

学校编码: 10384

分类号 _____ 密级 _____

学号: 15320130153995

UDC _____

厦 门 大 学

博 士 学 位 论 文

论劳动力价值规律与工资运动

——理论探索与中国经济实践

The Law of Labor-Force Value and Wage Movements
——Theoretical Exploration and Practice of China's Economy

黄文义

指导教师姓名: 杨继国 教授

专 业 名 称: 经济思想史

论文提交日期: 2015 年 12 月

论文答辩时间: 2016 年 04 月

学位授予日期: 2016 年 06 月

答辩委员会主席: _____

评 阅 人: _____

2015 年 12 月

厦门大学学位论文原创性声明

本人呈交的学位论文是本人在导师指导下,独立完成的研究成果。本人在论文写作中参考其他个人或集体已经发表的研究成果,均在文中以适当方式明确标明,并符合法律规范和《厦门大学研究生学术活动规范(试行)》。

另外,该学位论文为()课题(组)的研究成果,获得()课题(组)经费或实验室的资助,在()实验室完成。(请在以上括号内填写课题或课题组负责人或实验室名称,未有此项声明内容的,可以不作特别声明。)

声明人(签名):

年 月 日

厦门大学学位论文著作权使用声明

本人同意厦门大学根据《中华人民共和国学位条例暂行实施办法》等规定保留和使用此学位论文，并向主管部门或其指定机构送交学位论文（包括纸质版和电子版），允许学位论文进入厦门大学图书馆及其数据库被查阅、借阅。本人同意厦门大学将学位论文加入全国博士、硕士学位论文共建单位数据库进行检索，将学位论文的标题和摘要汇编出版，采用影印、缩印或者其它方式合理复制学位论文。

本学位论文属于：

1. 经厦门大学保密委员会审查核定的保密学位论文，
于 年 月 日解密，解密后适用上述授权。

2. 不保密，适用上述授权。

（请在以上相应括号内打“√”或填上相应内容。保密学位论文应是已经厦门大学保密委员会审定过的学位论文，未经厦门大学保密委员会审定的学位论文均为公开学位论文。此声明栏不填写的，默认为公开学位论文，均适用上述授权。）

声明人（签名）：

年 月 日

厦门大学博硕士学位论文摘要库

内容提要

马克思工资理论是其剩余价值理论的重要组成部分，也是马克思经济学中最独特的理论。它本身基于劳动价值论，同时又是剩余价值理论的基础，在马克思整个经济理论架构中，其重要性不言而喻。马克思通过揭示资本主义工资的本质是劳动力价值，即工人在必要劳动时间内创造的价值，资本家则无偿占有工人在剩余劳动时间内创造的价值——剩余价值，解决了致使古典李嘉图学派解体的难题，同时在劳动价值论基础上揭示了剩余价值的来源问题，并最终建立剩余价值理论，为整个马克思经济学理论大厦奠定了坚实基础。成型于一百多年前的马克思工资理论是科学阐释资本主义市场经济条件下工资本质及其规律的理论，对现代市场经济工资仍具有强大解释力。因此，在中国进入进一步深化改革的新经济转型关键时期，市场经济体制已经建立的情况下，如何在进一步市场化中改变现有工资收入分配格局，构建新型分配格局并推进和谐劳动关系，用马克思工资理论进行理论阐释和实践指导不仅是可行的，也是必要的，因为马克思工资理论的理论落脚点就是提高劳动者工资收入。

然而，马克思论述工资理论的目的是揭示剩余价值来源，对工资理论重点研究了工资本质及其与剩余价值之间的相对关系，对工资运动没有作专门论述。即使在资本积累理论和阶级斗争理论中分析了资本主义工资调节机制，也只是阐释资本主义工资一般运动规律在他那个时代（第一次工业革命的自由资本主义时期）的特殊表现，虽然他实际上揭示了工资运动的一般规律，但并没有对其进行概括并明确提出。因此，要对现代市场经济工资运动进行正确阐释，就必须从马克思工资理论中提炼出关于市场经济工资一般运动规律，也就是本论文所重点论述的“劳动力价值规律”。这是本论文在理论探索部分将要重点阐述的内容，在第三、四、五、六这四章中体现，而本论文研究的出发点和落脚点是分析中国工资运动，故而对劳动力价值规律的分析除了发展马克思工资理论外，还意在为阐释中国工资运动提供理论基础。由此，可知本论文主体部分包含两方面内容：一是从马克思工资理论中推演出关于市场经济条件下工资运动的一般规律——劳动力价值规律，二是以劳动力价值规律为理论基础，构建实证分析模型，对中国工资运动进行实证研究。具体内容的章节分布如下：

