

**UNIVERSIDAD POLITÉCNICA SALESIANA
SEDE CUENCA**

CARRERA DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO

**TRABAJO DE TITULACIÓN PREVIO A LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO
DE LICENCIADO EN PSICOLOGÍA DEL TRABAJO**

TEMA:

HIGIENE Y SEGURIDAD EN LA EMPRESA

TÍTULO:

**“ELABORACIÓN DE PROFESIOGRAMAS PARA LA
PLANEACIÓN DE LOS PROCESOS DE EDITORIAL DON
BOSCO Y LIBRERÍA LNS MATRIZ CUENCA EN EL PERIODO
SEPTIEMBRE 2015 – MARZO 2016.”**

AUTORES:

**LUIS FERNANDO ROLDAN MALDONADO
JOSE HERNÁN TAPIA CASTRO**

DIRECTORA:

LCDA. XIMENA MÉNDEZ CUENCA, MsC.

Cuenca, Marzo de 2016

Lcda. Ximena Méndez Cuenca, MsC., Docente de la Universidad Politécnica
Salesiana Sede Cuenca

CERTIFICA:

Que el trabajo titulado: “ELABORACIÓN DE PROFESIOGRAMAS PARA LA PLANEACIÓN DE LOS PROCESOS DE EDITORIAL DON BOSCO Y LIBRERÍA LNS MATRIZ CUENCAEN EL PERIODO SEPTIEMBRE 2015 – MARZO 2016.”, fue realizado por los estudiantes: José Hernán Tapia Castro y Luis Fernando Roldan Maldonado, dirigido y revisado prolijamente en su contenido, habiendo cumplido con todos los requisitos exigidos, autorizo su presentación.



Lcda. Ximena Méndez Cuenca, MsC.

DIRECTORA TRABAJO DE TITULACIÓN

DECLARATORIA DE AUTORÍA

El trabajo de titulación que presentamos, es original y basado en el proyecto investigativo, establecido en la Carrera de Psicología del Trabajo de la Universidad Politécnica Salesiana.

Los conceptos desarrollados, análisis y criterios vertidos en el presente producto, son de exclusiva responsabilidad de los autores, citando fuentes correspondientes, respetando las disposiciones legales.

A través de la presente declaración, cedemos los derechos de propiedad intelectual correspondiente a este trabajo, a la Universidad Politécnica Salesiana según lo establecido por la Ley de Propiedad Intelectual, por su reglamento y por la Normativa vigente.

Cuenca, marzo de 2016



José Hernán Tapia Castro

0104657622



Luis Fernando Roldan Maldonado

010659065-6

ÍNDICE

1. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA ...	5
2. JUSTIFICACIÓN Y RELEVANCIA	6
3. OBJETIVOS.....	9
4. MARCO CONCEPTUAL.....	9
LOS PROFESIOGRAMAS.....	21
5. DIMENSIONES.....	29
6. SUPUESTOS.....	31
7. MARCO METODOLÓGICO.....	31
8. POBLACIÓN Y MUESTRA.....	34
9. DESCRIPCIÓN DE LOS DATOS PRODUCIDOS	35
10. PRESENTACIÓN DE LOS RESULTADOS DESCRIPTIVOS.....	37
11. ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS	54
12. INTERPRETACIÓN DE LOS RESULTADOS	57
13. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.....	63
14. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	66
ANEXOS 1.- PROFESIOGRAMAS.....	68
ANEXOS 2.- CUESTIONARIOS.....	225

1) SISTEMATIZACIÓN DE EXPERIENCIAS PRÁCTICAS DE INVESTIGACIÓN

1. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

El adelanto de la tecnología y los productos químicos en el desarrollo del trabajo, son factores influyentes que dan lugar a que la seguridad y la higiene laboral obtenga cada vez mayor importancia, principalmente para proteger la integridad física y la conservación de la salud de los trabajadores, razón por la que la empresa editorial Don Bosco y librería LNS matriz Cuenca 2015, donde sus colaboradores interactúan con maquinarias y agentes nocivos, siempre habrá un riesgo oculto.

El departamento de seguridad industrial de Editorial Don Bosco informa que según las estadísticas del año 2014 se originaron seis accidentes laborales, tres de ellos se suscitaron por causas mecánicas en indistintos lugares de las áreas de producción donde existe maquinaria pesada, los otros tres accidentes fueron causados por una mala acción física a la hora de dar mantenimiento a la maquinaria de guillotinado donde se corta la materia prima(papel), las causas de estos accidentes fueron provocadas por negligencia de los operadores ya que no cumplían con las normas de seguridad requeridas y no existe la recomendaciones o inducciones pertinentes que ayuden a un mejor control en las funciones encomendadas.

Hay que acotar que por la escasa información y la falta de un íntegro procedimiento en el transcurso de la ejecución de una tarea, el jefe de mantenimiento no advirtió ni dio a conocer a los operadores las funciones de una manipulación correcta, debido a que no tiene bien definida la información requerida que ayude a mejorar el/o los procedimientos y los riesgos que esto conlleva a la hora de ejecutar una obra en un puesto de trabajo, con una guía o manual correspondiente que ayude a facilitar la labor pertinente.

La falta de información se debe a que no existe un estudio completo de los puestos de trabajo, es decir no hay un manual o guía en donde se plasme toda la información acerca de las exigencias y riesgos que están expuestos los colaboradores a la hora de ejecutar las actividades habituales que la organización requiere.

El departamento de Higiene y seguridad industrial indica también que con la ausencia de los profesiogramas no se está valorando el nivel académico e intelectual y las acciones o decisiones que se ejecutan son por empirismos a la hora de designar un cambio de personal para el manejo de un nuevo cargo, ya que esto ha generado reacciones negativas en el estado de ánimo de los colaboradores, generando desmotivación e insatisfacción por la incertidumbre de no saber adecuadamente cuáles son sus funciones y obligaciones para poder regular sus actividades en el ámbito laboral o psicosocial y mejorar su calidad de vida en la empresa.

Es importante recalcar que las empresas que mejor desempeño tienen a la hora de ejecutar una tarea o función, se debe al estudio minucioso del ambiente de trabajo en cada uno de sus cargos. Teniendo como resultado los profesiogramas que son herramientas fundamentales para la educada selección e inducción del personal para cubrir correctamente cada uno de los puestos de trabajo.

2. JUSTIFICACIÓN Y RELEVANCIA

Dessler (1994) indica que “es pertinente la elaboración de los Profesiogramas como la base de los procesos de Recursos Humanos, ya que influye en el transcurso de inducción, en el sistema de reclutamiento y selección y también políticas de higiene y seguridad.”(pág. 289)

La importancia de que se lleve a cabo es para implementar un modelo de gestión de trabajo diario, por medio de beneficios que puedan percibir por parte de la empresa, así mismo como la debida atención en lo personal y médico.

También es factible considerar que la imprenta tiene un alto riesgo psíquico y fisiológico a la hora de un proceso de producción. De ahí la importancia de implementar un profesiograma para toda la organización con el fin de estandarizar cada uno de los cargos para mayor funcionalidad y optimizar recursos, y beneficiar a cada uno de los colaboradores con el efecto de obtener de ellos un mayor rendimiento, en cada área de la organización.

La elaboración de profesiogramas surge de una necesidad de investigar el puesto de trabajo y a los colaboradores que lo desempeñan, ya que los puestos laborales no son

iguales, acotando también que la editorial Don Bosco y Librería LNS Cuenca, no cuenta con una anterior investigación para la elaboración de los mismos.

A través de la elaboración de dicha matriz se busca acoplar a cada uno de los colaboradores de la empresa a sus respectivos puestos, con la finalidad de mejorar y optimizar el plan de seguridad del trabajo dependiendo de las necesidades detectadas.

Por tal razón las fichas ya mencionadas serán producto de la investigación de factores de riesgo, analizados desde cada uno de los puestos de trabajo: la denominación del puesto, su descripción profesional, su descripción técnica y su descripción orgánica y otras características de necesidades que se pudieran requerir en la empresa.

Considerando las condiciones actuales de las nuevas normas y reglamento que exige el Ministerio de Trabajo y el IESS (Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social), la obra Salesiana Editorial Don Bosco librería LNS Cuenca, reconoce la importancia de la salud laboral y busca mecanismos para mejorar las condiciones laborales de la actividad de imprenta a gran escala.

Es por este motivo que se realizará la propuesta de profesiogramas, que posteriormente será la herramienta que ayudará a los responsables, técnicos, jefes y gerentes de prevención de riesgos laborales, en ejecutar disposiciones proactivas y reactivas que sean pertinentes e indispensables y que acompañen a regular las acciones preventivas y correctivas, buscando en todo momento soluciones reales al bienestar de la salud de los colaboradores y demostrando en cualquier momento la gestión en los temas de seguridad y salud ocupacional.

A continuación se describe los detalles evaluados del problema.

Delimitado: El problema trata sobre la falta de conocimiento de los riesgos laborales a causa de la no existencia de una guía o manuales como son: las fichas profesiográficas por cada cargo en la Editorial Don Bosco y Librería LNS Sede Cuenca.

Evidente: Deterioro de la Salud de los trabajadores, las enfermedades ocupacionales y los problemas psicosociales. Accidentes

Concreto: los profesiogramas están orientados a las áreas estratégica, administrativa y operativa de la empresa editora.

Relevante: Un modelo de gestión de profesiogramas que se efectiviza mediante la identificación de riesgos laborales existentes en el trabajo de las actividades en la empresa.

Procesos a mejorar:

Estratégico: comunicación asertiva y toma de decisiones benefactoras para la empresa.

Administrativo: estandarizar puestos de trabajo para mejorar y distribuir correctamente las funciones de los colaboradores.

Operativo: conocimiento de los riesgos laborales a los que están expuestos, organización en el proceso de producción, disminuir la carga laboral, conocimiento de los implementos de protección personal.

Original: existen leyes, reglamentos y normas que rigen a las actividades de las gráficas (imprensa – editorial) en temas de seguridad y salud ocupacional, con lineamientos generales de prevención, que de alguna manera son valorados por las empresas y otras veces muy superficialmente consideradas, esto implica problemas para su aplicación. La propuesta de modelo de profesiogramas en el trabajo, dará el soporte suficiente para identificar, medir, eliminar o aminorar y controlar los riesgos de manera técnica, con una óptica propiamente investigativa y que de manera práctica se utilice técnicas con criterios de prevención para la industria gráfica.

Contextual: Porque recoge y aplica toda la teoría asimilada en el aula académica de pregrado.

Factible: El proyecto es factible, toda vez que existe disponibilidad de tiempo, los equipos necesarios para las evaluaciones, los recursos económicos necesarios y la autorización por parte de la empresa que se va a investigar.

Producto esperado: La propuesta del Modelo de Profesiogramas para la empresa gráfica editorial Don Bosco y librería LNS sede Cuenca, propone un modelo de gestión que alinee a cada uno de sus cargos al perfil del puesto de trabajo requerido

por la obra Salesiana como empresa, y gestione los riesgos ocupacionales de la Industria gráfica.

Ramírez (2002) informa que la “ocurrencia de accidentes implica una pérdida de potencial humano, lo que conlleva a disminuir la productividad, descenso de los costos operativos de producción” (pág. 49), este autor ayuda a corroborar la importancia de la seguridad del trabajador y optimizar su rendimiento laboral.

3. OBJETIVOS

Objetivo general:

∴ Elaborar Profesiogramas para la planeación de los procesos de Higiene y Seguridad de la empresa Editorial Don Bosco y librería LNS matriz Cuenca periodo septiembre 2015 – marzo 2016.

Objetivos específicos:

∴ Investigar los factores de riesgo a través de un panorama de factores para determinar tareas críticas.

∴ Valorar el nivel de adecuación de un trabajador a su puesto.

∴ Definir el formato de profesiograma de perfil de cargos de la empresa.

∴ Exponer los riesgos ocupacionales a los cuales están expuestos los colaboradores de la empresa a partir del profesiograma.

4. MARCO CONCEPTUAL

∴ **ANTECEDENTES HISTORICOS**

Reseña histórica de Editorial Don Bosco

“Editorial Don Bosco y Librerías LNS nació el 19 de marzo de 1920 de la mano del padre Luis Natalli Stracieri, quien publicó un primer texto sobre la Historia del Ecuador y firmó con las siglas LNS. Desde esa fecha la editorial ha incrementado su línea de producción con nuevos textos y materiales audiovisuales y tecnológicos, se

mantiene al día en la actualización de conocimientos y textos escolares según lo norma el Ministerio de Educación. La cadena de librerías tiene presencia en Cuenca, Quito, Machala, Ibarra, Guayaquil y Manta. El área editorial se sitúa en Quito y en Cuenca donde se encuentra la planta de producción.

Editorial Don Bosco funciona en el mercado nacional por más de 96 años, mérito por el cual se ha otorgado reconocimientos y distinciones a nivel nacional por su aporte a la educación.

La filosofía de vida como empresa está basada en la idiosincrasia de su fundador San Juan Bosco creador de la congregación salesiana. Dedicando su trabajo a todos los jóvenes de bajos recursos económicos, y es ahí donde nace la propuesta de hacer una buena prensa para generar información que contribuya a toda la sociedad en general, cumpliendo con una doble función que es la de llegar a cada hogar con un texto LNS, y la de crear plazas de trabajo con responsabilidad social.

Editorial Don Bosco es una empresa sin fines de lucro su trabajo y esfuerzo se encuentra plantado sobre sus dos bases fundamentales que son la misión y visión.

Misión

Somos una Obra Salesiana que inició sus labores en 1920, con el fin de difundir el mensaje pastoral y la buena Prensa, a través de la impresión de productos gráficos con calidad y calidez, en beneficio de la juventud más vulnerable del Ecuador, laboramos en base a los valores heredados de nuestro Patrono San Juan Bosco, y entregamos a nuestros clientes y colaboradores un escenario digno y seguro para su desarrollo personal y profesional.

Visión

Posicionar a la Obra entre las cinco primeras imprentas más importantes del país y continuar con el financiamiento de la educación de la juventud más vulnerable del Ecuador."¹

¹ Recuperado de: <http://www.edibosco.com/pags/pag3.html>

En la actualidad la obra editorial se encuentra en búsqueda de nuevas técnicas de mercadeo, para satisfacer las exigencias de nuevos clientes, y poder caminar junto a la tecnología y vanguardia de nuevos horizontes sin olvidar su razón de ser.

Antecedentes históricos de la seguridad industrial.

Ocaña (1993) informa que “el hombre ha hecho de su instinto de conservación, una plataforma de defensa ante la lesión corporal; tal esfuerzo fue probable en un principio de carácter personal, instintivo-defensivo. Así nació la seguridad industrial, reflejada en un simple esfuerzo individual más que en un sistema organizado.

Ya en el año 400 A.C., Hipócrates recomendaba a los mineros el uso de baños higiénicos a fin de evitar la saturación del plomo. También Platón y Aristóteles estudiaron ciertas deformaciones físicas producidas por ciertas actividades ocupacionales, planteando la necesidad de su prevención. Con la Revolución Francesa se establecen corporaciones de seguridad destinadas a resguardar a los artesanos, base económica de la época.

La revolución industrial marca el inicio de la seguridad industrial como consecuencia de la aparición de la fuerza del vapor y la mecanización de la industria, lo que produjo el incremento de accidentes y enfermedades laborales. No obstante, el nacimiento de la fuerza industrial y el de la seguridad industrial no fueron simultáneos, debido a la degradación y a las condiciones de trabajo y de vida detestables. Es decir, en 1871 el cincuenta por ciento de los trabajadores moría antes de los veinte años, debido a los accidentes y las pésimas condiciones de trabajo.

En 1833 se realizaron las primeras inspecciones gubernamentales; pero hasta 1850 se verificaron ciertas mejoras como resultado de las recomendaciones hechas entonces. La legislación acortó la jornada, estableció un mínimo de edad para los niños trabajadores e hizo algunas mejoras en las condiciones de seguridad. Aunque se tardó en legislar éstas mejoras ya que los legisladores no le daban el valor que se merecía a las vidas humanas.

No obstante, los legisladores tardaron demasiado en legislar sobre el bien común del trabajador, pues los conceptos sobre el valor humano y la capitalización del esfuerzo laboral no tenían sentido frente al lucro indiscriminado de los empresarios. Sin embargo, suma a su haber el desconocimiento de las pérdidas económicas que esto

les suponía; y por otro lado el desconocimiento de ciertas técnicas y adelantos que estaban en desarrollo, con las cuales se habría evitado muchos accidentes y enfermedades laborales.

Lowell, una de las primeras ciudades industriales de los Estados Unidos de Norteamérica, elaboró tela de algodón desde 1822. Los trabajadores principalmente mujeres y niños menores de diez años procedentes de las granjas cercanas, trabajaban hasta catorce horas. Nadie sabrá jamás cuántos dedos y manos perdieron a causa de maquinaria sin protección. Los telares de algodón de Massachusetts, en aumento, usaron la fuerza de trabajo irlandesa asentada en Boston y alrededor, proveniente de las migraciones cruzadas por el hambre. El material humano volvió a abundar en los talleres, así como los accidentes. En respuesta, la legislatura de Massachusetts promulgó en 1867 una ley prescribiendo el nombramiento de inspectores de fábrica. Dos años después se estableció la primera oficina de estadística de trabajo en los Estados Unidos. Mientras, en Alemania se buscó que los patrones suministrasen los medios necesarios que protegieran la vida y salud de los trabajadores. Poco a poco los industriales tomaban conciencia de la necesidad de conservar al elemento humano. Años más tarde, en Massachusetts, habiéndose descubierto que las jornadas largas son fatigosas, y que la fatiga causa accidentes, se promulgó la primera ley obligatoria de 10 horas de trabajo al día para la mujer. En 1874 Francia aprobó una ley estableciendo un servicio especial para inspección de talleres y, en 1877. Massachusetts ordenó el uso de resguardos en maquinaria peligrosa.

En 1833, se pone la primera piedra de la seguridad industrial moderna cuando en París se establece una empresa que asesora a los industriales. Pero es hasta este siglo el tema de la seguridad en el trabajo alcanza su máxima expresión al crearse la Asociación Internacional de Protección de los Trabajadores. En la actualidad la OIT. Oficina Internacional del Trabajo, constituyen el organismo rector y guardián de los principios e inquietudes referentes a la seguridad del trabajador en todos los aspectos y niveles”. (S.H.T Pag.25)

Estado Actual de la Legislación en el Mundo:

A nivel internacional la OIT (Organización Internacional de Trabajo) hace una nueva campaña llamada: Seguridad Social para Todos.

La OIT anunció recientemente “el lanzamiento de una campaña para promover una mayor cobertura de seguridad social que hoy protege sólo al 20% de la población mundial: "Sólo una de cada cinco personas en el mundo tiene una adecuada cobertura de seguridad social, y lo que es peor aún la mitad de la población mundial no tiene ningún tipo de seguridad social"(Juan Somavia, Director General de la OIT 2010).

La campaña mundial en materia de seguridad social y cobertura para todos fue lanzada en el marco de la 91ª Conferencia Internacional del Trabajo en Ginebra. De acuerdo con este estudio de la OIT, titulado Extendiendo la seguridad social: políticas para los países en desarrollo, la cobertura en seguridad social comprende el acceso a servicios de salud.

Introducción a la seguridad del trabajo.

Kayser (2001) afirma que la seguridad industrial es la “ciencia de la anticipación, la identificación, la evaluación y el control de los riesgos que se originan en el lugar de trabajo o en relación con él y que pueden poner en peligro la salud y el bienestar de los trabajadores, teniendo también en cuenta su posible repercusión en las comunidades vecinas y en el medio ambiente en general.” (pág. 22)

Existen diferentes definiciones de la higiene industrial, aunque todas ellas tienen esencialmente el mismo significado y se orientan al mismo objetivo fundamental de proteger y promover la salud y el bienestar de los trabajadores, así como proteger el medio ambiente en general, a través de la adopción de medidas preventivas en el lugar de trabajo.

La higiene industrial no ha sido todavía reconocida universalmente como una profesión; sin embargo, en muchos países está creándose un marco legislativo que propiciará su consolidación.

La Comisión Mundial sobre Medio Ambiente y Desarrollo (1987) da a conocer que “el trabajo es esencial para la vida, el desarrollo y la satisfacción personal. Por desgracia, actividades indispensables, como la producción de alimentos, la extracción de materias primas, la fabricación de bienes, la producción de energía y la prestación de servicios implican procesos, operaciones y materiales que, en mayor o

menor medida, crean riesgos para la salud de los trabajadores, las comunidades vecinas y el medio ambiente en general.”

La generación y la emisión de agentes nocivos en el medio ambiente de trabajo pueden prevenirse mediante intervenciones adecuadas para controlar los riesgos, que no sólo protegen la salud de los trabajadores, sino que reducen también los daños al medio ambiente que suelen ir asociados a la industrialización. Si se elimina una sustancia química nociva de un proceso de trabajo, dejará de afectar a los trabajadores y tampoco contaminará el medio ambiente.

La profesión que se dedica específicamente a la prevención y control de los riesgos originados por los procesos de trabajo es la seguridad industrial. Los objetivos de la seguridad industrial son la protección y promoción de la salud de los trabajadores, la protección del medio ambiente y la contribución a un desarrollo seguro y sostenible.

La salud en el trabajo requiere un enfoque interdisciplinario con la participación de disciplinas fundamentales como la medicina y la enfermería del trabajo, la ergonomía y la psicología del trabajo.

Goelzer (1993) comunica que “es importante que los responsables de la toma de decisiones, los directivos y los propios trabajadores y todos los profesionales de la salud en el trabajo, comprendan la función básica que desempeña la seguridad industrial para proteger la salud de los trabajadores y el medio ambiente, así como la necesidad de disponer de profesionales especializados en este campo. Tampoco debe olvidarse la estrecha relación que existe entre la salud en el trabajo y la salud ambiental, puesto que la prevención de la contaminación de fuentes industriales mediante procesos adecuados de tratamiento y evacuación de residuos y desechos peligrosos debe iniciarse en el lugar de trabajo.” (pag.32)

∴ **MARCO LEGAL.**

Seguridad industrial en las empresas ecuatorianas.

Todas las empresas ecuatorianas tienen la obligación de cumplir las leyes de seguridad y salud en el trabajo, deben establecer obligatoriamente un sistema de

gestión en seguridad y salud ocupacional con disposiciones, directrices prácticas y de evaluación, conforme a lo establecido en la normativa de seguridad y salud en el trabajo; por ello es necesario conocer la legislación vigente.

Ya conocida la legislación, la empresa independientemente de su actividad económica, pueden aumentar su nivel de calidad en seguridad poniendo en práctica acciones preventivas que reduzcan notablemente el riesgo de accidentes laborales.

Harari (2000) manifiesta que “cada organización es responsable de la seguridad y salud de sus empleados. En un mundo competitivo como el de hoy, la mayoría de empresas reconoce que para obtener lo mejor de sus empleados y aumentar su motivación para que contribuyan completamente al alcance de los objetivos de negocio, se debe mantener no solo la seguridad, salud y prestaciones sociales de los trabajadores, sino también mantener un enfoque global de su bienestar. Con frecuencia, esta responsabilidad va más allá del cumplimiento de la ley como tal. Es un enfoque proactivo que considera todos los factores que contribuyen a los buenos hábitos de trabajo y se ocupa con antelación de la prevención de accidentes, incidentes y enfermedades.”

Las enfermedades profesionales como los agentes que las producen, aparecen en los respectivos listados, contenidos en el Reglamento del Seguro de Riesgos del Trabajo.

Legislación de interés en Seguridad Industrial y Salud Ocupacional:

- ∴ Código del Trabajo
- ∴ Código de la Salud
- ∴ Decreto 2393. Reglamento de Seguridad y Salud de los Trabajadores y mejoramiento del Medio Ambiente del Trabajo.
- ∴ Resolución 741. Reglamento General del Seguro de Riesgos del Trabajo
- ∴ Resolución 333. Reglamento para el Sistema de Auditorías de Riesgos del Trabajo “SART”.
- ∴ Decisión 584. Instrumento Andino de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- ∴ Resolución 957. Reglamento del Instrumento Andino de Seguridad y Salud en el Trabajo

∴ Convenio No. 121 de la OIT. Convenio relativo a las prestaciones en caso de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales.

TABLA 1

**MANDATOS LEGALES EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL
ACORDE AL TAMAÑO DE LA EMPRESA.**

No. Trabajadores	CLASIFICACIÓN	ORGANIZACIÓN	EJECUCIÓN
1 a 9	Microempresa	<ul style="list-style-type: none"> · Botiquín de primeros auxilios. · 1 Delegado de Seguridad y Salud Responsable de prevención de riesgos. 	<ul style="list-style-type: none"> · Diagnóstico de Riesgos. · Política empresarial · Plan mínimo de prevención de riesgos · Certificados de Salud
10 a 49	Pequeña empresa	<ul style="list-style-type: none"> · 2 Comité paritario de Seguridad e Higiene · 3 Servicio de enfermería · Responsable de Prevención de Riesgos 	<ul style="list-style-type: none"> · Política empresarial · Diagnóstico de Riesgos. · Reglamento Interno de SST. · Programa de Prevención. · Programa de capacitación. · Exámenes médicos preventivos. · Registro de accidentes e incidentes. · Planes de Emergencia.

50 a 99	Mediana empresa	<ul style="list-style-type: none"> · Comité paritario de Seguridad e Higiene. · Responsable de Prevención de Riesgos. · Servicio de enfermería o servicio médico. 	<ul style="list-style-type: none"> · Política empresarial · Diagnóstico de Riesgos. · Reglamento Interno de SST. · Programa de Prevención. · Programa de capacitación. · Registro de accidentes e incidentes. · Vigilancia de la salud. · Planes de Emergencia.
100 o más	Gran empresa	<p>Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud:</p> <ul style="list-style-type: none"> · Comité paritario de Seguridad e Higiene. · 4Unidad de Seguridad e Higiene · 5Servicio Médico de Empresa · Empresa Liderazgo gerencial. 	<ul style="list-style-type: none"> · Política empresarial · Diagnóstico de Riesgos. · Reglamento Interno de SST. · Programa de Prevención. · Programa de capacitación. · Registro de accidentes e incidentes. · Vigilancia de la salud. · Registro de Morbilidad laboral. · Planes de Emergencia.

Fuente: <http://www.derechoecuador.com>

∴ El Reglamento al Instrumento Andino de Seguridad y Salud, determina que los centros de trabajo que registren un número de trabajadores inferior al

necesario para conformar el Comité Paritario, deberán elegir de entre los trabajadores un delegado de Seguridad y Salud.

- .: El Art. 14 del Reglamento de Seguridad y Salud de los trabajadores, fija en quince o más trabajadores, el número requerido para la conformación de comités paritarios de Seguridad y Salud en los centros de trabajo.
- .: El Código del Trabajo, Art. 430, establece la obligatoriedad de contar con un servicio de enfermería, a los centros de trabajo con veinte y cinco o más trabajadores.
- .: El Art. 15 del Reglamento de Seguridad y Salud de los Trabajadores (DE 2393), estipula que las empresas de alto riesgo con un número de entre 50 y 100 trabajadores, deben contar con un “técnico en la materia”.

“Para cumplir con las disposiciones del Reglamento de Funcionamiento de Servicios Médicos de Empresa, los centros de trabajo catalogados como de alto riesgo, que registren entre 50 y 100 trabajadores, deben adicionalmente contemplar la conformación del Servicio Médico de Empresa liderado por un médico especialista.”²

Presente y futuro de la gestión de la higiene y seguridad del Ecuador.

La protección de la seguridad y salud de las personas en el ambiente laboral ha sido resaltada de manera consistente por el estado ecuatoriano como un derecho a ser preservado.

Aun cuando la regulación no es nueva y se inicia con el Reglamento de Seguridad y Salud de los Trabajadores y Mejoramiento del Medio Ambiente de Trabajo, emitido en 1986, su aplicación concreta es reciente y en algunas empresas y organizaciones su desarrollo es aún naciente.

² Recuperado de: Riesgos del Trabajo, IESS.

La regulación nacional involucra a varios ministerios y entidades estatales como los responsables de normalización y regulación e incluye varios instrumentos locales y regionales como el Art. 326, numeral 5 de la Constitución del Ecuador, Normas Comunitarias Andinas, Convenios Internacionales de OIT, Código del Trabajo y Acuerdos Ministeriales.

Los principales entes reguladores responsables de la verificación actualmente son:

1. Dirección de Seguridad y Salud en el Trabajo del Ministerio de Relaciones Laborales con enfoque hacia:

- ∴ Mejorar las condiciones de los trabajadores referentes a Seguridad y Salud.
- ∴ Desarrollar consciencia preventiva y hábitos de trabajo seguros en empleadores y trabajadores
- ∴ Disminuir las lesiones y daños a la salud provocados por el trabajo
- ∴ Mejorar la productividad en base a la gestión empresarial con visión preventiva.

2. Unidad de Riesgos del Trabajo del IESS, responsable de la verificación del Sistema de Auditorías de Riesgos del Trabajos – SART. (Derecho laboral Ecuador 2014)

En el futuro cercano estas dos entidades incrementarán la aplicación de su sistema de inspección especialmente en sectores identificados como de alto riesgo, ejerciendo así su responsabilidad de preservar la integridad física y salud de los trabajadores, para lo cual se encuentran fortaleciendo su estructura, personal y competencias para realizar auditorías técnicas que permitan conocer la situación de la industria nacional frente a la seguridad y salud ocupacional.

Algunas empresas buscan alineación con modelos internacionales como OHSAS 18001 (Sistema de Seguridad y Salud Ocupacional más reconocido en el mundo) y también integración de gestión para calidad ambiente y seguridad, sobre la base de la tendencia y directrices de la Organización Internacional de Estandarización (ISO).

El que hacer de la higiene en el trabajo.

El principal objetivo de la higiene industrial es la aplicación de medidas adecuadas para prevenir y controlar los riesgos en el medio ambiente de trabajo. Las normas y reglamentos, si no se aplican, carecen de utilidad para proteger la salud de los trabajadores, y su aplicación efectiva suele exigir la implantación de estrategias tanto de vigilancia como de control.

Según Rodellar (1988) “la ausencia de unas normas obligatorias por ley no debe ser obstáculo para la aplicación de las medidas necesarias a fin de prevenir exposiciones nocivas o de controlarlas para que se mantengan al nivel mínimo posible. Cuando es evidente que existen riesgos graves, deben introducirse controles incluso antes de realizar evaluaciones cuantitativas. En algunas ocasiones, puede ser necesario sustituir el concepto clásico de identificación-evaluación-control por el de "identificación-control-evaluación", o incluso por el de identificación-control, si no existen recursos para evaluar los riesgos. Ejemplos de riesgos que, obviamente, obligan a adoptar medidas sin necesidad de realizar un muestreo ambiental previo son la galvanoplastia realizada en una sala pequeña y poco ventilada, o la utilización de un martillo perforador o un equipo de limpieza por chorro de arena sin controles ambientales ni equipo de protección. Cuando se identifica este tipo de peligros para la salud, la necesidad inmediata es el control, y no la evaluación cuantitativa.”

Identificación de riesgos.

Romero (2004) informa que la identificación de riesgos “es una etapa fundamental en la práctica de la seguridad industrial, indispensable para una planificación adecuada de la evaluación de riesgos y de las estrategias de control, así como para el establecimiento de prioridades de acción. Un diseño adecuado de las medidas de control requiere, asimismo, la caracterización física de las fuentes contaminantes y de las vías de propagación de los agentes contaminantes.”

Evaluaciones de higiene y seguridad.

Las evaluaciones de higiene industrial se realizan para valorar la exposición de los trabajadores y para obtener información que permita diseñar o establecer la eficiencia de las medidas de control.

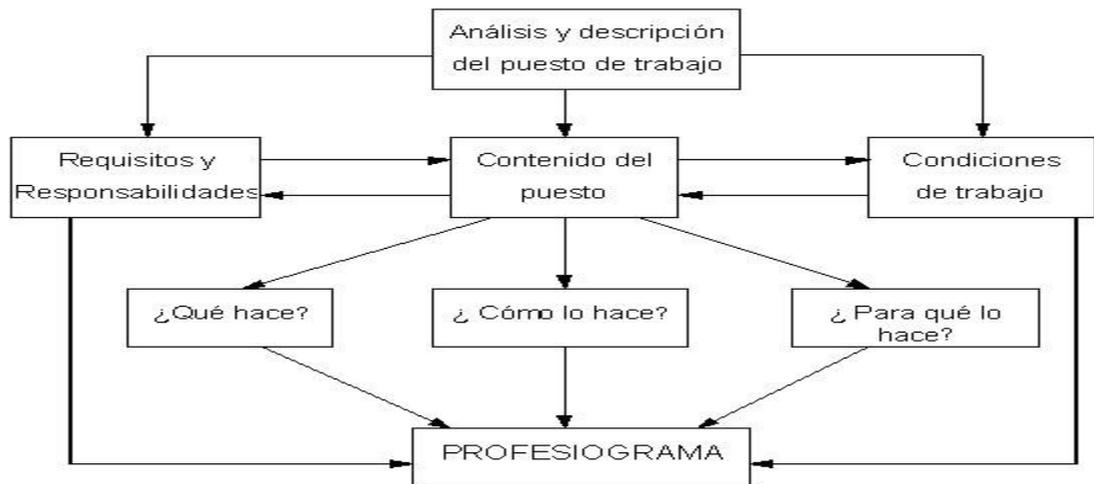
Pérez (2005) menciona que “es importante tener en cuenta que la evaluación de riesgos no es un fin en sí misma, sino que debe entenderse como parte de un procedimiento mucho más amplio que comienza en el momento en que se descubre que determinado agente, capaz de producir un daño para la salud, puede estar presente en el medio ambiente de trabajo, y concluye con el control de ese agente para evitar que cause daños. La evaluación de riesgos facilita la prevención de riesgos, pero en ningún caso la sustituye.”

∴ LOS PROFESIOGRAMAS.

Según Galleno (1987) el profesiograma “es el resultante de la actividad clave de análisis y descripción de puestos de trabajo, cuyos componentes esenciales se muestra en el grafico 1, marca una pauta metodológica fundamental y es un elemento esencial de conexión técnico -organizativo en la gerencia de recursos humanos.”

Grafico 1

Componentes esenciales del profesiograma derivados del análisis y descripción de los puestos de trabajo.



Fuente:(Cuesta Santos, 1997).

Contenido de un profesigramas.

French (1993) indica que un profesigramas está compuesto por los siguientes ítems:

- ∴ “Tareas, funciones o actividades que se desarrollan en el desempeño del puesto (¿Qué hace él o los ocupantes del mismo?).
- ∴ Recursos que utiliza y métodos que emplea para la realización de sus atribuciones. (¿Cómo lo hace?).
- ∴ Objetivo (misión) que pretende conseguir (¿Para qué lo hace?).
- ∴ Requisitos y responsabilidades:
- ∴ Requerimientos de calificación o de capacidades y habilidades para desempeñar el puesto (nivel de formación y experiencia requerida; conocimientos y aptitudes).
- ∴ Requerimientos físicos y de personalidad exigidos para el desempeño del puesto (atributos físicos, temperamento, rasgos de personalidad y actitudes).
- ∴ Responsabilidades y obligaciones inherentes al puesto.

Condiciones de trabajo:

- ∴ Condiciones físicas y ambientales en que se desarrollará predominantemente el desempeño, en cuanto a iluminación, microclima, ruido, así como relaciones interpersonales.
- ∴ Período en el que se desempeñará el trabajo (¿Cuándo? y los regímenes de trabajo y descanso prevaecientes).”

Es necesario considerar también que los componentes esenciales ya mencionados del profesigramas interactúan o se interrelacionan entre si y no pueden permanecer como partes aisladas.

Como la tendencia actual es hacia puestos de trabajo adecuados o de variabilidad, habrá que garantizar que los profesigramas, se mantengan consecuentes con esa tendencia, de manera que no signifiquen una permanencia o traba legal, sino un marco referencial, flexible y coherente con un perfil amplio, propiciando el enriquecimiento del desempeño en un puesto de trabajo o el enriquecimiento del trabajo en general.

Según Santos (1997) En el profesigramas, “se concretan los objetivos del cargo o puesto de trabajo, los cuales guiarán la expresión del factor humano en la producción o servicio, tornando a todo lo demás superfluo, si no se alcanza esta expresión y, sobre todo, si no se alcanza bien”.

Partiendo de la existencia de un buen profesigramas se puede reflejar una secuencia didáctica, que da relación a una técnica-organizativa fundamental en el conjunto de actividades claves que se materializan en los objetivos específicos del sistema GRH, donde se puede observar el lugar y desarrollo de los profesigramas, como punto de partida para todas las actividades claves en el área de los recursos humanos.

Levantamiento de información para elaborar la matriz de un profesigramas.

Para dar inicio al levantamiento de información es necesario y de carácter obligatorio respaldarse en la documentación del departamento de recursos humanos y seguridad industrial, con la finalidad de conocer y si es necesario actualizar la información, misma que se necesita que este en óptimas condiciones.

Estos documentos son:

Manuales de Funciones.

Según Múnera (2002), “es la forma en la cual se gestionan, dentro de los diferentes procesos de la empresa, mecanismos mediante los cuales se pueda aprovechar de una forma inteligente todo el conocimiento que se maneja en la organización.”

Otra definición que plantea Diamond (1983) de los manuales es la siguiente “son un medio de comunicación muy especializada y requiere de habilidades de comunicación especializada, que se estructuran a través de pasos simples y lógicos.”(pág. 2)

Los manuales de funciones deben ser examinados previo requerimiento, para poder levantar la información objetiva y necesaria debido a que la misma debe ser actualizada en función a la elaboración de las fichas profesiográficas.

Perfiles de cargo

La descripción del cargo se refiere a las tareas, los deberes y responsabilidades del cargo, en tanto que las especificaciones del cargo se ocupan de los requisitos que el ocupante necesita cumplir. Por tanto, los cargos se proveen de acuerdo con esas descripciones y esas especificaciones. (Chiavenato, 1999)

De acuerdo a los perfiles de la empresa, se necesita un listado de los cargos que serán analizados previa implementación del profesiograma.

Organigrama

Fleitman, define el organigrama como la “representación gráfica de la estructura orgánica que refleja, en forma esquemática, la posición de las áreas que integran la empresa, los niveles jerárquicos, las líneas de autoridad y de asesoría”. (pág. 34)

El organigrama es la parte medular de la empresa, mismo que debe estar estructurado, para ayudar al estudio y ubicación de sus respectivos cargos.

Matriz de riesgos

Freire (2014) define una matriz de riesgo como “una herramienta de control y de gestión normalmente utilizada para identificar las actividades (procesos y productos),

el tipo y nivel de riesgos inherentes a estas actividades y los factores de riesgo.”
(pág. 108)

Igualmente, permite evaluar la efectividad de una adecuada gestión y administración de los riesgos laborales que se producen dentro de la organización y que afectan directamente al colaborador.

Cuestionario

Es un documento que sirve para el levantamiento de información. Este cuestionario debe ser elaborado acorde al modelo de profesiograma que se establecerá.

Luego de elaborar el cuestionario se procede a la aplicación mediante:

- ∴ Método de la observación directa.
- ∴ Cuestionario
- ∴ Entrevista

Método de la observación directa: Es uno de los métodos más utilizados, por su eficiencia. El análisis de puestos de trabajo se efectúa a través de la observación directa y dinámica de los ocupantes en pleno ejercicio de sus funciones, mientras que el analista registra los puntos claves de su observación. Se recomienda su aplicación a los trabajos que conllevan operaciones manuales y/o aquellos que tienen carácter repetitivo. (Vaughn, 1971; Chiavenato, 1988; Harper & Lynch, 1992; Werther & Davis, 1992; Barranco, 1993; Fernández Ríos, 1995 y Cuesta Santos, 1997)

Ventajas:

- ∴ Veracidad de los datos obtenidos.
- ∴ Organización sistemática de los datos desde su iniciación, de forma normalizada y homogénea.
- ∴ Adecuada correspondencia entre los datos obtenidos y la fórmula básica del análisis de puestos de trabajo (lo qué hace, cómo lo hace y por qué lo hace).

Desventajas:

- ∴ Costo elevado.
- ∴ La simple observación, sin el contacto directo y verbal con el ejecutante, no permite la obtención de datos realmente importantes para el análisis.
- ∴ Si el puesto de trabajo es complejo, la observación puede ser excesivamente larga.

Cuestionario: El análisis se efectúa solicitando al personal del puesto de trabajo que responda a un cuestionario o encuesta. Este (a) puede adoptar dos formas (Vaughn, 1971; Chiavenato, 1988; Sikula, 1989; Harper & Lynch, 1992; Casas Bartol, 1992; Barranco, 1993; Fernández Ríos, 1995 y Cuesta Santos, 1997):

a. Cuestionario abierto: Se le pide a la persona que ocupa un puesto de trabajo que describa con precisión, todas las indicaciones posibles sobre el puesto, sobre su contenido y sobre sus características.

b. Cuestionario pautado: Se le solicita a la persona que ocupa un puesto de trabajo que responda a una serie de preguntas prefijadas.

Ventajas:

- ∴ El cuestionario puede ser resuelto conjuntamente, por los ocupantes del puesto, por los jefes directos y por una comisión de análisis, dando así una visualización amplia de su contenido y de sus características.

Desventajas:

- ∴ La dificultad de ciertos trabajadores de expresarse por escrito, limita el alcance del método.
- ∴ Raramente puede ser utilizado como único método, pues representa un punto de partida, una recolección inicial de datos para el análisis y necesita del refuerzo de otro método para completarse correctamente.

Entrevista: La información se recoge mediante el diálogo con los trabajadores; se basa totalmente en el contacto directo y en los mecanismos de la colaboración y de la

participación. Se pueden utilizar tres variantes: entrevistas individuales, de observación y de grupo. Esta última tiene la ventaja de que permite realizar el análisis en mucho menos tiempo (Vaughn, 1971; Chiavenato, 1988; Harper & Lynch, 1992; Casas Bartol, 1992; Werther & Davis, 1992; Barranco, 1993; Fernández Ríos, 1995 y Cuesta Santos. 1997)

Ventajas:

- ∴ Obtención de datos relativos a un cargo, a través de las personas que mejor lo conocen.
- ∴ Posibilidad de discutir y aclarar todas las dudas.
- ∴ Informaciones más fieles y más amplias.
- ∴ Hacer partícipe del método al trabajador.

Desventajas:

- ∴ Una entrevista mal dirigida puede conducir a reacciones negativas del personal y traer como consecuencia, la falta de comprensión y la no aceptación de los objetivos.
- ∴ Este método, cuando es antecedido por la observación directa o por el cuestionario, lleva a resultados más satisfactorios y fidedignos para su análisis.

Tabulación y comparación de información

“Luego de haber recolectado la información se procede a la tabulación de los datos obtenidos mediante las herramientas aplicadas, se da inicio a la estructura de la ficha profesigráfica, en donde se realiza una comparación de datos obtenidos por cada descripción de puesto, procediendo a determinar la veracidad de los documentos aplicados, para luego concluir con una información eficaz a la hora de finalizar el profesiograma.” (Elaboración propia)

Glosario.

Accidente de trabajo.- “Es todo suceso imprevisto y repentino que ocasione al afiliado, lesión corporal o perturbación funcional, muerte inmediata o posterior con ocasión o como consecuencia del trabajo que ejecuta por cuenta ajena. También se considera Accidente de Trabajo, el que sufiere el asegurado al trasladarse directamente desde su domicilio al lugar de trabajo o viceversa.

Cuando un trabajador sufre Accidente de Trabajo, el empleador, el propio afiliado o sus familiares, deben presentar el Aviso de Accidente de Trabajo, en un término diez (10) días laborables, a contarse desde la fecha del accidente.

Área de Trabajo.- Lugar físico de trabajo identificado y delimitado donde el trabajador desarrolla sus actividades.

Empresa, al definir cuáles son las competencias y características psicofisiológicas que debe poseer la persona a ocupar un determinado puesto de trabajo. Así también establecer cuáles son las características del ambiente de trabajo (Ambiente físico de trabajo; Ambiente psicosocial de trabajo; Recursos personales de salud y participación de la empresa en la comunidad)

Enfermedad de Trabajo. Es todo estado patológico derivado de la acción continuada de una causa que tenga su origen o motivo en el trabajo o en el medio en el que el trabajador se vea obligado a prestar sus servicios.

Higiene del Trabajo.: Es El Método Orientado al Reconocimiento, Evaluación Y Control de los Factores de Riesgo (Físicos, Químicos, Biológico, Ergonómicos y Psicosociales) que se generan en el ambiente de trabajo y que causan enfermedad o deterioro del bienestar Físico, Biológico y Psíquico del trabajador

Incapacidad Permanente Parcial. Es la disminución de las facultades o aptitudes de una persona para trabajar.

Incapacidad Permanente Total. Es la pérdida de las facultades o aptitudes de una persona que la imposibilita para desempeñar cualquier trabajo por el resto de su vida.

Incapacidad Temporal. Es la pérdida de facultades o aptitudes que imposibilitan parcial o temporalmente a un personal para desempeñar su trabajo por algún tiempo.

Incidente. Acontecimiento no deseado que bajo circunstancias un poco diferentes pudo haber resultado en daño físico, lesión o enfermedad, o bien daño a la propiedad. Con frecuencia son llamados cuasi - accidentes.

Índice de Frecuencia. Estima la cantidad de accidentes causantes de incapacidad, multiplicada por el coeficiente $K = (1, 000,000)$ y dividida por el número de horas-hombre trabajadas.

Índice de Gravedad. Es la relación de días perdidos por accidentes incapacitantes multiplicada por millón de horas-hombre trabajadas.

Índice de Siniestralidad. Establece una relación que permite ponderar la magnitud de los índices de frecuencia y gravedad y es el producto algebraico de éstos.

Puesto de Trabajo. Conjunto de actividades tipificadas en el profesiograma del contrato de trabajo, que son efectuadas por un trabajador de una categoría laboral determinada y que implican un tiempo y espacio específico sin que necesariamente sea un puesto fijo o estacionario.

Regionalización de Riesgos. La zonificación de áreas críticas donde existe la posibilidad de ocurrencia de un suceso no deseado.

Riesgo. La posibilidad de ocurrencia de un suceso no deseado. (Daño físico, lesión, enfermedad o pérdida).

Riesgos de Trabajo. Son los accidentes y enfermedades a que están expuestos los trabajadores en ejercicio o con motivo del trabajo.

Tasa de Incidencia. Se refiere al número de casos nuevos de accidentes o enfermedades que se presentan en un periodo dado en una población dada.

Tasa de Prevalencia. Se refiere al número de casos existentes, tanto nuevos como anteriores, en un periodo dado, en relación con la población en que están ocurriendo.

Trabajador, con sus competencias, características psicofisiológicas y evaluación del desempeño, que necesita que la empresa realice para alcanzar lo requerido en su puesto. Poner en el glosario” Ramírez 2.000. (Salud Laboral)

5. DIMENSIONES

Las dimensiones que se toman en cuenta para su respectiva investigación e identificación son los riesgos organizacionales:

Definiciones:

Dimensión de riesgo.

Se entiende bajo esta denominación la existencia de “elementos, fenómenos, ambiente y acciones humanas que encierran una capacidad potencial de producir lesiones o daños materiales, y cuya probabilidad de ocurrencia depende de la eliminación y/o control del elemento agresivo.

Riesgo

Se denomina riesgo a la probabilidad de que un objeto material, sustancia o fenómeno pueda, potencialmente, desencadenar perturbaciones en la salud o integridad física del trabajador, así como en materiales y equipos.

Dimensión de riesgo físico

Se refiere a todos aquellos factores ambientales que dependen de las propiedades físicas de los cuerpos, tales como carga física, ruido, iluminación, radiación ionizante, radiación no ionizante, temperatura elevada y vibración, que actúan sobre los tejidos y órganos del cuerpo del trabajador y que pueden producir efectos nocivos, de acuerdo con la intensidad y tiempo de exposición de los mismos.

Dimensión de riesgo mecánico

Contempla todos los factores presentes en objetos, máquinas, equipos, herramientas, que pueden ocasionar accidentes laborales, por falta de mantenimiento preventivo y/o correctivo, carencia de guardas de seguridad en el sistema de transmisión de fuerza, punto de operación y partes móviles y salientes, falta de herramientas de trabajo y elementos de protección personal.

Dimensión de riesgo ergonómico.

Involucra todos aquellos agentes o situaciones que tienen que ver con la adecuación del trabajo, o los elementos de trabajo a la fisonomía humana.

Representan factor de riesgo los objetos: puestos de trabajo, máquinas, equipos y herramientas cuyo peso, tamaño, forma y diseño pueden provocar sobre-esfuerzo, así como posturas y movimientos inadecuados que traen como consecuencia fatiga física y lesiones osteomusculares.

Dimensión de riesgo biológico.

En este caso se presenta un grupo de agentes orgánicos, animados o inanimados como los hongos, virus, bacterias, parásitos, pelos, plumas, polen (entre otros), presentes en determinados ambientes laborales, que pueden desencadenar enfermedades infectocontagiosas, reacciones alérgicas o intoxicaciones al ingresar al organismo.

Como la proliferación microbiana se favorece en ambientes cerrados, calientes y húmedos. Igualmente la manipulación de residuos animales, vegetales y derivados de instrumentos contaminados como cuchillos, jeringas, bisturís y de desechos industriales como basuras y desperdicios, son fuente de alto riesgo. Otro factor desfavorable es la falta de buenos hábitos higiénicos.

Dimensión de riesgo psicosocial.

La interacción en el ambiente de trabajo, las condiciones de organización laboral y las necesidades, hábitos, capacidades y demás aspectos personales del trabajador y su entorno social, en un momento dado pueden generar cargas que afectan la salud, el rendimiento en el trabajo y la producción laboral.”

6. SUPUESTOS

Supuesto general de trabajo

El diseño de un modelo de profesiogramas contribuye para el mejoramiento del ambiente laboral tanto físico como psicosocial y facilitará la planeación del proceso de producción y la adecuación de un colaborador a su puesto de trabajo en la editorial Don Bosco y librería LNS sede Cuenca.

7. MARCO METODOLÓGICO.

Tipo de investigación.

El presente trabajo corresponde al tipo de investigación exploratorio ya que se trata de un tema poco investigado del cual se necesita familiaridad debido a su connotación social como es el desarrollo de los elementos que componen los profesiogramas para personal en puestos de trabajo de la industria editorial.

Diseño de investigación

Por el diseño esta investigación es no experimental, según Kerlinger (1979) indica que “se puede realizar sin manipular deliberadamente los factores independientes. Lo que hace en la investigación no experimental es observar fenómenos como tal y como se dan en su contexto natural, para después analizarlos”. (pág. 116)

De carácter documental, según Franklin (1997) define la investigación documental aplicada a la organización de empresas como una técnica de investigación en la que “se deben seleccionar y analizar aquellos escritos que contienen datos de interés relacionados con el estudio.” (pág. 13)

Como dimensión independiente está el desarrollo de profesiogramas a ser efectuado por parte de la universidad Politécnica Salesiana sede Cuenca de la carrera Psicología del trabajo. Posteriormente cuyos elementos serán provistos en este estudio.

La presente investigación es de tipo descriptiva, pues se enfocará en describir los factores de riesgo en la empresa. En tal sentido, Chávez (1994) afirma que “los estudios descriptivos especifican las propiedades importantes de cualquier fenómeno sometido a análisis, es decir, describe lo que investiga.” (pág. 134)

La investigación de los factores de riesgo se realizará considerando la información sobre la organización, las características y complejidad del trabajo, los materiales utilizados, los equipos existentes y el estado de salud de los trabajadores, valorando los riesgos en función de criterios objetivos que brinden confianza sobre los resultados a alcanzar.

Instrumentos y técnicas de producción de datos.

Fichaje.

La investigación se regirá mediante la información que ofrece la empresa, para la elaboración de profesiogramas tales como: manuales de funciones, matriz de riesgos, perfiles de cargo y su respectivo organigrama.

Manuales de Funciones.

Dentro de los manuales de funciones existen varios ítems que son necesarios para identificación del puesto, que dan a conocer: nombre y objetivo del cargo, habilidades, aptitudes, actitudes, exigencias, experiencia, funciones principales, nivel intelectual, elementos que son muy importantes para la elaboración de la ficha profesiográfica.

Perfiles de cargo

Los perfiles de cargo de la empresa, pasaran a una debida clasificación jerárquica (estratégica, administrativa, operativa y comercial), para facilitar el estudio de cada área con la finalidad de identificar y organizar los puestos de trabajo.

Organigrama.

El organigrama ayuda a la ubicación exacta de cada uno de los cargos que serán analizados según la jerarquía, donde se podrá generar un código con relación al área y tipo puesto.

Matriz de riesgos: se utilizara para comenzar el proceso de evaluación y tiene como objetivo facilitar la identificación de los riesgos físicos, químicos, mecánicos, psicosociales, biológicos y ergonómicos, que son medibles y existen en el ambiente laboral.

Aplicación en el campo de acción.

- ∴ Ajuste del modelo de ficha profesiográfica para la empresa.
- ∴ Aprobación del modelo del profesiograma.
- ∴ Elaboración de la batería (cuestionario) con sus reactivos en relación al profesiograma.
- ∴ Aplicación de la batería a todos los colaboradores de la empresa mediante: observación, encuesta y entrevista.

Plan de análisis.

- ∴ Recolección de información.
- ∴ Comparación de información entre: matriz de riesgos, manual de funciones, encuesta por parte del colaborador y supervisor.
- ∴ Análisis de resultados de comparación
- ∴ Tabulación de datos con su respectiva grafica de los factores de riesgo y exigencias psicofisiológicas.
- ∴ Aprobación de la estructura completa del profesiograma.

8. POBLACIÓN Y MUESTRA

Muestra:

Según Hernández (2008) la muestra en el proceso cualitativo “es un grupo de personas, eventos, sucesos, comunidades, etc., sobre el cual se habrán de recolectar los datos, sin que necesariamente sea representativo del universo o población que se estudia.” (pag.562)

Para la intervención del proyecto no se escoge una muestra, considerando que los profesigramas son fichas que describen cada uno de los cargos de diferente tipo, ajustando el perfil adecuado y estos se estructuran individualmente dependiendo de los puestos que existe en la organización.

Población:

La población corresponde al total del universo, es decir todos los puesto de trabajo que existen en la empresa Editorial Don Bosco y Librería LNS Sede Cuenca, a fin de obtener 53 cargos que se distribuyen en 89 colaboradores, indicado en la tabla 3.

Tabla 2
Distribución de cargos por áreas de la editorial Don Bosco y librería LNS sede Cuenca

AREAS	N° DE CARGOS	N° DE COLABORADORES
Área estratégica.	7	7
Área administrativa.	16	21
Área comercial.	7	16
Área operativa.	23	45
TOTAL	53	89

Fuente: elaboración propia.

9. DESCRIPCIÓN DE LOS DATOS PRODUCIDOS

Obtención de datos.

De acuerdo a la planificación que se realizó para la ejecución de obtención de datos, se aplicaron los cuestionarios (observación, entrevista, encuesta) para cada uno de los colaboradores de toda la empresa en diferentes días de la semana en horario de 17H00 a 18H00, siendo accesibles al proceso de indagación de todo el ambiente laboral en el que se desenvuelven diariamente. Vale la pena recalcar que hubo momentos donde algunos colaboradores por razones ajenas al proceso, tomó la decisión de realizar el cuestionario en la sala de juntas.

Editorial Don Bosco y Librerías LNS sede Cuenca, cuenta con 53 cargos y 89 colaboradores distribuidos en indistintas áreas, haciendo el proceso investigativo minucioso y efectivo a la hora de hacer el debido levantamiento de información para la elaboración de las fichas.

Para generar los profesiogramas de cada puesto laboral se necesitaron los siguientes implementos por parte de la empresa:

- ∴ Organigrama
- ∴ Manuales de funciones
- ∴ Permiso para el levantamiento de información.
- ∴ Matriz de riesgos laborales
- ∴ Asesoría técnica con el ingeniero de seguridad industrial de la empresa.

Para seguir este procedimiento se necesitó de los permisos correspondientes de la empresa, los mismos que contienen documentación necesaria para el levantamiento de información a través de todos sus colaboradores de la organización.

Por parte de los estudiantes se necesitó:

- ∴ Una planificación sistemática.
- ∴ Verificación y terminado de los manuales de funciones faltantes.
- ∴ Repaso minucioso del proceso para llegar a un profesiograma.
- ∴ Elaboración de modelo de profesiograma idóneo para la organización.
- ∴ Elaboración de cuestionarios mediante: encuesta por parte del colaborador, supervisor y observación.

Se estableció la planificación correspondiente al plan sistemático, constando la verificación de documentos, los cuales no se encontraban concluidos, se procedió a la culminación de dichos instrumentos, mismos que son necesarios en el proceso de elaboración de los profesiogramas.

En esta investigación se realizó la valoración cualitativa de los factores identificados en función de la necesidad de los profesiogramas, ya que juega un papel muy importante la opinión técnica de los colaboradores, supervisores o jefes inmediatos y estudiantes, basados a través de la encuesta mediante observación y descripción.

Fue muy indispensable la colaboración de todos sus integrantes ya que a través de sus comentarios y observaciones se logró obtener información necesaria que ayudaron a confirmar y determinar los elementos y factores precisos, este proceso se lleva acabo con la validación de cuestionarios (observación, encuesta, entrevista) aprobados por la empresa, realizados de acuerdo al modelo de ficha profesiográfica. Las técnicas de aplicación que se realizaron a los colaboradores fueron mediante, observación directa, encuesta y entrevista. Conjuntamente con el apoyo de los jefes inmediatos se valida la información obtenida que ayuda al continuar con el proceso de elaboración.

Una vez adquirida la información se procede a la creación ya de los profesiogramas establecidos como el producto final, que nace desde la comparación de datos por parte de:

- ∴ Manuales de funciones
- ∴ Encuesta le los colaboradores.
- ∴ Encuesta de los supervisores
- ∴ Observación de los encuestadores.
- ∴ Matriz de riesgos laborales.

El profesiograma consta de diferentes partes, una de ellas es la médica, para este punto fue necesario obtener información efectiva ya que el médico ocupacional garantiza desde una parte clínica, qué tipo de exámenes médicos correspondían a cada cargo de la empresa con sus criterios técnicos y necesarios para cada producto.

10. PRESENTACIÓN DE LOS RESULTADOS DESCRIPTIVOS

Después de haber administrado los instrumentos de recolección de datos, de los puestos de trabajo, se realizó el correspondiente análisis comparativo respecto a la información obtenida a través de los cuestionarios aplicados conjuntamente con la documentación obtenida de la empresa, para posteriormente presentar los profesiogramas con su respectivo análisis.

La empresa Editorial Don Bosco y Librería LNS está constituida de 53 puestos de trabajo mismos que se clasifican por tipos, para establecer un análisis objetivo.

Se clasifica en:

- ∴ Estratégicos
- ∴ Administrativos
- ∴ Operativos
- ∴ Comerciales

Estratégicos.

Los puestos estratégicos se destacan por estar compuestos de direcciones y jefaturas.

Tabla 3

Codificación del área estratégica.

Código	Puesto de Trabajo
CGS-JE-D-001	DIRECTOR DE CGS
CGS-JE-DIS-003	JEFE DE DISEÑO
CGS-JE-VEN-012	JEFE DE VENTAS
CGS-JE-PLA-026	JEFE DE PLANTA
AUS-GER-RRHH-11	GERENCIA DE RRHH
ADC-JF-CPS-03	JEFE DE COMPRAS
ADC-JF-SCL-05	JEFE DE SUCURSAL

Fuente: elaboración propia

Experiencia.

Estos tipos de puestos de trabajo requieren mínimo de dos a tres años de experiencia en cargos similares para su correcto funcionamiento según los resultados de la investigación realizada.

Aptitudes y Actitudes.

Las aptitudes y actitudes que se dan a notar en los puestos estratégicos son los siguientes:

Aptitudes:

- ∴ Autoridad
- ∴ Liderazgo

∴ Escucha activa

Actitudes:

∴ Toma de decisiones

∴ Generación de ideas

Útiles y/o herramientas de trabajo.

Los útiles que destacan son elementos de oficina como:

∴ Laptop y/o Computadora de escritorio.

∴ Silla

∴ Teléfono celular.

Exigencias funcionales.

Según el resultado de la investigación cualitativa, la exigencia funcional para estos puestos de trabajo es:

∴ Exigencia mental.

Capacitaciones.

La investigación nos da a conocer que para este tipo de puestos en la empresa es necesario las siguientes capacitaciones.

∴ Conocimiento en diseño gráfico.

∴ Resolución de conflictos.

∴ Nuevos mercados de la imprenta.

Horario de trabajo.

Se obtiene como resultado que se maneja un horario normal de oficina como es:

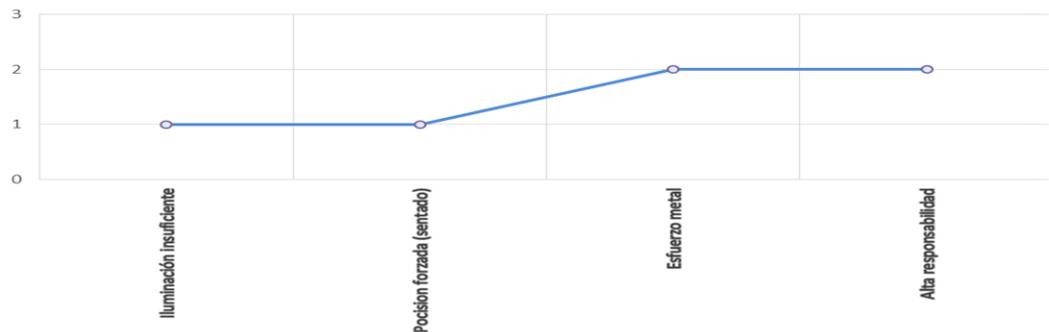
∴ Lunes a viernes 09H00 a 13H00 y de 15H00 a 18H00.

Identificación de riesgos del puesto de trabajo.

Este es uno de los puntos más importantes, ya que se da a conocer los riesgos a los que está expuestos los colaboradores dentro del puesto de trabajo estratégico, a continuación se menciona los que más sobresalen.

Grafico 2

Identificación de riesgos de trabajo del área estratégica



Fuente: elaboración propia

Equipos de protección para el puesto de trabajo.

Debido a que es un puesto de trabajo estratégico con una demanda de esfuerzo mental, no se destaca un tipo de protección personal.

Exigencias psicofisiológicas el puesto de trabajo.

De todos los puestos de trabajo estratégicos se realiza un promedio de exigencias psicofisiológicas necesarias para cubrir el área de trabajo, exigencias que se representan en este cuadro:

Tabla 4

Exigencias psicofisiológicas el puesto de trabajo (estratégico).

Fuente: Elaboración Propia

Exámenes y valoraciones medicas ocupacionales.

En coordinación con el médico especialista en el tema se obtiene como resultado para los puestos estratégicos, los siguientes exámenes médicos pre-ocupacionales, periódicos, de reintegro, especiales y de salida.

EXIGENCIAS PSICOFISIOLÓGICAS DEL PUESTO DE TRABAJO						
EXIGENCIAS	MUY BUENA	BUENA	MEDIA	INSUFICIENTE	DÉFICIT	OBSERVA
	1	2	3	4	5	
SALUD GENERAL	1					
APTITUD A PERMANECER SENTADO	1					
EQUILIBRIO			3			
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE EL TRONCO		2				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBRO		2				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBROS		2				
CONOCIMIENTOS TÉCNICOS REQUERIDOS	1					
EXIGENCIAS VISUALES		2				
EXIGENCIAS AUDITIVAS		2				
EXIGENCIAS TÁCTILES		2				
DESTREZA MANUAL		2				
APARATO DIGESTIVO		2				
APARATO RESPIRATORIO		2				
APARATO CIRCULATORIO		2				
APARATO URINARIO		2				
PIEL Y MUCOSAS		2				
MEMORIA	1					
ATENCIÓN	1					
ORDEN		2				
RESPONSABILIDAD	1					
RESISTENCIA A LA MONOTONÍA			3			

Tabla 5

Exámenes y valoraciones medicas ocupacionales.

EVALUACIÓN	TIPO DE EXAMEN MEDICO
PRE-OCUPACIONALES	Evaluación médica general.
PERIÓDICOS	Optometría
REINTEGRO	Evaluación médica general
ESPECIALES	Prueba psicológica
SALIDA	Evaluación médica general, Optometría.

Fuente: elaboración propia.

Administrativos.

Los puestos administrativos se destacan por estar compuestos de asistentes, coordinadores, sub gerencias, programadores, contadores, secretarias que se encuentran en una misma área de trabajo y a la vez expuestos a similares exigencias y factores de riesgos.

A continuación se presenta una tabla con todos los puestos administrativos de la empresa.

Tabla 6

Codificación del área administrativa.

Código	Puesto de Trabajo
ADC-CPCP-02	COORD. PROYECTOS Y COMPRAS PÚBLICAS
ADC-AA-06	ADMINISTRATIVO O ASIT.
ADC-AST-CRL-001	ASIST. DE COMERCIALIZACIÓN
ADC-AXU-CNT-008	AUX CONTABLE REPLICAR COD. 39
AUS-SUB-GER-02	SUB GERENCIA REALIZAR MF
AUS-ADM-RED-03	ADMINISTRADOR DE REDES
AUS-ANT-PGR-04	ANALISTA PROGRAMADOR
AUS-PGR-JUN-05	PROGRAMADOR JUNIOR
AUS-AUD-INT-06	AUDITOR INTERNO
AUS-CNT-GEN-07	CONTADOR GENERAL
AUS-CNT-COS-08	CONTADOR DE COSTOS
AUS-AST-CNT-09	ASIST. DE CONTABILIDAD
AUS-AST-RRHH-12	ASIST. DE RRHH REALIZAR MF
AUS-SCRT-RCT-13	SECRETARIA-RECEPCIONISTA
AUS-AUX-CNT-10	AUX. DE CONTABILIDAD
CGS-AA-AD-002	ASISTENTE ADMINISTRATIVA

Fuente: Elaboración propia.

Experiencia.

Este tipo de puestos de trabajo requiere mínimo de un año de experiencia en cargos similares, según los resultados de la investigación realizada.

Aptitudes y Actitudes.

Las aptitudes y actitudes que se dan a notar en los puestos administrativos son los siguientes:

Aptitudes:

- ∴ Habilidad resolutive
- ∴ Buena presencia
- ∴ Trabajo en equipo

Actitud:

- ∴ Creatividad e iniciativa
- ∴ Comunicación asertiva
- ∴ Organización
- ∴ Capacidad matemática.

Útiles y/o herramientas de trabajo.

Los útiles que destacan son elementos de oficina como:

- ∴ Laptop y/o Computadora de escritorio.
- ∴ Silla
- ∴ Teléfono celular
- ∴ Pantalla de visualización.
- ∴ Calculadoras

Exigencias funcionales.

Según el resultado de la investigación cualitativa, las exigencias funcionales para estos tipos de puestos de trabajo son:

- ∴ Exigencia mental

Exigencia visual

Capacitaciones.

La investigación nos da a conocer que para este tipo de puesto y tipo de empresa es necesario las siguientes capacitaciones.

- ∴ Actualización en diseño gráfico.
- ∴ Trabajo en equipo

- ∴ Nuevas artes
- ∴ Actualización en manejo de nuevos programas informáticos.

Horario de trabajo.

Se obtiene como resultado un horario normal de oficina como es:

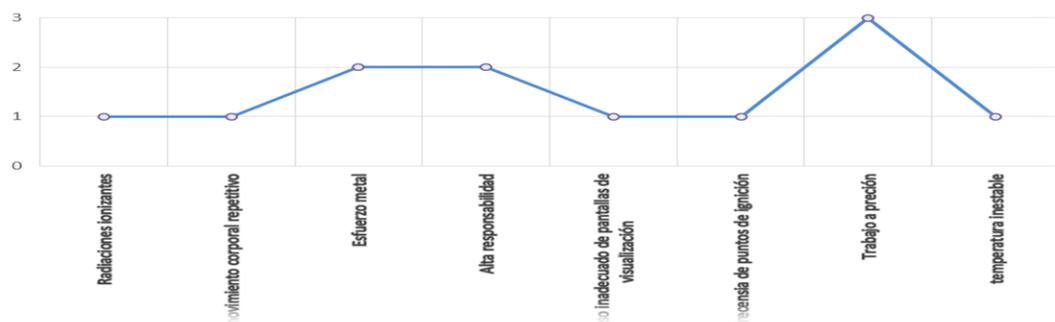
- ∴ Lunes a viernes 09H00 a 13H00 y de 15H00 a 18H00.

Identificación de riesgos del puesto de trabajo.

Este es uno de los puntos más importantes, ya que se da a conocer los riesgos a los que está expuestos los colaboradores dentro del puesto de trabajo administrativo, a continuación se menciona los que más sobresalen.

Grafico 3

Identificación de riesgos del puesto de trabajo.



Fuente: Elaboración propia.

Equipos de protección para el puesto de trabajo.

En los puestos de trabajo administrativos un mínimo porcentaje necesita lo que es:

- ∴ Mascarillas tipo tela algodónada.

Exigencias psicofisiológicas el puesto de trabajo.

De todos los puestos de trabajo administrativos se realiza un promedio de exigencias psicofisiológicas necesarias para cubrir estos puestos, mismas que se presentan en el siguiente cuadro:

Tabla 7

Exigencias psicofisiológicas el puesto de trabajo.

Fuente: elaboración propia.

Exámenes y valoraciones medicas ocupacionales.

En coordinación con el médico especialista en el tema, se obtiene como resultado para los puestos administrativos, los siguientes exámenes médicos pre-ocupacionales, periódicos, de reintegro, especiales y de salida.

EXIGENCIAS PSICOFISIOLÓGICAS DEL PUESTO DE TRABAJO						
EXIGENCIAS	MUY BUENA	BUENA	MEDIA	INSUFICIENTE	DÉFICIT	OBSERVACI
	1	2	3	4	5	
SALUD GENERAL						
APTITUD A PERMANECER SENTADO						
EQUILIBRIO						
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE EL TRONCO						
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBRO SUPERIOR						
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBROS						
CONOCIMIENTOS TÉCNICOS REQUERIDOS						
EXIGENCIAS VISUALES						
EXIGENCIAS AUDITIVAS						
EXIGENCIAS TÁCTILES						
DESTREZA MANUAL						
APARATO DIGESTIVO						
APARATO RESPIRATORIO						
APARATO CIRCULATORIO						
APARATO URINARIO						
PIEL Y MUCOSAS						
MEMORIA						
ATENCIÓN						
ORDEN						
RESPONSABILIDAD						
RESISTENCIA A LA MONOTONÍA						

Tabla 8

Exámenes y valoraciones medicas ocupacionales.

