

学校编码: 10384

分类号 _____ 密级 _____

学号: X2013231152

UDC _____

厦 门 大 学

工 程 硕 士 学 位 论 文

某企业人事管理系统的设计与实现

Design and Implementation of Personnel Management

System for an Enterprise

王罗正

指 导 教 师: 吴清锋 教授

专 业 名 称: 软 件 工 程

论 文 提 交 日 期: 2016 年 01 月

论 文 答 辩 日 期: 2016 年 03 月

学 位 授 予 日 期: 2016 年 06 月

指 导 教 师: _____

答 辩 委 员 会 主 席: _____

2016 年 01 月

厦门大学学位论文原创性声明

本人呈交的学位论文是本人在导师指导下,独立完成的研究成果。本人在论文写作中参考其他个人或集体已经发表的研究成果,均在文中以适当方式明确标明,并符合法律规范和《厦门大学研究生学术活动规范(试行)》。

另外,该学位论文为()课题(组)的研究成果,获得()课题(组)经费或实验室的资助,在()实验室完成。(请在以上括号内填写课题或课题组负责人或实验室名称,未有此项声明内容的,可以不作特别声明。)

声明人(签名):

年 月 日

厦门大学学位论文著作权使用声明

本人同意厦门大学根据《中华人民共和国学位条例暂行实施办法》等规定保留和使用此学位论文，并向主管部门或其指定机构送交学位论文（包括纸质版和电子版），允许学位论文进入厦门大学图书馆及其数据库被查阅、借阅。本人同意厦门大学将学位论文加入全国博士、硕士学位论文共建单位数据库进行检索，将学位论文的标题和摘要汇编出版，采用影印、缩印或者其它方式合理复制学位论文。

本学位论文属于：

1. 经厦门大学保密委员会审查核定的保密学位论文，
于 年 月 日解密，解密后适用上述授权。

2. 不保密，适用上述授权。

（请在以上相应括号内打“√”或填上相应内容。保密学位论文应是已经厦门大学保密委员会审定过的学位论文，未经厦门大学保密委员会审定的学位论文均为公开学位论文。此声明栏不填写的，默认为公开学位论文，均适用上述授权。）

声明人（签名）：

年 月 日

摘要

随着互联网时代的到来，互联网技术逐渐成熟，网络办公自动化的兴起，为企业及个体的管理带来极大的方便，网络化办公作为新时代工作模式的一个发展方向的代表，其成为了现代管理模式不可或缺的一部分。在人事管理方面，传统采用手工方式存在诸多问题，特别是数据的缺漏和误报等问题，给企业带来了巨大损失。如何有效地结合企业人事管理具体现状，研发一套人事管理信息化系统就显得尤为重要。

本文论述某企业人力资源管理系统的设计与实现，该系统采用 Java 语言，基于 B/S 三层结构模式，以 MySQL 作为数据库开发。该系统从三个不同的权限角色出发，具体包括人事管理员功能子系统、员工功能子系统、系统管理员功能子系统。论文主要内容有：1、对系统的选题背景进行论述；2、对系统的功能需求与非功能需求进行详细分析；3、对系统的功能设计与数据库设计过程进行详细描述；4、对系统的实现过程与结果进行展示和论述；5、在系统正式应用实施前对系统进行测试。

该系统具有伸缩性良好，易维护、兼容性高、界面美观，扩展性强，功能实用强特点。系统实施应用将会促进企业无纸化办公，降低手工管理中出现各种差错，提高企业及个体管理效率，让企业及个体内部人事状况能被管理者能够更加方便的了解。

关键词：关系数据库；Java；人事管理

Abstract

With the advent of the era of Internet, the Internet technology mature gradually, the rise of the network office automation, management bring great convenience for enterprise and individual, network office work mode as a new era of representatives of a development direction for an integral part of modern management mode. The shortcoming of traditional personnel manual management has become increasingly severe, causing data gaps because of inevitable human factors, false alarm, let companies have a very big loss cases are not uncommon.