第一章导言部分，针对本论文研究的背景、内容、方法、意义以及可能存在的创新进行介绍。第二章文献综述部分，对劳动力价值和工资运动相关研究成果作综述性梳理，目的有二：一是弄清已有学者是否作过类似研究，避免本论文论题与前人研究成果重复而失去论述的必要；二是评述现有文献研究的现状，并发现其不足，为本论文研究指明方向，即在前人研究基础上向前推进。

第三章开始进入理论探索部分，一直到第六章。第三章属总论性质，对马克思工资理论学说思想进行考察并概述其主要内容，在于说明劳动力价值规律的理论来源，尔后从工资理论提炼出劳动力价值规律并作总论性介绍，包括内涵、一般解释以及在马克思时代的特殊表现形式。劳动力价值规律内在地包含三个方面内容：劳动力价值对工资的本质规定、劳资关系对工资的影响规定、劳动力供求对工资的调节规定，而这分别是第四、五、六章的主体内容。第四章详细论述劳动力价值构成及其变动对工资运动表象的决定机制，在于阐明劳动力价值如何在工资决定中的体现，本论文第一次提出了“个别工资的系统决定公式”。第五章详细论述了劳资双方力量的来源及其在劳动力市场上表现，以及对工资的影响机制。第六章通过构建马克思经济学的劳动力供求曲线模型分析劳动力供求对工资运动的调节机制，并最后在劳动力市场供求模型中可视化地呈现劳动力价值规律对工资运动的总体解释。

第七章和第八章属于实证分析部分，第七章通过探寻劳动力价值规律理论的实践内涵，结合中国工资市场化改革的历程，重点考察了劳动力价值规律在中国工资市场化改革中的表现形式，属于历史实证分析范畴。第八章进入统计实证分析范畴，在考察了中国经济实践中工资运动的现状之后，以劳动力价值规律为理论基础，构建计量分析模型，实证研究中国工资运动的影响因素，为改革中国目前旧有工资收入分配格局提供政策分析的依据，并针对性提出构建新型工资收入分配格局和和谐劳动关系提供马克思主义指导的政策建议。

关键词：劳动力价值规律；工资运动；中国经济实践

ABSTRACT

Marx's wage theory is an important part of his surplus value theory, and it's also the most special theory in Marxist economic. It is based on labor theory of value, and its own is the base of surplus value theory, it's very important in the whole Marx economic theory. By revealing the nature of wage is labor-force value, which is the value worker created in necessary labor time, and then capitalist occupies the surplus value that worker created in surplus labor time for free, Marx solves the problem that causes disintegration for Classical Ricardian School, and then reveals the source of surplus value, builds surplus value theory ultimately, settling a solid foundation for Marx's economic theory. Marx's wage theory formed in more than one hundred years ago is a theory explaining the nature of wage and its law under the condition of capitalist market economy, it also has strong explanatory power for wages of modern market economy. Therefore, at the transitional period for China's economy accessing to further reform, exploring how to change the existing pattern of wage distribution and build a new one and harmonious labor relation by Marx's wage theory under the condition of market economic system is not only feasible, but also necessary. Because of the foothold of Marx's wage theory is how to increase worker's wage income.

However, the purpose for Marx discussing wage theory was to reveal the source of surplus value, so he focused his research on wage nature and the comparative relationship between wage and surplus value, while wage movement was not discussed wholly. In the theory of capital accumulation and class struggle, Marx analyzed the regulatory mechanism of wage, but it was only the explanation of a special form of wage movement general law in his age (the period of freedom capitalism in first industrial revolution). Hence, in order to explain the wage movement in modern market economy correctly, it has to refine the general law of wage movement from Marx's wage theory. The law is the one discussed in this dissertation, and is named as 'the law of labor-force value'. This is the key content of theoretical exploration in chapters 3, 4, 5, and 6 of this dissertation. Considering the research starting point and the foothold of this dissertation is to analyze China's wage movement, so the purpose of presenting the law of labor-force value is to develop Marx's wage theory and provide a theoretical basis for interpreting China's wage movement. So, it is known that there are two parts of main contents of this dissertation, one is refining the law of labor-force value from Marx's wage theory, two

is building empirical analysis model based on the law theory of labor-force value and interpreting China's wage movement empirically. Section distribution of specific contents are as follows:

The first chapter is introduction, which introduces the research background, contents, methods, significance and possible innovation of this dissertation. The second chapter is literature review, which reviews related research results of labor-force value and wage movement. The review has two purposes, one is making clear that if the existing researches have done the proposition of this dissertation or not, two is making a comment for existing studies, and finding the insufficient as the research direction of this dissertation.

