

学校编码: 10384

分类号\_\_\_\_\_密级\_\_\_\_\_

学号: X2013230450

UDC\_\_\_\_\_

厦 门 大 学

工 程 硕 士 学 位 论 文

瑞安市公安执法办案积分管理系统的  
设计与实现

Design and Implementation of Integral Management System  
for Public Security Law Enforcement in Ruian City

薛迪波

指导教师姓名: 曾 文 华 教 授

专 业 名 称: 软 件 工 程

论文提交日期: 2 0 1 5 年 3 月

论文答辩日期: 2 0 1 5 年 4 月

学位授予日期: 2 0 1 5 年 6 月

指 导 教 师: \_\_\_\_\_

答 辩 委 员 会 主 席: \_\_\_\_\_

2015 年 3 月

## 厦门大学学位论文原创性声明

本人呈交的学位论文是本人在导师指导下,独立完成的研究成果。本人在论文写作中参考其他个人或集体已经发表的研究成果,均在文中以适当方式明确标明,并符合法律规范和《厦门大学研究生学术活动规范(试行)》。

另外,该学位论文为( )课题(组)的研究成果,获得( )课题(组)经费或实验室的资助,在( )实验室完成。(请在以上括号内填写课题或课题组负责人或实验室名称,未有此项声明内容的,可以不作特别声明。)

声明人(签名):

年 月 日

## 厦门大学学位论文著作权使用声明

本人同意厦门大学根据《中华人民共和国学位条例暂行实施办法》等规定保留和使用此学位论文，并向主管部门或其指定机构送交学位论文（包括纸质版和电子版），允许学位论文进入厦门大学图书馆及其数据库被查阅、借阅。本人同意厦门大学将学位论文加入全国博士、硕士学位论文共建单位数据库进行检索，将学位论文的标题和摘要汇编出版，采用影印、缩印或者其它方式合理复制学位论文。

本学位论文属于：

1. 经厦门大学保密委员会审查核定的保密学位论文，  
于 年 月 日解密，解密后适用上述授权。

2. 不保密，适用上述授权。

（请在以上相应括号内打“√”或填上相应内容。保密学位论文应是已经厦门大学保密委员会审定过的学位论文，未经厦门大学保密委员会审定的学位论文均为公开学位论文。此声明栏不填写的，默认为公开学位论文，均适用上述授权。）

声明人（签名）：

年 月 日

## 摘 要

当前,我国正处于社会转型期,社会治安形势十分复杂,各类违法犯罪活动多发易发,公安机关打击犯罪的任务十分繁重。特别是公安民警工作量与日俱增,如何科学评价民警执法办案工作的完成情况,如何科学衡量“质”与“量”的关系,以便实行科学的绩效考核管理,激发单位和个人的工作积极性,成为摆在各级公安机关特别是基层公安机关面前的重要课题。

近年以来,各地相继出现了以分值权重量化执法办案工作的做法,我所在的瑞安市公安局根据省公安厅的统一部署,在全省率先推出执法积分制,推出了新型执法积分应用平台,对每个民警所办的案件,根据难易程度、复杂程度、工作耗时以及经办案件的质量、效果等进行量化评分。本文通过对当前公安执办案管理现状的分析,以所在工作单位瑞安市公安局为例,对公安执法办案积分管理信息系统进行了详细的需求分析,确定系统的功能模块,并基于 Web 系统和 J2EE 平台,对各系统模块进行具体的实现,最终自主研发一套新型执法积分应用系统,作为衡量民警执法办案质效的评价工具,打造执法积分管理的具体载体。

**关键词:** 公安执法办案; 积分管理系统; J2EE

## Abstract

At present, our country China is in the period of social transition, as all know the social security situation is very complex, all kinds of crime prone, public security agencies to fight crime task is very onerous. Especially, grow with each passing day police work, how to scientifically evaluate the police handling the case of law enforcement work, how to scientifically measure the relationship between "quality" and "quantity", in order to implement the performance appraisal of scientific management, arouse the enthusiasm of the work units and individuals, be placed in the public security organs, especially the important subject in front of the grass-roots public security organs.