Examen	Tipo de evaluación medica
PRE-OCUPACIONALES	Evaluación médica general.
PERIÓDICOS	Optometría
REINTEGRO	Evaluación médica general, Prueba de embarazo.
ESPECIALES	Prueba psicológica, prueba de embarazo.
SALIDA	Evaluación médica general, Optometría.

Fuente: elaboración propia

Comerciales.

Los puestos comerciales se destacan por estar compuestos de cajeras, ejecutivos de ventas y demostradores.

Tabla 9
Codificación del área comercial.

Código	Puesto de Trabajo
CGS-JE-VEN-012	J. VENTAS
CGS-AA-VEN-013	VENDEDOR
ADC-CA-07	CAJERO
ADC-AG-10	AGENTE DE VENTAS
ADC-EJV-11	EJECUTIVO DE VENTAS
ADC-CR-12	CHOFER DE REPARTICIÓN
ADC-MOR-13	MOSTRADOR

Fuente: elaboración propia

Experiencia.

Este tipo de puestos de puestos de trabajo requiere mínimo de dos a tres años de experiencia en cargos similares a lo que se refiere ventas, obteniendo así un correcto funcionamiento según los resultados de la investigación realizada.

Aptitudes y Actitudes.

Las aptitudes y actitudes que se dan a notar en los puestos comerciales son los siguientes:

Actitudes:

- ∴ Social
- ∴ Habilidad matemática
- ∴ Expresión oral
- ∴ Escucha activa

Aptitudes:

- ∴ Buena presencia

- ∴ Persuasión
- ∴ Planificación

Útiles y/o herramientas de trabajo.

Los útiles y herramientas de trabajo que se destacan a continuación son:

- ∴ Vehículo
- ∴ Laptop y/o Computadora de escritorio.
- ∴ Silla
- ∴ Teléfono celular
- ∴ Caja registradora

Exigencias funcionales.

Según el resultado de la investigación cualitativa, las exigencias funcionales para estos tipos de puestos de trabajo son:

- ∴ Exigencia mental
- ∴ Exigencia visual
- ∴ Exigencia física

Capacitaciones.

La investigación nos da a conocer que para este tipo de puesto y tipo de empresa es necesario las siguientes capacitaciones.

- ∴ Conocimiento en diseño gráfico
- ∴ Actualización en las técnicas de venta.
- ∴ Nuevos mercados de la imprenta.
- ∴ Conocimiento de las empresas nacionales e internacionales en competencia.

Horario de trabajo.

Se presenta como resultado un horario normal de oficina como es:

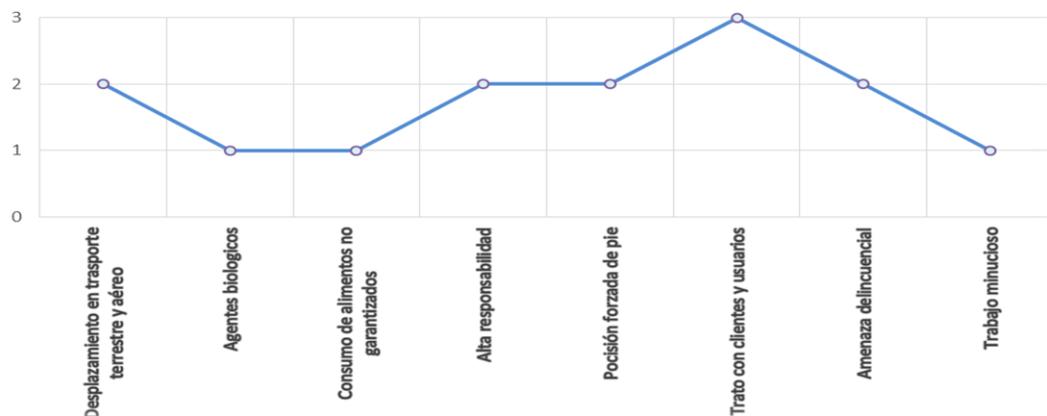
∴ Lunes a viernes 09H00 a 13H00 y de 15H00 a 18H00.

Identificación de riesgos del puesto de trabajo.

Este es uno de los puntos más importantes, ya que se da a conocer los riesgos a los que están expuestos los colaboradores que cubren el puesto de trabajos comerciales.

Grafico 4

Identificación de riesgos del puesto de trabajo (comerciales).



Fuente: elaboración propia

Equipos de protección para el puesto de trabajo.

Según la investigación, para esta área no se necesita algún tipo de protección personal.

Exigencias psicofisiológicas el puesto de trabajo.

Este es uno de los puntos más importantes, ya que se da a conocer los riesgos a los que está expuesto los colaboradores dentro del área comercial, a continuación se menciona los que más sobresalen.

Tabla 10

Exigencias psicofisiológicas el puesto de trabajo (comerciales).

Fuente: elaboración propia

Exámenes y valoraciones medicas ocupacionales.

En coordinación con el médico especialista en el tema se obtiene como resultado para el área comercial, los siguientes exámenes médicos pre-ocupacionales,

EXIGENCIAS PSICOFISIOLÓGICAS DEL PUESTO DE TRABAJO						
EXIGENCIAS	MUY BUENA	BUENA	MEDIA	INSUFICIENTE	DÉFICIT	OBSERVAC
	1	2	3	4	5	
SALUD GENERAL	1					
APTITUD A PERMANECER SENTADO	1					
EQUILIBRIO	1					
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE EL TRONCO	1					
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBRO SUPERIOR	1					
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBROS INFERIORES	1					
CONOCIMIENTOS TÉCNICOS REQUERIDOS	1					
EXIGENCIAS VISUALES	1					
EXIGENCIAS AUDITIVAS	1					
EXIGENCIAS TÁCTILES	1					
DESTREZA MANUAL	1					
APARATO DIGESTIVO	1					
APARATO RESPIRATORIO	1					
APARATO CIRCULATORIO	1					
APARATO URINARIO	1					
PIEL Y MUCOSAS	1					
MEMORIA	1					
ATENCIÓN	1					
ORDEN	1					
RESPONSABILIDAD	1					
RESISTENCIA A LA MONOTONÍA	1					

periódicos, de reintegro, especiales y de salida.

Tabla 11

Exámenes y valoraciones medicas ocupacionales.

Examen	Tipo de evaluación medica
PRE-OCUPACIONALES	Evaluación médica general.
PERIÓDICOS	Optometría
REINTEGRO	Evaluación médica general, Optometría.
ESPECIALES	Prueba psicológica, Prueba de embarazo
SALIDA	Evaluación médica general, Optometría.

Fuente: elaboración propia

Área operativa.

El área operativa se destaca por estar compuesta de operarios y ayudantes de máquinas, personas de mantenimiento, bodegueros, diseñadores, correctores, ilustradores, que cumplen actividades en diferentes espacios con similares exigencias y riesgos laborales.

Tabla de cargos operativos:

Tabla 12

Codificación del área operativa.

Código	Puesto de Trabajo
CGS-AA-DIS-004	DISEÑADORES
CGS-AA-ILU-005	ILUSTRADOR
CGS-AA-CRR-006	CORRECTOR
CGS- COR-PRE-007	COORDINADOR PREPrensa
CGS-OP-CTP-008	OPERADOR CTP (2)
CGS-JE-CAL-009	CONTROL DE CALIDAD
CGS-JE-PRO-010	PRODUCCIÓN
CGS-JE-BOD-011	JEFE BODEGA EDITAR
CGS-OP-PRE-014	OPERADOR DE PRENSA
CGS-AY-PRE-015	AYUDANTE DE PRENSA
CGS-OP-DOB-016	OP DOBLADORA
CGS-AY-DOB-017	AY DOBLADORA
CGS-OP-ENC-018	OPERADOR ENCOLADORA
CGS-OP-EMB-019	OPERADOR EMBUCHADORA
CGS-OP-COS-020	OPERADOR COSEDORA
CGS-AYU-GEN-022	AYUDANTES DE SERVICIOS GENERALES
CGS-AXU-LOG-023	AUXILIAR DE LOGISTICA
CGS-MEN-24	MENSAJERO
CGS-JE-MAN-025	JEFE DE MANTENIMIENTO
CGS-OP-TRO-027	OP TROQUELADORA
CGS-OP-GILL-028	OP GILLOTINA
CGS-OP-BAR-29	OP BARNIZADORA
ADC-JB-04	JEFE DE BODEGA
ADC-BO-09	BODEGUERO

Fuente: elaboración propia.

Experiencia.

Este tipo de puestos de trabajo requiere mínimo de un año de experiencia en cargos similares para su correcto funcionamiento, según los resultados de la investigación realizada.

Aptitudes y Actitudes.

Las aptitudes y actitudes que se dan a notar en los puestos operativos son los siguientes:

Actitudes:

- ∴ Atención
- ∴ Concentración
- ∴ Trabajo en equipo

Aptitudes

- ∴ Autoridad
- ∴ Capacidad de observación
- ∴ Liderazgo
- ∴ Toma de decisiones
- ∴ Escucha activa
- ∴ Organización.

Útiles y/o herramientas de trabajo.

Los útiles y herramientas que destacan son:

- ∴ Laptop
- ∴ Protector de pantalla.
- ∴ Solvente
- ∴ Juego de herramientas
- ∴ Gata transportadora
- ∴ Cuchilla
- ∴ Pilas de papel
- ∴ Máquinas de proceso de imprenta.

Exigencias funcionales.

El resultado de la investigación cualitativa, nos da a conocer que se exponen diferentes exigencias funcionales para esta área de trabajo:

- ∴ Exigencia mental
- ∴ Exigencia física
- ∴ Exigencia visual
- ∴ Exigencia auditiva.

Capacitaciones.

El resultado de esta investigación nos lleva a determinar que en este tipo de puesto y tipo de empresa, son necesarias las siguientes capacitaciones.

- ∴ Trabajo en equipo
- ∴ Resolución de conflictos.
- ∴ Nuevas tecnologías y técnicas de la imprenta.
- ∴ Concientización del uso de EPP.

Horario de trabajo.

Se obtiene como resultado un horario de oficina y un horario rotativo que a continuación se describen:

- ∴ Oficina: Lunes a viernes 09H00 a 13H00 y de 15:H00 a 18H00
- ∴ Rotativo: 07H00 a 15H00 – 15H00 a 23H00 – 23H00 a 07H00.

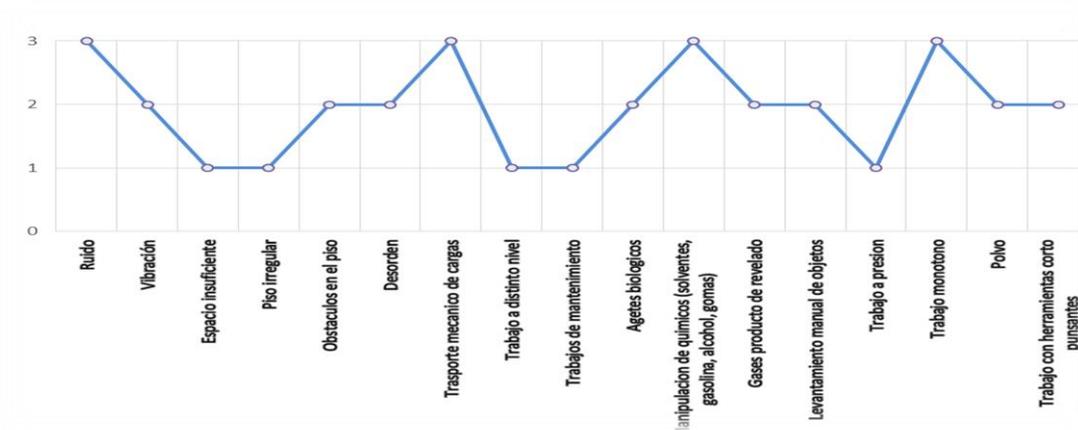
Identificación de riesgos del puesto de trabajo.

Se da a conocer que este es uno de los puntos más importantes, ya que se presentan los riesgos laborales a los que están expuestos los puestos de trabajo operativos, se mencionan a continuación.

Grafico 5

Identificación de riesgos del puesto de trabajo (operativos).

EXIGENCIAS PSICOFISIOLÓGICAS DEL PUESTO DE TRABAJO



Fuente: elaboración propia

Equipos de protección para el puesto de trabajo.

Para este tipo de puesto se requieren los siguientes equipos de protección personal.

- ∴ Orejeras
- ∴ Gafas UV
- ∴ Guantes
- ∴ Mascarilla
- ∴ Botas punta de acero
- ∴ Overol

Exigencias psicofisiológicas del puesto de trabajo.

De todos los puestos de trabajo operativos se realiza un promedio de exigencias psicofisiológicas necesarias para cubrir estos lugares, con el objetivo de dar a conocerlas de una manera objetiva, presentándolas en la siguiente tabla:

Tabla 13

EXIGENCIAS	MUY BUENA	BUENA	MEDIA	INSUFICIENTE	DÉFICIT	OBSERVA
	1	2	3	4	5	
SALUD GENERAL	○					
APTITUD A PERMANECER SENTADO		○				
EQUILIBRIO	○					
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE EL TRONCO	○					
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBRO SUPERIOR	○					
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBROS INFERIORES	○					
CONOCIMIENTOS TÉCNICOS REQUERIDOS	○					
EXIGENCIAS VISUALES	○					
EXIGENCIAS AUDITIVAS	○					
EXIGENCIAS TÁCTILES	○					
DESTREZA MANUAL	○					
APARATO DIGESTIVO	○					
APARATO RESPIRATORIO	○					
APARATO CIRCULATORIO	○					
APARATO URINARIO	○					
PIEL Y MUCOSAS	○					
MEMORIA	○					
ATENCIÓN	○					
ORDEN	○					
RESPONSABILIDAD	○					
RESISTENCIA A LA MONOTONÍA	○					

Exigencias psicofisiológicas del puesto de trabajo (operativo).

Fuente: elaboración propia

Exámenes y valoraciones medicas ocupacionales.

En relación con el médico especialista en el tema se presenta como resultado para los puestos operativos, los siguientes exámenes médicos pre-ocupacionales, periódicos, de reintegro, especiales y de salida.

Tabla 14

Exámenes y valoraciones medicas ocupacionales.

Examen	Tipo de evaluación médica
PRE-OCUPACIONALES	Evaluación médica general – Audiometría – Optometría - Espirometría – Rayos X columna
PERIÓDICOS	Optometría – Audiometría- Espirometría
REINTEGRO	Evaluación médica general - Audiometría – Optometría – Espirometría - Rayos X columna
ESPECIALES	Prueba psicológica
SALIDA	Evaluación médica general - Audiometría – Optometría - Espirometría – Rayos X columna

Fuente: elaboración propia

11. ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS

En este ítem se presenta los resultados y análisis correspondientes a la propuesta del proyecto por cada área de trabajo de la editorial Don Bosco y Librerías LNS Cuenca.

A continuación se proyecta el análisis a través de tablas, describiendo de una forma sintetizada los factores que más sobresalieron al momento de la interpretación de información, obtenida de la presentación de datos descriptivos.

Área estratégica y administrativa.

En estas áreas predomina el siguiente factor:

Tabla 15

Factores y riesgos existentes en las áreas estratégicas y administrativas

Factor	Riesgos	%	Análisis
Psicosocial	• Esfuerzo mental	63%	Producida por el trabajo intelectual y sobrecarga de información.
	• Alta responsabilidad	63%	Toma de decisiones correctas para el beneficio de la empresa
	• Trabajo a presión	100%	Cumplimiento de obligaciones a corto plazo de acuerdo al puesto de trabajo.

Fuente: elaboración propia

Área comercial.

En el estudio del área comercial se detectan los siguientes factores en un alto porcentaje:

Tabla 16

Factores y riesgos existentes en el área comercial

Factor	Riesgos	%	Análisis
Psicosocial	<ul style="list-style-type: none"> • Trato con clientes y usuarios 	100%	Expuesto a todo tipo de personas a las que tiene que persuadir para cumplir con su objetivo.
	<ul style="list-style-type: none"> • Alta responsabilidad 	63%	Manejo de dinero. Venta de productos. Cumplir ventas.
	<ul style="list-style-type: none"> • Amenaza delincuencia 	63%	Recorrido por lugares de alta inseguridad.
Mecánico	<ul style="list-style-type: none"> • Desplazamiento en transporte aéreo y terrestre 	63%	Expuesto a movilización diaria a todo tipo de lugares. Expuesto a problemas de viajes aéreos.
Ergonómico	<ul style="list-style-type: none"> • Posición forzada de pie 	63%	Largas caminatas para ubicar clientes.

Fuente: elaboración propia.

Área operativa

En el área operativa se destacan los siguientes factores que se describen a continuación:

Tabla 17

Factores y riesgos existentes en el área operativa

Factor	Riesgos	%	Análisis
Físico	<ul style="list-style-type: none"> • Ruido 	100%	Se exponen a ruidos generados por las máquinas de producción que sobrepasan los 85 decibeles contrarrestando con equipos de protección personal.
	<ul style="list-style-type: none"> • Vibración 	63%	Generada por máquinas de trabajo antiguas que no cuentan con la tecnología para contrarrestar este riesgo.
Mecánico	<ul style="list-style-type: none"> • Obstáculo en el piso 	63%	Producida por el alto porcentaje de producción y espacio reducido
	<ul style="list-style-type: none"> • Transporte mecánico de cargas 	100%	Traslado de materiales demasiado pesados que se transportan con carros mecánicos en mal estado.

	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajo con herramientas corto punzantes 	63%	Se manipula estas herramientas artesanales (estiletos, cuchillos, tijeras) en el proceso de acabado del producto, provocando riesgos de cortes.
	<ul style="list-style-type: none"> • Desorden 	63%	No existe un adecuado control en el proceso de producción por los materiales acumulados que no son desechados correctamente
Biológicos	<ul style="list-style-type: none"> • Agentes biológicos 	63%	Es inevitable por la falta de baterías sanitarias y comedores en condiciones inadecuadas
Químicos	<ul style="list-style-type: none"> • Manipulación de químicos (solventes, gasolina, alcohol, gomas) 	100%	Falta de concientización de uso de los equipos de protección personal. El trabajo exige la manipulación de estos químicos. Mal uso de químicos por procesos obsoletos.
	<ul style="list-style-type: none"> • Gases (producto de revelado) 	63%	Falta de extractores de olores y lugares muy cerrados con poca ventilación.
Ergonómico	<ul style="list-style-type: none"> • Levantamiento manual de objetos 	63%	Rapidez de la acción del proceso de producción. Falta de práctica de posiciones adecuadas para el levantamiento de objetos.
Psicosocial	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajo monótono 	100%	Se genera por los altos turnos y cantidades altas de producción de un mismo modelo.
Accidentes mayores	<ul style="list-style-type: none"> • Depósito y acumulación de polvo 	63%	La materia prima (papel) en su manipulación genera polvillos que se expanden por todo el ambiente de trabajo sin tener control del mismo.

Fuente: elaboración propia

12. INTERPRETACIÓN DE LOS RESULTADOS

En la interpretación de resultados, se da a conocer el orden y como se clasifica el producto de esta investigación de proyecto de titulación, que está orientado al planteamiento del problema, cumpliendo con el objetivo general y los específicos.

A continuación se detalla cada una de sus dimensiones investigadas en las diferentes áreas de la empresa, donde se detallará todos los puntos de observación con sus respectivas recomendaciones y soluciones, a partir de la elaboración de fichas profesiográficas para cada uno de sus puestos de trabajo.

Área estratégica y administrativa.

En las siguientes áreas se encontró el factor psicosocial, destacando los riesgos:

Riesgos.

Esfuerzo mental y alta responsabilidad.- en estos factores su indicador fue un porcentaje del 63%, donde se produce una disminución de los niveles de atención que provoca un pensamiento lento y una desvalorización significativa de la motivación lo cual disminuye el nivel de respuesta a los problemas. Estas situaciones producen una baja en el rendimiento profesional, reducen la actividad y hay un aumento de errores en la ejecución de las tareas encomendadas, se recomienda la organización del tiempo de trabajo de manera que permita la realización de pausas activas. Si se realizan pausas a lo largo de la jornada de trabajo, se puede prevenir el estado de fatiga que se genera el esfuerzo mental y alta responsabilidad. Pero para que las pausas sean realmente efectivas se debe permitir desconectarse de los temas del trabajo y que los colaboradores puedan apartarse físicamente del puesto de trabajo, haciendo un cambio de actividades para no caer en la monotonía que es el problema principal para un buen rendimiento.

Trabajo a presión.- este riesgo es el que más predomina en las áreas estratégicas y administrativas con un porcentaje del 100%, el responsable del trabajo bajo presión es la polifuncionalidad que algunos puesto de trabajo lo realiza, que se ha transformado en algo común en estas áreas. Es decir, nadie hace solamente una tarea o función, sino varias, y esto desde luego aumenta la carga de trabajo. Con la existencia de las fichas profesiográficas se da como solución el orden de los puestos

de trabajo con su respectivo cumplimiento de funciones, ayudando a nivelar la presión laboral y reduciendo el nivel de estrés de los colaboradores.

Área comercial.

Se describe a continuación los factores y sus riesgos que predominan, con sus propuestas de soluciones de acuerdo al estudio realizado.

Factor psicosocial:

Riesgos:

Alta responsabilidad y Amenaza delincuencia.- se encuentran en esta área con un 63% considerado en un rango importante para su valoración y su posible solución, la alta responsabilidad se genera por el cumplimiento de metas y resultados, ya que se trata de una área en donde existen colaboradores que se dedican exclusivamente a la comercialización de los productos de la empresa. La amenaza delincuencia se produce por el manejo de dinero y documentos que son de alto valor, que transitan por diferentes lugares de alta inseguridad. Una de las soluciones a este problema sería que los clientes se ajusten a un modo de transacción bancario donde los agentes vendedores se deslinden responsabilidades de manejo de efectivo.

Trato con clientes y usuarios.- el porcentaje de este riesgo es del 100% considerado en un nivel sumamente importante, se caracteriza por estar expuesto a todo tipo de personas con diferentes personalidades a las que tiene que persuadir para cumplir con su objetivo, una de las alternativas para contrarrestar este riesgo es capacitar al personal de comercialización con técnicas de venta actualizadas, resolución de conflictos y manejo correcto al cliente.

Factor mecánico

Riesgo

Desplazamiento en transporte aéreo y terrestre.- su porcentaje es del 63% estimado en un rango medio, los agentes en ventas están expuestos a todo tipo de viajes inesperados a nivel nacional e internacional, causando inestabilidad emocional y familiar por los periodos de tiempo que demanda el ejercicio de estas labores, una de

las alternativas es la planeación correcta de los viajes a realizar, implementar un canal de comunicación adecuado, redes sociales, pagina web, esto ayudara a reducir los viajes continuos y el abandono familiar.

Factor ergonómico

Riesgo

Posición forzada de pie.- se encuentra en un rango medio con un porcentaje del 63%, se genera por el exceso de caminatas que los agentes de ventas deben realizar en el casco urbano, encontrándose con un congestionamiento vehicular en horas hábiles de trabajo para localizar nuevos clientes y promocionar un producto, para contrarrestar este riesgo se recomienda utilizar un transporte ligero (bicicleta), adquisición de motoneta para un mejor traslado en la ciudad y disminuir la posición de riesgo.

Área operativa

A continuación se presenta los factores con sus respectivos riesgos que más sobresalen en el campo de operación de la empresa.

Factor físico.

Riesgo

Vibración.- su porcentaje es del 63%, se produce por la existencia de maquinaria obsoleta en su mayoría (maquinas del año 1974), que aún tienen vida útil. Pero que no cuentan con un sistema de seguridad apropiado para un correcto manejo técnico y productivo a la hora de ejecutar un proceso, esta maquinaria no ofrece la garantía de seguridad para sus colaboradores causando múltiples daños sensoriales, físicos y nerviosos a largo plazo, como solución se da alternativas o ideas para aminorar el riesgo: mantenimientos preventivos y correctivos de maquinaria en uso, no extender horarios de trabajo en diferentes puestos que provocan daños colaterales, como último recurso llegar a un cambio de maquinaria con la tecnología necesaria para mejorar la salud en los colaboradores y generar mayor productividad.

Ruido.- este indicador cuenta con un porcentaje del 100%, el ruido es una de las molestias más grandes que existe en toda el área operativa y se extiende a otras áreas provocando la falta de concentración, elevando los niveles de estrés, como posibles soluciones son: disminuir el nivel de ruido, adecuando el lugar de trabajo con paredes que aíslen el sonido (insonorizar paredes), distribuir el lugares adecuados las maquinas como compresores que todo el tiempo están en funcionamiento y generando ruido, concientizar y dotar de efectivos equipos de protección personal a los colaboradores que cumplen con sus actividades en el área afectada.

Factor mecánico

Riesgo

Obstáculos en el piso y desorden.- se encuentra con un porcentaje del 63%, se genera por el alto grado de producción y el espacio reducido en el que se ejecutan las actividades, creando desorden que obstaculizan el desplazamiento correcto de los colaboradores, como propuesta de mejora es organizar la producción y distribución del producto terminado, como segunda alternativa es la ejecución de un plan de orden de producción que detalle de manera minuciosa la productividad con tiempos y movimientos para un correcto orden a la hora de realizar las actividades laborales, concientizar al colaborador sobre los beneficios del orden.

Trabajo con herramientas corto punzantes.- este riesgo cuenta con un porcentaje del 63%, la manipulación de herramientas corto punzantes es un riesgo continuo especialmente en la sección de acabados, por un lado son manipulados en su mayoría por colaboradores temporales que no tiene destrezas necesarias y siempre terminan en accidentes corto punzantes, como solución al problema a es necesario una efectiva inducción al personal de temporada como también recalcar la importancia de un buen manejo de dichas herramientas a los colaboradores que tienen ya la experiencia pero que por imprudencias y mal manejo crean accidentes innecesarios.

Trasporte mecánico de cargas.- el porcentaje de este riesgo es de un 100%, se produce por la mala señalización que existen en la vía de transporte, también se debe al mal estado de los vehículos ya que no tienen un adecuado mantenimiento

periódico y no se le da la importancia que demanda este riesgo, dejando a un lado la seguridad de los colaboradores y poniendo en primer plano como un gasto innecesario, se sugiere hacer un plan de cortos beneficios para reducir el riesgo que conlleva la acción cuando suceden accidentes de mayor magnitud y a la empresa le tocaría correr con gastos que se pueden evitar ejecutando el plan de acción para el mejoramiento de este riesgo.

Factor biológico

Riesgo

Agentes biológicos.- se da a notar este riesgo con un porcentaje del 63%, Es inevitable por la falta de baterías sanitarias y comedores en condiciones inadecuadas y mal distribuidas, dando a conocer que no existe un departamento directamente encargado de limpieza, una de las soluciones sería reubicar el comedor y renovar las baterías sanitarias, contratar un grupo especializado en limpieza para toda la organización.

Factor químico

Riesgo

Manipulación de químicos (solventes, gasolina, alcohol, gomas) y gases.- son riesgos que más se dan a notar en esta área con un porcentaje del 100%, El trabajo exige la manipulación de estos químicos siendo de manera indispensable la utilización de estos productos, que al mismo tiempo al contacto con el ambiente produce gases nocivos para la salud del personal operativo, la falta de ventilación y lugares muy cerrados provocan la contaminación del ambiente de trabajo, como solución al este riesgo sería implementar un sistema de ventilación con sus respectivos extractores y ventiladores, reemplazar productos nocivos por otros de mejor calidad para mejorar la salud de los colaboradores.

Factor ergonómico

Riesgo

Levantamiento manual de objetos.- este riesgo cuenta con un porcentaje del 63%, los implicados directamente en el riesgo son los ayudantes de operación, que por la magnitud del proceso están expuestos todos los días a manipular cargas u objetos pesados, la falta de conocimiento y las posiciones inadecuadas produce lesiones en su columna vertebral y estructura ósea, las alternativas para contrarrestar esta mala práctica sería impartir charlas de concientización sobre el tema que ayude al colaborador a hacer uso de las correctas posiciones para la ejecución de este proceso, implementar equipos de protección para su integridad física.

Factor psicosocial

Riesgo

Trabajo monótono.- de todos los riesgos del factor psicosocial este es uno que más sobresale con un porcentaje del 100%, se genera por los largos turnos y cantidades altas de producción de un mismo modelo, provocando en el personal exceso de confianza y falta de atención en el proceso productivo, las soluciones sería disminuir las largas horas de trabajo, implementar pausas activas en los entretiempos, rotar al personal de una actividad a otra en el mismo proceso productivo.

Factor accidentes mayores.

Riesgo

Depósito y acumulación de polvo.- se da a notar este riesgo con un porcentaje del 63%, la base de producción principal es el papel, materia prima que en su manipulación genera polvillos que se expanden por todo el ambiente de trabajo sin tener control del mismo, acumulándose en todo el ambiente de la empresa, esto provoca daños a las vías respiratorias e irritación óptica, creando grandes problemas de salud, una de las mayores enfermedades que se contrae es la sinusitis e inflamación al sistema respiratorio, para contrarrestar este riesgo se debería utilizar equipos especiales respiratorios como: mascarillas con carbón de oxígeno, gafas transparentes, filtros nasales que ayuden a disminuir esta problemática en la parte de producción y embodegado que es donde más se acumula el polvo.

13. CONCLUSIONES.

Al finalizar el presente trabajo se menciona las siguientes conclusiones:

- ∴ La empresa no dispone de una planeación estratégica organizativa, con un buen diseño y estructura que sistematice cada uno de sus cargos, con la finalidad de corregir e implementar un proceso adecuado a la hora de ejecutar las actividades, que garantice un correcto procedimiento que integren a sus colaboradores de una manera íntegra y responsable en cada uno de sus lugares de trabajo. Por lo cual no se ha establecido la asignación de recursos para la Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo de manera formal, pero a pesar de esto la gerencia brinda los recursos necesarios para el desarrollo del Sistema de implementación de un programa que organice correctamente el procedimiento de la empresa.
- ∴ En la política de la organización se observó la ausencia de algunos requisitos básicos de la seguridad e higiene, además de la ausencia de una herramienta (profesiograma) que facilite y ayude al proceso de selección.
- ∴ De acuerdo a la investigación realizada, se logró identificar que la ausencia de compromiso de los jefes departamentales, ocasiona el desinterés y falta de responsabilidad, por lo que es necesario implementar y desarrollar una cultura en seguridad y salud en el trabajo.
- ∴ Los miembros del comité de seguridad y salud de la empresa se interesaron en la propuesta de realizar el formato que ayuda a identificar y corregir las falencias que existen en cada uno de los puestos de trabajo.

- .: La empresa no dispone de la documentación actualizada y necesaria para la gestión administrativa tales como: procedimientos, instrucciones y registros estandarizados para las diferentes tareas de la organización, los cuales son fundamentales al momento de establecer el control del sistema de gestión de seguridad y salud.
- .: Analizando los resultados obtenidos en el proyecto de investigación se identificó que los riesgos laborales tienen un causal muy alto ya que sobrepasan la media (63%), considerando como una alta exposición a los riesgos, por los que se debería considerar muy en serio y tratar de aminorar o eliminar los factores contraproducentes que afectan directa e indirectamente tanto en la salud de los colaboradores como en la producción de la empresa.
- .: El presente trabajo puede ser tomado como referencia para la aplicación de propuestas, que ayudaran a la industria gráfica, debido a que los procesos son similares entre las empresas de este sector que demanden una guía a la hora de alinear procesos dentro de una organización.

Recomendaciones

A partir de las conclusiones mencionadas se presentan las siguientes recomendaciones:

- .: Para lograr en la organización la mejora en seguridad y salud en el trabajo es fundamental la implementación de las fichas profesigráficas, tomando como base para la gestión de los cargos estratégicos, administrativos, comerciales y operativos que han sido analizados en el presente trabajo.
- .: Capacitar y motivar al personal acerca de la importancia de los factores de riesgo conjuntamente con la misión, visión, valores, objetivos y metas de la Unidad de Seguridad y Salud en el Trabajo, con la finalidad de lograr su compromiso,

generando así la cultura de seguridad que permita alcanzar los objetivos de la organización.

- .: Generar la documentación necesaria del Sistema de Gestión de seguridad y salud: procedimientos, instructivos y registros; para cada área de la empresa, de manera que se disponga de los datos necesarios para el análisis de la vulnerabilidad y sobre todo para la mejora continua de la Gestión de riesgos laborales y psicosociales, tomando como base la información descrita en el presente trabajo.

- .: Tomar las medidas y controles necesarios para reducir la accidentabilidad; se recomienda el control para la disminución de riesgos laborales en la empresa.

- .: Para la evaluación de las necesidades de competencia del personal, se recomienda aplicar los profesiogramas para cada actividad de la organización, tomando como base lo desarrollado en el presente trabajo.

14. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.

Bibliografía

- Consultores, E. &. (2007). Gestión por competencias. Manual del director de Recursos Humanos, versión digital.
- Gary, D. y. Varela, R. (2004). Administración de Recursos Humanos, enfoque Latinoamericana. México: Pearson educación.
- Hernández Zúñiga, A. &. Malfavon Ramos, N. (1997). Seguridad e Higiene Industrial México Limusa.
- Ivancevich, J. M. (2005). Administración de Recursos Humanos .México: Mc Graw Hill.
- Ramírez, C. (2002). Seguridad Industrial: Un enfoque integral .México: Noriega Editores.
- Ray, A. (2000). Seguridad Industrial y Salud. M.D.F. México: Prentice Hall .
- Sanchez V., C. E. (2000). Gerencia de Recursos Humanos .México : Mc. Graw Hill .
- SotolongoSanchez, M. (1998). Procedimientos para la elaboración de Profesiogramas de cargos y puestos de trabajo. La Habana, Cuba: M.C. Grew Hill.
- William B. Wether, J. H. (2006). Administración del personal y Recursos Humanos .México: Mc. Graw Hill.
- Jack Fleitman, autor del libro “Negocios Exitosos
- <http://www.eumed.net/libros-/2006c/203/2c.htm>
- Hernandez, Malfavón, Fernandez (1998), Seguridad en el Trabajo, Recuperado de:

https://books.google.com.ec/books?id=Eo_kObpifcMC&printsec=frontcover&hl=es#v=onepage&q&f=false

- Tapia H. (2001). Los Profesiogramas, México. Recuperado https://books.google.com.ec/books?id=Eo_kObpifcMC&printsec=frontcover&hl=es#v=onepage&q&f=false

- Adolfo Rodellar Lisa (1998) Seguridad e Higiene en el Trabajo, recuperado de:
https://books.google.com.ec/books?id=Zs4cO_QLpZ4C&printsec=frontcover&dq=higiene+y+seguridad+industrial&hl=es&sa=X&ved=0CCMQ6AEwAmoVChMI_N3Aseb-xwIVz7YeCh3QawyN#v=onepage&q=higiene%20y%20seguridad%20industrial&f=false

- Walter Dill Scott (1923) Administración de Recursos Humanos, profesiogramas, recuperado de:
<https://books.google.com.ec/books?id=hfR9aExuRX0C&pg=PA41&dq=los+profesiogramas&hl=es&sa=X&ved=0CCQQ6AEwAmoVChMIi-jZ1ej-xwIVBRweCh2cuAdE#v=onepage&q=los%20profesiogramas&f=false>

- Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social:: IESS (2014), ley laboral, recuperado de, <http://www.iess.gob.ec/>

- <http://rodriguez-peralta.blogspot.com/2011/03/i.html>

ANEXOS 1



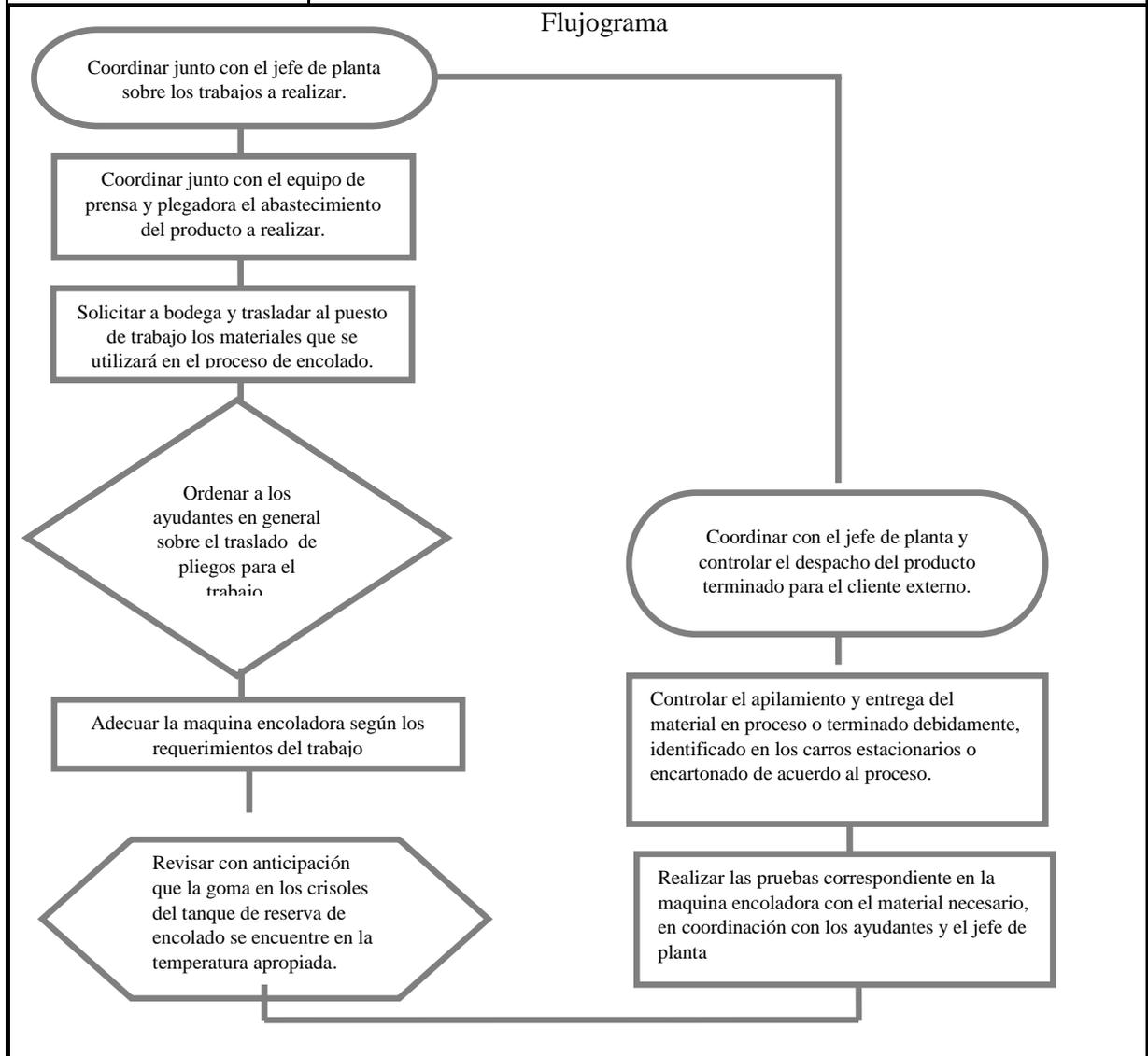
PROFESIOGRAMA CGS Y LNS

FECHA: 02/2016

PÁGINA: 1 / 3

PUESTO

Puesto de trabajo	Operador de Encoladora
Código Puesto	CGS-OP-ENC-018
Formación	Bachiller: Técnico
Experiencia	1 año en cargos similares
Aptitudes	Autoridad, Atención - Organización - Capacidad de observación- Comunicación asertiva, Aprendizaje rápido.
Actitudes	Trabajo en Equipo- Escucha activa, Iniciativa, Orden, Concentración.

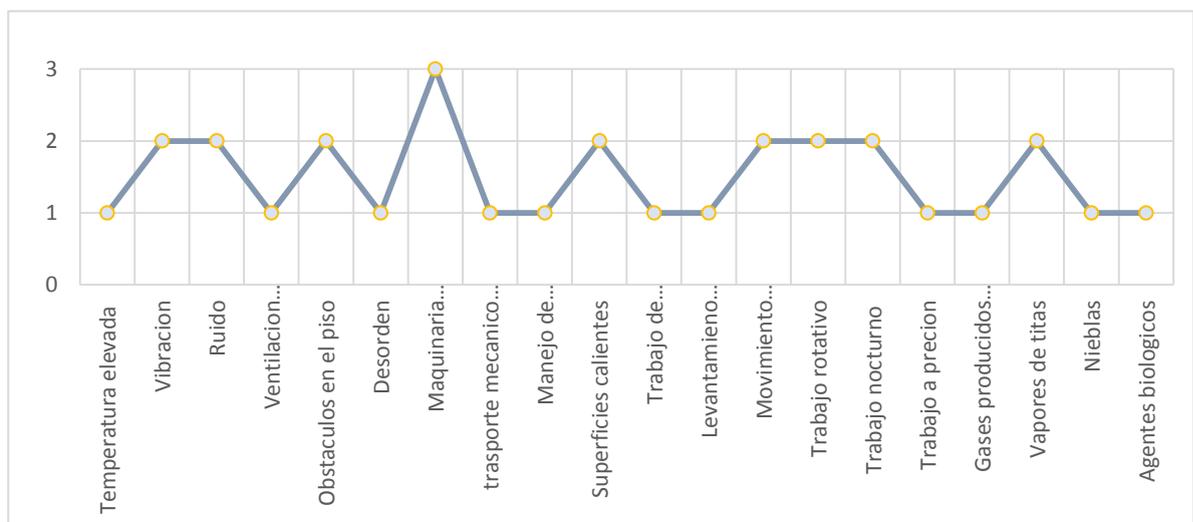


Tareas y/o funciones que realiza en el puesto	Ejecutar el proceso de alzado, encolado y refilado en la máquina encoladora, bajo los requerimientos del trabajo y dar así continuidad al proceso.
Útiles, herramientas o maquinaria de trabajo	Juego de llaves alíen, Playo de presión, destornilladores, lija, Lainas milimetradas metro.
Exigencias funcionales	Esfuerzo físico, auditivo, visual.
Capacitaciones	Conocimiento sobre las nuevas máquinas de imprenta, Mantenimiento.
Horario de trabajo	Lun a Vie: Rotativo: 07:00 am a 15:00 – 15:00pm a 23:00pm – 23:00pm a

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS DEL PUESTO DE TRABAJO

RIESGO	FACTOR DE RIESGO	PRIORIDAD DEL GRADO DE PELIGRO
MECÁNICO	Obstáculos en el piso, Desorden, Maquinas desprotegidas, Manejo de herramienta corto punzante, Transporte mecánico de cargas, Superficies o materiales calientes, Trabajos de mantenimiento,	RIESGOS IMPORTANTES
FÍSICO	Temperatura elevada, Ruido, Vibración, ventilación insuficiente.	RIESGOS MODERADO
BIOLÓGICO	Agentes biológicos.	RIESGOS MODERADO
ERGONÓMICO	Levantamiento manual de objetos, Movimiento corporal repetitivo,	RIESGOS MODERADO
QUÍMICO	Gases producidos por el material de revelado, Vapores de tintas, Nieblas.	---
PSICOSOCIAL	Turno rotativo, Trabajo nocturno, Trabajo a presión.	RIESGOS MODERADO
ACCIDENTES MAYORES	---	---

GRÁFICO FACTORES DE RIESGO DEL PUESTO DE TRABAJO – PRIORIZACIÓN



EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL PARA EL PUESTO DE TRABAJO

EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL POR PUESTO DE TRABAJO													
PUESTO DE TRABAJO		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>				<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>



PROFESIOGRAMA CGS Y LNS

FECHA: 02/2016

FECHA:02/2016

PÁGINA: 3 / 3

EXIGENCIAS PSICOFISIOLÓGICAS DEL PUESTO DE TRABAJO						
APTITUDES MÍNIMAS EXIGIBLES	MUY BUENA	BUENA	MEDIA	INSUFICIENTE	DÉFICIT	OBSERVACIONES
	1	2	3	4	5	
SALUD GENERAL	0					
APTITUD A PERMANECER SENTADO	0					
EQUILIBRIO	0					
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE EL TRONCO	0					
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBRO SUPERIOR	0					
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBROS INFERIORES	0					
CONOCIMIENTOS TÉCNICOS REQUERIDOS		0				
EXIGENCIAS VISUALES	0	0				
EXIGENCIAS AUDITIVAS	0	0				
EXIGENCIAS TÁCTILES		0				
DESTREZA MANUAL	0	0				
APARATO DIGESTIVO	0	0				
APARATO RESPIRATORIO		0				
APARATO CIRCULATORIO		0				
APARATO URINARIO		0				
PIEL Y MUCOSAS	0	0				
MEMORIA	0					
ATENCIÓN	0					
ORDEN	0					
RESPONSABILIDAD	0					
RESISTENCIA A LA MONOTONÍA	0					

EXAMENES Y VALORACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES	
PRE-OCUPACIONALES	Evaluación médica general – Audiometría – Espirometria – Examen visual.
PERIÓDICOS	Evaluación médica general – Audiometría – Espirometria – Examen visual.
REINTEGRO	Evaluación médica general – Audiometría – Espirometria – Examen visual.
ESPECIALES	Prueba psicológica
SALIDA	Evaluación médica general – Audiometría – Espirometria – Examen visual.

CONTRAINDICACIONES	
ABSOLUTAS	
RELATIVAS	

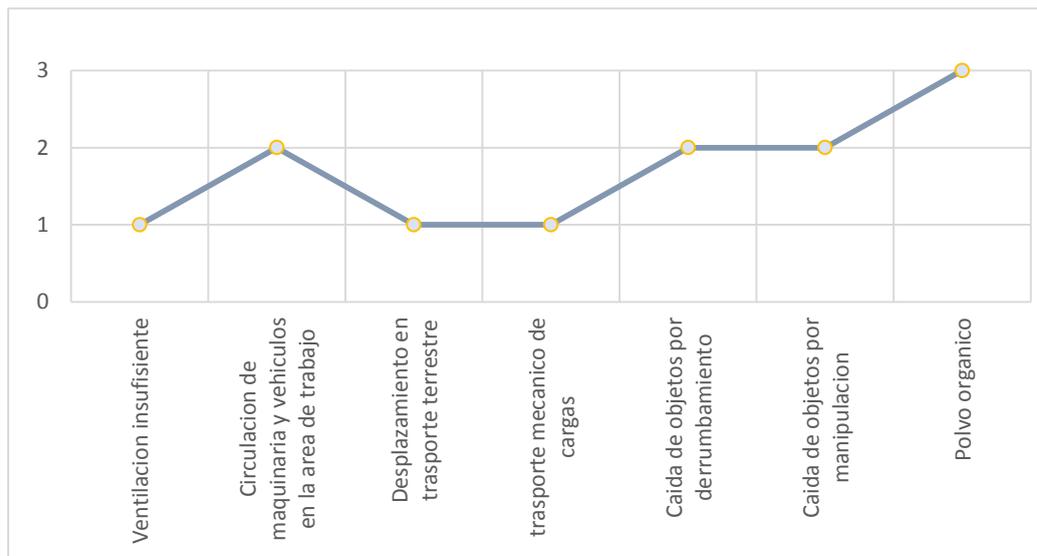
Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Fernando Roldan J. Hernán Tapia C.	Mst. Ximena Méndez	Ing: Marco Pazmiño

PUESTO	
Puesto de trabajo	Vendedor
Código Puesto	CGS-VDR-013
Formación	Bachiller: Comercial, Atención al cliente.
Experiencia	1 año en cargos similares
Aptitudes	Planificación, Juicio y Toma de decisiones, Pensamiento Conceptual, Generación de ideas, Organización, Liderazgo, Buena presencia.
Actitudes	Expresión oral, Escucha activa, Persuasión, Instrucción, Social.
Descripción del proceso productivo que se desempeña en el puesto de trabajo	
<pre> graph TD Start([Elaborar la hoja de ruta diaria de visitas a clientes potenciales.]) --> Step1[Buscar nuevos clientes en la zona sur a través de visitas y entrevistas telefónicas.] Step1 --> Step2[Ofrecer el servicio de diseño de arte para los clientes y coordinar con el Director de CGS la ejecución interna o externa de este servicio.] Step2 --> Step3[Receptar el arte por parte del cliente y enviarlo a diseño para la prueba de color.] Step3 --> Step4[Coordinar con el personal interno las cotizaciones para los clientes.] Step4 --> Step5[Entregar a la Asistente de Dirección la cotización firmada por el cliente y la prueba de color para empezar la producción.] Step5 --> Step6[Gestionar el cobro del servicio a través del cobrador del área de CGS.] Step6 --> End([Seguimiento al cumplimiento de la elaboración del producto en las diferentes etapas hasta la entrega final.]) Start --- Report1[Reportar al Director de CGS las visitas cumplidas de la hoja de ruta diaria.] Report1 --- Report2[Reportar mensualmente al Director de CGS las ventas realizadas.] Report2 --- End Step6 --- End </pre>	
Tareas y/o funciones que realiza en el puesto	Buscar mercado, promocionar, vender los servicios que ofrece la imprenta.
Útiles, de trabajo	Vehículo - Laptop – Elementos administrativos, Telefonía Celular.
Exigencias funcionales	Esfuerzo mental, física.
Capacitaciones	Nuevos mercados, Actualización en técnicas de venta.
Horario de trabajo	09:00am a 13:00pm y 15:00pm a 18:00pm

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS DEL PUESTO DE TRABAJO

RIESGO	FACTOR DE RIESGO	PRIORIDAD DEL GRADO DE PELIGRO
MECÁNICO	Desplazamiento en transporte aéreo y terrestre.	RIESGOS IMPORTANTES
FÍSICO	,	---
BIOLÓGICO	Insalubridad, agentes biológicos, Consumo de alimentos no garantizados,	RIESGOS MODERADOS
ERGONÓMICO	Levantamiento manual de objetos, Posición forzada de pie.	RIESGOS MODERADO
QUÍMICO	---	---
PSICOSOCIAL	Trato con clientes y usuarios, Amenaza delincriminal.	RIESGOS MODERADO
ACCIDENTES MAYORES	---	---

GRÁFICO FACTORES DE RIESGO DEL PUESTO DE TRABAJO - PRIORIZACIÓN



**E
Q
U
I
P
O**

EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL POR PUESTO DE TRABAJO

														
PUESTO DE TRABAJO														

DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL PARA EL PUESTO DE TRABAJO



PROFESIOGRAMA CGS Y LNS

FECHA:02/2016

PÁGINA: 3 / 3

EXIGENCIAS PSICOFISIOLÓGICAS DEL PUESTO DE TRABAJO						
APTITUDES MÍNIMAS EXIGIBLES	MUY BUENA	BUENA	MEDIA	INSUFICIENTE	DÉFICIT	OBSERVACIONES
	1	2	3	4	5	
SALUD GENERAL	0					
APTITUD A PERMANECER SENTADO	0					
EQUILIBRIO	0	0				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE EL TRONCO		0				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBRO SUPERIOR		0				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBROS INFERIORES		0				
CONOCIMIENTOS TÉCNICOS REQUERIDOS	0					
EXIGENCIAS VISUALES	0					
EXIGENCIAS AUDITIVAS	0					
EXIGENCIAS TÁCTILES		0				
DESTREZA MANUAL			0			
APARATO DIGESTIVO			0			
APARATO RESPIRATORIO	0					
APARATO CIRCULATORIO		0				
APARATO URINARIO		0				
PIEL Y MUCOSAS	0					
MEMORIA	0					
ATENCIÓN	0					
ORDEN		0				
RESPONSABILIDAD	0					
RESISTENCIA A LA MONOTONÍA	0					

EXAMENES Y VALORACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES	
PRE-OCUPACIONALES	Evaluación médica general-Audiometría.
PERIÓDICOS	Optometría-Audiometría.
REINTEGRO	Evaluación médica general.
ESPECIALES	Prueba psicológica
SALIDA	Evaluación médica general – Optometría- Audiometría.

CONTRAINDICACIONES MÉDICAS	
ABSOLUTAS	
RELATIVAS	

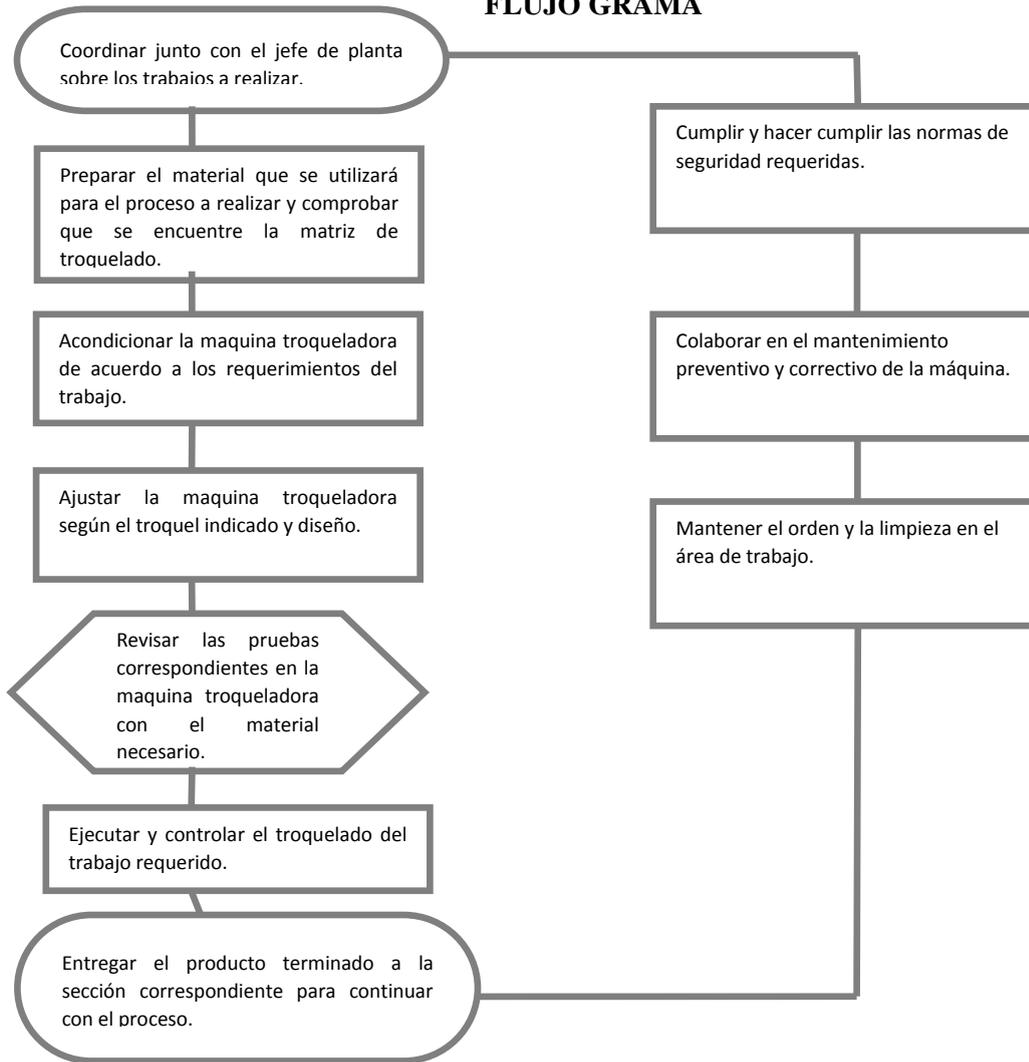
Elaborado por: Fernando Roldan J. Hernán Tapia C.	Revisado por: Mst. Ximena Méndez	Aprobado por: Ing: Marco Pazmiño
--	--	---

PUESTO TIPO

Puesto de trabajo	Operador de Troqueladora
Código Puesto	CGS-OP-TRO-027
Formación	Bachiller: Técnico
Experiencia	1-2 años en cargos similares
Aptitudes	Autoridad - Organización - Capacidad de observación- Comunicación asertiva.
Actitudes	Trabajo en Equipo- Escucha activa, Iniciativa, Orden.

Descripción del proceso productivo que se desempeña en el puesto de trabajo

FLUJO GRAMA

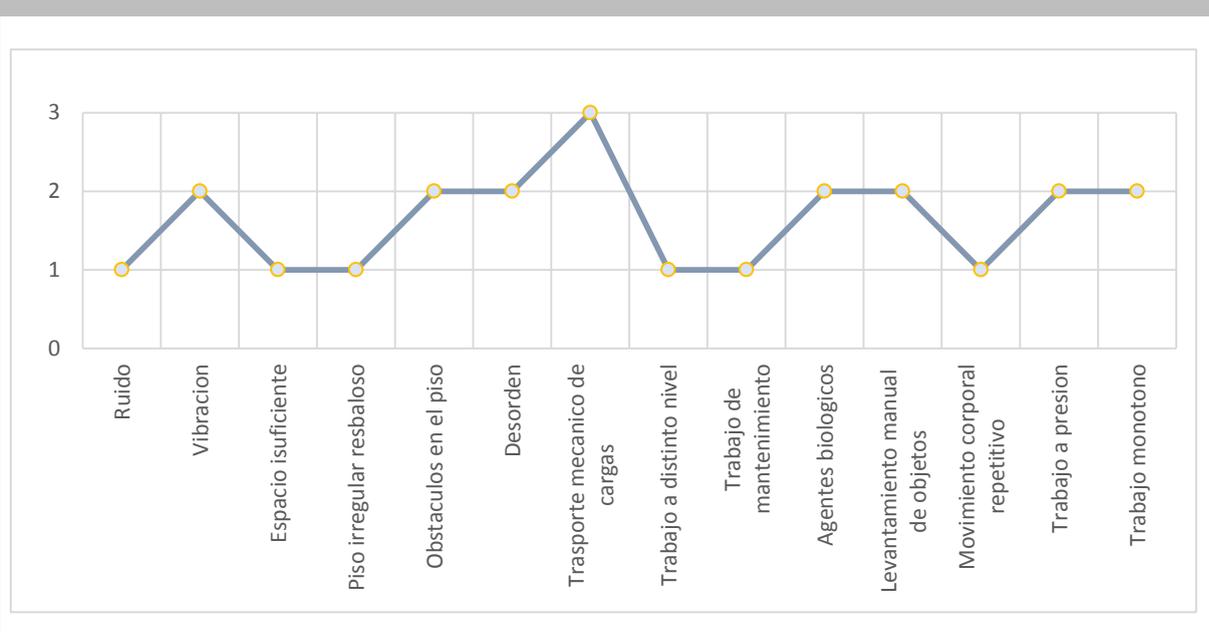


Tareas y/o funciones que realiza en el puesto	Ejecutar el troquelado en papel o cartulina, a través del troquel previamente preparado, para obtener un producto bajo las exigencias del proceso.
Útiles, herramientas	Laptop – Escritorio – Elementos administrativos.
Exigencias	Esfuerzo físico y visual.
Capacitaciones	Conocimiento sobre las nuevas máquinas de imprenta
Horario de trabajo	Rotativo: 07:00 am a 15:00 – 15:00pm a 23:00pm – 23:00pm a 07:00am

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS DEL PUESTO DE TRABAJO

RIESGO	FACTOR DE RIESGO	PRIORIDAD DEL GRADO DE PELIGRO
MECÁNICO	Espacio insuficiente, Piso irregular resbaloso, Obstáculos en el piso, Desorden, Trasporte mecánico de cargas, trabajo a distinto nivel, Trabajo de mantenimiento	RIESGOS MODERADO
FÍSICO	Ruido, Vibración	RIESGOS MODERADO
BIOLÓGICO	Agentes biológicos	RIESGOS MODERADO
ERGONÓMICO	Levantamiento manual de objetos, Movimiento corporal repetitivo.	RIESGOS MODERADO
QUÍMICO	---	---
PSICOSOCIAL	Trabajo bajo presión, Trabajo monótono.	RIESGOS MODERADO
ACCIDENTES MAYORES	---	---

GRÁFICO FACTORES DE RIESGO DEL PUESTO DE TRABAJO - PRIORIZACIÓN



EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL PARA EL PUESTO DE TRABAJO

EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL POR PUESTO DE TRABAJO														
														
PUESTO DE TRABAJO		○		○	○	○				○			○	



PROFESIOGRAMA CGS Y LNS

FECHA:02/2016

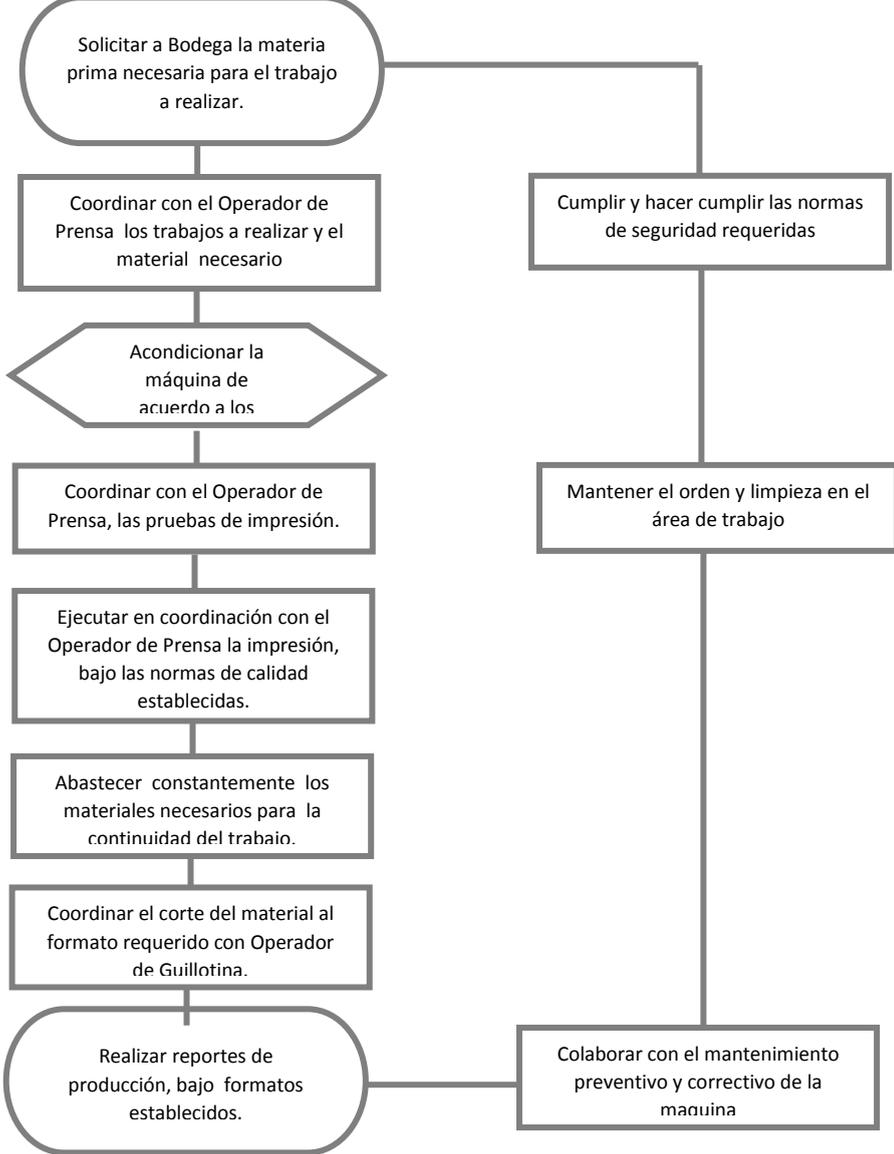
PÁGINA: 3 / 3

EXIGENCIAS PSICOFISIOLÓGICAS DEL PUESTO DE TRABAJO						
APTITUDES MÍNIMAS EXIGIBLES	MUY BUENA	BUENA	MEDIA	INSUFICIENTE	DÉFICIT	OBSERVACIONES
	1	2	3	4	5	
SALUD GENERAL	0					
APTITUD A PERMANECER SENTADO	0					
EQUILIBRIO	0					
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE EL TRONCO	0					
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBRO SUPERIOR	0					
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBROS INFERIORES	0					
CONOCIMIENTOS TÉCNICOS REQUERIDOS		0				
EXIGENCIAS VISUALES	0	0				
EXIGENCIAS AUDITIVAS		0				
EXIGENCIAS TÁCTILES		0				
DESTREZA MANUAL	0	0				
APARATO DIGESTIVO		0				
APARATO RESPIRATORIO		0				
APARATO CIRCULATORIO		0				
APARATO URINARIO		0				
PIEL Y MUCOSAS	0	0				
MEMORIA	0					
ATENCIÓN	0					
ORDEN	0					
RESPONSABILIDAD	0					
RESISTENCIA A LA MONOTONÍA	0					

EXAMENES Y VALORACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES	
PRE-OCUPACIONALES	Evaluación médica general – Audiometría – Espirometría – Examen visual.
PERIÓDICOS	Evaluación médica general – Audiometría – Espirometría – Examen visual.
REINTEGRO	Evaluación médica general – Audiometría – Espirometría – Examen visual.
ESPECIALES	Prueba psicológica
SALIDA	Evaluación médica general – Audiometría – Espirometría – Examen visual.

