

学校编码: 10384

分类号 _____ 密级 _____

学号: X2013230408

UDC _____

厦 门 大 学

工 程 硕 士 学 位 论 文

基于.NET的公安局人事档案管理系统
设计与实现

Design and Implementation of Personnel File Management
System for Public Security Bureau Based on .NET

徐新程

指导教师: 廖明宏教授

专业名称: 软件工程

论文提交日期: 2015年3月

论文答辩日期: 2015年4月

学位授予日期: 2015年 月

指导教师: _____

答辩委员会主席: _____

2015年 月

厦门大学学位论文原创性声明

本人呈交的学位论文是本人在导师指导下，独立完成的研究成果。本人在论文写作中参考其他个人或集体已经发表的研究成果，均在文中以适当方式明确标明，并符合法律规范和《厦门大学研究生学术活动规范（试行）》。

另外，该学位论文为（ ）课题（组）的研究成果，获得（ ）课题（组）经费或实验室的资助，在（ ）实验室完成。（请在以上括号内填写课题或课题组负责人或实验室名称，未有此项声明内容的，可以不作特别声明。）

声明人（签名）：

年 月 日

厦门大学学位论文著作权使用声明

本人同意厦门大学根据《中华人民共和国学位条例暂行实施办法》等规定保留和使用此学位论文，并向主管部门或其指定机构送交学位论文（包括纸质版和电子版），允许学位论文进入厦门大学图书馆及其数据库被查阅、借阅。本人同意厦门大学将学位论文加入全国博士、硕士学位论文共建单位数据库进行检索，将学位论文的标题和摘要汇编出版，采用影印、缩印或者其它方式合理复制学位论文。

本学位论文属于：

1. 经厦门大学保密委员会审查核定的保密学位论文，
于 年 月 日解密，解密后适用上述授权。

2. 不保密，适用上述授权。

（请在以上相应括号内打“√”或填上相应内容。保密学位论文应是已经厦门大学保密委员会审定过的学位论文，未经厦门大学保密委员会审定的学位论文均为公开学位论文。此声明栏不填写的，默认为公开学位论文，均适用上述授权。）

声明人（签名）：

2015 年 月 日

摘 要

在市场经济大环境的影响下计算机的应用的程度发展形势异常迅猛，与之影响的信息管理的系统也随之产生而且其理念和技术方面也是日趋成熟，为了能够实现更加高效的工作和信息的统一管理，很多企业或组织都引入了信息管理的系统用于工作管理，在所有的管理工作中人事管理的整个过程会产生非常大量的信息，然而本单位的人事管理的整个工作还是停留在 Excel 表格记录的阶段这也导致了整体的工作效率不高、信息检索慢、信息共享程度低的局面，并不能满足我们现在的工作要求。使用基于 .NET 的网络应用系统对我们公安局的人事信息档案管理的话，将会解决掉我们之前使用传统的管理方法中出现的弊端可以实现信息的高度共享和检索方便的特征。由此可见公安局建立有效的人事管理系统呈现出不可逆的发展态势。

而本论文的研究是如何开发出一个针对现有的人事档案管理需求的针对性的公安局人事档案管理系统，用于公安局人事管理部门的日常人事管理工作中，使公安局的人事干部从繁重琐碎的手工劳动中解脱出来，把主要精力放在其他日常工作中。。

本文围绕公安局人事档案管理系统的设计与实现，对国内外的现状进行了简单的研究，阐述了研究背景和意义，并提出了对建立公安局人事档案管理系统解决方案，通过软件工程的整个过程，本课题实现了公安局人事档案管理系统的基本功能，本系统的基本功能有员工档案管理，人事管理，部门管理，查询档案，统计报表，账户管理，系统设置等，本课题以软件工程中软件生命周期为指导思想进行展开，本课题用到的主要计算机技术有基于 .NET 的 MVC 设计模式，基于 SQLServer 的数据库技术以及其他相关技术。

