

191

Timo Huikko ja Outi Nyberg

Suomen ympäristökeskuksen
henkilöstötilinpäätös vuodelta 1999

191

Timo Huikko ja Outi Nyberg

Suomen ympäristökeskuksen
henkilöstötilinpäätös vuodelta 1999

Helsinki 2000

SUOMEN YMPÄRISTÖKESKUS

ISBN 952-11-0765-0
ISSN 1455-0792

Painopaikka: Oy Edita Ab
Helsinki 1999

SISÄLLYS

		Sivu
1	JOHDANTO.....	1
2	HENKILÖSTÖN MÄÄRÄ JA RAKENNE.....	1
3	HENKILÖSTÖN MOTIVAATIO JA TYÖKUNTO.....	4
4	HENKILÖSTÖINVESTOINNIT.....	5
5	TYÖAJAN KÄYTTÖ JA TYÖVOIMAKUSTANNUKSET.....	6

LIITETAULUKOT 1-8

15.5.2000

SYKEN HENKILÖSTÖTILINPÄÄTÖS VUODELTA 1999

1. JOHDANTO

SYKEN henkilöstötilinpäätös vuodelta 1999 on järjestyksessään kolmas ja se on laadittu pitkälti edellisen vuoden kaltaisesti. Uutta on kehitystarkastelut SYKEN olemassaolon ajalta 1995-1999. Tavoitteena on, että henkilöstötilinpäätöstietoja käytetään hyväksi henkilöstövoimavarojen suunnittelussa ja käytössä SYKE- ja yksikkötasolla. Henkilöstötilinpäätöksen toivotaan vahvistavan henkilöstövoimavarakeskeistä johtamista ja lisäävän kustannustietoisuutta. SYKEN toimintastrategian toteutumisen kannalta on tärkeää, että myös henkilöstöjohtamiselle asetettujen tavoitteiden vaikutuksia seurataan säännöllisesti. Henkilöstötilinpäätöksen keskeiset tunnusluvut on sisällytetty myös SYKEN toimintakertomukseen.

SYKEN henkilöstötilinpäätöksen rakenne ja sisältö muodostuu neljästä kokonaisuudesta:

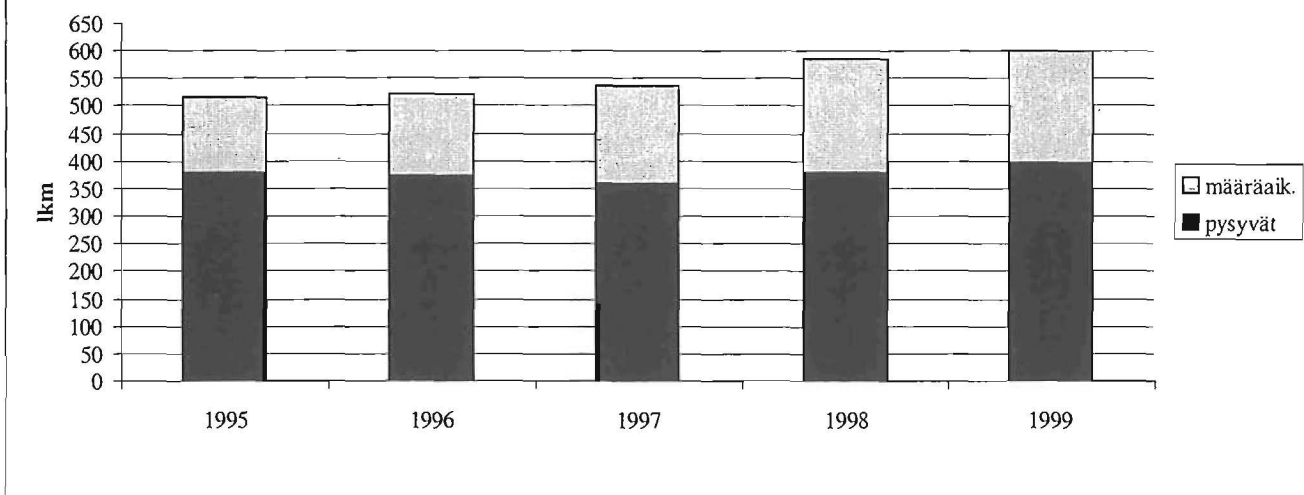
- Henkilöstön määrä ja rakenne
- Henkilöstön motivaatio ja työkuunto
- Henkilöstöinvestoinnit
- Työajan käyttö ja työvoimakustannukset