In this dissertation, the system is implemented by Java language, based on B/S mode and MySQL. In this system, there are 3 subsystems, including the administrator management function module, function module, system administrators. The main contents includes: 1, discusses on the system of the selected topic background; 2, the system requirements analysis of functional and non-functional; 3, the system function design and database design process in detail; 4, the implementation of the system process and result discuss; 5, before the implementation of formal application testing system.

The system has a good scalability, easy maintenance, high compatibility, interface aesthetics, strong scalability, strong function and practical characteristics. The application of system will promote the enterprise and the individual the paperless office, reducing various errors appear in the manual management, improve the efficiency of enterprises and individual management, make enterprise managers and the status of the individual internal personnel can be easier to understand.

Keywords: Database, Java, Personnel Management

目 录

第一章 绪论	1
1.1 研究背景与意义	1
1.2 国内外的研究现状	1
1.3 主要研究目的	2
1.4 本文的主要内容和结构	3
第二章 系统分析	4
2.1 系统概述	4
2.1.1 系统应用背景.....	4
2.1.2 系统建设目标.....	4
2.2 系统业务流程调研	5
2.3 可行性分析	5
2.4 功能需求分析	6
2.4.1 管理员功能分析.....	7
2.4.2 员工功能分析.....	13
2.4.3 系统管理员功能分析.....	16
2.5 非功能需求分析	20
2.6 系统接口分析	21
2.7 本章小结	22
第三章 系统设计	23
3.1 系统架构的设计	23
3.1.1 系统总体的架构设计.....	23
3.1.2 体系架构设计.....	24
3.1.3 网络拓扑架构的设计.....	24
3.2 功能模块的设计	25
3.2.1 系统功能模块的划分.....	25
3.2.2 系统功能的模块的详细设计.....	27

3.3 数据库的设计	49
3.3.1 系统数据的分析	49
3.3.2 数据库概念设计	52
3.4 本章小结	56
第四章 系统实现	57
4.1 系统运行环境	57
4.2 管理员模块	57
4.3 员工模块	60
4.4 系统管理员模块	61
4.5 本章小结	63
第五章 系统测试	64
5.1 系统测试的环境	64
5.2 系统功能测试	64
5.3 系统性能测试	71
5.4 本章小结	74
第六章 总结和展望	75
6.1 总结	75
6.2 展望	75
参考文献	77
致谢	78

Contents

Chapter 1 Introduction.....	1
1.1 Research Background and Significance.....	1
1.2 Present Research Status.....	1
1.3 The Main Purpose.....	2
1.4 Main Contents of this Dissertation.....	3
Chapter 2 Requirements Analysis.....	4
2.1 System Analysis Overview.....	4
2.1.1 System Application Background	4
2.1.2 System Construction Goal.....	5
2.2 System Business Process Research	5
2.3 System Feasibility Analysis	5
2.4 Functional Requirements Analysis.....	7
2.4.1 Administrator Function Analysis.....	7
2.4.2 Staff Function Analysis.....	13
2.4.3 System Administrator Function Analysis	17
2.5 Non-functional Requirements Analysis.....	20
2.6 System Interface Design	21
2.7 Summary.....	22
Chapter 3 System Design	23
3.1 The Overall Design	23
3.1.1 System Overall Architecture Design	23
3.1.2 Architecture Design.....	24
3.1.3 Network Topology Design.....	24
3.2 Function Module Design.....	25
3.2.1 System Function Module Partition.....	25
3.2.2 Detailed Design of System Dunction Module	27
3.3 Database Design	49

3.3.1 System Data Flow Analysis	49
3.3.2 System Database Concept Design.....	52
3.4 Summary.....	56
Chapter 4 System Implementation.....	57
4.1 System Operating Environment	57
4.2 Administrator Subsystem.....	57
4.3 Staff function Subsystem	60
4.4 System Administrator Subsystem.....	61
4.5 Summary.....	63
Chapter 5 System Testing	64
5.1 Testing Environment.....	64
5.2 Functional Testing.....	64
5.3 Performance Testing	71
5.4 Summary.....	74
Chapter 6 Conclusions and Prospect	75
6.1 Conclusions.....	75
6.2 Prospect.....	75
References	77
Acknowledgements	78