关键词：人事档案管理； .NET； MVC

Abstract

The development situation of the application of computer in the market economic environment under the influence of the degree of unusually rapid, information management system and the impact of the resulting and its idea and technology is becoming more and more mature, in order to unify the management can achieve more efficient work and information, a lot of enterprises or organizations have introduced information management system for work management, the whole process management of personnel in all management work will produce very large amounts of information, but the personnel management of the unit of the whole work or stay in the Excel table entry stage which also led to the overall work efficiency is not high, information retrieval is slow, the low degree of information sharing situation, and can not meet the we now work requirements. The use of personnel archive management of our public security bureau network application system based on.NET's words, to achieve a high degree of information sharing and retrieval features of convenient emerging problems can manage method will solve off before we use it in the traditional. This shows that the public security bureau established developed irreversible personnel management system effectively.

The research of this thesis is how to develop a personnel file management requirements for existing in the Public Security Bureau of personnel archives management system, used for daily personnel management personnel management department of the Public Security Bureau, the Public Security Bureau of cadre personnel free out from the heavy manual laboring the trivial, put main energy in other daily work.

This dissertation focuses on the design and implementation of personnel file management system of the Public Security Bureau, has carried on the simple research status at home and abroad, describes the research background and significance, and puts forward the solving scheme for the establishment of personnel file management system of the Public Security Bureau, through the whole process of software engineering, the subject realizes the basic function of the personnel file management system of Public Security Bureau, the basic function of this system is employee file management, personnel management, departmental management, query records, statistical statements, account management, system settings, this topic in software

engineering in the software life cycle as the guiding ideology of expansion, this topic mainly computer technology used in MVC based on the.NET design pattern, SQLServer database technology and other related technology based on.

Keywords: Personnel File Management; .NET; MVC

厦门大学博硕士学位论文摘要库

目 录

第一章 绪论	1
1.1 研究背景和意义	1
1.2 国内外研究现状	2
1.3 主要研究内容	2
1.4 论文章节安排	3
第二章 系统需求分析	4
2.1 业务需求分析	4
2.2 功能需求分析	6
2.3 非功能性需求分析	8
2.4 本章小结	8
第三章 系统总体设计	10
3.1 网络架构设计	10
3.2 软件架构设计	10
3.3 总体功能模块设计	11
3.3.1 用户登录模块.....	12
3.3.2 员工档案管理模块.....	13
3.3.3 人事管理模块.....	14
3.3.4 部门管理模块.....	15
3.3.5 查询档案模块.....	16
3.3.6 统计报表模块.....	17
3.3.7 账户管理模块.....	17
3.3.8 系统设置管理模块.....	18
3.4 数据库设计	18
3.4.1 概念结构设计.....	18
3.4.2 逻辑结构设计.....	24
3.4.3 物理结构表.....	25

3.5 本章小结	31
第四章 系统详细设计与实现	32
4.1 系统开发环境	32
4.2 数据库连接	32
4.3 用户登录模块	32
4.4 员工档案管理模块	36
4.5 人事管理模块	41
4.6 部门管理模块	42
4.7 查询档案模块	43
4.8 统计报表模块	44
4.9 账户管理模块	45
4.10 系统设置管理模块	46
4.11 本章小结	47
第五章 系统测试	48
5.1 系统测试环境	48
5.2 测试用例和测试结果	48
5.3 本章小结	52
第六章 总结与展望	53
6.1 总结	53
6.2 展望	53
参考文献	54
致 谢	55