From chapter 3 to chapter 6 is the part of theoretical exploration. In chapter 3, the doctrinal history and main contents of Marx's wage theory are studied, and the law of labor-force value is refined from Marx's wage theory. There are three connotations of the law, which are the essence of labor-force value of wages, the influence of industrial relations on wages, and the regulation of labor supply and demand for wages. These three connotations are introduced separately in chapter 4, 5 and 6.

Chapter 7 and chapter 8 is the part of empirical analysis. In chapter 7, the empirical connotation of the law of labor-force value is sought, and combing the history of China's wage market-oriented reform, this chapter seriously studies the pattern of manifestation of the law of labor-force value in this process. Chapter 7 belongs to the category of historical empirical analysis, while chapter belongs to the category of statistical empirical analysis. After exploring the current situation of China's wage movements, chapter 8 builds econometric analysis models based on the law theory to analyze China's wage movements empirically. The results can give Marxism suggestions for building a new wage income distribution pattern and harmonious labor relations.

Keywords: the law of labor-force value; wage movements; China's economical practice

目 录

内容提要.....	I
ABSTRACT.....	III
第一章 导言.....	1
第一节 研究背景与问题提出.....	1
一、研究背景：中国经济“新常态”.....	1
二、问题提出：理论和实践的需要.....	4
第二节 研究内容与研究方法.....	6
一、研究内容：理论探索与经济实践.....	6
二、研究方法：理论分析与实证研究.....	7
第三节 研究意义与可能创新.....	9
一、研究意义：理论发展与现实意义.....	9
二、可能创新：理论补空与实证推进.....	11
第二章 相关文献综述.....	13
第一节 劳动力价值与马克思工资理论.....	13
一、劳动力价值相关研究综述.....	13
二、马克思工资理论相关研究.....	20
第二节 工资运动与中国工资变动研究.....	25
一、工资运动相关研究综述.....	26
二、中国工资运动相关研究.....	32
第三节 相关文献研究评述与论题提出.....	41
一、对文献相关研究的评述.....	41
二、从文献综述到论题提出.....	42
第三章 马克思工资理论与劳动力价值规律.....	43
第一节 马克思工资理论的学说史考察.....	43
一、早期学说的工资理论.....	43

二、亚当·斯密的工资理论.....	44
三、大卫·李嘉图工资理论.....	46
第二节 马克思工资理论基本内容概述.....	47
一、劳动力商品理论.....	48
二、工资与剩余价值.....	50
三、工资的基本范畴.....	53
第三节 从工资理论到劳动力价值规律.....	55
一、劳动力价值规律的内涵辨析.....	56
二、劳动力价值规律的一般解释.....	58
三、马克思时代劳动力价值规律.....	61
第四章 劳动力价值及其对工资运动的本质规定.....	66
第一节 劳动力价值及其长期中的变动趋势.....	66
一、劳动力价值三个物质构成要素.....	67
二、劳动力价值的历史和道德因素.....	69
三、劳动力价值在长期中变动趋势.....	72
第二节 劳动力市场上工资运动的各种表象.....	78
一、同一工人工资的涨落变动.....	79
二、不同工人工资的高低差异.....	81
三、具体工资形式的不同表象.....	84
第三节 劳动力价值对工资运动的本质规定.....	86
一、社会平均工资与社会劳动力价值.....	87
二、单个工人工资与个别劳动力价值.....	89
三、特定劳动力价值与具体工资阐释.....	92
第五章 劳资关系及其对工资运动的影响规定.....	95
第一节 工资运动中的资本力量及其表现.....	95
一、资本力量的来源及其体现.....	96
二、资本增殖需要的绝对控制.....	98
三、资本力量的市场表现形式.....	100
第二节 工资运动中的劳动力量及其表现.....	101