Henkilöstötilinpäätöksen tekstiä on täydennetty henkilöstön määrää, rakennetta ja henkilöstön hyvinvointia ja työkuuntoa koskevilla taulukoilla ja graafisilla kuvilla.

2. HENKILÖSTÖN MÄÄRÄ JA RAKENNE

SYKEN henkilöstön määrä oli vuoden 1999 lopussa 601 henkilöä. Pysyväisluonteisia oli 396 ja määräaikaisia 205. Pysyvän henkilöstön määrä kasvoi edellisestä vuodesta 17 henkilöllä ja määräaikaisten väheni yhdellä henkilöllä. Määräaikaisten osuus koko henkilökunnasta pysyi lähes edellisen vuoden tasolla (34 %; 35 % vuonna 1998) . Määräaikaisista pääosa on palkattu ulkopuolisella rahoituksella. Henkilötyövuosina ilmaistuna henkilöstön määrä vuonna 1999 oli 583 htv, joka on 22 htv enemmän kuin edellisenä vuonna (1995: 510 htv, 1996: 524 htv, 1997: 534 htv, 1998: 561 htv). Kokoaikaisia vuoden 1999 lopulla oli 559 ja osa-aikaisia 42.

Henkilöstön määrä 1995 - 1999



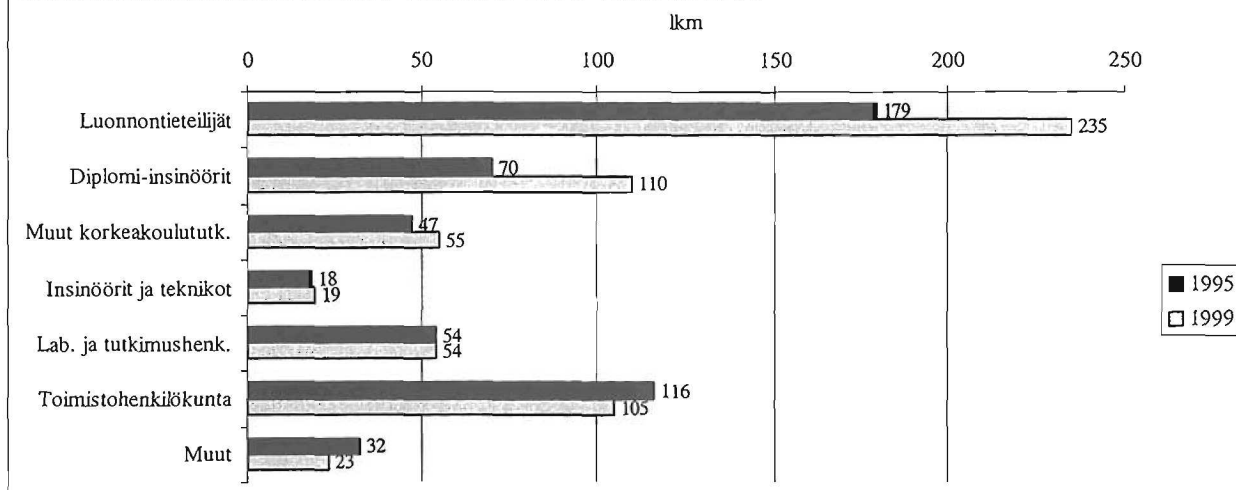
Pysyvän henkilöstön määrä on viiden vuoden aikana kasvanut 4,8 % ja määräaikaisten määrä 48,6 %. Kokonaisuudessaan henkilöstön määrä on kasvanut 16,5 %. Henkilöstön määrä on eniten kasvanut ympäristömuutosten tutkimuksen ja seurannan, ympäristökuormituksen ehkäisemisen ja vähentämisen, kemikaalivalvonnan ja tietohallinnon tehtävissä.