In recent years, around the country have appeared in scores of weight quantification of law enforcement practice, the Public Security Bureau of Ruian city where I according to the unified deployment of the provincial public security department, in the province launched the first law enforcement points system, launched a new enforcement integration application platform, to do each of the police case, quantitative score according to the degree of difficulty, the complexity and time-consuming work, and the quality of handling cases, effect. In this paper, through the analysis of the management status of the implementation of public security, Ruian City Public Security Bureau of the work unit as an example, the integrated management information system of public security law enforcement investigators carried out a detailed needs analysis, to determine the functional modules of the system, which is based on the Web system and the J2EE platform, the system modules are realized, the independent research and development a new integrated application system of law enforcement, police law enforcement investigators as a measure of the quality and efficiency of evaluation tools, to create a specific vector integral management of law enforcement.

**Key words:** Public Security Law Enforcement; Integral Management System; J2EE

<b>第一章 绪论</b> .....	<b>1</b>
1.1 研究背景和意义 .....	1
1.2 国内外研究现状 .....	2
1.3 论文主要研究内容 .....	4
1.4 论文结构安排 .....	5
<b>第二章 相关技术介绍</b> .....	<b>7</b>
2.1 J2EE 体系结构 .....	7
2.1.1 J2EE 概述 .....	7
2.1.2 J2EE 的优点 .....	7
2.2 MVC 模式分析 .....	9
2.2.1 MVC 模式 .....	9
2.2.2 MVC 的优点 .....	10
2.3 Hibernate 开发框架 .....	11
2.3.1 Hibernate 开发框架概述 .....	11
2.3.2 Hibernate 框架的优势 .....	12
2.4 XML 技术 .....	12
2.4.1 XML 技术简介 .....	12
2.4.2 XML 技术的优势 .....	13
2.5 AJAX 技术 .....	14
2.5.1 AJAX 技术简介 .....	14
2.5.2 AJAX 应用优势 .....	14
2.6 Microsoft Sql Server 技术 .....	15
2.6.1 Microsoft Sql Server 技术简介 .....	15
2.6.2 Microsoft Sql Server2005 优势 .....	16
2.7 本章小结 .....	16
<b>第三章 系统需求分析</b> .....	<b>17</b>
3.1 系统概述 .....	17
3.2 系统功能需求分析 .....	18
3.2.1 系统用户管理 .....	18
3.2.2 办案民警处理 .....	19
3.2.3 办案单位处理 .....	20
3.2.4 执法评判 .....	22
3.2.5 查询 .....	24
3.2.6 统计 .....	26
3.3 本章小结 .....	29
<b>第四章 系统总体设计</b> .....	<b>30</b>

4.1 设计目标与原则 .....	30
4.1.1 设计目标.....	30
4.1.2 设计原则.....	30
4.2 系统的设计思路 .....	32
4.2.1 RequestDispatcher 和 Hibernate 框架的整合.....	32
4.2.2 系统的体系结构.....	32
4.3 系统数据库设计 .....	33
4.3.1 数据库总体设计.....	33
4.3.2 数据库逻辑结构设计.....	34
4.3.3 数据库表结构设计.....	35
4.4 系统安全设计 .....	42
4.4.1 安全规划.....	42
4.4.2 制定安全策略.....	43
4.5 本章小结 .....	44
<b>第五章 系统详细设计与实现 .....</b>	<b>45</b>
5.1 用户登录 .....	45
5.1.1 表示层的实现.....	45
5.1.2 数据持久层的实现.....	46
5.1.3 业务处理层的实现.....	49
5.1.4 控制层的实现.....	51
5.2 登录模块 .....	52
5.3 单位领导评判 .....	54
5.4 审核单位收案 .....	56
5.5 审核单位执法评判 .....	57
5.6 执法评判修改 .....	58
5.7 积分加减 .....	58
5.8 办案民警回复整改 .....	58
5.9 查询.....	59
5.10 统计.....	60
5.11 本章小结.....	60
<b>第六章 系统测试 .....</b>	<b>61</b>
6.1 测试方法 .....	61
6.2 测试过程及结果 .....	61
6.3 本章小结 .....	65
<b>第七章 总结与展望 .....</b>	<b>66</b>
7.1 总结.....	66
7.2 展望.....	66
<b>参考文献.....</b>	<b>68</b>
<b>致 谢.....</b>	<b>69</b>

