分为六章，具体内容结构如下：

第一章 绪论，对检察院人事管理系统的研究背景和意义、国内外人事管理系统的研究现状进行了分析。

第二章 对检察院人事管理系统进行需求分析，首先提出了系统的建设目标，在此基础上完成了系统的业务流程分析、系统的功能性需求分析、访问系统的角色需求分析以及系统的非功能性需求分析。

第三章 系统详细设计，本章分别从系统的总体设计、系统的功能模块设计、系统是数据库概念结构设计、系统的逻辑结构设计等方面进行了详细的介绍。

第四章 系统实现，本章首先系统的开发环境以及工具进行了简单的介绍，随后对系统各个功能模块的具体实现过程进行了描述，包括人事基本资料管理、人员变动管理、招聘管理、奖惩管理、培训管理、考勤管理和系统管理模块。

第五章 系统测试，通过设计测试用例完成系统的功能性测试过程，同时对系统的测试结果作出了分析。

第六章 总结与展望，对完成系统的开发过程中所做的工作进行了总结，同时提出了系统今后还需要完善与改进的地方。

第二章 系统需求分析

对系统进行需求分析的目的就是要掌握用户对系统的实际需要，从而为后续的业务流程设计以及系统的功能设计奠定基础，系统需求分析一项非常重要的基础性的工作。

2.1 系统建设目标

为了更好地完成检察院人事管理的各项工作，通过信息化手段对检察院各项人事工作进行管理，能够很好的提高人事管理工作的效率，能够为人事管理工作带来更多的便利^[1]。

人事管理系统的建设需要满足一下目标：

1、系统界面友好

为用户提供友好便捷的操作界面，界面风格统一，各项操作简单，用户能够方便地使用系统各项功能。

2、扩展性好

系统采用 B/S 三层架构实现，使用该种结构能够降低系统各个层次之间的耦合度，即使某个层次发生了一些变化，对系统的整体的使用也不影响。为系统提供扩展接口，为未来检察院所有的整合做好准备。

3、安全性好

为系统提供一定的安全性，检察院人事管理中的数据很多都是非常重要的，系统中的数据需要一定的安全技术支持。系统需要保证非法数据的侵入和操作，系统需要提供一定的身份认证和权限管理。

4、可维护性好

系统设计需要具备一定的可维护性，通过系统功能的模块化设计，能够方便地为系统增加功能，也可以根据用户的需要替换模块的功能，能够为将来的系统升级提供一定的方便。

2.2 业务流程分析

根据对检察院人事管理的各项工作的调查，当有新的职工进入本检察院后，他们首先需要向人事部门提供各类资料包括身份证、学历证书、报到证等资料。人事部门收集新进职工的各类信息，并将这些信息登记造册。然后人事部门安排新进职工进行相应的培训，新进职工参加完培训后，由人事部门将新进职工分配到各个职能部门。各个职能部门接收新进职工，为新进职工安排工作岗位，新进职工开始正式工作。

