

# Gerakan Persatuan Akademik Universiti Awam

Profesor Madya Dr. Nuarrual Hilal Md. Dahlan  
ACIS

Presiden

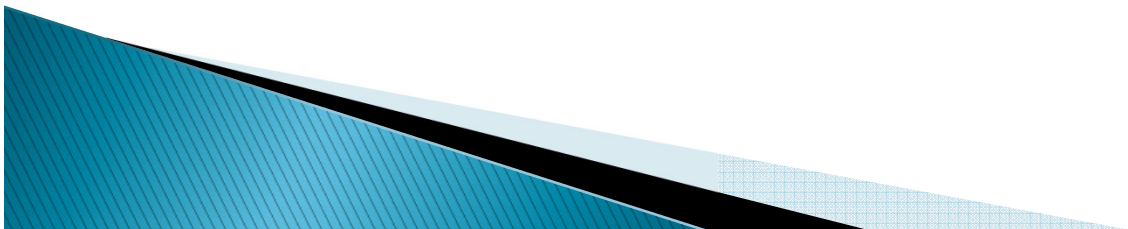
Persatuan Staf Akademik UUM (PERSATU)

Naib Presiden III

Kongres Persatuan Akademik Malaysia (MAAC)

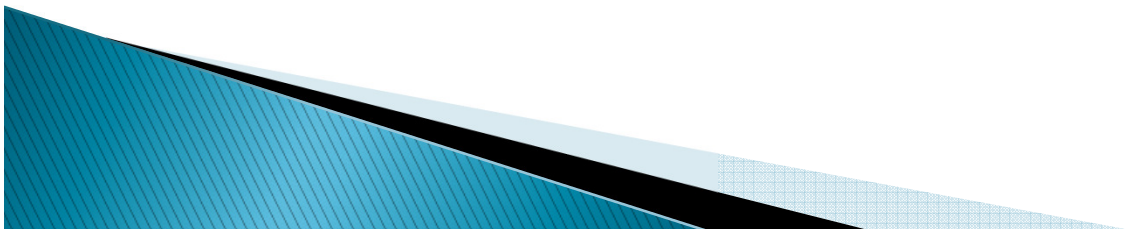
# Perlembagaan

- ▶ Kewujudan Persatuan Akademik berdasarkan kelulusan ROS & Perlembagaan Persatuan. Tiada pekeliling, bersifat NGO, tiada peruntukan dalam AUKU, perlembagaan UA.
  - Presiden
  - Setiausaha
  - Bendahari
  - EXCO
  - Mesyuarat
  - Objektif
  - Keahlian
  - Hak Keistimewaan Ahli



# Perlembagaan

- Pengurusan Persatuan
- Tugas dan kuasa EXCO
- AGM
- EGM



# Peranan

- ▶ Peranan – kebajikan, silaturrahim, membantu universiti,

Isu-isu

Kenaikan pangkat

Confirmation

Hal-hal berkaitan dengan pekerjaan

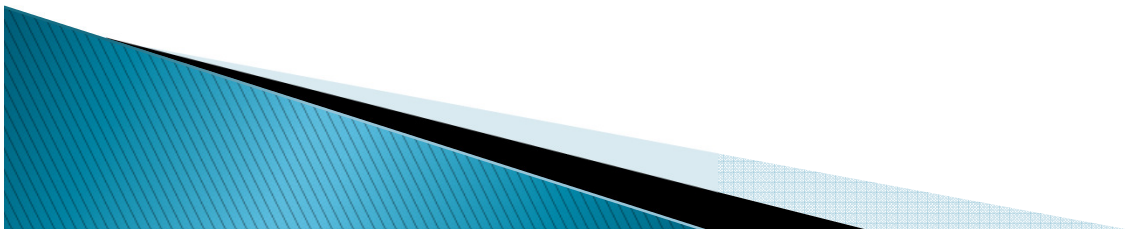
Operasi pembelajaran dan pengajaran

Lain-lain yang berkaitan dengan pensyarah dan dunia akademik selagi tidak bertentangan dengan objektif perlembagaan persatuan



