



La Relation entre Mobilisation Collective, Engagement Multiple et Intention de Quitter des Consultants. Le cas d'une SSII

Submitted by Anne Fablet on Thu, 07/06/2017 - 09:11

Titre	La Relation entre Mobilisation Collective, Engagement Multiple et Intention de Quitter des Consultants. Le cas d'une SSII
Type de publication	Article de revue
Auteur	Fablet, Anne [1], Serval, Sarah [2], Zeller, Christelle [3]
Pays	France
Editeur	Management Prospective Editions
Type	Article scientifique dans une revue à comité de lecture
Année	2014
Langue	Français
Date	Décembre 2014
Numéro	74
Pagination	97-116
Titre de la revue	Management & Avenir
ISSN	1768-5958
Résumé en anglais	Major companies in the IT sector are facing a big problem and the question is to know how to retain professional consultants operate while ensuring that they are mobilized for collective action ? The objective of this study is based on the relationship between multiple commitment, collective mobilization and intention to leave.
Résumé en français	Les SSII font face à une problématique de taille : fidéliser les consultants pour faire face à un taux de turnover élevé. Fonctionnant en équipesprojets, les SSII doivent également les mobiliser collectivement. Pour répondre à ce double enjeu, nous étudions en quoi l'engagement multiple permet d'affiner la compréhension du lien entre mobilisation collective et intention de quitter dans les SSII.
URL de la notice	http://okina.univ-angers.fr/publications/ua16063 [4]
DOI	10.3917/mav.074.0097 [5]
Lien vers le document	http://www.cairn.info/buadistant.univ-angers.fr/revue-management-et-aven... [6]

Liens

[1] <http://okina.univ-angers.fr/a.fablet/publications>

[2] <http://okina.univ-angers.fr/publications?f%5Bauthor%5D=26957>

[3] <http://okina.univ-angers.fr/publications?f%5Bauthor%5D=26958>

[4] <http://okina.univ-angers.fr/publications/ua16063>

[5] [http://dx.doi.org/10.3917/mav.074.0097](https://dx.doi.org/10.3917/mav.074.0097)

[6] <http://www.cairn.info/buadistant.univ-angers.fr/revue-management-et-avenir-2014-8-page-97.htm>