新进职工业务流程如图 2.1 所示。

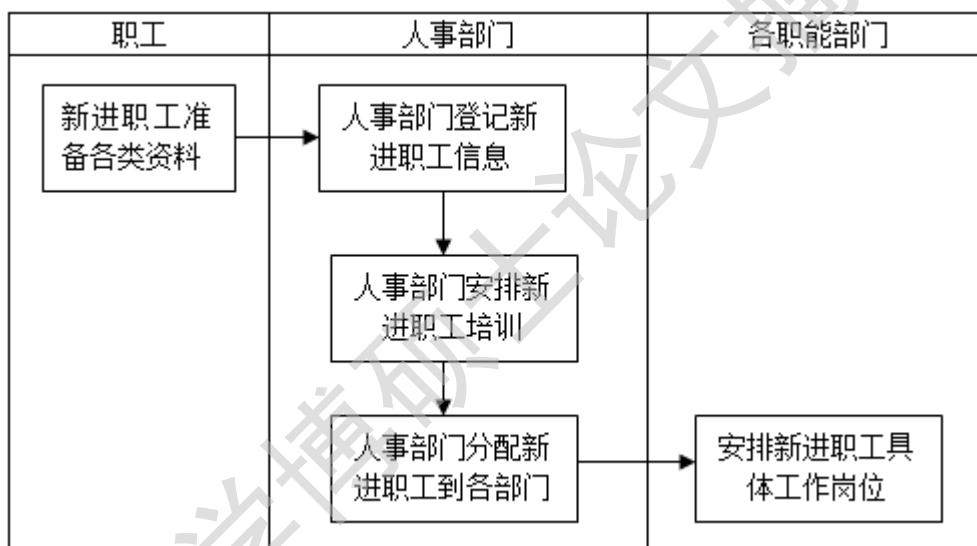


图 2.1 新进职工业务流程

人事管理部门还需要负责对检察院考勤的统一管理，各个部门每个月统计部门考勤信息，部门考勤管理人员将统计的考勤信息进行上报，人事部门获得考勤信息后将考勤信息进行审核，如果考勤信息存在问题审核未通过，将通知该部门对考勤信息进行修改，然后在重新进行上报。

考勤管理业务流程如图 2.2 所示。

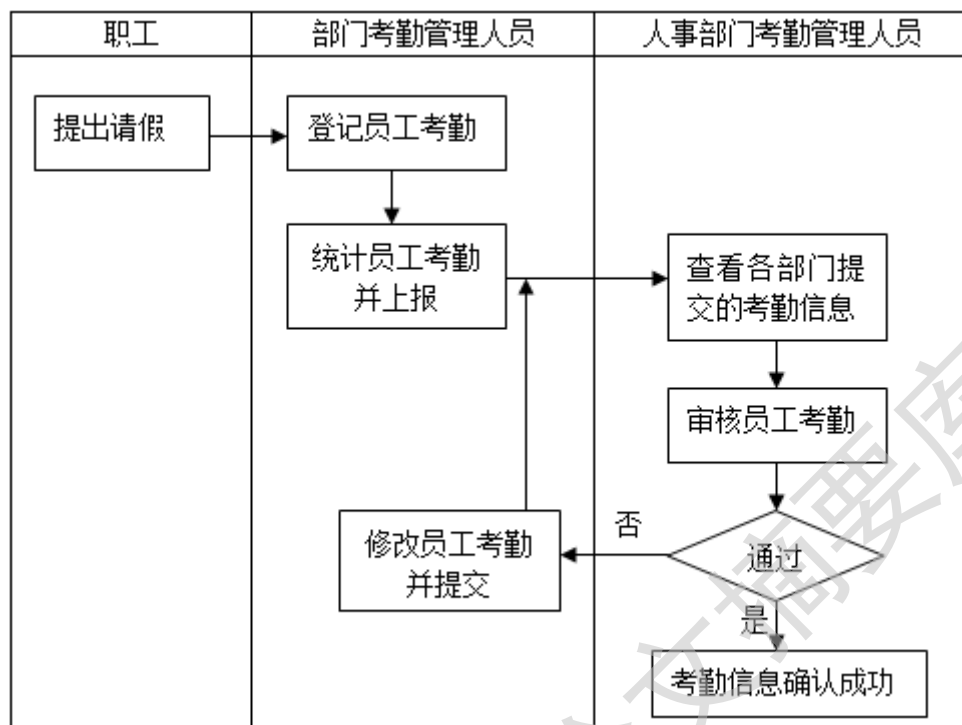


图 2.2 考勤管理业务流程

通过对检察院人事部门的人事管理工作的调查，他们还需要对检察院的人员变动情况、奖惩情况、招聘进行管理，其业务流程这里就不一一介绍了。

2.3 用户角色需求分析

用户角色需求分析是对使用系统的用户进行分类，根据检察院人事管理工作的需要，根据人事部门工作人员工作的分工，将系统的用户划分为系统管理员角色、人事管理员角色和考勤管理员角色。

1、系统管理员角色

系统管理员是检察院信息管理部门的专门负责本系统管理的工作人员，他们主要负责对系统的维护，通过系统对系统用户管理、角色管理、数据备份和数据还原。系统管理员具有使用系统的最高权限，他们可以通过后台对系统中所有的数据和功能进行操作，当系统出现问题时他们将会使用系统中的其它功能。

系统管理员角色功能用例如图 2.3 所示。

Degree papers are in the “[Xiamen University Electronic Theses and Dissertations Database](#)”.

Fulltexts are available in the following ways:

1. If your library is a CALIS member libraries, please log on <http://etd.calis.edu.cn/> and submit requests online, or consult the interlibrary loan department in your library.
2. For users of non-CALIS member libraries, please mail to etd@xmu.edu.cn for delivery details.