## Contents

<b>Chapter 1 Introduction.....</b>	<b>1</b>
<b>1.1 Background and Significance .....</b>	<b>1</b>
<b>1.2 Overview of Domestic and Foreign .....</b>	<b>2</b>
<b>1.3 Main Content.....</b>	<b>4</b>
<b>1.4 Organizational Structure.....</b>	<b>5</b>
<b>Chapter 2 Related Technology Introduction.....</b>	<b>7</b>
<b>2.1 J2EE Architecture.....</b>	<b>7</b>
2.1.1 J2EE Introduction .....	7
2.1.2 Advantage of J2EE.....	7
<b>2.2 MVC Pattern Analysis.....</b>	<b>9</b>
2.2.1 MVC Design Pattern.....	9
2.2.2 Advantage of MVC .....	10
<b>2.3 Hibernate Framework .....</b>	<b>11</b>
2.3.1 Hibernate Framework Introduction.....	11
2.3.2 Advantage of Hibernate Framework.....	12
<b>2.4 XML Technology .....</b>	<b>12</b>
2.4.1 XML Technology Introduction .....	12
2.4.2 Advantage of XML Technology.....	13
<b>2.5 AJAX Technology.....</b>	<b>14</b>
2.5.1 AJAX Introduction.....	14
2.5.2 Advantage of AJAX .....	14
<b>2.6 Microsoft Sql Server Technology.....</b>	<b>15</b>
2.6.1 Microsoft Sql Server Introduction .....	15
2.6.2 Advantage of Microsoft Sql Server 2005.....	16
<b>2.7 Summary.....</b>	<b>16</b>
<b>Chapter 3 System Requirements Analysis.....</b>	<b>17</b>
<b>3.1 System Introduction.....</b>	<b>17</b>
<b>3.2 Detailed Analysis of System Function Requirements .....</b>	<b>18</b>
3.2.1 User Management System.....	18
3.2.2 Police Officer Process .....	19
3.2.3 Company Process .....	20
3.2.4 Law Enforcement Evaluation.....	22
3.2.5 Query .....	24
3.2.6 Statistics .....	26
<b>3.3 Summary.....</b>	<b>29</b>
<b>Chapter 4 System Design.....</b>	<b>30</b>
<b>4.1 Design Goals and Principles.....</b>	<b>30</b>