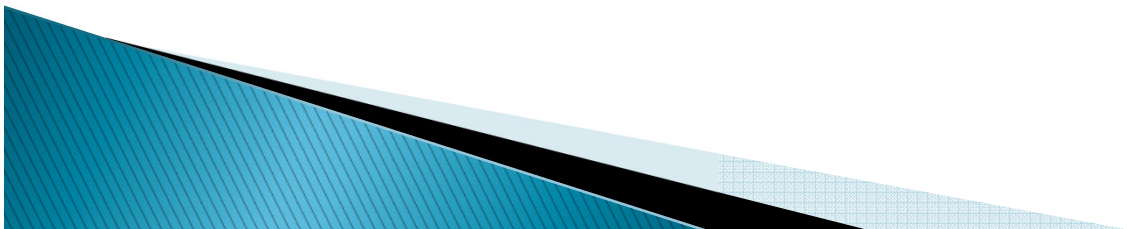
# Kejayaan

- ▶ Menyatupadukan pensyarah di UA. Sebagai jurucakap
- ▶ Membantu universiti dalam menyediakan dasar-dasar pembangunan UA – kenaikan pangkat, confirmation, BETTA (work load indicator), pensyarah kontrak, 4 tracks promotion, skim perkhidmatan pensyarah UA – tutor, pensyarah dll.
- ▶ Memeriahkan dan membantu pembangunan UA.



# Pengetahuan Mengenai Organ Universiti dan Undang-undang

- ▶ PERLEMBAGAAN PERSEKUTUAN – kedudukan UA, KPT
- ▶ AUKU – organ dan kuasa-kuasa – eg KPT, Jawatankuasa Kebajikan Pekerja?
- ▶ AKTA BADAN BERKANUN – tatatertib, rayuan, hukuman
- ▶ PERLEMBAGAAN UNIVERSITI – organ-organ dan kuasa-kuasa
- ▶ Undang-undang lain – Akta fitnah, Kanun Akta Jenayah, Akta Pencegahan Rasuah
- ▶ Kes undang-undang – hak kebebasan bersuara, pensyarah kontrak (Dr. Chandra Muzzafar, Md Noah Jamal), ‘legitimate expectation’, ‘natural justice’



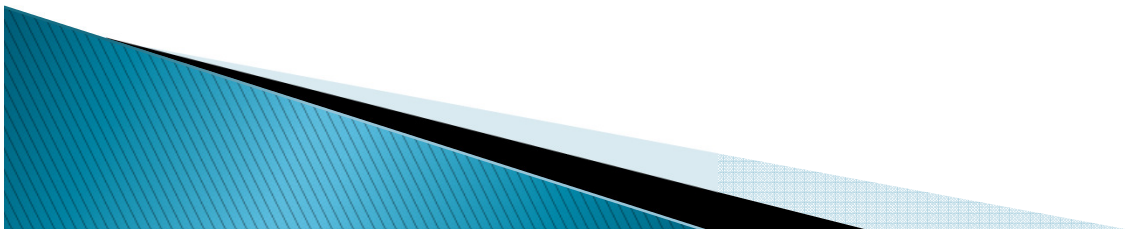
# Cabaran

- ▶ 1) MBJ – kebajikan dan manfaat kepada pengurusan. Fungsi adalah umum – syarat2 pekerjaan, uniform, perumahan, pengangkutan. Dibayangi oleh kuasa pengurusan (JPU etc), tidak berkesan, hanya bagi mendengar isu2 timbul dan tidak ada kuasa yang jelas.
- ▶ 2) MBJ – dibayangi oleh Pengurusan UA. Pengurusan mengawal persatuan. Persatuan Akademik – aktiviti perlu kelulusan Pengurusan? Priority antara arahan/kerja/polisi pengurusan dan keperluan ahli persatuan. Hegemony pengurusan