一、劳动力量的来源及其体现.....	102
二、工人们联合起来反抗剥削.....	104
三、劳动力量的市场表现形式.....	106
第三节 劳资关系对工资运动的影响规定.....	109
一、劳动力市场中阶级斗争及表现.....	109
二、劳资间谈判对工资的影响机制.....	111
三、长短期中工资与利润相对运动.....	114
第六章 劳动力供求及其对工资运动的调节规定.....	118
第一节 劳动量供求与劳动力供求差异辨析.....	118
一、劳动量的需求和供给概念.....	119
二、劳动力的需求和供给概念.....	121
三、劳动力市场的劳动力供求.....	124
第二节 劳动力供求及其相应供求曲线模型.....	126
一、劳动力需求及其曲线模型.....	127
二、劳动力供给及其曲线模型.....	133
三、劳动力供求曲线模型分析.....	137
第三节 劳动力供求对工资运动的调节规定.....	141
一、劳动力供求的工资调节机制.....	141
二、供求曲线模型中的调节机制.....	144
三、劳动力价值规律的总体解释.....	149
第七章 中国工资市场化改革中的劳动力价值规律.....	154
第一节 劳动力价值规律理论的实践内涵.....	154
一、理论的市场经济实践解释内涵.....	155
二、理论的市场经济实践政策内涵.....	157
三、实践内涵与中国市场工资改革.....	160
第二节 改革开放后中国工资市场化改革.....	162
一、工资分配制度市场化改革历程.....	162
二、工资管理体制市场化改革历程.....	167
三、工资改革中的劳动力价值规律.....	169

第三节 市场化改革中的劳动力价值规律	171
一、劳动力价值的变动趋势与现状.....	172
二、劳动关系的历史性变迁与现状.....	174
三、劳动力供求的变动历史与现状.....	178
第八章 劳动力价值规律与中国工资运动实证研究	184
第一节 中国经济实践中工资运动现状描述	184
一、劳动力价值实现程度问题堪忧.....	184
二、劳动报酬占比过低且趋于下降.....	187
三、各类型工资收入差距不断拉大.....	191
第二节 劳动力价值规律对工资运动的阐释	195
一、工资变动的总体基本回归阐释.....	196
二、劳动报酬占比的动态回归阐释.....	201
三、工资差距与劳动关系系统阐释.....	207
第三节 中国工资运动与和谐劳动关系构建	211
一、在工资运动中提高劳动力价值.....	212
二、新型格局下提高劳动报酬占比.....	214
三、提高整体工资促和谐劳动关系.....	217
参考文献	221
中文参考文献.....	221
英文参考文献.....	235
文章发表情况	242
致谢	243

第一章 导言

“只有当生产资料和生活资料的所有者在市场上找到出卖自己劳动力的自由工人的时候，资本才产生；而单是这一历史条件就包含着一部世界史”^①。劳动力成为商品以及工资作为资本主义生产方式的历史起点，贯穿整个资本主义发展历程，一部工资运动史就是一部世界经济发展史。

第一节 研究背景与问题提出

一、研究背景：中国经济“新常态”

历史年轮在中国改革开放之后已经走过了 38 个春秋，中国经济在经历了三十几年的高速增长之后，于 2014 年首次突破 10 万亿美元大关，成为世界上第二大经济体。与此同时，在进入 21 世纪新时期的头十几年，中国经济也正经历着转型期：经济增速由高速转向中高速，增长结构由中低端转向中高端，发展动力从传统增长点转向新增长点，中国经济正在步入“中高速、优结构、新动力、多挑战”的“新常态”。2000~2014 年，中国 GDP 平均年增长率依然保持在 9% 左右，从 2000 年到 2007 年 GDP 年增长率由 8.43% 一直上升到 14.16%。至 2007 年开始，受美国次贷危机影响，年增长率开始下降，2008 年为 9.63%，2009 年为 9.21%。2010 年增长率恢复到 10.45%，但此时中国经济已经开始进入由高速增长向中高速增长换挡期，自 2010 年 GDP 年增长率开始下降，从 2011~2014 年年增长率为：9.30%，7.65%，7.67%，7.40%。可以看出这一段时期以来，中国经济虽然还是保持较高增长势头，但已经开始减缓，尤其是 2010 年以后，经济增长逐年下滑，“新常态”已显现无疑。在这一新的历史转型时期，中国工资运动也应相应进入“新常态”，为了实现十八届三中全会深化改革的目标，适应经济发展“新常态”，工资收入分配也必须有新的格局。

在市场经济条件下，工资是最重要的经济范畴之一：微观上讲，工资是广大劳动者收入的主要形式，工资水平的高低，直接关系到劳动者及其家庭生活水平的高低，也关系到劳动力生产和再生产能否顺利实现；宏观上讲，工资收入分配

