

**HUBUNGAN ANTARA HUBUNGAN ANTARA KEPERCAYAAN
TERHADAP PEMIMPIN DENGAN KETERIKATAN KERJA PADA
PT TELKOM WITEL SEMARANG**

Nabila Rahma Aidina

15010113130137

**Fakultas Psikologi
Universitas Diponegoro**

ABSTRAK

Keterikatan kerja adalah kemampuan karyawan yang bersifat positif yang ditandai dengan curahan energi secara fisik dan mental dalam bekerja serta adanya keterlibatan yang kuat dan penuh konsentrasi dalam bekerja. Kepercayaan terhadap pemimpin adalah kepercayaan yang dimiliki karyawan terhadap pemimpin berdasarkan keyakinan bahwa pemimpin tersebut berkompeten, integritas, konsisten, loyalitas dan terbuka. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kepercayaan terhadap pemimpin dengan keterikatan kerja pada karyawan PT Telkom Witel Semarang. Populasi penelitian yang memenuhi karakteristik sebanyak 171 karyawan, sampel penelitian adalah 114 karyawan dengan karakteristik masa kerja minimal satu tahun dengan menggunakan teknik *cluster random sampling*. Pengumpulan data menggunakan skala keterikatan kerja (25 aitem $\alpha = 0,87$) dan skala kepercayaan terhadap pemimpin (39 aitem $\alpha = 0,93$). Analisis regresi sederhana menunjukkan adanya hubungan positif dan signifikan antara kepercayaan terhadap pemimpin dengan keterikatan kerja ($r_{xy} = 0,55$ dengan $p < 0,001$) yang berarti semakin tinggi kepercayaan terhadap pemimpin, maka semakin tinggi keterikatan kerja yang dimiliki karyawan. Demikian pula sebaliknya jika kepercayaan terhadap pemimpin rendah maka keterikatan kerja yang dimiliki oleh karyawan akan rendah. Kepercayaan terhadap pemimpin memberikan sumbangan efektif sebesar 30 % terhadap keterikatan kerja.

Kata Kunci : kepercayaan terhadap pemimpin, keterikatan kerja, karyawan.