

BEBERAPA FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KINERJA PERAWAT DALAM PENGELOLAAN SENSUS HARIAN RAWAT INAP DI RUMAH SAKIT KOTA SEMARANG

FENITA PURNAMA SARI INDAH -- E2A009006

(2013 - Skripsi)

Pelaksanaan manajemen sensus harian rawat inap mempengaruhi informasi semua pasien yang dirawat di rumah sakit dalam menunjang perencanaan dan evaluasi di rumah sakit. Namun pelaksanaan kegiatan manajemen sensus harian rawat inap di RS Kota Semarang masih ditemui beberapa hal, yaitu ketidakakuratan data, kesalahan dalam penghitungan, dan keterlambatan pengolahan data sensus harian rawat inap. Pelaksanaan kegiatan tersebut merupakan tanggung jawab perawat RS Kota Semarang. Tujuan penelitian ini adalah mengetahui beberapa faktor yang berhubungan dengan kinerja perawat dalam pengelolaan data sensus harian rawat inap di RS Kota Semarang. Jenis penelitian menggunakan metode survei dengan pendekatan *crosssectional*, dengan total populasi 60 perawat. Data dianalisis secara univariat (tabel distribusi frekuensi dan persentase) dan bivariat (uji korelasi *pearson product moment*). Hasil penelitian ini menunjukkan lebih banyak responden berjenis kelamin perempuan (70%). Variabel yang terdapat hubungan dengan kinerja perawat dalam pengelolaan data sensus harian rawat inap di RS Kota Semarang, yaitu umur ($\rho = 0,032$), pendidikan ($\rho = 0,029$), masa kerja ($\rho = 0,013$), persepsi ($\rho = 0,260$), pengetahuan ($\rho = 0,131$), motivasi kerja ($\rho = 0,514$), beban kerja ($\rho = 0,054$), supervisi ($\rho = 0,304$). Secara bersama-sama variabel motivasi kerja ($\rho = 0,011$) dan supervisi ($\rho = 0,147$) berpengaruh terhadap kinerja perawat dalam pengelolaan data sensus harian rawat inap di RS Kota Semarang. Disarankan kepada rumah sakit untuk memberikan pembinaan mengenai kegiatan pengelolaan data sensus harian rawat inap sebagai tugas pokok perawat dan pemberian motivasi pentingnya kualitas data sensus harian rawat inap yang lengkap, tepat waktu, dan akurat

Kata Kunci: Sensus Harian Rawat Inap, Pengelolaan Data Statistik Rumah Sakit, Kinerja Perawat