CONTRAINDICACIONES	
ABSOLUTAS	
RELATIVAS	

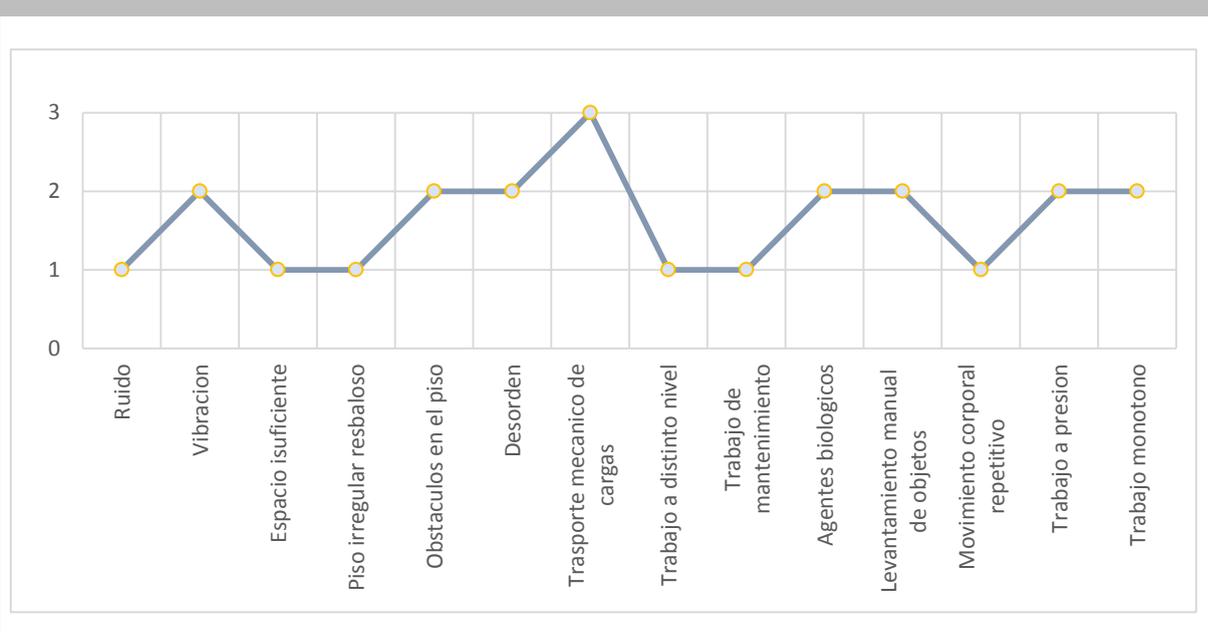
Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Fernando Roldan J. Hernán Tapia C.	Mst. Ximena Méndez	Ing: Marco Pazmiño

PUESTO	
Puesto de trabajo	Operador de Prensa
Código Puesto	CGS-OP-PRE-014
Formación	Bachiller: Técnico
Experiencia	1-2 años en cargos similares
Aptitudes	Autoridad - Organización - Capacidad de observación- Comunicación asertiva.
Actitudes	Trabajo en Equipo- Escucha activa, Iniciativa, Orden.
Descripción del proceso productivo que se desempeña en el puesto de trabajo	
 <pre> graph TD A([Solicitar a Bodega la materia prima necesaria para el trabajo a realizar.]) --> B[Coordinar con el Operador de Prensa los trabajos a realizar y el material necesario] B --> C{Acondicionar la máquina de acuerdo a los} C --> D[Coordinar con el Operador de Prensa, las pruebas de impresión.] D --> E[Ejecutar en coordinación con el Operador de Prensa la impresión, bajo las normas de calidad establecidas.] E --> F[Abastecer constantemente los materiales necesarios para la continuidad del trabajo.] F --> G[Coordinar el corte del material al formato requerido con Operador de Guillotina.] G --> H([Realizar reportes de producción, bajo formatos establecidos.]) A --> I[Cumplir y hacer cumplir las normas de seguridad requeridas] I --> J[Mantener el orden y limpieza en el área de trabajo] J --> K[Colaborar con el mantenimiento preventivo y correctivo de la maquina] H --> K </pre>	
Tareas y/o funciones que realiza en el puesto	Realizar impresión de las placas en el papel, de acuerdo a la orden de producción recibida, para que continúe con el proceso correspondiente.
Útiles, herramientas o maquinaria de trabajo	Laptop – Escritorio – Elementos administrativos.
Exigencias funcionales	Esfuerzo físico y visual.
Capacitaciones	Conocimiento sobre las nuevas máquinas de imprenta
Horario de trabajo	Rotativo: 07:00 am a 15:00 – 15:00pm a 23:00pm – 23:00pm a 07:00am

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS DEL PUESTO DE TRABAJO

RIESGO	FACTOR DE RIESGO	PRIORIDAD DEL GRADO DE PELIGRO
MECÁNICO	Espacio insuficiente, Piso irregular resbaloso, Obstáculos en el piso, Desorden, Transporte mecánico de cargas, trabajo a distinto nivel, Trabajo de mantenimiento	RIESGOS MODERADO
FÍSICO	Ruido, Vibración	RIESGOS MODERADO
BIOLÓGICO	Agentes biológicos	RIESGOS MODERADO
ERGONÓMICO	Levantamiento manual de objetos, Movimiento corporal repetitivo.	RIESGOS MODERADO
QUÍMICO	---	---
PSICOSOCIAL	Trabajo bajo presión, Trabajo monótono.	RIESGOS MODERADO
ACCIDENTES MAYORES	---	---

GRÁFICO FACTORES DE RIESGO DEL PUESTO DE TRABAJO – PRIORIZACIÓN



EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL PARA EL PUESTO DE TRABAJO

EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL POR PUESTO DE TRABAJO														
														
PUESTO DE TRABAJO		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>					<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>



PROFESIOGRAMA CGS Y LNS

FECHA:02/2016

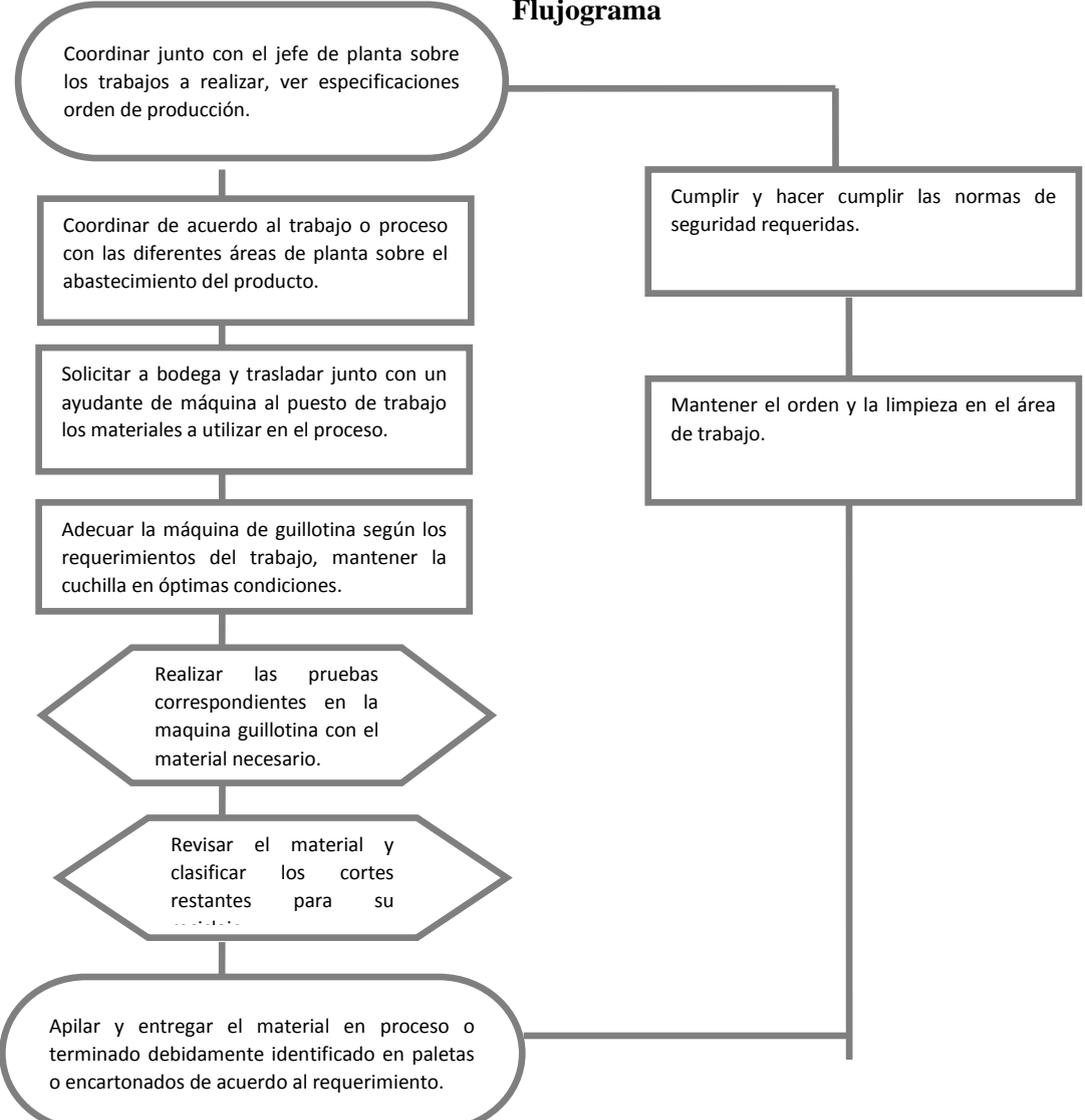
PÁGINA: 3 / 3

EXIGENCIAS PSICOFISIOLÓGICAS DEL PUESTO DE TRABAJO						
APTITUDES MÍNIMAS EXIGIBLES	MUY BUENA	BUENA	MEDIA	INSUFICIENTE	DÉFICIT	OBSERVACIONES
	1	2	3	4	5	
SALUD GENERAL	0					
APTITUD A PERMANECER SENTADO	0					
EQUILIBRIO	0					
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE EL TRONCO	0					
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBRO SUPERIOR	0					
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBROS INFERIORES	0					
CONOCIMIENTOS TÉCNICOS REQUERIDOS		0				
EXIGENCIAS VISUALES	0					
EXIGENCIAS AUDITIVAS		0				
EXIGENCIAS TÁCTILES		0				
DESTREZA MANUAL	0					
APARATO DIGESTIVO		0				
APARATO RESPIRATORIO		0				
APARATO CIRCULATORIO		0				
APARATO URINARIO		0				
PIEL Y MUCOSAS	0					
MEMORIA	0					
ATENCIÓN	0					
ORDEN	0					
RESPONSABILIDAD	0					
RESISTENCIA A LA MONOTONÍA	0					

EXAMENES Y VALORACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES	
PRE-OCUPACIONALES	Evaluación médica general – Audiometría – Espirometría – Examen visual.
PERIÓDICOS	Evaluación médica general – Audiometría – Espirometría – Examen visual.
REINTEGRO	Evaluación médica general – Audiometría – Espirometría – Examen visual.
ESPECIALES	Prueba psicológica
SALIDA	Evaluación médica general – Audiometría – Espirometría – Examen visual.

CONTRAINDICACIONES	
ABSOLUTAS	
RELATIVAS	

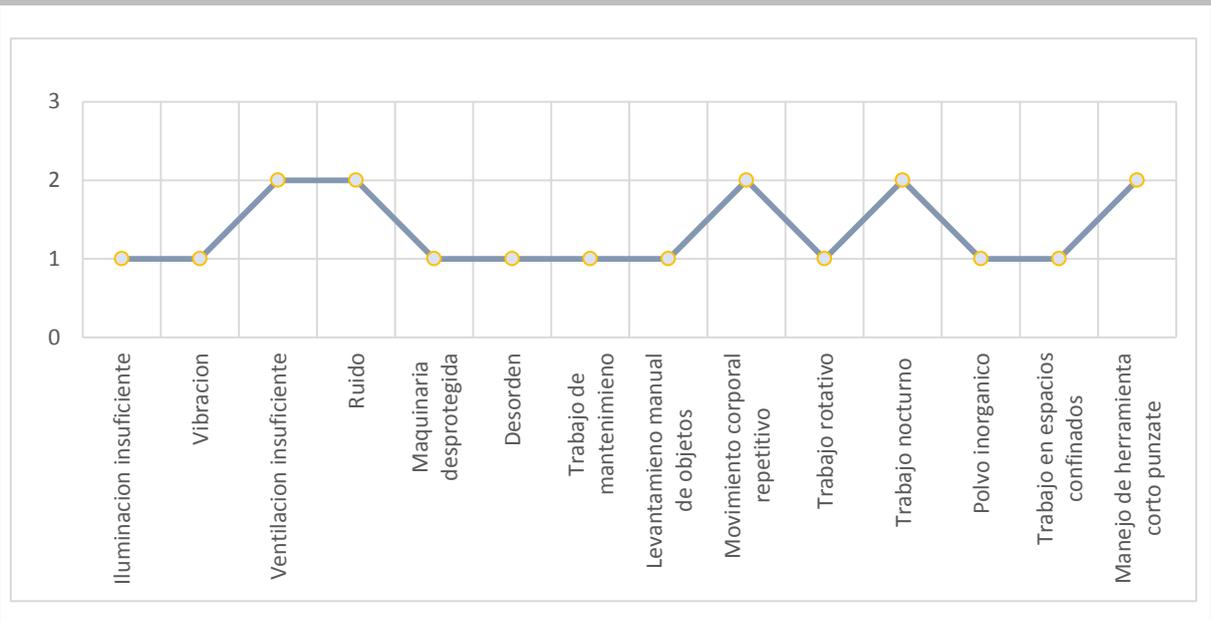
Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Fernando Roldan J. Hernán Tapia C.	Mst. Ximena Méndez	Ing: Marco Pazmiño

PUESTO	
Puesto de trabajo	Operador de Guillotina
Código Puesto	CGS-OP-GILL-028
Formación	Bachiller: Técnico
Experiencia	1-2 años en cargos similares
Aptitudes	Autoridad - Organización - Capacidad de observación- Comunicación asertiva.
Actitudes	Trabajo en Equipo- Escucha activa, Iniciativa, Orden.
Flujograma	
	
Tareas y/o funciones que realiza en el puesto	Ejecutar el proceso de corte en los diferentes sustratos, en la máquina guillotina bajo los requerimientos del trabajo y dar así continuidad al proceso.
Útiles, de trabajo	Laptop – Escritorio – Elementos administrativos.
Exigencias funcionales	Esfuerzo físico y visual.
Capacitaciones	Conocimiento sobre las nuevas máquinas de imprenta
Horario de trabajo	Rotativo: 07:00 am a 15:00 – 15:00pm a 23:00pm – 23:00pm a 07:00am

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS DEL PUESTO DE TRABAJO

RIESGO	FACTOR DE RIESGO	PRIORIDAD DEL GRADO DE PELIGRO
MECÁNICO	Espacio insuficiente, Piso irregular resbaloso, Obstáculos en el piso, Desorden, Trasporte mecánico de cargas, trabajo a distinto nivel, Trabajo de mantenimiento, manejo de herramientas corto punzantes.	RIESGOS MODERADO
FÍSICO	Ruido, Vibración	RIESGOS MODERADO
BIOLÓGICO	Agentes biológicos	RIESGOS MODERADO
ERGONÓMICO	Levantamiento manual de objetos, Movimiento corporal repetitivo.	RIESGOS MODERADO
QUÍMICO	---	---
PSICOSOCIAL	Trabajo bajo presión, Trabajo monótono.	RIESGOS MODERADO
ACCIDENTES MAYORES	---	---

GRÁFICO FACTORES DE RIESGO DEL PUESTO DE TRABAJO – PRIORIZACIÓN



EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL PARA EL PUESTO DE TRABAJO

EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL POR PUESTO DE TRABAJO																
																
PUESTO DE TRABAJO		○		○	○	○							○			○



PROFESIOGRAMA CGS Y LNS

FECHA:02/2016

PÁGINA: 3 / 3

EXIGENCIAS PSICOFISIOLÓGICAS DEL PUESTO DE TRABAJO						
APTITUDES MÍNIMAS EXIGIBLES	MUY BUENA	BUENA	MEDIA	INSUFICIENTE	DÉFICIT	OBSERVACIONES
	1	2	3	4	5	
SALUD GENERAL	0					
APTITUD A PERMANECER SENTADO	0					
EQUILIBRIO	0					
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE EL TRONCO	0					
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBRO SUPERIOR	0					
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBROS INFERIORES	0					
CONOCIMIENTOS TÉCNICOS REQUERIDOS	0	0				
EXIGENCIAS VISUALES	0	0				
EXIGENCIAS AUDITIVAS	0	0				
EXIGENCIAS TÁCTILES	0	0				
DESTREZA MANUAL	0	0				
APARATO DIGESTIVO	0	0				
APARATO RESPIRATORIO	0	0				
APARATO CIRCULATORIO	0	0				
APARATO URINARIO	0	0				
PIEL Y MUCOSAS	0	0				
MEMORIA	0					
ATENCIÓN	0					
ORDEN	0					
RESPONSABILIDAD	0					
RESISTENCIA A LA MONOTONÍA	0					

EXAMENES Y VALORACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES	
PRE-OCUPACIONALES	Evaluación médica general – Audiometría – Espirometría – Examen visual.
PERIÓDICOS	Evaluación médica general – Audiometría – Espirometría – Examen visual.
REINTEGRO	Evaluación médica general – Audiometría – Espirometría – Examen visual.
ESPECIALES	Prueba psicológica
SALIDA	Evaluación médica general – Audiometría – Espirometría – Examen visual.

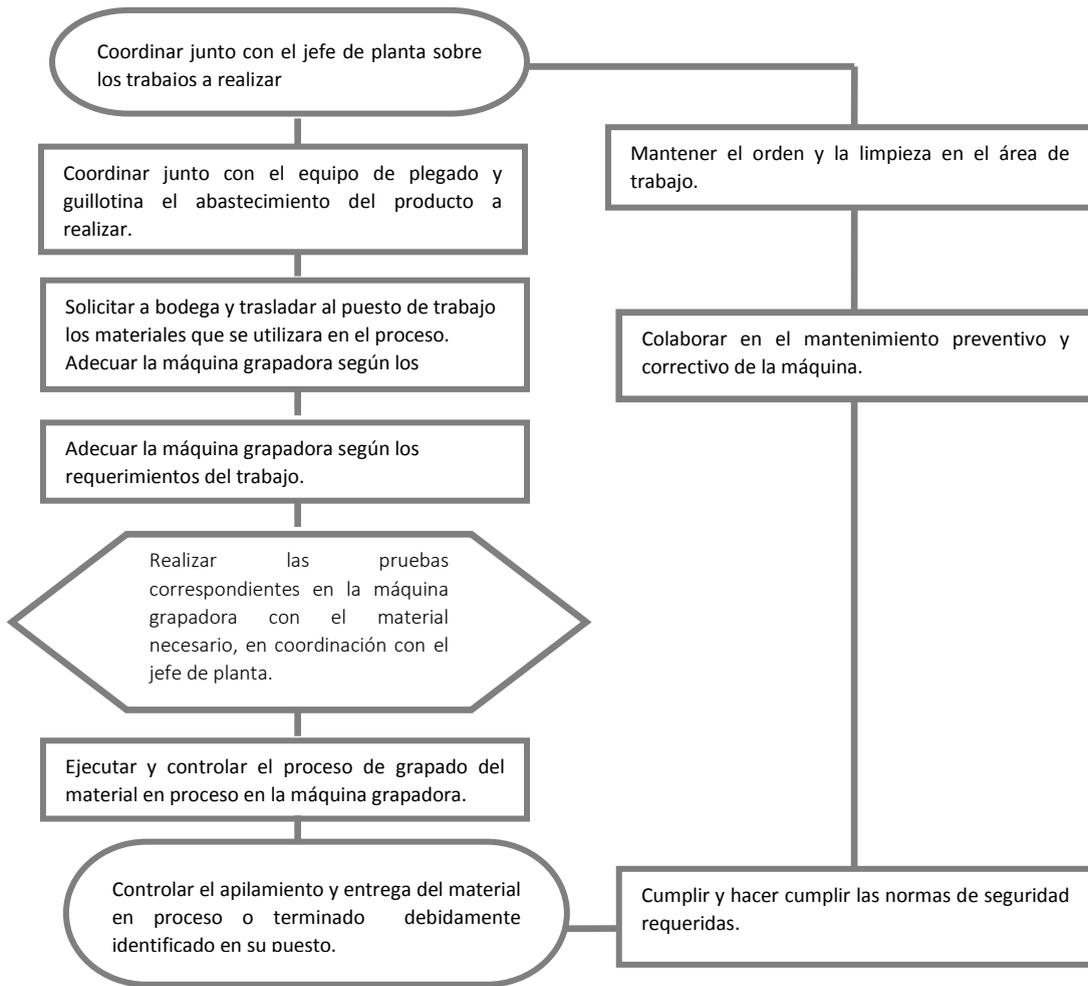
CONTRAINDICACIONES	
ABSOLUTAS	
RELATIVAS	

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Fernando Roldan J. Hernán Tapia C.	Mst. Ximena Méndez	Ing. Marco Pazmiño

PUESTO

Puesto de trabajo	Operador de Encoladora
Código Puesto	CGS-OP-EMB-019
Formación	Bachiller: Técnico
Experiencia	1 año en cargos similares
Aptitudes	Autoridad, Atención - Organización - Capacidad de observación- Comunicación asertiva, Aprendizaje rápido.
Actitudes	Trabajo en Equipo- Escucha activa, Iniciativa, Orden, Concentración.

Descripción del proceso productivo que se desempeña en el puesto de trabajo

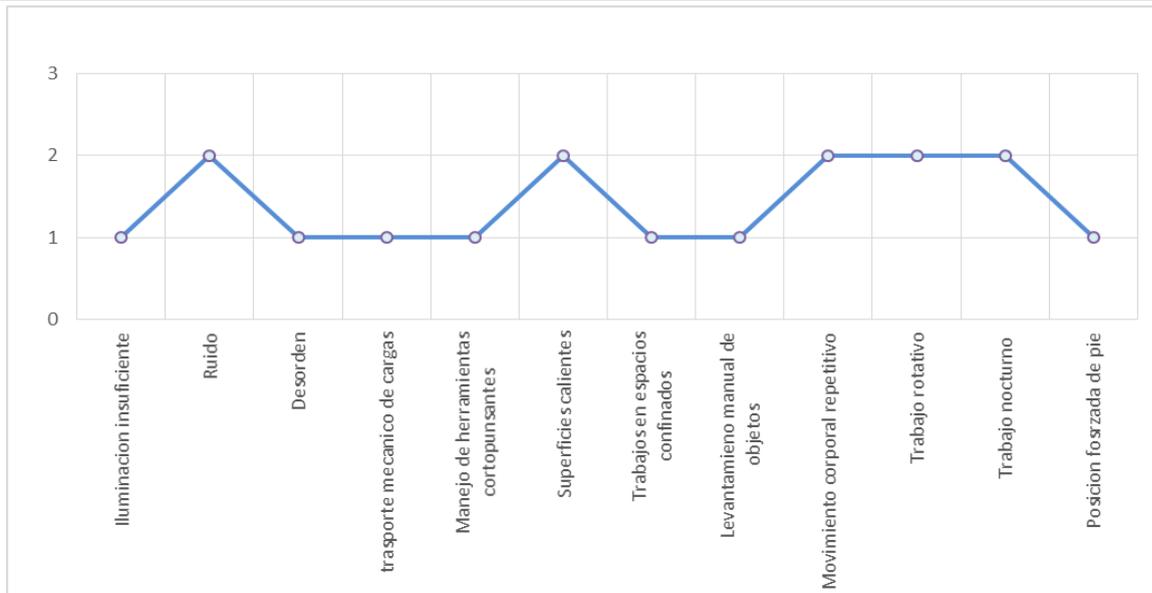


Tareas y/o funciones que realiza en el puesto	Ejecutar el proceso de grapado o alzado de los pliegos plegados de papel, en la máquina grapadora bajo los requerimientos del trabajo y dar así continuidad al proceso.
Útiles, herramientas o maquinaria de trabajo	Juego de llaves alfen, Playo de presión, destornilladores, lija, Lainas milimetradas metro.
Exigencias funcionales	Esfuerzo físico, auditivo, visual.
Capacitaciones	Conocimiento sobre las nuevas máquinas de imprenta, Mantenimiento.
Horario de trabajo	Lun a Vie: Rotativo: 07:00 am a 15:00 – 15:00pm a 23:00pm – 23:00pm a 07:00am

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS DEL PUESTO DE TRABAJO

RIESGO	FACTOR DE RIESGO	PRIORIDAD DEL GRADO DE PELIGRO
MECÁNICO	Desorden, Manejo de herramienta corto punzante, Transporte mecánico de cargas, Trabajos en espacios confinados.	RIESGOS IMPORTANTES
FÍSICO	Iluminación insuficiente, Ruido.	RIESGOS MODERADO
BIOLÓGICO	---	
ERGONÓMICO	Levantamiento manual de objetos, Movimiento corporal repetitivo, Posición forzada de pie	RIESGOS MODERADO
QUÍMICO	---	---
PSICOSOCIAL	Turno rotativo, Trabajo nocturno.	RIESGOS MODERADO
ACCIDENTES MAYORES	---	---

GRÁFICO FACTORES DE RIESGO DEL PUESTO DE TRABAJO – PRIORIZACIÓN



EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL PARA EL PUESTO DE TRABAJO

EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL POR PUESTO DE TRABAJO	
	              
PUESTO DE TRABAJO	<input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>



PROFESIOGRAMA CGS Y LNS

FECHA:02/2016

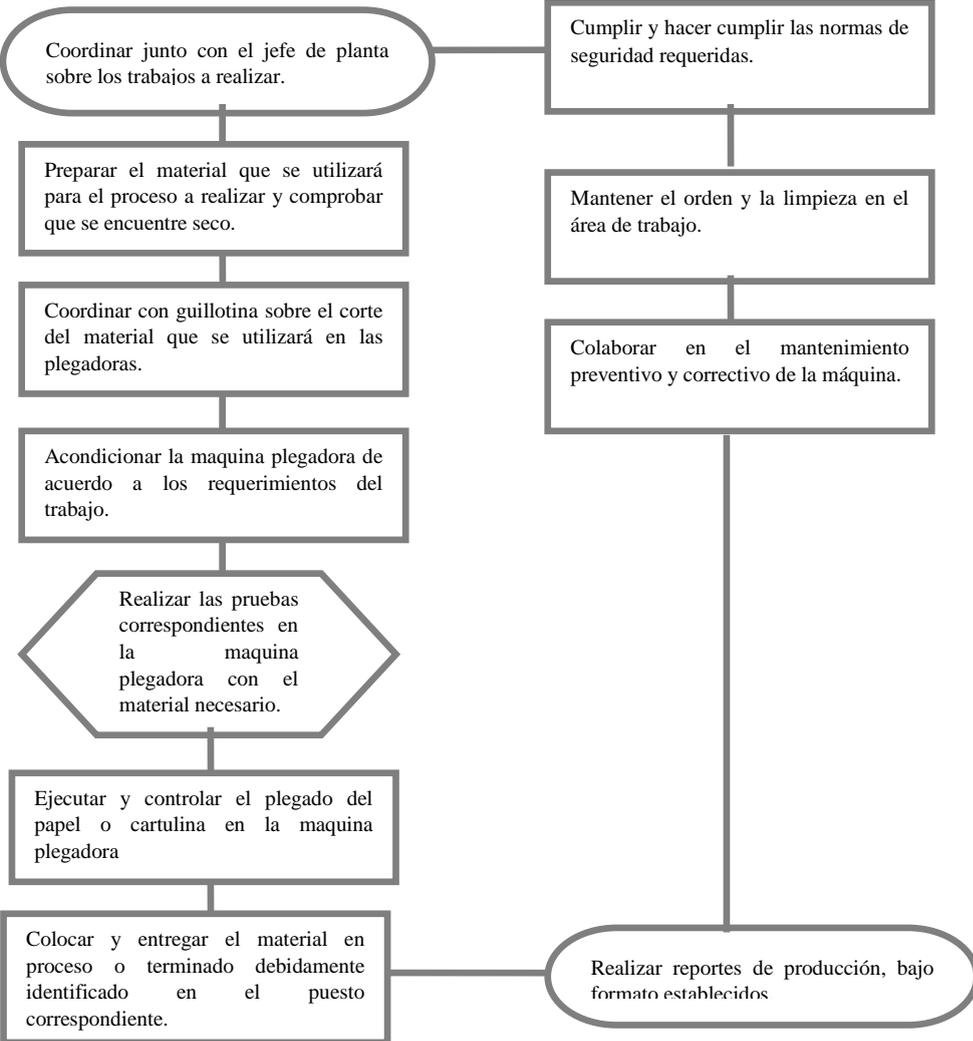
PÁGINA: 3 / 3

EXIGENCIAS PSICOFISIOLÓGICAS DEL PUESTO DE TRABAJO						
APTITUDES MÍNIMAS EXIGIBLES	MUY BUENA	BUENA	MEDIA	INSUFICIENTE	DÉFICIT	OBSERVACIONES
	1	2	3	4	5	
SALUD GENERAL	0					
APTITUD A PERMANECER SENTADO	0					
EQUILIBRIO	0					
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE EL TRONCO	0					
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBRO SUPERIOR	0					
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBROS INFERIORES	0					
CONOCIMIENTOS TÉCNICOS REQUERIDOS		0				
EXIGENCIAS VISUALES	0					
EXIGENCIAS AUDITIVAS	0					
EXIGENCIAS TÁCTILES		0				
DESTREZA MANUAL	0					
APARATO DIGESTIVO	0					
APARATO RESPIRATORIO		0				
APARATO CIRCULATORIO		0				
APARATO URINARIO		0				
PIEL Y MUCOSAS	0					
MEMORIA	0					
ATENCIÓN	0					
ORDEN	0					
RESPONSABILIDAD	0					
RESISTENCIA A LA MONOTONÍA	0					

EXAMENES Y VALORACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES	
PRE-OCUPACIONALES	Evaluación médica general – Audiometría – Espirometría – Examen visual.
PERIÓDICOS	Evaluación médica general – Audiometría – Espirometría – Examen visual.
REINTEGRO	Evaluación médica general – Audiometría – Espirometría – Examen visual.
ESPECIALES	Prueba psicológica
SALIDA	Evaluación médica general – Audiometría – Espirometría – Examen visual.

CONTRAINDICACIONES	
ABSOLUTAS	
RELATIVAS	

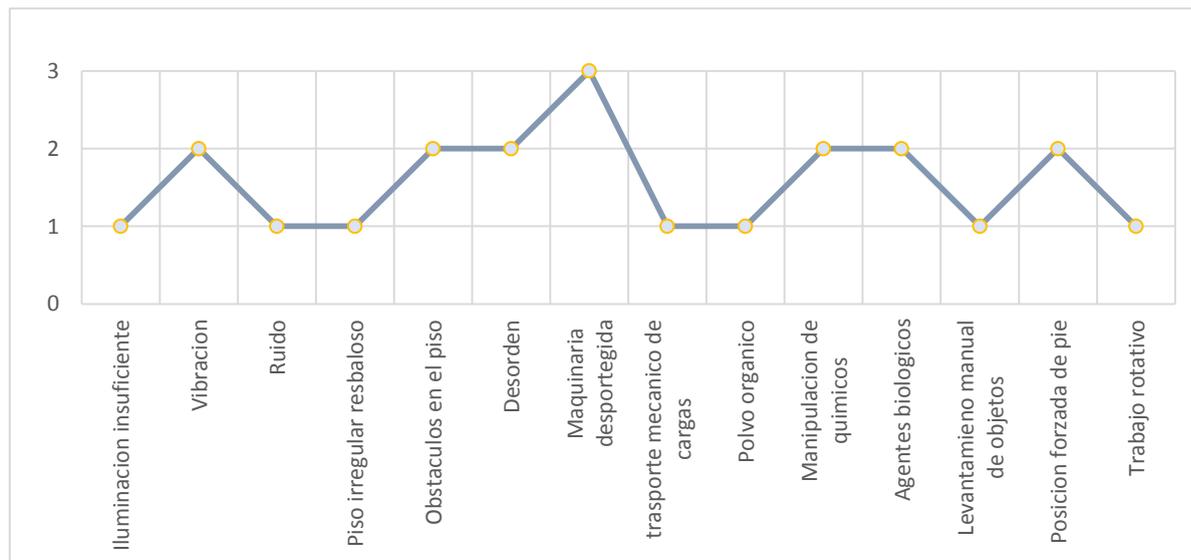
Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Fernando Roldan J. Hernán Tapia C.	Mst. Ximena Méndez	Ing. Marco Pazmiño

PUESTO	
Puesto de trabajo	Operador de Dobladora
Código Puesto	CGS-OP-DOB-016
Formación	Bachiller: Técnico
Experiencia	1 año en cargos similares
Aptitudes	Autoridad - Organización - Capacidad de observación- Comunicación asertiva,
Actitudes	Trabajo en Equipo- Escucha activa, Iniciativa, Orden, Concentración.
Descripción del proceso productivo que se desempeña en el puesto de trabajo.	
	
Tareas y/o funciones que realiza en el puesto	Ejecutar el proceso de plegado del papel o cartulina en la máquina plegadora, de acuerdo a los requerimientos del producto y así dar continuidad al proceso.
Útiles, herramientas o maquinaria de trabajo	Laptop – Escritorio – Elementos administrativos.
Exigencias funcionales	Esfuerzo físico y visual.
Capacitaciones	Conocimiento sobre las nuevas máquinas de imprenta
Horario de trabajo	Rotativo: 07:00 am a 15:00 – 15:00pm a 23:00pm – 23:00pm a 07:00am

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS DEL PUESTO DE TRABAJO

RIESGO	FACTOR DE RIESGO	PRIORIDAD DEL GRADO DE PELIGRO
MECANICO	Obstáculos en el piso, Desorden, Maquinas desprotegidas, Manejo de herramienta corto punzante, Trasporte mecánico de cargas.	RIESGOS MODERADO
FISICO	Iluminación insuficiente, Ruido, Vibración	RIESGOS MODERADO
BIOLOGICO	Agentes biológicos.	RIESGOS MODERADO
ERGONOMICO	Levantamiento manual de objetos, posición forzada de pie,	RIESGOS MODERADO
QUIMICO	Polvo orgánico, Manipulación de químicos.	---
PSICOSOCIAL	Trabajo bajo presión, Trabajo nocturno, Trabajo rotativo.	RIESGOS MODERADO
ACCIDENTES MAYORES	---	---

GRÁFICO FACTORES DE RIESGO DEL PUESTO DE TRABAJO - PRIORIZACIÓN



EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL PARA EL PUESTO DE TRABAJO

EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL POR PUESTO DE TRABAJO														
														
PUESTO DE TRABAJO		0		0	0	0				0		0	0	



PROFESIOGRAMA CGS Y LNS

FECHA:02/2016

PÁGINA: 3 / 3

EXIGENCIAS PSICOFISIOLÓGICAS DEL PUESTO DE TRABAJO						
APTITUDES MÍNIMAS EXIGIBLES	MUY BUENA	BUENA	MEDIA	INSUFICIENTE	DÉFICIT	OBSERVACIONES
	1	2	3	4	5	
SALUD GENERAL	0					
APTITUD A PERMANECER SENTADO	0					
EQUILIBRIO	0					
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE EL TRONCO	0					
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBRO SUPERIOR	0					
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBROS INFERIORES	0					
CONOCIMIENTOS TÉCNICOS REQUERIDOS		0				
EXIGENCIAS VISUALES	0					
EXIGENCIAS AUDITIVAS		0				
EXIGENCIAS TÁCTILES		0				
DESTREZA MANUAL	0					
APARATO DIGESTIVO		0				
APARATO RESPIRATORIO		0				
APARATO CIRCULATORIO		0				
APARATO URINARIO		0				
PIEL Y MUCOSAS	0					
MEMORIA	0					
ATENCIÓN	0					
ORDEN	0					
RESPONSABILIDAD	0					
RESISTENCIA A LA MONOTONÍA	0					

EXAMENES Y VALORACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES	
PRE-OCUPACIONALES	Evaluación médica general – Audiometría – Espirometria – Examen visual.
PERIÓDICOS	Evaluación médica general – Audiometría – Espirometria – Examen visual.
REINTEGRO	Evaluación médica general – Audiometría – Espirometria – Examen visual.
ESPECIALES	Prueba psicológica
SALIDA	Evaluación médica general – Audiometría – Espirometria – Examen visual.

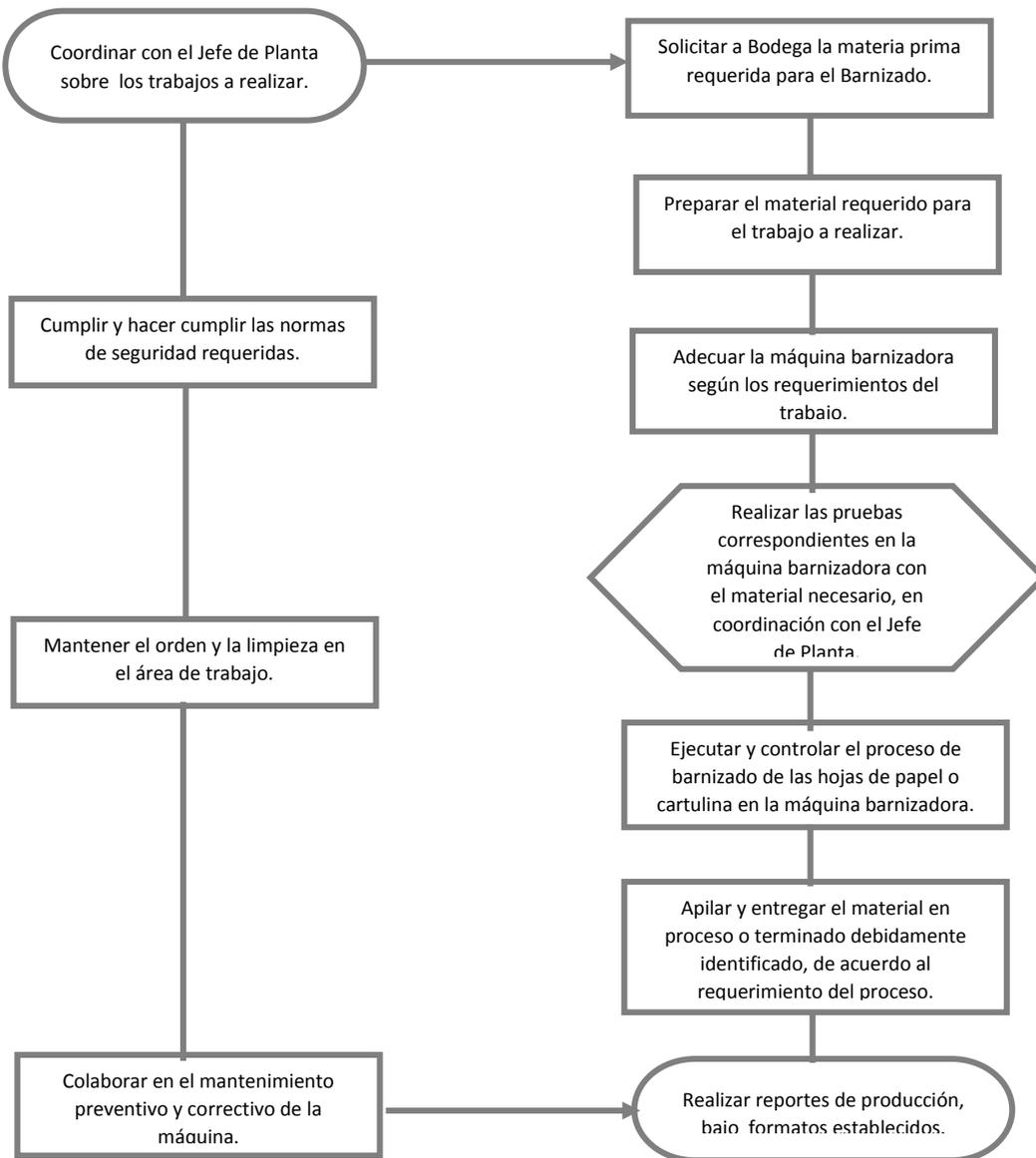
CONTRAINDICACIONES	
ABSOLUTAS	
RELATIVAS	

Elaborado por: Fernando Roldan J. Hernán Tapia C.	Revisado por: Mst. Ximena Méndez	Aprobado por: Ing: Marco Pazmiño
--	--	---

PUESTO

Puesto de trabajo	Operador de Pre Prensa
Código Puesto	CGS-OP-CTP-008
Formación	Secundaria-Técnico/Tecnólogo en diseño.
Experiencia	1 año en cargos similares
Aptitudes	Organización - Capacidad de observación – Habilidad manual- Reflejos
Actitudes	Trabajo en Equipo- Autocontrol– Habilidad resolutiva – Aprendizaje

Descripción del proceso productivo que se desempeña en el puesto de trabajo.

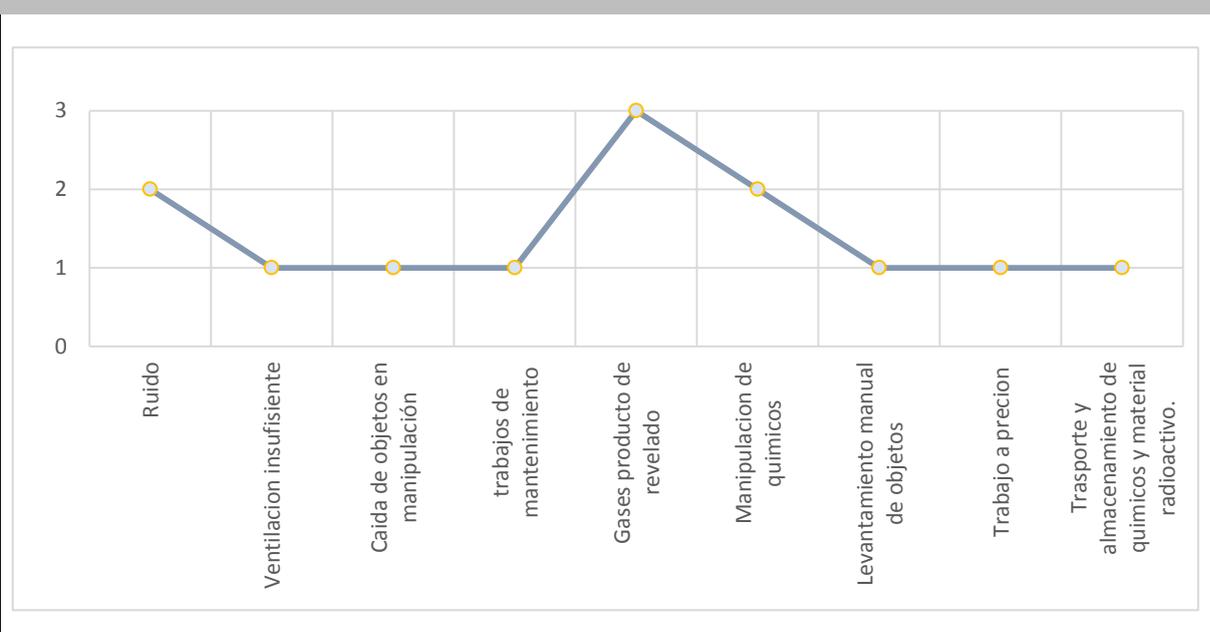


Tareas y/o funciones que realiza en el puesto	Ejecutar el proceso para el quemado de placas, en la máquina CTP, para dar continuidad al proceso.
Útiles, de trabajo utilizados	Laptop – Escritorio – Elementos administrativos.
Exigencias funcionales	Esfuerzo mental, física y visual.
Capacitaciones	Capacitación sobre las nuevas máquinas, trabajo en equipo
Horario de trabajo	Horario extendido diurno 07:00am a 19:00pm

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS DEL PUESTO DE TRABAJO

RIESGO	FACTOR DE RIESGO	PRIORIDAD DEL GRADO DE PELIGRO
MECANICO	Caída de objetos en manipulación, trabajos en mantenimiento	---
FISICO	Ruido, Ventilación Insuficiente,	RIESGOS IMPORTANTES
BIOLÓGICO	---	---
ERGONOMICO	Levantamiento manual de objetos,	RIESGOS MODERADO
QUIMICO	Gases(Productos de revelado), Manipulación de químicos,	RIESGOS IMPORTANTES
PSICOSOCIAL	Trabajo a presión.	RIESGOS MODERADO
ACCIDENTES MAYORES	Transporte y almacenamiento de material químico y radioactivo.	RIESGOS MODERADO

GRÁFICO FACTORES DE RIESGO DEL PUESTO DE TRABAJO - PRIORIZACIÓN



EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL PARA EL PUESTO DE TRABAJO

EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL POR PUESTO DE TRABAJO														
														
PUESTO DE TRABAJO		0		0	0	0					0			0



PROFESIOGRAMA CGS Y LNS

FECHA:02/2016

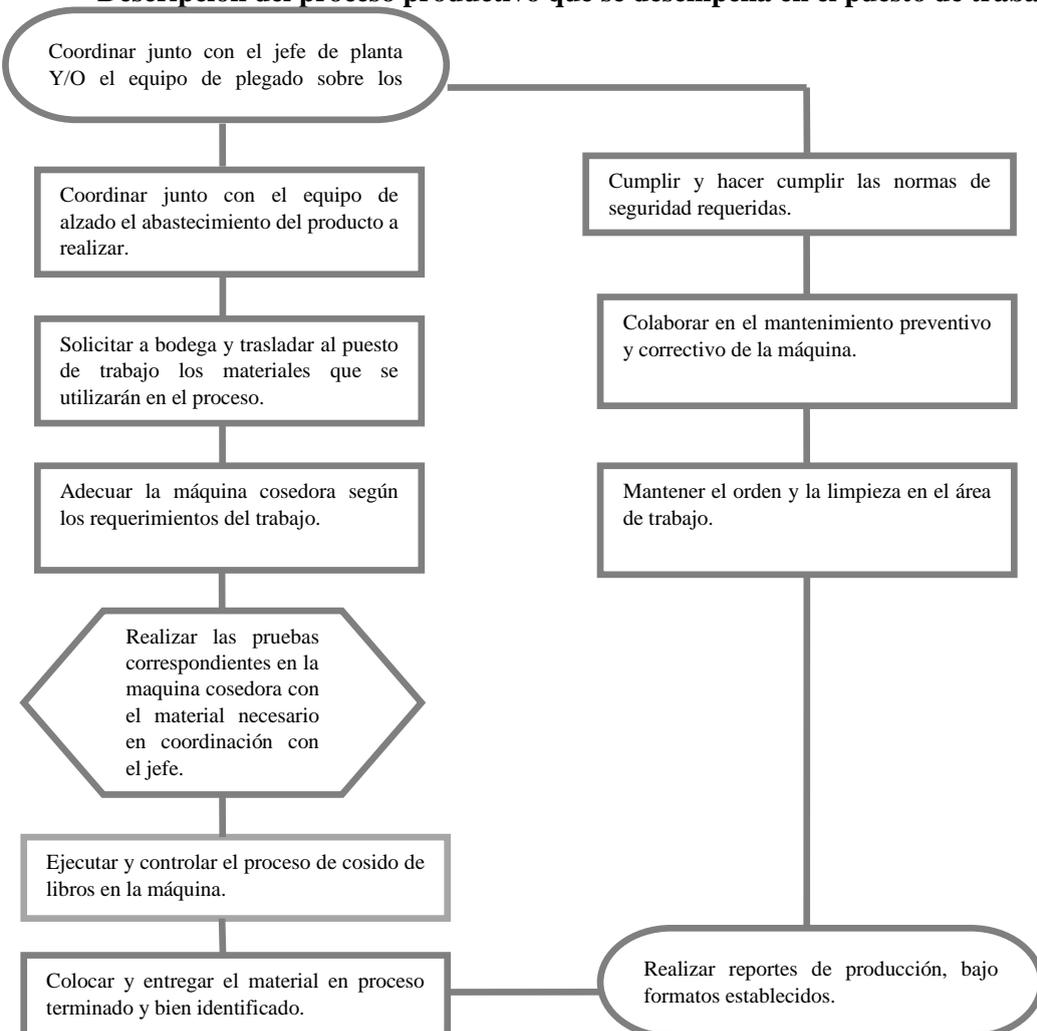
PÁGINA: 3 / 3

EXIGENCIAS PSICOFISIOLÓGICAS DEL PUESTO DE TRABAJO						
APTITUDES MÍNIMAS EXIGIBLES	MUY BUENA	BUENA	MEDIA	INSUFICIENTE	DÉFICIT	OBSERVACIONES
	1	2	3	4	5	
SALUD GENERAL	0					
APTITUD A PERMANECER SENTADO	0					
EQUILIBRIO	0	0				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE EL TRONCO		0				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBRO SUPERIOR		0				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBROS INFERIORES		0				
CONOCIMIENTOS TÉCNICOS REQUERIDOS	0					
EXIGENCIAS VISUALES	0					
EXIGENCIAS AUDITIVAS			0			
EXIGENCIAS TÁCTILES		0				
DESTREZA MANUAL			0			
APARATO DIGESTIVO			0			
APARATO RESPIRATORIO	0					
APARATO CIRCULATORIO		0				
APARATO URINARIO		0				
PIEL Y MUCOSAS	0					
MEMORIA	0					
ATENCIÓN	0					
ORDEN			0			
RESPONSABILIDAD	0					
RESISTENCIA A LA MONOTONÍA	0					

EXAMENES Y VALORACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES	
PRE-OCUPACIONALES	Evaluación médica general-Audiometría-Esperimetria
PERIÓDICOS	Optometría-Audiometría-Espirometria
REINTEGRO	Evaluación médica general.
ESPECIALES	Prueba psicológica
SALIDA	Evaluación médica general - Optometría

CONTRAINDICACIONES	
ABSOLUTAS	
RELATIVAS	

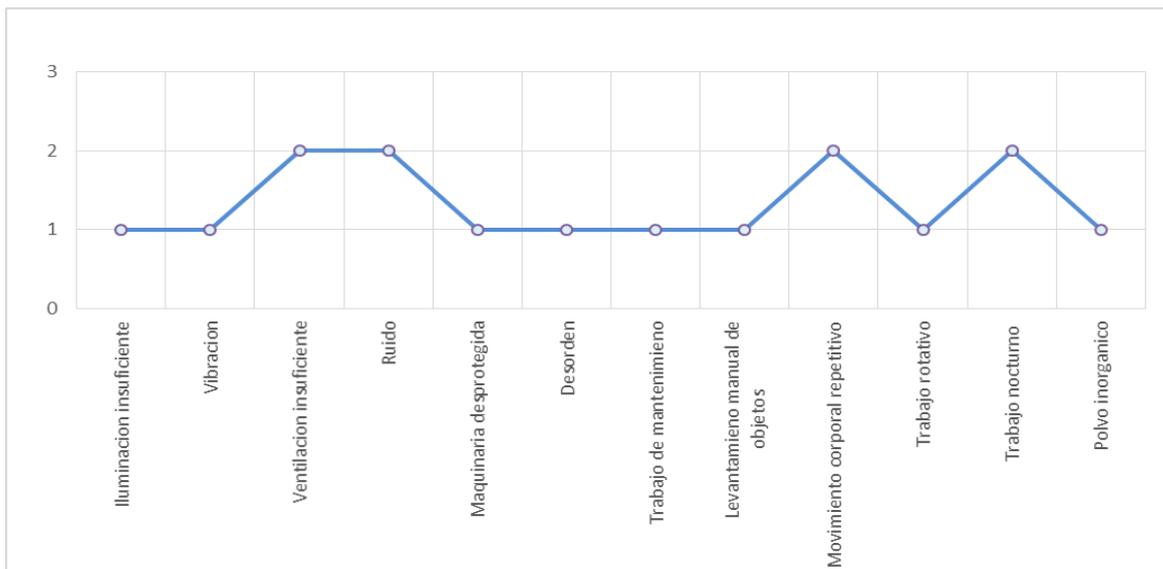
Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Fernando Roldan J. Hernán Tapia C.	Mst. Ximena Méndez	Ing: Marco Pazmiño

PUESTO	
Puesto de trabajo	Operador de Cosedora
Código Puesto	CGS-OP-COS-020
Formación	Bachiller: Técnico
Experiencia	1 año en cargos similares
Aptitudes	Autoridad, Atención - Organización - Capacidad de observación- Comunicación asertiva, Aprendizaje rápido.
Actitudes	Trabajo en Equipo- Escucha activa, Iniciativa, Orden, Concentración.
Descripción del proceso productivo que se desempeña en el puesto de trabajo	
 <pre> graph TD Start([Coordinar junto con el jefe de planta Y/O el equipo de plegado sobre los]) --> Coord[Coordinar junto con el equipo de alzado el abastecimiento del producto a realizar.] Coord --> Solic[Solicitar a bodega y trasladar al puesto de trabajo los materiales que se utilizarán en el proceso.] Solic --> Adec[Adecuar la máquina cosedora según los requerimientos del trabajo.] Adec --> Prue[Realizar las pruebas correspondientes en la maquina cosedora con el material necesario en coordinación con el jefe.] Prue --> Ejec[Ejecutar y controlar el proceso de cosido de libros en la máquina.] Ejec --> Entreg[Colocar y entregar el material en proceso terminado y bien identificado.] Start --> Seg[Cumplir y hacer cumplir las normas de seguridad requeridas.] Seg --> Mant[Colaborar en el mantenimiento preventivo y correctivo de la máquina.] Mant --> Orden[Mantener el orden y la limpieza en el área de trabajo.] Entreg --> Rep([Realizar reportes de producción, bajo formatos establecidos.]) </pre>	
Tareas y/o funciones que realiza en el puesto	Ejecutar el proceso de cosido de los libros, en la máquina cosedora bajo los requerimientos del producto y así dar continuidad al proceso.
Útiles, herramientas o maquinaria de trabajo	Juego de llaves alíen, Playo de presión, destornilladores, lija, Lainas milimetradas metro, solventes, Cuchilla, Hilos chillo. Hilo nailon, Agujas, Tijeras.
Exigencias funcionales	Esfuerzo físico, auditivo, visual.
Capacitaciones	Conocimiento sobre las nuevas máquinas de imprenta, Mantenimiento.
Horario de trabajo	Lun a Vie: Rotativo: 07:00 am a 15:00 – 15:00pm a 23:00pm – 23:00pm a 07:00am

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS DEL PUESTO DE TRABAJO

RIESGO	FACTOR DE RIESGO	PRIORIDAD DEL GRADO DE PELIGRO
MECÁNICO	Desorden, Maquina desprotegida, Trabajos de mantenimiento.	RIESGOS IMPORTANTES
FÍSICO	Iluminación insuficiente, Ruido, Vibración, Ventilación insuficiente,	RIESGOS MODERADO
BIOLÓGICO	---	
ERGONÓMICO	Levantamiento manual de objetos, Movimiento corporal repetitivo.	RIESGOS MODERADO
QUÍMICO	Polvo inorgánico.	RIESGOS MODERADOS
PSICOSOCIAL	Turno rotativo, Trabajo nocturno.	RIESGOS MODERADO
ACCIDENTES MAYORES	---	---

GRÁFICO FACTORES DE RIESGO DEL PUESTO DE TRABAJO – PRIORIZACIÓN



EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL PARA EL PUESTO DE TRABAJO

EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL POR PUESTO DE TRABAJO															
PUESTO DE TRABAJO		○		○	○	○					○		○	○	



PROFESIOGRAMA CGS Y LNS

FECHA:02/2016

PÁGINA: 3 / 3

EXIGENCIAS PSICOFISIOLÓGICAS DEL PUESTO DE TRABAJO						
APTITUDES MÍNIMAS EXIGIBLES	MUY BUENA	BUENA	MEDIA	INSUFICIENTE	DÉFICIT	OBSERVACIONES
	1	2	3	4	5	
SALUD GENERAL	0					
APTITUD A PERMANECER SENTADO	0					
EQUILIBRIO	0					
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE EL TRONCO	0					
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBRO SUPERIOR	0					
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBROS INFERIORES	0					
CONOCIMIENTOS TÉCNICOS REQUERIDOS	0	0				
EXIGENCIAS VISUALES	0	0				
EXIGENCIAS AUDITIVAS	0	0				
EXIGENCIAS TÁCTILES	0	0				
DESTREZA MANUAL	0	0				
APARATO DIGESTIVO	0	0				
APARATO RESPIRATORIO	0	0				
APARATO CIRCULATORIO	0	0				
APARATO URINARIO	0	0				
PIEL Y MUCOSAS	0	0				
MEMORIA	0					
ATENCIÓN	0					
ORDEN	0					
RESPONSABILIDAD	0					
RESISTENCIA A LA MONOTONÍA	0					

EXAMENES Y VALORACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES	
PRE-OCUPACIONALES	Evaluación médica general – Audiometría – Espirometría – Examen visual.
PERIÓDICOS	Evaluación médica general – Audiometría – Espirometría – Examen visual.
REINTEGRO	Evaluación médica general – Audiometría – Espirometría – Examen visual.
ESPECIALES	Prueba psicológica
SALIDA	Evaluación médica general – Audiometría – Espirometría – Examen visual.

CONTRAINDICACIONES	
ABSOLUTAS	
RELATIVAS	

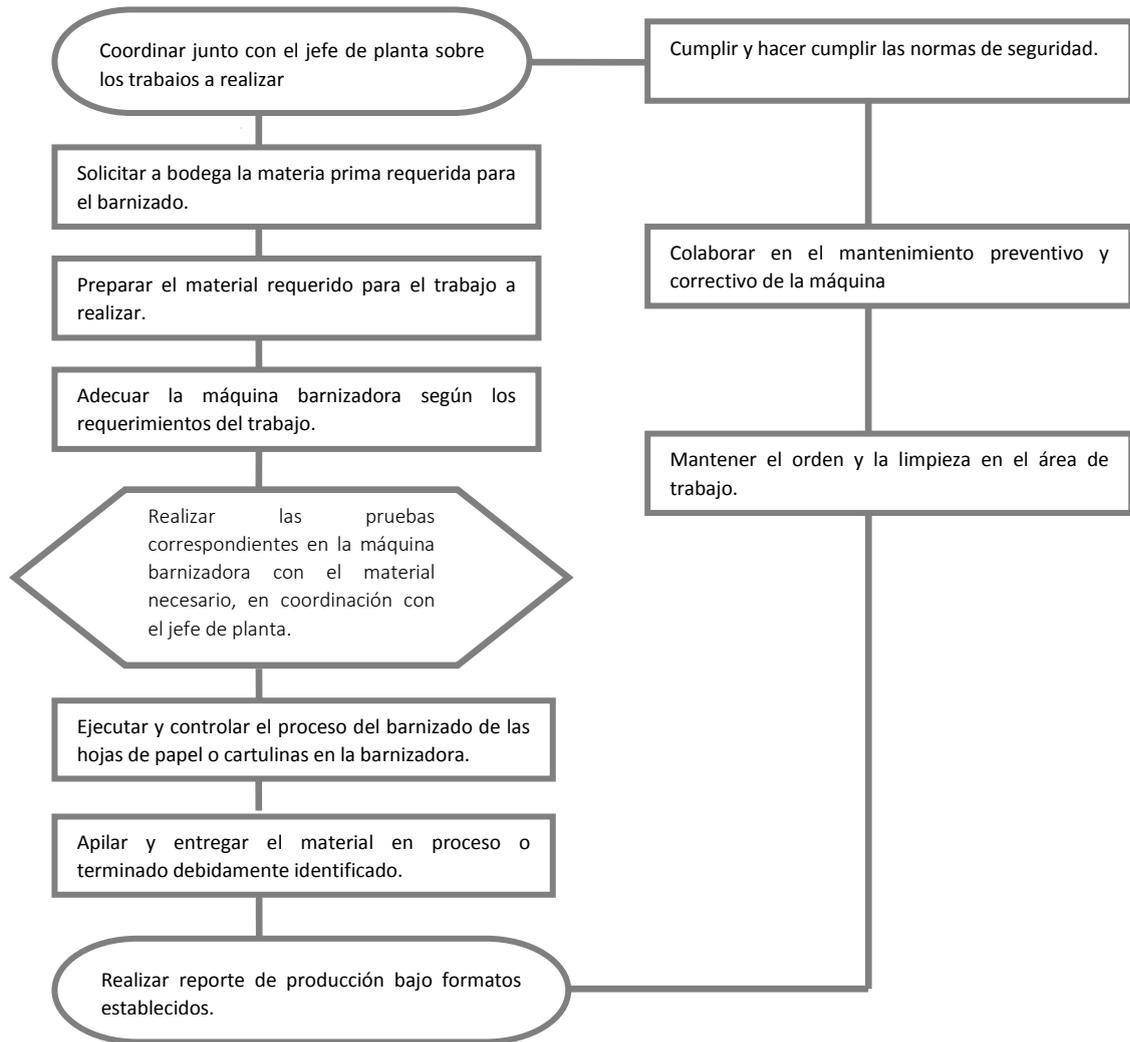
Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Fernando Roldan J. Hernán Tapia C.	Mst. Ximena Méndez	Ing: Marco Pazmiño

PUESTO TIPO

Puesto de trabajo	Operador de Barnizadora
Código Puesto	CGS-OP-BAR-29
Formación	Bachiller: Técnico
Experiencia	1-2 años en cargos similares
Aptitudes	Autoridad - Organización - Capacidad de observación- Comunicación asertiva.
Actitudes	Trabajo en Equipo- Escucha activa, Iniciativa, Orden.

Descripción del proceso productivo que se desempeña en el puesto de trabajo

FLUJO GRAMA

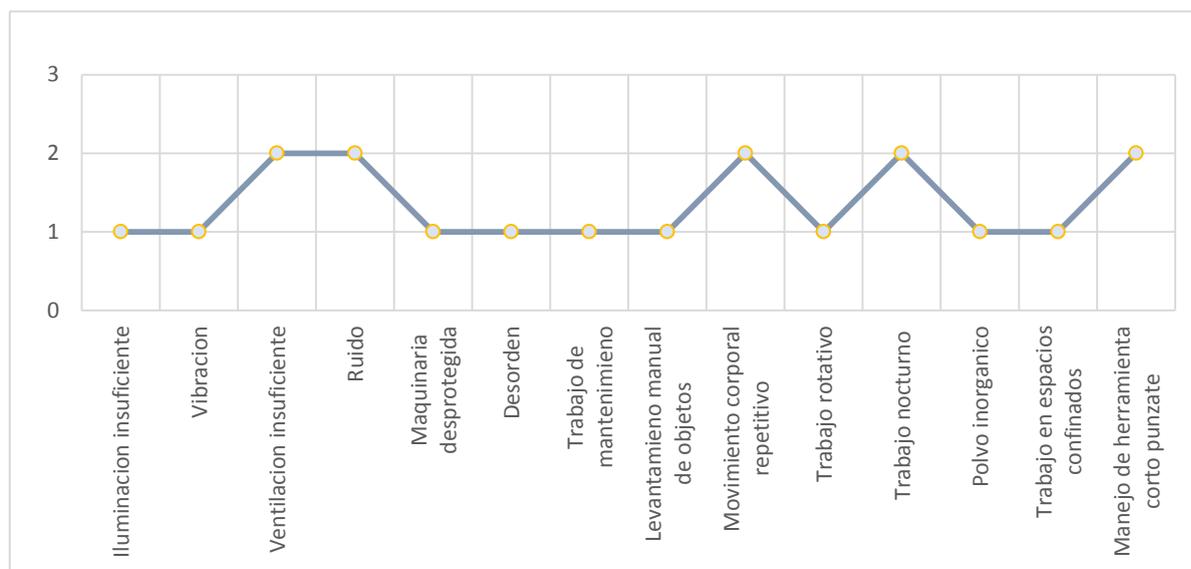


Tareas y/o funciones que realiza en el puesto	Ejecutar el proceso de barnizado sobre el papel o cartulina en la máquina barnizadora, bajo los requerimientos del trabajo y dar así continuidad al proceso.
Útiles, herramientas o maquinaria de trabajo	Laptop – Escritorio – Elementos administrativos.
Exigencias funcionales	Esfuerzo físico y visual.
Capacitaciones	Conocimiento sobre las nuevas máquinas de imprenta
Horario de trabajo	Rotativo: 07:00 am a 15:00 – 15:00pm a 23:00pm – 23:00pm a 07:00am

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS DEL PUESTO DE TRABAJO

RIESGO	FACTOR DE RIESGO	PRIORIDAD DEL GRADO DE PELIGRO
MECÁNICO	Espacio insuficiente, Piso irregular resbaloso, Obstáculos en el piso, Desorden, Trasporte mecánico de cargas, trabajo a distinto nivel, Trabajo de mantenimiento, manejo de herramientas corto punzantes.	RIESGOS MODERADO
FÍSICO	Ruido, Vibración	RIESGOS MODERADO
BIOLÓGICO	Agentes biológicos	RIESGOS MODERADO
ERGONÓMICO	Levantamiento manual de objetos, Movimiento corporal repetitivo.	RIESGOS MODERADO
QUÍMICO	---	---
PSICOSOCIAL	Trabajo bajo presión, Trabajo monótono.	RIESGOS MODERADO
ACCIDENTES MAYORES	---	---

GRÁFICO FACTORES DE RIESGO DEL PUESTO DE TRABAJO - PRIORIZACIÓN



EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL PARA EL PUESTO DE TRABAJO

EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL POR PUESTO DE TRABAJO	
	              
PUESTO DE TRABAJO	<input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>



PROFESIOGRAMA CGS Y LNS

FECHA:02/2016

PÁGINA: 3 / 3

EXIGENCIAS PSICOFISIOLÓGICAS DEL PUESTO DE TRABAJO						
APTITUDES MÍNIMAS EXIGIBLES	MUY BUENA	BUENA	MEDIA	INSUFICIENTE	DÉFICIT	OBSERVACIONES
	1	2	3	4	5	
SALUD GENERAL	0					
APTITUD A PERMANECER SENTADO	0					
EQUILIBRIO	0					
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE EL TRONCO	0					
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBRO SUPERIOR	0					
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBROS INFERIORES	0					
CONOCIMIENTOS TÉCNICOS REQUERIDOS		0				
EXIGENCIAS VISUALES	0					
EXIGENCIAS AUDITIVAS		0				
EXIGENCIAS TÁCTILES		0				
DESTREZA MANUAL	0					
APARATO DIGESTIVO		0				
APARATO RESPIRATORIO		0				
APARATO CIRCULATORIO		0				
APARATO URINARIO		0				
PIEL Y MUCOSAS	0					
MEMORIA	0					
ATENCIÓN	0					
ORDEN	0					
RESPONSABILIDAD	0					
RESISTENCIA A LA MONOTONÍA	0					

EXAMENES Y VALORACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES	
PRE-OCUPACIONALES	Evaluación médica general – Audiometría – Espirometria – Examen visual.
PERIÓDICOS	Evaluación médica general – Audiometría – Espirometria – Examen visual.
REINTEGRO	Evaluación médica general – Audiometría – Espirometria – Examen visual.
ESPECIALES	Prueba psicológica
SALIDA	Evaluación médica general – Audiometría – Espirometria – Examen visual.

CONTRAINDICACIONES	
ABSOLUTAS	
RELATIVAS	

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Fernando Roldan J. Hernán Tapia C.	Mst. Ximena Méndez	Ing: Marco Pazmiño



PROFESIOGRAMA CGS Y LNS

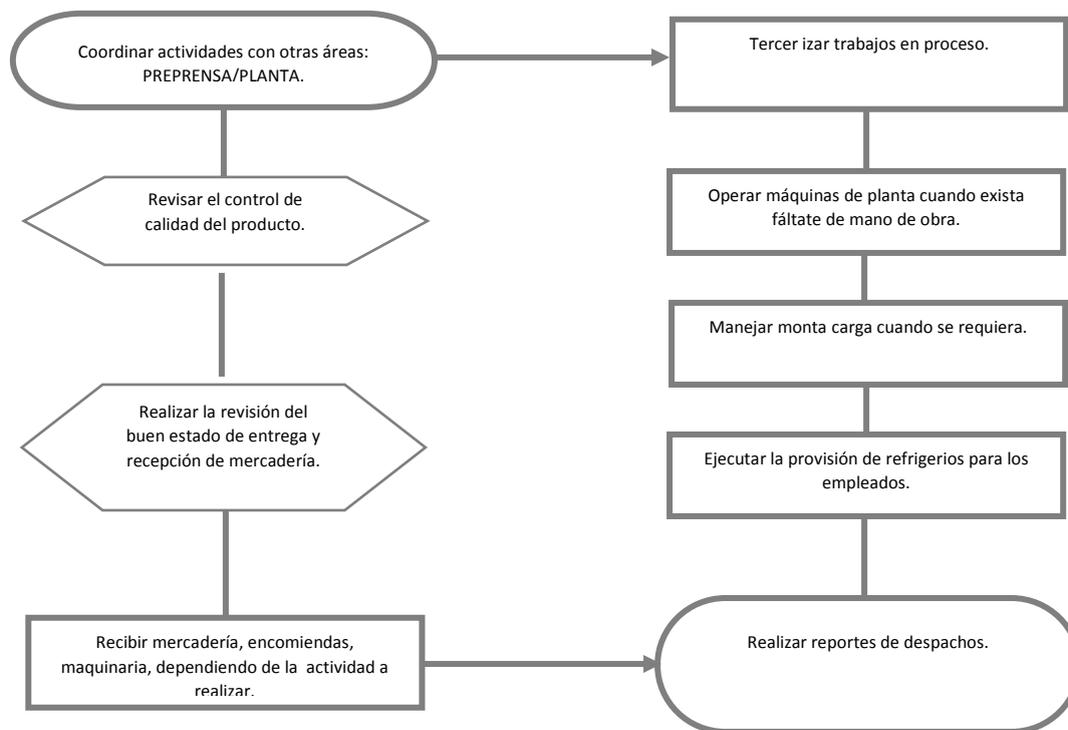
FECHA: 02/2016

PÁGINA: 1 / 3

PUESTO

Puesto de trabajo	Mensajero
Código Puesto	CGS-MEN-24
Formación	Bachiller
Experiencia	1 año en cargos similares
Aptitudes	Atención - Organización - Capacidad de observación- Comunicación asertiva, Aprendizaje rápido.
Actitudes	Trabajo en Equipo- Escucha activa, Iniciativa, Orden, Concentración.

Descripción del proceso productivo que se desempeña en el puesto de trabajo.

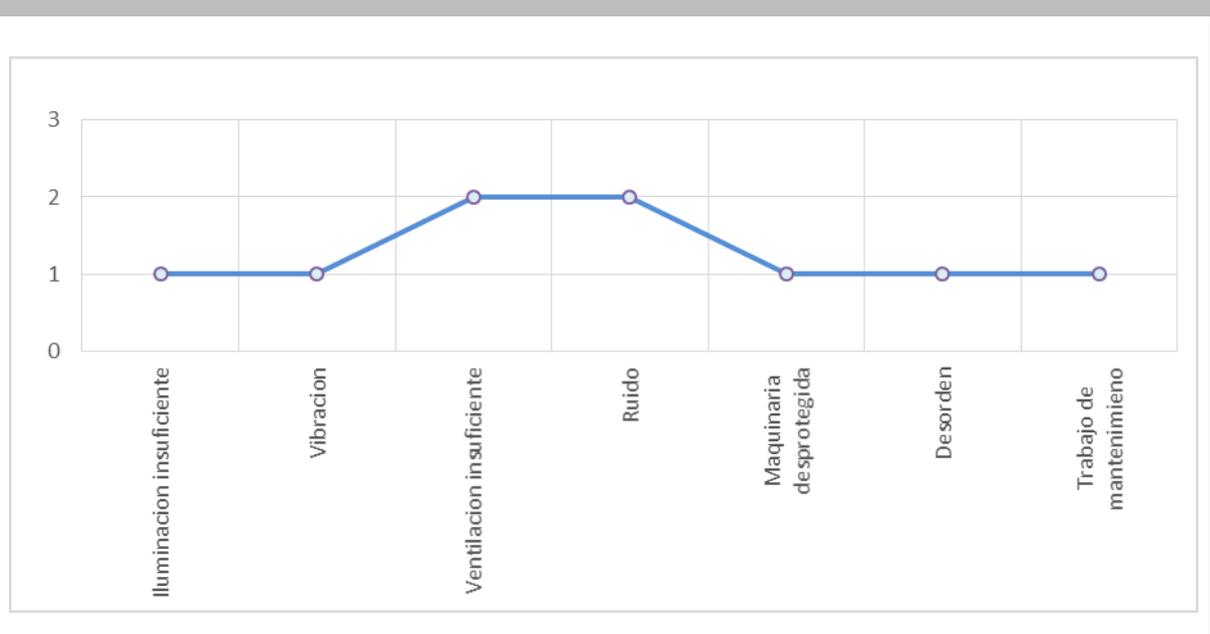


Tareas y/o funciones que realiza en el puesto	Distribuir correspondencia y encomiendas, utilizando los medios adecuados, para cumplir con la entrega inmediata de las mismas..
Útiles, herramientas o maquinaria de trabajo	Juego de llaves alién, Playo de presión, destornilladores, lija, Lainas milimetradas metro, solventes, Cuchilla, Cinta.
Exigencias funcionales	Esfuerzo físico, auditivo, visual.
Capacitaciones	Conocimiento sobre las nuevas máquinas de imprenta, Mantenimiento.
Horario de trabajo	Lun a Vie: Rotativo: 07:00 am a 15:00 – 15:00pm a 23:00pm – 23:00pm a

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS DEL PUESTO DE TRABAJO

RIESGO	FACTOR DE RIESGO	PRIORIDAD DEL GRADO DE PELIGRO
MECÁNICO	Desplazamiento en transporte aéreo y terrestre.	RIESGOS IMPORTANTES
FÍSICO	,	---
BIOLÓGICO	Insalubridad, agentes biológicos, Consumo de alimentos no garantizados,	RIESGOS MODERADOS
ERGONÓMICO	Levantamiento manual de objetos, Posición forzada de pie.	RIESGOS MODERADO
QUÍMICO	---	---
PSICOSOCIAL	Trato con clientes y usuarios, Amenaza delincriminal.	RIESGOS MODERADO
ACCIDENTES MAYORES	---	---

GRÁFICO FACTORES DE RIESGO DEL PUESTO DE TRABAJO – PRIORIZACIÓN



EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL PARA EL PUESTO DE TRABAJO

EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL POR PUESTO DE TRABAJO															
															
PUESTO DE TRABAJO				<input type="radio"/>	<input type="radio"/>							<input type="radio"/>			



PROFESIOGRAMA CGS Y LNS

FECHA:02/2016

PÁGINA: 3 / 3

EXIGENCIAS PSICOFISIOLÓGICAS DEL PUESTO DE TRABAJO						
APTITUDES MÍNIMAS EXIGIBLES	MUY BUENA	BUENA	MEDIA	INSUFICIENTE	DÉFICIT	OBSERVACIONES
	1	2	3	4	5	
SALUD GENERAL	0					
APTITUD A PERMANECER SENTADO	0					
EQUILIBRIO	0					
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE EL TRONCO	0					
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBRO SUPERIOR	0					
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBROS INFERIORES	0					
CONOCIMIENTOS TÉCNICOS REQUERIDOS		0				
EXIGENCIAS VISUALES	0	0				
EXIGENCIAS AUDITIVAS	0	0				
EXIGENCIAS TÁCTILES		0				
DESTREZA MANUAL	0	0				
APARATO DIGESTIVO	0	0				
APARATO RESPIRATORIO		0				
APARATO CIRCULATORIO		0				
APARATO URINARIO		0				
PIEL Y MUCOSAS	0	0				
MEMORIA	0					
ATENCIÓN	0					
ORDEN	0					
RESPONSABILIDAD	0					
RESISTENCIA A LA MONOTONÍA	0					

EXAMENES Y VALORACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES	
PRE-OCUPACIONALES	Evaluación médica general –Espirometria – Examen visual.
PERIÓDICOS	Evaluación médica general –Espirometria – Examen visual.
REINTEGRO	Evaluación médica general – Espirometria – Examen visual.
ESPECIALES	Prueba psicológica
SALIDA	Evaluación médica general – Audiometría – Espirometria – Examen visual.