4.1.1 Design Goals .....	30
4.1.2 Design Principles .....	30
<b>4.2 Design Ideas .....</b>	<b>31</b>
4.2.1 The Integration of RequestDispatche and Hibernate .....	31
4.2.2 The Architecture of System.....	32
<b>4.3 Database Design .....</b>	<b>33</b>
4.3.1 The Overall Database Design .....	33
4.3.2 Logical Database Structure Design.....	34
4.3.3 Database Tables' Structure Design.....	35
<b>4.4 Security Design.....</b>	<b>42</b>
4.4.1 Security Planning .....	42
4.4.2 Security Policy Customization.....	43
<b>4.5 Summary.....</b>	<b>44</b>
<b>Chapter 5 Detailed Design and Implementation.....</b>	<b>45</b>
<b>5.1 User Login Module.....</b>	<b>45</b>
5.1.1 Implementation of Presentation Layer .....	45
5.1.2 Implementation of Data Persistence Layer .....	46
5.1.3 Implementation of Business Processing Layer .....	50
5.1.4 Implementation of Control Layer .....	52
<b>5.2 The Landing Module .....</b>	<b>53</b>
<b>5.3 The Leading Judgment.....</b>	<b>54</b>
<b>5.4 Accept The Case .....</b>	<b>56</b>
<b>5.5 Company Judgment .....</b>	<b>57</b>
<b>5.6 Modify Judgment.....</b>	<b>58</b>
<b>5.7 Integral Addition and Subtraction .....</b>	<b>58</b>
<b>5.8 Police Officer Reply Rectification .....</b>	<b>58</b>
<b>5.9 Query.....</b>	<b>59</b>
<b>5.10 Statistics .....</b>	<b>60</b>
<b>5.11 Summary .....</b>	<b>60</b>
<b>Chapter 6 System Test .....</b>	<b>61</b>
<b>6.1 Test Method .....</b>	<b>61</b>
<b>6.2 Test Process and Result.....</b>	<b>61</b>
<b>6.3 Summary.....</b>	<b>65</b>
<b>Chapter 7 Conclusions.....</b>	<b>66</b>
<b>7.1 Summary.....</b>	<b>66</b>
<b>7.2 Outlook.....</b>	<b>66</b>
<b>References .....</b>	<b>68</b>
<b>Acknowledgements .....</b>	<b>69</b>

## 第一章 绪论

### 1.1 研究背景和意义

当前公安领域存在一个普遍的广为接受的观点——执法工作是公安工作的核心内容。近年以来，社会各界以及公安内部对执法过程中存在的不足十分关注。究其原因，既有正面呼吁，比如习近平总书记就多次强调，要让人民群众在每一起案件中都感受到公平正义，各级公安机关围绕这一目标，做了大量工作。原因当中也有负面案例的倒逼，比如杭州“2013.5.19强奸案”、河南赵作海案等等冤假错案的发生，引起了普遍的、深刻的反思。如何科学衡量民警执法办案的能力与水平，构建科学合理的执法办案考核评价机制，激发工作热情，挖掘工作潜能，是当前公安工作和队伍管理面临的一大课题。近年来，各级公安机关高度重视执法考核工作，进行了大量的探索和实践，积累了多方面的经验和做法，有力推动了公安工作和队伍建设的发展和进步。但随着形势的发展，传统的考核制度也逐渐暴露出一些不足之处，需要不断地加以改进和完善。特别是随着经济社会改革的持续深入，公安工作面临的形势日趋复杂，挑战更加多元，工作复杂程度明显提高，由此带来的执法工作成效“考量难”问题也日益凸显，并从某种程度上影响和制约了公安工作的科学发展。

从县级公安机关工作实践来看，传统执法办案考核管理面临的困难和主要问题有：

1. 短期任务与长远目标难以灵活兼顾，在考核理念上存在一定偏差。建立执法办案考核机制的基础和前提是实施目标管理，而考核本身只是作为目标管理体系的一个子系统，是一个环节和手段。但以往的考核机制往往没有真正将这种考核理念体现到位，有些甚至还停留在为考核而考核的片面阶段，简单地盯住阶段性刑拘、移送等执法办案数量排名不放，而不顾及整体工作开展。如何避免“一叶障目，不见泰山”，如何通过考核触动既确保短期工作任务的顺利完成又促进公安工作长远目标的顺利实现，真正达到引领工作、指导实战的目的，是摆在考核部门面前的一大课题。

2. 部门差异与共性目标难以科学统筹，在考核方式上缺乏针对性措施。以

往执法管理考核工作的普遍性难题，是从单位整体或全局工作的角度设计考核机制和方法方式，往往难以不能充分体现不同警种之间，包括机关与基层之间存在的差异，从而在考核管理中出现目标内容不合理等问题，使考核对象不能站在同一起跑线上，有失公平。同时，在具体目标的设置上，也往往出现重考核打击破案等易于量化的内容，而弱化执法质量等方面，对执法工作的深层次方面，以及细节内容涉及不多，且缺少针对性措施。