# Cabaran

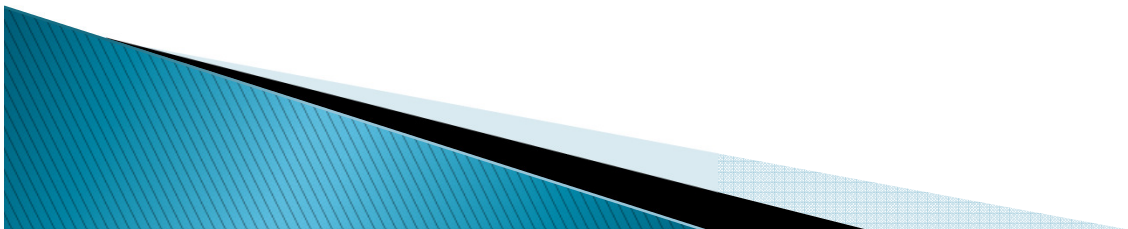
- ▶ 3) Perjuangan persatuan yang tidak jelas pada pandangan ahli – kegagalan untuk menyuarakan isu dan hasrat ahli.
- ▶ 4) Kekurangan keyakinan atas perjuangan persatuan – tidak memperjuangkan kepentingan ahli dan pensyarah.





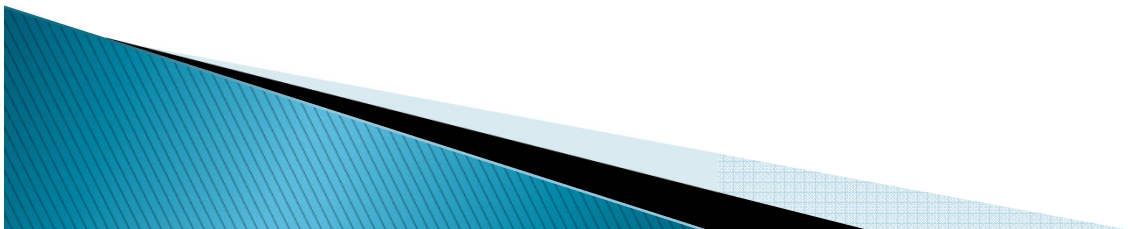
# Cabaran

- ▶ 5) Conflict of interest antara pemegang jawatan pentadbiran dan pemegang jawatan persatuan.
- ▶ 6) Kekurangan atau tiada engagement dengan ahli. 'part time' 'voluntary basis' 'tiada imbuhan' 'tiada motivasi'



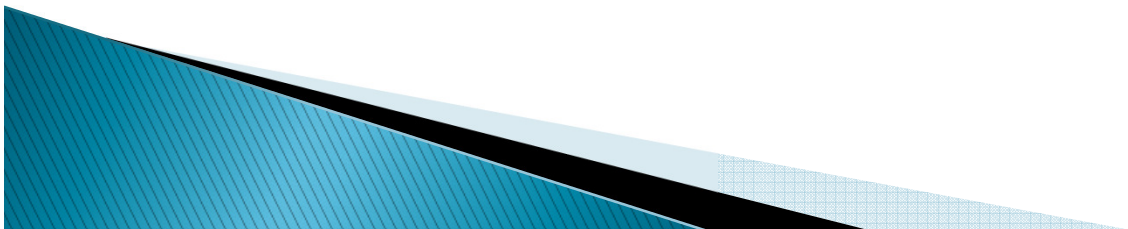
# Cabaran

- ▶ 7) Penglibatan Profesor, pemegang jawatan pentadbiran – merasa tiada apa Persatuan Akademik boleh menyumbang. Memilih untuk tidak memberi komitmen dalam program Persatuan.
- ▶ 8) EXCO yang tidak memberi komitmen. Sukar mencari ahli yang berminat untuk menjalankan amanah dan perjuangan persatuan.