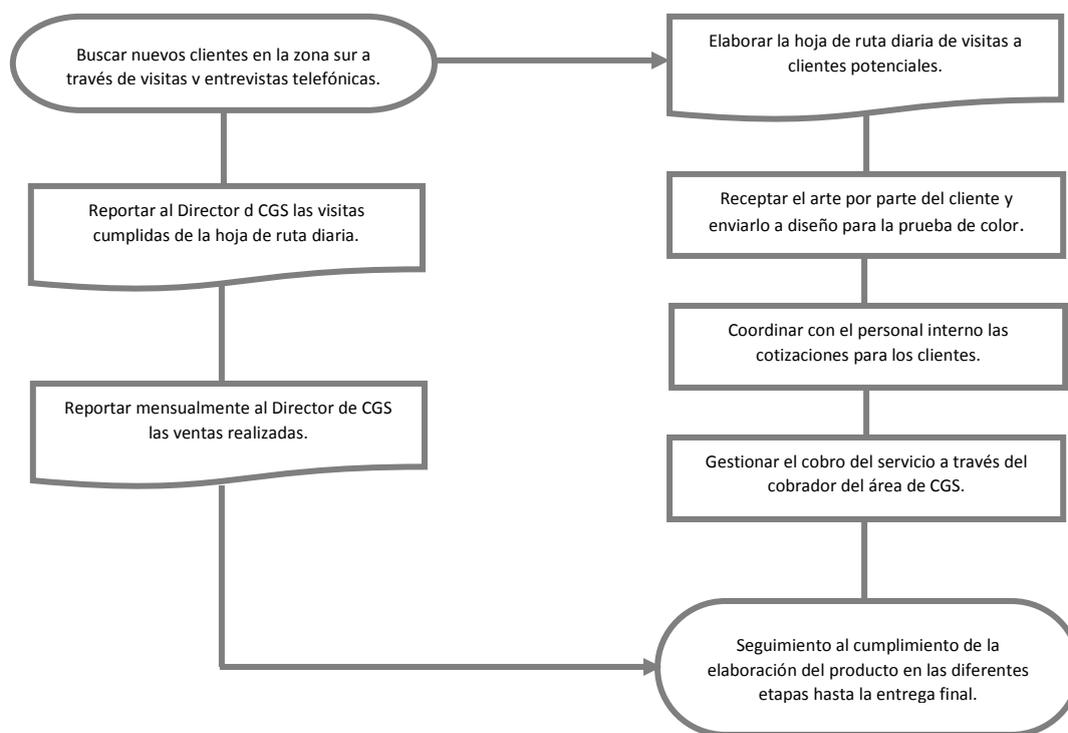
CONTRAINDICACIONES	
ABSOLUTAS	
RELATIVAS	Prueba de embarazo

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Fernando Roldan J. Hernán Tapia C.	Mst. Ximena Méndez	Ing: Marco Pazmiño

PUESTO

Puesto de trabajo	Jefe de Ventas
Código Puesto	CGS-JF-VEN-012
Formación	Superior: Márquetin
Experiencia	1 año en cargos similares
Aptitudes	Planificación, Juicio y Toma de decisiones, Pensamiento Conceptual, Generación de ideas, Organización, Liderazgo, Buena presencia.
Actitudes	Expresión oral, Escucha activa, Persuasión, Instrucción, Social.

Descripción del proceso productivo que se desempeña en el puesto de trabajo

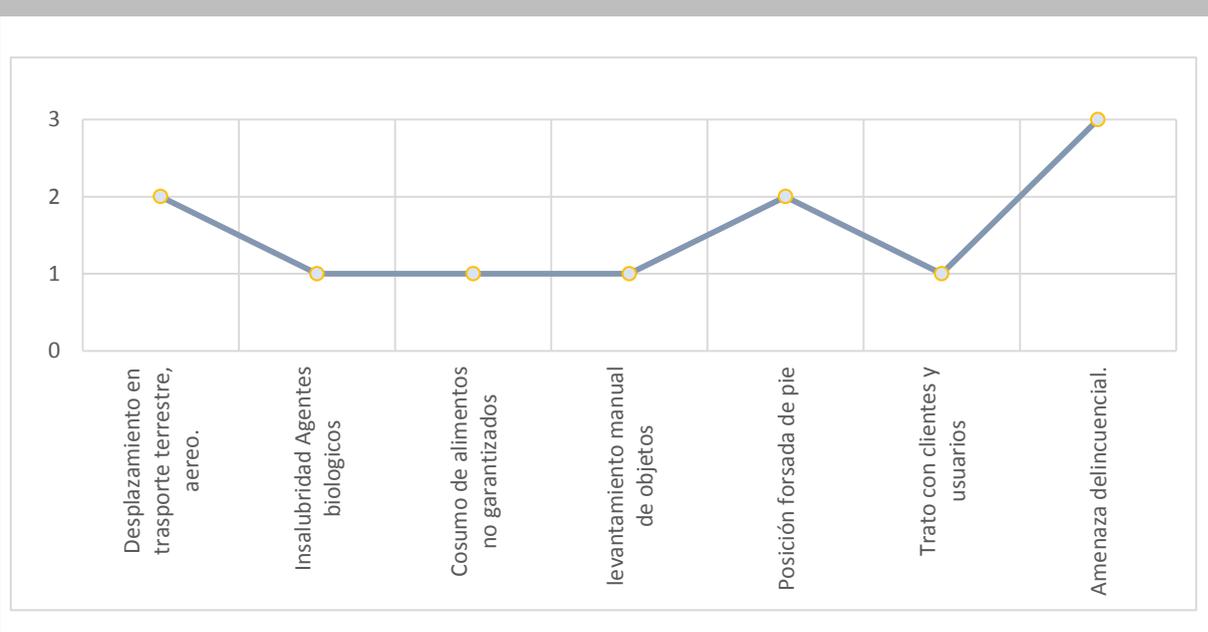


Tareas y/o funciones que realiza en el puesto	Buscar mercado, promocionar, vender los servicios que ofrece la imprenta.
Útiles, herramientas o maquinaria de trabajo	Vehículo - Laptop – Elementos administrativos, Telefonía Celular.
Exigencias funcionales	Esfuerzo mental, física.
Capacitaciones	Nuevos mercados, Actualización en técnicas de venta.
Horario de trabajo	09:00am a 13:00pm y 15:00pm a 18:00pm

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS DEL PUESTO DE TRABAJO

RIESGO	FACTOR DE RIESGO	PRIORIDAD DEL GRADO DE PELIGRO
MECÁNICO	Desplazamiento en transporte aéreo y terrestre.	RIESGOS IMPORTANTES
FÍSICO	,	---
BIOLÓGICO	Insalubridad, agentes biológicos, Consumo de alimentos no garantizados,	RIESGOS MODERADOS
ERGONÓMICO	Levantamiento manual de objetos, Posición forzada de pie.	RIESGOS MODERADO
QUÍMICO	---	---
PSICOSOCIAL	Trato con clientes y usuarios, Amenaza delincinencial.	RIESGOS MODERADO
ACCIDENTES MAYORES	---	---

GRÁFICO FACTORES DE RIESGO DEL PUESTO DE TRABAJO - PRIORIZACIÓN



EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL PARA EL PUESTO DE TRABAJO

EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL POR PUESTO DE TRABAJO															
															
PUESTO DE TRABAJO		0													

DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL PARA EL PUESTO DE TRABAJO



PROFESIOGRAMA CGS Y LNS

FECHA:02/2016

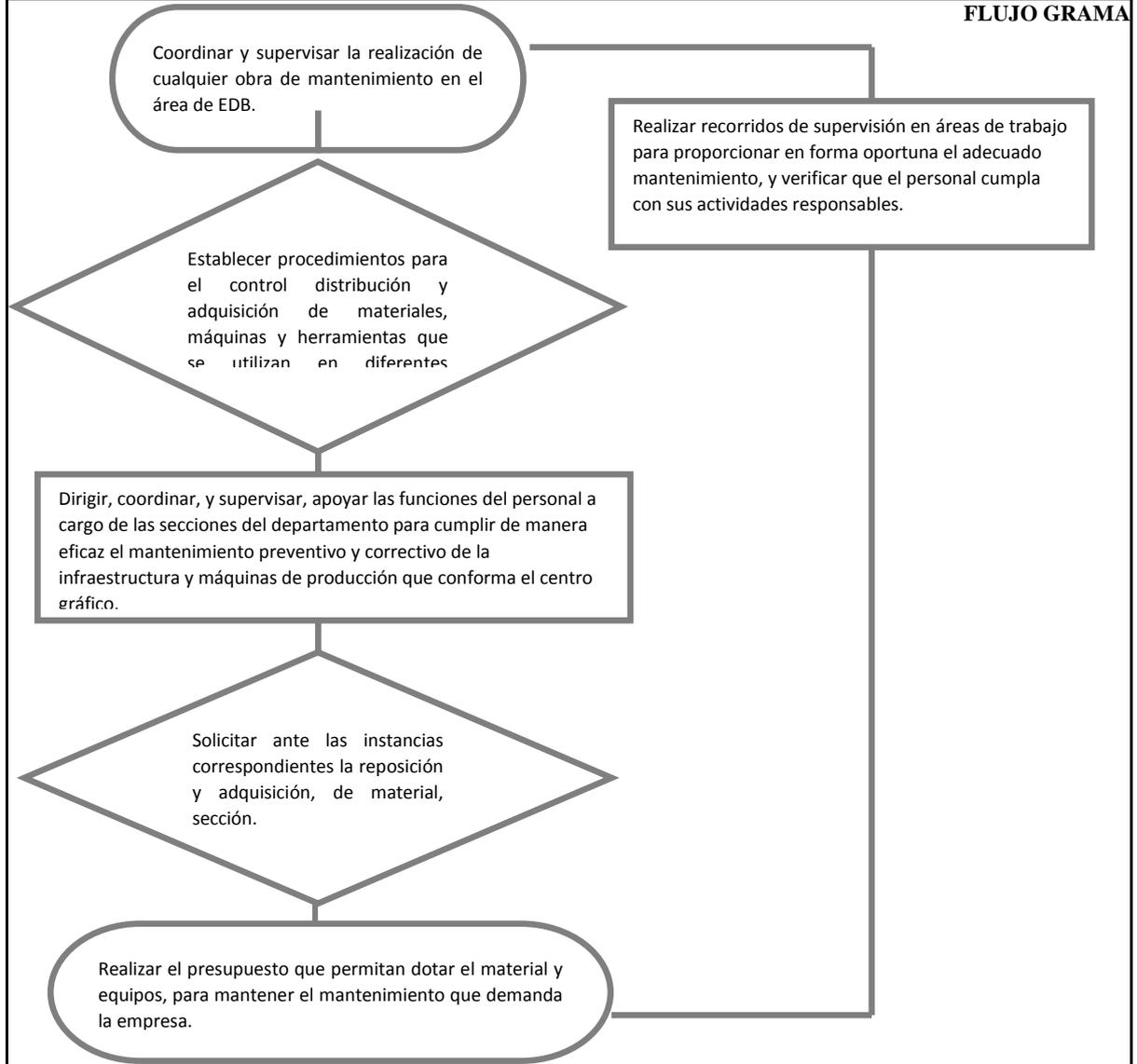
PÁGINA: 3 / 3

EXIGENCIAS PSICOFISIOLÓGICAS DEL PUESTO DE TRABAJO						
APTITUDES MÍNIMAS EXIGIBLES	MUY BUENA	BUENA	MEDIA	INSUFICIENTE	DÉFICIT	OBSERVACIONES
	1	2	3	4	5	
SALUD GENERAL	0					
APTITUD A PERMANECER SENTADO	0					
EQUILIBRIO	0	0				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE EL TRONCO		0				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBRO SUPERIOR		0				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBROS INFERIORES		0				
CONOCIMIENTOS TÉCNICOS REQUERIDOS	0					
EXIGENCIAS VISUALES	0					
EXIGENCIAS AUDITIVAS	0					
EXIGENCIAS TÁCTILES		0				
DESTREZA MANUAL			0			
APARATO DIGESTIVO			0			
APARATO RESPIRATORIO	0					
APARATO CIRCULATORIO		0				
APARATO URINARIO		0				
PIEL Y MUCOSAS	0					
MEMORIA	0					
ATENCIÓN	0					
ORDEN		0				
RESPONSABILIDAD	0					
RESISTENCIA A LA MONOTONÍA	0					

EXAMENES Y VALORACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES	
PRE-OCUPACIONALES	Evaluación médica general-Audiometría.
PERIÓDICOS	Optometría-Audiometría.
REINTEGRO	Evaluación médica general.
ESPECIALES	Prueba psicológica
SALIDA	Evaluación médica general – Optometría- Audiometría.

CONTRAINDICACIONES	
ABSOLUTAS	
RELATIVAS	

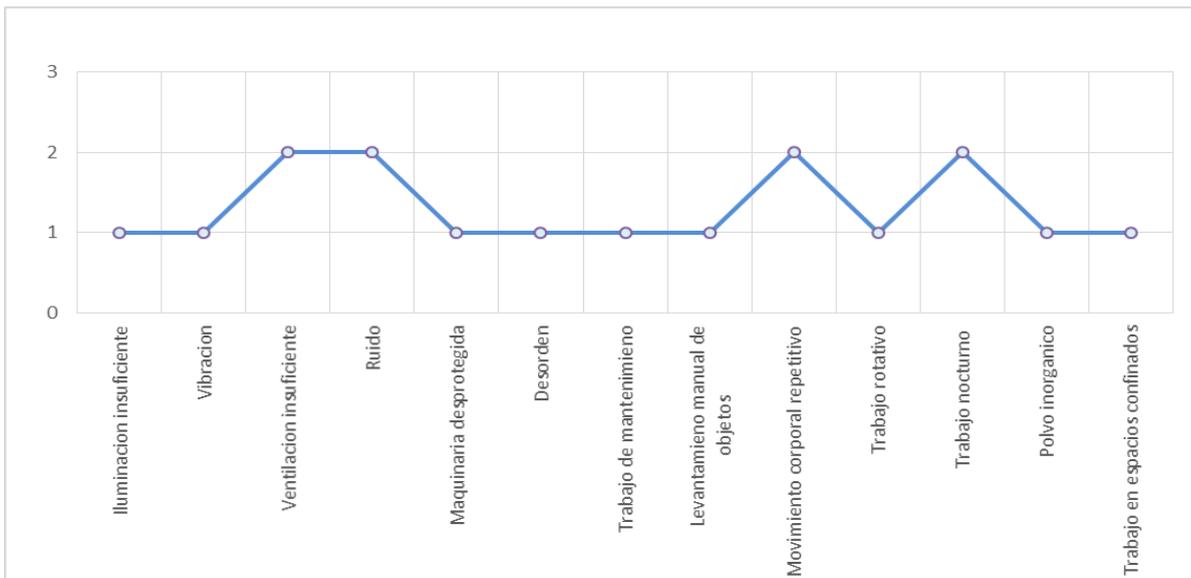
Elaborado por: Fernando Roldan J. Hernán Tapia C.	Revisado por: Mst. Ximena Méndez	Aprobado por: Ing: Marco Pazmiño
--	--	---

PUESTO TIPO	
Puesto de trabajo	Jefe de mantenimiento.
Código Puesto	CGS-JF-MANT-025
Formación	Superior: Tecnólogo
Experiencia	1 año en cargos similares
Aptitudes	Atención - Organización - Capacidad de observación, Resolución de problemas
Actitudes	Trabajo en Equipo- Escucha activa, Iniciativa, Orden, Concentración.
FLUJO GRAMA	
	
Tareas y/o funciones que	Dirigir, coordinar, supervisar, establecer procedimientos y apoyar los trabajos necesarios para el mantenimiento y conservación de la infraestructura y maquinas en genera.
Útiles, de trabajo utilizados	Juego de llaves alén, Playo de presión, destornilladores, lija, Lainas milimetradas metro, solventes, Cuchilla, Cinta.
Exigencias	Esfuerzo físico, auditivo, visual.
Capacitaciones	Conocimiento sobre las nuevas máquinas de imprenta, Mantenimiento.
Horario de trabajo	Lun a Vier: Rotativo: 07:00 am a 15:00 – 15:00pm a 23:00pm – 23:00pm a 07:00am

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS DEL PUESTO DE TRABAJO

RIESGO	FACTOR DE RIESGO	PRIORIDAD DEL GRADO DE PELIGRO
MECÁNICO	Desplazamiento en transporte aéreo y terrestre.	RIESGOS IMPORTANTES
FÍSICO	,	---
BIOLÓGICO	Insalubridad, agentes biológicos, Consumo de alimentos no garantizados,	RIESGOS MODERADOS
ERGONÓMICO	Levantamiento manual de objetos, Posición forzada de pie.	RIESGOS MODERADO
QUÍMICO	---	---
PSICOSOCIAL	Trato con clientes y usuarios, Amenaza delincencial.	RIESGOS MODERADO
ACCIDENTES MAYORES	---	---

GRÁFICO FACTORES DE RIESGO DEL PUESTO DE TRABAJO – PRIORIZACIÓN



EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL PARA EL PUESTO DE TRABAJO

EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL POR PUESTO DE TRABAJO														
														
PUESTO DE TRABAJO				○	○							○		



PROFESIOGRAMA CGS Y LNS

FECHA:02/2016

PÁGINA: 3 / 3

EXIGENCIAS PSICOFISIOLÓGICAS DEL PUESTO DE TRABAJO						
APTITUDES MÍNIMAS EXIGIBLES	MUY BUENA	BUENA	MEDIA	INSUFICIENTE	DÉFICIT	OBSERVACIONES
	1	2	3	4	5	
SALUD GENERAL	0					
APTITUD A PERMANECER SENTADO	0					
EQUILIBRIO	0					
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE EL TRONCO	0					
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBRO SUPERIOR	0					
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBROS INFERIORES	0					
CONOCIMIENTOS TÉCNICOS REQUERIDOS		0				
EXIGENCIAS VISUALES	0					
EXIGENCIAS AUDITIVAS	0					
EXIGENCIAS TÁCTILES		0				
DESTREZA MANUAL	0					
APARATO DIGESTIVO	0					
APARATO RESPIRATORIO		0				
APARATO CIRCULATORIO		0				
APARATO URINARIO		0				
PIEL Y MUCOSAS	0					
MEMORIA	0					
ATENCIÓN	0					
ORDEN	0					
RESPONSABILIDAD	0					
RESISTENCIA A LA MONOTONÍA	0					

EXAMENES Y VALORACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES	
PRE-OCUPACIONALES	Evaluación médica general –Espirometria – Examen visual.
PERIÓDICOS	Evaluación médica general –Espirometria – Examen visual.
REINTEGRO	Evaluación médica general – Espirometria – Examen visual.
ESPECIALES	Prueba psicológica
SALIDA	Evaluación médica general – Audiometría – Espirometria – Examen visual.

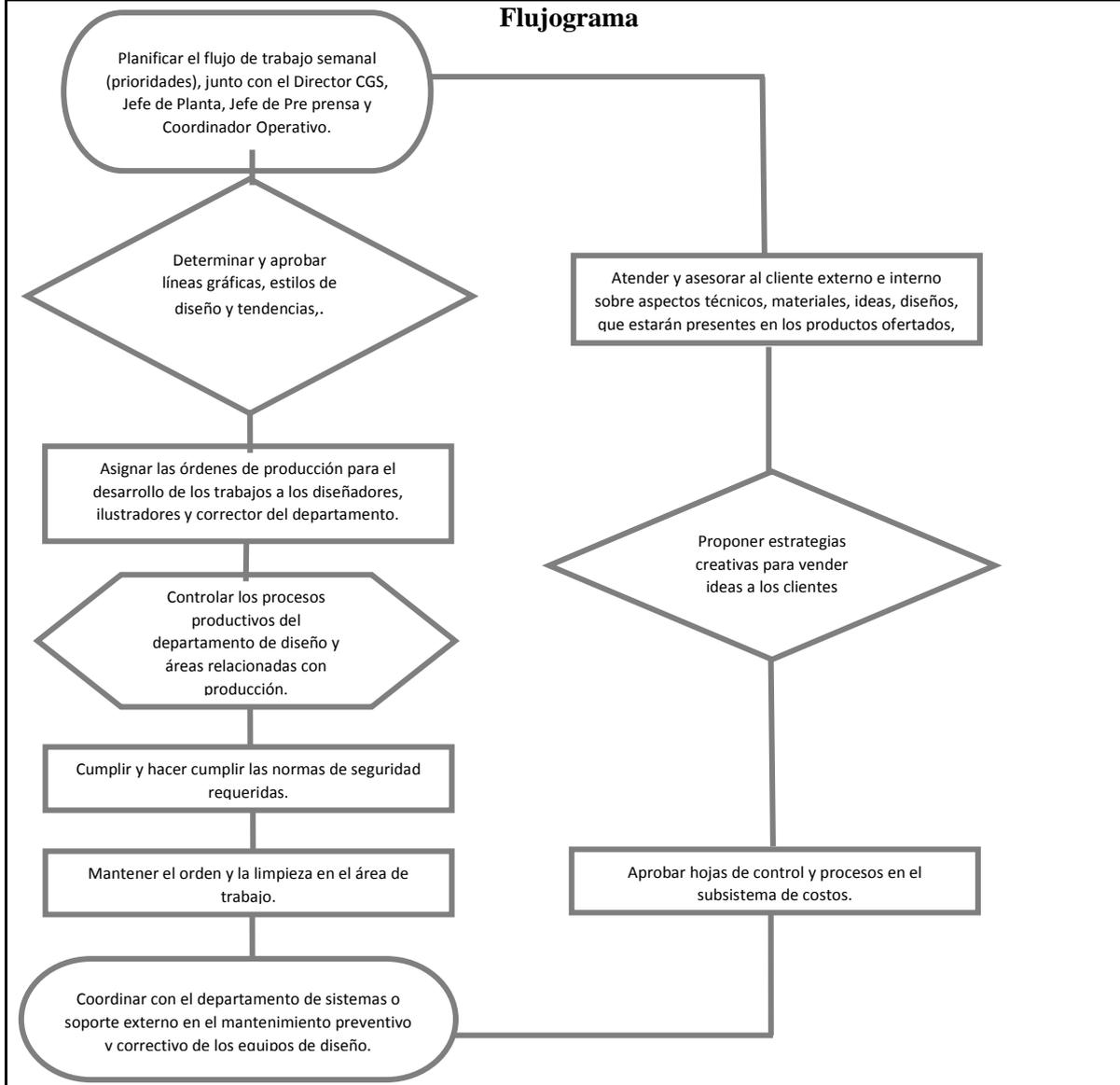
CONTRAINDICACIONES	
ABSOLUTAS	
RELATIVAS	

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Fernando Roldan J. Hernán Tapia C.	Mst. Ximena Méndez	Ing: Marco Pazmiño

PUESTO TIPO

Puesto de trabajo	Jefe de Diseño
Código Puesto	CGS-JF-DIS-003
Formación	Superior – Licenciatura en Artes (Diseño Gráfico)
Experiencia	1-2 años en cargos similares
Aptitudes	Autoridad - Organización - Capacidad de observación– Comunicación asertiva.
Actitudes	Trabajo en Equipo- Creatividad e Iniciativa – Habilidad resolutive – Ambición Profesional

Flujograma

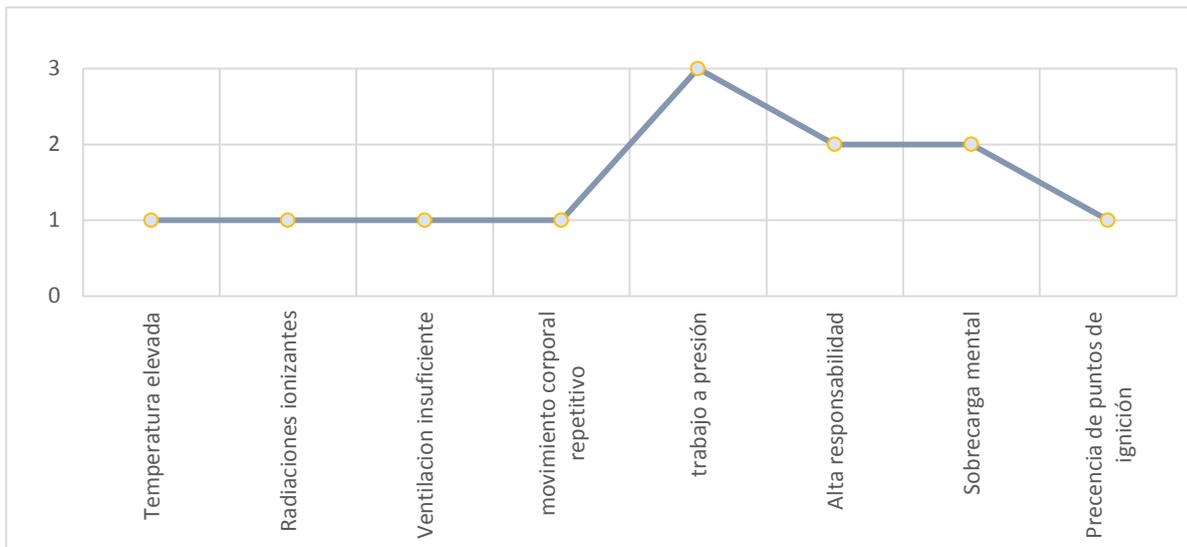


Tareas y/o funciones que realiza en el puesto	Planificar, conducir y asesorar al departamento de Diseño, áreas relacionadas y clientes, en el planteamiento y desarrollo de los proyectos de diseño, que posteriormente serán impresos o publicados en medios virtuales.
Útiles, de trabajo	Laptop – Escritorio – Elementos administrativos.
Exigencias funcionales	Esfuerzo mental y visual.
Capacitaciones	Actualización en manejo de nuevos programas informáticos de diseño. Nuevas
Horario de trabajo	09:00 am a 13:00pm y de 15:00pm a 18:00 pm

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS DEL PUESTO DE TRABAJO

RIESGO	FACTOR DE RIESGO	PRIORIDAD DEL GRADO DE PELIGRO
MECÁNICO	---	---
FÍSICO	Temperatura elevada, Radiaciones ionizantes, Ventilación insuficiente.	RIESGOS MODERADO
BIOLÓGICO	---	---
ERGONÓMICO	Movimiento corporal repetitivo.	RIESGOS MODERADO
QUÍMICO	---	---
PSICOSOCIAL	Trabajo bajo presión, alta responsabilidad, sobrecarga mental.	RIESGOS MODERADO
ACCIDENTES MAYORES	Presencia de puntos de ignición	RIESGOS MODERADO

GRÁFICO FACTORES DE RIESGO DEL PUESTO DE TRABAJO - PRIORIZACIÓN



EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL PARA EL PUESTO DE TRABAJO

EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL POR PUESTO DE TRABAJO														
														
PUESTO DE TRABAJO				0									0	



PROFESIOGRAMA CGS Y LNS

FECHA:02/2016

PÁGINA: 3 / 3

EXIGENCIAS PSICOFISIOLÓGICAS DEL PUESTO DE TRABAJO						
APTITUDES MÍNIMAS EXIGIBLES	MUY BUENA	BUENA	MEDIA	INSUFICIENTE	DÉFICIT	OBSERVACIONES
	1	2	3	4	5	
SALUD GENERAL						
APTITUD A PERMANECER SENTADO	○					
EQUILIBRIO		○				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE EL TRONCO		○				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBRO SUPERIOR		○				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBROS INFERIORES		○				
CONOCIMIENTOS TÉCNICOS REQUERIDOS	○					
EXIGENCIAS VISUALES	○					
EXIGENCIAS AUDITIVAS			○			
EXIGENCIAS TÁCTILES		○				
DESTREZA MANUAL			○			
APARATO DIGESTIVO		○				
APARATO RESPIRATORIO		○				
APARATO CIRCULATORIO		○				
APARATO URINARIO		○				
PIEL Y MUCOSAS		○				
MEMORIA	○					
ATENCIÓN	○					
ORDEN			○			
RESPONSABILIDAD	○					
RESISTENCIA A LA MONOTONÍA		○				

EXAMENES Y VALORACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES	
PRE-OCUPACIONALES	Evaluación médica general
PERIÓDICOS	Optometría
REINTEGRO	Evaluación médica general.
ESPECIALES	Prueba psicológica
SALIDA	Evaluación médica general - Optometría

CONTRAINDICACIONES	
ABSOLUTAS	
RELATIVAS	

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Fernando Roldan. J. Hernán Tapia C.	Mst. Ximena Méndez	Ing: Marco Pazmiño



PROFESIOGRAMA CGS Y LNS

FECHA: 02/2016

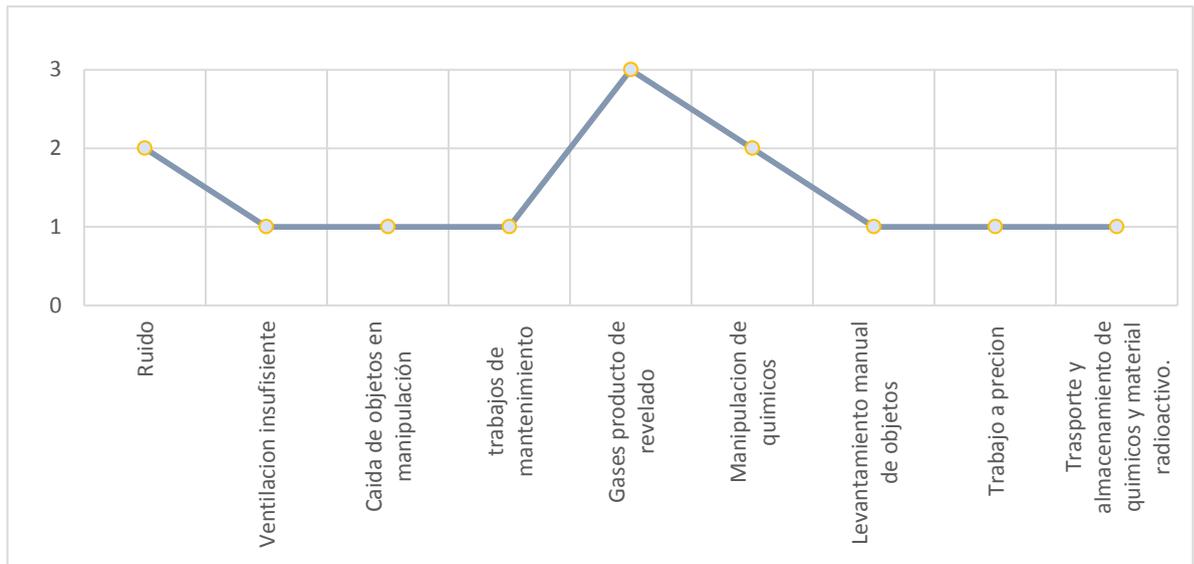
PÁGINA: 1 / 3

PUESTO	
Puesto de trabajo	Jefe de Producción.
Código Puesto	CGS-JE-PRO-010
Formación	Bachiller: Técnico en general.
Experiencia	1 año en cargos similares
Aptitudes	Planificación, Juicio y Toma de decisiones, Pensamiento Conceptual, Generación de ideas, Organización, Liderazgo
Actitudes	Expresión oral, Escucha activa, Trabajo en equipo, Instrucción, Social.
Tareas y/o funciones que realiza en el puesto	Planificar y coordinar con los diferentes departamentos las órdenes de producción; controlar eficazmente el flujo de trabajo de la producción en planta bajo los estándares establecidos hasta la entrega del producto a satisfacción del cliente.
Útiles, herramientas o maquinaria de trabajo	Laptop – Escritorio – Elementos administrativos, Telefonía Celular.
Exigencias funcionales	Esfuerzo mental, física y visual.
Capacitaciones	Trabajo en equipo, Comunicación asertiva.
Horario de trabajo	Horario extendido diurno 07:00am a 19:00pm

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS DEL PUESTO DE TRABAJO

RIESGO	FACTOR DE RIESGO	PRIORIDAD DEL GRADO DE PELIGRO
MECÁNICO	Caída de objetos en manipulación, trabajos en mantenimiento	---
FÍSICO	Ruido, Ventilación Insuficiente,	RIESGOS IMPORTANTES
BIOLÓGICO	---	---
ERGONÓMICO	Levantamiento manual de objetos,	RIESGOS MODERADO
QUÍMICO	Gases(Productos de revelado), Manipulación de químicos,	RIESGOS IMPORTANTES
PSICOSOCIAL	Trabajo a presión.	RIESGOS MODERADO
ACCIDENTES MAYORES	Transporte y almacenamiento de material químico y radioactivo.	RIESGOS MODERADO

GRÁFICO FACTORES DE RIESGO DEL PUESTO DE TRABAJO - PRIORIZACIÓN



EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL PARA EL PUESTO DE TRABAJO

EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL POR PUESTO DE TRABAJO														
														
PUESTO DE TRABAJO	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



PROFESIOGRAMA CGS Y LNS

FECHA:02/2016

PÁGINA: 3 / 3

EXIGENCIAS PSICOFISIOLÓGICAS DEL PUESTO DE TRABAJO						
APTITUDES MÍNIMAS EXIGIBLES	MUY BUENA	BUENA	MEDIA	INSUFICIENTE	DÉFICIT	OBSERVACIONES
	1	2	3	4	5	
SALUD GENERAL	0					
APTITUD A PERMANECER SENTADO	0					
EQUILIBRIO	0	0				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE EL TRONCO		0				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBRO SUPERIOR		0				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBROS INFERIORES		0				
CONOCIMIENTOS TÉCNICOS REQUERIDOS	0					
EXIGENCIAS VISUALES	0					
EXIGENCIAS AUDITIVAS			0			
EXIGENCIAS TÁCTILES		0				
DESTREZA MANUAL		0				
APARATO DIGESTIVO		0				
APARATO RESPIRATORIO	0					
APARATO CIRCULATORIO		0				
APARATO URINARIO		0				
PIEL Y MUCOSAS	0					
MEMORIA	0					
ATENCIÓN	0					
ORDEN		0				
RESPONSABILIDAD	0					
RESISTENCIA A LA MONOTONÍA		0				

EXAMENES Y VALORACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES	
PRE-OCUPACIONALES	Evaluación médica general-Audiometría-Esperiometria
PERIÓDICOS	Optometría-Audiometría-Espirometria
REINTEGRO	Evaluación médica general.
ESPECIALES	Prueba psicológica
SALIDA	Evaluación médica general - Optometría

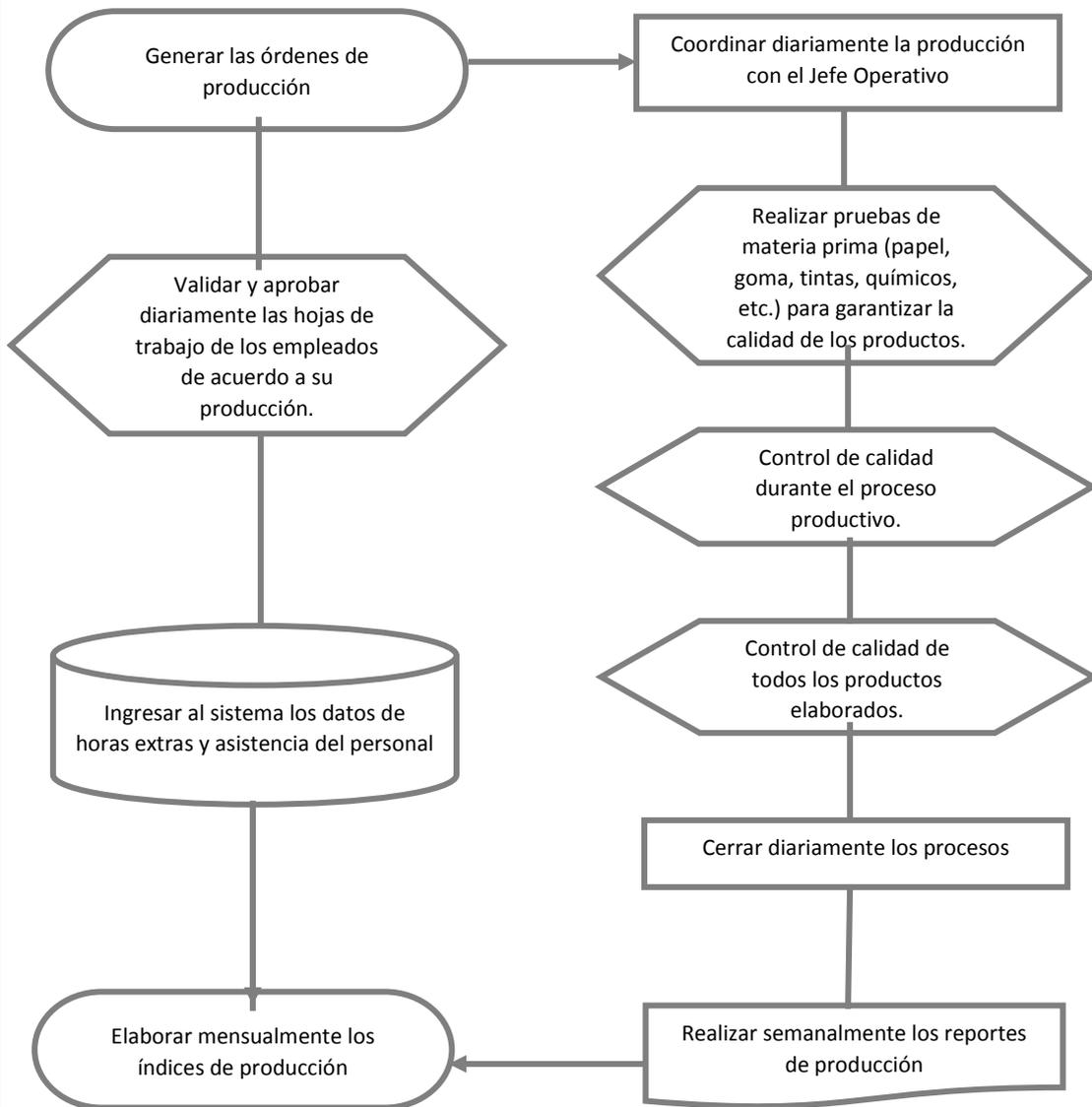
CONTRAINDICACIONES	
ABSOLUTAS	
RELATIVAS	

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Fernando Roldan J. Hernán Tapia C.	Mst. Ximena Méndez	Ing: Marco Pazmiño



PUESTO	
Puesto de trabajo	Control de Calidad.
Código Puesto	CGS-JE-CAL-009
Formación	Superior: Licenciatura en Artes/Imprenta y Diseño.
Experiencia	1 año en cargos similares
Aptitudes	Planificación, Juicio y Toma de decisiones, Pensamiento Conceptual, Generación
Actitudes	Expresión oral, Escucha activa, Trabajo en equipo, Instrucción.

Descripción del proceso productivo que se desempeña en el puesto de trabajo

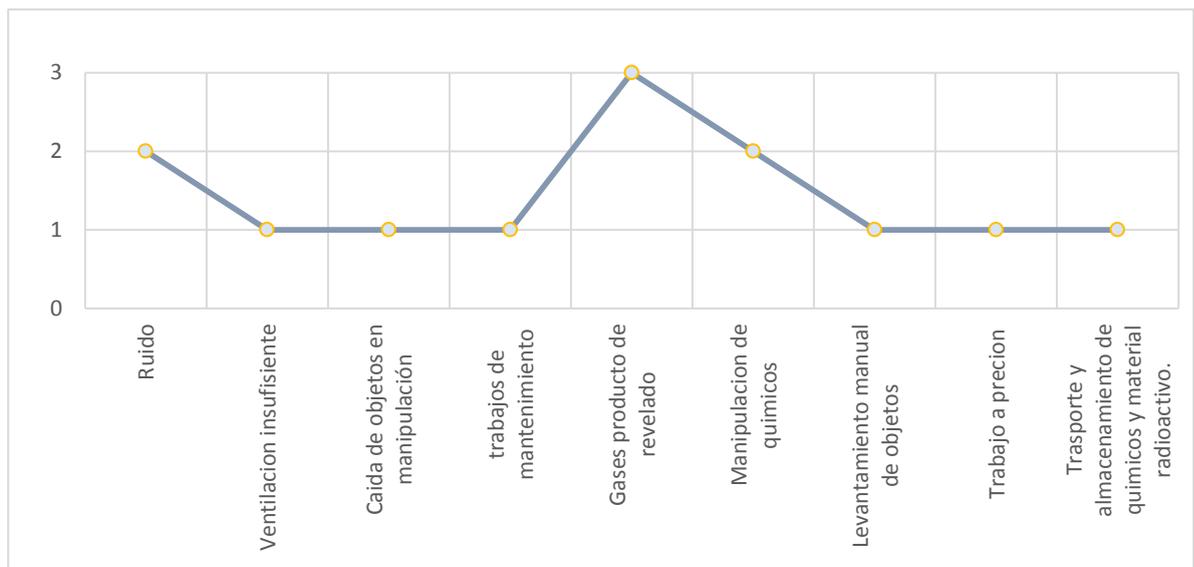


Tareas y/o funciones que realiza en el puesto	Controlar la calidad de los procesos y del producto mediante la eficaz elaboración de órdenes de producción y el seguimiento oportuno de la planificación.
Útiles, herramientas o maquinaria de trabajo	Laptop – Escritorio – Elementos administrativos, Telefonía Celular.
Exigencias funcionales	Esfuerzo mental, física y visual.
Capacitaciones	Nuevas normas de calidad, nuevas tecnologías, nuevas exigencias del mercado.
Horario de trabajo	Horario extendido diurno 07:00am a 19:00pm

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS DEL PUESTO DE TRABAJO

RIESGO	FACTOR DE RIESGO	PRIORIDAD DEL GRADO DE PELIGRO
MECÁNICO	Caída de objetos en manipulación, trabajos en mantenimiento	---
FÍSICO	Ruido, Ventilación Insuficiente,	RIESGOS IMPORTANTES
BIOLÓGICO	---	---
ERGONÓMICO	Levantamiento manual de objetos,	RIESGOS MODERADO
QUÍMICO	Gases(Productos de revelado), Manipulación de químicos,	RIESGOS IMPORTANTES
PSICOSOCIAL	Trabajo a presión.	RIESGOS MODERADO
ACCIDENTES MAYORES	Transporte y almacenamiento de material químico y radioactivo.	RIESGOS MODERADO

GRÁFICO FACTORES DE RIESGO DEL PUESTO DE TRABAJO - PRIORIZACIÓN



EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL POR PUESTO DE TRABAJO

PUESTO DE TRABAJO		○		○	○	○				○			○		

EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL PARA EL PUESTO DE TRABAJO





PROFESIOGRAMA CGS Y LNS

FECHA:02/2016

PÁGINA: 3 / 3

EXIGENCIAS PSICOFISIOLÓGICAS DEL PUESTO DE TRABAJO						
APTITUDES MÍNIMAS EXIGIBLES	MUY BUENA	BUENA	MEDIA	INSUFICIENTE	DÉFICIT	OBSERVACIONES
	1	2	3	4	5	
SALUD GENERAL	0					
APTITUD A PERMANECER SENTADO	0					
EQUILIBRIO	0	0				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE EL TRONCO		0				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBRO SUPERIOR		0				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBROS INFERIORES		0				
CONOCIMIENTOS TÉCNICOS REQUERIDOS	0					
EXIGENCIAS VISUALES	0					
EXIGENCIAS AUDITIVAS			0			
EXIGENCIAS TÁCTILES		0				
DESTREZA MANUAL			0			
APARATO DIGESTIVO			0			
APARATO RESPIRATORIO	0					
APARATO CIRCULATORIO		0				
APARATO URINARIO		0				
PIEL Y MUCOSAS	0					
MEMORIA	0					
ATENCIÓN	0					
ORDEN		0				
RESPONSABILIDAD	0					
RESISTENCIA A LA MONOTONÍA		0				

EXAMENES Y VALORACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES	
PRE-OCUPACIONALES	Evaluación médica general-Audiometría-Esperimetria
PERIÓDICOS	Optometría-Audiometría-Espirometria
REINTEGRO	Evaluación médica general.
ESPECIALES	Prueba psicológica
SALIDA	Evaluación médica general - Optometría

CONTRAINDICACIONES	
ABSOLUTAS	
RELATIVAS	

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Fernando Roldan J. Hernán Tapia C.	Mst. Ximena Méndez	Ing: Marco Pazmiño



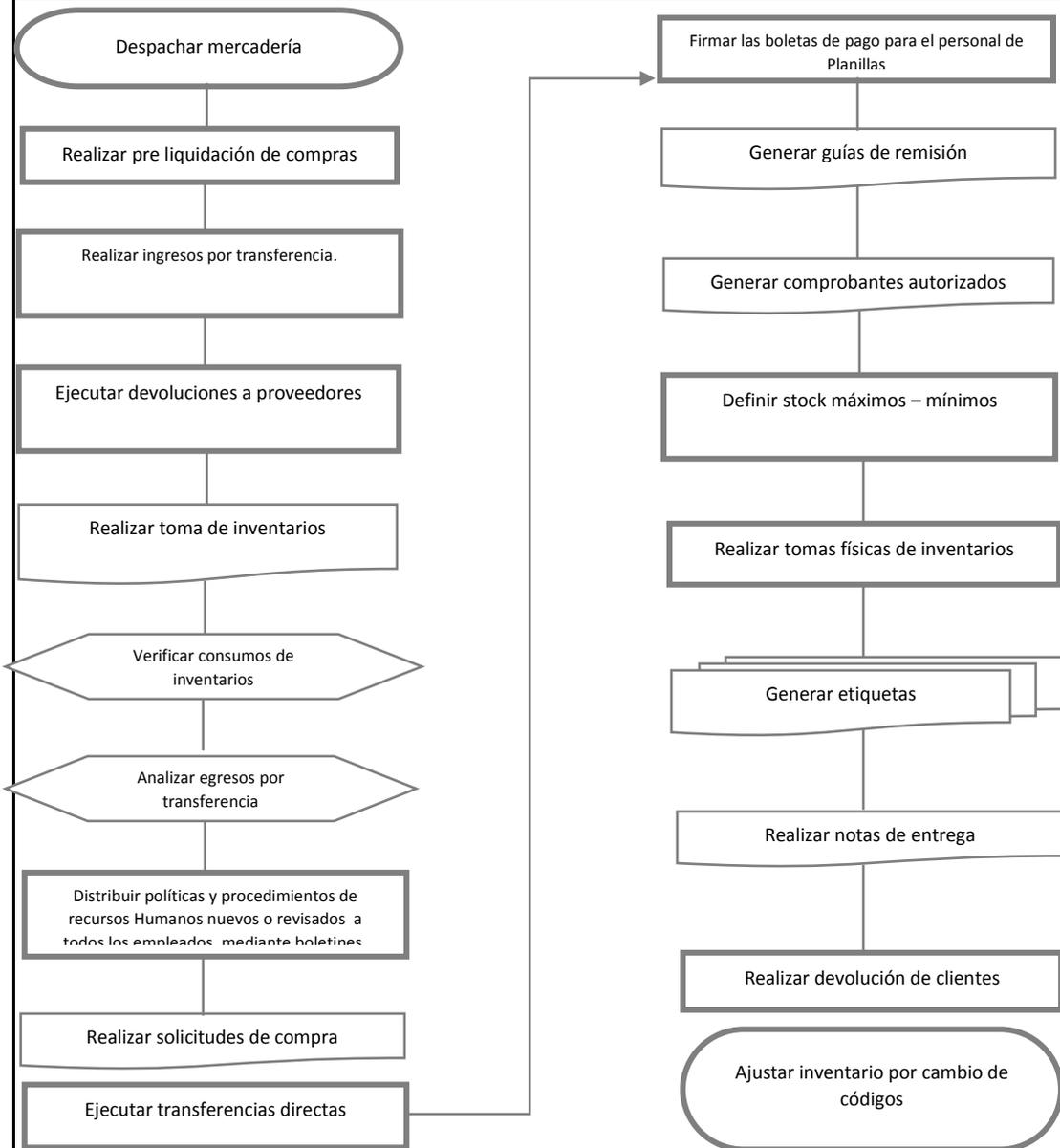
PROFESIOGRAMA CGS Y LNS

FECHA: 02/2016

PÁGINA: 1 / 3

PUESTO

Puesto de trabajo	Jefe de Bodega.
Código Puesto	CGS-JE-BOD-011
Formación	Bachiller: Contabilidad
Experiencia	1 año en cargos similares
Aptitudes	Planificación, Toma de decisiones, Pensamiento Conceptual, Generación de
Actitudes	Expresión oral, Escucha activa, Trabajo en equipo, Social, Trabajo bajo presión.

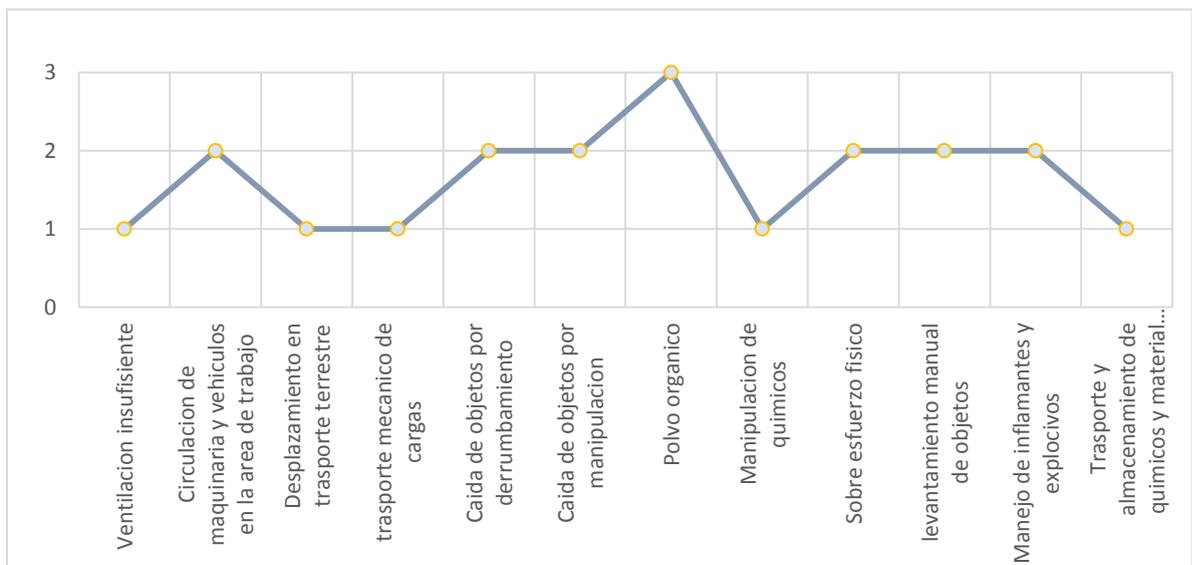


Tareas y/o funciones que realiza en el puesto	Mantener el stock tanto en bodega como en almacén de Textos LNS / mercaderías varias y otros, para satisfacer las necesidades internas y externas.
Útiles, de trabajo utilizados	Laptop – Escritorio – Elementos administrativos, Telefonía Celular.
Exigencias funcionales	Esfuerzo mental y físico
Capacitaciones	Trabajo en equipo, Comunicación asertiva.
Horario de trabajo	Horario extendido diurno 07:00am a 19:00pm

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS DEL PUESTO DE TRABAJO

RIESGO	FACTOR DE RIESGO	PRIORIDAD DEL GRADO DE PELIGRO
MECÁNICO	Circulación de maquinaria en el área de trabajo, Desplazamiento en transporte vía terrestre, Transporte mecánico de cargas, Caída de objetos en manipulación y por derrumbamiento.	RIESGOS IMPORTANTES
FÍSICO	Ventilación Insuficiente.	RIESGOS MODERADO
BIOLÓGICO	---	---
ERGONÓMICO	Levantamiento manual de objetos, sobre esfuerzo físico.	RIESGOS MODERADO
QUÍMICO	Polvo orgánico, Manipulación de químicos.	RIESGOS MODERADO
PSICOSOCIAL	---	---
ACCIDENTES MAYORES	Manejo de inflamantes y explosivos	RIESGOS IMPORTANTES

GRÁFICO FACTORES DE RIESGO DEL PUESTO DE TRABAJO - PRIORIZACIÓN



EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL PARA EL PUESTO DE TRABAJO

EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL POR PUESTO DE TRABAJO																	
																	
PUESTO DE TRABAJO		○		○	○	○						○	○		○		



PROFESIOGRAMA CGS Y LNS

FECHA:02/2016

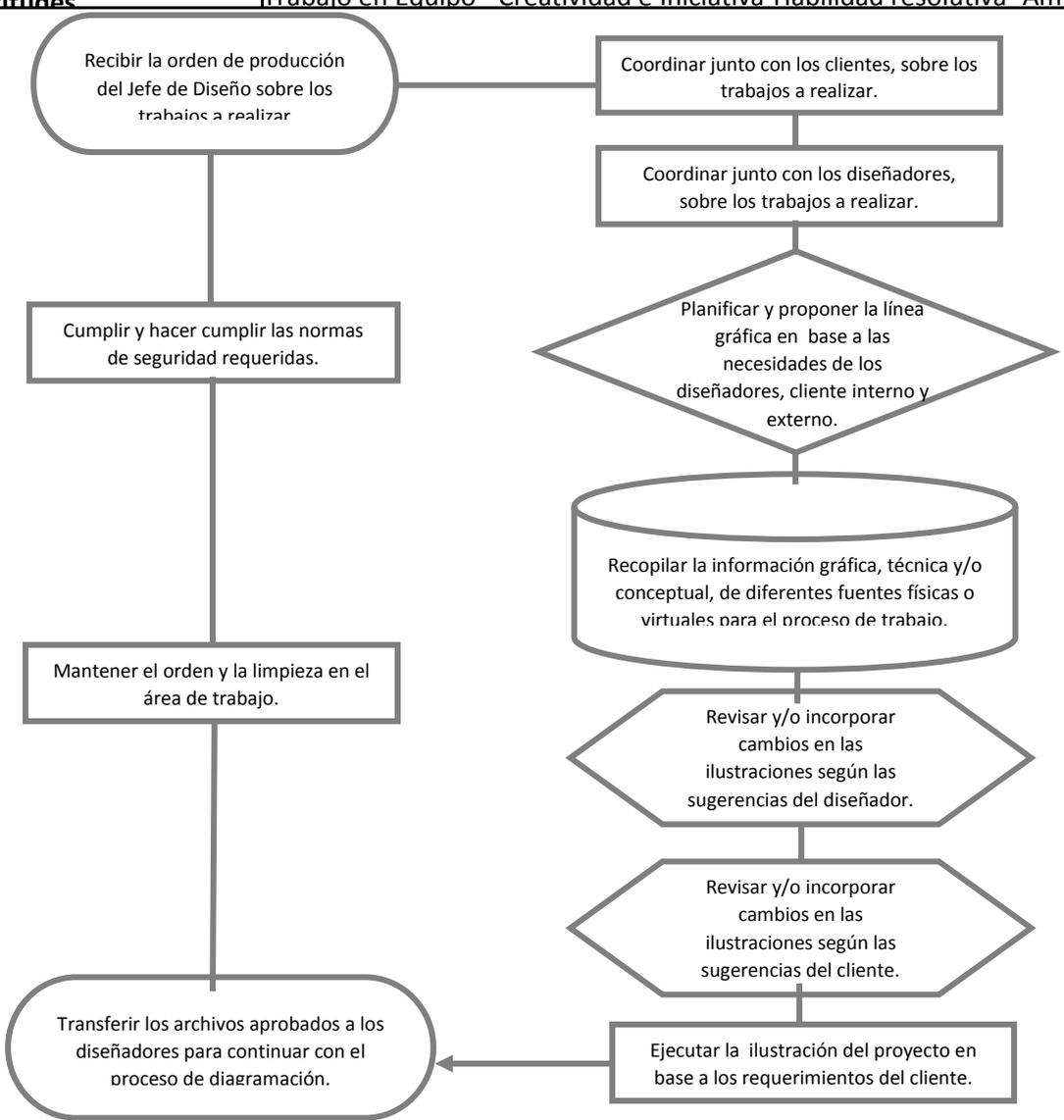
PÁGINA: 3 / 3

EXIGENCIAS PSICOFISIOLÓGICAS DEL PUESTO DE TRABAJO						
APTITUDES MÍNIMAS EXIGIBLES	MUY BUENA	BUENA	MEDIA	INSUFICIENTE	DÉFICIT	OBSERVACIONES
	1	2	3	4	5	
SALUD GENERAL	0					
APTITUD A PERMANECER SENTADO	0					
EQUILIBRIO	0					
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE EL TRONCO	0					
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBRO SUPERIOR	0					
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBROS INFERIORES	0					
CONOCIMIENTOS TÉCNICOS REQUERIDOS	0					
EXIGENCIAS VISUALES	0					
EXIGENCIAS AUDITIVAS	0					
EXIGENCIAS TÁCTILES	0					
DESTREZA MANUAL	0					
APARATO DIGESTIVO	0					
APARATO RESPIRATORIO	0					
APARATO CIRCULATORIO	0					
APARATO URINARIO	0					
PIEL Y MUCOSAS	0					
MEMORIA	0					
ATENCIÓN	0					
ORDEN	0					
RESPONSABILIDAD	0					
RESISTENCIA A LA MONOTONÍA	0					

EXAMENES Y VALORACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES	
PRE-OCUPACIONALES	Evaluación médica general-Audiometría-Esperiometria-RX Columna
PERIÓDICOS	Optometría-Audiometría-Espirometria- RX Columna
REINTEGRO	Evaluación médica general- RX Columna
ESPECIALES	Prueba psicológica
SALIDA	Evaluación médica general – Optometría- RX Columna, Examen de sangre.

CONTRAINDICACIONES	
ABSOLUTAS	
RELATIVAS	

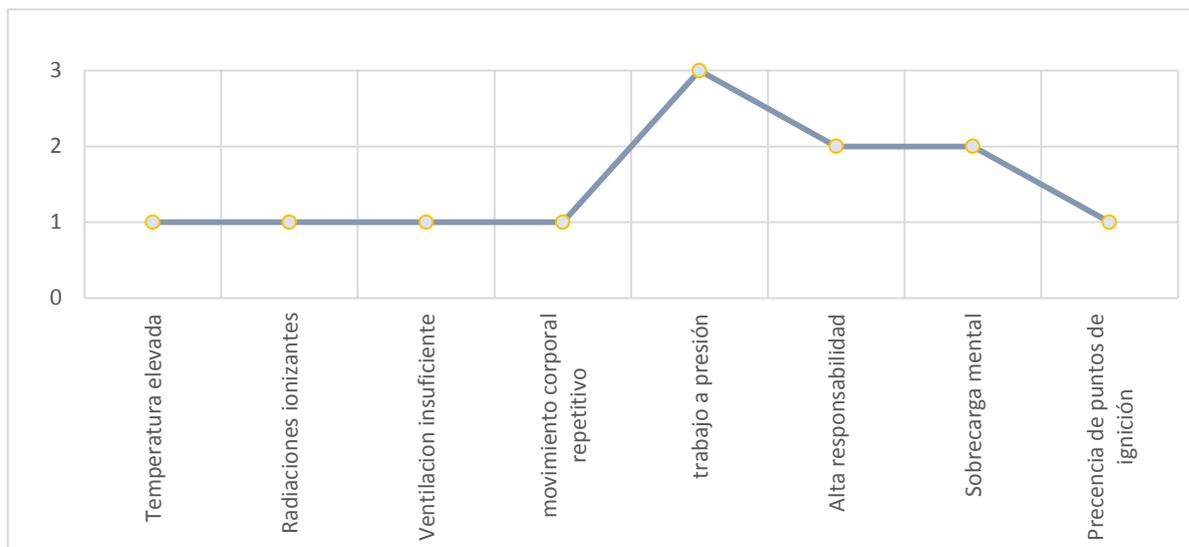
Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Fernando Roldan J. Hernán Tapia C.	Mst. Ximena Méndez	Ing: Marco Pazmiño

PUESTO	
Puesto de trabajo	Ilustrador
Código Puesto	CGS-ILTR-005
Formación	Superior – Licenciatura en Artes (Diseño Gráfico)
Experiencia	1-2 años en cargos similares
Aptitudes	Autoridad - Organización – C. de observación– Comunicación asertiva,
Actitudes	Trabajo en Equipo- Creatividad e Iniciativa-Habilidad resolutive -Ambición
 <pre> graph TD A([Recibir la orden de producción del Jefe de Diseño sobre los trabajos a realizar]) --> B[Coordinar junto con los clientes, sobre los trabajos a realizar.] A --> C[Cumplir y hacer cumplir las normas de seguridad requeridas.] C --> D[Mantener el orden y la limpieza en el área de trabajo.] B --> E[Coordinar junto con los diseñadores, sobre los trabajos a realizar.] E --> F{Planificar y proponer la línea gráfica en base a las necesidades de los diseñadores, cliente interno y externo.} F --> G[(Recopilar la información gráfica, técnica y/o conceptual, de diferentes fuentes físicas o virtuales para el proceso de trabajo.)] G --> H{Revisar y/o incorporar cambios en las ilustraciones según las sugerencias del diseñador.} H --> I{Revisar y/o incorporar cambios en las ilustraciones según las sugerencias del cliente.} I --> J[Ejecutar la ilustración del proyecto en base a los requerimientos del cliente.] J --> K([Transferir los archivos aprobados a los diseñadores para continuar con el proceso de diagramación.]) </pre>	
Tareas y/o funciones que realiza en el puesto	Coordinar, proponer e ilustrar en los ordenadores los trabajos encomendados dentro del departamento, por los clientes internos y externos, para entregar un archivo que será aplicado en diferentes soportes (físico o virtual).
Útiles, herramientas o maquinaria de trabajo	Laptop – Escritorio – Elementos administrativos.
Exigencias funcionales	Esfuerzo mental y visual.
Capacitaciones	Actualización en manejo de nuevos programas informáticos de diseño. Nuevas
Horario de trabajo	09:00 am a 13:00pm y de 15:00pm a 18:00 pm

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS DEL PUESTO DE TRABAJO

RIESGO	FACTOR DE RIESGO	PRIORIDAD DEL GRADO DE PELIGRO
MECÁNICO	---	---
FÍSICO	Temperatura elevada, Radiaciones ionizantes, Ventilación insuficiente.	RIESGOS MODERADO
BIOLÓGICO	---	---
ERGONÓMICO	Movimiento corporal repetitivo.	RIESGOS MODERADO
QUÍMICO	---	---
PSICOSOCIAL	Trabajo bajo presión, alta responsabilidad, sobrecarga mental.	RIESGOS MODERADO
ACCIDENTES MAYORES	Presencia de puntos de ignición	RIESGOS MODERADO

GRÁFICO FACTORES DE RIESGO DEL PUESTO DE TRABAJO - PRIORIZACIÓN



EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL PARA EL PUESTO DE TRABAJO

EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL POR PUESTO DE TRABAJO															
															
PUESTO DE TRABAJO				○									○	○	



PROFESIOGRAMA CGS Y LNS

FECHA:02/2016

PÁGINA: 3 / 3

EXIGENCIAS PSICOFISIOLÓGICAS DEL PUESTO DE TRABAJO						
APTITUDES MÍNIMAS EXIGIBLES	MUY BUENA	BUENA	MEDIA	INSUFICIENTE	DÉFICIT	OBSERVACIONES
	1	2	3	4	5	
SALUD GENERAL						
APTITUD A PERMANECER SENTADO						
EQUILIBRIO						
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE EL TRONCO						
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBRO SUPERIOR						
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBROS INFERIORES						
CONOCIMIENTOS TÉCNICOS REQUERIDOS						
EXIGENCIAS VISUALES						
EXIGENCIAS AUDITIVAS						
EXIGENCIAS TÁCTILES						
DESTREZA MANUAL						
APARATO DIGESTIVO						
APARATO RESPIRATORIO						
APARATO CIRCULATORIO						
APARATO URINARIO						
PIEL Y MUCOSAS						
MEMORIA						
ATENCIÓN						
ORDEN						
RESPONSABILIDAD						
RESISTENCIA A LA MONOTONÍA						

EXAMENES Y VALORACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES	
PRE-OCUPACIONALES	Evaluación médica general
PERIÓDICOS	Optometría
REINTEGRO	Evaluación médica general.
ESPECIALES	Prueba psicológica
SALIDA	Evaluación médica general - Optometría

CONTRAINDICACIONES	
ABSOLUTAS	
RELATIVAS	

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Fernando Roldan J. Hernán Tapia C.	Mst. Ximena Méndez	Ing: Marco Pazmiño



PROFESIOGRAMA CGS Y LNS

FECHA: 02/2016

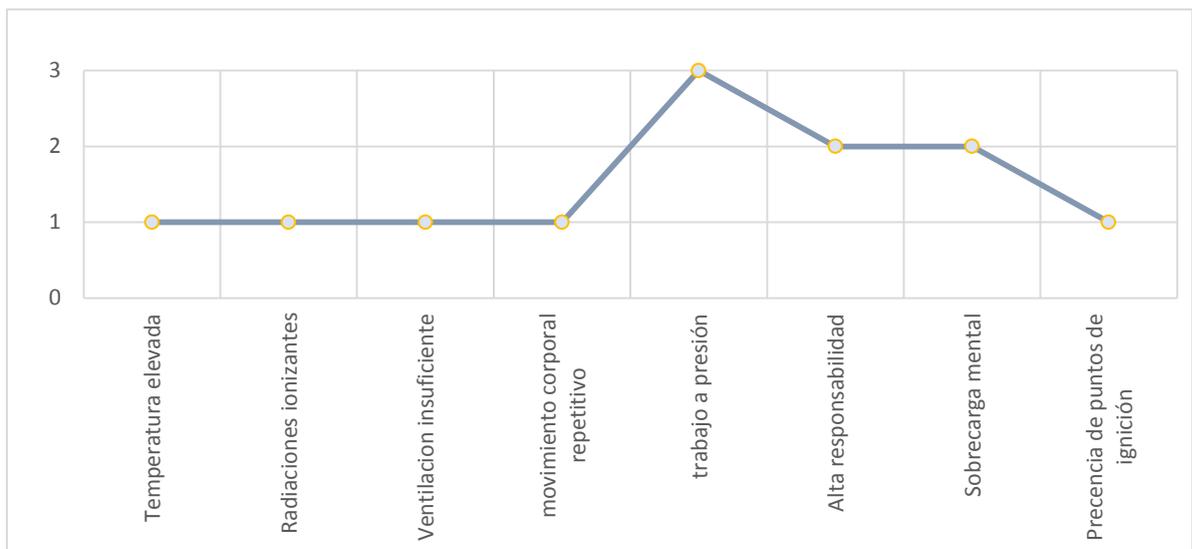
PÁGINA: 1 / 3

PUESTO	
Puesto de trabajo	Diseñador
Código Puesto	CGS-DSR-004
Formación	Superior – Licenciatura en Artes (Diseño Gráfico)
Experiencia	1-2 años en cargos similares
Aptitudes	Autoridad - Organización - Capacidad de observación– Comunicación asertiva.
Actitudes	Trabajo en Equipo- Creatividad e Iniciativa – Habilidad resolutive – Ambición Profesional
<pre> graph TD A([Recibir la orden de producción del Jefe de Diseño sobre los trabajos a realizar.]) --> B[Diseñar el proyecto en base a las necesidades del cliente interno y externo.] B --> C[Corregir posibles errores generados en el archivo digital.] C --> D{Revisar y aprobar el arte final junto con el cliente.} D --> E[Transferir los archivos digitales (arte final) diseñados en el departamento, a Pre prensa, proveedores o clientes externos.] E --> F[Coordinar junto con el Jefe de Pre prensa, Jefe de Planta, Ventas y Coordinadora de Operaciones CGS, sobre los trabajos a realizar.] F --> G([Realizar reportes de producción, bajo formatos establecidos.]) A --> H[Cumplir y hacer cumplir las normas de seguridad requeridas.] H --> I[Informar al Jefe inmediato sobre inconvenientes o daños en el equipo de trabajo para su respectivo mantenimiento.] </pre>	
Tareas y/o funciones que realiza en el puesto	Coordinar y diseñar en los ordenadores los trabajos encomendados por los clientes internos y externos, para entregar un documento que será aplicado en diferentes soportes (físico o virtual).
Útiles de trabajo utilizados	Laptop – Escritorio – Elementos administrativos.
Exigencias funcionales	Esfuerzo mental y visual.
Capacitaciones	Actualización en manejo de nuevos programas informáticos de diseño. Nuevas
Horario de trabajo	09:00 am a 13:00pm y de 15:00pm a 18:00 pm

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS DEL PUESTO DE TRABAJO

RIESGO	FACTOR DE RIESGO	PRIORIDAD DEL GRADO DE PELIGRO
MECÁNICO	---	---
FÍSICO	Temperatura elevada, Radiaciones ionizantes, Ventilación insuficiente.	RIESGOS MODERADO
BIOLÓGICO	---	---
ERGONÓMICO	Movimiento corporal repetitivo.	RIESGOS MODERADO
QUÍMICO	---	---
PSICOSOCIAL	Trabajo bajo presión, alta responsabilidad, sobrecarga mental.	RIESGOS MODERADO
ACCIDENTES MAYORES	Presencia de puntos de ignición	RIESGOS MODERADO