3. 奖优罚劣与目标成果难以兑现到位，在考核运用上普遍触动不深。目前在公安机关内部，执法办案考核管理的应有地位还没有真正确立，与考核管理的起源——西方文官（公务员）制度相比，我们在奖惩兑现方面做得远远不够。像在基层公安机关虽然把执法考核结果与民警个人的工资政治待遇挂钩，但实际考核结果兑现不落实、不到位的情况。特别是在“阳光工资”改革深入推进，民警工资直接由财政划入个人账户的情况下，多数单位的绩效考核结果仅用于年底奖金的分配和末位培训，这显然不够全面。

## 1.2 国内外研究现状

执法工作是公安工作的生命线。执法规范化建设是业务建设与队伍建设的有力结合点。从国内来看，党的十八届四中全会上正式通过了《中共中央关于全面推进依法治国若干重大问题的决定》，各级公安机关都拿出了贯彻落实意见，公安部法制局孙茂利局长接受专访时指出：全国公安机关要按照《公安机关深化执法规范化建设工作任务和阶段目标》的文件要求，进一步深化执法规范化建设，全面提高执法能力和水平，争取用3年到5年的时间实现“法治公安”目标。当前，执法规范化建设依然只能说是“在路上”，执法管理当中还有许多不适应。

1. 社会主义法治理念尚需进一步巩固。比如：一些单位和民警重打处指标轻执法规范，兴奋点和注意力放在破案抓人上，尤其是在专项行动中或者办理有关督办案件时有突破法律底线的冲动。少数民警人权意识不强，有的存在坏人就该打、该关的简单思想，有的在对女性、未成年被害人、证人及犯罪嫌疑人的询问讯问时，未能充分保障其合法权益。在执法检查中还发现有的单位对当事人报警简单认定属于民事纠纷未受案，也未书面告知当事人到有关部门处理。

2. 执法主体能力有待进一步提升。一些民警对应知应会的法律知识一知半

解，对罪名的构成要件、相关司法解释不熟悉，影响证据搜集和审查，甚至漏拘漏诉、降格处罚。比如：对两高关于盗窃犯罪司法解释中的“多次盗窃”、“携带凶器盗窃”以及特殊情况下追诉标准减半等常用条文都没理解掌握。一些民警执法办案能力不强、执法效率不高，有的案件久拖不结，有的习惯于先抓人后取证，没有口供不会办案，有的因为能力不强导致不会执法、不愿执法。一些单位领导、法制民警自身水平不过硬，审核把关不严格，有的骨干民警提拔为领导后不办案、有的中层领导未真正参与办案，导致不敢审讯嫌疑人、不敢审核案卷，对民警执法办案的点评也不能有的放矢，不能服众。

3. 制度规范没有很好执行到位。大法制格局没有真正形成，执法管理委员会作用有待进一步发挥，刑事案件管辖分工、重大疑难刑事案件集体议案等制度未很好落实。相关部门在每个执法环节中的职责任务有待进一步明确、合力有待进一步加强，对案、人、物等执法要素，没有从接处警进口到移送起诉出口实行全程有效监管，存在执法漏洞。在执法检查中还发现犯罪嫌疑人随身财物未登记、鉴定意见未告知被害人等问题，有的被害人、嫌疑人的笔录制作不规范，导致产生执法过错后互相推诿、责任不清。激励约束机制不健全，对执法办案工作的正向激励制度比较缺乏，反向责任倒查追究制度落实不到位。教育培训机制不够有效，时间、内容、渠道、方法等与实际需求还有较大差距，部分民警学法热情不高，分局和所队两级法律知识培训测试未形成常态，对新招录民警的成长培养缺乏组织保障、机制支持。

