

学校编码:10384

分类号_____密级_____

学号: X2013230386

UDC_____

廈門大學

工程硕士学位论文

企业人事管理系统的设计与实现

Design and Implementation of Enterprise Human Resource
Management System

杨超群

指导教师: 杨双远 副教授

专业名称: 软件工程

论文提交日期: 2016 年 01 月

论文答辩时间: 2016 年 02 月

学位授予日期: 2016 年 06 月

指导老师: _____

答辩委员会主席: _____

2016 年 01 月

厦门大学学位论文原创性声明

本人呈交的学位论文是本人在导师指导下,独立完成的研究成果。本人在论文写作中参考其他个人或集体已经发表的研究成果,均在文中以适当方式明确标明,并符合法律规范和《厦门大学研究生学术活动规范(试行)》。

另外,该学位论文为()课题(组)的研究成果,获得()课题(组)经费或实验室的资助,在()实验室完成。(请在以上括号内填写课题或课题组负责人或实验室名称,未有此项声明内容的,可以不作特别声明。)

声明人(签名):

年 月 日

厦门大学学位论文著作权使用声明

本人同意厦门大学根据《中华人民共和国学位条例暂行实施办法》等规定保留和使用此学位论文，并向主管部门或其指定机构送交学位论文（包括纸质版和电子版），允许学位论文进入厦门大学图书馆及其数据库被查阅、借阅。本人同意厦门大学将学位论文加入全国博士、硕士学位论文共建单位数据库进行检索，将学位论文的标题和摘要汇编出版，采用影印、缩印或者其它方式合理复制学位论文。

本学位论文属于：

1.经厦门大学保密委员会审查核定的保密学位论文，
于 年 月 日解密，解密后适用上述授权。

2.不保密，适用上述授权。

（请在以上相应括号内打“√”或填上相应内容。保密学位论文应是已经厦门大学保密委员会审定过的学位论文，未经厦门大学保密委员会审定的学位论文均为公开学位论文。此声明栏不填写的，默认为公开学位论文，均适用上述授权。）

声明人（签名）：

年 月 日

摘 要

现在的企业单位人事管理部门变得越来越重要，工作的内容也越来越多。比如：考勤、档案管理、招聘、培训、薪资和企业文化等。人事部门的重要性不言而喻。这里面好多任务如果单纯的依靠人工来完成的话工作量是很大的，考勤信息的统计、人事档案的管理都是繁琐的工作。随着计算机信息技术的飞速发展，信息化已成为一个企业发展不可缺少的一部分。社会在不断发展，企业之间的竞争也越来越激烈，企业人事管理就越显示出其不可或缺性，它可以提升企业的工作效率，减少错误的出现。

企业人事信息管理系统是信息管理系统（MIS）中比较典型的一种。本系统是适应当前企业人力资源信息管理的迫切需求而设计开发出来的软件系统，它的内容对企业本身、员工和管理者来说都是至关重要的。它能提供员工和管理者查询资讯的平台，更为管理者更新和维护企业的人事数据提供了更为便捷方法。

本系统主要基于 .Net 三层架构，以微软的 VS2010 为开发工具，SQL Server 作为后台数据库进行设计与实现。主要功能模块包括：机构管理模块、招聘管理模块、人事资料模块、培训管理模块、考勤管理模块、绩效考核模块和薪资福利模块。系统还设置了不同的用户类型，不同的用户分配了不同的权限，对提高系统的安全性起到了很大的作用。通过企业人事管理系统的推进，简化了企业员工的工作内容和领导监督的方法，对企业的发展起到了很大的作用。

关键词：人事管理；项目管理系统；.Net

Abstract

The personnel management department now enterprises become more and more important, the work is more and more. For example: file management, attendance, recruitment, training, salary and enterprise culture etc.. It is self-evident importance of the personnel department. There a lot of tasks if you simply rely on the manual to complete the workload is very large, statistics, personnel attendance information management is a tedious work. With the rapid development of information technology, information technology has become an indispensable part of enterprise development. With the development of society, the competition between enterprises has become increasingly fierce, the enterprise personnel management has increasingly shown its indispensable, it can improve the efficiency of enterprises, reduce errors.

Enterprise personnel information management system is a management information system (MIS) is the typical one. This system is developed to meet the urgent needs of the current enterprise human resource management information, its content is of vital importance to the enterprise itself, employees and managers. It can provide employees, managers to query information platform for managers to update and maintain the personnel data of the enterprise provides a more convenient method.