GRÁFICO FACTORES DE RIESGO DEL PUESTO DE TRABAJO - PRIORIZACIÓN



EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL PARA EL PUESTO DE TRABAJO

EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL POR PUESTO DE TRABAJO														
														
PUESTO DE TRABAJO				0									0	



PROFESIOGRAMA CGS Y LNS

FECHA: 02/2016

PÁGINA: 3 / 3

EXIGENCIAS PSICOFISIOLÓGICAS DEL PUESTO DE TRABAJO						
APTITUDES MÍNIMAS EXIGIBLES	MUY BUENA	BUENA	MEDIA	INSUFICIENTE	DÉFICIT	OBSERVACIONES
	1	2	3	4	5	
SALUD GENERAL						
APTITUD A PERMANECER SENTADO	○					
EQUILIBRIO	○	○				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE EL TRONCO		○				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBRO SUPERIOR		○				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBROS INFERIORES		○				
CONOCIMIENTOS TÉCNICOS REQUERIDOS	○					
EXIGENCIAS VISUALES	○					
EXIGENCIAS AUDITIVAS			○			
EXIGENCIAS TÁCTILES		○				
DESTREZA MANUAL		○	○			
APARATO DIGESTIVO		○				
APARATO RESPIRATORIO		○				
APARATO CIRCULATORIO		○				
APARATO URINARIO		○				
PIEL Y MUCOSAS		○				
MEMORIA	○					
ATENCIÓN	○					
ORDEN		○				
RESPONSABILIDAD	○					
RESISTENCIA A LA MONOTONÍA		○				

EXAMENES Y VALORACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES	
PRE-OCUPACIONALES	Evaluación médica general
PERIÓDICOS	Optometría
REINTEGRO	Evaluación médica general.
ESPECIALES	Prueba psicológica
SALIDA	Evaluación médica general - Optometría

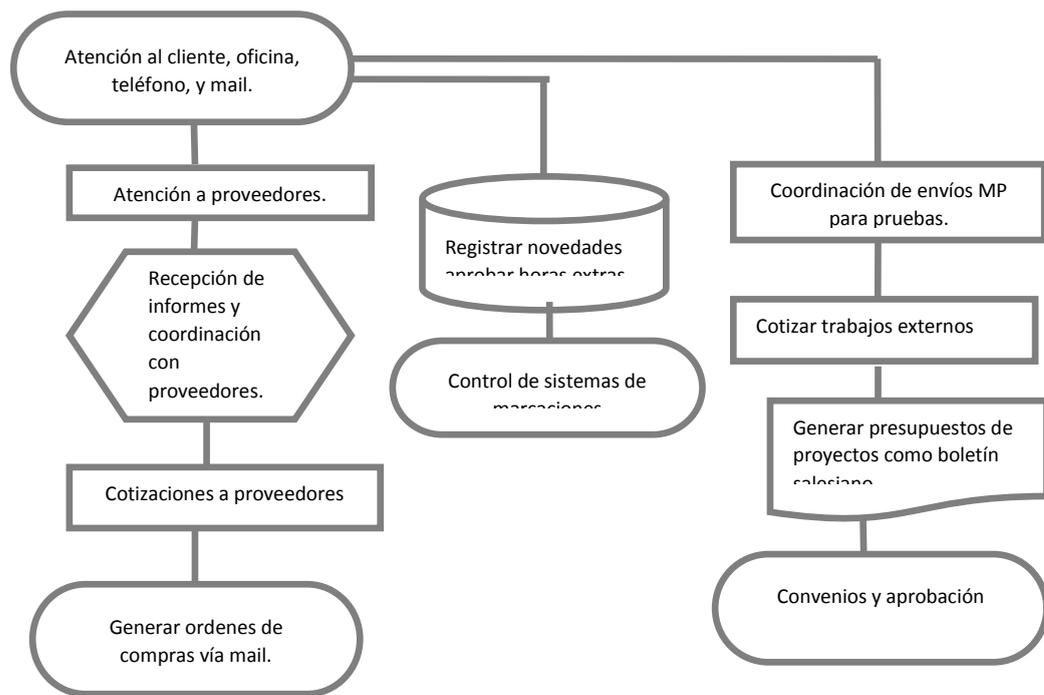
CONTRAINDICACIONES	
ABSOLUTAS	
RELATIVAS	

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Fernando Roldan J. Hernán Tapia C.	Mst. Ximena Méndez	Ing: Marco Pazmiño

PUESTO TIPO

Puesto de	Director CGS
Código Puesto	CGS-DIR-CGS-001
Formación	Superior Administración de empresas
Experiencia	Tres años cargos similares
Aptitudes	Autoridad – Comunicación asertiva – Razonamiento – Administración de personal.
Actitudes	Responsabilidad – Seguridad – Creatividad - Ético

Descripción del proceso productivo que se desempeña en el puesto de trabajo



Tareas y/o funciones que realiza en el puesto	Planificar y ejecutar los trabajos de producción, coordinar con centros de costos, compras de materias primas y atención al cliente interno y externo.
Útiles de trabajo utilizados	Laptop – Escritorio – Elementos administrativos.
Exigencias funcionales	Esfuerzo mental
Capacitaciones	Resolución de conflictos – Círculos de calidad – Diseño gráfico básico
Horario de trabajo	09:00 am a 13:00pm y de 15:00pm a 18:00 pm

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS DEL PUESTO DE TRABAJO

RIESGO	FACTOR DE RIESGO	PRIORIDAD DEL GRADO DE PELIGRO
MECÁNICO	---	---
FÍSICO	Iluminación insuficiente	RIESGO MODERADO
BIOLÓGICO	---	---
ERGONÓMICO	Posición sentado	RIESGO MODERADO
QUÍMICO	---	---
PSICOSOCIAL	Trabajo bajo presión	RIESGO MODERADO

GRÁFICO FACTORES DE RIESGO DEL PUESTO DE TRABAJO - PRIORIZACIÓN



EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL PARA EL PUESTO DE TRABAJO

EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL POR PUESTO DE TRABAJO													
													
PUESTO DE TRABAJO													



PROFESIOGRAMA CGS Y LNS

REVISIÓN: 01

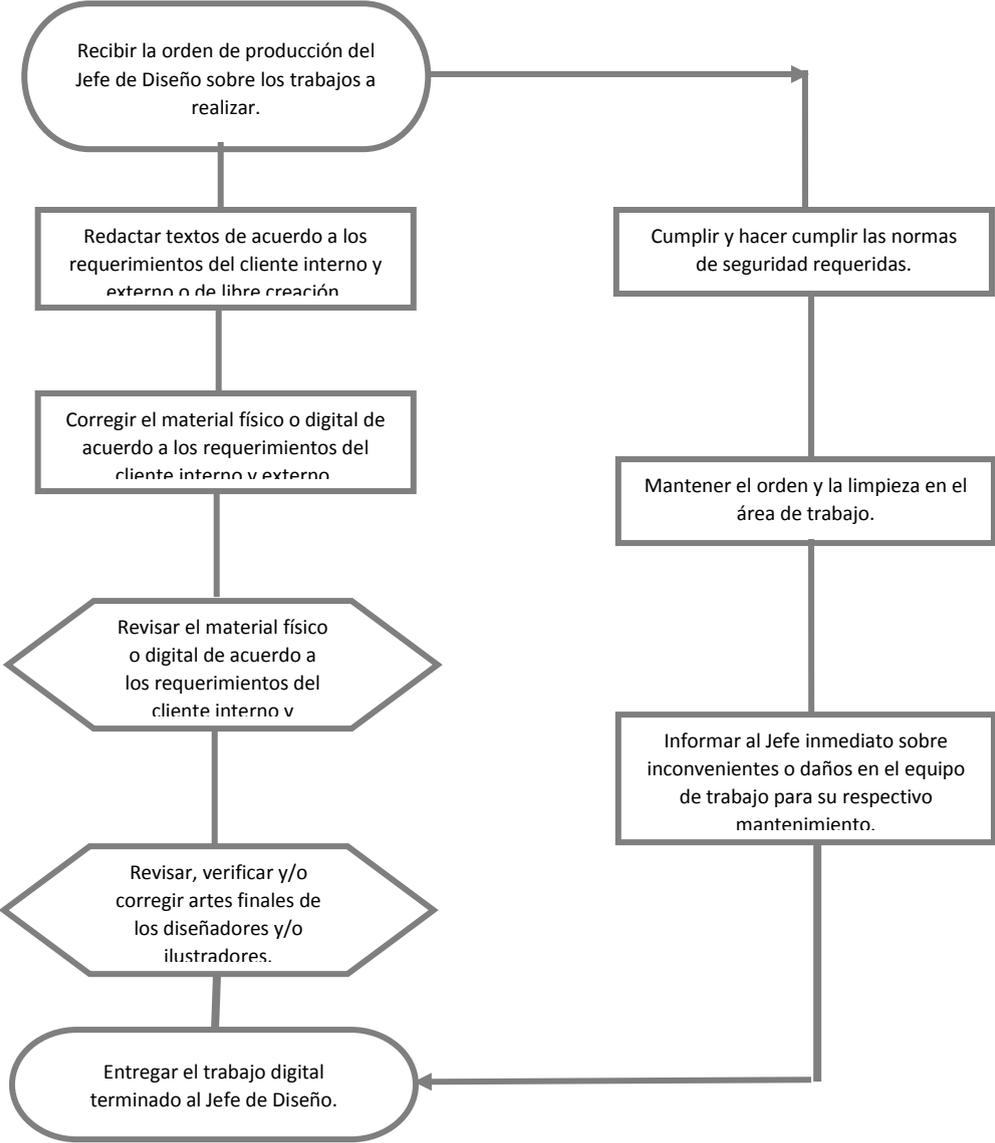
PÁGINA: 3 / 3

EXIGENCIAS PSICOFISIOLÓGICAS DEL PUESTO DE TRABAJO						
APTITUDES MÍNIMAS EXIGIBLES	MUY BUENA	BUENA	MEDIA	INSUFICIENTE	DÉFICIT	OBSERVACIONES
	1	2	3	4	5	
SALUD GENERAL						
APTITUD A PERMANECER SENTADO	○					
EQUILIBRIO			○			
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE EL TRONCO		○				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBRO SUPERIOR		○				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBROS INFERIORES		○				
CONOCIMIENTOS TÉCNICOS REQUERIDOS			○			
EXIGENCIAS VISUALES		○				
EXIGENCIAS AUDITIVAS		○				
EXIGENCIAS TÁCTILES		○				
DESTREZA MANUAL			○			
APARATO DIGESTIVO		○				
APARATO RESPIRATORIO		○				
APARATO CIRCULATORIO		○				
APARATO URINARIO		○				
PIEL Y MUCOSAS		○				
MEMORIA	○					
ATENCIÓN	○					
ORDEN		○				
RESPONSABILIDAD	○					
RESISTENCIA A LA MONOTONÍA			○			

EXAMENES Y VALORACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES	
PRE-OCUPACIONALES	Evaluación médica general
PERIÓDICOS	Optometría
REINTEGRO	Evaluación médica general
ESPECIALES	
SALIDA	Evaluación médica general

CONTRAINDICACIONES	
ABSOLUTAS	
RELATIVAS	

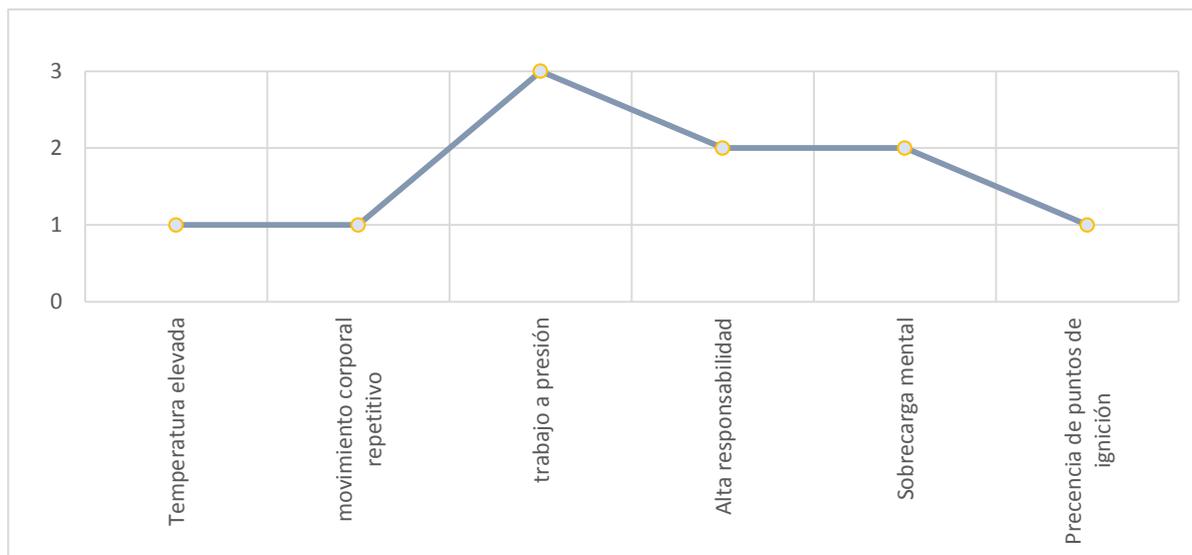
Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Fernando Roldan J. Hernán Tapia C.	Mst. Ximena Méndez	Ing. Marco Pazmiño

PUESTO TIPO	
Puesto de trabajo	Corrector
Código Puesto	CGS-CRR-006
Formación	Superior – Ingeniero Comercial/Economista o carreras afines.
Experiencia	1-2 años en cargos similares
Aptitudes	Autoridad - Organización – C. de observación– Comunicación asertiva, buena presencia
Actitudes	Trabajo en Equipo- Creatividad e Iniciativa – Habilidad resolutiva – Ambición Profesional
 <pre> graph TD A([Recibir la orden de producción del Jefe de Diseño sobre los trabajos a realizar.]) --> B[Redactar textos de acuerdo a los requerimientos del cliente interno y externo o de libre creación] B --> C[Corregir el material físico o digital de acuerdo a los requerimientos del cliente interno y externo] C --> D{Revisar el material físico o digital de acuerdo a los requerimientos del cliente interno y externo} D --> E{Revisar, verificar y/o corregir artes finales de los diseñadores y/o ilustradores.} E --> F([Entregar el trabajo digital terminado al Jefe de Diseño.]) A --> G[Cumplir y hacer cumplir las normas de seguridad requeridas.] G --> H[Mantener el orden y la limpieza en el área de trabajo.] H --> I[Informar al Jefe inmediato sobre inconvenientes o daños en el equipo de trabajo para su respectivo mantenimiento.] I --> F </pre>	
Tareas y/o funciones que realiza en el puesto	Revisar, corregir, redactar y editar todo material físico o digital (textos de libros, revistas, afiches, concordancia de los textos con las imágenes, etc.) en los ordenadores, para entregar un producto de calidad a Diseño u otras obras
Útiles, herramientas o maquinaria de trabajo	Laptop – Escritorio – Elementos administrativos.
Exigencias funcionales	Esfuerzo mental y visual.
Capacitaciones	Actualización en manejo de nuevos programas informáticos de diseño. Nuevas
Horario de trabajo	09:00 am a 13:00pm y de 15:00pm a 18:00 pm

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS DEL PUESTO DE TRABAJO

RIESGO	FACTOR DE RIESGO	PRIORIDAD DEL GRADO DE PELIGRO
MECÁNICO	---	---
FÍSICO	Temperatura elevada.	RIESGOS MODERADO
BIOLÓGICO	---	---
ERGONÓMICO	Movimiento corporal repetitivo.	RIESGOS MODERADO
QUÍMICO	---	---
PSICOSOCIAL	Trabajo bajo presión, alta responsabilidad, sobrecarga mental.	RIESGOS MODERADO
ACCIDENTES MAYORES	Presencia de puntos de ignición	RIESGOS MODERADO

GRÁFICO FACTORES DE RIESGO DEL PUESTO DE TRABAJO - PRIORIZACIÓN



EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL PARA EL PUESTO DE TRABAJO

EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL POR PUESTO DE TRABAJO															
															
PUESTO DE TRABAJO				o								o	o		



PROFESIOGRAMA CGS Y LNS

FECHA:02/2016

PÁGINA: 3 / 3

EXIGENCIAS PSICOFISIOLÓGICAS DEL PUESTO DE TRABAJO						
APTITUDES MÍNIMAS EXIGIBLES	MUY BUENA	BUENA	MEDIA	INSUFICIENTE	DÉFICIT	OBSERVACIONES
	1	2	3	4	5	
SALUD GENERAL						
APTITUD A PERMANECER SENTADO						
EQUILIBRIO						
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE EL TRONCO						
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBRO SUPERIOR						
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBROS INFERIORES						
CONOCIMIENTOS TÉCNICOS REQUERIDOS						
EXIGENCIAS VISUALES						
EXIGENCIAS AUDITIVAS						
EXIGENCIAS TÁCTILES						
DESTREZA MANUAL						
APARATO DIGESTIVO						
APARATO RESPIRATORIO						
APARATO CIRCULATORIO						
APARATO URINARIO						
PIEL Y MUCOSAS						
MEMORIA						
ATENCIÓN						
ORDEN						
RESPONSABILIDAD						
RESISTENCIA A LA MONOTONÍA						

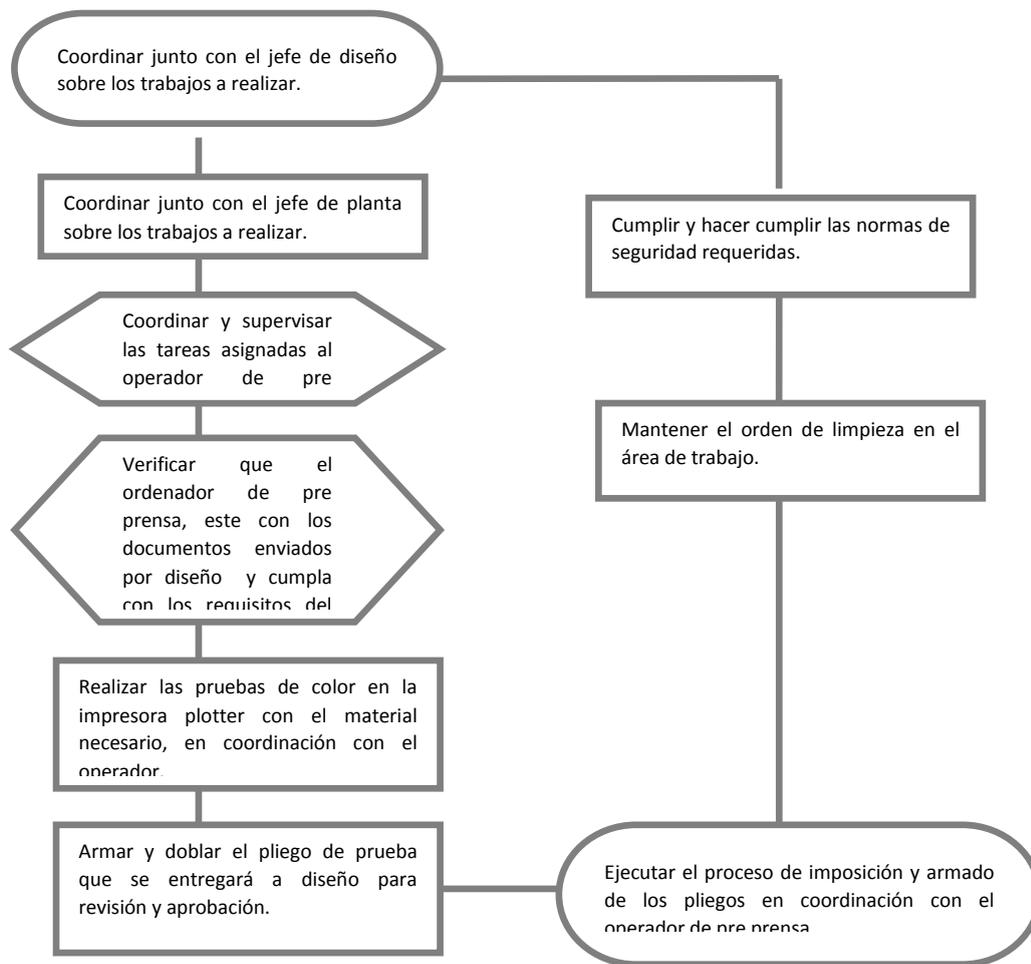
EXAMENES Y VALORACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES	
PRE-OCUPACIONALES	Evaluación médica general
PERIÓDICOS	Optometría
REINTEGRO	Evaluación médica general.
ESPECIALES	Prueba psicológica
SALIDA	Evaluación médica general - Optometría

CONTRAINDICACIONES	
ABSOLUTAS	
RELATIVAS	

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Fernando Roldan J. Hernán Tapia C.	Mst. Ximena Méndez	Ing: Marco Pazmiño

PUESTO TIPO	
Puesto de trabajo	Coordinador de Pre Prensa
Código Puesto	CGS-COR-PREPS-007
Formación	Superior – Licenciatura en Artes (Diseño Gráfico)
Experiencia	1-2 años en cargos similares
Aptitudes	Autoridad - Organización - Capacidad de observación– Comunicación asertiva.
Actitudes	Trabajo en Equipo- Creatividad e Iniciativa – Habilidad resolutive – Ambición Profesional

Descripción del proceso productivo que se desempeña en el puesto de trabajo

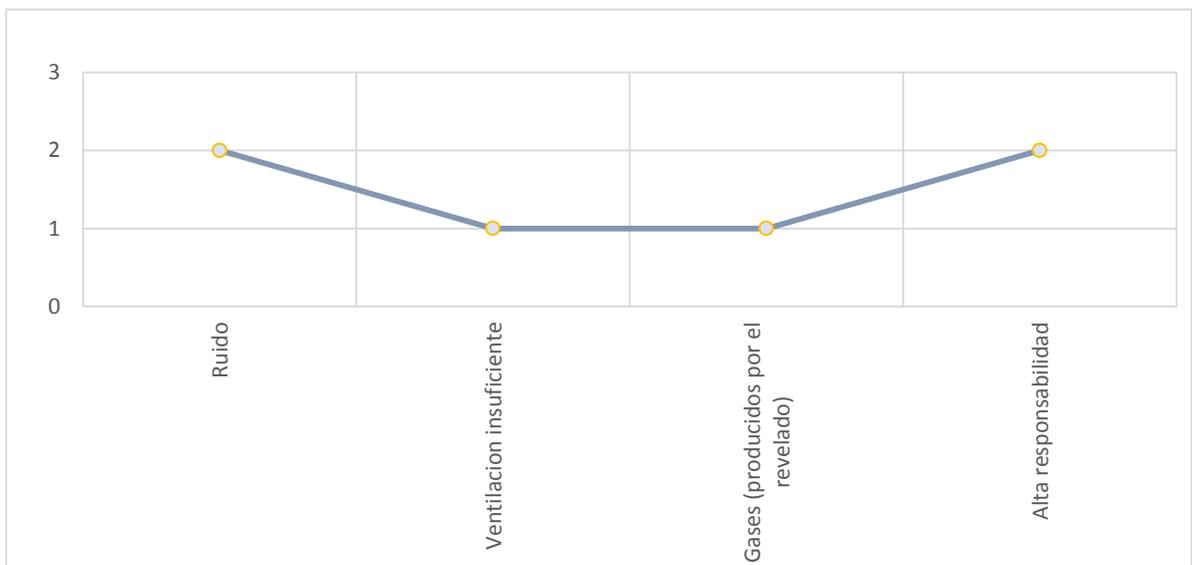


Tareas y/o funciones que realiza en el puesto	Planificar, distribuir y ejecutar el proceso de impresión en placas, en los diferentes ordenadores, en la impresora Plotter, para iniciar el proceso de impresión, en el área de Prensa.
Útiles, herramientas o maquinaria de trabajo utilizados	Laptop – Escritorio – Elementos administrativos.
Exigencias funcionales	Esfuerzo mental y visual.
Capacitaciones	Actualización en manejo de nuevos programas informáticos de diseño. Nuevas artes.
Horario de trabajo	09:00 am a 13:00pm y de 15:00pm a 18:00 pm

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS DEL PUESTO DE TRABAJO

RIESGO	FACTOR DE RIESGO	PRIORIDAD DEL GRADO DE PELIGRO
MECÁNICO	---	---
FÍSICO	Ruido, Ventilación Insuficiente,	RIESGOS IMPOETANTE
BIOLÓGICO	---	---
ERGONÓMICO	---	RIESGOS MODERADO
QUÍMICO	Gases(Producidos por el revelado),	---
PSICOSOCIAL	Alta responsabilidad.	RIESGOS IMPORTANTE
ACCIDENTES MAYORES	---	---

GRÁFICO FACTORES DE RIESGO DEL PUESTO DE TRABAJO - PRIORIZACIÓN



EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL POR PUESTO DE TRABAJO

															
PUESTO DE TRABAJO		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>					<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>	

EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL PARA EL PUESTO DE TRABAJO



PROFESIOGRAMA CGS Y LNS

FECHA:02/2016

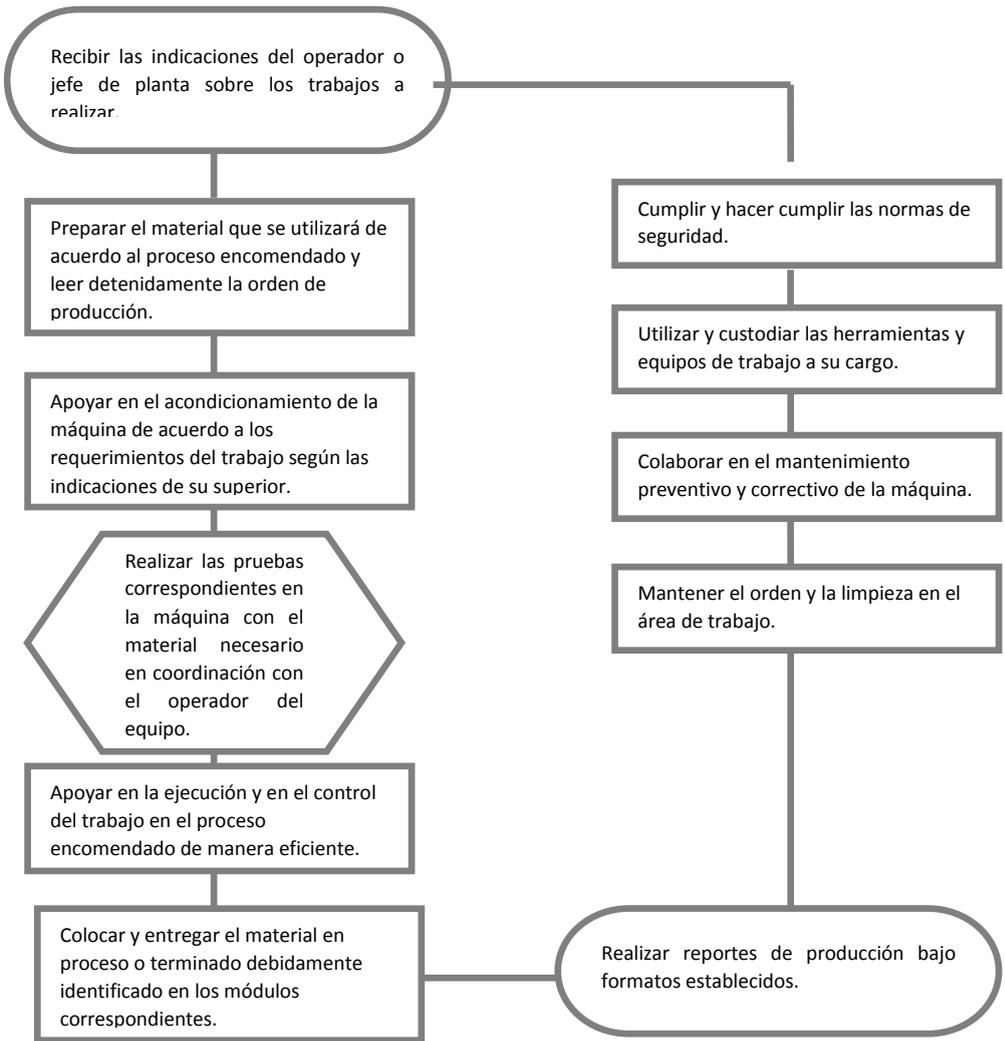
PÁGINA: 3 / 3

EXIGENCIAS PSICOFISIOLÓGICAS DEL PUESTO DE TRABAJO						
APTITUDES MÍNIMAS EXIGIBLES	MUY BUENA	BUENA	MEDIA	INSUFICIENTE	DÉFICIT	OBSERVACIONES
	1	2	3	4	5	
SALUD GENERAL	0					
APTITUD A PERMANECER SENTADO	0					
EQUILIBRIO	0	0				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE EL TRONCO		0				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBRO SUPERIOR		0				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBROS INFERIORES		0				
CONOCIMIENTOS TÉCNICOS REQUERIDOS	0					
EXIGENCIAS VISUALES	0					
EXIGENCIAS AUDITIVAS			0			
EXIGENCIAS TÁCTILES		0				
DESTREZA MANUAL			0			
APARATO DIGESTIVO			0			
APARATO RESPIRATORIO	0					
APARATO CIRCULATORIO		0				
APARATO URINARIO		0				
PIEL Y MUCOSAS	0					
MEMORIA	0					
ATENCIÓN	0					
ORDEN		0				
RESPONSABILIDAD	0					
RESISTENCIA A LA MONOTONÍA	0					

EXAMENES Y VALORACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES	
PRE-OCUPACIONALES	Evaluación médica general-Audiometría-Esperimetria
PERIÓDICOS	Optometría-Audiometría-Espirometria
REINTEGRO	Evaluación médica general.
ESPECIALES	Prueba psicológica
SALIDA	Evaluación médica general - Optometría

CONTRAINDICACIONES	
ABSOLUTAS	
RELATIVAS	

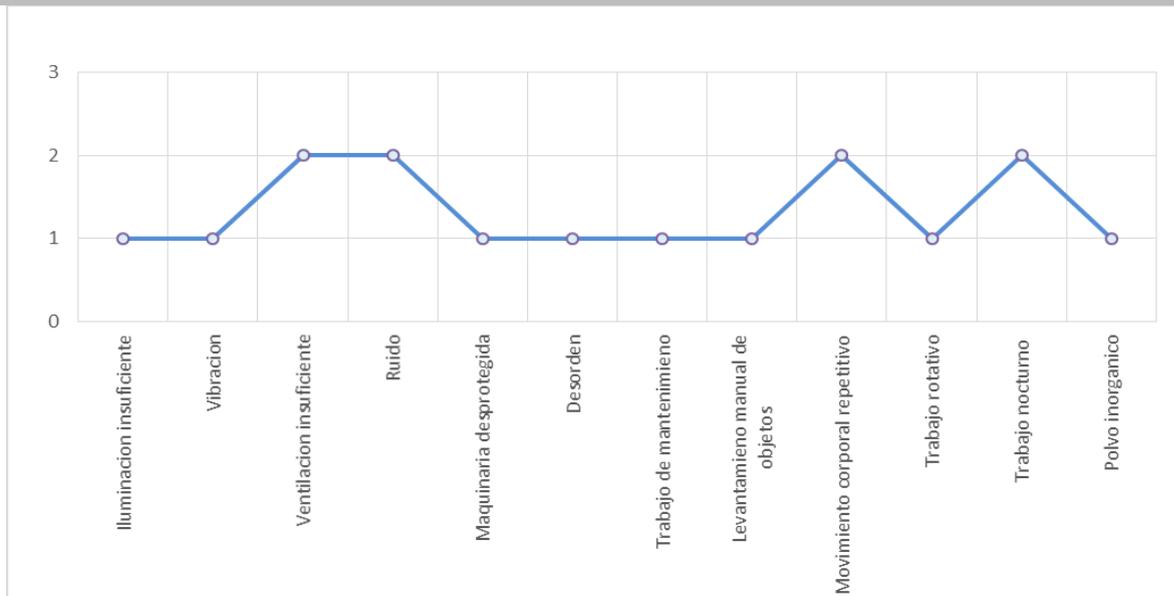
Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Fernando Roldan J. Hernán Tapia C.	Mst. Ximena Méndez	Ing: Marco Pazmiño

PUESTO	
Puesto de trabajo	Ayudante de servicios generales
Código Puesto	CGS-AYU-GEN-022
Formación	Bachiller: Técnico
Experiencia	1 año en cargos similares
Antitudes	Atención - Organización - Capacidad de observación- Comunicación asertiva. Aprendizaje
Actitudes	Trabajo en Equipo- Escucha activa, Iniciativa, Orden, Concentración.
Descripción del proceso productivo que se desempeña en el puesto de trabajo	
 <pre> graph TD Start([Recibir las indicaciones del operador o jefe de planta sobre los trabajos a realizar.]) --> Prep[Preparar el material que se utilizará de acuerdo al proceso encomendado y leer detenidamente la orden de producción.] Start --> Safety[Cumplir y hacer cumplir las normas de seguridad.] Prep --> Support[Apoyar en el acondicionamiento de la máquina de acuerdo a los requerimientos del trabajo según las indicaciones de su superior.] Support --> Tests{{Realizar las pruebas correspondientes en la máquina con el material necesario en coordinación con el operador del equipo.}} Tests --> Exec[Apoyar en la ejecución y en el control del trabajo en el proceso encomendado de manera eficiente.] Exec --> Deliver[Colocar y entregar el material en proceso o terminado debidamente identificado en los módulos correspondientes.] Safety --> Tools[Utilizar y custodiar las herramientas y equipos de trabajo a su cargo.] Tools --> Maint[Colaborar en el mantenimiento preventivo y correctivo de la máquina.] Maint --> Clean[Mantener el orden y la limpieza en el área de trabajo.] Deliver --> Report([Realizar reportes de producción bajo formatos establecidos.]) Clean --> Report </pre>	
Tareas y/o funciones que realiza en el puesto	Atender y apoyar a la ejecución de los distintos procesos en general, en los diferentes tipos de maquinaria o equipos, de acuerdo a los requerimientos del producto y así dar continuidad a los distintos procesos.
Útiles, herramientas o maquinaria de trabajo	Juego de llaves alíen, Playo de presión, destornilladores, lija, Lainas milimetradas metro, solventes, Cuchilla, Cinta.
Exigencias funcionales	Esfuerzo físico, auditivo, visual.
Capacitaciones	Conocimiento sobre las nuevas máquinas de imprenta, Mantenimiento.
Horario de trabajo	Lun a Vier: Rotativo: 07:00 am a 15:00 – 15:00pm a 23:00pm – 23:00pm a

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS DEL PUESTO DE TRABAJO

RIESGO	FACTOR DE RIESGO	PRIORIDAD DEL GRADO DE PELIGRO
MECÁNICO	Desorden, Maquina desprotegida, Trabajos de mantenimiento.	RIESGOS IMPORTANTES
FÍSICO	Iluminación insuficiente, Ruido, Vibración, Ventilación insuficiente,	RIESGOS MODERADO
BIOLÓGICO	---	
ERGONÓMICO	Levantamiento manual de objetos, Movimiento corporal repetitivo.	RIESGOS MODERADO
QUÍMICO	Polvo inorgánico.	RIESGOS MODERADOS
PSICOSOCIAL	Turno rotativo, Trabajo nocturno.	RIESGOS MODERADO
ACCIDENTES MAYORES	---	---

GRÁFICO FACTORES DE RIESGO DEL PUESTO DE TRABAJO – PRIORIZACIÓN



EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL POR PUESTO DE TRABAJO

														
PUESTO DE TRABAJO		○		○	○	○				○		○	○	

EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL PARA EL PUESTO DE TRABAJO



PROFESIOGRAMA CGS Y LNS

FECHA:02/2016

PÁGINA: 3 / 3

EXIGENCIAS PSICOFISIOLÓGICAS DEL PUESTO DE TRABAJO						
APTITUDES MÍNIMAS EXIGIBLES	MUY BUENA	BUENA	MEDIA	INSUFICIENTE	DÉFICIT	OBSERVACIONES
	1	2	3	4	5	
SALUD GENERAL	0					
APTITUD A PERMANECER SENTADO	0					
EQUILIBRIO	0					
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE EL TRONCO	0					
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBRO SUPERIOR	0					
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBROS INFERIORES	0					
CONOCIMIENTOS TÉCNICOS REQUERIDOS		0				
EXIGENCIAS VISUALES	0	0				
EXIGENCIAS AUDITIVAS	0	0				
EXIGENCIAS TÁCTILES		0				
DESTREZA MANUAL	0	0				
APARATO DIGESTIVO	0	0				
APARATO RESPIRATORIO		0				
APARATO CIRCULATORIO		0				
APARATO URINARIO		0				
PIEL Y MUCOSAS	0	0				
MEMORIA	0					
ATENCIÓN	0					
ORDEN	0					
RESPONSABILIDAD	0					
RESISTENCIA A LA MONOTONÍA	0					

EXAMENES Y VALORACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES	
PRE-OCUPACIONALES	Evaluación médica general – Audiometría – Espirometría – Examen visual.
PERIÓDICOS	Evaluación médica general – Audiometría – Espirometría – Examen visual.
REINTEGRO	Evaluación médica general – Audiometría – Espirometría – Examen visual.
ESPECIALES	Prueba psicológica
SALIDA	Evaluación médica general – Audiometría – Espirometría – Examen visual.

CONTRAINDICACIONES	
ABSOLUTAS	
RELATIVAS	Prueba de embarazo.

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Fernando Roldan J. Hernán Tapia C.	Mst. Ximena Méndez	Ing: Marco Pazmiño



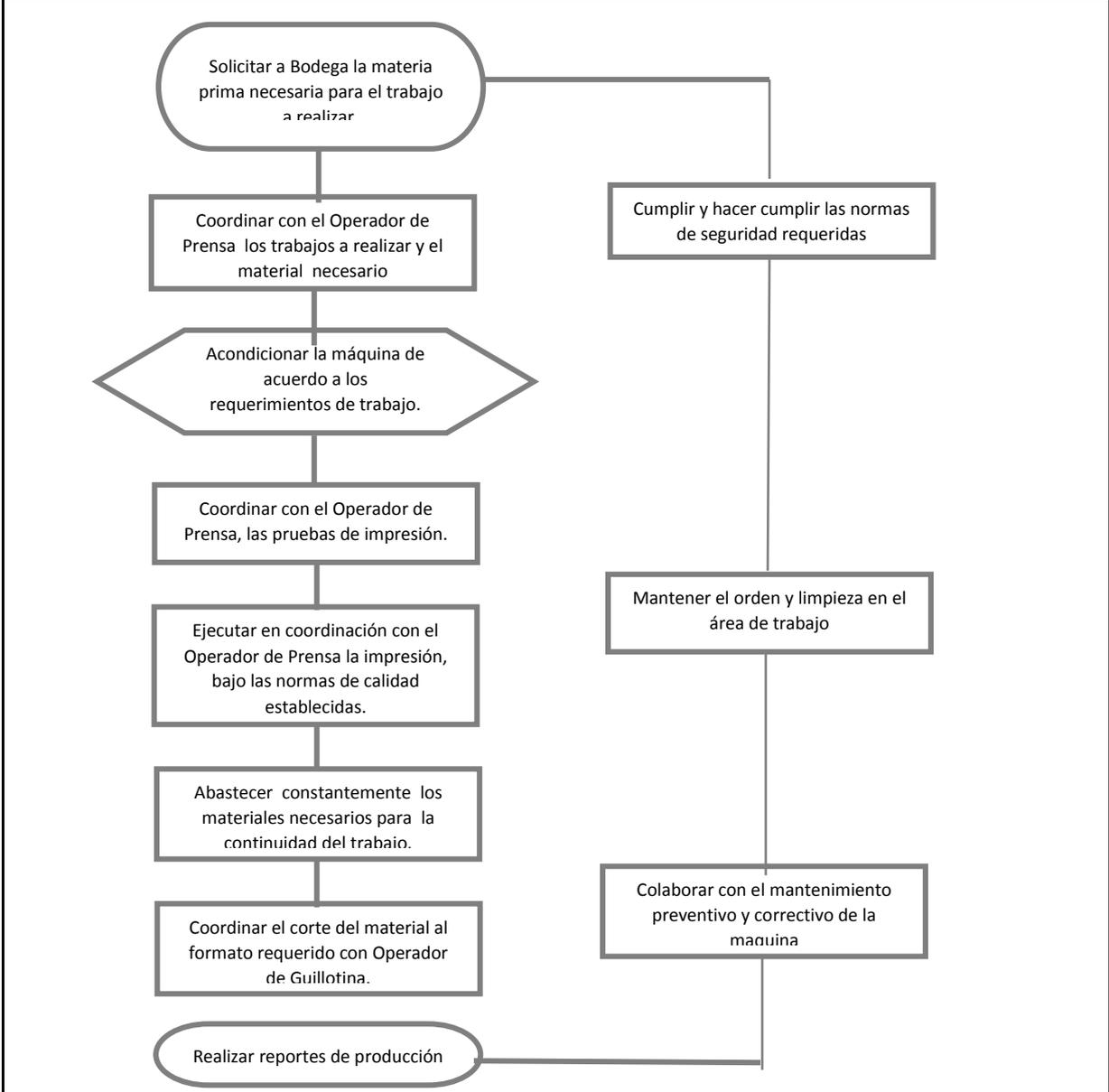
PROFESIOGRAMA CGS Y LNS

FECHA: 02/2016

PÁGINA: 1 / 3

PUESTO

Puesto de trabajo	Ayudante de Prensa
Código Puesto	CGS-AY-PRE-015
Formación	Bachiller: Técnico
Experiencia	1 año en cargos similares
Aptitudes	Organización - Capacidad de observación- Comunicación asertiva, Aprendizaje rápido.
Actitudes	Trabajo en Equipo- Escucha activa, Iniciativa, Orden.

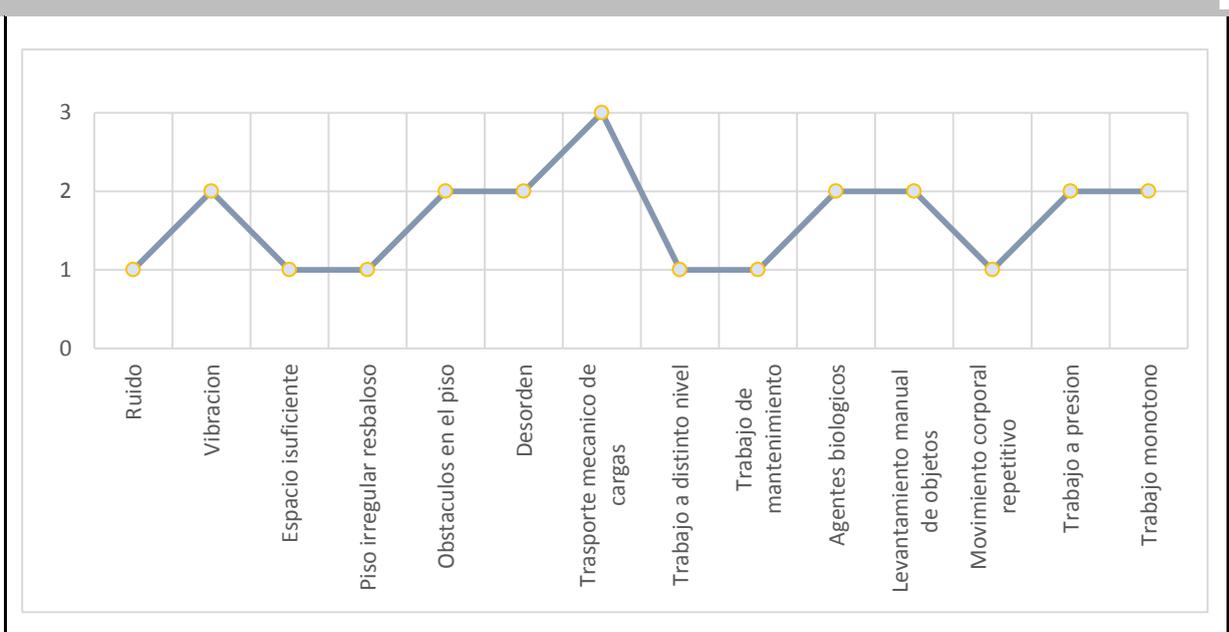


Tareas y/o funciones que realiza en el puesto	Apoyar a la impresión de las placas en el papel, al Operador de Prensa, de acuerdo a la orden de producción recibida.
Útiles de trabajo utilizados	Laptop – Escritorio – Elementos administrativos.
Exigencias funcionales	Esfuerzo físico y visual.
Capacitaciones	Conocimiento sobre las nuevas máquinas de imprenta
Horario de trabajo	Rotativo: 07:00 am a 15:00 – 15:00pm a 23:00pm – 23:00pm a 07:00am

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS DEL PUESTO DE TRABAJO

RIESGO	FACTOR DE RIESGO	PRIORIDAD DEL GRADO DE PELIGRO
MECÁNICO	Espacio insuficiente, Piso irregular resbaloso, Obstáculos en el piso, Desorden, Transporte mecánico de cargas, trabajo a distinto nivel, Trabajo de mantenimiento	RIESGOS MODERADO
FÍSICO	Ruido, Vibración	RIESGOS MODERADO
BIOLÓGICO	Agentes biológicos	RIESGOS MODERADO
ERGONÓMICO	Levantamiento manual de objetos, Movimiento corporal repetitivo.	RIESGOS MODERADO
QUÍMICO	---	---
PSICOSOCIAL	Trabajo bajo presión, Trabajo monótono.	RIESGOS MODERADO
ACCIDENTES MAYORES	---	---

GRÁFICO FACTORES DE RIESGO DEL PUESTO DE TRABAJO – PRIORIZACIÓN



EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL POR PUESTO DE TRABAJO

															
PUESTO DE TRABAJO		○		○	○	○				○				○	

EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL PARA EL PUESTO DE TRABAJO



EXIGENCIAS PSICOFISIOLÓGICAS DEL PUESTO DE TRABAJO						
APTITUDES MÍNIMAS EXIGIBLES	MUY BUENA	BUENA	MEDIA	INSUFICIENTE	DÉFICIT	OBSERVACIONES
	1	2	3	4	5	
SALUD GENERAL	0					
APTITUD A PERMANECER SENTADO	0					
EQUILIBRIO	0					
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE EL TRONCO	0					
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBRO SUPERIOR	0					
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBROS INFERIORES	0					
CONOCIMIENTOS TÉCNICOS REQUERIDOS		0				
EXIGENCIAS VISUALES	0					
EXIGENCIAS AUDITIVAS		0				
EXIGENCIAS TÁCTILES		0				
DESTREZA MANUAL	0					
APARATO DIGESTIVO		0				
APARATO RESPIRATORIO		0				
APARATO CIRCULATORIO		0				
APARATO URINARIO		0				
PIEL Y MUCOSAS	0					
MEMORIA	0					
ATENCIÓN	0					
ORDEN	0					
RESPONSABILIDAD	0					
RESISTENCIA A LA MONOTONÍA	0					

EXAMENES Y VALORACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES	
PRE-OCUPACIONALES	Evaluación médica general – Audiometría – Espirometria – Examen visual.
PERIÓDICOS	Evaluación médica general – Audiometría – Espirometria – Examen visual.
REINTEGRO	Evaluación médica general – Audiometría – Espirometria – Examen visual.
ESPECIALES	Prueba psicológica
SALIDA	Evaluación médica general – Audiometría – Espirometria – Examen visual.

CONTRAINDICACIONES	
ABSOLUTAS	
RELATIVAS	

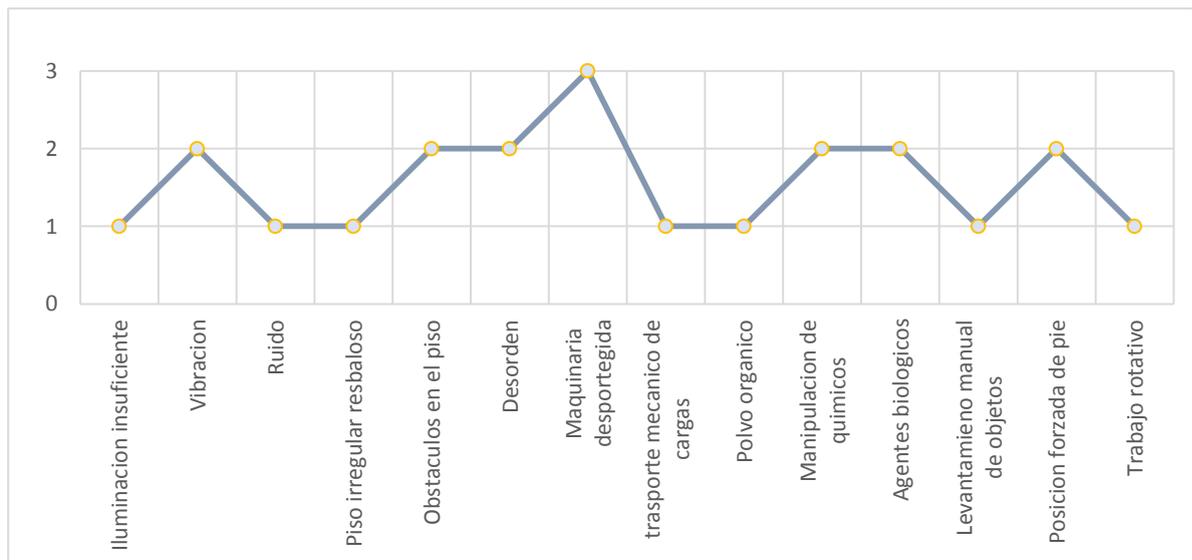
Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Fernando Roldan	Mst. Ximena Méndez	Ing. Marco Pazmiño
J. Hernán Tapia C.		

PUESTO	
Puesto de trabajo	Ayudante de Dobladora
Código Puesto	CGS-AY-DOB-017
Formación	Bachiller: Técnico
Experiencia	1 año en cargos similares
Aptitudes	Atención - Organización - Capacidad de observación- Comunicación asertiva.
Actitudes	Trabajo en Equipo- Escucha activa, Iniciativa, Orden, Concentración.
Descripción del proceso productivo que se desempeña en el puesto de trabajo	
Tareas y/o funciones que	Apoyar a la ejecución del proceso de plegado del papel o cartulina en la máquina plegadora, de acuerdo a los requerimientos del producto y así dar continuidad al proceso.
Útiles, de trabajo	Laptop – Escritorio – Elementos administrativos.
Exigencias	Esfuerzo físico y visual.
Capacitaciones	Conocimiento sobre las nuevas máquinas de imprenta
Horario de trabajo	Rotativo: 07:00 am a 15:00 – 15:00pm a 23:00pm – 23:00pm a 07:00am

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS DEL PUESTO DE TRABAJO

RIESGO	FACTOR DE RIESGO	PRIORIDAD DEL GRADO DE PELIGRO
MECÁNICO	Obstáculos en el piso, Desorden, Maquinas desprotegidas, Manejo de herramienta corto punzante, Trasporte mecánico de cargas.	RIESGOS IMPORTANTES
FÍSICO	Iluminación insuficiente, Ruido, Vibración	RIESGOS MODERADO
BIOLÓGICO	Agentes biológicos.	RIESGOS MODERADO
ERGONÓMICO	Levantamiento manual de objetos, posición forzada de pie,	RIESGOS MODERADO
QUÍMICO	Polvo orgánico, Manipulación de químicos.	---
PSICOSOCIAL	Trabajo bajo presión, Trabajo nocturno, Trabajo rotativo.	RIESGOS MODERADO
ACCIDENTES MAYORES	---	---

GRÁFICO FACTORES DE RIESGO DEL PUESTO DE TRABAJO - PRIORIZACIÓN



EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL PARA EL PUESTO DE TRABAJO

EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL POR PUESTO DE TRABAJO														
														
PUESTO DE TRABAJO		○		○	○	○				○		○	○	



PROFESIOGRAMA CGS Y LNS

FECHA:02/2016

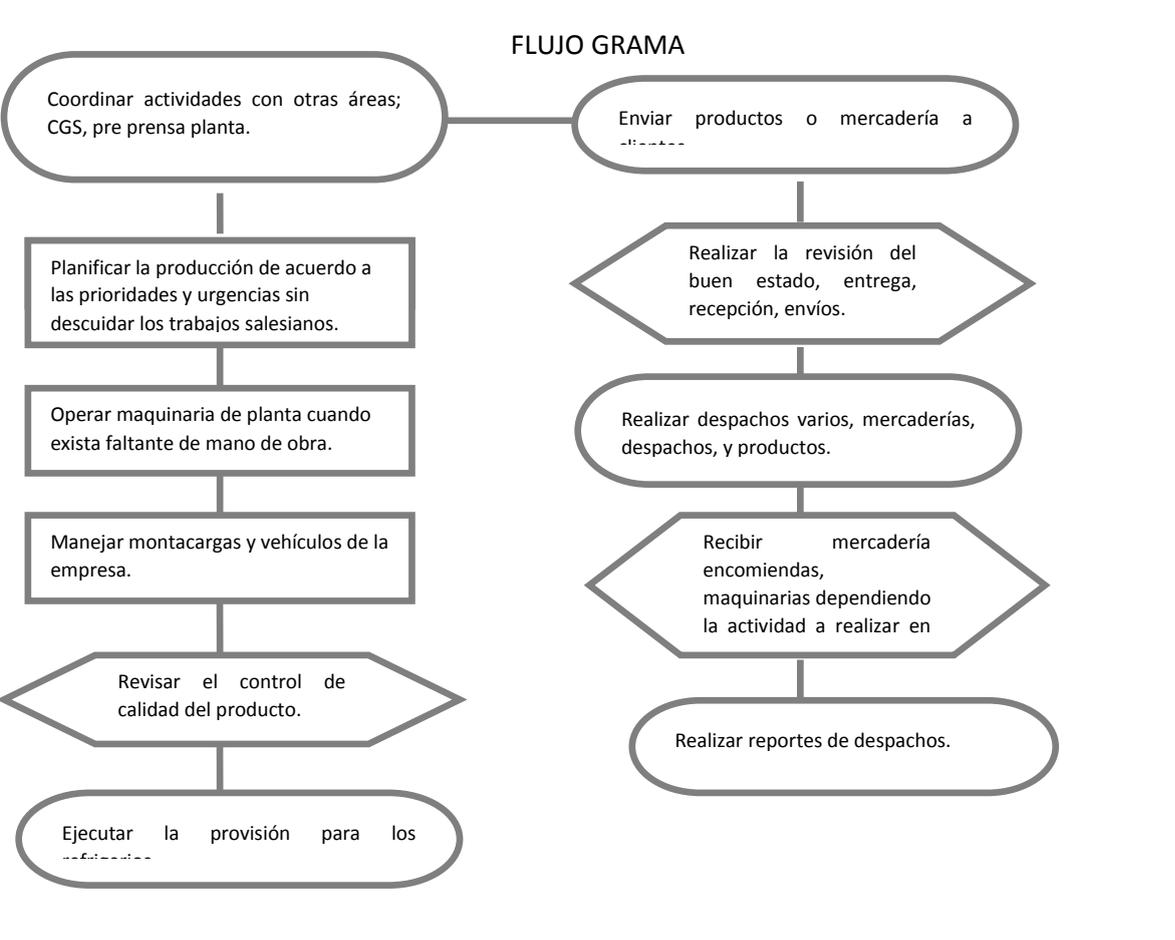
PÁGINA: 3 / 3

EXIGENCIAS PSICOFISIOLÓGICAS DEL PUESTO DE TRABAJO						
APTITUDES MÍNIMAS EXIGIBLES	MUY BUENA	BUENA	MEDIA	INSUFICIENTE	DÉFICIT	OBSERVACIONES
	1	2	3	4	5	
SALUD GENERAL	0					
APTITUD A PERMANECER SENTADO	0					
EQUILIBRIO	0					
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE EL TRONCO	0					
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBRO SUPERIOR	0					
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBROS INFERIORES	0					
CONOCIMIENTOS TÉCNICOS REQUERIDOS	0	0				
EXIGENCIAS VISUALES	0	0				
EXIGENCIAS AUDITIVAS	0	0				
EXIGENCIAS TÁCTILES	0	0				
DESTREZA MANUAL	0	0				
APARATO DIGESTIVO	0	0				
APARATO RESPIRATORIO	0	0				
APARATO CIRCULATORIO	0	0				
APARATO URINARIO	0	0				
PIEL Y MUCOSAS	0	0				
MEMORIA	0					
ATENCIÓN	0					
ORDEN	0					
RESPONSABILIDAD	0					
RESISTENCIA A LA MONOTONÍA	0					

EXAMENES Y VALORACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES	
PRE-OCUPACIONALES	Evaluación médica general – Audiometría – Espirometria – Examen visual.
PERIÓDICOS	Evaluación médica general – Audiometría – Espirometria – Examen visual.
REINTEGRO	Evaluación médica general – Audiometría – Espirometria – Examen visual.
ESPECIALES	Prueba psicológica
SALIDA	Evaluación médica general – Audiometría – Espirometria – Examen visual.

CONTRAINDICACIONES	
ABSOLUTAS	
RELATIVAS	

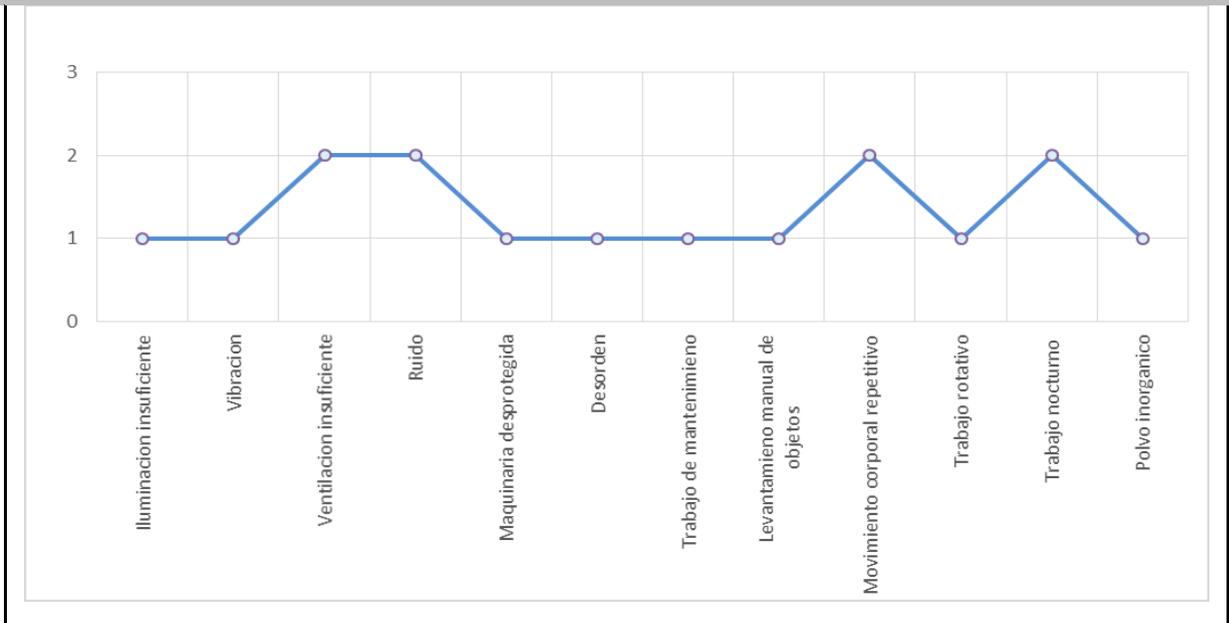
Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Fernando Roldan J. Hernán Tapia C.	Mst. Ximena Méndez	Ing: Marco Pazmiño

PUESTO	
Puesto de trabajo	Auxiliar de logística
Código Puesto	CGS-AXU-LOG-023
Formación	Bachiller: Contable.
Experiencia	1 año en cargos similares
Aptitudes	Atención - Organización - Capacidad de observación- Comunicación asertiva, Aprendizaje rápido.
Actitudes	Trabajo en Equipo- Escucha activa, Iniciativa, Orden, Concentración.
<p>FLUJO GRAMA</p> 	
Tareas y/o funciones que realiza en el puesto	Enviar mercadería a tiempo y en buen estado a los diferentes clientes, para mantener una buena imagen de entrega de los productos ante los requerimientos solicitados.
Útiles, herramientas o maquinaria de	Juego de llaves alíen, Playo de presión, destornilladores, lija, Lainas milimetradas metro, solventes, Cuchilla, Cinta.
Exigencias funcionales	Esfuerzo físico, auditivo, visual.
Capacitaciones	Conocimiento sobre las nuevas máquinas de imprenta, Mantenimiento.
Horario de trabajo	Lun a Vier: Rotativo: 07:00 am a 15:00 – 15:00pm a 23:00pm – 23:00pm a 07:00am

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS DEL PUESTO DE TRABAJO

RIESGO	FACTOR DE RIESGO	PRIORIDAD DEL GRADO DE PELIGRO
MECÁNICO	Desorden, Maquina desprotegida, Trabajos de mantenimiento.	RIESGOS IMPORTANTES
FÍSICO	Iluminación insuficiente, Ruido, Vibración, Ventilación insuficiente,	RIESGOS MODERADO
BIOLÓGICO	---	
ERGONÓMICO	Levantamiento manual de objetos, Movimiento corporal repetitivo.	RIESGOS MODERADO
QUÍMICO	Polvo inorgánico.	RIESGOS MODERADOS
PSICOSOCIAL	Turno rotativo, Trabajo nocturno.	RIESGOS MODERADO
ACCIDENTES MAYORES	---	---

GRÁFICO FACTORES DE RIESGO DEL PUESTO DE TRABAJO – PRIORIZACIÓN



EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL POR PUESTO DE TRABAJO

														
PUESTO DE TRABAJO		○		○	○	○				○		○	○	

EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL PARA EL PUESTO DE TRABAJO



PROFESIOGRAMA CGS Y LNS

FECHA:02/2016

PÁGINA: 3 / 3

EXIGENCIAS PSICOFISIOLÓGICAS DEL PUESTO DE TRABAJO						
APTITUDES MÍNIMAS EXIGIBLES	MUY BUENA	BUENA	MEDIA	INSUFICIENTE	DÉFICIT	OBSERVACIONES
	1	2	3	4	5	
SALUD GENERAL	0					
APTITUD A PERMANECER SENTADO	0					
EQUILIBRIO	0					
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE EL TRONCO	0					
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBRO SUPERIOR	0					
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBROS INFERIORES	0					
CONOCIMIENTOS TÉCNICOS REQUERIDOS		0				
EXIGENCIAS VISUALES	0	0				
EXIGENCIAS AUDITIVAS	0	0				
EXIGENCIAS TÁCTILES		0				
DESTREZA MANUAL	0	0				
APARATO DIGESTIVO	0	0				
APARATO RESPIRATORIO		0				
APARATO CIRCULATORIO		0				
APARATO URINARIO		0				
PIEL Y MUCOSAS	0	0				
MEMORIA	0					
ATENCIÓN	0					
ORDEN	0					
RESPONSABILIDAD	0					
RESISTENCIA A LA MONOTONÍA	0					

EXAMENES Y VALORACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES	
PRE-OCUPACIONALES	Evaluación médica general – Audiometría – Espirometria – Examen visual, RX Columna.
PERIÓDICOS	Evaluación médica general – Audiometría – Espirometria – Examen visual, RX Columna.
REINTEGRO	Evaluación médica general – Audiometría – Espirometria – Examen visual, RX Columna.
ESPECIALES	Prueba psicológica
SALIDA	Evaluación médica general – Audiometría – Espirometria – Examen visual, RX Columna.

CONTRAINDICACIONES	
ABSOLUTAS	
RELATIVAS	

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Fernando Roldan J. Hernán Tapia C.	Mst. Ximena Méndez	Ing: Marco Pazmiño



PROFESIOGRAMA CGS Y LNS

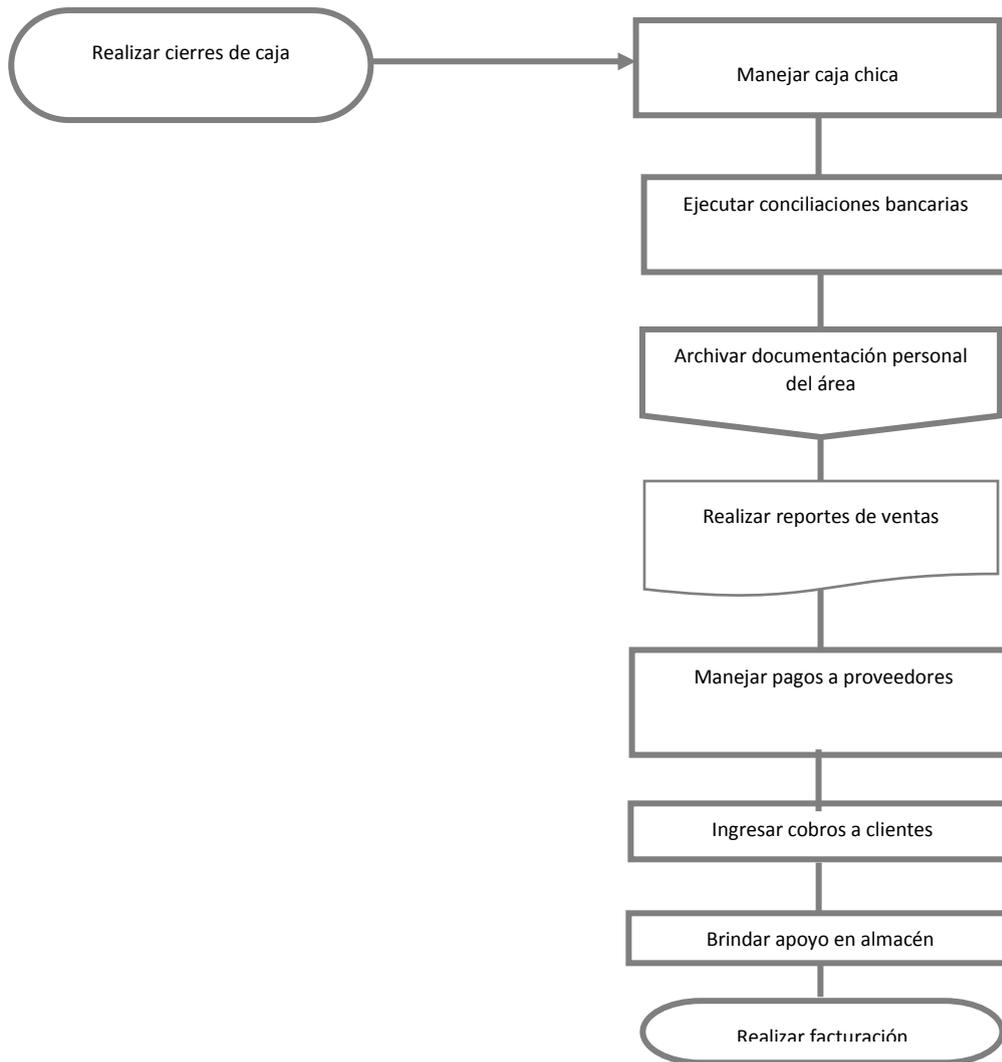
REVISIÓN: 01

PÁGINA: 1 / 3

PUESTO

Puesto de trabajo	Asistente Administrativo
Código Puesto	CGS-AA-AD-002
Formación	Secundaria - Administración de empresas - Contabilidad
Experiencia	Un año en cargos similares
Aptitudes	Organización – Comunicación asertiva – Razonamiento numérico – dinamismo
Actitudes	Responsabilidad – Autocontrol – Creatividad – Ético – Habilidad resolutive.