第一章 绪论

1.1 研究背景与意义

伴随着丰富多彩的资源化社会带给我们越来越强烈的冲击,资源网络化已经深入到我们生活的点滴,人们不仅可以利用网络来获取资源、与他人交流,还可以通过上网来购物,更重要的是可以通过网络计算机来协助完成自己的复杂工作。Internet 的迅速发展,使社会发生了翻天覆地的改变,以前的资源传播媒体如广播、报纸、电视已经不再是大家上网的主要原因,人们大部分开始利用网络来协助办公。

人事管理是适应企业管理规模化的主要诉求,应运而生的现代企业管理工作不可或缺的一部分。企业人事管理的规范化、科学化决定了企业的发展速度。传统手工人事管理的缺点日益显现。人为因素是造成数据的缺失和遗漏的主要原因,错误的信息给企业造成非常大的损失,这种案例并不少见。相比之下,互联网以它方便快捷、快速、图文并茂、失误率低的特点占据了媒体传播中的重要地位,通过互联网我们身边的一切事物变得触手可及,通过互联网我们获得人事信息的方法已经和以往大不相同而企业人事管理系统软件的互联网优势日益突显。在全球网络化、资源化的今天,企业人事管理系统迅速发展,使人们的工作更加得心应手,生活更加轻松愉悦,在人们生活中它已经无形的成为了不能缺少的重要组成部分。社会资源网络化所起作用的重要性,使得我们在日常的工作中渐渐将自己的工作效率提升,把复杂的事情简单化。

1.2 国内外的研究现状

20 世纪 60 年代末期,就已经开启了人事管理系统的发展的历史。因为那个时候计算机技术已经处于了实用阶段了,在这同一时间大型企业仍然保留着手工录入式管理,不但非常容易出差错还费时费力,第一代的人事管理系统为了处理这个矛盾也就应时而生了。但是因为当时的需求的限制和技术条件,用户十分少,功能有限、多局限自动计算薪资。可是,因为这个系统的出现,人事管理软件将有十分美好的未来。手工管理带来巨大的工作量将被计算机的自动化、智能化和

优质高效代替，利用计算机的优质高效性，防止手工的误差和错误，这让大规模的统一解决大型企业的人事管理成为可能。

如今几乎所有的跨国企业和组织都已经实行对本企业或组织的人事进行数字化管理，而他们所使用的人事管理系统几乎都是属于国际上排名靠前的软件公司开发的。其软件的都是针对规范化管理模式，严格按照工作操作流程，按部就班地进行操作和记录。通过软件流程化的管理可以极大的降低事务处理的错误率，同时也能提高使用者的办公效率，方便组织内部人员相互配合协调，在面对突发事件时也能以过去软件的操作流程作为指导范本进行及时处理。

目前，国内也在逐步效仿国外的人事管理系统发展思路。但由于国情不同，且大多数国内用户尚属中小型机构，不需要大型的人事管理系统，因为大型系统既增加系统研发开支，又产生多余的不实用的功能。所以，基于国内的中小企业、小规模用户群体的需求而开发的人事管理系统更能体现国内的人事管理系统定位和发展方向。

1.3 主要研究目的

资源化、自动化时代已经到来，计算机在我们的生活中扮演着十分重要角色，尤其对企业而言，如果采用计算机来管理人力资源，企业的运行效率将会得到很大的提高。

资源化的快速发展，促使企业经营的管理机制在根本上发生了改变，如何做到有效地使用时间、人才还有资源结合的优势打造最大的价值，是每个企业面临的问题。从现代企业发展经验来看，改善企业及个体管理的方法制度才是最好的解决办法，企业及个体的科学管理将成为企业发展的基础。因为企业最宝贵的资源是人力资源，人力资源还可以说是各个企业的“命脉”，由此可见规范化、资源化的人事管理多么的重要。然而，以前的人事管理方法一般要经过手工录入人事资源，不仅繁杂而且很浪费时间和人力，也非常容易出错。所以，当今研发企业人力资源管理系统软件是优化办公资源配置的趋势。