Palkkakustannukset (ei sisällä sotu ja ELMA) kasvoivat samanaikaisesti 25,3 %. Palkkakustannusten osuus kokonaiskustannuksista ei kuitenkaan ole kasvanut vuoden 1995 tasoon verrattuna.

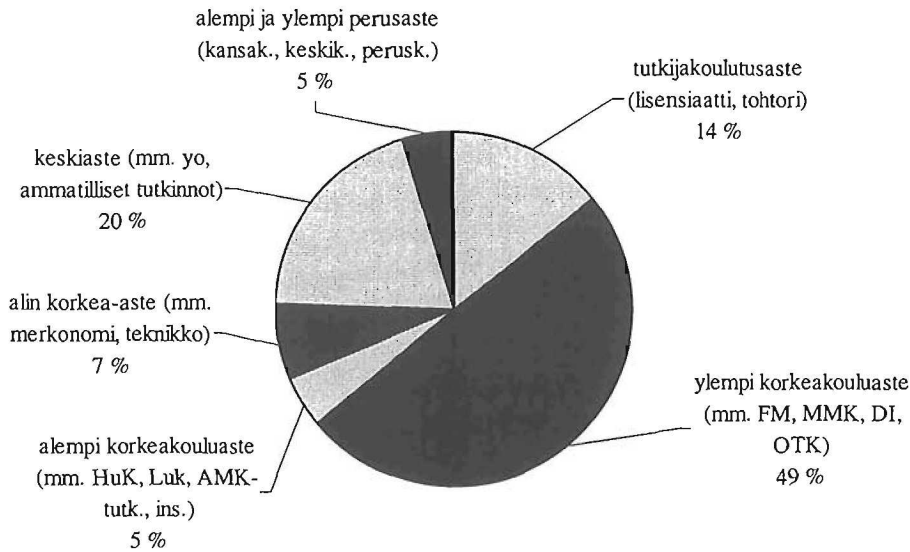
Palkkakustannukset 1995-1999

Vuosi	Palkkakustannukset (1000 mk)	Osuus kokonaiskustannuksista (%)
1995	103 838	64,1
1996	105 365	57,6
1997	110 487	58,2
1998	119 513	57,8
1999	130 115	62,3