Descripción del proceso productivo que se desempeña en el puesto de trabajo

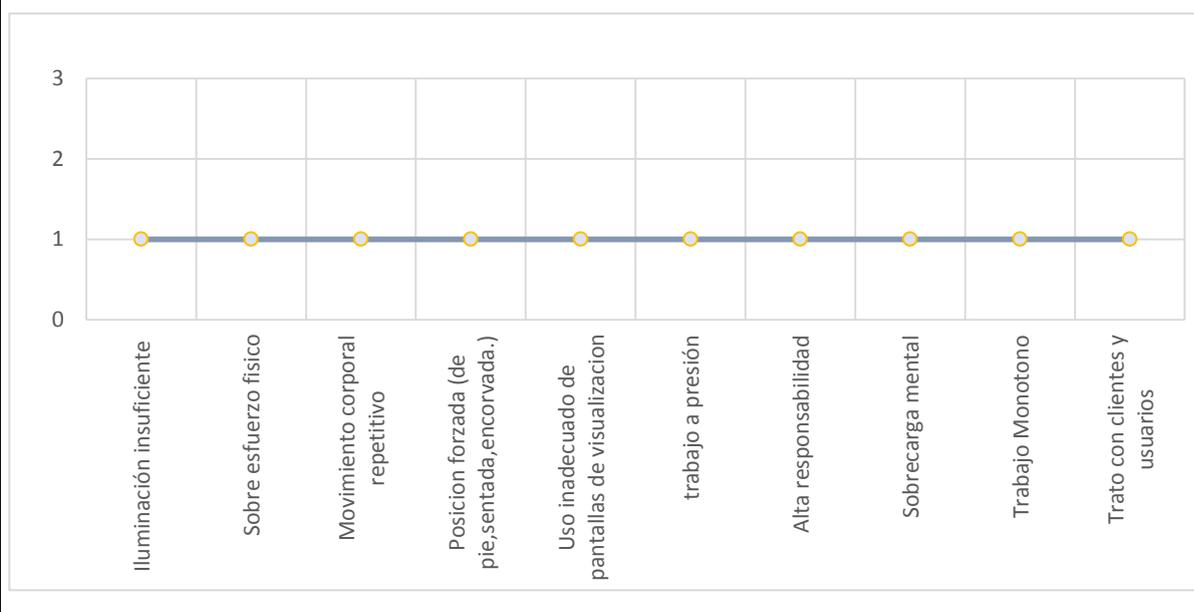


Tareas y/o funciones que realiza en el puesto	Mantener un orden para entregar oportunamente la información de manejo contable con relación a librería LNS Cuenca.
Útiles, herramientas o maquinaria de trabajo	Laptop – Escritorio – Elementos administrativos.
Exigencias funcionales	Esfuerzo mental - Monotonía
Capacitaciones	Resolución de conflictos – Círculos de calidad – Actualizaciones contables.
Horario de trabajo	09:00 am a 13:00pm y de 15:00pm a 18:00 pm

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS DEL PUESTO DE TRABAJO

RIESGO	FACTOR DE RIESGO	PRIORIDAD DEL GRADO DE PELIGRO
MECÁNICO	---	---
FÍSICO	Iluminación insuficiente	RIESGOS MODERADO
BIOLÓGICO	---	---
ERGONÓMICO	Sobre esfuerzo físico, movimiento corporal repetitivo, posición forzada (pie. Sentada, encorvada)	RIESGOS MODERADO
QUÍMICO	---	---
PSICOSOCIAL	Trabajo bajo presión, alta responsabilidad, sobrecarga mental, trabajo monótono, trato con clientes y usuarios.	RIESGOS MODERADO

GRÁFICO FACTORES DE RIESGO DEL PUESTO DE TRABAJO - PRIORIZACIÓN



EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL PARA EL PUESTO DE TRABAJO

EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL POR PUESTO DE TRABAJO														
														
PUESTO DE														



PROFESIOGRAMA CGS Y LNS

REVISIÓN: 01

PÁGINA: 3 / 3

EXIGENCIAS PSICOFISIOLÓGICAS DEL PUESTO DE TRABAJO						
APTITUDES MÍNIMAS EXIGIBLES	MUY BUENA	BUENA	MEDIA	INSUFICIENTE	DÉFICIT	OBSERVACIONES
	1	2	3	4	5	
SALUD GENERAL	○					
APTITUD A PERMANECER SENTADO	○					
EQUILIBRIO		○				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE EL TRONCO		○				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBRO SUPERIOR		○				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBROS INFERIORES		○				
CONOCIMIENTOS TÉCNICOS REQUERIDOS		○				
EXIGENCIAS VISUALES	○					
EXIGENCIAS AUDITIVAS		○				
EXIGENCIAS TÁCTILES		○				
DESTREZA MANUAL			○			
APARATO DIGESTIVO		○				
APARATO RESPIRATORIO		○				
APARATO CIRCULATORIO		○				
APARATO URINARIO		○				
PIEL Y MUCOSAS		○				
MEMORIA	○					
ATENCIÓN	○					
ORDEN		○				
RESPONSABILIDAD	○					
RESISTENCIA A LA MONOTONÍA	○					

EXAMENES Y VALORACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES	
PRE-OCUPACIONALES	Evaluación médica general
PERIÓDICOS	Optometría
REINTEGRO	Evaluación médica general, Prueba de embarazo.
ESPECIALES	Prueba psicológica
SALIDA	Evaluación médica general

CONTRAINDICACIONES	
ABSOLUTAS	
RELATIVAS	Prueba de embarazo

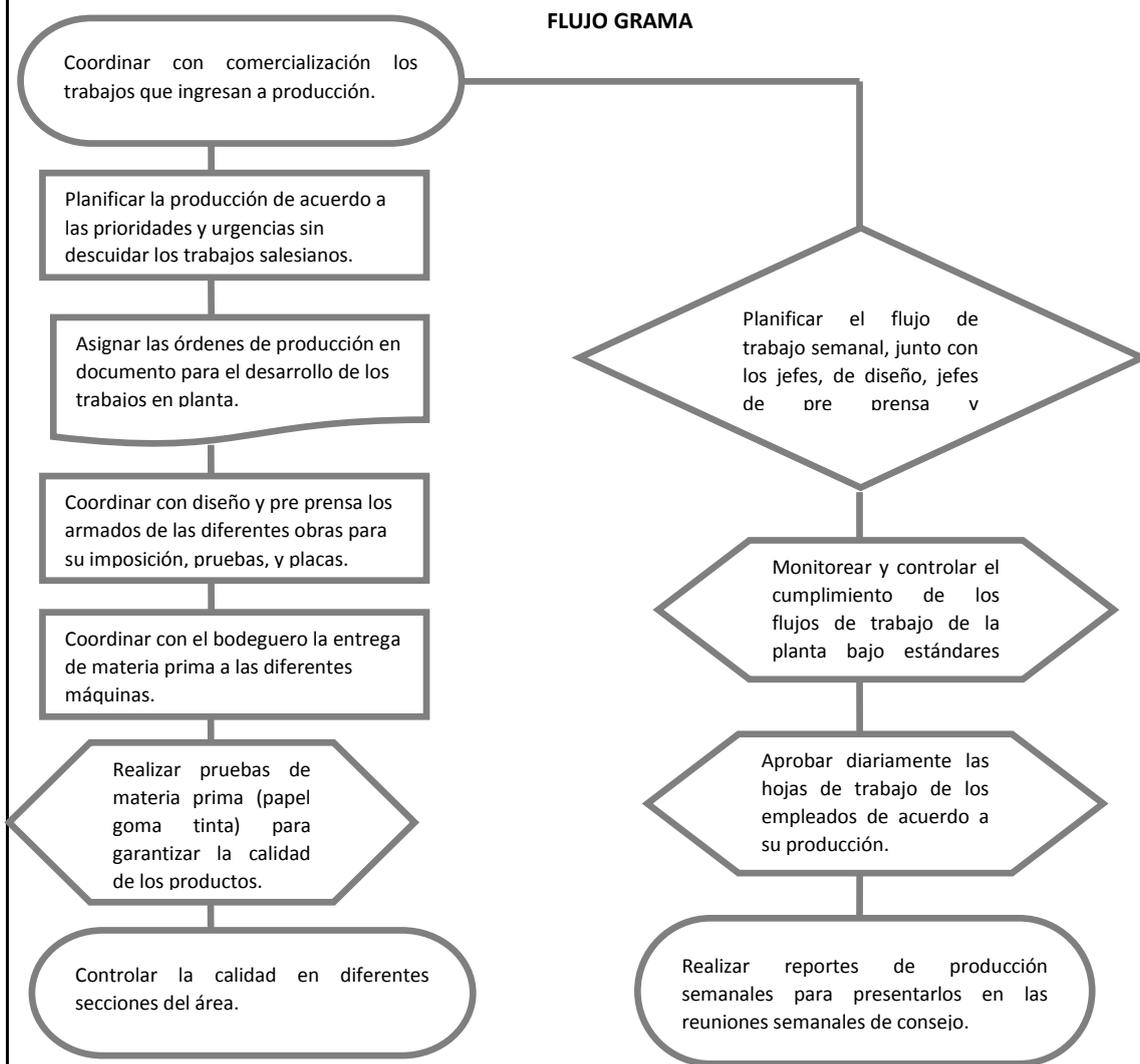
Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Fernando Roldán J. Hernán Tapia C.	Mst. Ximena Méndez	Ing: Marco Pazmiño



PUESTO

Puesto de trabajo	Jefe de planta
Código Puesto	CGS- JF-PLA-026
Formación	Bachiller/Superior: Arte grafica
Experiencia	1-2 años en cargos similares
Aptitudes	Autoridad - Organización – C. de observación– Comunicación asertiva, buena presencia
Actitudes	Trabajo en Equipo- Creatividad e Iniciativa – Habilidad resolutive – Ambición Profesional

Descripción del proceso productivo que se desempeña en el puesto de trabajo

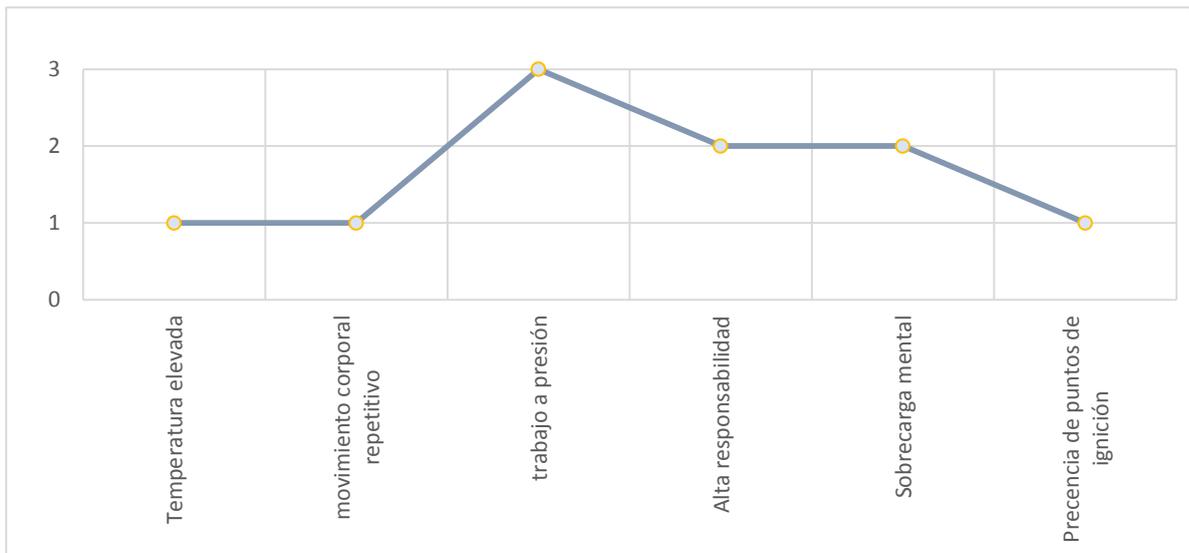


Tareas y/o funciones que realiza en el puesto	Verificar que la producción salga a tiempo y en óptimas condiciones, cuidando los procesos de cada sección con calidad, para obtener una buena imagen con los clientes.
Útiles, de trabajo	Laptop – Escritorio – Elementos administrativos.
Exigencias funcionales	Esfuerzo mental y visual.
Capacitaciones	Actualización en manejo de nuevos programas informáticos de diseño. Nuevas artes.
Horario de trabajo	09:00 am a 13:00pm y de 15:00pm a 18:00 pm

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS DEL PUESTO DE TRABAJO

RIESGO	FACTOR DE RIESGO	PRIORIDAD DEL GRADO DE PELIGRO
MECÁNICO	---	---
FÍSICO	Temperatura elevada.	RIESGOS MODERADO
BIOLÓGICO	---	---
ERGONÓMICO	Movimiento corporal repetitivo.	RIESGOS MODERADO
QUÍMICO	---	---
PSICOSOCIAL	Trabajo bajo presión, alta responsabilidad, sobrecarga mental.	RIESGOS MODERADO
ACCIDENTES MAYORES	Presencia de puntos de ignición	RIESGOS MODERADO

GRÁFICO FACTORES DE RIESGO DEL PUESTO DE TRABAJO - PRIORIZACIÓN



EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL PARA EL PUESTO DE TRABAJO

EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL POR PUESTO DE TRABAJO															
															
PUESTO DE TRABAJO		○		○		○						○	○		



PROFESIOGRAMA CGS Y LNS

FECHA:02/2016

PÁGINA: 3 / 3

EXIGENCIAS PSICOFISIOLÓGICAS DEL PUESTO DE TRABAJO						
APTITUDES MÍNIMAS EXIGIBLES	MUY BUENA	BUENA	MEDIA	INSUFICIENTE	DÉFICIT	OBSERVACIONES
	1	2	3	4	5	
SALUD GENERAL						
APTITUD A PERMANECER SENTADO	○					
EQUILIBRIO		○				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE EL TRONCO		○				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBRO SUPERIOR		○				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBROS INFERIORES		○				
CONOCIMIENTOS TÉCNICOS REQUERIDOS	○					
EXIGENCIAS VISUALES	○					
EXIGENCIAS AUDITIVAS			○			
EXIGENCIAS TÁCTILES		○				
DESTREZA MANUAL			○			
APARATO DIGESTIVO		○				
APARATO RESPIRATORIO		○				
APARATO CIRCULATORIO		○				
APARATO URINARIO		○				
PIEL Y MUCOSAS		○				
MEMORIA	○					
ATENCIÓN	○					
ORDEN			○			
RESPONSABILIDAD	○					
RESISTENCIA A LA MONOTONÍA		○				

EXAMENES Y VALORACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES	
PRE-OCUPACIONALES	Evaluación médica general - Audiometría
PERIÓDICOS	Optometría- Audiometría
REINTEGRO	Evaluación médica general- Audiometría
ESPECIALES	Prueba psicológica
SALIDA	Evaluación médica general – Optometría- Audiometría

CONTRAINDICACIONES	
ABSOLUTAS	
RELATIVAS	

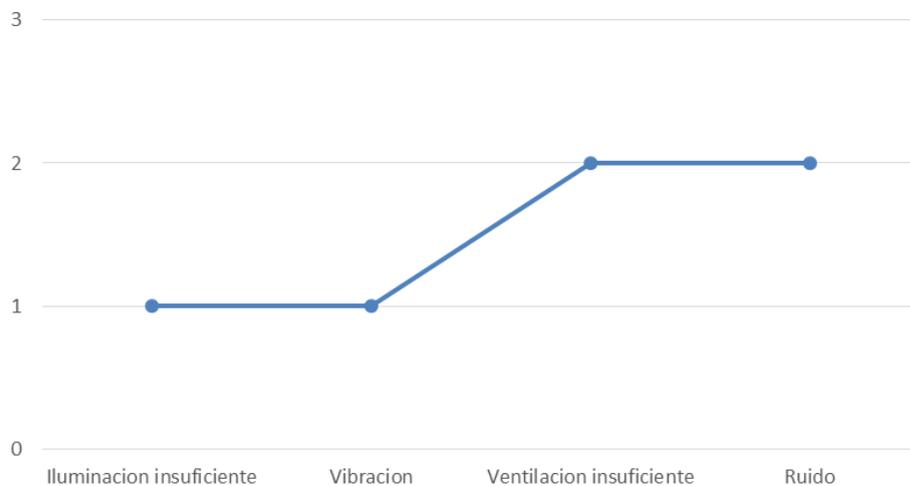
Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Fernando Roldan J. Hernán Tapia C.	Mst. Ximena Méndez	Ing: Marco Patiño

PUESTO	
Puesto de trabajo	Subgerencia de Unidad de Servicios
Código Puesto	AUS-SUB-GER-002
Formación	Bachiller: Contabilidad
Experiencia	1 año cargo similar
Aptitudes	Autoridad – Comunicación asertiva – Razonamiento – Administración de
Actitudes	Responsabilidad – Seguridad – Creatividad - Ético
Descripción del proceso productivo que se desempeña en el puesto de trabajo	
Tareas y/o funciones que realiza en el puesto	Coordinar las actividades de las sucursales, actividades presupuestarias y ciclo de promoción (en temporada escolar)
Útiles, herramientas o maquinaria de trabajo	Laptop – Escritorio – Elementos administrativos.
Exigencias funcionales	Esfuerzo físico y visual.
Capacitaciones	Conocimiento sobre las nuevas máquinas de imprenta
Horario de trabajo	Rotativo: 07:00 am a 15:00 – 15:00pm a 23:00pm – 23:00pm a 07:00am

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS DEL PUESTO DE TRABAJO

RIESGO	FACTOR DE RIESGO	PRIORIDAD DEL GRADO DE PELIGRO
MECÁNICO	---	---
FÍSICO	Iluminación insuficiente	RIESGO MODERADO
BIOLÓGICO	---	---
ERGONÓMICO	Posición sentado	RIESGO MODERADO
QUÍMICO	---	---
PSICOSOCIAL	Trabajo bajo presión	RIESGO MODERADO

GRÁFICO FACTORES DE RIESGO DEL PUESTO DE TRABAJO - PRIORIZACIÓN



EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL POR PUESTO DE TRABAJO

															
PUESTO DE TRABAJO															

EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL PARA EL PUESTO DE TRABAJO



PROFESIOGRAMA CGS Y LNS

FECHA:02/2016

PÁGINA: 3 / 3

EXIGENCIAS PSICOFISIOLÓGICAS DEL PUESTO DE TRABAJO						
APTITUDES MÍNIMAS EXIGIBLES	MUY BUENA	BUENA	MEDIA	INSUFICIENTE	DÉFICIT	OBSERVACIONES
	1	2	3	4	5	
SALUD GENERAL	○					
APTITUD A PERMANECER SENTADO	○					
EQUILIBRIO			○			
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE EL TRONCO		○				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBRO SUPERIOR		○				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBROS INFERIORES		○				
CONOCIMIENTOS TÉCNICOS REQUERIDOS			○			
EXIGENCIAS VISUALES		○				
EXIGENCIAS AUDITIVAS		○				
EXIGENCIAS TÁCTILES		○				
DESTREZA MANUAL			○			
APARATO DIGESTIVO		○				
APARATO RESPIRATORIO		○				
APARATO CIRCULATORIO		○				
APARATO URINARIO		○				
PIEL Y MUCOSAS		○				
MEMORIA	○					
ATENCIÓN	○					
ORDEN		○				
RESPONSABILIDAD	○					
RESISTENCIA A LA MONOTONÍA			○			

EXAMENES Y VALORACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES	
PRE-OCUPACIONALES	Evaluación médica general
PERIÓDICOS	Optometría
REINTEGRO	Evaluación médica general
ESPECIALES	
SALIDA	Evaluación médica general –Optometria.

CONTRAINDICACIONES	
ABSOLUTAS	
RELATIVAS	

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Fernando Roldan J. Hernán Tapia C.	Mst. Ximena Méndez	Ing: Marco Pazmiño



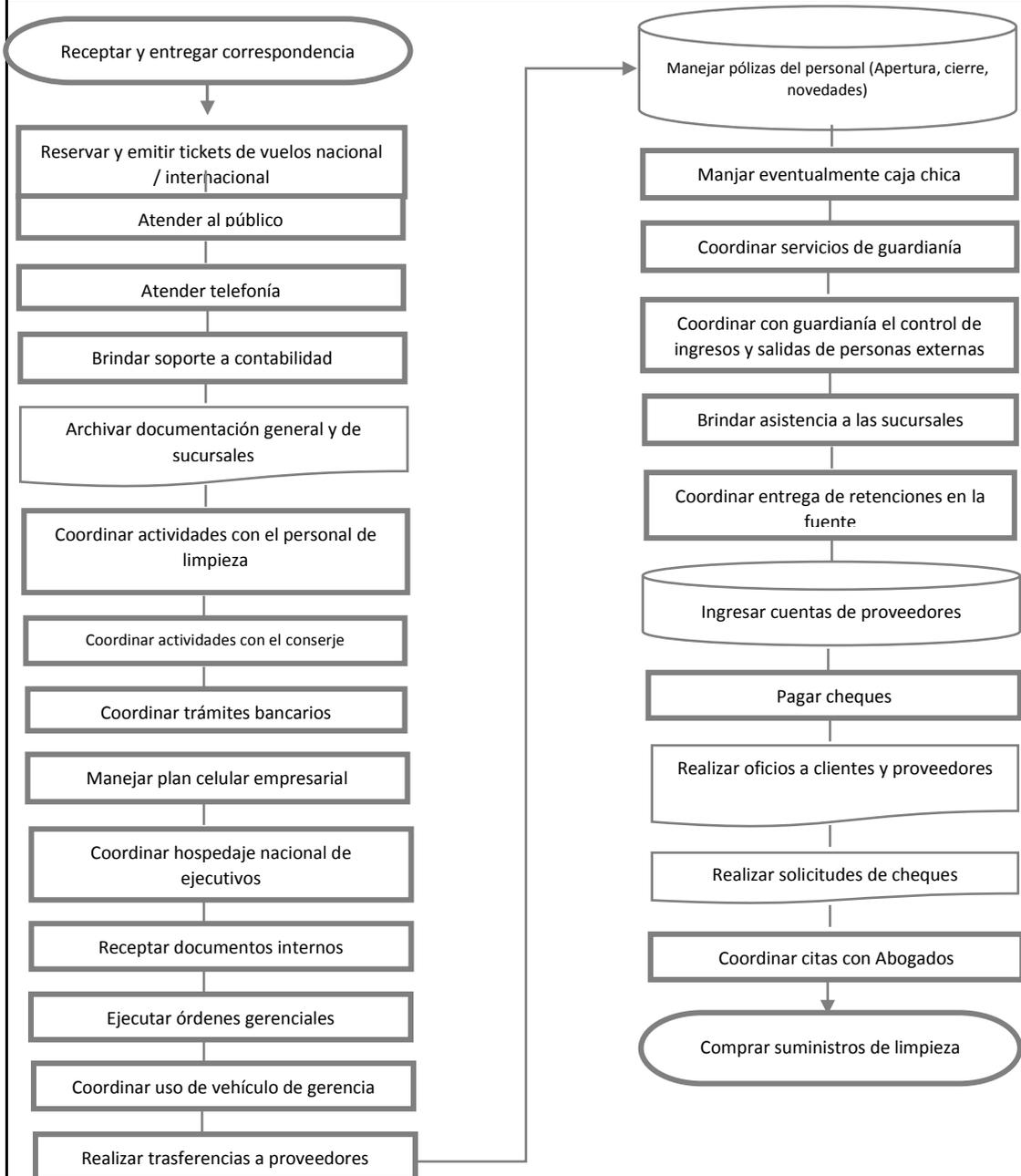
PROFESIOGRAMA CGS Y LNS

FECHA: 02/2016

PÁGINA: 1 / 3

PUESTO

Puesto de trabajo	Secretaria recepcionista
Código Puesto	AUS-SCRT-RCT-013
Formación	Bachiller: Contable
Experiencia	1año en cargo similar
Aptitudes	Ética– Resolución de conflictos– C. asertiva, buena presencia, Buena
Actitudes	Trabajo en Equipo- Creatividad e Iniciativa – Habilidad resolutiva – Ambición

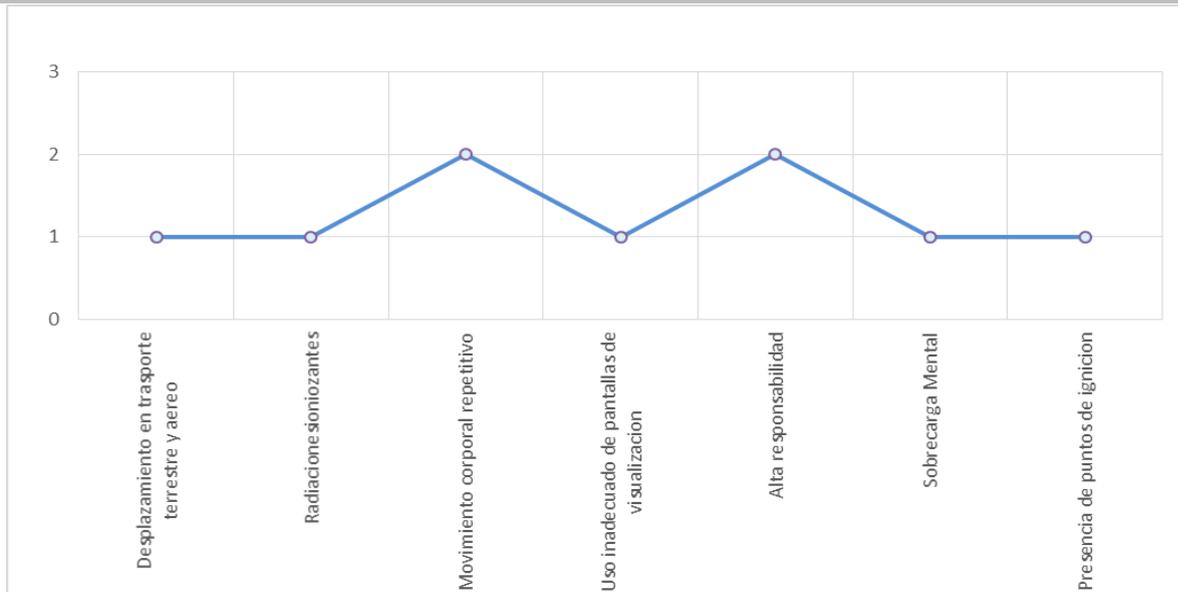


Tareas y/o funciones que realiza en el puesto	Brindar la carta de presentación o imagen de la empresa, acompañado de la logística administrativa y organización mediante el soporte a todas las áreas
Útiles, herramientas	Laptop – Escritorio – Elementos administrativos.
Exigencias funcionales	Esfuerzo mental y visual.
Capacitaciones	Nuevos reglamentos del MRL
Horario de trabajo	Lun-Vie: 09:00 am a 13:00pm y de 15:00pm a 18:00 pm

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS DEL PUESTO DE TRABAJO

RIESGO	FACTOR DE RIESGO	PRIORIDAD DEL GRADO DE PELIGRO
MECÁNICO	Desplazamiento en transporte terrestre, aéreo.	---
FÍSICO	Radiaciones ionizantes	RIESGOS MODERADO
BIOLÓGICO	---	---
ERGONÓMICO	Movimiento corporal repetitivo, Uso inadecuado de pantallas de visualización	RIESGOS MODERADO
QUÍMICO	---	---
PSICOSOCIAL	Alta responsabilidad, sobrecarga mental.	RIESGOS MODERADO
ACCIDENTES MAYORES	Presencia de puntos de ignición.	RIESGOS MODERADO

GRÁFICO FACTORES DE RIESGO DEL PUESTO DE TRABAJO - PRIORIZACIÓN



EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL PARA EL PUESTO DE TRABAJO

EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL POR PUESTO DE TRABAJO														
PUESTO DE TRABAJO														



PROFESIOGRAMA CGS Y LNS

FECHA:02/2016

PÁGINA: 3 / 3

EXIGENCIAS PSICOFISIOLÓGICAS DEL PUESTO DE TRABAJO						
APTITUDES MÍNIMAS EXIGIBLES	MUY BUENA	BUENA	MEDIA	INSUFICIENTE	DÉFICIT	OBSERVACIONES
	1	2	3	4	5	
SALUD GENERAL						
APTITUD A PERMANECER SENTADO	o					
EQUILIBRIO	o	o				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE EL TRONCO		o				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBRO SUPERIOR		o				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBROS INFERIORES		o				
CONOCIMIENTOS TÉCNICOS REQUERIDOS	o					
EXIGENCIAS VISUALES	o					
EXIGENCIAS AUDITIVAS			o			
EXIGENCIAS TÁCTILES		o				
DESTREZA MANUAL			o			
APARATO DIGESTIVO		o				
APARATO RESPIRATORIO		o				
APARATO CIRCULATORIO		o				
APARATO URINARIO		o				
PIEL Y MUCOSAS		o				
MEMORIA	o					
ATENCIÓN	o					
ORDEN		o				
RESPONSABILIDAD	o					
RESISTENCIA A LA MONOTONÍA		o				

EXAMENES Y VALORACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES	
PRE-OCUPACIONALES	Evaluación médica general - Audiometría
PERIÓDICOS	Optometría- Audiometría
REINTEGRO	Evaluación médica general- Audiometría
ESPECIALES	Prueba psicológica
SALIDA	Evaluación médica general – Optometría- Audiometría

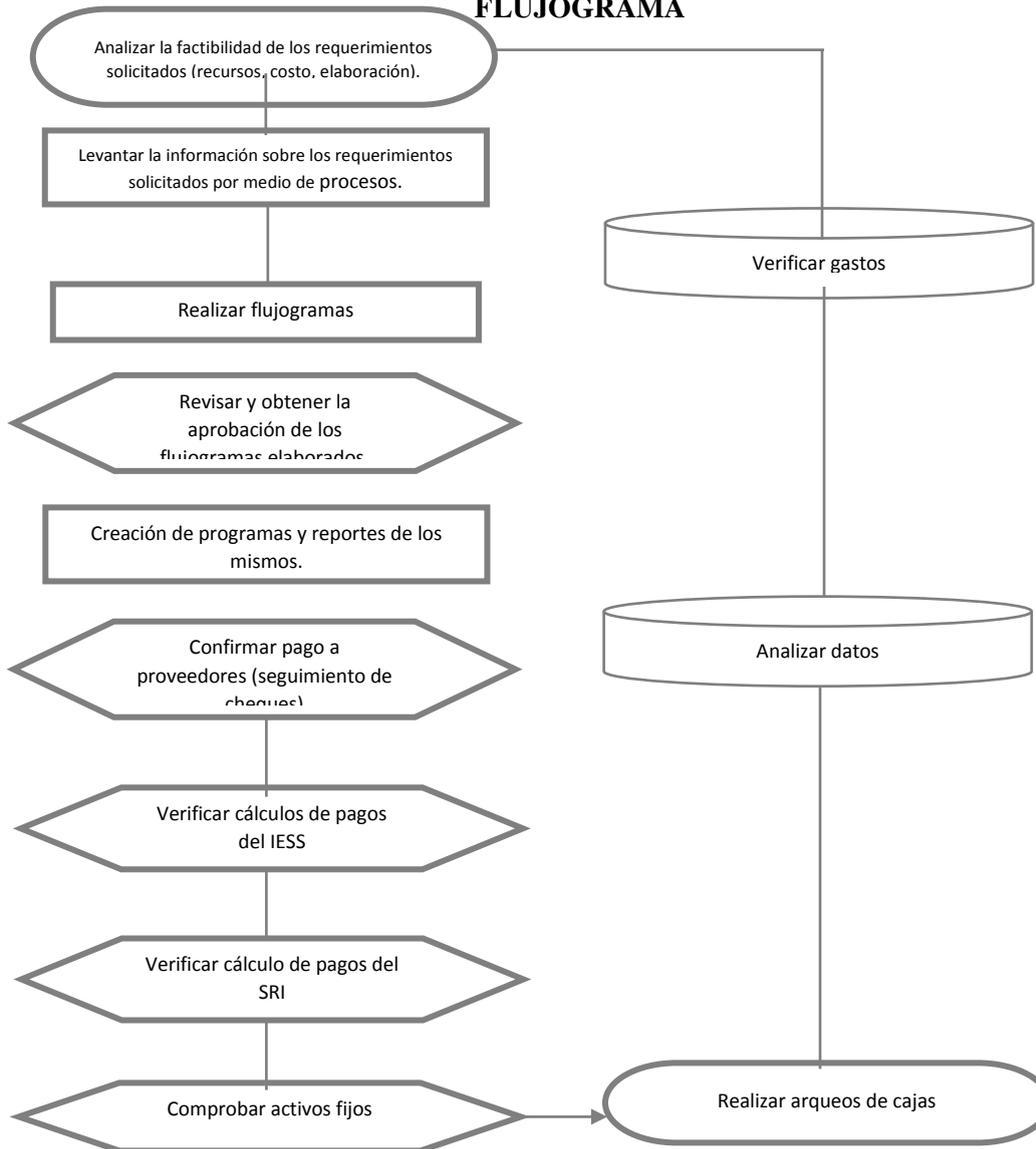
CONTRAINDICACIONES	
ABSOLUTAS	
RELATIVAS	Prueba de embarazo

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Fernando Roldan J. Hernán Tapia C.	Mst. Ximena Méndez	Ing: Marco Pazmiño



PUESTO	
Puesto de trabajo	Auditor Interno
Código Puesto	AUS-PGR-JUN-05
Formación	Superior: Contador Publico
Experiencia	1-2 años en cargos similares
Aptitudes	Autoridad - Organización – C. de observación– Comunicación asertiva, buena presencia
Actitudes	Trabajo en Equipo- Creatividad e Iniciativa – Habilidad resolutiva – Ambición Profesional

FLUJOGRAMA

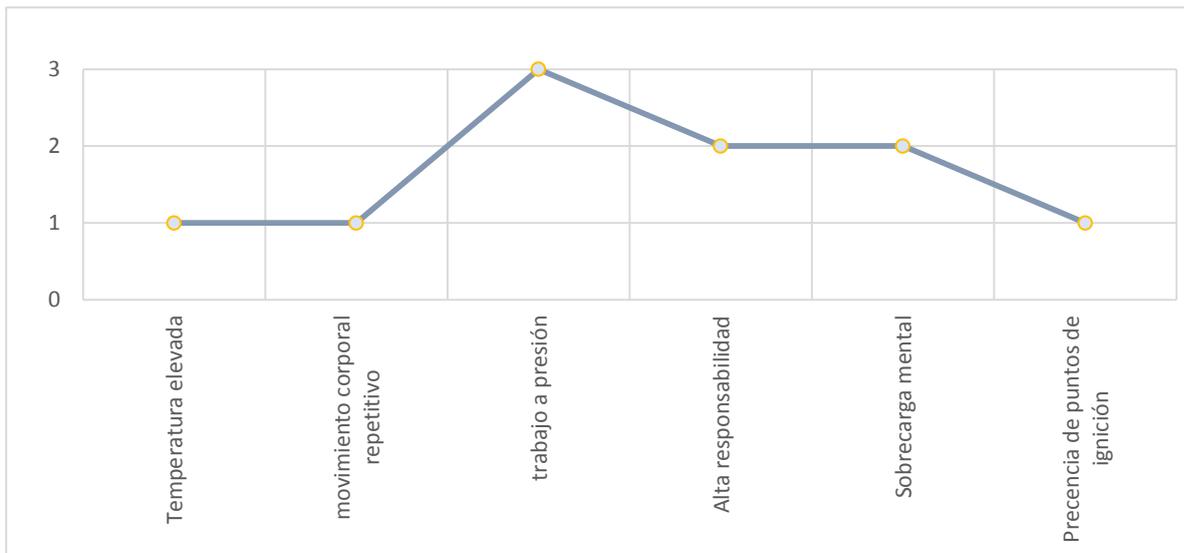


Tareas y/o funciones que realiza en el puesto	Analizar, controlar, supervisar y verificar todas las actividades que afecten la parte económica de la empresa.
Útiles, herramientas o utilizados	Laptop – Escritorio – Elementos administrativos.
Exigencias funcionales	Esfuerzo mental y visual.
Capacitaciones	Actualización en manejo de nuevos programas informáticos de diseño.
Horario de trabajo	09:00 am a 13:00pm y de 15:00pm a 18:00 pm

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS DEL PUESTO DE TRABAJO

RIESGO	FACTOR DE RIESGO	PRIORIDAD DEL GRADO DE PELIGRO
MECÁNICO	---	---
FÍSICO	Temperatura elevada.	RIESGOS MODERADO
BIOLÓGICO	---	---
ERGONÓMICO	Movimiento corporal repetitivo.	RIESGOS MODERADO
QUÍMICO	---	---
PSICOSOCIAL	Trabajo bajo presión, alta responsabilidad, sobrecarga mental.	RIESGOS MODERADO
ACCIDENTES MAYORES	Presencia de puntos de ignición	RIESGOS MODERADO

GRÁFICO FACTORES DE RIESGO DEL PUESTO DE TRABAJO - PRIORIZACIÓN



EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL POR PUESTO DE TRABAJO

															
PUESTO DE TRABAJO		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>						<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		

EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL PARA EL PUESTO DE TRABAJO



PROFESIOGRAMA CGS Y LNS

FECHA:02/2016

PÁGINA: 3 / 3

EXIGENCIAS PSICOFISIOLÓGICAS DEL PUESTO DE TRABAJO						
APTITUDES MÍNIMAS EXIGIBLES	MUY BUENA	BUENA	MEDIA	INSUFICIENTE	DÉFICIT	OBSERVACIONES
	1	2	3	4	5	
SALUD GENERAL						
APTITUD A PERMANECER SENTADO						
EQUILIBRIO						
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE EL TRONCO						
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBRO SUPERIOR						
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBROS INFERIORES						
CONOCIMIENTOS TÉCNICOS REQUERIDOS						
EXIGENCIAS VISUALES						
EXIGENCIAS AUDITIVAS						
EXIGENCIAS TÁCTILES						
DESTREZA MANUAL						
APARATO DIGESTIVO						
APARATO RESPIRATORIO						
APARATO CIRCULATORIO						
APARATO URINARIO						
PIEL Y MUCOSAS						
MEMORIA						
ATENCIÓN						
ORDEN						
RESPONSABILIDAD						
RESISTENCIA A LA MONOTONÍA						

EXAMENES Y VALORACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES	
PRE-OCUPACIONALES	Evaluación médica general - Audiometría
PERIÓDICOS	Optometría- Audiometría
REINTEGRO	Evaluación médica general- Audiometría
ESPECIALES	Prueba psicológica
SALIDA	Evaluación médica general – Optometría- Audiometría

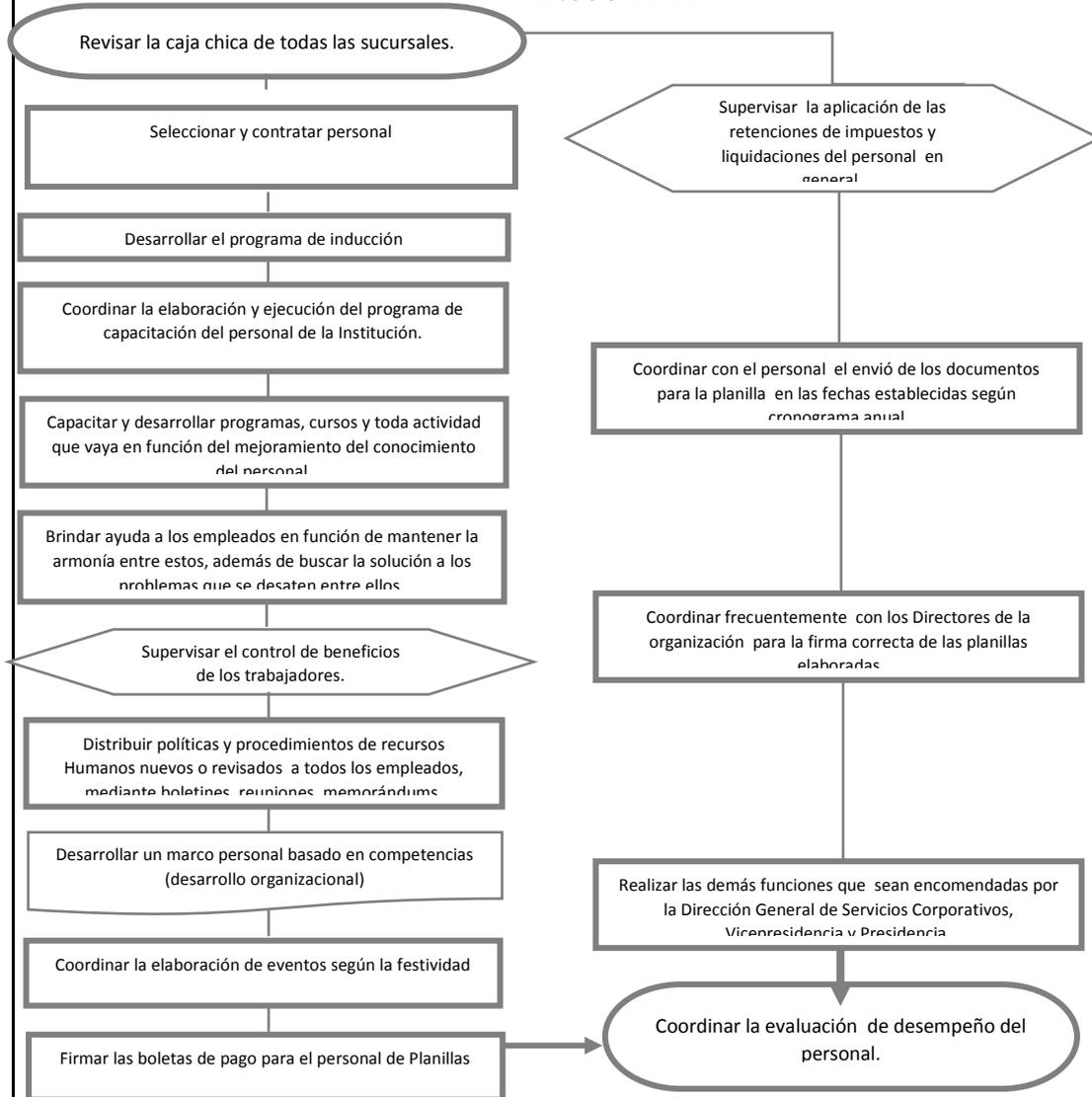
CONTRAINDICACIONES	
ABSOLUTAS	
RELATIVAS	

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Fernando Roldan J. Hernán Tapia C.	Mst. Ximena Méndez	Ing: Marco Pazmiño



PUESTO TIPO	
Puesto de trabajo	Gerencia de Recursos Humanos
Código Puesto	AUS-GER-RRHH-011
Formación	Superior: Psicólogo Laboral
Experiencia	1 año en cargo similar
Aptitudes	Ética– Resolución de conflictos– C. asertiva, buena presencia, Pensamiento
Actitudes	Trabajo en Equipo- Creatividad e Iniciativa – Habilidad resolutive – Ambición

FLUJOGRAMA



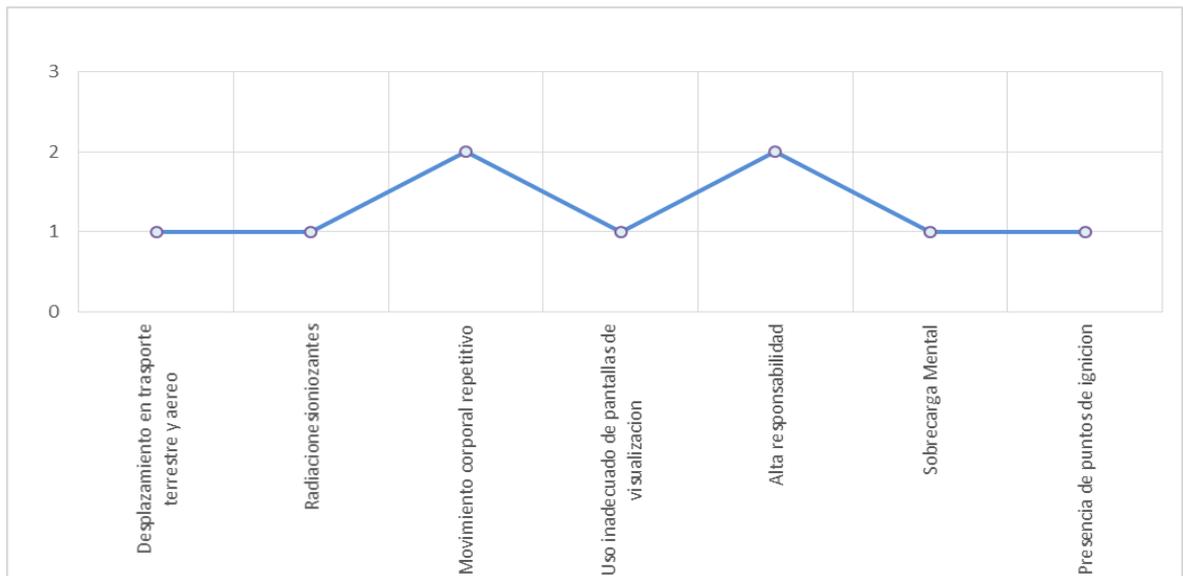
Tareas y/o funciones que realiza en el puesto	Velar por el bienestar del personal de la organización, previniendo y atendiendo problemas laborales, bajo un ambiente de perfecta armonía laboral, optimizando la administración de los RRHH a través de los procesos de reclutamiento, selección, contratación, y capacitación del personal.
Útiles utilizados	Laptop – Escritorio – Elementos administrativos.
Exigencias funcionales	Esfuerzo mental y visual.
Capacitaciones	Actualización en manejo de nuevos programas informáticos de diseño. Nuevas
Horario de trabajo	09:00 am a 13:00pm y de 15:00pm a 18:00 pm

	PROFESIOGRAMA CGS Y LNS	FECHA: 02/2016
		PÁGINA: 1 / 3

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS DEL PUESTO DE TRABAJO

RIESGO	FACTOR DE RIESGO	PRIORIDAD DEL GRADO DE PELIGRO
MECÁNICO	Desplazamiento en transporte terrestre, aéreo.	---
FÍSICO	Radiaciones ionizantes	RIESGOS MODERADO
BIOLÓGICO	---	---
ERGONÓMICO	Movimiento corporal repetitivo, Uso inadecuado de pantallas de visualización	RIESGOS MODERADO
QUÍMICO	---	---
PSICOSOCIAL	Alta responsabilidad, sobrecarga mental.	RIESGOS MODERADO
ACCIDENTES MAYORES	Presencia de puntos de ignición.	RIESGOS MODERADO

GRÁFICO FACTORES DE RIESGO DEL PUESTO DE TRABAJO - PRIORIZACIÓN



EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL PARA EL PUESTO DE TRABAJO

EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL POR PUESTO DE TRABAJO														
														
PUESTO DE TRABAJO														



PROFESIOGRAMA CGS Y LNS

FECHA:02/2016

PÁGINA: 3 / 3

EXIGENCIAS PSICOFISIOLÓGICAS DEL PUESTO DE TRABAJO						
APTITUDES MÍNIMAS EXIGIBLES	MUY BUENA	BUENA	MEDIA	INSUFICIENTE	DÉFICIT	OBSERVACIONES
	1	2	3	4	5	
SALUD GENERAL						
APTITUD A PERMANECER SENTADO						
EQUILIBRIO						
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE EL TRONCO						
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBRO SUPERIOR						
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBROS INFERIORES						
CONOCIMIENTOS TÉCNICOS REQUERIDOS						
EXIGENCIAS VISUALES						
EXIGENCIAS AUDITIVAS						
EXIGENCIAS TÁCTILES						
DESTREZA MANUAL						
APARATO DIGESTIVO						
APARATO RESPIRATORIO						
APARATO CIRCULATORIO						
APARATO URINARIO						
PIEL Y MUCOSAS						
MEMORIA						
ATENCIÓN						
ORDEN						
RESPONSABILIDAD						
RESISTENCIA A LA MONOTONÍA						

EXAMENES Y VALORACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES	
PRE-OCUPACIONALES	Evaluación médica general - Audiometría
PERIÓDICOS	Optometría- Audiometría
REINTEGRO	Evaluación médica general- Audiometría
ESPECIALES	Prueba psicológica
SALIDA	Evaluación médica general – Optometría- Audiometría

CONTRAINDICACIONES	
ABSOLUTAS	
RELATIVAS	Prueba de embarazo

Elaborado por: Fernando Roldan J. Hernán Tapia C.	Revisado por: Mst. Ximena Méndez	Aprobado por: Ing: Marco Pazmiño
--	--	---

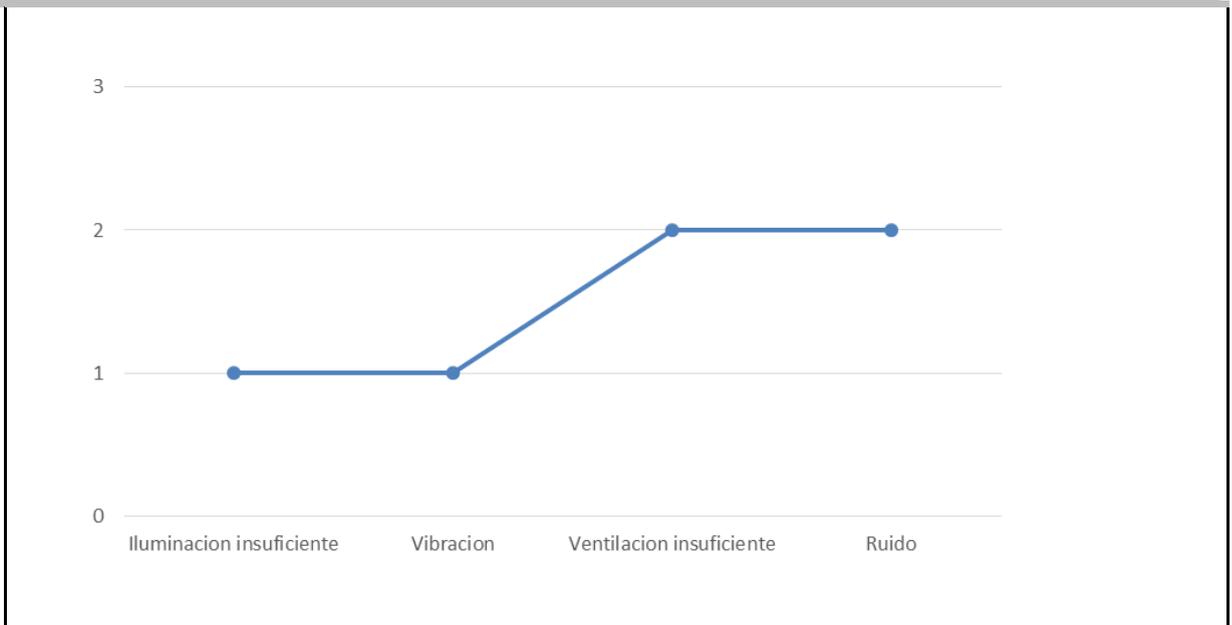


PUESTO	
Puesto de trabajo	Gerencia de Unidad de Servicios
Código Puesto	AUS-GER-001
Formación	Superior: Comercial.
Experiencia	Tres años cargos similares
Aptitudes	Autoridad – Comunicación asertiva – Razonamiento – Administración de personal.
Actitudes	Responsabilidad – Seguridad – Creatividad - Ético
Tareas y/o funciones que realiza en el puesto	Coordinar las actividades de las sucursales, actividades presupuestarias y ciclo de promoción.
Útiles de trabajo	Laptop – Escritorio – Elementos administrativos.
Exigencias funcionales	Esfuerzo físico y visual.
Capacitaciones	Conocimiento sobre las nuevas máquinas de imprenta
Horario de trabajo	Rotativo: 07:00 am a 15:00 – 15:00pm a 23:00pm – 23:00pm a 07:00am

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS DEL PUESTO DE TRABAJO

RIESGO	FACTOR DE RIESGO	PRIORIDAD DEL GRADO DE PELIGRO
MECÁNICO	---	---
FÍSICO	Iluminación insuficiente	RIESGO MODERADO
BIOLÓGICO	---	---
ERGONÓMICO	Posición sentado	RIESGO MODERADO
QUÍMICO	---	---
PSICOSOCIAL	Trabajo bajo presión	RIESGO MODERADO

GRÁFICO FACTORES DE RIESGO DEL PUESTO DE TRABAJO - PRIORIZACIÓN



E

Q

U

I

P

EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL POR PUESTO DE TRABAJO

														
PUERTO DE TRABAJO														

DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL PARA EL PUESTO DE TRABAJO



PROFESIOGRAMA CGS Y LNS

FECHA:02/2016

PÁGINA: 3 / 3

EXIGENCIAS PSICOFISIOLÓGICAS DEL PUESTO DE TRABAJO						
APTITUDES MÍNIMAS EXIGIBLES	MUY BUENA	BUENA	MEDIA	INSUFICIENTE	DÉFICIT	OBSERVACIONES
	1	2	3	4	5	
SALUD GENERAL	○					
APTITUD A PERMANECER SENTADO	○					
EQUILIBRIO			○			
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE EL TRONCO		○				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBRO SUPERIOR		○				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBROS INFERIORES		○				
CONOCIMIENTOS TÉCNICOS REQUERIDOS			○			
EXIGENCIAS VISUALES		○				
EXIGENCIAS AUDITIVAS		○				
EXIGENCIAS TÁCTILES		○				
DESTREZA MANUAL			○			
APARATO DIGESTIVO		○				
APARATO RESPIRATORIO		○				
APARATO CIRCULATORIO		○				
APARATO URINARIO		○				
PIEL Y MUCOSAS		○				
MEMORIA	○					
ATENCIÓN	○					
ORDEN		○				
RESPONSABILIDAD	○					
RESISTENCIA A LA MONOTONÍA			○			

EXAMENES Y VALORACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES	
PRE-OCUPACIONALES	Evaluación médica general
PERIÓDICOS	Optometría
REINTEGRO	Evaluación médica general
ESPECIALES	
SALIDA	Evaluación médica general –Optometria.

CONTRAINDICACIONES	
ABSOLUTAS	
RELATIVAS	

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Fernando Roldan J. Hernán Tapia C.	Mst. Ximena Méndez	Ing: Marco Pazmiño

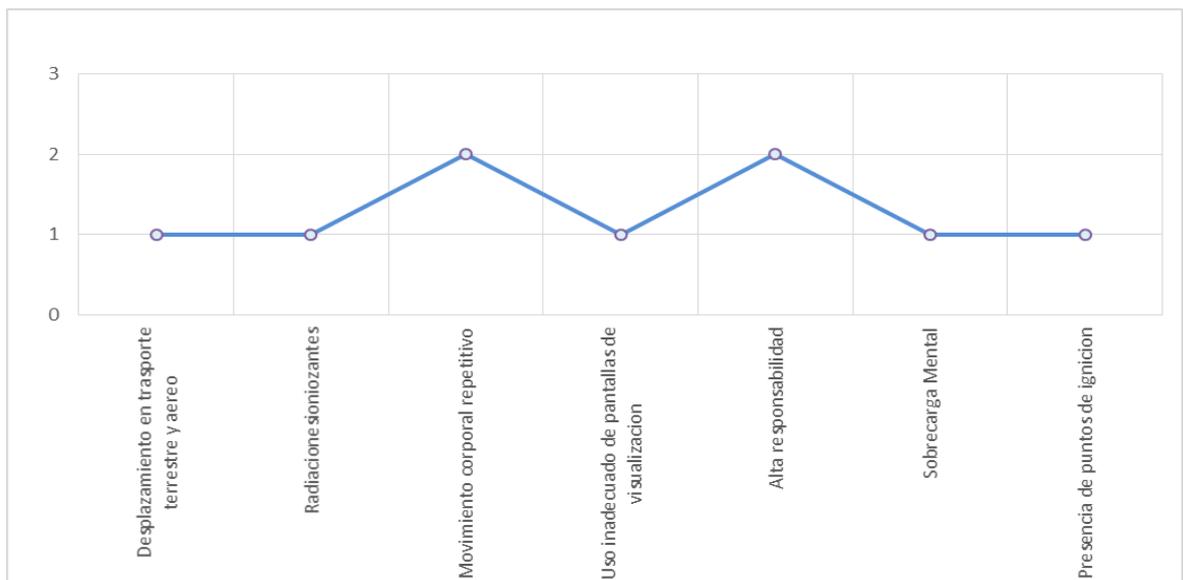


PUESTO	
Puesto de trabajo	Contador General
Código Puesto	AUS-CNT-GEN-07
Formación	Superior: Contador Publico
Experiencia	1-2 años en cargos similares
Aptitudes	Autoridad - Organización – C. de observación– Comunicación asertiva, buena presencia
Actitudes	Trabajo en Equipo- Creatividad e Iniciativa – Habilidad resolutive – Ambición Profesional
Descripción del proceso productivo que se desempeña en el puesto de trabajo	
<pre> graph TD A([Revisar mayores según su importancia (caja, bancos)]) --> B[Dar soporte a todas las auxiliares contables a nivel nacional] B --> C{Revisar conciliaciones} B --> D{Revisar cuentas de clientes y proveedores} C --> E[Preparar balances de estados financieros] D --> F[Revisar declaraciones del SRI] E --> G[Preparar anexos a los estados financieros] F --> G G --> H([Revisar declaraciones del SRI]) </pre>	
Tareas y/o funciones que realiza en el puesto	Mantener constancia de la información en general sobre el balance y rentabilidad económica de la empresa incluyendo sus sucursales.
Útiles utilizados.	Laptop – Escritorio – Elementos administrativos.
Exigencias funcionales	Esfuerzo mental y visual.
Capacitaciones	Actualización en manejo de nuevos programas informáticos de diseño. Nuevas
Horario de trabajo	09:00 am a 13:00pm y de 15:00pm a 18:00 pm

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS DEL PUESTO DE TRABAJO

RIESGO	FACTOR DE RIESGO	PRIORIDAD DEL GRADO DE PELIGRO
MECÁNICO	Desplazamiento en transporte terrestre, aéreo.	---
FÍSICO	Radiaciones ionizantes	RIESGOS MODERADO
BIOLÓGICO	---	---
ERGONÓMICO	Movimiento corporal repetitivo, Uso inadecuado de pantallas de visualización	RIESGOS MODERADO
QUÍMICO	---	---
PSICOSOCIAL	Alta responsabilidad, sobrecarga mental.	RIESGOS MODERADO
ACCIDENTES MAYORES	Presencia de puntos de ignición.	RIESGOS MODERADO

GRÁFICO FACTORES DE RIESGO DEL PUESTO DE TRABAJO - PRIORIZACIÓN



EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL POR PUESTO DE TRABAJO

															
PUESTO DE TRABAJO		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>						<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		

EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL PARA EL PUESTO DE TRABAJO



PROFESIOGRAMA CGS Y LNS

FECHA:02/2016

PÁGINA: 3 / 3

EXIGENCIAS PSICOFISIOLÓGICAS DEL PUESTO DE TRABAJO						
APTITUDES MÍNIMAS EXIGIBLES	MUY BUENA	BUENA	MEDIA	INSUFICIENTE	DÉFICIT	OBSERVACIONES
	1	2	3	4	5	
SALUD GENERAL						
APTITUD A PERMANECER SENTADO	○					
EQUILIBRIO		○				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE EL TRONCO		○				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBRO SUPERIOR		○				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBROS INFERIORES		○				
CONOCIMIENTOS TÉCNICOS REQUERIDOS	○					
EXIGENCIAS VISUALES	○					
EXIGENCIAS AUDITIVAS			○			
EXIGENCIAS TÁCTILES		○				
DESTREZA MANUAL			○			
APARATO DIGESTIVO		○				
APARATO RESPIRATORIO		○				
APARATO CIRCULATORIO		○				
APARATO URINARIO		○				
PIEL Y MUCOSAS		○				
MEMORIA	○					
ATENCIÓN	○					
ORDEN		○				
RESPONSABILIDAD	○					
RESISTENCIA A LA MONOTONÍA		○				

EXAMENES Y VALORACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES	
PRE-OCUPACIONALES	Evaluación médica general - Audiometría
PERIÓDICOS	Optometría- Audiometría
REINTEGRO	Evaluación médica general- Audiometría
ESPECIALES	Prueba psicológica
SALIDA	Evaluación médica general – Optometría- Audiometría

CONTRAINDICACIONES	
ABSOLUTAS	
RELATIVAS	Prueba de embarazo

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Fernando Roldan	Mst. Ximena Méndez	Ing:
J. Hernán Tapia C.		Marco Pazmiño



PROFESIOGRAMA CGS Y LNS

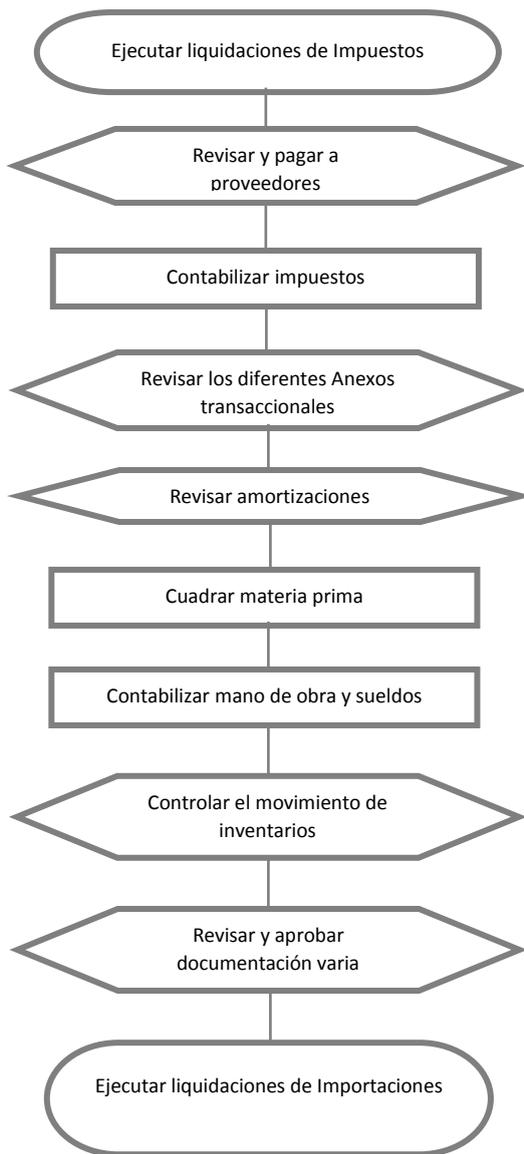
FECHA: 02/2016

PÁGINA: 1 / 3

PUESTO

Puesto de trabajo	Contador General
Código Puesto	AUS-CNT-COS-008
Formación	Superior: Contador Publico
Experiencia	1-2 años en cargos similares
Aptitudes	Autoridad - Organización – C. de observación– Comunicación asertiva, buena presencia
Actitudes	Trabajo en Equipo- Creatividad e Iniciativa – Habilidad resolutive – Ambición Profesional

FLUJOGRAMA

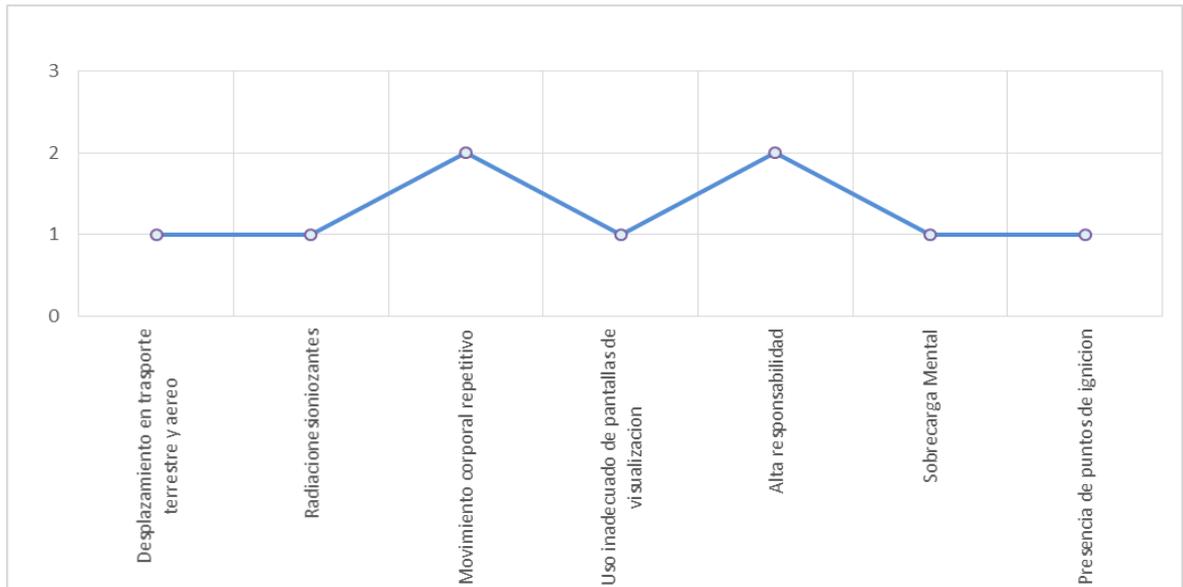


Tareas y/o funciones que realiza en el	Obtener costos de producción, costos de venta y mantener un contante control de los inventarios.
Útiles, utilizados	Laptop – Escritorio – Elementos administrativos.
Exigencias funcionales	Esfuerzo mental y visual.
Capacitaciones	Actualización en manejo de nuevos programas informáticos de diseño. Nuevas artes.
Horario de trabajo	09:00 am a 13:00pm y de 15:00pm a 18:00 pm

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS DEL PUESTO DE TRABAJO

RIESGO	FACTOR DE RIESGO	PRIORIDAD DEL GRADO DE PELIGRO
MECÁNICO	Desplazamiento en transporte terrestre, aéreo.	---
FÍSICO	Radiaciones ionizantes	RIESGOS MODERADO
BIOLÓGICO	---	---
ERGONÓMICO	Movimiento corporal repetitivo, Uso inadecuado de pantallas de visualización	RIESGOS MODERADO
QUÍMICO	---	---
PSICOSOCIAL	Alta responsabilidad, sobrecarga mental.	RIESGOS MODERADO
ACCIDENTES MAYORES	Presencia de puntos de ignición.	RIESGOS MODERADO

GRÁFICO FACTORES DE RIESGO DEL PUESTO DE TRABAJO - PRIORIZACIÓN



EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL PARA EL PUESTO DE TRABAJO

EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL POR PUESTO DE TRABAJO														
														
PUESTO DE TRABAJO														



PROFESIOGRAMA CGS Y LNS

FECHA:02/2016

PÁGINA: 3 / 3

EXIGENCIAS PSICOFISIOLÓGICAS DEL PUESTO DE TRABAJO						
APTITUDES MÍNIMAS EXIGIBLES	MUY BUENA	BUENA	MEDIA	INSUFICIENTE	DÉFICIT	OBSERVACIONES
	1	2	3	4	5	
SALUD GENERAL						
APTITUD A PERMANECER SENTADO	○					
EQUILIBRIO		○				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE EL TRONCO		○				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBRO SUPERIOR		○				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBROS INFERIORES		○				
CONOCIMIENTOS TÉCNICOS REQUERIDOS	○					
EXIGENCIAS VISUALES	○					
EXIGENCIAS AUDITIVAS			○			
EXIGENCIAS TÁCTILES		○				
DESTREZA MANUAL			○			
APARATO DIGESTIVO		○				
APARATO RESPIRATORIO		○				
APARATO CIRCULATORIO		○				
APARATO URINARIO		○				
PIEL Y MUCOSAS		○				
MEMORIA	○					
ATENCIÓN	○					
ORDEN		○				
RESPONSABILIDAD	○					
RESISTENCIA A LA MONOTONÍA		○				

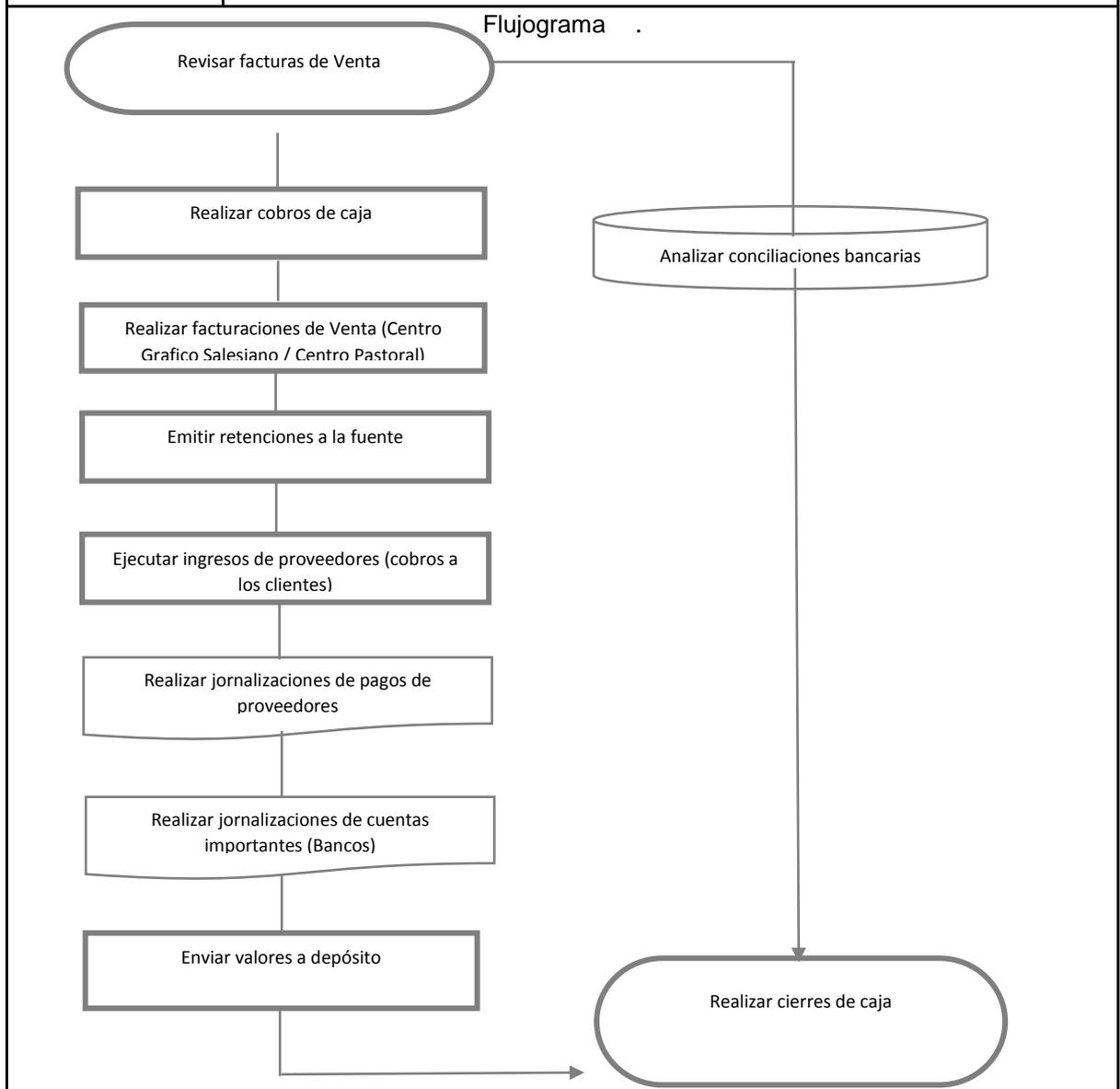
EXAMENES Y VALORACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES	
PRE-OCUPACIONALES	Evaluación médica general - Audiometría
PERIÓDICOS	Optometría- Audiometría
REINTEGRO	Evaluación médica general- Audiometría
ESPECIALES	Prueba psicológica
SALIDA	Evaluación médica general – Optometría- Audiometría

CONTRAINDICACIONES	
ABSOLUTAS	
RELATIVAS	Prueba de embarazo

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Fernando Roldan J. Hernán Tapia C.	Mst. Ximena Méndez	Ing: Marco Pazmiño

PUESTO TIPO

Puesto de trabajo	Asistente de Contabilidad
Código Puesto	AUS-AUX-CNT-010
Formación	Bachiller: Contador
Experiencia	1año en cargo similar
Aptitudes	Organización – C. de observación– Comunicación asertiva, buena presencia. C.
Actitudes	Trabajo en Equipo- Creatividad e Iniciativa – Habilidad resolutive – Ambición Profesional

