

III Всероссийская научно-практическая конференция студентов, аспирантов и молодых ученых
«Современные технологии поддержки принятия решений в экономике»

может служить основой для обеспечения устойчивого развития предпринимательских структур агро-промышленного комплекса.

Литература.

1. Ахмедов А.Э., Смольянинова И.В., Шаталов М.А. Адаптивные направления устойчивого развития предприятий строительного комплекса // Синергия. 2015. № 1. С. 55-59.
2. Лыкова А.И., Батищев А.В. Развитие концепции управления бизнес-процессами организации: от классического подхода к ВРМ-системам // Синергия. 2015. № 1. С. 48-54.
3. Мартынов С.В., Шаталов М.А. Моделирование синергетических эффектов интеграционного взаимодействия предприятий АПК // Актуальные направления научных исследований XXI века: теория и практика. 2015. Т. 3. № 5-2. С. 304-308.
4. Овсянников С.В., Давыдова Е.Ю. Система учётно-аналитического обеспечения управления бизнесом в условиях глобализации // Территория науки. 2015. № 1. С. 153-158.
5. Шаталов М.А., Мычка С.Ю. Экономико-математическое моделирование оптимальных бизнес-процессов предприятия // Актуальные направления научных исследований XXI века: теория и практика. 2015. Т. 3. № 7-3 (18-3). С. 201-204.
6. Шаталов М.А., Ахмедов А.Э. Совершенствование управления интеграционными процессами в АПК // Вестник Государственного аграрного университета Северного Зауралья. 2015. № 1 (28). С. 57-62.

ОБЗОР И НАЗНАЧЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНФОРМАЦИОННЫХ СИСТЕМ

М.Л. Ганиев, студ. группы 17В60

*Юргинский технологический институт (филиал) Национального исследовательского
Томского политехнического университета
652055, Кемеровская обл., г. Юрга, ул. Ленинградская, 26, тел. (38451)-777-64
E-mail: m.drew.332@mail.ru*

Формирование передовых электронных вычислительных машин позволило автоматизировать обработку информации во многих сферах человеческой деятельности. В отсутствие нынешних концепций обработки информации сложно показать в настоящее время передовые производственные технологии, руководство экономикой на всех её уровнях, академические исследования, обучение, издательское дело, работа средств глобальной информации, осуществление серьезных спортивных соревнований. Существенно увеличило область использования концепций обработки информации появление РС. Одними из более известных классов систем обработки информации являются информационные системы. Несмотря на это, на уровне разумного смысла предназначение подобных концепций, очевидно, любому, с целью значительного обсуждения технологий нынешних информационных систем следует наиболее точно определить, в чем состоят их черты, чем они различаются с иных систем обработки информации.

Экономическая информация и информационные ресурсы

Экономическая информация является одной из важнейших разновидностей информации. Экономическая информация — это совокупность сведений, отражающих социально-экономические процессы и служащих для управления этими процессами и коллективами людей в производственной и непроизводственной сферах.

Экономическую информацию принято подразделять по следующим основным признакам:

- функциям управления (использованию),
- месту возникновения.

По функциям управления экономическая информация разделяется на плановую, учетную, нормативно-справочную, отчетно-статистическую.

Плановая информация включает в себя директивные значения планируемых и контролируемых показателей планирования на некоторый период в будущем (пятилетка, год, квартал, месяц, сутки). Например, выпуск продукции в натуральном и денежном выражении, планируемый спрос на продукцию и прибыль от ее реализации и т.д.

Учетная информация отражает фактические значения запланированных показателей за определенный период времени. На основании этой информации может быть скорректирована плановая информация, проведен анализ деятельности организации, приняты решения по более эффективному управлению организацией. В качестве учетной информации выступает информация натурального (оперативного) учета, бухгалтерского учета, финансового учета.

Нормативно-справочная информация содержит различные справочные и нормативные данные, связанные с производственными процессами и отношениями. Это самый объемный и разнообразный вид информации. Достаточно отметить, что в общем объеме циркулирующей в организации информации нормативно-справочная информация составляет 50–60%.

Отчетно-статистическая информация отражает результаты фактической деятельности организации для вышестоящих органов управления, органов государственной статистики, налоговой инспекции и т.д. Например, годовой бухгалтерский отчет о деятельности организации.

Классификация экономической информации по уровням управления (месту возникновения) включает в себя входную и выходную информацию.

Входная информация – это информация, поступающая в организацию (структурное подразделение) извне и используемая как первичная информация для реализации экономических и управленческих функций и задач управления.

Выходная информация – это информация, поступающая из одной системы управления в другую. Одна и та же информация может являться входной для одного структурного подразделения как ее потребителя, так и выходной – для подразделения, ее вырабатывающего.

При этом форма представления экономической информации может быть: алфавитно-цифровая (текстовая) – в виде совокупностей алфавитных, цифровых и специальных символов и графическая – в виде графиков, схем, рисунков, а физическим носителем информации – бумага, магнитный или оптический диск, изображение на экране дисплея.