我国司法体制不同于西方国家，并且在国情上特别是执法环境上与西方国家具有较大不同。近年来，各级公安机关对外交流学习较多的，是我国香港地区。香港警方认为，价值观对强化警务人员遵纪守法意识和依法正确履行职务至关重要。为在警队推广并确立“服务为本、精益求精”的核心价值观，香港警队围绕“认知、接受、行动”三个环节，确立了一套被称为“实践价值观工作坊”的推进模式<sup>[1]</sup>。这一模式旨在通过思想教育、训练课程、宣传引导等方式，引导警务人员对警队价值观进行讨论、思考和实践，从而培养警务人员正直、公正的品德，和勇于担当的良好作风，并通过良好的内部沟通，培养良好的职业精神，打造高效的警察队伍。1996年以来，香港警队每两年进行一轮“实践价值观工作坊”活动，从确立主题到程序规范和工作目标等都精心设计。“实践价值观工作坊”凭

借严密、规范的活动程序，通过了香港品质保证局组织的ISO 9001：2000质量认证。

香港警方还把诚信作为警务人员不可或缺的价值观念和品质，组织实施诚信管理策略是香港警察提高警队诚信度和公信力的重要方式。首先是成立诚信管理委员会。由廉政公署代表成立诚信管理委员会，各个总区、分区、警署也成立相应的机构，负责警队的诚信管理工作。其次是实施诚信管理四大方略。即宣传教育策略，管制及监察策略，惩治策略，辅导及支援策略，通过多方面策略，在警队内部打造诚信文化，使警务人员保持高度警惕，确保警务人员能够公正执法，同时也适当给予犯错警察悔过的机会。再次是建立了以人为本的投诉处理机制。在香港，公众可以通过警队设立的投诉热线，24小时全天候投诉警察。在警队内部，设有投诉警察科来专门负责对这些投诉的调查工作，调查结果提交给独立的监察警方处理投诉委员会。调查发现属于恶意投诉的，追究当事人妨害公务罪。需要强调的是，香港警方认为此举的目的不只是为了追究某名个人的责任，而是为了通过处理投诉改进整个治安管理工作<sup>[1]</sup>。

### 1.3 论文主要研究内容

浙江省公安厅2013年提出打造“又好又多”执法体系的理念，瑞安市公安局在全省县级地区率先提出以不同案件执法办案的不同积分累积，来科学体现执法办案质量和数量，作为落实“又好又多”执法理念的具体抓手。本文的研究总体目标是根据基层公安执法的现状和目标，立足笔者工作的瑞安市公安局这样一个县级公安机关，执法办案管理实务的角度，设计并实现一个基于J2EE框架的公安机关执法办案积分管理系统，科学体现民警执法办案的“量”与“质”，该系统的研究与设计力求达到以下目标：

1. 导向清晰；
2. 操作简便；
3. 结果公信；
4. 民警认同。

为了完成上述的研究目标，本文的重点研究内容如下：

- 1、如何通过系统的开发，实现执法管理从滞后型向动态型转变。传统回顾

式、总结式的执法管理模式，对常态执法工作促进不大。依托信息化开发平台，实现对执法工作的动态考评，实时预警，更有针对性地促进常态执法工作。

2、如何通过系统的开发，实现执法考评从模糊型向精细型转变。传统执法考评标准模糊、笼统，受主观因素影响大。现考评标准清晰、明确，考评结果客观公信，得到办案民警的普遍认同。

3、如何通过系统的开发，实现执法应用从惩处型向激励型转变。传统考评侧重于责任追究，给民警造成“多办案多出错”的心理压力。现执法体系体现“多办案得实惠，办好案有舞台”，调动民警办案积极性。

4、本系统将采用B/S三层应用架构，系统将为完成各项业务需求设计多个功能模块，执法积分管理系统操作人员使用浏览器进行系统操作，客户端不部署业务处理应用，涉及到的系统数据通过数据库服务器进行集中存储，提高执法办案系统的使用便捷性、管理科学性、长期可靠性。