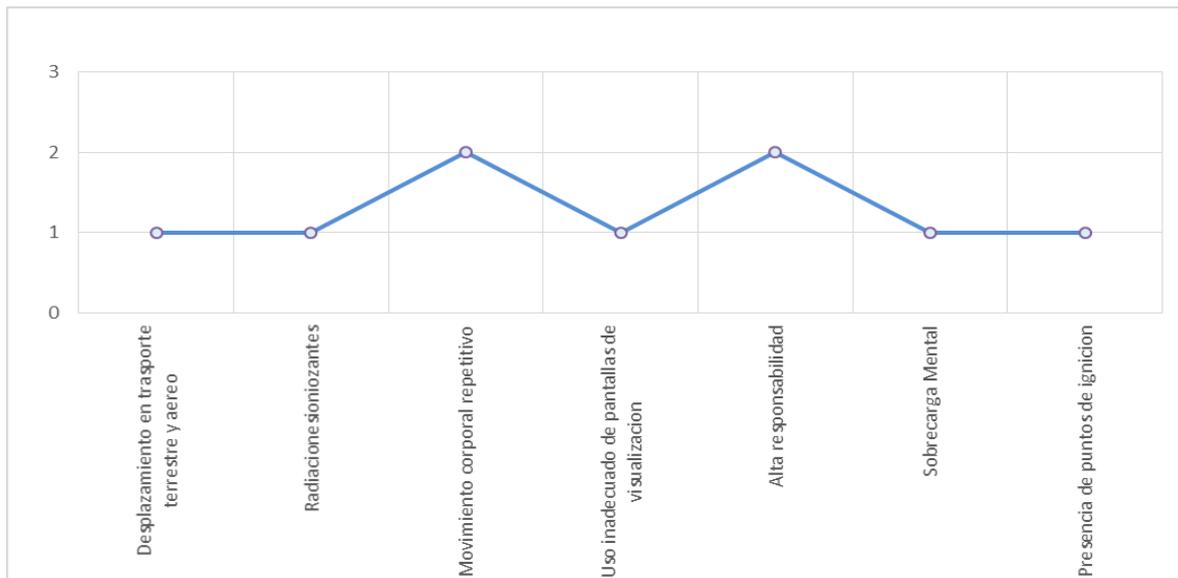


Tareas y/o funciones que realiza en el puesto	Ingresar información de carácter contable al Sistema para un mejor manejo de la misma y a su vez mantenerla al día.
Útiles, utilizados	Laptop – Escritorio – Elementos administrativos.
Exigencias funcionales	Esfuerzo mental y visual.
Capacitaciones	Actualización en manejo de nuevos programas informáticos de diseño. Nuevas
Horario de trabajo	09:00 am a 13:00pm v de 15:00pm a 18:00 pm

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS DEL PUESTO DE TRABAJO

RIESGO	FACTOR DE RIESGO	PRIORIDAD DEL GRADO DE PELIGRO
MECÁNICO	Desplazamiento en transporte terrestre, aéreo.	---
FÍSICO	Radiaciones ionizantes	RIESGOS MODERADO
BIOLÓGICO	---	---
ERGONÓMICO	Movimiento corporal repetitivo, Uso inadecuado de pantallas de visualización	RIESGOS MODERADO
QUÍMICO	---	---
PSICOSOCIAL	Alta responsabilidad, sobrecarga mental.	RIESGOS MODERADO
ACCIDENTES MAYORES	Presencia de puntos de ignición.	RIESGOS MODERADO

GRÁFICO FACTORES DE RIESGO DEL PUESTO DE TRABAJO - PRIORIZACIÓN



EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL PARA EL PUESTO DE TRABAJO

EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL POR PUESTO DE TRABAJO														
														
PUESTO DE TRABAJO														



PROFESIOGRAMA CGS Y LNS

FECHA:02/2016

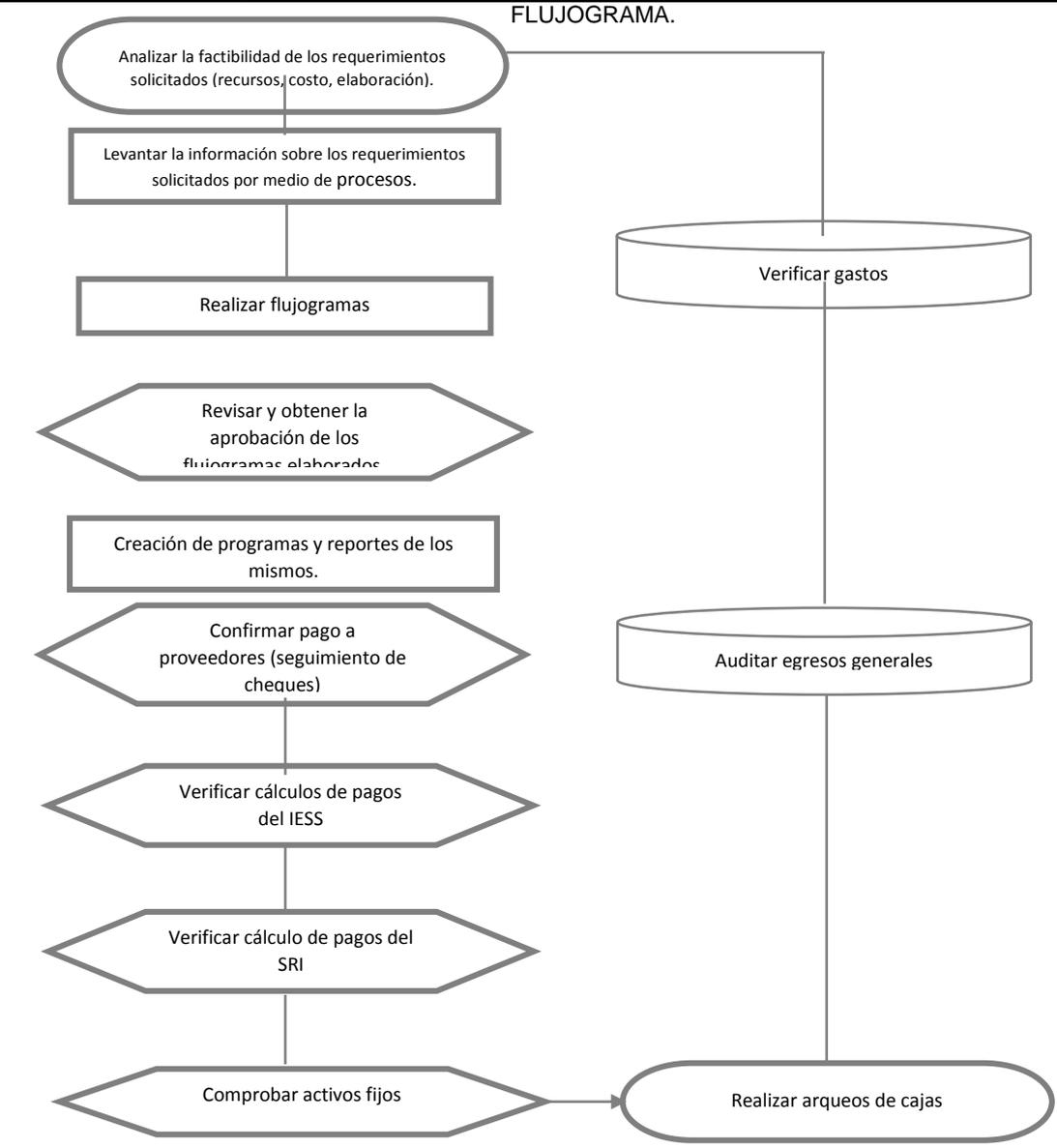
PÁGINA: 3 / 3

EXIGENCIAS PSICOFISIOLÓGICAS DEL PUESTO DE TRABAJO						
APTITUDES MÍNIMAS EXIGIBLES	MUY BUENA	BUENA	MEDIA	INSUFICIENTE	DÉFICIT	OBSERVACIONES
	1	2	3	4	5	
SALUD GENERAL						
APTITUD A PERMANECER SENTADO						
EQUILIBRIO						
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE EL TRONCO						
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBRO SUPERIOR						
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBROS INFERIORES						
CONOCIMIENTOS TÉCNICOS REQUERIDOS						
EXIGENCIAS VISUALES						
EXIGENCIAS AUDITIVAS						
EXIGENCIAS TÁCTILES						
DESTREZA MANUAL						
APARATO DIGESTIVO						
APARATO RESPIRATORIO						
APARATO CIRCULATORIO						
APARATO URINARIO						
PIEL Y MUCOSAS						
MEMORIA						
ATENCIÓN						
ORDEN						
RESPONSABILIDAD						
RESISTENCIA A LA MONOTONÍA						

EXAMENES Y VALORACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES	
PRE-OCUPACIONALES	Evaluación médica general - Audiometría
PERIÓDICOS	Optometría- Audiometría
REINTEGRO	Evaluación médica general- Audiometría
ESPECIALES	Prueba psicológica
SALIDA	Evaluación médica general – Optometría- Audiometría

CONTRAINDICACIONES	
ABSOLUTAS	
RELATIVAS	Prueba de embarazo

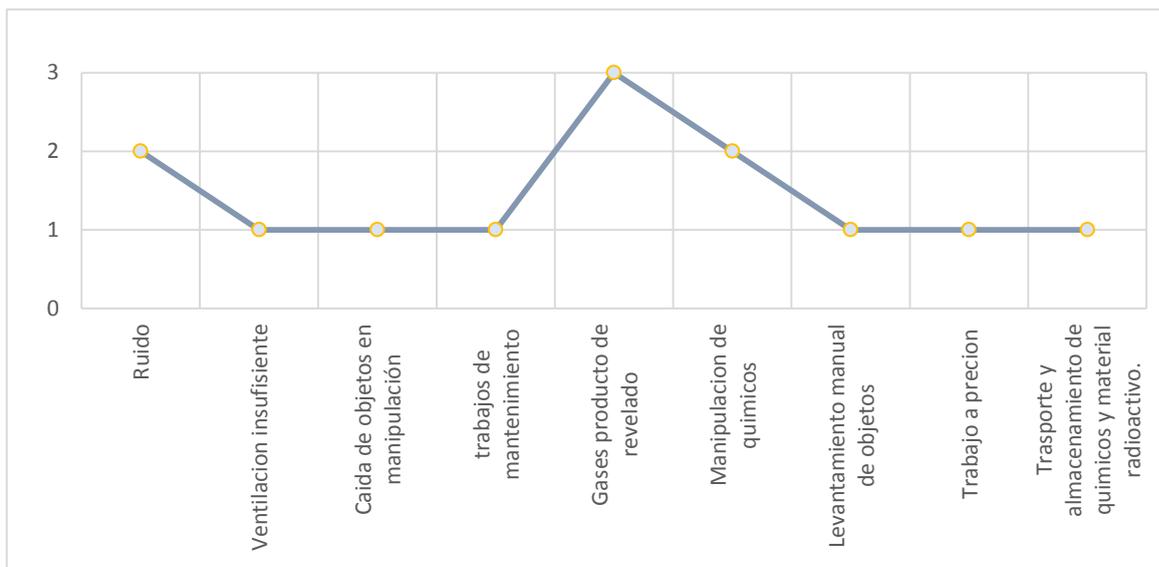
Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Fernando Roldan J. Hernán Tapia C.	Mst. Ximena Méndez	Ing: Marco Pazmiño

PUESTO	
Puesto de trabajo	Auditor Interno
Código Puesto	AUS-AUD-INT-06
Formación	Superior: Auditor Comercial
Experiencia	1 año en cargos similares
Aptitudes	Planificación, Toma de decisiones, Pensamiento Conceptual, Generación de ideas,
Actitudes	Expresión oral, Escucha activa, Trabajo en equipo, Instrucción.
FLUJOGRAMA.	
	
Tareas que realiza	Analizar, controlar, supervisar y verificar todas las actividades que afecten la parte económica de la empresa.
Útiles, utilizados	Laptop – Escritorio – Elementos administrativos, Telefonía Celular.
Exigencias funcionales	Esfuerzo mental y visual.
Capacitaciones	Nuevas normas de calidad, nuevas exigencias del mercado, Economía
Horario de trabajo	Horario diurno 09:00am a 13:00pm y 15:00pm a 18:00pm

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS DEL PUESTO DE TRABAJO

RIESGO	FACTOR DE RIESGO	PRIORIDAD DEL GRADO DE PELIGRO
MECÁNICO	Caída de objetos en manipulación, trabajos en mantenimiento	RIESGOS MODERADOS
FÍSICO	Ruido, Ventilación Insuficiente,	RIESGOS IMPORTANTES
BIOLÓGICO	---	---
ERGONÓMICO	Levantamiento manual de objetos,	RIESGOS MODERADO
QUÍMICO	Gases(Productos de revelado), Manipulación de químicos,	RIESGOS IMPORTANTES
PSICOSOCIAL	Trabajo a presión.	RIESGOS MODERADO
ACCIDENTES MAYORES	Transporte y almacenamiento de material químico y radioactivo.	RIESGOS MODERADO

GRÁFICO FACTORES DE RIESGO DEL PUESTO DE TRABAJO - PRIORIZACIÓN



EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL PARA EL PUESTO DE TRABAJO

EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL POR PUESTO DE TRABAJO														
														
PUESTO DE TRABAJO		○		○									○	



PROFESIOGRAMA CGS Y LNS

FECHA:02/2016

PÁGINA: 3 / 3

EXIGENCIAS PSICOFISIOLÓGICAS DEL PUESTO DE TRABAJO						
APTITUDES MÍNIMAS EXIGIBLES	MUY BUENA	BUENA	MEDIA	INSUFICIENTE	DÉFICIT	OBSERVACIONES
	1	2	3	4	5	
SALUD GENERAL	0					
APTITUD A PERMANECER SENTADO	0					
EQUILIBRIO	0	0				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE EL TRONCO		0				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBRO SUPERIOR		0				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBROS INFERIORES		0				
CONOCIMIENTOS TÉCNICOS REQUERIDOS	0					
EXIGENCIAS VISUALES	0					
EXIGENCIAS AUDITIVAS			0			
EXIGENCIAS TÁCTILES		0				
DESTREZA MANUAL		0				
APARATO DIGESTIVO		0				
APARATO RESPIRATORIO	0					
APARATO CIRCULATORIO		0				
APARATO URINARIO		0				
PIEL Y MUCOSAS	0					
MEMORIA	0					
ATENCIÓN	0					
ORDEN		0				
RESPONSABILIDAD	0					
RESISTENCIA A LA MONOTONÍA		0				

EXAMENES Y VALORACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES	
PRE-OCUPACIONALES	Evaluación médica general.
PERIÓDICOS	Optometría
REINTEGRO	Evaluación médica general.
ESPECIALES	Prueba psicológica
SALIDA	Evaluación médica general - Optometría

CONTRAINDICACIONES	
ABSOLUTAS	
RELATIVAS	

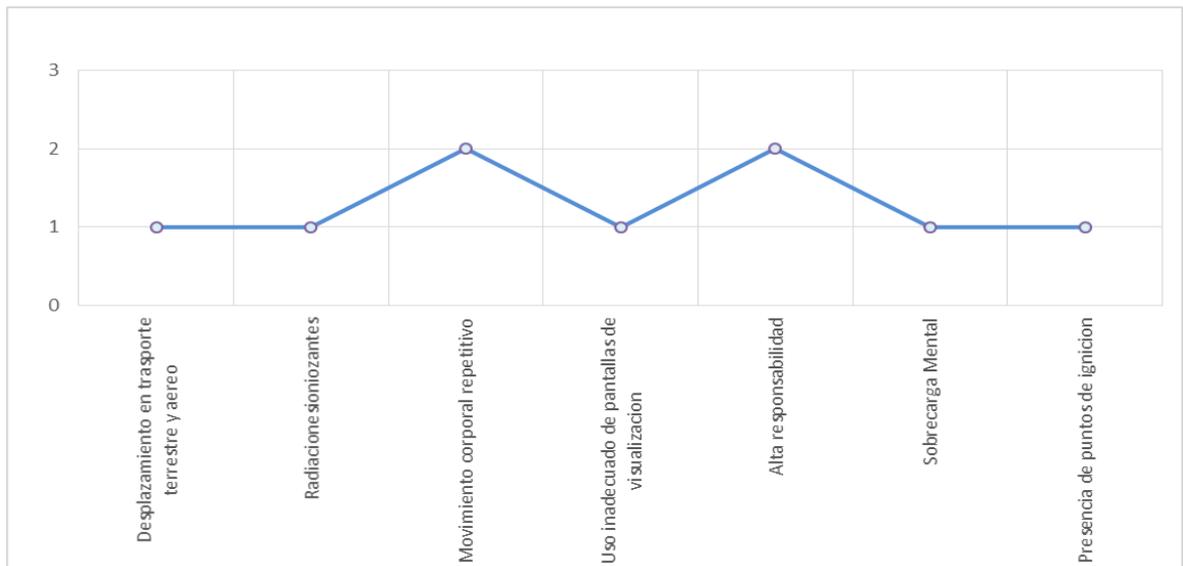
Elaborado por: Fernando Roldan J. Hernán Tapia C.	Revisado por: Mst. Ximena Méndez	Aprobado por: Ing: Marco Pazmiño
--	--	---

PUESTO	
Puesto de trabajo	Asistente de Recursos Humanos
Código Puesto	AUS-AST-RRHH-012
Formación	Superior: Psicólogo Laboral
Experiencia	1año en cargo similar
Aptitudes	Ética– Resolución de conflictos– C. asertiva, buena presencia, Pensamiento Analista.
Actitudes	Trabajo en Equipo- Creatividad e Iniciativa – Habilidad resolutive – Ambición Profesional
Flujograma	
<pre> graph TD A([Realizar contratos]) --> B([Realizar ingresos de contratos al MRL]) B --> C[Realizar actas de finiquito] C --> D[Realizar roles de pago] D --> E([Ingresar actas de finiquito al MRL]) E --> F([Ingreso de pago del décimo 3ro y 4to al MRL]) F --> G[Realizar cuadro de fondos de reserva] G --> H[Realizar solicitud de vacaciones.] H --> I[Liquidaciones de compras] I --> J([Realizar archivos de documentación.]) </pre>	
Tareas y/o funciones que realiza en el puesto	Coordinar, organizar y brindar asistencia al área de RRHH, canalizando los trabajos requeridos por los distintos departamentos.
Útiles, utilizados	Laptop – Escritorio – Elementos administrativos.
Exigencias funcionales	Esfuerzo mental y visual.
Capacitaciones	Nuevos reglamentos del MRL
Horario de trabajo	Lun-Vie: 09:00 am a 13:00pm y de 15:00pm a 18:00 pm

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS DEL PUESTO DE TRABAJO

RIESGO	FACTOR DE RIESGO	PRIORIDAD DEL GRADO DE PELIGRO
MECÁNICO	Desplazamiento en transporte terrestre, aéreo.	---
FÍSICO	Radiaciones ionizantes	RIESGOS MODERADO
BIOLÓGICO	---	---
ERGONÓMICO	Movimiento corporal repetitivo, Uso inadecuado de pantallas de visualización	RIESGOS MODERADO
QUÍMICO	---	---
PSICOSOCIAL	Alta responsabilidad, sobrecarga mental.	RIESGOS MODERADO
ACCIDENTES MAYORES	Presencia de puntos de ignición.	RIESGOS MODERADO

GRÁFICO FACTORES DE RIESGO DEL PUESTO DE TRABAJO - PRIORIZACIÓN



EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL PARA EL PUESTO DE TRABAJO

EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL POR PUESTO DE TRABAJO														
														
PUESTO DE TRABAJO														



PROFESIOGRAMA CGS Y LNS

FECHA:02/2016

PÁGINA: 3 / 3

EXIGENCIAS PSICOFISIOLÓGICAS DEL PUESTO DE TRABAJO						
APTITUDES MÍNIMAS EXIGIBLES	MUY BUENA	BUENA	MEDIA	INSUFICIENTE	DÉFICIT	OBSERVACIONES
	1	2	3	4	5	
SALUD GENERAL						
APTITUD A PERMANECER SENTADO						
EQUILIBRIO						
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE EL TRONCO						
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBRO SUPERIOR						
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBROS INFERIORES						
CONOCIMIENTOS TÉCNICOS REQUERIDOS						
EXIGENCIAS VISUALES						
EXIGENCIAS AUDITIVAS						
EXIGENCIAS TÁCTILES						
DESTREZA MANUAL						
APARATO DIGESTIVO						
APARATO RESPIRATORIO						
APARATO CIRCULATORIO						
APARATO URINARIO						
PIEL Y MUCOSAS						
MEMORIA						
ATENCIÓN						
ORDEN						
RESPONSABILIDAD						
RESISTENCIA A LA MONOTONÍA						

EXAMENES Y VALORACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES	
PRE-OCUPACIONALES	Evaluación médica general - Audiometría
PERIÓDICOS	Optometría- Audiometría
REINTEGRO	Evaluación médica general- Audiometría
ESPECIALES	Prueba psicológica
SALIDA	Evaluación médica general – Optometría- Audiometría

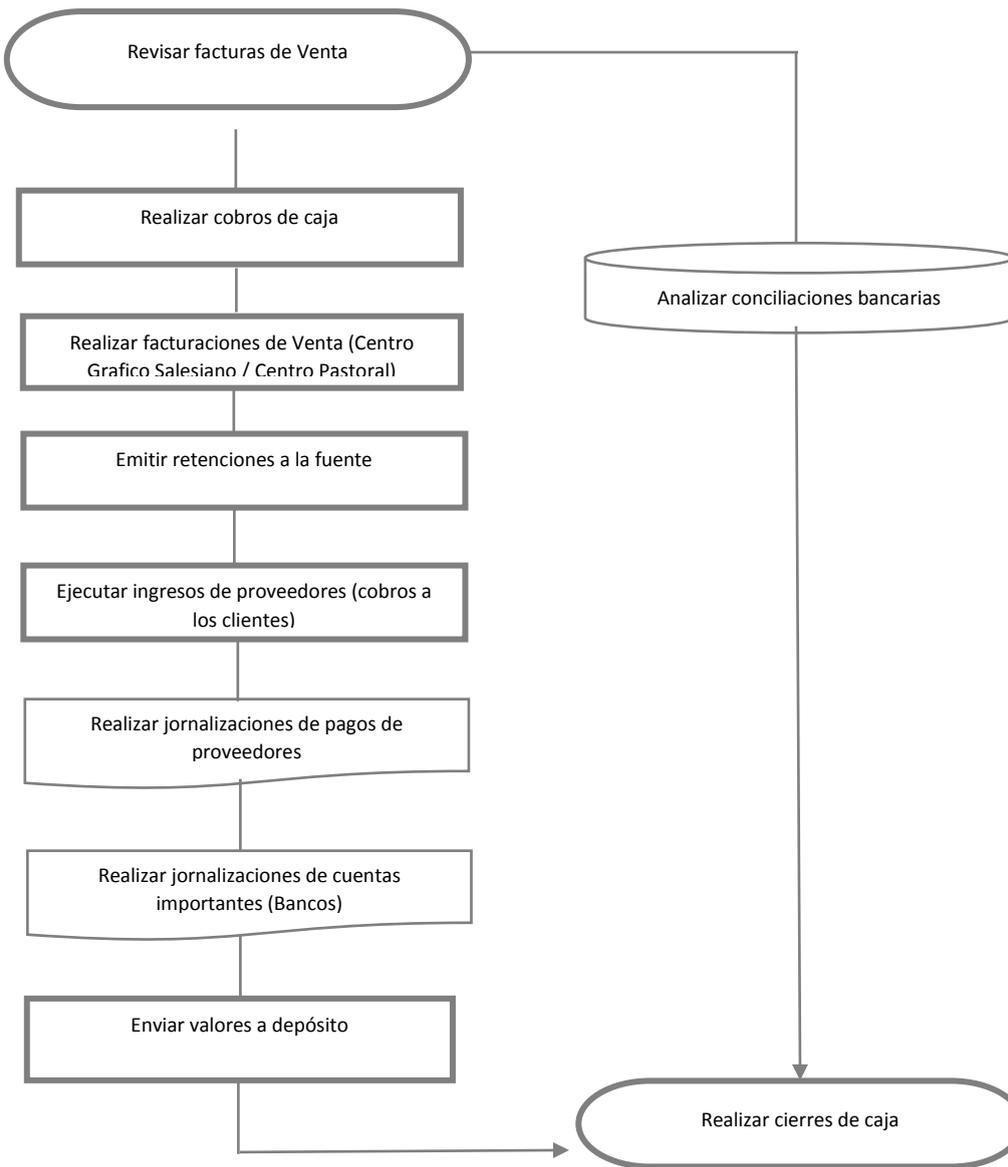
CONTRAINDICACIONES	
ABSOLUTAS	
RELATIVAS	Prueba de embarazo

Elaborado por: Fernando Roldan J. Hernán Tapia C.	Revisado por: Mst. Ximena Méndez	Aprobado por: Ing: Marco Pazmiño
--	--	---

PUESTO

Puesto de trabajo	Asistente de Contabilidad
Código Puesto	AUS-AST-CNT-009
Formación	Bachiller: Contador
Experiencia	1año en cargo similar
Aptitudes	Organización – C. de observación– Comunicación asertiva, buena presencia. C.
Actitudes	Trabajo en Equipo- Creatividad e Iniciativa – Habilidad resolutive – Ambición Profesional

Flujograma.

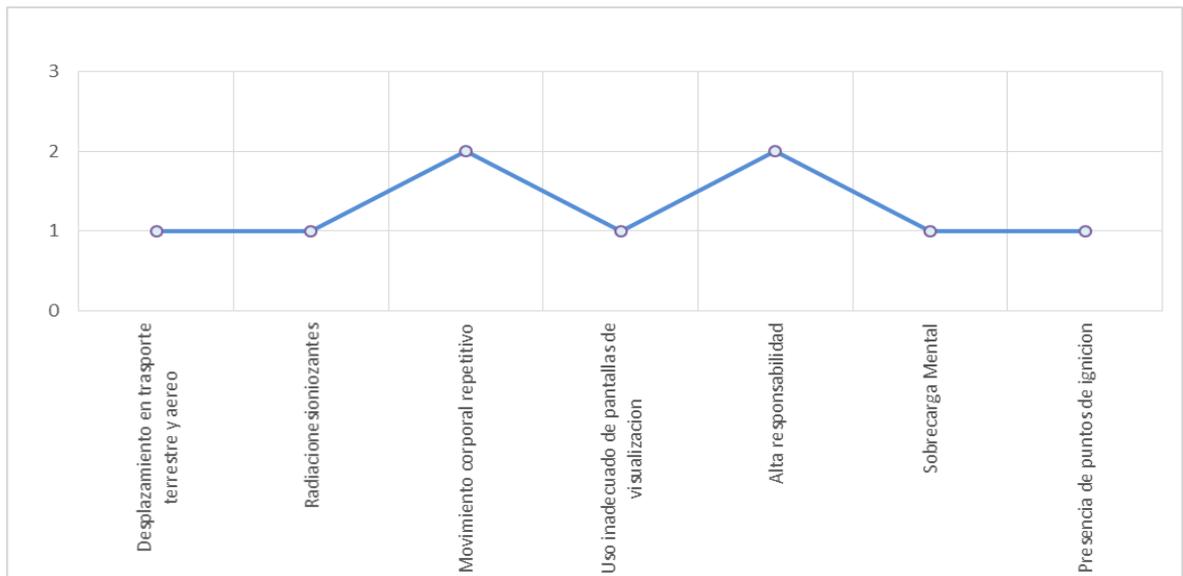


Tareas y/o funciones que realiza en el	Ingresar información de carácter contable al Sistema para un mejor manejo de la misma y a su vez mantenerla al día.
Útiles, utilizados	Laptop – Escritorio – Elementos administrativos.
Exigencias funcionales	Esfuerzo mental y visual.
Capacitaciones	Actualización en manejo de nuevos programas informáticos de diseño. Nuevas artes.
Horario de trabajo	09:00 am a 13:00pm y de 15:00pm a 18:00 pm

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS DEL PUESTO DE TRABAJO

RIESGO	FACTOR DE RIESGO	PRIORIDAD DEL GRADO DE PELIGRO
MECÁNICO	Desplazamiento en transporte terrestre, aéreo.	---
FÍSICO	Radiaciones ionizantes	RIESGOS MODERADO
BIOLÓGICO	---	---
ERGONÓMICO	Movimiento corporal repetitivo, Uso inadecuado de pantallas de visualización	RIESGOS MODERADO
QUÍMICO	---	---
PSICOSOCIAL	Alta responsabilidad, sobrecarga mental.	RIESGOS MODERADO
ACCIDENTES MAYORES	Presencia de puntos de ignición.	RIESGOS MODERADO

GRÁFICO FACTORES DE RIESGO DEL PUESTO DE TRABAJO - PRIORIZACIÓN



EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL PARA EL PUESTO DE TRABAJO

EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL POR PUESTO DE TRABAJO														
														
PUESTO DE TRABAJO														



PROFESIOGRAMA CGS Y LNS

FECHA:02/2016

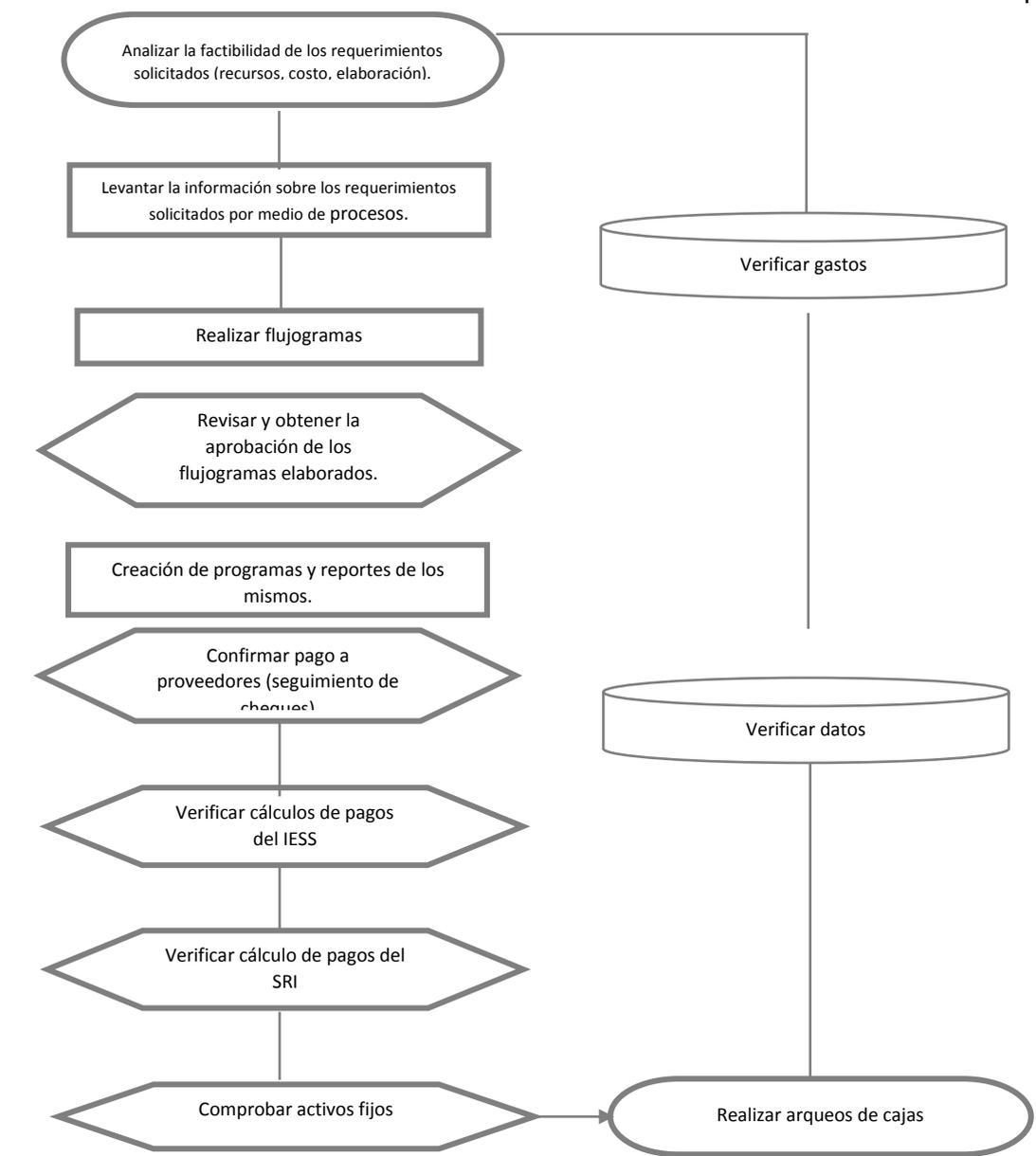
PÁGINA: 3 / 3

EXIGENCIAS PSICOFISIOLÓGICAS DEL PUESTO DE TRABAJO						
APTITUDES MÍNIMAS EXIGIBLES	MUY BUENA	BUENA	MEDIA	INSUFICIENTE	DÉFICIT	OBSERVACIONES
	1	2	3	4	5	
SALUD GENERAL						
APTITUD A PERMANECER SENTADO	0					
EQUILIBRIO		0				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE EL TRONCO		0				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBRO SUPERIOR		0				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBROS INFERIORES		0				
CONOCIMIENTOS TÉCNICOS REQUERIDOS	0					
EXIGENCIAS VISUALES	0					
EXIGENCIAS AUDITIVAS			0			
EXIGENCIAS TÁCTILES		0				
DESTREZA MANUAL			0			
APARATO DIGESTIVO		0				
APARATO RESPIRATORIO		0				
APARATO CIRCULATORIO		0				
APARATO URINARIO		0				
PIEL Y MUCOSAS		0				
MEMORIA	0					
ATENCIÓN	0					
ORDEN		0				
RESPONSABILIDAD	0					
RESISTENCIA A LA MONOTONÍA		0				

EXAMENES Y VALORACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES	
PRE-OCUPACIONALES	Evaluación médica general - Audiometría
PERIÓDICOS	Optometría- Audiometría
REINTEGRO	Evaluación médica general- Audiometría
ESPECIALES	Prueba psicológica
SALIDA	Evaluación médica general – Optometría- Audiometría

CONTRAINDICACIONES	
ABSOLUTAS	
RELATIVAS	Prueba de embarazo

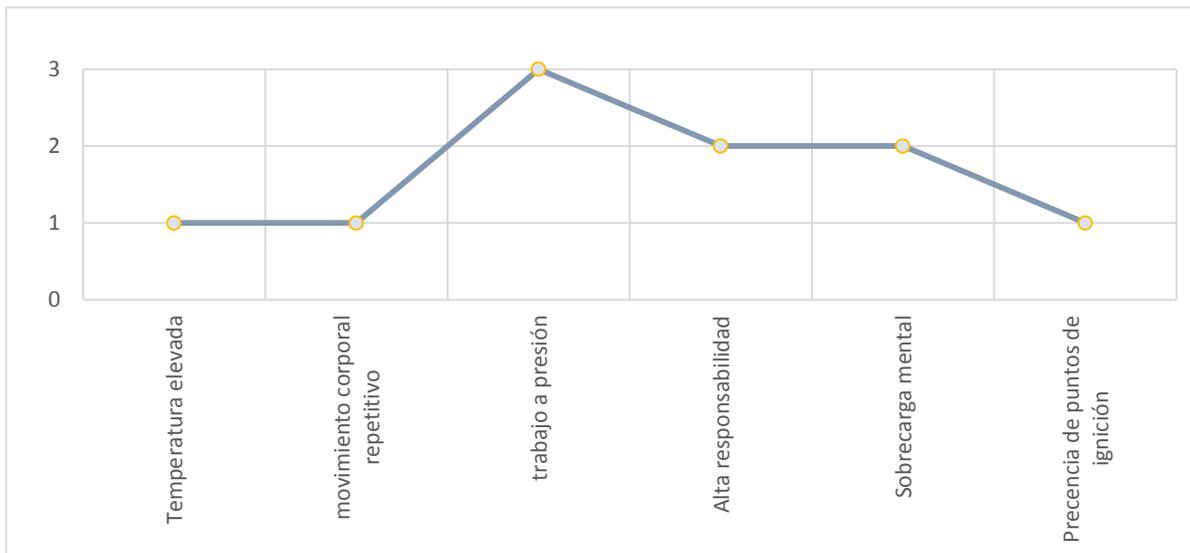
Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Fernando Roldan J. Hernán Tapia C.	Mst. Ximena Méndez	Ing: Marco Pazmiño

PUESTO	
Puesto de trabajo	Analista programador
Código Puesto	AUS-ANT-PGR-004
Formación	Superior: Informático/Programador.
Experiencia	1-2 años en cargos similares
Aptitudes	Autoridad - Organización – C. de observación– Comunicación asertiva, buena presencia
Actitudes	Trabajo en Equipo- Creatividad e Iniciativa – Habilidad resolutiva – Ambición Profesional
Flujograma.	
	
Tareas y/o funciones que realiza en el	Analizar requerimientos informáticos nuevos, validar y desarrollar nuevos programas según las necesidades de la empresa para ejecutar los procesos respectivos.
Útiles de trabajo	Laptop – Escritorio – Elementos administrativos.
Exigencias funcionales	Esfuerzo mental y visual.
Capacitaciones	Actualización en manejo de nuevos programas informáticos de diseño. Nuevas artes.
Horario de trabajo	09:00 am a 13:00pm y de 15:00pm a 18:00 pm

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS DEL PUESTO DE TRABAJO

RIESGO	FACTOR DE RIESGO	PRIORIDAD DEL GRADO DE PELIGRO
MECÁNICO	---	---
FÍSICO	Temperatura elevada.	RIESGOS MODERADO
BIOLÓGICO	---	---
ERGONÓMICO	Movimiento corporal repetitivo.	RIESGOS MODERADO
QUÍMICO	---	---
PSICOSOCIAL	Trabajo bajo presión, alta responsabilidad, sobrecarga mental.	RIESGOS MODERADO
ACCIDENTES MAYORES	Presencia de puntos de ignición	RIESGOS MODERADO

GRÁFICO FACTORES DE RIESGO DEL PUESTO DE TRABAJO - PRIORIZACIÓN



EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL PARA EL PUESTO DE TRABAJO

EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL POR PUESTO DE TRABAJO														
														
PUESTO DE TRABAJO		0		0		0						0	0	



PROFESIOGRAMA CGS Y LNS

FECHA:02/2016

PÁGINA: 3 / 3

EXIGENCIAS PSICOFISIOLÓGICAS DEL PUESTO DE TRABAJO						
APTITUDES MÍNIMAS EXIGIBLES	MUY BUENA	BUENA	MEDIA	INSUFICIENTE	DÉFICIT	OBSERVACIONES
	1	2	3	4	5	
SALUD GENERAL						
APTITUD A PERMANECER SENTADO						
EQUILIBRIO						
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE EL TRONCO						
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBRO SUPERIOR						
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBROS INFERIORES						
CONOCIMIENTOS TÉCNICOS REQUERIDOS						
EXIGENCIAS VISUALES						
EXIGENCIAS AUDITIVAS						
EXIGENCIAS TÁCTILES						
DESTREZA MANUAL						
APARATO DIGESTIVO						
APARATO RESPIRATORIO						
APARATO CIRCULATORIO						
APARATO URINARIO						
PIEL Y MUCOSAS						
MEMORIA						
ATENCIÓN						
ORDEN						
RESPONSABILIDAD						
RESISTENCIA A LA MONOTONÍA						

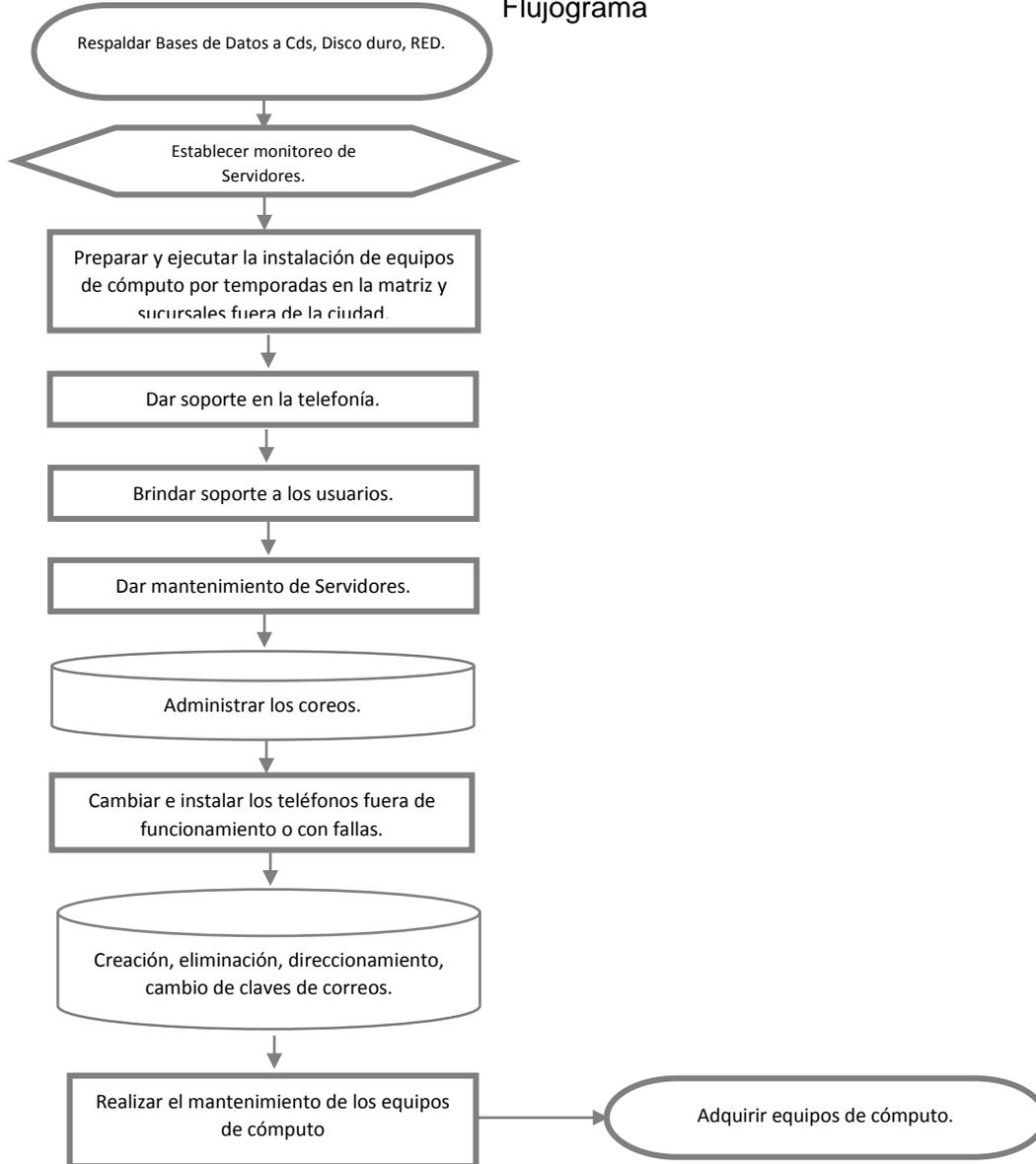
EXAMENES Y VALORACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES	
PRE-OCUPACIONALES	Evaluación médica general - Audiometría
PERIÓDICOS	Optometría- Audiometría
REINTEGRO	Evaluación médica general- Audiometría
ESPECIALES	Prueba psicológica
SALIDA	Evaluación médica general – Optometría- Audiometría

CONTRAINDICACIONES	
ABSOLUTAS	
RELATIVAS	

Elaborado por: Fernando Roldan J. Hernán Tapia C.	Revisado por: Mst. Ximena Méndez	Aprobado por: Ing: Marco Pazmiño
--	--	---

PUESTO	
Puesto de trabajo	Administrador de Redes
Código Puesto	AUS-ADM-RED-003
Formación	Superior: Informático/Programador.
Experiencia	1-2 años en cargos similares
Aptitudes	Autoridad - Organización – C. de observación– Comunicación asertiva, buena presencia
Actitudes	Trabajo en Equipo- Creatividad e Iniciativa – Habilidad resolutive – Ambición Profesional

Flujograma

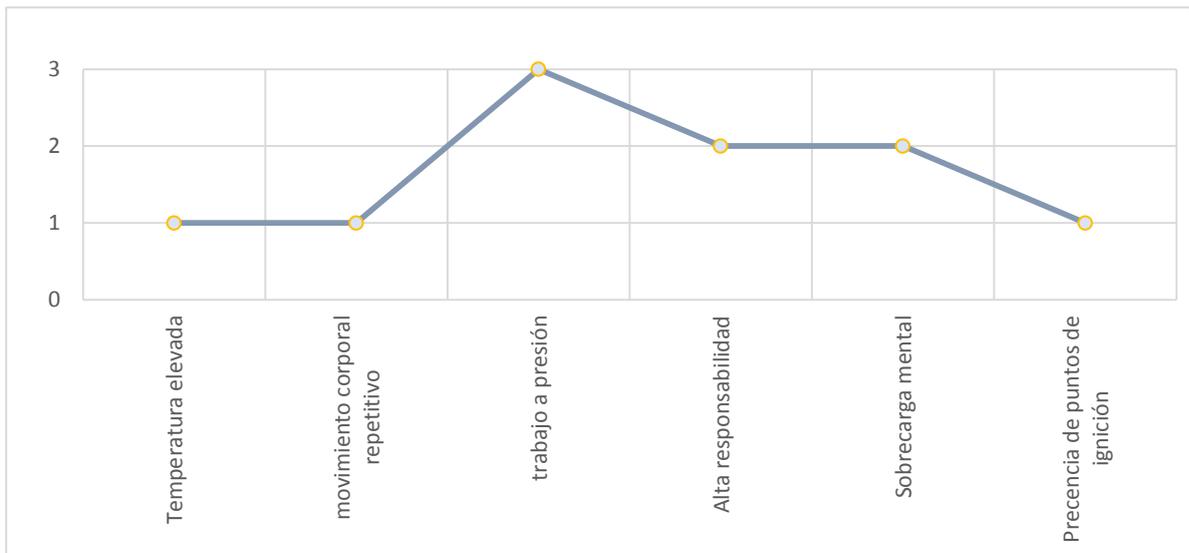


Tareas y/o funciones que realiza en el	Establecer la comunicación telefónica y cibernética con el grupo empresarial y sus sucursales por medio de enlaces para lograr la solución de sus requerimientos
Útiles, utilizados	Laptop – Escritorio – Elementos administrativos.
Exigencias funcionales	Esfuerzo mental y visual.
Capacitaciones	Actualización en manejo de nuevos programas informáticos de diseño. Nuevas artes.
Horario de trabajo	09:00 am a 13:00pm y de 15:00pm a 18:00 pm

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS DEL PUESTO DE TRABAJO

RIESGO	FACTOR DE RIESGO	PRIORIDAD DEL GRADO DE PELIGRO
MECÁNICO	---	---
FÍSICO	Temperatura elevada.	RIESGOS MODERADO
BIOLÓGICO	---	---
ERGONÓMICO	Movimiento corporal repetitivo.	RIESGOS MODERADO
QUÍMICO	---	---
PSICOSOCIAL	Trabajo bajo presión, alta responsabilidad, sobrecarga mental.	RIESGOS MODERADO
ACCIDENTES MAYORES	Presencia de puntos de ignición	RIESGOS MODERADO

GRÁFICO FACTORES DE RIESGO DEL PUESTO DE TRABAJO - PRIORIZACIÓN



EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL PARA EL PUESTO DE TRABAJO

EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL POR PUESTO DE TRABAJO														
														
PUESTO DE TRABAJO		0		0		0							0	0



PROFESIOGRAMA CGS Y LNS

FECHA:02/2016

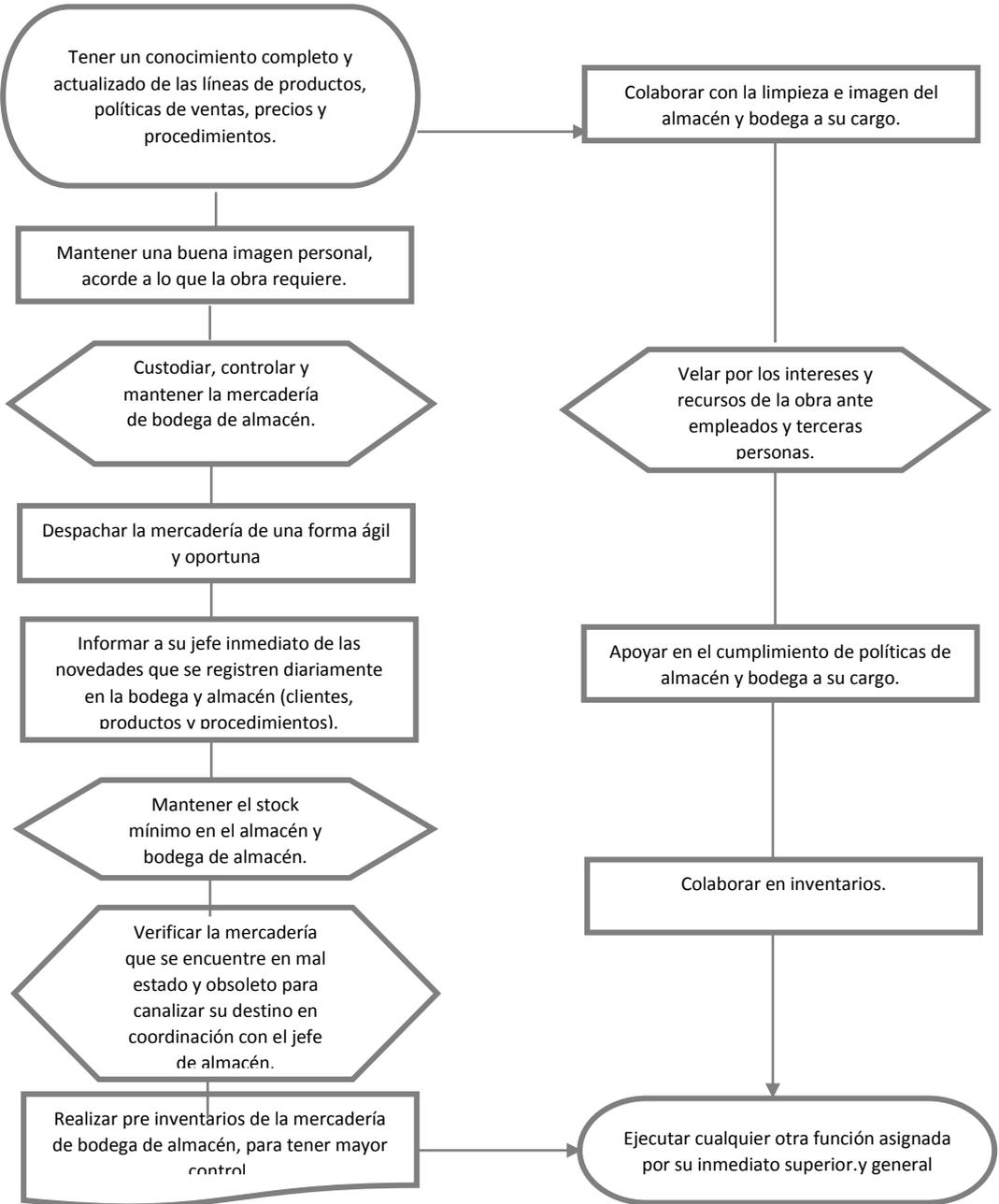
PÁGINA: 3 / 3

EXIGENCIAS PSICOFISIOLÓGICAS DEL PUESTO DE TRABAJO						
APTITUDES MÍNIMAS EXIGIBLES	MUY BUENA	BUENA	MEDIA	INSUFICIENTE	DÉFICIT	OBSERVACIONES
	1	2	3	4	5	
SALUD GENERAL						
APTITUD A PERMANECER SENTADO						
EQUILIBRIO						
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE EL TRONCO						
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBRO SUPERIOR						
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBROS INFERIORES						
CONOCIMIENTOS TÉCNICOS REQUERIDOS						
EXIGENCIAS VISUALES						
EXIGENCIAS AUDITIVAS						
EXIGENCIAS TÁCTILES						
DESTREZA MANUAL						
APARATO DIGESTIVO						
APARATO RESPIRATORIO						
APARATO CIRCULATORIO						
APARATO URINARIO						
PIEL Y MUCOSAS						
MEMORIA						
ATENCIÓN						
ORDEN						
RESPONSABILIDAD						
RESISTENCIA A LA MONOTONÍA						

EXAMENES Y VALORACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES	
PRE-OCUPACIONALES	Evaluación médica general - Audiometría
PERIÓDICOS	Optometría- Audiometría
REINTEGRO	Evaluación médica general- Audiometría
ESPECIALES	Prueba psicológica
SALIDA	Evaluación médica general – Optometría- Audiometría

CONTRAINDICACIONES	
ABSOLUTAS	
RELATIVAS	

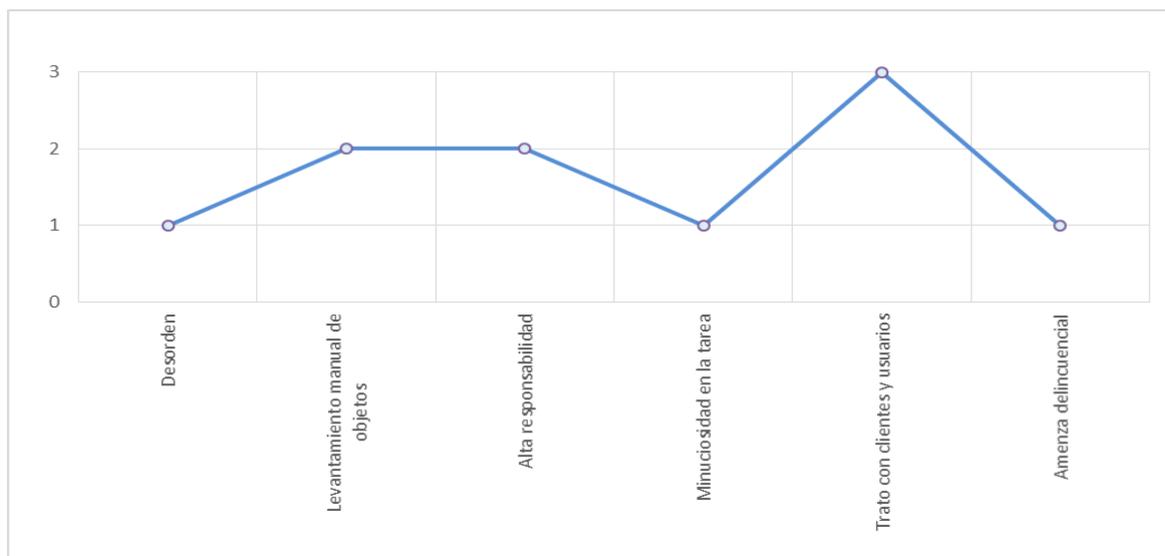
Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Fernando Roldan J. Hernán Tapia C.	Mst. Ximena Méndez	Ing: Marco Pazmiño

PUESTO		
	PROFESIOGRAMA CGS Y LNS	FECHA: 02/2016
		PÁGINA: 1 / 3
Puesto de trabajo	Mostrador	
Código Puesto	ADC-MST-013	
Formación	Bachiller: Conocimiento en ventas – Atención al cliente	
Experiencia	1-2 años en cargos similares	
Aptitudes	Organización – C. de observación– Comunicación asertiva, buena presencia	
Actitudes	Creatividad e Iniciativa – Persuasión	
		
Tareas y/o funciones que realiza en el	Realizar la recepción, control y despacho de mercadería de almacén, además de mantener la presentación de los procedimientos establecidos.	
Útiles. utilizados	Vitrinas de exposición de productos.	
Exigencias	Esfuerzo mental y visual.	
Capacitaciones	Nuevos mercados, Nuevas técnicas de Ventas.	
Horario de trabajo	09:00 am a 13:00pm y de 15:00pm a 18:00 pm	

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS DEL PUESTO DE TRABAJO

RIESGO	FACTOR DE RIESGO	PRIORIDAD DEL GRADO DE PELIGRO
MECÁNICO	Desorden	RIESGOS MODERADO
FÍSICO	---	---
BIOLÓGICO	---	---
ERGONÓMICO	Levantamiento manual de objetos.	RIESGOS MODERADO
QUÍMICO	---	---
PSICOSOCIAL	Alta responsabilidad, Minuciosidad en la tarea, Trato con clientes y usuarios, Amenaza delincriminal	RIESGOS IMPORTANTES
ACCIDENTES MAYORES	---	---

GRÁFICO FACTORES DE RIESGO DEL PUESTO DE TRABAJO - PRIORIZACIÓN



EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL PARA EL PUESTO DE TRABAJO

EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL POR PUESTO DE TRABAJO														
														
PUESTO DE TRABAJO														



PROFESIOGRAMA CGS Y LNS

FECHA:02/2016

PÁGINA: 3 / 3

EXIGENCIAS PSICOFISIOLÓGICAS DEL PUESTO DE TRABAJO						
APTITUDES MÍNIMAS EXIGIBLES	MUY BUENA	BUENA	MEDIA	INSUFICIENTE	DÉFICIT	OBSERVACIONES
	1	2	3	4	5	
SALUD GENERAL						
APTITUD A PERMANECER SENTADO	o					
EQUILIBRIO	o	o				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE EL TRONCO	o	o				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBRO SUPERIOR	o	o				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBROS INFERIORES	o	o				
CONOCIMIENTOS TÉCNICOS REQUERIDOS	o	o				
EXIGENCIAS VISUALES	o	o				
EXIGENCIAS AUDITIVAS	o	o				
EXIGENCIAS TÁCTILES	o	o				
DESTREZA MANUAL	o	o				
APARATO DIGESTIVO	o	o				
APARATO RESPIRATORIO	o	o				
APARATO CIRCULATORIO	o	o				
APARATO URINARIO	o	o				
PIEL Y MUCOSAS	o	o				
MEMORIA	o	o				
ATENCIÓN	o	o				
ORDEN	o	o				
RESPONSABILIDAD	o	o				
RESISTENCIA A LA MONOTONÍA	o	o				

EXAMENES Y VALORACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES	
PRE-OCUPACIONALES	Evaluación médica general - Optometría
PERIÓDICOS	Optometría
REINTEGRO	Evaluación médica general - Optometría
ESPECIALES	Prueba psicológica
SALIDA	Evaluación médica general – Optometría

CONTRAINDICACIONES	
ABSOLUTAS	
RELATIVAS	Prueba de embarazo.

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Fernando Roldan J. Hernán Tapia C.	Mst. Ximena Méndez	Ing: Marco Pazmiño



PROFESIOGRAMA CGS Y LNS

REVISIÓN: 01

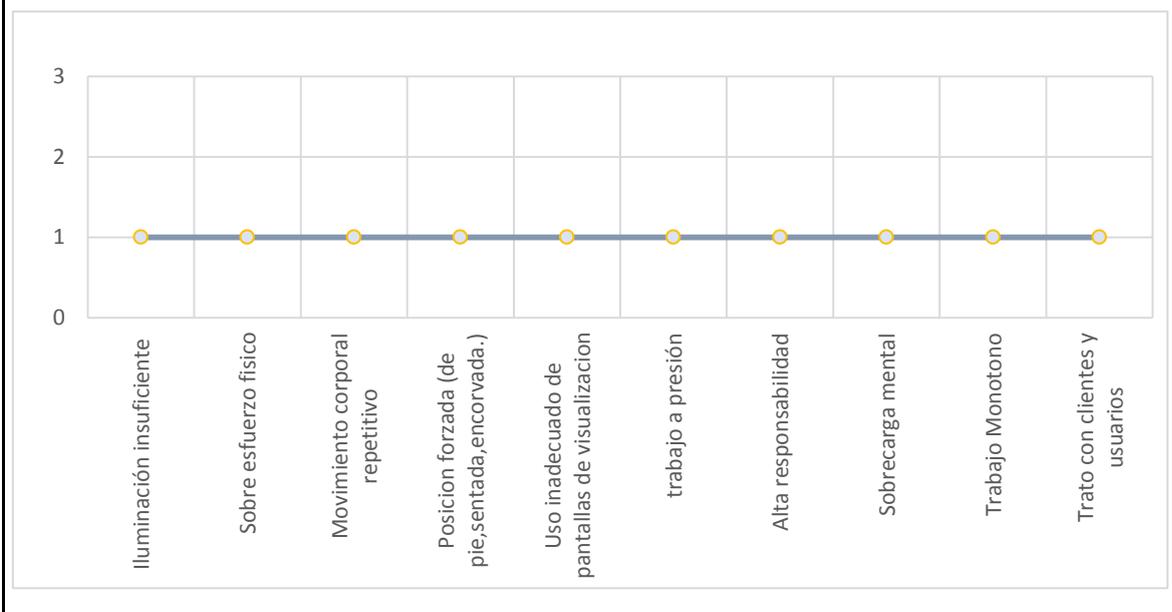
PÁGINA: 1 / 3

PUESTO	
Puesto de trabajo	Jefe de Compras
Código Puesto	ADC-JF-CPS-003
Formación	Superior: Ingeniero comercial.
Experiencia	Un año en cargos similares
Aptitudes	Organización – Comunicación asertiva – Razonamiento numérico – dinamismo
Actitudes	Responsabilidad – Autocontrol – Creatividad – Ético – Habilidad resolutiva.
Flujograma	
<pre> graph TD A([Buscar oportunidades para el desarrollo de nuevos proveedores.]) --> B[Definir los proveedores que requieren programas o convenios de compra.] B --> C{Verificar que los convenios de compra con los proveedores se cumplan} C --> D[Negociar las mejores condiciones y costos con cada uno de los proveedores.] D --> E{Dar seguimiento de los embarques desde su lugar de origen hasta la llegada a la obra con las condiciones y fechas pactadas. (Según requerimiento de sucursales)} E --> F{Supervisar el control y seguimiento de las garantías y devoluciones} F --> G{Supervisar el pago oportuno a los proveedores para evitar retraso el} G --> H[Administrar los recursos asignados.] H --> I([Realización de Reportes para Gerencia]) </pre>	
Tareas que realiza en el puesto	Adquirir y abastecer adecuada y oportunamente de productos necesarios para el desarrollo de la operación comercial, obteniendo siempre el mejor precio y calidad.
Útiles, utilizados	Laptop – Escritorio – Elementos administrativos.
Exigencias funcionales	Esfuerzo mental.
Capacitaciones	Círculos de calidad – Actualizaciones contables – Nuevos mercados.
Horario de trabajo	09:00 am a 13:00pm y de 15:00pm a 18:00 pm

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS DEL PUESTO DE TRABAJO

RIESGO	FACTOR DE RIESGO	PRIORIDAD DEL GRADO DE PELIGRO
MECÁNICO	---	---
FÍSICO	Iluminación insuficiente	RIESGOS MODERADO
BIOLÓGICO	---	---
ERGONÓMICO	Sobre esfuerzo físico, movimiento corporal repetitivo, posición forzada (pie. Sentada, encorvada)	RIESGOS MODERADO
QUÍMICO	---	---
PSICOSOCIAL	Trabajo bajo presión, alta responsabilidad, sobrecarga mental, trabajo monótono, trato con clientes y usuarios.	RIESGOS MODERADO

GRÁFICO FACTORES DE RIESGO DEL PUESTO DE TRABAJO - PRIORIZACIÓN



EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL PARA EL PUESTO DE TRABAJO

EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL POR PUESTO DE TRABAJO														
														
PUESTO DE TRABAJO														



PROFESIOGRAMA CGS Y LNS

REVISIÓN: 01

PÁGINA: 3 / 3

EXIGENCIAS PSICOFISIOLÓGICAS DEL PUESTO DE TRABAJO						
APTITUDES MÍNIMAS EXIGIBLES	MUY BUENA	BUENA	MEDIA	INSUFICIENTE	DÉFICIT	OBSERVACIONES
	1	2	3	4	5	
SALUD GENERAL	0					
APTITUD A PERMANECER SENTADO	0					
EQUILIBRIO		0				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE EL TRONCO		0				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBRO SUPERIOR		0				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBROS INFERIORES		0				
CONOCIMIENTOS TÉCNICOS REQUERIDOS		0				
EXIGENCIAS VISUALES	0					
EXIGENCIAS AUDITIVAS		0				
EXIGENCIAS TÁCTILES		0				
DESTREZA MANUAL			0			
APARATO DIGESTIVO		0				
APARATO RESPIRATORIO		0				
APARATO CIRCULATORIO		0				
APARATO URINARIO		0				
PIEL Y MUCOSAS		0				
MEMORIA	0					
ATENCIÓN	0					
ORDEN		0				
RESPONSABILIDAD	0					
RESISTENCIA A LA MONOTONÍA	0					

EXAMENES Y VALORACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES	
PRE-OCUPACIONALES	Evaluación médica general
PERIÓDICOS	Optometría
REINTEGRO	Evaluación médica general.
ESPECIALES	Prueba psicológica
SALIDA	Evaluación médica general

CONTRAINDICACIONES	
ABSOLUTAS	
RELATIVAS	Prueba de embarazo

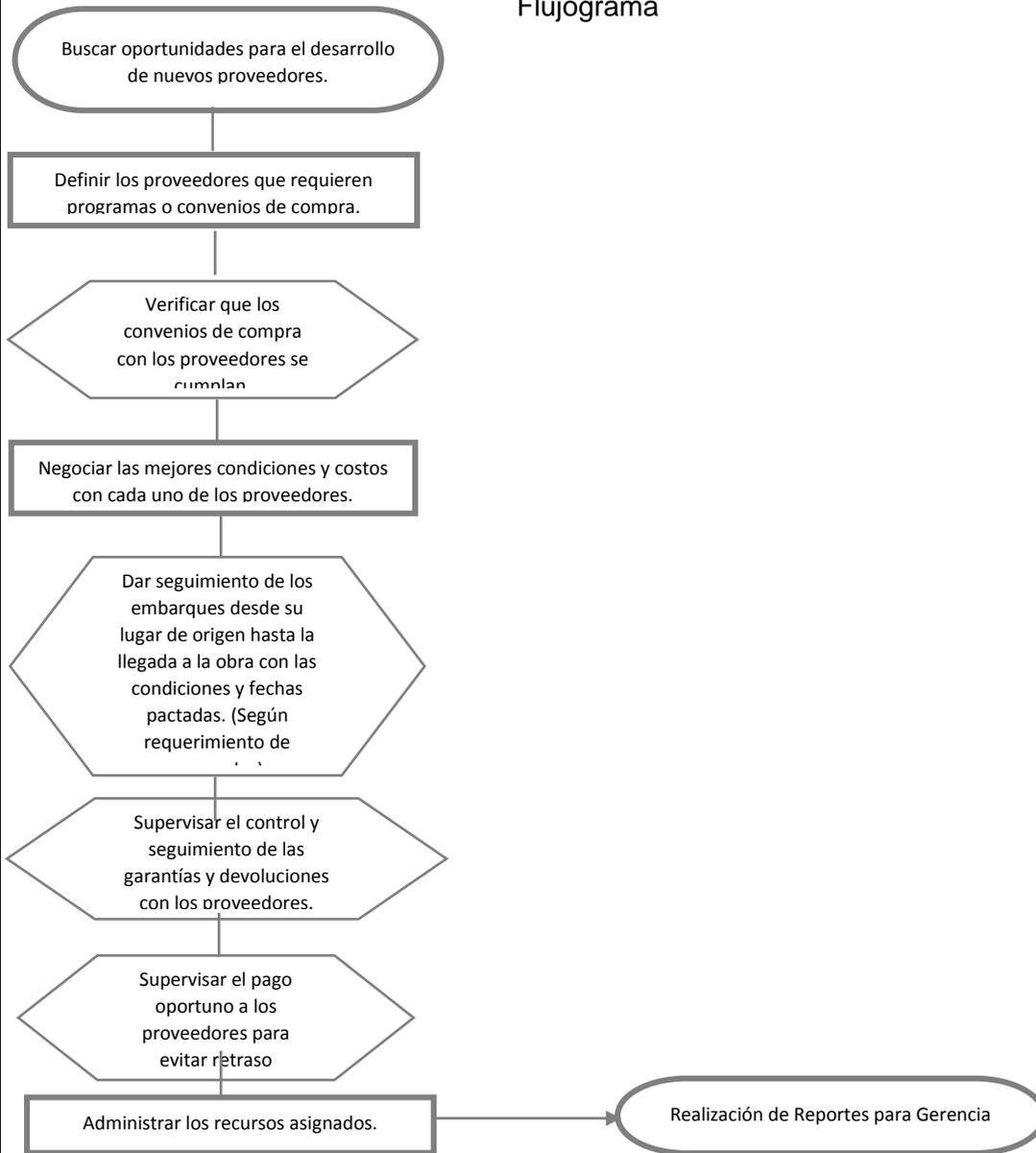
Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Fernando Roldan J. Hernán Tapia C.	Mst. Ximena Méndez	Ing: Marco Pazmiño



PUESTO

Puesto de trabajo	Jefe de Compras
Código Puesto	ADC-JF-SCL-005
Formación	Superior: Administrador de empresas
Experiencia	1 año en cargos similares
Antitudes	Planificación, Toma de decisiones, Generación de ideas, Liderazgo, Buena presencia.
Actitudes	Expresión oral, Escucha activa, Persuasión, Instrucción, Social.