国有中小型企业人事管理系统将使企业及员工的人事管理模式把手工记录变为资源管理，这让企业和个人人事管理人员有了方便的环境条件。为了让系统软件的开发能迅速适应企业及个体的需要，开发必须围绕企业及员工人事工作的

现实情况。即：首先需要调研企业人事管理的现实情况，然后做出仔细全面的需求分析，再然后改进现在的管理模式，并做出一个新型的管理系统。

1.4 本文的主要内容和结构

本文遵循软件工程规范，详细地描述某企业人力资源管理系统的设计与实现过程。系统采用 Java 语言，基于 B/S 三层结构模式，以 MySQL 作为数据库开发。该系统从三个不同的权限角色出发，具体包括人事管理员功能子系统、员工功能子系统、系统管理员功能子系统。

围绕系统的开发，本文共分六章，组织结构描述如下：

第一章：绪论。本章主要介绍系统开发背景，开发目的和开发意义内容等。

第二章：系统分析。本章在分析系统建设目标的基础上，对业务进行调研，详细分析了系统功能需求以及非功能需求。

第三章：系统设计。本章在对系统进行结构设计的基础上，进行了能模块设计，详细描述了数据库设计过程。

第四章：系统实现。本章对系统实现做了论述介绍，包括给出系统运行环境、系统界面、系统部分代码。

第五章：系统测试。本章对系统的具体使用效果做了测试，包括系统测试目的以及以表格形式显示系统各模块运行结果。

第六章：总结和展望。本章在对论文的总结基础上，对系统的发展和改善作出展望。

第二章 系统分析

系统软件开发中不可缺少的一个十分重要的环节是需求分析，需求分析为系统软件的后续设计开发提供了重要的参考，在一定程度上，需求分析的正确与否，决定着软件产品未来。针对国有中小型企业人事管理系统软件，如何做到良好的需求分析，尽最大化的满足用户对于系统软件的使用需求，是一个重要的问题。

2.1 系统概述

2.1.1 系统应用背景

系统是针对某国有企业内部人事管理而分析定制的，该企业组织结构部门众多，包含人事部门、财务部门、办公室等各种业务部门。对于该企业而言，不论在工作的哪个方面进行记录都需要耗费大量的纸张和精力，并且由于人事工作量总是日渐增多的，加上企业员工工资的记录和发放任务非常复杂和耗时，数据相对比较琐碎，在某种程度上给企业自身的发展带来了影响。与此同时，人事部门和财务部门、用人单位等的资源交流并不算通畅，经常容易造成人事资源记录的缺失和丢失，这也极大地影响了企业的人事管理。此外，管理上的不便也使企业在查看人事统计、工资统计汇总时常常遇到困难。

在这样的状况下，亟需开发人事管理信息系统，该系统应拥有较好的兼容性、可拓展性还有实用性，同时让界面友好，操作简单，用语规范以及使用方便。

2.1.2 系统建设目标

建立以 WEB 为基础的国有中小型企业人事管理系统，该系统能够实现考勤、工资、部门、简历、部门调动等资源的管理，此外，系统管理员也可以进行各种后台管理，例如，管理人员，管理部门，管理简历，管理工资，管理考勤，管理薪酬等操作，以确保人事管理的快速准确、减少失误。因此建立适应企业及个体的发展要求的动态的人事管理系统具有非常重大的意义。我们的国有中小型企业人事管理系统软件的开发主要能够实现对人事信息的实时查看，了解最新的人事