Contents

Chapter 1 Introduction.....	1
1.1 Background and Significance	1
1.2 Overview of Domestic and Foreign	2
1.3 Main Content.....	2
1.4 Organizational Structure.....	3
Chapter 2 System Requirements Analysis.....	4
2.1 Business Requirements Analysis.....	4
2.2 The Function Requirement Analysis	6
2.3 The Non Function Requirement Analysis	8
2.4 Summary.....	8
Chapter 3 System Design	10
3.1 .NETwork Architecture Design.....	10
3.2 The Overall Architecture Design	10
3.3 The Overall Design Function Module	11
3.3.1 User Login Module	12
3.3.2 Staff File Management Module	13
3.3.3 Personnel Management Module	14
3.3.4 Department Management Module	14
3.3.5 Query File Module	15
3.3.6 Statistical Report Module	17
3.3.7 The Account Management Module.....	17
3.3.8 System Settings Management Module.....	18
3.4 Database Design	18
3.4.1 Conceptual Structure Design	18
3.4.2 Logical Structure Design	24
3.4.3 The Physical Structure Of Table	25
3.5 Summary.....	31
Chapter 4 Detailed System Design and Implementation	32
4.1 The System Development Environment.....	32
4.2 The Database Connection.....	32

4.3 User Login Module	32
4.4 Staff File Management Module	36
4.5 Personnel Management Module	41
4.6 Department Management Module	42
4.7 Query File Module	43
4.8 Statistical Report Module.....	44
4.9 The Account Management Module	45
4.10 System Settings Management Module	46
4.11 Summary.....	47
Chapter 5 System Test	48
5.1 System Test Environment.....	48
5.2 Test Cases and Result	48
5.3 Summary.....	52
Chapter 6 Conclusions and Prospect	53
6.1 Conclusions.....	53
6.2 Prospect.....	53
References	54
Acknowledgements	55

第一章 绪论

1.1 研究背景和意义

在市场经济大环境的影响下计算机的应用的程度发展形势异常迅猛，与之影响的信息管理的系统也随之产生而且其理念和技术方面也是日趋成熟，为了能够实现更加高效的工作和信息的统一管理，很多企业或组织都引入了信息管理的系统用于工作管理，在所有的管理工作中人事管理的整个过程会产生非常大的信息。近几年公安机构的逐步扩大的规模造成了管理的难度系数大大增加，信息处理的工作效率的提升成为了公安机构的决策和管理人所势必考虑的问题^[1]。从宏观上讲，顺应社会的信息化的潮流，从微观上来讲，开发一套能够有效提高工作效率且能够有效管理信息的系统是能够让信息本身具有传承性。因此，开发一套符合当前公安机构整体使用需求的人事档案管理系统已经呈现出不可逆的趋势^[2]。人事档案信息管理是对单位内的员工的相关信息的管理与整合，但是人是属于不可定因素，它具有非常强的流动性。所以人事部门的工作就是需要在这种前提下向上级部门能够及时的反映准确的整体数据。然而人工管理这些相应的数据整体呈现出工作效率不高，信息维护难度大，保密度不高，检索时困难等缺点。因此，人事档案管理系统的基础功能首先是为用户提供良好的信息检索和规范的人事信息^[3]。使用基于.NET的人事档案管理系统首先数据检索将会非常便捷，信息的保密程度将会大大提升，数据可储存的量得到极大的提升，维护成本降低的同时还可以减少办公用纸的使用量。相信这样可以大大提升人事档案管理的整体效率，同时，也可以让公安机构的管理与世界先进的管理观念理念进一步的接轨使管理能够科学化^[4]。开发本系统的意义是：

- ① 让公安机构的人事的相关人员从原来的人工管理方式中脱离出来，把精力放在其它的工作中去，从而降低管理的人工成本并且提高工作效率。
- ② 人工处理数据被替代为计算机的数据库管理是因为系统可以在信息的录入并且处理的时候对信息的规范性和完备性进行业务上的校验，这样可以大大降低数据管理过程中的信息误差。