Flujograma

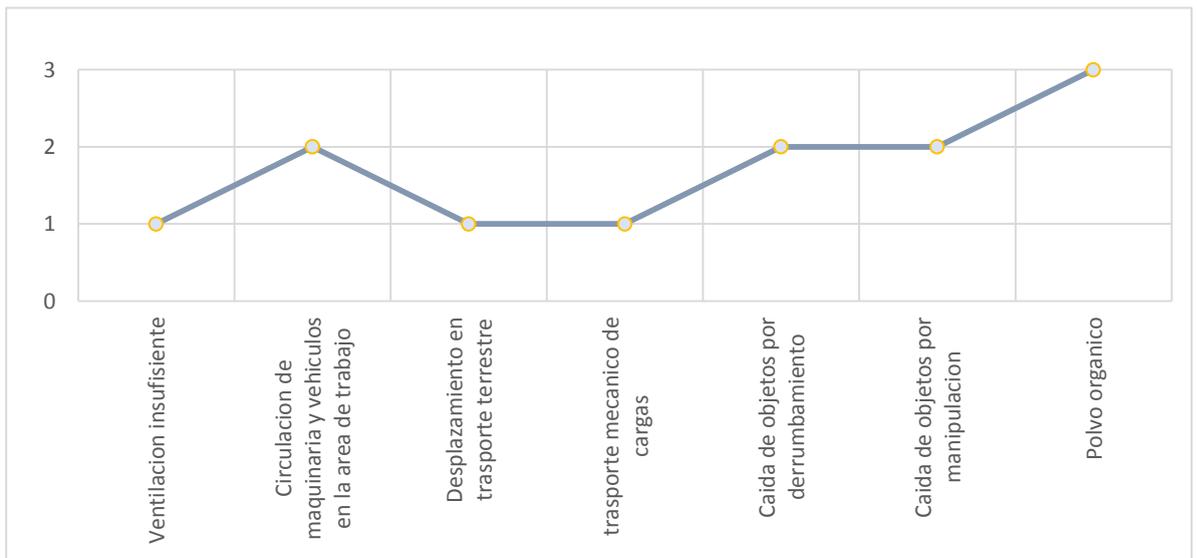


Tareas y/o funciones que realiza en el puesto	Adquirir y abastecer adecuada y oportunamente de productos necesarios para el desarrollo de la operación comercial, obteniendo siempre el mejor precio, calidad, servicio y condiciones de compra para satisfacer las necesidades de las sucursales.
Útiles, utilizados	Vehículo - Laptop – Elementos administrativos, Telefonía Celular.
Exigencias funcionales	Esfuerzo mental, física.
Capacitaciones	Nuevos mercados, Actualización en técnicas de venta.
Horario de trabajo	09:00am a 13:00pm y 15:00pm a 18:00pm

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS DEL PUESTO DE TRABAJO

RIESGO	FACTOR DE RIESGO	PRIORIDAD DEL GRADO DE PELIGRO
MECÁNICO	Desplazamiento en transporte aéreo y terrestre.	RIESGOS IMPORTANTES
FÍSICO	,	---
BIOLÓGICO	Insalubridad, agentes biológicos, Consumo de alimentos no garantizados,	RIESGOS MODERADOS
ERGONÓMICO	Levantamiento manual de objetos, Posición forzada de pie.	RIESGOS MODERADO
QUÍMICO	---	---
PSICOSOCIAL	Trato con clientes y usuarios, Amenaza delincencial.	RIESGOS MODERADO
ACCIDENTES MAYORES	---	---

GRÁFICO FACTORES DE RIESGO DEL PUESTO DE TRABAJO - PRIORIZACIÓN



EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL PARA EL PUESTO DE TRABAJO

EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL POR PUESTO DE TRABAJO														
														
PUESTO DE TRABAJO														



PROFESIOGRAMA CGS Y LNS

FECHA:02/2016

PÁGINA: 3 / 3

EXIGENCIAS PSICOFISIOLÓGICAS DEL PUESTO DE TRABAJO						
APTITUDES MÍNIMAS EXIGIBLES	MUY BUENA	BUENA	MEDIA	INSUFICIENTE	DÉFICIT	OBSERVACIONES
	1	2	3	4	5	
SALUD GENERAL	0					
APTITUD A PERMANECER SENTADO	0					
EQUILIBRIO	0	0				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE EL TRONCO		0				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBRO SUPERIOR		0				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBROS INFERIORES		0				
CONOCIMIENTOS TÉCNICOS REQUERIDOS	0					
EXIGENCIAS VISUALES	0					
EXIGENCIAS AUDITIVAS	0					
EXIGENCIAS TÁCTILES		0				
DESTREZA MANUAL			0			
APARATO DIGESTIVO			0			
APARATO RESPIRATORIO	0					
APARATO CIRCULATORIO		0				
APARATO URINARIO		0				
PIEL Y MUCOSAS	0					
MEMORIA	0					
ATENCIÓN	0					
ORDEN		0				
RESPONSABILIDAD	0					
RESISTENCIA A LA MONOTONÍA	0					

EXAMENES Y VALORACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES	
PRE-OCUPACIONALES	Evaluación médica general-Audiometría.
PERIÓDICOS	Optometría-Audiometría.
REINTEGRO	Evaluación médica general.
ESPECIALES	Prueba psicológica
SALIDA	Evaluación médica general – Optometría- Audiometría.

CONTRAINDICACIONES	
ABSOLUTAS	
RELATIVAS	Prueba de embarazo

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Fernando Roldan J. Hernán Tapia C.	Mst. Ximena Méndez	Ing: Marco Pazmiño



PROFESIOGRAMA CGS Y LNS

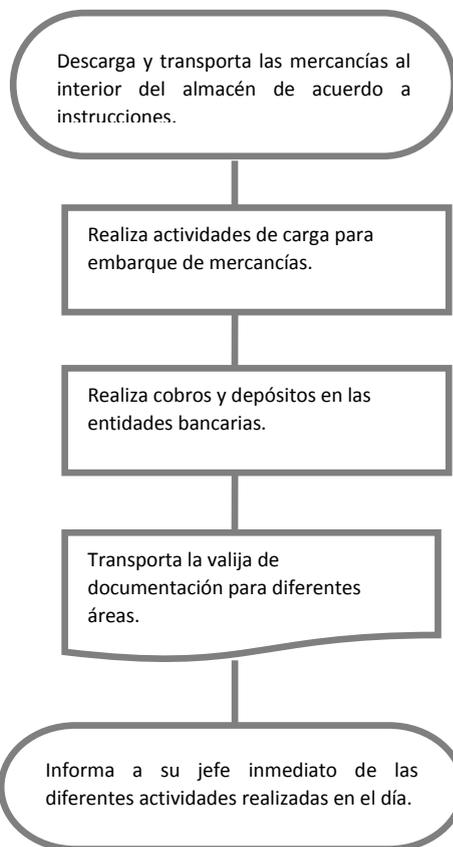
FECHA: 02/2016

PÁGINA: 1 / 3

PUESTO

Puesto de trabajo	Chofer de repartición.
Código Puesto	ADC-CR-12
Formación	Bachiller
Experiencia	1 año en cargos similares
Aptitudes	Atención - Organización - Capacidad de observación- Comunicación asertiva, Aprendizaje rápido.
Actitudes	Trabajo en Equipo- Escucha activa, Iniciativa, Orden, Concentración.

Descripción del proceso productivo que se desempeña en el puesto de trabajo

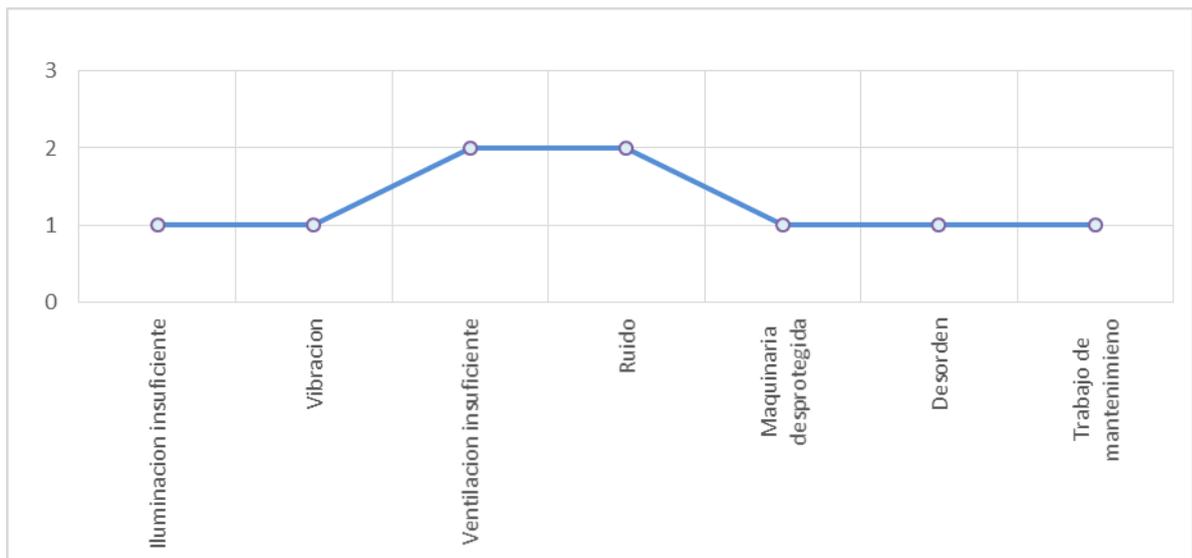


Tareas y/o funciones que realiza en el puesto	Transportar los trabajos y productos de producción al cliente interno y externo.
Útiles, herramientas o maquinaria de	Juego de llaves alíen, Playo de presión, destornilladores, lija, Lainas milimetradas metro, solventes, Cuchilla, Cinta.
Exigencias funcionales	Esfuerzo físico, auditivo, visual.
Capacitaciones	Conocimiento sobre las nuevas máquinas de imprenta, Mantenimiento.
Horario de trabajo	Lun a Vier: Rotativo: 07:00 am a 15:00 – 15:00pm a 23:00pm – 23:00pm a 07:00am

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS DEL PUESTO DE TRABAJO

RIESGO	FACTOR DE RIESGO	PRIORIDAD DEL GRADO DE PELIGRO
MECÁNICO	Desplazamiento en transporte aéreo y terrestre.	RIESGOS IMPORTANTES
FÍSICO	,	---
BIOLÓGICO	Insalubridad, agentes biológicos, Consumo de alimentos no garantizados,	RIESGOS MODERADOS
ERGONÓMICO	Levantamiento manual de objetos, Posición forzada de pie.	RIESGOS MODERADO
QUÍMICO	---	---
PSICOSOCIAL	Trato con clientes y usuarios, Amenaza delincencial.	RIESGOS MODERADO
ACCIDENTES MAYORES	---	---

GRÁFICO FACTORES DE RIESGO DEL PUESTO DE TRABAJO – PRIORIZACIÓN



EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL PARA EL PUESTO DE TRABAJO

EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL POR PUESTO DE TRABAJO														
														
PUESTO DE TRABAJO				○	○							○		



PROFESIOGRAMA CGS Y LNS

FECHA:02/2016

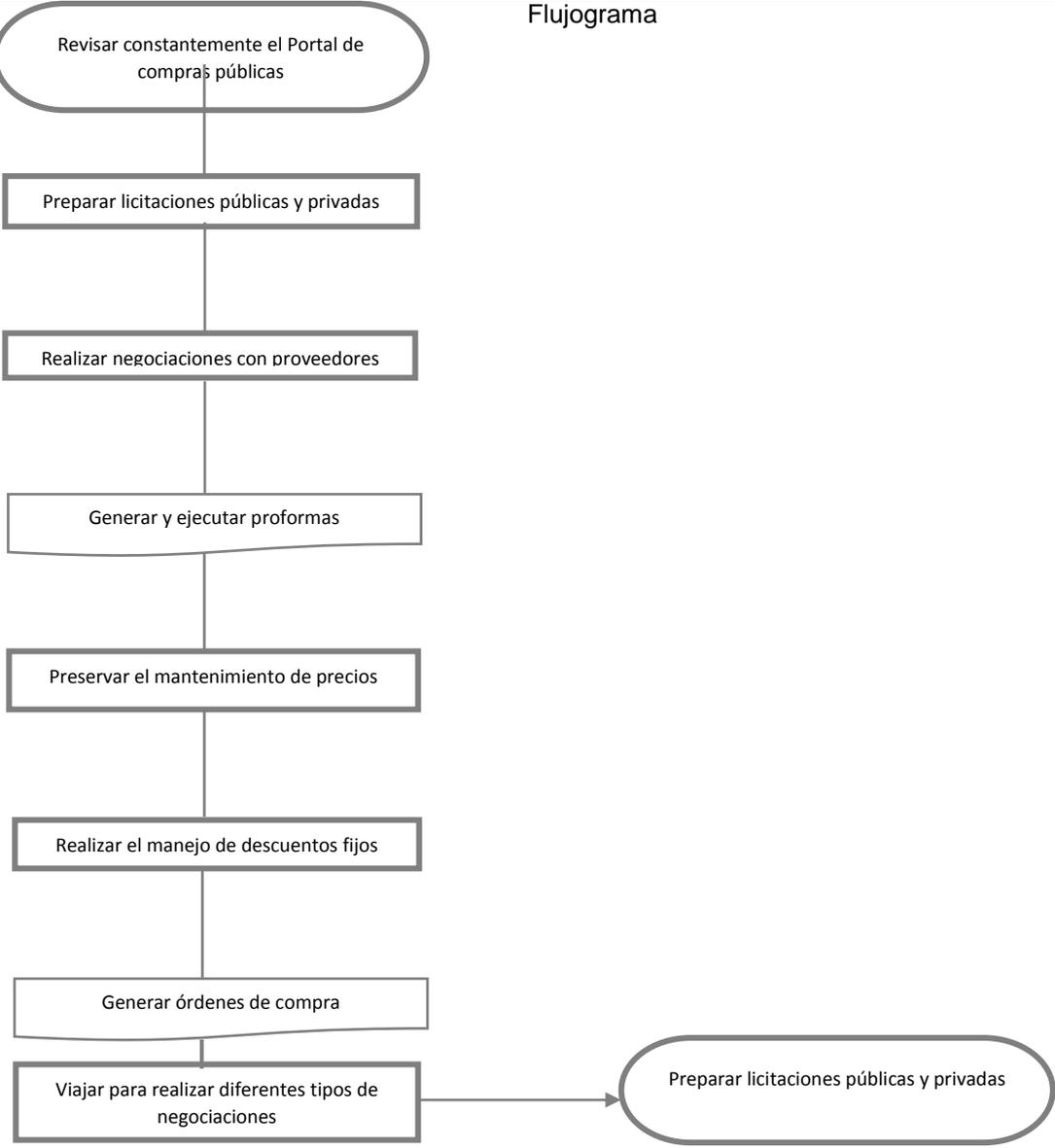
PÁGINA: 3 / 3

EXIGENCIAS PSICOFISIOLÓGICAS DEL PUESTO DE TRABAJO						
APTITUDES MÍNIMAS EXIGIBLES	MUY BUENA	BUENA	MEDIA	INSUFICIENTE	DÉFICIT	OBSERVACIONES
	1	2	3	4	5	
SALUD GENERAL	0					
APTITUD A PERMANECER SENTADO	0					
EQUILIBRIO	0					
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE EL TRONCO	0					
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBRO SUPERIOR	0					
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBROS INFERIORES	0					
CONOCIMIENTOS TÉCNICOS REQUERIDOS		0				
EXIGENCIAS VISUALES	0	0				
EXIGENCIAS AUDITIVAS	0	0				
EXIGENCIAS TÁCTILES		0				
DESTREZA MANUAL	0	0				
APARATO DIGESTIVO	0	0				
APARATO RESPIRATORIO		0				
APARATO CIRCULATORIO		0				
APARATO URINARIO		0				
PIEL Y MUCOSAS	0	0				
MEMORIA	0					
ATENCIÓN	0					
ORDEN	0					
RESPONSABILIDAD	0					
RESISTENCIA A LA MONOTONÍA	0					

EXAMENES Y VALORACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES	
PRE-OCUPACIONALES	Evaluación médica general –Espirometria – Examen visual.
PERIÓDICOS	Evaluación médica general –Espirometria – Examen visual.
REINTEGRO	Evaluación médica general – Espirometria – Examen visual.
ESPECIALES	Prueba psicológica
SALIDA	Evaluación médica general – Audiometría – Espirometria – Examen visual.

CONTRAINDICACIONES	
ABSOLUTAS	
RELATIVAS	

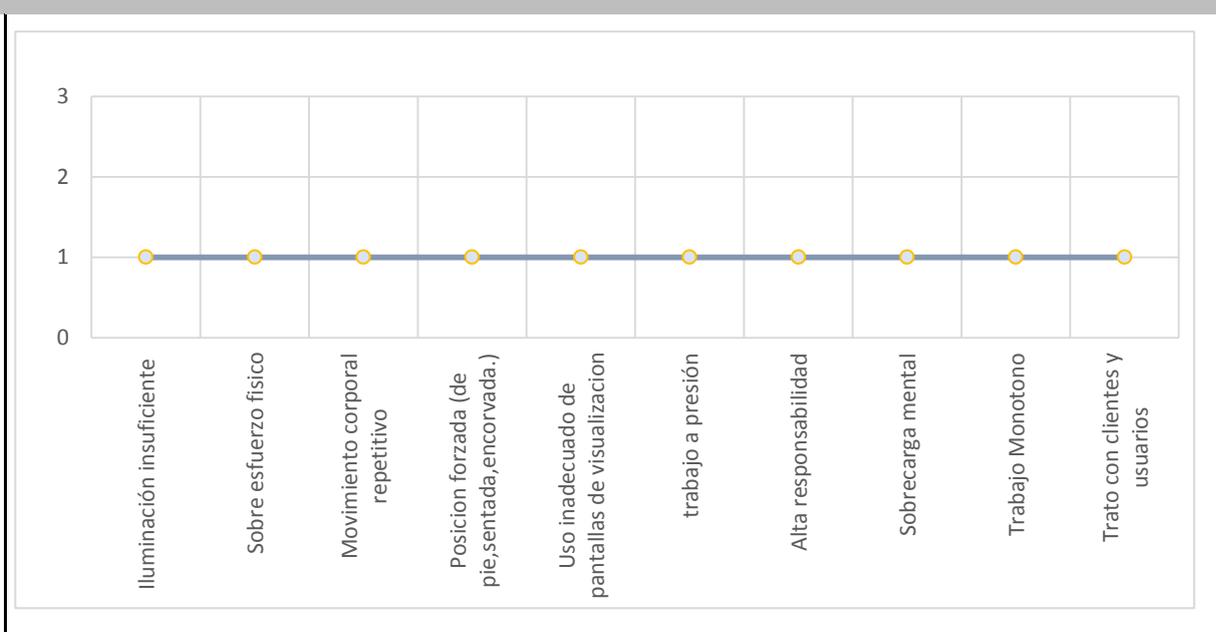
Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Fernando Roldan J. Hernán Tapia C.	Mst. Ximena Méndez	Ing: Marco Pazmiño

PUESTO	
Puesto de trabajo	Coordinador de proyectos y compras publicas
Código Puesto	ADC-CPCP-002
Formación	Superior: Contador/ Auditor.
Experiencia	Un año en cargos similares
Aptitudes	Organización – Comunicación asertiva – Razonamiento numérico – dinamismo
Actitudes	Responsabilidad – Autocontrol – Creatividad – Ético – Habilidad resolutive.
Flujograma	
 <pre> graph TD A([Revisar constantemente el Portal de compras públicas]) --> B[Preparar licitaciones públicas y privadas] B --> C[Realizar negociaciones con proveedores] C --> D[/Generar y ejecutar proformas/] D --> E[Preservar el mantenimiento de precios] E --> F[Realizar el manejo de descuentos fijos] F --> G[/Generar órdenes de compra/] G --> H[Viajar para realizar diferentes tipos de negociaciones] H --> I([Preparar licitaciones públicas y privadas]) I --> B </pre>	
Tareas y/o funciones que realiza en el puesto	Generar ventas, por medio del portal de compras públicas y licitaciones privadas para generar mejor rentabilidad interna.
Útiles, utilizados	Laptop – Escritorio – Elementos administrativos.
Exigencias funcionales	Esfuerzo mental - Monotonía
Capacitaciones	Círculos de calidad – Actualizaciones contables – Nuevos mercados.
Horario de trabajo	09:00 am a 13:00pm y de 15:00pm a 18:00 pm

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS DEL PUESTO DE TRABAJO

RIESGO	FACTOR DE RIESGO	PRIORIDAD DEL GRADO DE PELIGRO
MECÁNICO	---	---
FÍSICO	Iluminación insuficiente	RIESGOS MODERADO
BIOLÓGICO	---	---
ERGONÓMICO	Sobre esfuerzo físico, movimiento corporal repetitivo, posición forzada (pie. Sentada, encorvada)	RIESGOS MODERADO
QUÍMICO	---	---
PSICOSOCIAL	Trabajo bajo presión, alta responsabilidad, sobrecarga mental, trabajo monótono, trato con clientes y usuarios.	RIESGOS MODERADO

GRÁFICO FACTORES DE RIESGO DEL PUESTO DE TRABAJO - PRIORIZACIÓN



EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL PARA EL PUESTO DE TRABAJO

EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL POR PUESTO DE TRABAJO															
															
PUESTO DE TRABAJO															



PROFESIOGRAMA CGS Y LNS

REVISIÓN: 01

PÁGINA: 3 / 3

EXIGENCIAS PSICOFISIOLÓGICAS DEL PUESTO DE TRABAJO						
APTITUDES MÍNIMAS EXIGIBLES	MUY BUENA	BUENA	MEDIA	INSUFICIENTE	DÉFICIT	OBSERVACIONES
	1	2	3	4	5	
SALUD GENERAL						
APTITUD A PERMANECER SENTADO	○					
EQUILIBRIO		○				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE EL TRONCO		○				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBRO SUPERIOR		○				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBROS INFERIORES		○				
CONOCIMIENTOS TÉCNICOS REQUERIDOS		○				
EXIGENCIAS VISUALES	○					
EXIGENCIAS AUDITIVAS		○				
EXIGENCIAS TÁCTILES		○				
DESTREZA MANUAL			○			
APARATO DIGESTIVO		○				
APARATO RESPIRATORIO		○				
APARATO CIRCULATORIO		○				
APARATO URINARIO		○				
PIEL Y MUCOSAS		○				
MEMORIA	○					
ATENCIÓN	○					
ORDEN		○				
RESPONSABILIDAD	○					
RESISTENCIA A LA MONOTONÍA	○					

EXAMENES Y VALORACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES	
PRE-OCUPACIONALES	Evaluación médica general
PERIÓDICOS	Optometría
REINTEGRO	Evaluación médica general, Prueba de embarazo.
ESPECIALES	Prueba psicológica
SALIDA	Evaluación médica general

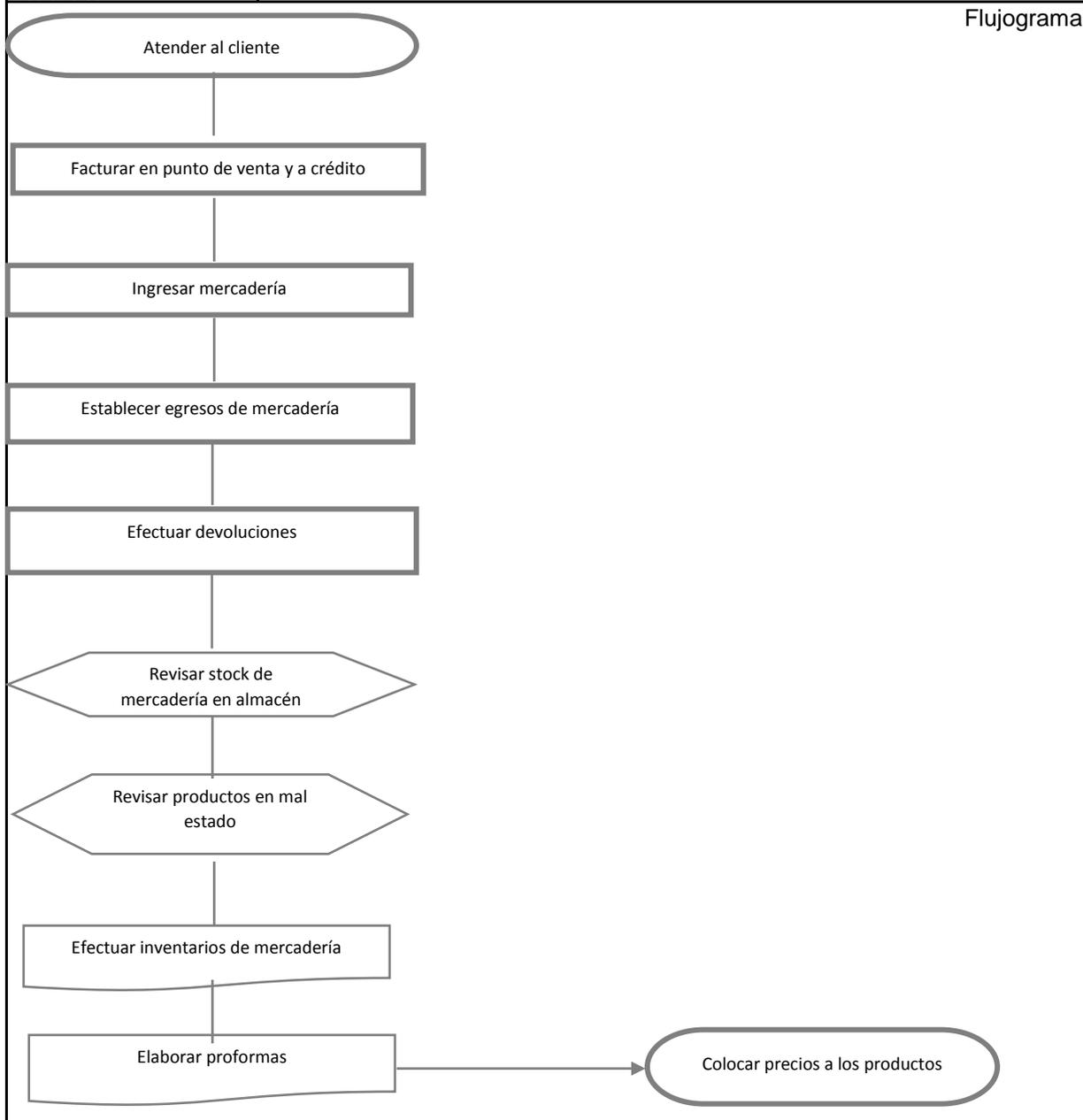
CONTRAINDICACIONES	
ABSOLUTAS	
RELATIVAS	Prueba de embarazo

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Fernando Roldan J. Hernán Tapia C.	Mst. Ximena Méndez	Ing: Marco Pazmiño



PUESTO

Puesto de trabajo	Cajero
Código Puesto	ADC-CAJ-007
Formación	Bachiller: Contabilidad
Experiencia	1-2 años en cargos similares
Aptitudes	Organización – Capacidad numérica– Comunicación asertiva, buena presencia
Actitudes	Creatividad e Iniciativa – Persuasión –Responsabilidad.

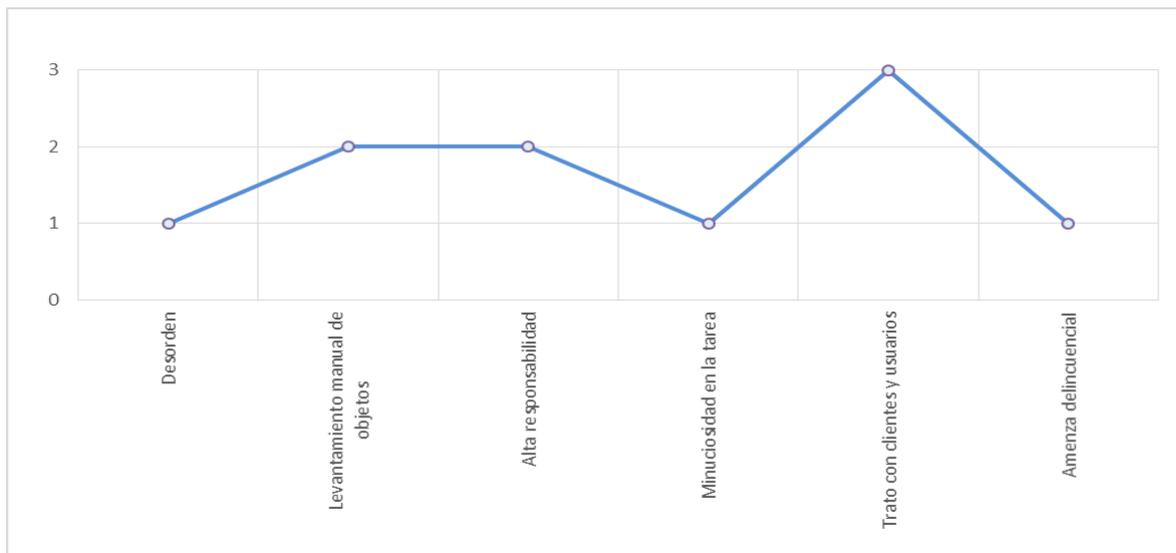


Tareas que realiza en el puesto	Mantener un buen aspecto físico de la Librería, garantizando la venta de productos mediante una buena atención al cliente.
Útiles, utilizados	Caja registradora – Elementos administrativos.
Exigencias funcionales	Esfuerzo mental y visual.
Capacitaciones	Nuevos mercados, Nuevas técnicas de Ventas.
Horario de trabajo	09:00 am a 13:00pm y de 15:00pm a 18:00 pm

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS DEL PUESTO DE TRABAJO

RIESGO	FACTOR DE RIESGO	PRIORIDAD DEL GRADO DE PELIGRO
MECÁNICO	Desorden	RIESGOS MODERADO
FÍSICO	---	---
BIOLÓGICO	---	---
ERGONÓMICO	Levantamiento manual de objetos.	RIESGOS MODERADO
QUÍMICO	---	---
PSICOSOCIAL	Alta responsabilidad, Minuciosidad en la tarea, Trato con clientes y usuarios, Amenaza delincriminal	RIESGOS IMPORTANTES
ACCIDENTES MAYORES	---	---

GRÁFICO FACTORES DE RIESGO DEL PUESTO DE TRABAJO - PRIORIZACIÓN



EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL PARA EL PUESTO DE TRABAJO

EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL POR PUESTO DE TRABAJO														
														
PUESTO DE TRABAJO														



PROFESIOGRAMA CGS Y LNS

FECHA:02/2016

PÁGINA: 3 / 3

EXIGENCIAS PSICOFISIOLÓGICAS DEL PUESTO DE TRABAJO						
APTITUDES MÍNIMAS EXIGIBLES	MUY BUENA	BUENA	MEDIA	INSUFICIENTE	DÉFICIT	OBSERVACIONES
	1	2	3	4	5	
SALUD GENERAL	o					
APTITUD A PERMANECER SENTADO	o					
EQUILIBRIO	o	o				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE EL TRONCO	o	o				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBRO SUPERIOR	o	o				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBROS INFERIORES	o	o				
CONOCIMIENTOS TÉCNICOS REQUERIDOS	o	o				
EXIGENCIAS VISUALES	o	o				
EXIGENCIAS AUDITIVAS	o	o				
EXIGENCIAS TÁCTILES	o	o				
DESTREZA MANUAL	o	o				
APARATO DIGESTIVO	o	o				
APARATO RESPIRATORIO	o	o				
APARATO CIRCULATORIO	o	o				
APARATO URINARIO	o	o				
PIEL Y MUCOSAS	o	o				
MEMORIA	o	o				
ATENCIÓN	o					
ORDEN	o					
RESPONSABILIDAD	o					
RESISTENCIA A LA MONOTONÍA	o					

EXAMENES Y VALORACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES	
PRE-OCUPACIONALES	Evaluación médica general - Optometría
PERIÓDICOS	Optometría
REINTEGRO	Evaluación médica general - Optometría
ESPECIALES	Prueba psicológica
SALIDA	Evaluación médica general – Optometría

CONTRAINDICACIONES	
ABSOLUTAS	
RELATIVAS	Prueba de embarazo.

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Fernando Roldan J. Hernán Tapia C.	Mst. Ximena Méndez	Ing: Marco Pazmiño



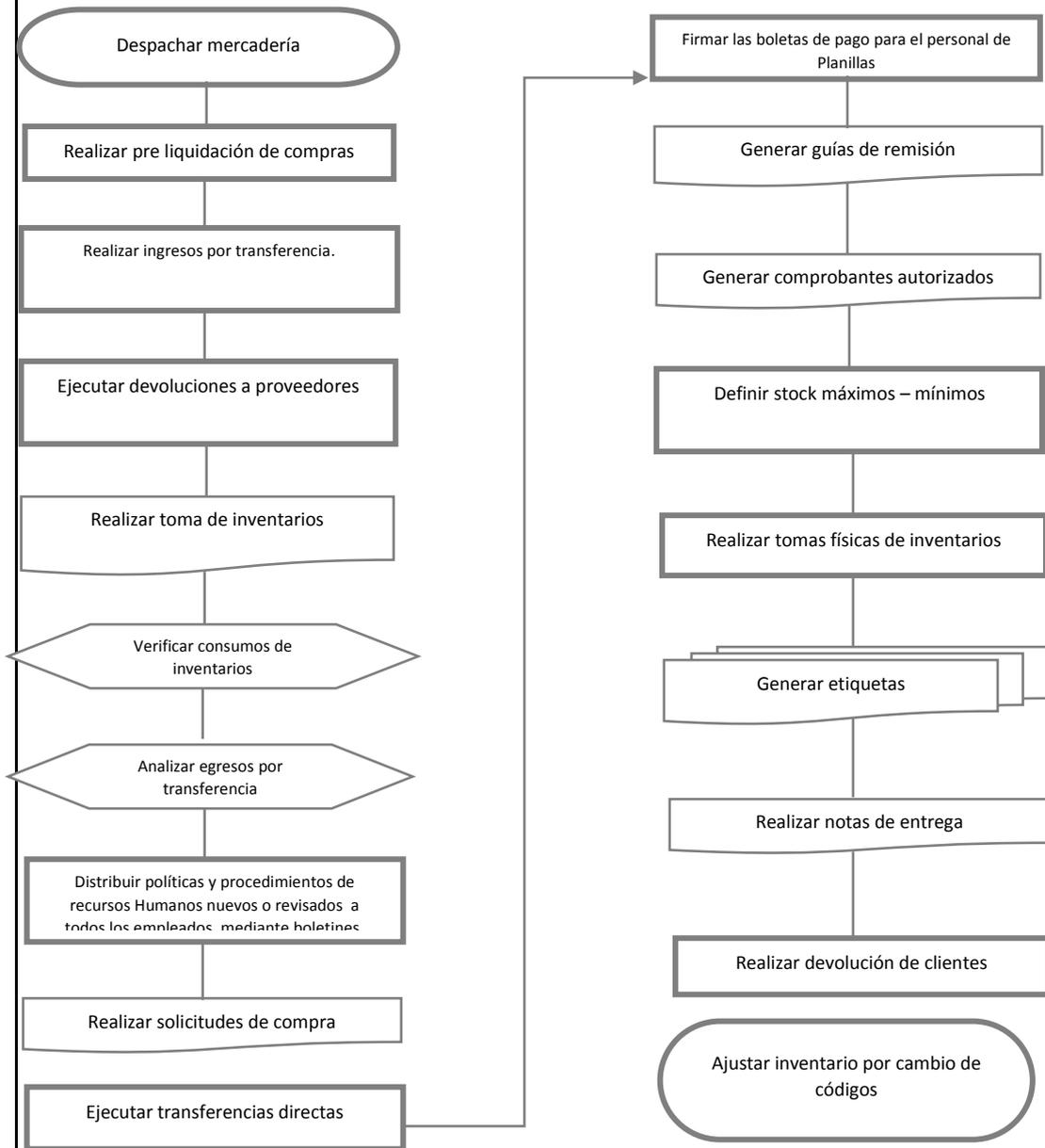
PROFESIOGRAMA CGS Y LNS

FECHA: 02/2016

PÁGINA: 1 / 3

PUESTO TIPO

Puesto de trabajo	Jefe de Bodega.
Código Puesto	ADC-BOD-004
Formación	Bachiller: Contabilidad
Experiencia	1 año en cargos similares
Actitudes	Planificación, Toma de decisiones, Pensamiento Conceptual, Generación de ideas.
Actitudes	Expresión oral, Escucha activa, Trabajo en equipo, Social, Trabajo bajo presión.

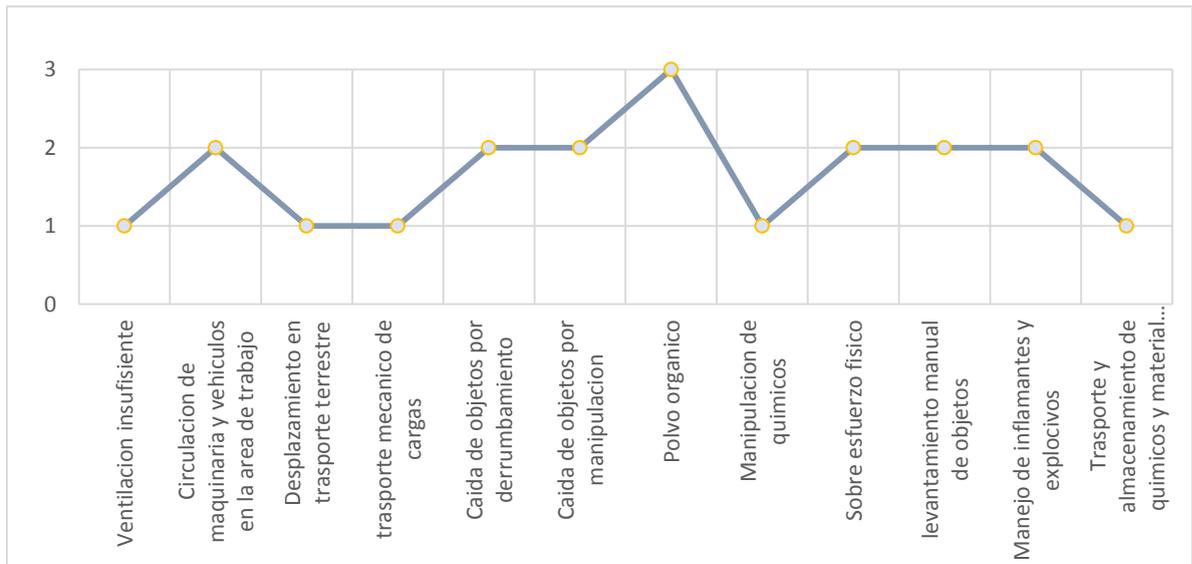


Tareas y/o funciones que realiza en el	Mantener el stock tanto en bodega como en almacén de Textos LNS / mercaderías varias y otros, para satisfacer las necesidades internas y externas.
Útiles, utilizados	Laptop – Escritorio – Elementos administrativos, Telefonía Celular.
Exigencias funcionales	Esfuerzo mental y físico
Capacitaciones	Trabajo en equipo, Comunicación asertiva.
Horario de trabajo	Horario extendido diurno 07:00am a 19:00pm

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS DEL PUESTO DE TRABAJO

RIESGO	FACTOR DE RIESGO	PRIORIDAD DEL GRADO DE PELIGRO
MECÁNICO	Circulación de maquinaria en el área de trabajo, Desplazamiento en transporte vía terrestre, Transporte mecánico de cargas, Caída de objetos en manipulación y por derrumbamiento.	RIESGOS IMPORTANTES
FÍSICO	Ventilación Insuficiente.	RIESGOS MODERADO
BIOLÓGICO	---	---
ERGONÓMICO	Levantamiento manual de objetos, sobre esfuerzo físico.	RIESGOS MODERADO
QUÍMICO	Polvo orgánico, Manipulación de químicos.	RIESGOS MODERADO
PSICOSOCIAL	---	---
ACCIDENTES MAYORES	Manejo de inflamantes y explosivos	RIESGOS IMPORTANTES

GRÁFICO FACTORES DE RIESGO DEL PUESTO DE TRABAJO - PRIORIZACIÓN



EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL PARA EL PUESTO DE TRABAJO

EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL POR PUESTO DE TRABAJO														
														
PUESTO DE TRABAJO		○		○	○					○	○		○	



PROFESIOGRAMA CGS Y LNS

FECHA:02/2016

PÁGINA: 3 / 3

EXIGENCIAS PSICOFISIOLÓGICAS DEL PUESTO DE TRABAJO						
APTITUDES MÍNIMAS EXIGIBLES	MUY BUENA	BUENA	MEDIA	INSUFICIENTE	DÉFICIT	OBSERVACIONES
	1	2	3	4	5	
SALUD GENERAL	0					
APTITUD A PERMANECER SENTADO	0					
EQUILIBRIO	0					
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE EL TRONCO	0					
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBRO SUPERIOR	0					
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBROS INFERIORES	0					
CONOCIMIENTOS TÉCNICOS REQUERIDOS	0					
EXIGENCIAS VISUALES	0					
EXIGENCIAS AUDITIVAS	0					
EXIGENCIAS TÁCTILES	0					
DESTREZA MANUAL	0					
APARATO DIGESTIVO	0					
APARATO RESPIRATORIO	0					
APARATO CIRCULATORIO	0					
APARATO URINARIO	0					
PIEL Y MUCOSAS	0					
MEMORIA	0					
ATENCIÓN	0					
ORDEN	0					
RESPONSABILIDAD	0					
RESISTENCIA A LA MONOTONÍA	0					

EXAMENES Y VALORACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES	
PRE-OCUPACIONALES	Evaluación médica general-Audiometría-Esperimetria-RX Columna
PERIÓDICOS	Optometría-Audiometría-Espirometria- RX Columna
REINTEGRO	Evaluación médica general- RX Columna
ESPECIALES	Prueba psicológica
SALIDA	Evaluación médica general – Optometría- RX Columna, Examen de sangre.

CONTRAINDICACIONES	
ABSOLUTAS	
RELATIVAS	

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Fernando Roldan J. Hernán Tapia C.	Mst. Ximena Méndez	Ing: Marco Pazmiño



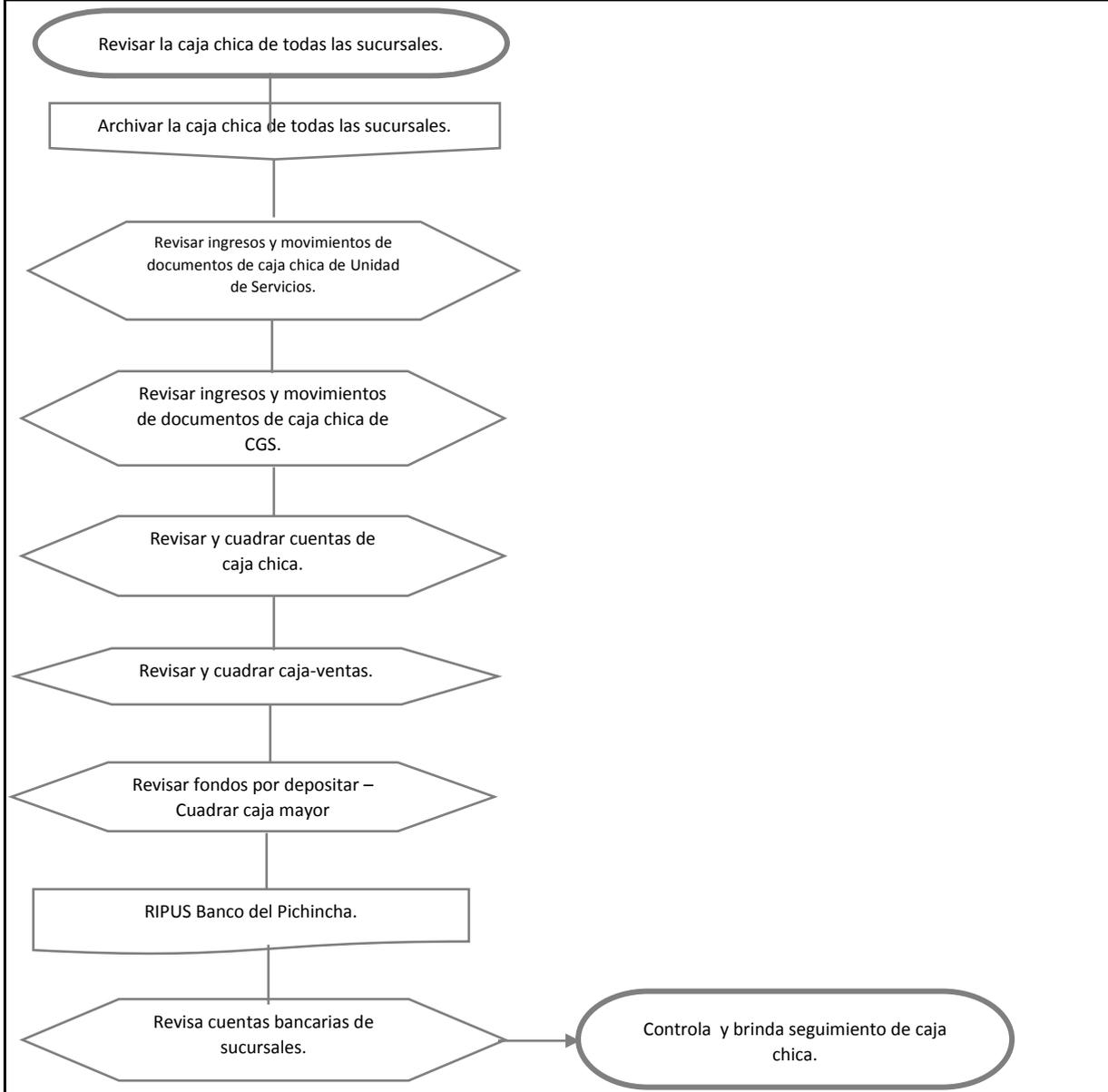
PROFESIOGRAMA CGS Y LNS

FECHA: 02/2016

PÁGINA: 1 / 3

PUESTO

Puesto de trabajo	Auxiliar de Contabilidad
Código Puesto	ADC-AUX-CNT-08
Formación	Bachiller: Contador
Experiencia	1año en cargo similar
Aptitudes	Organización – C. de observación– Comunicación asertiva, buena presencia. C.
Actitudes	Trabajo en Equipo- Creatividad e Iniciativa – Habilidad resolutive – Ambición Profesional

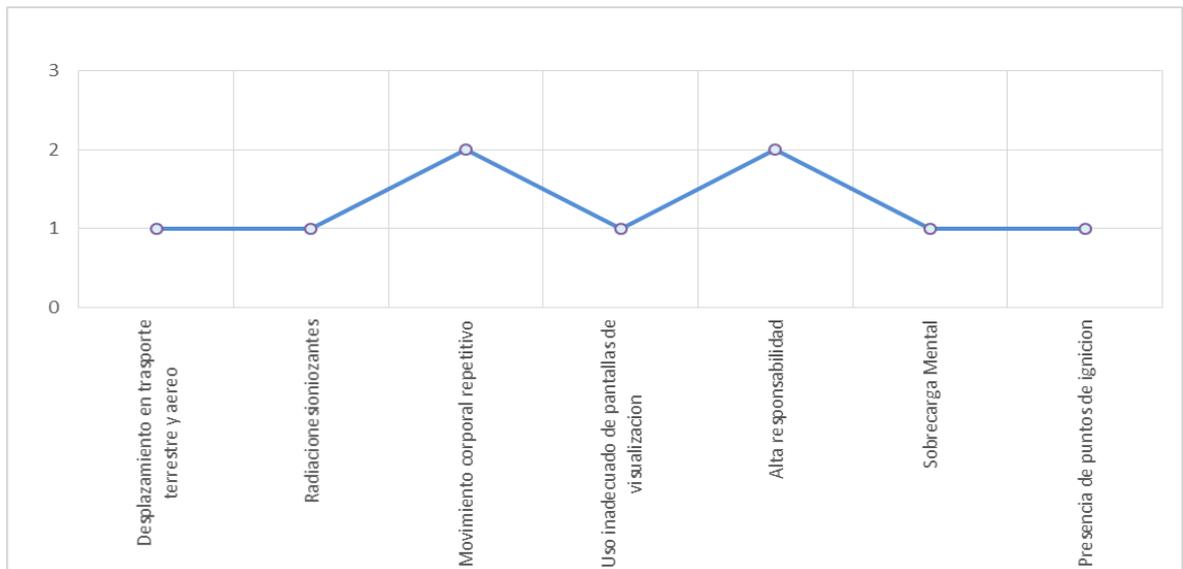


Tareas que realiza en el puesto	Apoyar y controlar valores y documentos internos en el área de Contabilidad, por medio de cuadros y balances para mantener un orden al día de datos contables.
Útiles, utilizados	Laptop – Escritorio – Elementos administrativos.
Exigencias funcionales	Esfuerzo mental y visual.
Capacitaciones	Actualización en manejo de nuevos programas informáticos de diseño. Nuevas artes.
Horario de trabajo	09:00 am a 13:00pm y de 15:00pm a 18:00 pm

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS DEL PUESTO DE TRABAJO

RIESGO	FACTOR DE RIESGO	PRIORIDAD DEL GRADO DE PELIGRO
MECÁNICO	Desplazamiento en transporte terrestre, aéreo.	---
FÍSICO	Radiaciones ionizantes	RIESGOS MODERADO
BIOLÓGICO	---	---
ERGONÓMICO	Movimiento corporal repetitivo, Uso inadecuado de pantallas de visualización	RIESGOS MODERADO
QUÍMICO	---	---
PSICOSOCIAL	Alta responsabilidad, sobrecarga mental.	RIESGOS MODERADO
ACCIDENTES MAYORES	Presencia de puntos de ignición.	RIESGOS MODERADO

GRÁFICO FACTORES DE RIESGO DEL PUESTO DE TRABAJO - PRIORIZACIÓN



EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL PARA EL PUESTO DE TRABAJO

EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL POR PUESTO DE TRABAJO														
														
PUESTO DE TRABAJO														



PROFESIOGRAMA CGS Y LNS

FECHA: 02/2016

PÁGINA: 3 / 3

EXIGENCIAS PSICOFISIOLÓGICAS DEL PUESTO DE TRABAJO						
APTITUDES MÍNIMAS EXIGIBLES	MUY BUENA	BUENA	MEDIA	INSUFICIENTE	DÉFICIT	OBSERVACIONES
	1	2	3	4	5	
SALUD GENERAL						
APTITUD A PERMANECER SENTADO	○					
EQUILIBRIO	○	○				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE EL TRONCO		○				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBRO SUPERIOR		○				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBROS INFERIORES		○				
CONOCIMIENTOS TÉCNICOS REQUERIDOS	○					
EXIGENCIAS VISUALES	○					
EXIGENCIAS AUDITIVAS			○			
EXIGENCIAS TÁCTILES		○				
DESTREZA MANUAL		○	○			
APARATO DIGESTIVO		○				
APARATO RESPIRATORIO		○				
APARATO CIRCULATORIO		○				
APARATO URINARIO		○				
PIEL Y MUCOSAS		○				
MEMORIA	○					
ATENCIÓN	○					
ORDEN		○				
RESPONSABILIDAD	○					
RESISTENCIA A LA MONOTONÍA		○				

EXAMENES Y VALORACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES	
PRE-OCUPACIONALES	Evaluación médica general - Audiometría
PERIÓDICOS	Optometría- Audiometría
REINTEGRO	Evaluación médica general- Audiometría
ESPECIALES	Prueba psicológica
SALIDA	Evaluación médica general – Optometría- Audiometría

CONTRAINDICACIONES	
ABSOLUTAS	
RELATIVAS	Prueba de embarazo

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Fernando Roldan J. Hernán Tapia C.	Mst. Ximena Méndez	Ing: Marco Pazmiño

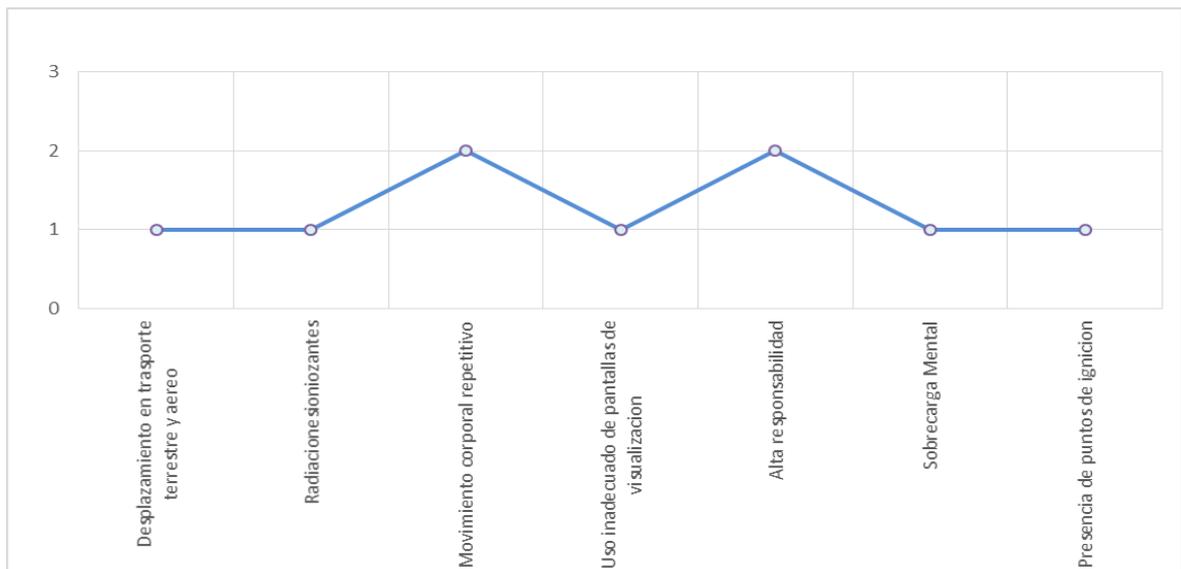


PUESTO	
Puesto de trabajo	Asistente de comercialización
Código Puesto	ADC-AST-CRL-001
Formación	Superior: Contador/Marketing
Experiencia	1año en cargo similar
Aptitudes	Resolución de conflictos– Capacidad asertiva, Numérica, buena presencia, Buena Presencia.
Actitudes	Trabajo en Equipo- Creatividad e Iniciativa – Habilidad resolutive – Ambición
Tareas y/o funciones que realiza en el puesto	Apoyar a dirección de comercialización, al giro del negocio y sucursales, conjuntamente, para el cumplimiento de disposiciones generales
Útiles utilizados	Laptop – Escritorio – Elementos administrativos.
Exigencias funcionales	Esfuerzo mental y visual.
Capacitaciones	Nuevos reglamentos del MRL
Horario de trabajo	Lun-Vie: 09:00 am a 13:00pm y de 15:00pm a 18:00 pm

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS DEL PUESTO DE TRABAJO

RIESGO	FACTOR DE RIESGO	PRIORIDAD DEL GRADO DE PELIGRO
MECÁNICO	Desplazamiento en transporte terrestre, aéreo.	---
FÍSICO	Radiaciones ionizantes	RIESGOS MODERADO
BIOLÓGICO	---	---
ERGONÓMICO	Movimiento corporal repetitivo, Uso inadecuado de pantallas de visualización	RIESGOS MODERADO
QUÍMICO	---	---
PSICOSOCIAL	Alta responsabilidad, sobrecarga mental.	RIESGOS MODERADO
ACCIDENTES MAYORES	Presencia de puntos de ignición.	RIESGOS MODERADO

GRÁFICO FACTORES DE RIESGO DEL PUESTO DE TRABAJO - PRIORIZACIÓN



EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL PARA EL PUESTO DE TRABAJO

EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL POR PUESTO DE TRABAJO														
														
PUESTO DE TRABAJO														



PROFESIOGRAMA CGS Y LNS

FECHA: 02/2016

PÁGINA: 3 / 3

EXIGENCIAS PSICOFISIOLÓGICAS DEL PUESTO DE TRABAJO						
APTITUDES MÍNIMAS EXIGIBLES	MUY BUENA	BUENA	MEDIA	INSUFICIENTE	DÉFICIT	OBSERVACIONES
	1	2	3	4	5	
SALUD GENERAL						
APTITUD A PERMANECER SENTADO	○					
EQUILIBRIO	○	○				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE EL TRONCO		○				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBRO SUPERIOR		○				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBROS INFERIORES		○				
CONOCIMIENTOS TÉCNICOS REQUERIDOS	○					
EXIGENCIAS VISUALES	○					
EXIGENCIAS AUDITIVAS			○			
EXIGENCIAS TÁCTILES		○				
DESTREZA MANUAL			○			
APARATO DIGESTIVO		○				
APARATO RESPIRATORIO		○				
APARATO CIRCULATORIO		○				
APARATO URINARIO		○				
PIEL Y MUCOSAS		○				
MEMORIA	○					
ATENCIÓN	○					
ORDEN			○			
RESPONSABILIDAD	○					
RESISTENCIA A LA MONOTONÍA		○				

EXAMENES Y VALORACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES	
PRE-OCUPACIONALES	Evaluación médica general - Audiometría
PERIÓDICOS	Optometría- Audiometría
REINTEGRO	Evaluación médica general- Audiometría
ESPECIALES	Prueba psicológica
SALIDA	Evaluación médica general – Optometría- Audiometría

CONTRAINDICACIONES	
ABSOLUTAS	
RELATIVAS	Prueba de embarazo

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Fernando Roldan J. Hernán Tapia C.	Mst. Ximena Méndez	Ing: Marco Pazmiño



PROFESIOGRAMA CGS Y LNS

REVISIÓN: 01

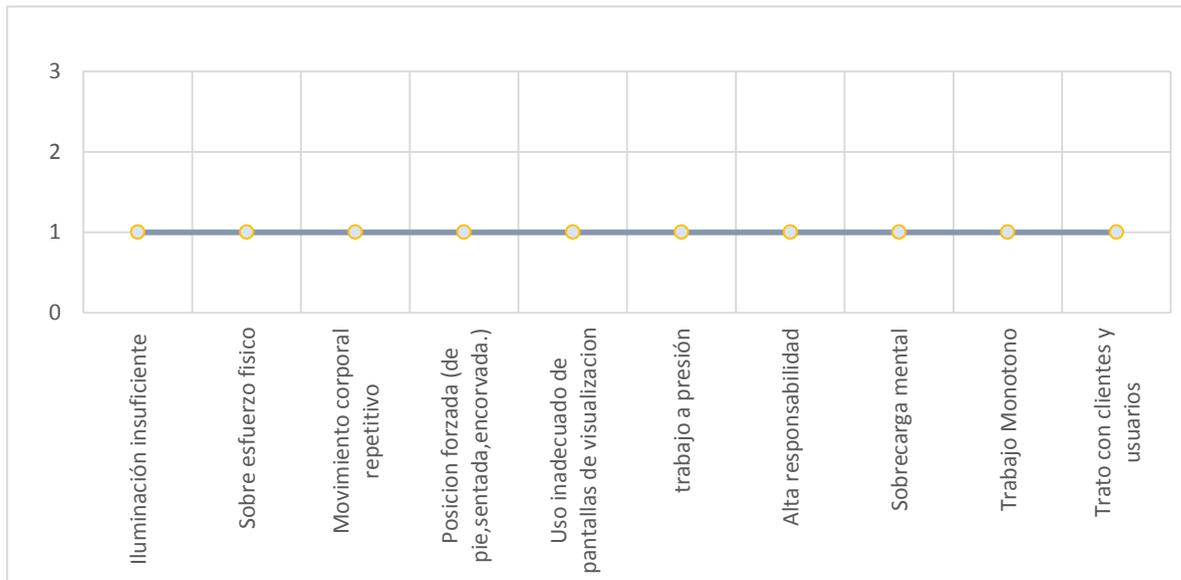
PÁGINA: 1 / 3

PUESTO	
Puesto de trabajo	Asistente Administrativo
Código Puesto	ADC-AST-AD-006
Formación	Secundaria - Administración de empresas - Contabilidad
Experiencia	Un año en cargos similares
Aptitudes	Organización – Comunicación asertiva – Razonamiento numérico – dinamismo
Actitudes	Responsabilidad – Autocontrol – Creatividad – Ético – Habilidad resolutiva.
<pre> graph TD A([Realizar cierres de caja]) --> B[Manejar caja chica] B --> C[Ejecutar conciliaciones bancarias] C --> D[/Archivar documentación personal del área/] D --> E[Realizar reportes de ventas] E --> F[Manejar pagos a proveedores] F --> G[Ingresar cobros a clientes] G --> H[Brindar apoyo en almacén] H --> I([Realizar facturación]) </pre>	
Tareas y/o funciones que realiza en el puesto	Mantener un orden para entregar oportunamente la información de manejo contable con relación a librería LNS Cuenca.
Útiles, utilizados	Laptop – Escritorio – Elementos administrativos.
Exigencias funcionales	Esfuerzo mental - Monotonía
Capacitaciones	Resolución de conflictos – Círculos de calidad – Actualizaciones contables.
Horario de trabajo	09:00 am a 13:00pm y de 15:00pm a 18:00 pm

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS DEL PUESTO DE TRABAJO

RIESGO	FACTOR DE RIESGO	PRIORIDAD DEL GRADO DE PELIGRO
MECÁNICO	---	---
FÍSICO	Iluminación insuficiente	RIESGOS MODERADO
BIOLÓGICO	---	---
ERGONÓMICO	Sobre esfuerzo físico, movimiento corporal repetitivo, posición forzada (pie. Sentada, encorvada)	RIESGOS MODERADO
QUÍMICO	---	---
PSICOSOCIAL	Trabajo bajo presión, alta responsabilidad, sobrecarga mental, trabajo monótono, trato con clientes y usuarios.	RIESGOS MODERADO

GRÁFICO FACTORES DE RIESGO DEL PUESTO DE TRABAJO - PRIORIZACIÓN



EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL PARA EL PUESTO DE TRABAJO

EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL POR PUESTO DE TRABAJO													
													
PUESTO DE TRABAJO													



PROFESIOGRAMA CGS Y LNS

REVISIÓN: 01

PÁGINA: 3 / 3

EXIGENCIAS PSICOFISIOLÓGICAS DEL PUESTO DE TRABAJO						
APTITUDES MÍNIMAS EXIGIBLES	MUY BUENA	BUENA	MEDIA	INSUFICIENTE	DÉFICIT	OBSERVACIONES
	1	2	3	4	5	
SALUD GENERAL	0					
APTITUD A PERMANECER SENTADO	0					
EQUILIBRIO		0				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE EL TRONCO		0				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBRO SUPERIOR		0				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBROS INFERIORES		0				
CONOCIMIENTOS TÉCNICOS REQUERIDOS		0				
EXIGENCIAS VISUALES	0					
EXIGENCIAS AUDITIVAS		0				
EXIGENCIAS TÁCTILES		0				
DESTREZA MANUAL			0			
APARATO DIGESTIVO		0				
APARATO RESPIRATORIO		0				
APARATO CIRCULATORIO		0				
APARATO URINARIO		0				
PIEL Y MUCOSAS		0				
MEMORIA	0					
ATENCIÓN	0					
ORDEN		0				
RESPONSABILIDAD	0					
RESISTENCIA A LA MONOTONÍA	0					

EXAMENES Y VALORACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES	
PRE-OCUPACIONALES	Evaluación médica general
PERIÓDICOS	Optometría
REINTEGRO	Evaluación médica general, Prueba de embarazo.
ESPECIALES	Prueba psicológica
SALIDA	Evaluación médica general

CONTRAINDICACIONES	
ABSOLUTAS	
RELATIVAS	Prueba de embarazo

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Fernando Roldan J. Hernán Tapia C.	Mst. Ximena Méndez	Ing. Marco Pazmiño



PROFESIOGRAMA CGS Y LNS

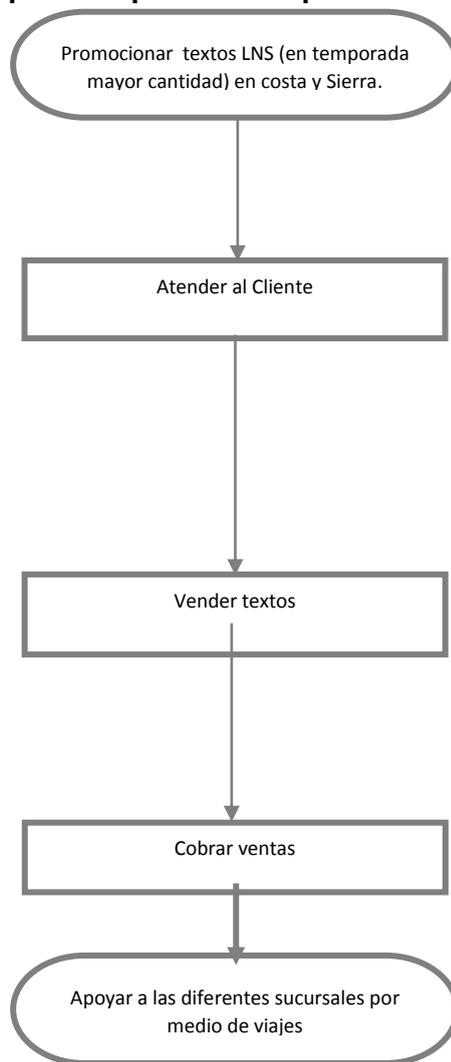
FECHA: 02/2016

PÁGINA: 1 / 3

PUESTO

Puesto de trabajo	Agente Vendedor
Código Puesto	ADC-AGT-VNT-010
Formación	Bachiller: Comercial, Atención al cliente.
Experiencia	1 año en cargos similares
Aptitudes	Planificación, Juicio y Toma de decisiones, Pensamiento Conceptual, Generación de ideas, Organización, Liderazgo, Buena presencia.
Actitudes	Expresión oral, Escucha activa, Persuasión, Instrucción, Social.

Descripción del proceso productivo que se desempeña en el puesto de trabajo

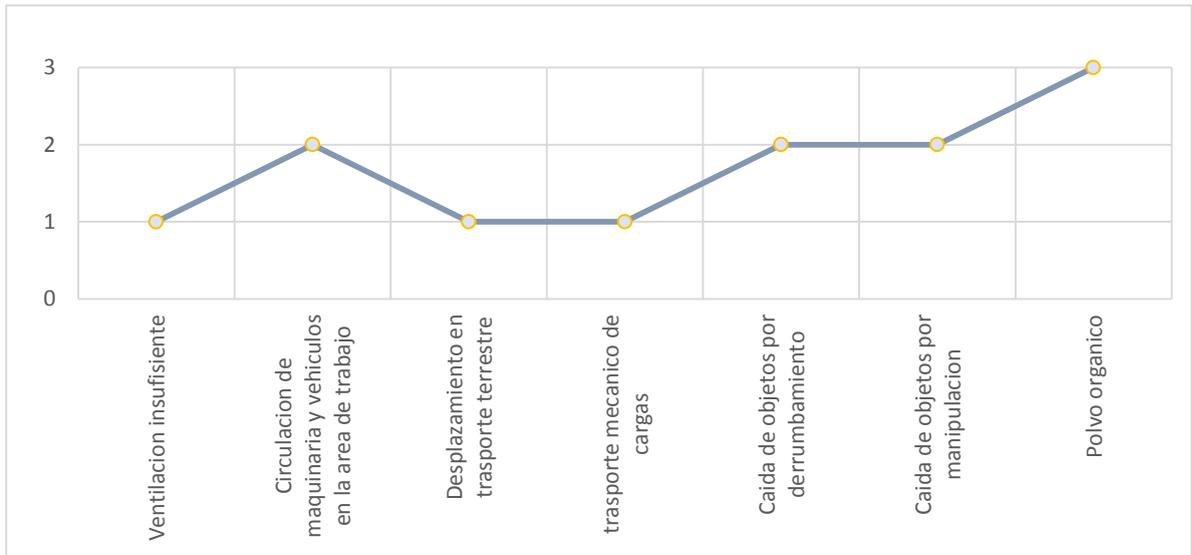


Tareas y/o funciones que realiza en el puesto	Ejecutar la promoción y Venta de textos LNS conjuntamente realizar cobros de las respectivas ventas.
Útiles, utilizados	Vehículo - Laptop – Elementos administrativos, Telefonía Celular.
Exigencias funcionales	Esfuerzo mental, física.
Capacitaciones	Nuevos mercados, Actualización en técnicas de venta.
Horario de trabajo	09:00am a 13:00pm y 15:00pm a 18:00pm

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS DEL PUESTO DE TRABAJO

RIESGO	FACTOR DE RIESGO	PRIORIDAD DEL GRADO DE PELIGRO
MECÁNICO	Desplazamiento en transporte aéreo y terrestre.	RIESGOS IMPORTANTES
FÍSICO	,	---
BIOLÓGICO	Insalubridad, agentes biológicos, Consumo de alimentos no garantizados,	RIESGOS MODERADOS
ERGONÓMICO	Levantamiento manual de objetos, Posición forzada de pie.	RIESGOS MODERADO
QUÍMICO	---	---
PSICOSOCIAL	Trato con clientes y usuarios, Amenaza delincuencia.	RIESGOS MODERADO
ACCIDENTES MAYORES	---	---

GRÁFICO FACTORES DE RIESGO DEL PUESTO DE TRABAJO - PRIORIZACIÓN



**E
Q
U
I
P
O**

EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL POR PUESTO DE TRABAJO

															
PUESTO DE TRABAJO															

DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL PARA EL PUESTO DE TRABAJO



PROFESIOGRAMA CGS Y LNS

FECHA:02/2016

PÁGINA: 3 / 3

EXIGENCIAS PSICOFISIOLÓGICAS DEL PUESTO DE TRABAJO						
APTITUDES MÍNIMAS EXIGIBLES	MUY BUENA	BUENA	MEDIA	INSUFICIENTE	DÉFICIT	OBSERVACIONES
	1	2	3	4	5	
SALUD GENERAL	0					
APTITUD A PERMANECER SENTADO	0					
EQUILIBRIO		0				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE EL TRONCO		0				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBRO SUPERIOR		0				
FACILIDAD DE MOVIMIENTO SOBRE MIEMBROS INFERIORES		0				
CONOCIMIENTOS TÉCNICOS REQUERIDOS	0					
EXIGENCIAS VISUALES	0					
EXIGENCIAS AUDITIVAS	0					
EXIGENCIAS TÁCTILES		0				
DESTREZA MANUAL			0			
APARATO DIGESTIVO		0				
APARATO RESPIRATORIO	0					
APARATO CIRCULATORIO		0				
APARATO URINARIO		0				
PIEL Y MUCOSAS	0					
MEMORIA	0					
ATENCIÓN	0					
ORDEN		0				
RESPONSABILIDAD	0					
RESISTENCIA A LA MONOTONÍA	0					

EXAMENES Y VALORACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES	
PRE-OCUPACIONALES	Evaluación médica general-Audiometría.
PERIÓDICOS	Optometría-Audiometría.
REINTEGRO	Evaluación médica general.
ESPECIALES	Prueba psicológica
SALIDA	Evaluación médica general – Optometría- Audiometría.

CONTRAINDICACIONES	
ABSOLUTAS	
RELATIVAS	

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Fernando Roldan J. Hernán Tapia C.	Mst. Ximena Méndez	Ing: Marco Pazmiño

ANEXOS 2