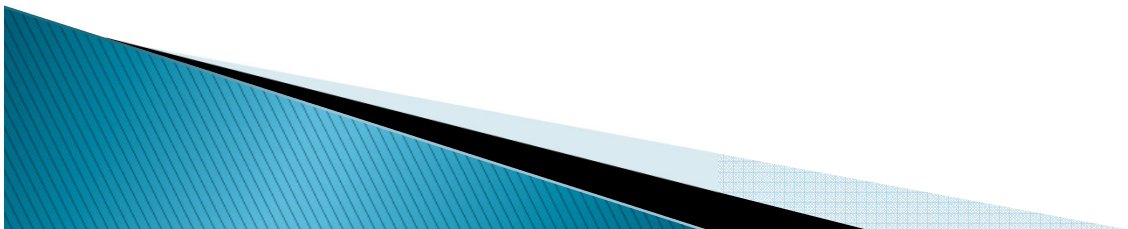
# Cabaran

- ▶ 9) Persatuan tiada atau kekurangan dana.
- ▶ 10) Tiada pengetahuan mengenai tadbir urus UA – peruntukan dalam AUKU, Perlembagaan UA – eg autonomi UA, Badan Berkanun, LPU.



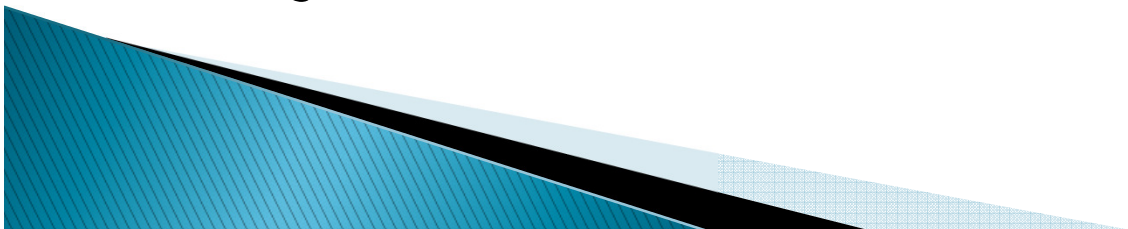
# Cabaran

- ▶ 11) Pensyarah UA bukan penjawat awam – mereka adalah pekerja UA – tidak mendapat perlindungan dalam Perlembagaan, General Orders (Arahan Am), bukan perkhidmatan pendidikan (but check List 1 pendidikan termasuk universiti) – eg hak untuk didengar.
- ▶ 13) SOP tatatertib yang tidak jelas – tiada best management practice, prinsip keadilan asasi (hak untuk didengar, tidak berat sebelah, peluang munasabah untuk menjawab, menyoal balas saksi, hak merayu, pengetahuan) – membawa kepada abuse, arbitrary.



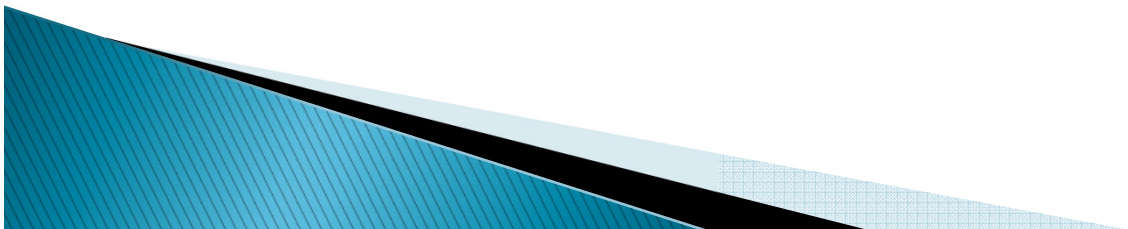
# Cabaran

- ▶ Universiti Awam sebagai badan berkanun  
tujuan: untuk lebih bebas, cekap, efektif  
realiti – pengurusan desentralised – isu  
kenaikan pangkat, pengurusan karier,  
kebijakan pensyarah, hala tuju, KPI, mungkin  
terabai
  - perlukan Suruhanjaya Perkhidmatan  
Akademik? – lebih centralised, adil, mesra,  
seragam
  - Kekurangan peruntukan kewangan/dana dari  
Kerajaan Persekutuan?