^① 马克思. 资本论（第 1 卷）[M]. 北京：人民出版社，2004 年，第 198 页。

是调节收入分配关系的重要目标，承载着人们对民生的期待，关乎民生大事。总之，工资有着广泛的社会功能，不仅关系劳动者自身，也关系到企业和整个社会经济发展（王云中，2011）。因此，工资水平是否随着经济发展而增长，工资分配是否既能促进效率，又能实现公平，直接关系到中国深化改革目标的实现，必须引起足够重视。然而，改革开放三十几年，中国居民收入水平虽然总体上有了很大提升，但在工资收入分配端却也出现诸多问题，已经严重影响到中国改革的进程和经济社会的发展。具体上讲，主要体现在以下两个方面：

第一，在宏观层面，居民收入在国民收入中所占比重不断降低，国民收入初次分配领域存在着向政府和企业倾斜的现象，导致劳动报酬与资本收益在国民财富中的分配比例严重失调。按照收入法计算的 GDP 中，劳动报酬占比在 1995 年达到 51.68% 之后就逐年下降，至 2007 年下降到最低值为 42.86%，在短短十几年间下降了有 10 个百分点，此后有所回升，但没有再超过 50% 界限，基本在 45%~46% 区间徘徊^①。与此形成对比的是，资本报酬占 GDP 比重在这期间上升了十几个百分点。考虑到劳动者与资本所有者的人口基数差，可知平均而言劳动报酬与资本收益之间差距越来越大。如果以 GDP 支出法中各个部分近似代替居民、政府和企业对国民收入中的分配比重，居民消费占比从 1990 年的 49.47% 下降到 2013 年的 37.26%，相应的，政府消费占比则从 1990 年的 13.58% 上升到 2000 年的 16.73%，之后有所下降，到 2013 年为 13.78%，资本形成总额占比上升幅度更大，从 1990 年的 33.99% 到 2013 年已经增加到 46.49%。此外，从职工工资总额占 GDP 比例角度，1978 年~2014 年，这一比例从未超过 17%，1980 年达到 16.98% 极值，之后又是逐年下降，一直到 1995 年只剩 10.95%，而 1995~2010 年间，这一比例都在 11% 左右涨落，2010 年之后开始有所上升，到 2014 年已经恢复到 16.16%^②。从中可以看出，在进入中国经济“新常态”转型期，由于政府的重视，职工工资总额占 GDP 比重有所回升，但仍然维持在 10%~17% 这样一个低水平的占比区间。

第二，微观层面，各种类型的工资收入差距不断拉大，不同群体在享受社会经济发展成果方面存在巨大差异，大多数劳动者劳动报酬低于当今社会劳动力价

^① 按照人力资源和社会保障部工资研究所狄煌计算，主要工业化国家该项指标数均超过 50%（林晨音，2010），可见中国劳动报酬在国民收入占比偏低。

^② 资料来源：根据中国经济数据库（CEIC）中“国民账户”和“劳动市场”相关数据计算而得。

值的平均水平，只有少数人享受到改革成果，贫富分化扩大。首先，行业工资差距，尤其是垄断与非垄断行业之间工资差距不断拉大。具体行业，金融保险、科学研究和技术服务业、电力煤气及水的生产与供应等高新技术产业和垄断行业工资较高，而农业、批发零售贸易和餐饮业、建筑业、制造业这些属于充分竞争的行业的工资较低。以城镇非私营单位平均工资为例，1999年金融业与农业平均工资之比为2.49，到2013年已经增加到3.86，上升了54.82%，金融业与制造业平均工资之比也由1999年的1.55增加到2013年的2.15，提高38.87%。其次，地区工资差异。由于劳动力市场的分割和各地区经济发展水平的差距使得地区工资差距持续走高，在中国不仅存在东部、中部和西部工资差距，还存在城乡工资差距。以北京、上海这两个东部经济发达地区与中部省份江西比较为例，1999年北京平均工资是江西的2.08倍，上海是江西的2.47倍，这两者到2008年分别提高到2.71倍和2.53倍，到2014年又分别是2.21倍和2.17倍，可以看出地区工资水平差异巨大。再次，不同所有制企业之间工资差异。由于中国不同所有制企业的行业分布特征，这在行业工资差异中已经有所体现，一般情况是其他所有制单位工资>国有单位工资>集体单位工资。1999年这三者的城镇非私用单位平均工资分别是10142元、8443元、5758元，到2014年有所变化，国有单位平均工资超过其他单位，为34130元，其他所有制单位为31350元，集体单位为18103元，这主要得益于现有国有企业的垄断地位^①。最后，不同技能劳动者个人之间工资差距。由于高技能劳动者拥有较高劳动力价值以及劳动力市场的供需关系使得高技能劳动者拥有较高工资，以2013年大中型工业企业中科技人员人均劳务费为例，2013年大中型企业科技人员总劳务费为22712753万元，总科技人员数为3375912人，可计算得科技人员平均劳务费为67278.87元，大大超出了一般劳动者的平均工资^②。

