

# HUBUNGAN SIKAP TERHADAP IKLIM KESELAMATAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA KARYAWAN BAGIAN *WEAVING* PT. SRITEX

Oleh :  
**Anita Wahyu Hapsari**  
15010111140131

**Fakultas Psikologi**  
**Universitas Diponegoro**

## ABSTRAK

Berkembangnya dunia industri pada era globalisasi yang dialami Indonesia saat ini menjadikan perusahaan-perusahaan yang bergerak di bidang industri semakin ketat dalam bersaing. Salah satu strategi untuk meningkatkan bisnis adalah pengelolaan sumber daya manusia. Perusahaan membutuhkan karyawan dengan komitmen yang tinggi, tetapi salah satu hal yang dapat menghambat terciptanya komitmen karyawan adalah kekhawatiran terhadap keamanan. Iklim keselamatan di tempat kerja dipandang sebagai salah satu faktor lingkungan yang paling penting yang mempengaruhi komitmen organisasional individu. Hipotesis penelitian ini, ada hubungan positif antara iklim keselamatan dengan komitmen organisasional pada karyawan bagian *weaving* PT. Sritex. Sampel penelitian adalah karyawan bagian *weaving* PT.Sritex yang berjumlah 100 orang. Sampel diambil menggunakan teknik *convenience sampling*. Pengumpulan data menggunakan skala psikologi, yaitu Skala Iklim Keselamatan dan Skala Komitmen Organisasional. Metode analisis data dengan menggunakan analisis regresi sederhana menunjukkan nilai koefisien korelasi  $r_{xy} = 0,298$  dengan  $p = 0,003$  ( $p < 0,05$ ). Hasil tersebut menunjukkan bahwa hipotesis yang diajukan diterima yaitu terdapat hubungan positif antara iklim keselamatan dengan komitmen organisasional pada karyawan bagian *weaving* PT.Sritex. Semakin positif iklim keselamatan maka akan semakin tinggi komitmen organisasional karyawan, sebaliknya semakin negatif iklim keselamatan maka akan semakin rendah komitmen organisasional. Sumbangan efektif variabel iklim keselamatan pada komitmen organisasional sebesar 8,9 % sedangkan 91,1 % dipengaruhi faktor-faktor lain yang tidak dikaji dalam penelitian ini.

**Kata Kunci** : Iklim Keselamatan; Komitmen Organisasional; Karyawan bagian *weaving*

## Abstract

*The development of industry in the era of globalization in Indonesia at this time make companies getting tougher to compete. One strategy to increase business is the management of human resources. Companies need employees with high commitment, but one thing that can hinder the creation of employee commitment are security concerns. Safety climate in the workplace is seen as one of the most important environmental factors affecting the individual organizational commitment. The hypothesis of this study, there is a positive relationship between safety climate with organizational commitment on the part of weaving employees at PT. Sritex. Samples were employees of the weaving PT.Sritex totaling 100 people. Samples were taken using a convenience sampling technique. Collecting data using psychological scale, namely the Safety Climate Scale and Scale Organizational Commitment. Data analysis using simple regression analysis showed a correlation coefficient  $r_{xy} = 0.298$ ,  $p = 0.003$  ( $p < 0.05$ ). These results indicate that the hypothesis is accepted that there is a positive relationship between safety climate with organizational commitment on the part of weaving employees at PT.Sritex. The more positive safety climate, the higher organizational commitment of employees, on the other side negative safety climate, the lower the organizational commitment. Effective contribution of safety climate variables on organizational commitment of 8.9%, while 91.1% influenced by other factors not examined in this study.*

*Keywords: Safety Climate; Organizational Commitment; Weaving employee*