1.2 国内外研究现状

人事管理系统迄今为止大约经历了三个阶段，即：在二十世纪六十年代后期出现的第一代的人事管理系统。系统的主要功能是通过计算机自动工资计算。受当时的技术条件和各方面的限制要求，不包括非财务信息和薪资历史记录，更不用说报告生成功能和分析薪资数据功能^[5]。在二十世纪八十年代的第二代人事管理系统。随着计算机和数据库技术的迅猛发展，该系统基本上解决了非财务信息和人力资源薪酬历史记录，报告生成和数据的分析能力也有了很大的提高。然而，该系统是不包括在人力资源管理理念和需求。二十世纪九十年代末的第三代管理系统的出现，产生了质的飞跃。在这一时间点上，企业的竞争开始十分激烈，人力的资源成本已然成为了企业兴衰非常重要的因素^[6]。此时计算机的普及以及对应的互联网应用、数据库、网站都有了长足的进步。人事管理系统，起步阶段从人力资源管理的角度，用集中的数据库将几乎所有与人力资源相关的数据统一管理，对信息集成的源的形成，提高了报表生成功能和分析功能和信息共享。

中国的人事管理系统，出现在二十世纪八十年代。当时，国内一些企业开始在企业管理中应用计算机，主要的办公室打字，然后逐渐扩展到内部人员使用基本的人事档案管理和工资计算与支付。进入九十年代后，虽然大多数的企业都有了电脑，但是电脑的普及力度还是不够。企业的人事管理的系统并没什么大发展，主要是自己开发或者小型的软件公司开发，还有直接的使用 Excel 计算工资。九十年代的中期，国外厂商入驻中国推广人事管理系统促使我国的软件开发商注意到人事管理这个市场。到了九十年代末期，国内开始广泛接受人力资源管理的理念，促进经济市场化的进程和互联网的飞速发展中，企业对信息化愈加重视相应的人事相关的管理系统也成为信息化的重要成分。

1.3 主要研究内容

本课题的研究主要针对目前本地区公安局现存在人事部门人工管理员工档案信息的缺点，进行基于.NET 技术建立一套符合现在需求的人事档案管理系统的过程^[7]。本课题使用基于 UML 建模技术，参照 RUP 软件开发过程方法对公安局人事档案管理系统进行分析，通过功能及用户用例进一步分析出主要模块流程

图，并结合.NET技术与SQL SERVER数据库对管理系统进行设计^[8]。本课题采用基于.NET的MVC设计模式的设计体系，MVC中的Model/View/Controller对应到.NET解决方案的Model项目/aspx页面/BLL、DAL项目，以及各种类的设计。

本课题的预期成果是将UML建模技术、MVC设计模式和数据库相结合，并应用于本系统的分析、设计和实现的整个过程。

1.4 论文章节安排

第一章，对公安局人事档案管理系统的研究背景，国内外的研究现状以及主要研究内容做了介绍。

第二章，对公安局人事档案管理系统做了需求分析。

第三章，利用图文方式描述说明公安局人事档案管理系统的总体设计、模块设计和数据库设计三个部分。

第四章，描述了公安局人事档案管理系统的开发相关的实现过程。

第五章，描述了公安局人事档案管理系统的测试环境和系统的容错测试。

第六章，对公安局人事档案管理系统进行总结同时对不足的部分进行展望。

第二章 系统需求分析

2.1 业务需求分析

警员主要用例包括查看自己的个人信息、修改部分个人信息、查看培训通知、查看自己的考勤情况、查看自己的工资情况与奖惩情况等。警员用例模型如图 2.1 所示。

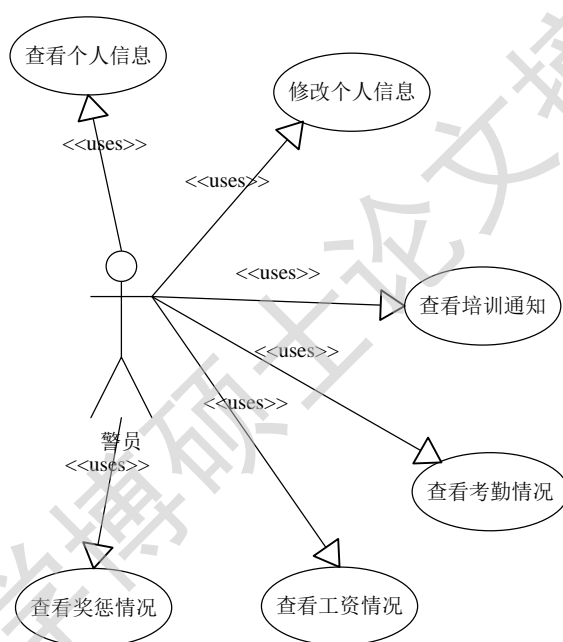


图 2.1 警员用例

人事信息管理人员也属于警员，他除了具有警员的功能外还有自己特定的一些功能包括员工档案管理、考勤管理、奖惩管理、培训信息管理等。人事管理人员用例模型如图 2.2 所示。