居民劳动报酬占比不断降低和工资收入差距持续扩大已经影响到人们组织生产的积极性并埋下社会矛盾隐患，也成为社会稳定和经济发展的潜在威胁，近年来劳资纠纷和劳资冲突状况不断加剧就是最好的佐证。1991~2007年，中国劳动争议案件总数量由7633件增加到350182件，16年间增加了342549件，而其

^① 资料来源：根据中国经济数据库（CEIC）中“劳动市场”相关数据计算而得。

^② 资料来源：根据《中国科技统计年鉴2014》相关数据计算而得。

中大多数案件是由劳动者劳动报酬和保险福利权利受到侵害引起(于桂兰和宋冬林, 2009)。因此, 为中国改革事业能顺利推向前进, 工资收入分配必须作出调整, 形成有利于经济发展新常态, 有利于构建和谐社会的新格局。这一新格局在党的十八大和十八届三中全会中已有设定, 那就是“形成合理有序的收入分配格局, 千方百计增加居民收入”。具体讲, 一是要着重保护劳动所得, 努力实现居民收入增长和经济发展同步、劳动报酬增长和劳动生产率提高同步, 提高居民收入在国民收入分配中比重, 提高劳动报酬在初次分配中的比重, 实现发展成果由人民共享; 二是健全工资决定和正常增长机制, 完善最低工资和工资支付保障制度, 完善企业工资集体协商制度, 缩小工资差距, 构建和谐劳动关系^①。

二、问题提出：理论和实践的需要

在市场经济条件下, 工资变化对微观主体和宏观经济都会产生深远影响, 对前者而言, 工资报酬历来是劳动关系双方涉及物质利益的聚焦点, 也是最容易触发劳动关系矛盾的导火线, 是劳动关系实质的核心问题(李友德, 2009)。从宏观上看, 工资制度是收入分配制度的重要组成部分, 它直接关系到政府、企业和劳动者三方利益分配, 对调动劳动者积极性乃至整个社会经济的发展稳定都至关重要(于东阳, 2014)。工资问题的重要性毋庸置疑, 改革开放后中国历届中央政府也都极其重视工资问题, 然而为什么工资收入分配端的矛盾却越积越深? 是什么原因导致中国工资运动显现出劳动报酬比重过低以及工资差距悬殊的局面? 中共中央关于进一步深化改革对工资收入分配新格局的要求和目标要如何实现? 这些问题正是本论文研究的出发点, 而对于这些问题的探究与回答则是这篇论文接下来所要重点论述的内容。具体而言, 论文选题主要基于以下理论和实践两个方面的需要。

理论方面主要有两点需要: 第一, 在中国社会主义市场经济体制建立的过程中, 有许多改革和发展问题都有涉及劳动经济, 其中劳动报酬分配及其相关的劳动关系问题是劳动经济的重要主题。中国劳动力市场至今发展缓慢, 劳动力流动中存在诸多制度性障碍以及劳动者在劳动力市场中处于不利地位长期得不到改善, 这些与中国劳动经济理论发展滞后有着必然联系。现有劳动经济方面著作和

^① 从 2006 年党的十六届六中全会提出“发展和谐劳动关系”到 2015 年党中央国务院出台《关于构建和谐劳动关系的意见》, 构建和谐劳动关系已经成为中国深化改革, 构建和谐社会的重要内容。

Degree papers are in the “[Xiamen University Electronic Theses and Dissertations Database](#)”.

Fulltexts are available in the following ways:

1. If your library is a CALIS member libraries, please log on <http://etd.calis.edu.cn/> and submit requests online, or consult the interlibrary loan department in your library.
2. For users of non-CALIS member libraries, please mail to etd@xmu.edu.cn for delivery details.