



LUND UNIVERSITY

(Om)byråkratisering och organisationsförändringar i offentlig verksamhet

Espersson, Malin

2012

[Link to publication](#)

Citation for published version (APA):

Espersson, M. (2012). *(Om)byråkratisering och organisationsförändringar i offentlig verksamhet*. Abstract från FALF: Makt, myter, motstridigheter, 2012, Karlstad, Sverige.

Total number of authors:

1

General rights

Unless other specific re-use rights are stated the following general rights apply:

Copyright and moral rights for the publications made accessible in the public portal are retained by the authors and/or other copyright owners and it is a condition of accessing publications that users recognise and abide by the legal requirements associated with these rights.

- Users may download and print one copy of any publication from the public portal for the purpose of private study or research.
- You may not further distribute the material or use it for any profit-making activity or commercial gain
- You may freely distribute the URL identifying the publication in the public portal

Read more about Creative commons licenses: <https://creativecommons.org/licenses/>

Take down policy

If you believe that this document breaches copyright please contact us providing details, and we will remove access to the work immediately and investigate your claim.

LUND UNIVERSITY

PO Box 117
221 00 Lund
+46 46-222 00 00

Malin Espersson
Lunds universitet
Institutionen för service management
malin.espersson@ism.lu.se

(Om)byråkratisering och organisationsförändringar i offentlig verksamhet

I det här pappret diskuteras byråkratibegreppet i relation till organisatoriska förändringar i en byråkratiskt organiserad myndighet. Pappret tar sin utgångspunkt i Webers byråkratibegrepp och diskuterar hur dessa byråkratiska principer omfattar organisationers uppbyggnad, exempelvis genom distinktioner i över- och underordning; rekrytering och befordran. För att fördjupa komplexiteten i och förståelsen av byråkratier i offentliga verksamheter argumenteras därefter för att byråkratiska värden, som t ex likabehandling och rättssäkerhet, är en centrala i definitionen av byråkratibegreppet, såväl teoretiskt som empiriskt.

Ett tydliggörande av skillnader mellan olika slags byråkratiska drag möjliggör mer sofistikerade analyser av organisationer i förändring. Istället för att resonera i termer kring hur företrädare för offentliga verksamheter försöker ”avbyråkratisera” organisationer, t ex i termer av att försöka göra dem mer företagliga i utformning och måluppfyllelse visas i pappret att sådana omorganisationer istället kan resultera i ombyråkratisering. För att förstå karaktären av omställningar i offentlig sektor är såväl distinktionen mellan byråkratiska organiseringsprinciper och byråkratiska värden värdefull då den erbjuder ett vidgat perspektiv på byråkratier i förändring.

Papprets viktigaste poäng är att en avbyråkratiserad organisationsstruktur inte behöver betyda att de byråkratiska värdena har gått om intet. Det finns förvisso mycket som tyder på att organisationer är tröga och svårföränderliga, men med ett empiriskt exempel hämtat från kronfogdemyndigheten visas att byråkratiska verksamheter kan vara anpassningsbara utan att det för den skull görs avkall på byråkratiska värden. Organisationsprinciper som inte anses vara strikt byråkratiska kan visa sig fungera stödjande för att bibehålla byråkratiska värden i offentlig verksamhet. Pappret bidrar därmed till att nyansera den omtalade rigiditeten i byråkratier och erbjuder samtidigt möjligheter att förstå konsekvenser av organisationsförändringar såväl för verksamheter som för de anställda.