This system is mainly based on the .Net three layer architecture, using Microsoft VS2010 as the development tool, SQL Server as database design and implementation. The main function modules include: organization management module, recruitment management module, personnel information module, training management module, attendance management module, performance appraisal and salary module module. The system also set up different types of users, different users assign different permissions for a large role to improve the safety system. The personnel management system for an enterprise to promote the simplified method for the enterprise staff work and leadership supervision, a great contribution to the development of the enterprise.

Keywords: Personnel Management; Project Management System;.Net

目 录

第一章 绪论	1
1.1 项目背景	1
1.2 系统研究目标	1
1.3 主要研究内容	1
1.4 论文结构	2
第二章 相关技术介绍	3
2.1 .NET	3
2.2 SQL SERVER 2005.....	3
2.3 本章小结	4
第三章 系统需求分析	5
3.1 流程理解	5
3.2 系统功能需求分析	6
3.2.1 功能需求.....	6
3.2.2 需求用例分析.....	8
3.3 系统非功能需求分析	14
3.4 本章小结	15
第四章 系统设计	16
4.1 架构设计	16
4.2 模块详细设计	17
4.2.1 系统总体功能设计.....	17
4.2.2 登录模块的功能设计.....	18
4.2.3 系统管理功能设计.....	18
4.2.4 薪酬福利的功能设计.....	20
4.2.5 考勤管理的功能设计.....	20
4.2.6 培训管理的功能设计.....	21

4.2.7 招聘管理的功能设计	22
4.3 数据库设计	22
4.4 本章小结	29
第五章 系统实现	30
5.1 系统环境	30
5.2 系统主界面	30
5.3 机构管理模块的界面效果及功能实现	31
5.4 招聘管理模块的界面效果及功能实现	33
5.5 人事资料模块的界面效果及功能实现	38
5.6 培训管理模块的界面效果及功能实现	41
5.7 考勤管理模块的界面效果及功能实现	45
5.8 绩效管理模块的界面效果及功能实现	49
5.9 薪资福利模块的界面效果及功能实现	50
5.10 本章小结	55
第六章 系统测试	56
6.1 测试环境	56
6.2 系统功能测试	56
6.3 系统性能测试	59
6.4 本章小结	60
第七章 总结和展望	61
7.1 总结	61
7.2 展望	61
参考文献	62
致 谢	63

Contents

Chapter 1 Introduction.....	1
1.1 Research Background and Significance.....	1
1.2 System Research Objectives.....	1
1.3 Main Research Content.....	1
1.4 Organization Structure.....	2
Chapter 2 Related Technology Introduction.....	3
2.1 NET.....	3
2.2 SQL Server 2005.....	3
2.3 Summary.....	4
Chapter 3 System Requirement Analysis.....	5
3.1 Process Understanding.....	5
3.2 System Function Demand Analysis.....	6
3.2.1 Functional Requirements.....	6
3.2.2 Demand Case Analysis.....	8
3.3 System non Functional Requirements Analysis.....	14
3.4 Summary of This Chapter.....	15
Chapter 4 System Design.....	16
4.1 System Architecture Design.....	16
4.2 Module Detailed Design.....	17
4.2.1 System Overall Function Design.....	17
4.2.2 Function Design of Login Module.....	18
4.2.3 System Management Function Design.....	18
4.2.4 Functional Design of Salary and Benefits.....	20
4.2.5 Function Design of Time Management.....	20
4.2.6 Function Design of Training Management.....	21
4.2.7 Function Design of Recruitment Management.....	22
4.3 Database Design.....	22

4.4 Summary of This Chapter.....	29
Chapter 5 System Implementation.....	30
5.1 System Implementation Environment.....	30
5.2 System Main Interface.....	30
5.3 Implementation of Organization Management.....	31
5.4 Implementation of Recruitment Management.....	33
5.5 Implementation of Personnel Data Module.....	38
5.6 Implementation of Training Management.....	41
5.7 Implementation of Attendance Management.....	45
5.8 Implementation of Performance Management Module.....	49
5.9 Implementation of Salary and Welfare.....	50
5.10 Summary of This Chapter.....	55
Chapter 6 System Testing.....	56
6.1 Test Environment.....	56
6.2 System Function Test.....	56
6.3 System Performance Test.....	59
6.4 Summary of This Chapter.....	60
Chapter 7 Conclusions and Outlook.....	61
7.1 Conclusions.....	61
7.2 Future Work.....	61
Reference.....	62
Acknowledgments.....	63

