

IKLIM ORGANISASI DITINJAU DARI MASA KERJA KARYAWAN DI PT. CHAKRA NAGA FURNITURE JEPARA

Mohammad Raeza Zulfi, Ika Febrian K., S Psi, M Psi, Psikolog

Fakultas Psikologi, Universitas Diponegoro,

Jl. Prof. Soedarto, SH, Kampus Undip Tembalang, Semarang, Indonesia 50275

raezazulfi@gmail.com

Abstrak

Iklm organisasi merupakan persepsi anggota organisasi dan mereka yang secara tetap berhubungan dengan organisasi mengenai apa yang ada atau terjadi dilingkungan internal organisasi secara rutin, yang mempengaruhi sikap dan perilaku organisasi. Para karyawan ingin lebih lama bekerja didalam suatu perusahaan (masa kerja), kenyamanan yang dirasa para karyawan menjadi penting untuk membuat bekerja menjadi menyenangkan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perbedaan iklim organisasi ditinjau dari masa kerja karyawan di PT. Chakra Naga Furniture. Penelitian ini melibatkan 60 karyawan yang terbagi dalam 2 kelompok masa kerja (6 bulan sampai 2 tahun dan lebih dari 2 tahun) melalui teknik *simple random sampling*. Alat pengumpulan data menggunakan skala iklim organisasi ($N_{\text{aitem}} = 25$; $\alpha = 0,868$). Teknik analisis data menggunakan one-way anava. Hasil analisis menunjukkan $F = 1,277$ dan $\text{sig.} = 0,263$ ($p > 0,05$), yang berarti bahwa tidak terdapat perbedaan iklim organisasi ditinjau berdasarkan masa kerja karyawan.

Kata kunci : iklim organisasi, masa kerja karyawan.

Abstract

Organizational climate is organization member's perception and they which constantly keep contact with organization about event which happened in the internal organization development. Employees want work longer in one company (year of service), and amenities which feel by the employee is one important aspect to make their working environment become effective. This research want to know about difference between organizational climate based on employee's year of service in PT. Chakra Naga Furniture. This research include 60 employees which divide into 2 category years of service (6 months until 2 years and more than 2 years) and use simple random sampling. This research use organizational climate scale ($N = 25$; $\alpha = 0,868$) and also use one way anova. Result of the research show us if $F = 1,277$ and $\text{sig.} = 0,263$ ($p > 0,05$), which that means there's no difference about organizational climate based on employee's year of service.

Keywords: organizational climate, employee's year of service