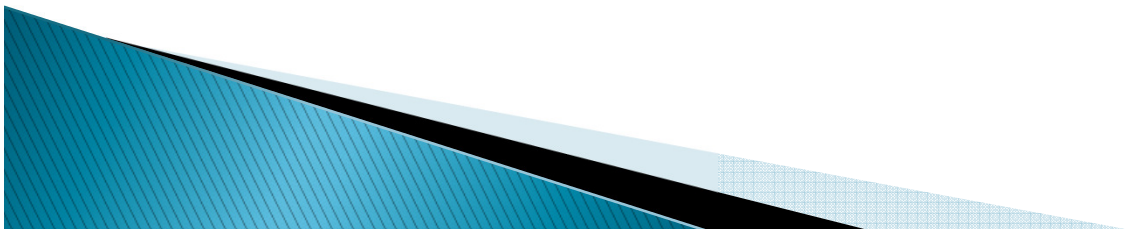
# Pendekatan & Penambahbaikan

- ▶ 1) MBJ perlu menjadi penasihat kepada pengurusan, punyai kuasa untuk membuat keputusan untuk isu2 tertentu – polisi pelaburan, isu2 keselamatan, organisasi kerja, ‘grievances’, ad hoc task force, standing committee bertanggungjawab untuk kepentingan organisasi seperti penyusunan semula organisasi, pengurusan strategik, pengurusan operasi. Perlu berkesan sebagai pengganti kesatuan (union).



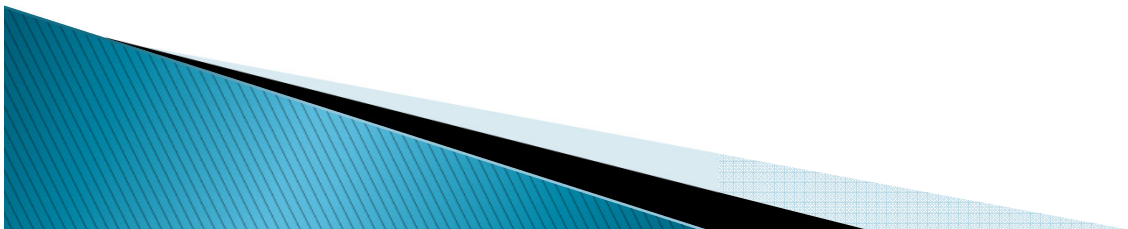
# Pendekatan & Penambahbaikan

- ▶ 2) MBJ tiada mempunyai sokongan undang-undang (legal backing) – hanya melalui pekeliling – bukan dinyatakan di dalam AUKU, Perlembagaan UA.
- ▶ 3) MBJ – Tiada kuasa untuk menekan Pengurusan mengenai terma dan syarat perkhidmatan. Control by management.
- ▶ 4) EXCO Persatuan perlu memahami perlembagaan Persatuan, ROS Act dan lain-lain – pekeliling, AUKU, Perlembagaan UA – eg isu autonomi, urus tadbir(governance)




# Pendekatan & Penambahbaikan

- ▶ 5) Mengadakan engagement dari semasa ke semasa dengan ahli, pensyarah, pengurusan UA dan lain-lain. Melalui kaedah ini, isu dan penyelesaian dapat dicapai.
- ▶ 6) Mengadakan pertemuan dan perjumpaan sosial – sukan, jamuan raya, dialog dan sebagainya bagi memupuk perpaduan antara persatuan dan pensyarah serta lain-lain badan dalam UA.
- ▶ 7) Mengemaskini dan melicinkan pentadbiran persatuan – kerani, pejabat, fail-fail.





# Pendekatan & Penambahbaikan

- ▶ 8) memerlukan kepimpinan yang mantap. Pemimpin yang dinamik, berkarisma, pensyarah yang tersohor, mempunyai hubungan baik dalam kalangan ahli, pensyarah, seorang yang pakar bidang, visionary.
  - ▶ 9) setiap pekeliling kerajaan pusat dibincangkan bersama persatuan stakeholders sebelum diluluskan oleh LPU, JPU eg pekeliling 2 x sahaja untuk ke luar negeri
  - ▶ Perkhidmatan dan gaji pensyarah yang tidak menarik tetapi dibebankan dengan KPI antarabangsa – QS ranking, International accreditation, Harvard, Cambridge, Oxford – berbanding dengan perkhidmatan PTD, legal and judicial service, etc.
- 

**TERIMA KASIH**