第一章 绪论

1.1 项目背景

根据统计,通过计算机完成工作的比例在发达国家占 90%左右,人事管理通过计算机完成的比例大概在 80%左右,而我们在这方面还很欠缺。伴随着社会的不断发展,信息化网络化的不断推进,计算机已成为不可替代品。对一个企业甚至一个国家来说都非常的重要。所以,通过计算机来完成工作内容已经是时代发展的需要,企业进步的基石^[1]。所以一个企业要想在这个竞争巨大的环境下生存必须进行改革,把信息化重新运用到工作中,这样才能稳定高效发展。

最近几年,很多大的企业为了进步都开始自行开发人事管理系统,这样虽然减少了很多的成本,但是由于企业内部开发人员缺乏项目经验而且开发人员一半不足,不能很好的对系统做出全面的分析,前台页面也不美观。所以设计人事管理系统必须适用于自身^[2]。

1.2 系统研究目标

本文设计并实现一套企业人事管理系统用来管理公司的人事项目,包括档案管理,薪资考核,培训管理,考勤管理等^[3]。

开发一套企业人事管理系统可以提高员工的工作效率,领导只需要简单的操作就可以找到自己所需要的数据或报表。使用计算机替代手工的统计方式来工作,不仅提高了效率,也减少了人工方式带来的错误^[4]。通过人事管理系统,使企业管理真正实现人力资源的信息好、规范化、科学化、简单化。

1.3 主要研究内容

1、在对人事管理工作体验后,基本了解了人事管理的基本需求,结合公司的实际情况开发出一套企业人事管理系统。该系统主要包括机构、招聘、人事、培训、考勤、绩效考核、薪资福利等模块。

2、以招聘管理和考勤管理作为系统的主要需求设计,分析用户需求点,设

计系统功能与非功能需求，在此基础上明确系统架构设计、数据库设计、功能界面交互设计；并给出代码实现过程及系统实现效果；最后总结研发中问题和改进之处。

1.4 论文结构

第一章 绪论，主要介绍企业人事管理系统的研究背景和人事管理的意义。

第二章 相关技术介绍，介绍企业人事管理系统开发过程中应用的技术，利用.Net 技术以及 SQL Server 2005 进行研发。

第三章 系统需求分析，通过业务流程、功能需求和非功能需求等综合分析出企业人事管理系统的功能需求和用例分析。

第四章 系统设计，描述企业人事管理系统架构，功能和数据库规划，对登录、系统管理、薪酬福利、考勤、培训、招聘等进行功能设计。

第五章 系统实现，对企业人事管理系统机构、招聘、人事资料、培训、考勤、绩效、薪资福利各界面以及代码。

第六章 系统测试，阐述了测试环境，包括功能、性能。

第七章 总结和展望，对企业人事管理系统做出总结和展望企业需要的人事管理。

第二章 相关技术介绍

企业人事管理系统开发中所用技术，如.NET，SQL Server 等。通过应用这些技术解决了系统实际的业务需求。

2.1 .NET

.NET 是图 2-1 所示微软为了适用多平台而诞生的运行平台^[5]。.NET 通过 XML 进行互联网数据交互，且跨多平台，多语言共享。.NET 提供多种开发组件。



图 2-1 .NET 框架结构图

2.2 SQLServer 2005

Microsoft SQLServer 是关系数据库。与以往的数据库相比，SQL Server 2005 在功能和使用上有很多的改进和优化。比如：数据库引擎、数据库访问接口、Analysis Services、Integration Services、全文搜索的功能加强、工具和使用工具等方面的功能增强^[6]。

SQLServer 2005 高效执行，简单部署。SQLServer 2005 作为微软平台的数据管理，可以协调同一组织内各类数据交互，保证数据共享。

2.3 本章小结

企业人事管理系统在开发过程中用到的一些技术，包括.NET，SQL Sever 2005 等。通过应用这些技术，我们解决了系统的实际业务需求，同时提升了系统的技术水平。