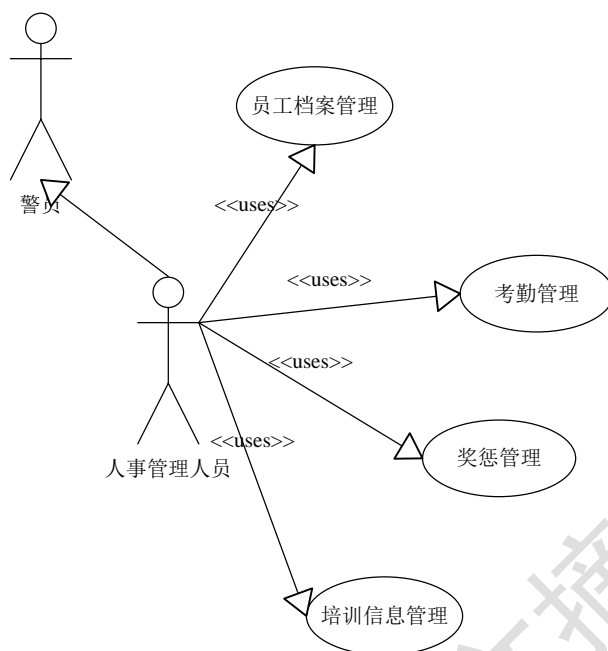


图 2.2 人事管理人员用例

科室领导首先属于警员，除此之外他可以查看本科室人员部分个人信息、考勤信息、奖惩信息以及培训信息等。科室领导用例如图 2.3 所示。

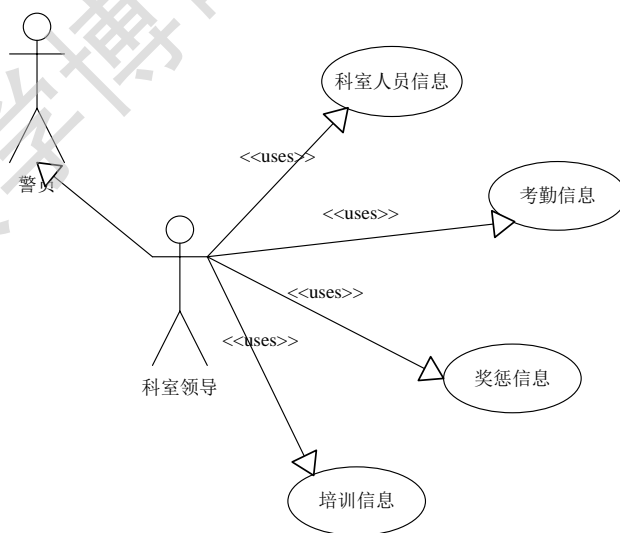


图 2.3 科室领导用例图

系统管理员主要负责管理系统的整体运维，包括员工档案管理、人事管理、部门管理、查询档案、统计报表、账户管理、系统设置等用例。系统管理员用例图如图 2.4 所示。

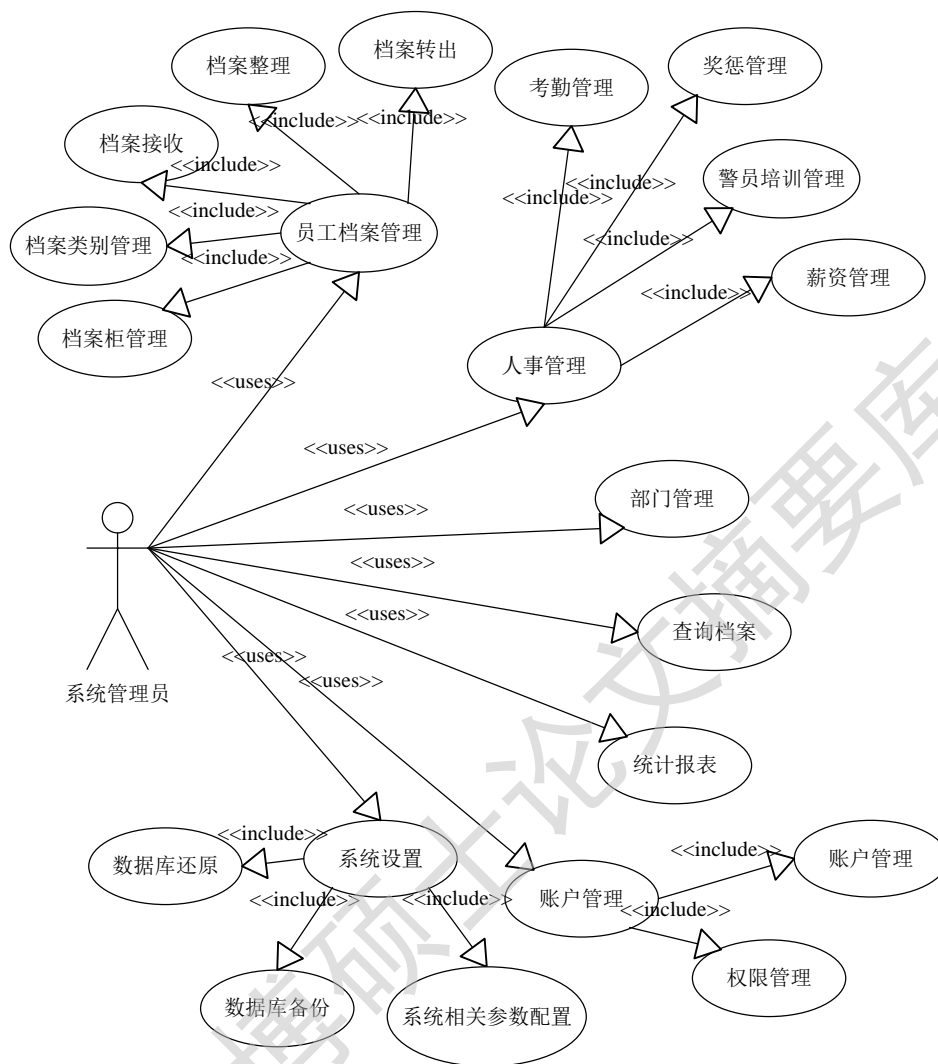


图 二.4 系统管理员用例图

2.2 功能需求分析

随着计算机技术和信息化的发展，现在的办公系统也跟趋向于系统化、网络化和科学化，从而网络办公自动化是计算机和网络技术迅速发展的一个新的办公应用解决方案，它的目的是实现信息交流和信息共性，使人们从繁琐的原有办公中解脱出来^[9]。在任何单位和公安机构中人事管理工作都是分出重要的一项工作，他负责单位的人事管理、人事调动等等，此项工作庞杂且低效，为了迅速改变现状，减轻人事管理的工作量同时提高工作人员的工作效率。

本课题的目标是开发出一套相对完善的公安局人事档案管理系统，帮助人事部门减轻操作纸质数据的工作量以及降低由于人工操作带来的信息错误的可能性，于此同时帮助部门领导了解下属及下属部门人员的各项基本信息情况。基于

Degree papers are in the “[Xiamen University Electronic Theses and Dissertations Database](#)”.

Fulltexts are available in the following ways:

1. If your library is a CALIS member libraries, please log on <http://etd.calis.edu.cn/> and submit requests online, or consult the interlibrary loan department in your library.
2. For users of non-CALIS member libraries, please mail to etd@xmu.edu.cn for delivery details.