动态，工资查看、方便管理等，也方便管理员对系统软件的快速维护。

2.2 系统业务流程调研

在日常的工作中，需要完成各种各样的人事管理工作。在对自己的职工管理过程中，需要对人员档案进行管理、对职工信息进行新增、删除、修改、查询。国有中小型企业对其员工及部门进行管理需要有对部门信息的新增、修改、删除以及查询部门信息功能。在职工的职位职务变动过程中，需要对其之前的职位职务信息进行修改。此外，对职工平时出勤情况的考察中，需要对职工考勤记录进行统计查询等功能。

人事管理业务调研如图 2-1 所示。

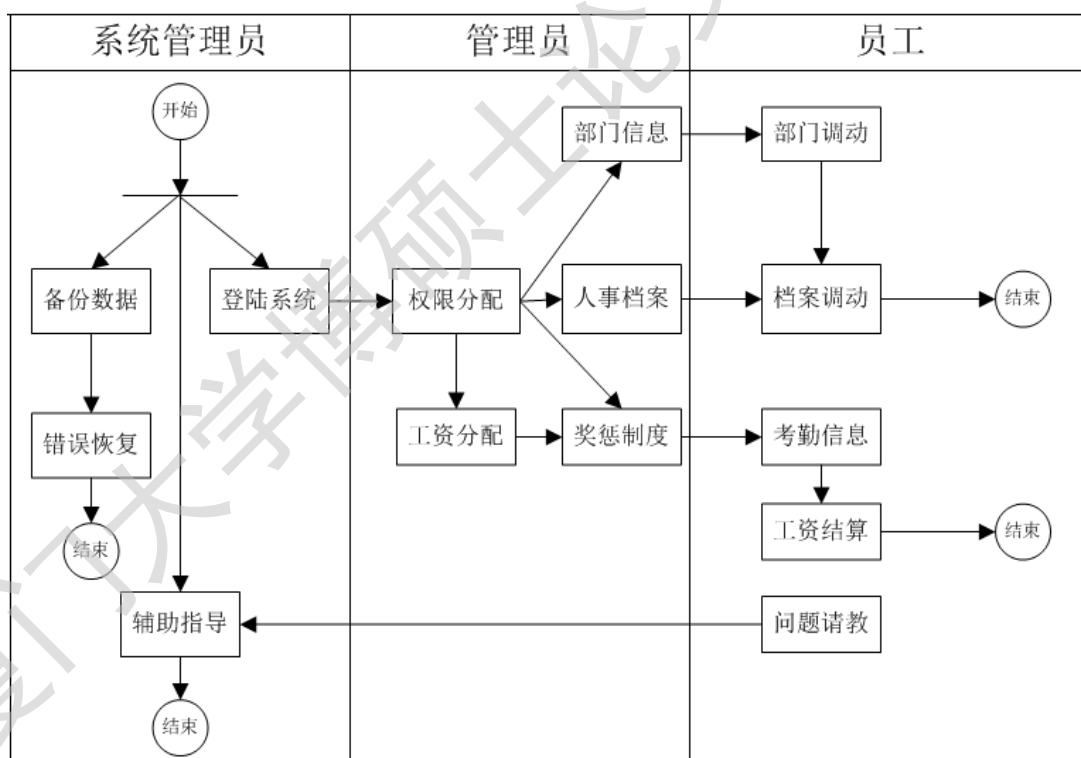


图 2-1 人事管理业务流程

2.3 可行性分析

进行可行性分析在全面调查为基础，主要内容是以经济效益为核心，针对系统软件的开发是不是具有可能性和必要性，围绕影响项目的各种因素，这样避免

了投资失误，保证开发新系统软件成功，来论证项目是否可行。每个系统在进行各方面的需求分析前，一定要先对系统软件的可行性进行分析研究。本系统的可行性分析主要从经济可行性、技术可行性、操作可行性进行解析。

1、技术可行性

系统开发基于 B/S 三层的结构，采用 J2EE 平台，在硬件方面，软件开发的需求现有的计算机硬件也完全能够满足。软件方面：处于比较稳定的单机模式中，软件开发平台稳定可行，它们追求速度，可容纳量大，比较可靠，成本低廉，能够很好地满足系统软件的需求。