厦门大学博硕士论文摘要库

第三章 系统需求分析

3.1 流程理解

作为一套企业人事管理系统，实现包括人事管理、薪酬管理、考勤管理、招聘管理等主要功能。

企业人事管理系统如图 3-1 所示主要功能流程图^[7]。

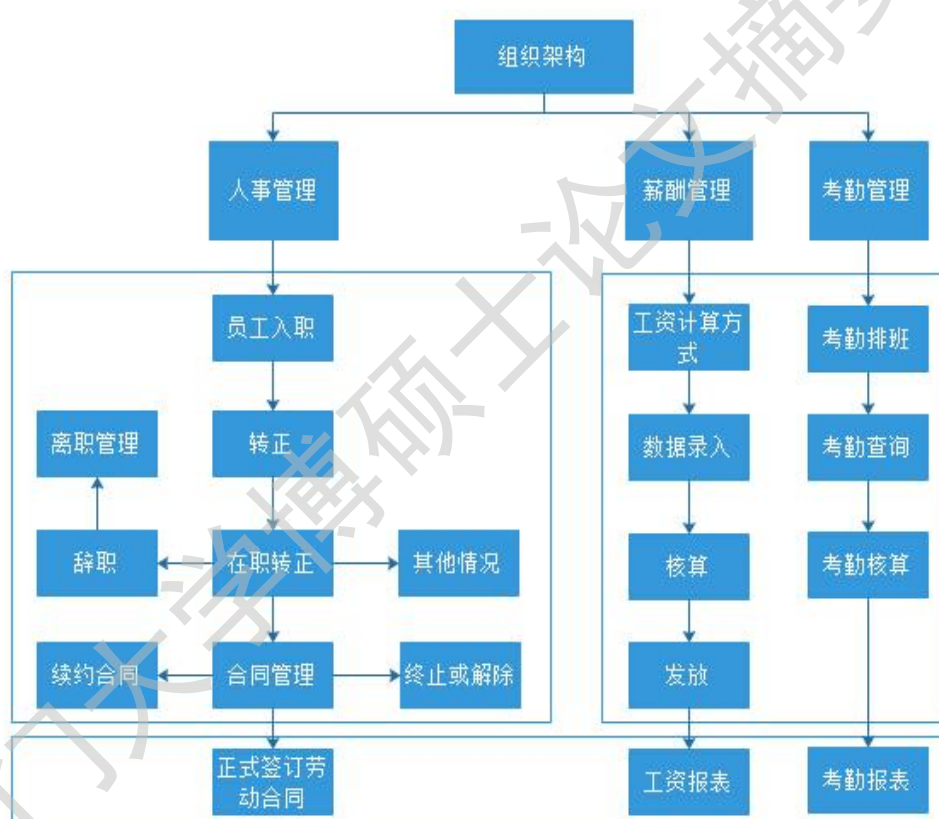


图 3-1 人事管理主要功能图

员工办理试用入职手续，通过转正期后签订正式的劳动合同。然后人事部门通过考勤报表核算员工的工资情况^[8]。最终生成工资报表，通过审核后转交其他部门。

3.2 系统功能需求分析

3.2.1 功能需求

整个人事管理功能分为 10 个，分别为表 3-1 所示登录功能、系统管理功能、企业文化功能、薪酬福利功能、绩效考核功能、考勤管理功能、培训管理功能、人事资料功能、招聘管理功能和机构管理功能。

表 3-1 功能表

序号	功能名称	功能
1	登录功能	登陆界面
2	系统管理功能	用户管理
3		角色管理
4		附件类型
5		系统日志
6		数据备份还原
7		备份还原设置
8		企业文化功能
9	企业公告发布	
10	劳动法规及政策	
11	薪酬福利功能	个人所得税
12		保险管理
13		计时工资
14		提成工资
15		工资计算
16		工资账套管理
17		工资统计分析
18	绩效考核功能	考核结果采集
19		考核信息

表 3-1 功能表 (续)

序号	功能名称	功能
20	绩效考核功能	考核统计分析
21		基础数据维护
22	考勤管理功能	考勤记录采集
23		考勤记录
24		出差管理
25		休假管理
26		加班管理
27		考勤统计分析
28	培训管理功能	培训计划
29		培训考勤
30		培训机构
31		培训讲师
32		培训课件
33		培训协议
34		培训绩效
35	人事资料功能	人事档案
36		证照管理
37		合同管理
38		人事调动
39		员工奖惩
40	招聘管理功能	需求征集
41		招聘计划
42		招聘初选
43		招聘面试
44		人员录用
45		人才储备
46	机构管理功能	HR 企业

Degree papers are in the “[Xiamen University Electronic Theses and Dissertations Database](#)”.

Fulltexts are available in the following ways:

1. If your library is a CALIS member libraries, please log on <http://etd.calis.edu.cn/> and submit requests online, or consult the interlibrary loan department in your library.
2. For users of non-CALIS member libraries, please mail to etd@xmu.edu.cn for delivery details.