## 1.4 论文结构安排

论文以瑞安市公安局执法办案积分管理系统为例，详细描述了基层公安机关执法办案管理信息系统的需求分析、总体设计、各系统模块的详细设计以及实现。文章主要结构安排如下：

第一章 绪论。阐述执法办案积分管理系统的研究背景、现状、发展概况以及研究的目标和主要内容。

第二章 相关技术分析。介绍与公安执法办案积分管理系统研究相关的开发平台和技术，包括 J2EE 体系结构的介绍，MVC 模式的分析，Hibernate 框架、XML 等相关技术的简要介绍。

第三章 系统需求分析。对公安机关执法办案管理信息系统进行需求分析，这章节包括对该系统的功能简述、总体概述、功能需求分析等等。

第四章 系统总体设计。对公安机关执法办案管理信息系统进行总体设计，进一步阐述公安执法办案管理信息系统的设计目标、原则、思路、数据库设计以及需要考虑的安全性问题。

第五章 系统详细设计与实现。叙述公安机关执法办案管理信息系统的详细设计与实现。

第六章 系统测试。首先描述对该公安执法办案管理信息系统测试的方式和方法，在此基础上再介绍测试的过程和结果，当然也不回避问题。

第七章 总结与展望。对设计和实现的公安机关执法办案管理信息系统进行总结，对未来发展的方向进行简要展望。

厦门大学博硕士论文摘要库

## 第二章 相关技术介绍

公安机关执法办案管理信息系统属于 Web 应用系统，J2EE 在其中具有重要地位，因此在这一章中首先介绍 J2EE 体系结构。

### 2.1 J2EE 体系结构

#### 2.1.1 J2EE 概述

作为一种广受欢迎的体系，SUN 公司推出的 J2EE 设计平台是一个简化的企业级解决方案，J2EE 体系结构是基于的 Java 2 平台标准版，J2EE 的设计者把设计成一个层次分明的分布式模型，其目的旨在简化企业级解决方案的开发、部署等问题，并且提供了一系列的技术规范指导。说到 J2EE 的性能，它不但继承了标准版中的诸多优点，另外它还全面支持 JSP、XML 等技术<sup>[2]</sup>。采用 J2EE 的应用程序，通常来说可以按照不同的功能来划分不同的层次，在不同的层次内部所采用的组件与服务都不尽相同，这样带来的益处是显而易见的，基于该平台设计的程序应用可以相互调用不同容器间的组件<sup>[2]</sup>。

J2EE 不仅巩固了标准版中的许多优点，而且利用了中间层集成框架，大幅缩短开发程序需要的时间。同时，J2EE 依托统一的平台，对现有应用的集成提供了强有力的支持，大幅降低了多层应用程序的开发复杂程度和开发资源成本。目前，J2EE 框架被主流应用服务器广泛支持，比如著名的 WebSphere 以及 WebLogic 等等。

#### 2.1.2 J2EE 的优点

实践证明，J2EE 的特殊架构为开发人员提供了整套机制来搭建高度灵活可靠的系统。基于该平台的特性，以此为基础开发程序的优势可以体现在以下五个方面：

1. J2EE 能支持遗留的 EIS 系统

当开发人员与时俱进适应新的商业需求时，一定要考虑如何利用好现有条件，尽量不推倒重来现有方案去重新制定。传统的开发语言对这方面的需求考



Degree papers are in the “[Xiamen University Electronic Theses and Dissertations Database](#)”.

Fulltexts are available in the following ways:

1. If your library is a CALIS member libraries, please log on <http://etd.calis.edu.cn/> and submit requests online, or consult the interlibrary loan department in your library.
2. For users of non-CALIS member libraries, please mail to [etd@xmu.edu.cn](mailto:etd@xmu.edu.cn) for delivery details.