2、经济可行性

应用并开发本系统软件，应对于它的投资成本和在以后可能获得的经济利益，来进行权衡。伴着计算机硬软件技术的快速发展，无论是计算机软件，硬件的价格都在下降，系统软件所运行的 Web 服务器及数据库软件也都是免费开源产品，可以从各类网站上下载使用，不需要支付额外费用，且系统软件开发及运行所需硬件设施要求不高，对于客户端的硬件配置要求也不高，在这样情况下开发这样的国有中小型企业人事管理系统软件成本不会很高。同时通过周密详细的调研，使用功能强大的软件，借鉴成熟的实际应用网站和科学的开发方法，能够使开发成本下降，从而使经济高效的目的达到。

3、操作可行性

具有良好的操作性的微软 Windows 操作平台，本次的国有中小型企业人事管理系统软件服务器可以放在 UNIX 平台，运行也可以基于 Windows 操作平台。由于使用本软件的人员并不具备高素质的计算机专业知识，所以本系统软件在开发时尽量做到操作简单，用户界面友善简洁大方，系统软件容易理解，便于上手并较好的详细的操作说明和安全性设置，适合企业及员工的人事管理人员操做使用。

2.4 功能需求分析

系统软件按照功能划分为管理员、员工以及系统管理员三种权限用户，下面分别介绍不同用户的功能需求分析。

2.4.1 管理员功能分析

(1) 部门管理：管理员在系统软件中可以添加新的部门资源，添加后可以查看其所有部门的列表资源，如部门名称、录入时间，同时可以删除已添加的部门资源。

(2) 人员档案管理：管理员可以添加新的人事档案资源，如员工姓名、性别、出生日期、所属部门、身份证号、登录密码、联系电话、联系地址、备注一些资源就可以完成对人事档案的添加；添加后可以按照人员编号进行人事档案的搜索查看；同时可以对人事档案资源进行修改或是删除，系统软件支持分页的功能。

(3) 考勤管理：管理员通过员工编号进行考勤资源的添加，如选择是奖金或是罚薪，金额，考勤时间，备注一些就可以完成对员工考勤资源的添加；添加后可以按照员工编号进行搜索查看；查看员工考勤列表资源，对其进行查看、修改或是删除，此页面支持翻页功能。

(4) 工资管理：管理员在系统软件为员工发放工资，管理员只要点击“发薪”即可完成对员工工资的发放；发放后可以按照人员编号或是发薪月份进行工资资源的查询；同时可以对工资进行修改或是删除。

(5) 奖励管理：管理员添加员工的奖励资源，如员工编号、奖励原因、奖励方法、奖励时间、备注一些资源就可完成对奖励资源的添加；添加下面可以查看奖金资源列表中，可以具体查看，修改或删除资源。

(6) 人员调动管理：管理员添加人员调动资源，人员编号、原工作岗位、新工作岗位、调动时间、备注一些就可以完成对人员调动资源的添加；添加后可以查看其人员调动的列表资源，进行修改、删除一些操作，可以支持翻页功能。

(7) 简历资源管理：管理员添加员工的简历资源，如员工姓名、性别、出生日期、学历、毕业院校、教育经历、入职时间、联系方法、工作经历一些资源就可以完成对简历的添加；添加后可以查看简历资源列表，进行修改或是删除等的操作，系统软件页面支持翻页；同时可以按照简历编号进行单个的简历查看。

(8) 修改密码：管理员登录可以修改自己的登录，只要原始密码以及新密码还有新密码，确认输入。

Degree papers are in the “[Xiamen University Electronic Theses and Dissertations Database](#)”.

Fulltexts are available in the following ways:

1. If your library is a CALIS member libraries, please log on <http://etd.calis.edu.cn/> and submit requests online, or consult the interlibrary loan department in your library.
2. For users of non-CALIS member libraries, please mail to etd@xmu.edu.cn for delivery details.