

## **Sistem Pendukung Keputusan pemberian bonus berbasis kinerja pada restoran bale mas wir` s**

**CAHYO WIYONO**

(Pembimbing : Wellia Shinta Sari, M.Kom)

*Sistem Informasi - S1, FIK, Universitas Dian Nuswantoro*

*[www.dinus.ac.id](http://www.dinus.ac.id)*

*Email : 112200803202@mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRAK**

Terdapat beberapa karyawan yang merasa tidak puas dengan hasil pembagian bonus tersebut karena merasa ada ketidakadilan. Semua karyawan akan mendapatkan bonus yang sama, tanpa ada penilaian kinerja dari masing-masing karyawan. Menurut beberapa karyawan hal ini dirasa tidak sesuai, karena yang berkinerja baik mendapatkan bonus yang sama dengan karyawan yang berkinerja dibawahnya. Dalam penelitian ini penulis membuat sistem pendukung keputusan untuk menilai kinerja karyawan berdasarkan variabel-variabel: kreatifitas, absensi, profesionalisme, kebersihan, dan kerja sama. Sehingga pada akhirnya dapat diketahui nilai kinerja masing-masing karyawan. Berdasarkan pembahasan yang telah dilakukan oleh penulis dari perancangan sampai dengan implementasi maka dapat diambil beberapa kesimpulan, yaitu Terciptanya sistem pendukung keputusan pemberian bonus berbasis kinerja dengan menggunakan metode simple additive weighting pada restoran Bale Mas Wirâ€™s sehingga penilaian karyawan menjadi lebih cepat, efektif dan efisien.

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan, Kinerja Karyawan, Bonus  
xv + 73 halaman; 30 gambar; 21 tabel;  
Daftar Acuan: 9 (1993 â€“ 2015)

**desicion support systems of performed-based employee`s  
bonuses on bale mas wirs**

**CAHYO WIYONO**

(Lecturer : Wellia Shinta Sari, M.Kom)

*Bachelor of Information System - S1, Faculty of Computer  
Science, DINUS University*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 112200803202@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRACT**

There are some employees who are not satisfied with the result of the division of the bonus because he felt there was an injustice. All employees will receive the same bonus, no assessment of the performance of each employee. According to some employees it is deemed not appropriate, because good performers get the same bonus to employees who are performing below it. In this study the authors make a decision support system for assessing the performance of employees based on variables: creativity, attendance, professionalism, cleanliness, and cooperation. So in the end it can be seen the value of the performance of individual employees. Based on the discussion that has been done by the author of the design to the implementation, it can be taken a couple of conclusions, namely the creation of a decision support system of bonuses based on performance using simple additive weighting in the restaurant Bale Mas Wir's so appraisal becomes faster, more effective and efficient.

Keyword : Decision Support Systems, Employee Performance, Bonus  
xv + 73 pages; 30 images; 21 tables;  
References: 9 (1993 - 2015)