Информация в системе управления рассматривается как “ресурс управления”, имеющий важное стратегическое значение. Информационные ресурсы в значительной степени являются взаимозаменяемыми по отношению к материальным, финансовым или трудовым ресурсам. Организационная форма информационных ресурсов, объем информации, ее качество влияют на эффективность управления. В настоящее время наиболее широко распространены формы организации информационных ресурсов в виде:

- коллекции документов, картотек ручного заполнения и поиска;
- предметных баз данных на машинных носителях;
- интегрированных баз данных коллективного пользования с применением компьютерных сетей, включая сеть Internet;
- баз знаний, обеспечивающих получение новой информации на основе системы правил вывода.

Экономическая информационная система (ЭИС) представляет собой совокупность организационных, технических, программных и информационных средств, объединенных в единую систему с целью сбора, хранения, обработки и выдачи необходимой информации, предназначенной для выполнения функций управления.

Понятие ЭИС

Методологическую основу проектирования ЭИС составляет системный подход, в соответствии с которым любая система представляет собой совокупность взаимосвязанных объектов (элементов), функционирующих совместно для достижения общей цели. Для системы характерно изменение состояний объектов, которые течением времени происходят в результате взаимодействия объектов в различных процессах и с внешней средой. В результате такого поведения системы важно соблюдение следующих принципов:

- **эмерджентности**, то есть целостности системы на основе общей структуры, когда поведение отдельных объектов рассматривается с позиции функционирования всей системы;
- **гомеостазиса**, то есть обеспечения устойчивого функционирования системы и достижения общей цели;
- **адаптивности к изменениям внешней среды и управляемости посредством воздействия на элементы системы;**
- **обучаемости** путем изменения структуры системы в соответствии с изменением целей системы.

С позиций кибернетики процесс управления системой, как направленное воздействие на элементы системы для достижения цели, можно представить в виде информационного процесса, связывающего внешнюю среду, объект и систему управления. При этом внешняя среда и объект управления информируют систему управления о своем состоянии, система управления анализирует эту информацию, вырабатывает управляющее воздействие на объект управления, отвечает на возмущения внешней среды и при необходимости модифицирует цель и структуру всей системы.

Классификация ЭИС

В связи с большим количеством функциональных особенностей для ЭИС может быть выделено множество различных классификационных признаков. Так, в соответствии с уровнем применения и административным делением можно различать ЭИС предприятия, района, области и государства.

В экономике с учетом сферы применения выделяются:

- банковские информационные системы;
- информационные системы фондового рынка;
- страховые информационные системы;
- налоговые информационные системы;
- информационные системы промышленных предприятий и организаций (особое место по значимости и распространенности в них занимают бухгалтерские ИС);
- статистические информационные системы и др.

Литература.

1. Виды экономической информации // Электронный ресурс: [Режим доступа] http://studopedia.ru/2_42609_vidi-ekonomicheskoy-informatsii.html
2. Виды ЭИС // Электронный ресурс: [Режим доступа] http://studopedia.ru/6_115660_vidi-kategorii-eis-printsipi-postroeniya-i-funktsionirovaniya-eis.html
3. Понятие управления экономической системы // Электронный ресурс: [Режим доступа] http://studopedia.ru/3_193764_ponyatie-ekonomicheskoy-informatsionnoy-sistemi-eis-upravleniya.html

УПРАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИЕЙ О СОТРУДНИКЕ НА ЭТАПЕ ПРИЕМА НА РАБОТУ

С.В. Глухарева, ст.преподаватель каф. КИБЭВС, И.В. Крест, студент

Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники

634050, г. Томск, пр. Ленина, 40, (3822) 70-15-29

E-mail: samantases@mail.ru

На любом предприятии сотрудники являются основой его деятельности, поэтому от действий сотрудников зависит кадровая безопасность всего предприятия. Современные требования рынка предъявляют к сотрудникам жесткие требования. Для успешной деятельности и продвижению по карьерной и служебной лестнице сотруднику необходимо иметь определенный набор личных и профессиональных компетенций, постоянно повышать свою профессиональную и личную компетентность. Для этого необходимо на предприятии составить модель компетенций для каждой конкретной должности, определить наиболее важные личные и профессиональные компетенции сотрудника, описать условия труда. Следовательно, на этапе подбора персонала для предприятия в лице руководства и HR-специалистов необходимо определить соответствие «потенциального» специалиста занимаемой должности. Для этого необходимо провести комплексную оценку личных и профессиональных компетенций данного специалиста и подобрать точные методики на определения соответствия компетенций, и собрать и проанализировать большой объем информации о сотруднике. На это требуется большое количество времени. Для работы с большим объемом информации необходим высокий уровень профессионализма специалистов, проводящих отбор.

До принятия организацией решения о приеме на работу кандидату необходимо пройти несколько стадий отбора (рис. 1):



Рис. 1. Процедура найма сотрудников на рабочее место