Henkilöstörakenteen muutos vuodesta 1995 vuoteen 1999



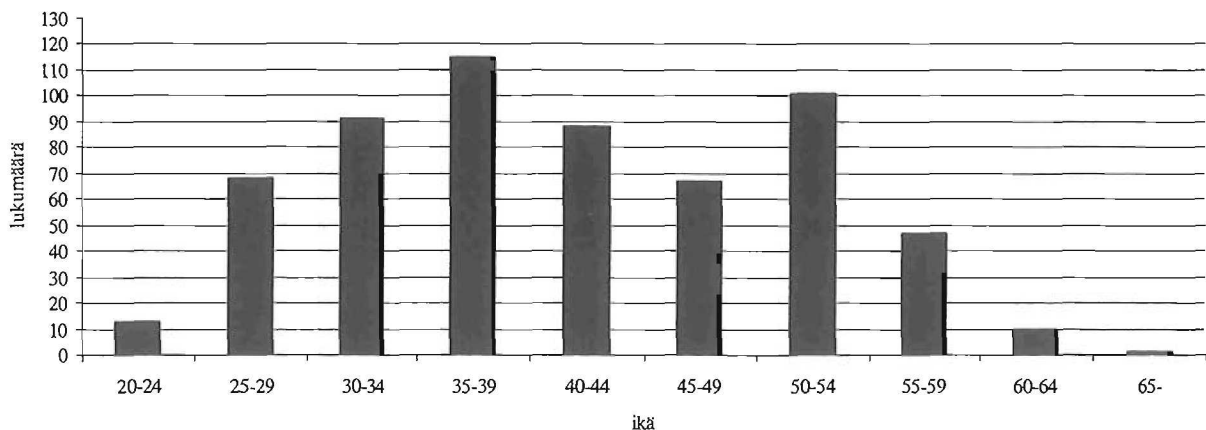
Henkilöstön koulutustausta 31.12.1999



Korkeakoulututkinnon suorittaneita viime vuonna oli 400 henkilöä eli 67 %. Vuosi sitten vastaavat luvut olivat 376 henkilöä ja 64 %. Vuonna 1995 korkeakoulututkinnon suorittaneita koko henkilöstöstä oli 57 %. Viiden vuoden aikana osuuden kasvua on tapahtunut 10 %-yksikköä. Tohtorin tutkinnon suorittaneita oli 50 ja lisensiaatin tutkinnon suorittaneita 37 henkilöä. Uusia tohtorin tutkintoja suoritettiin 3 (edellisenä vuonna 4). Viiden vuoden aikana tohtoreiden määrä on lisääntynyt 22:lla. Naisten osuus korkeakoulututkinnon suorittaneista oli 47 % ja muusta henkilökunnasta 71 %.

Naisten osuus koko henkilökunnasta oli 56 % (vuosi sitten 55 %) ja miesten osuus 44 % (vuosi sitten 45 %). Pysyvästä henkilöstöstä naisten osuus oli 59 % ja määräaikaista 48 %.

Henkilöstön ikärakenne 31.12.1999



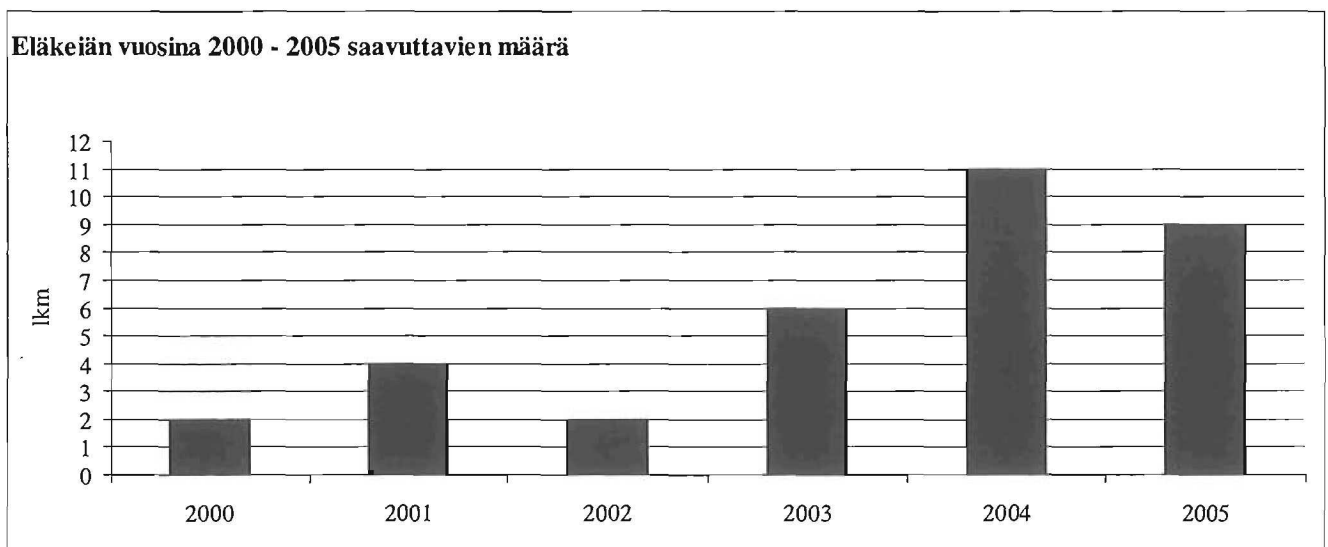
Koko henkilöstön keski-ikä oli 41,2 vuotta (edellisenä vuonna 40,9 vuotta). Pysyvän henkilöstön keski-ikä oli 44,9 vuotta (edellisenä vuonna 44,5 vuotta). Määräaikaisten keski-ikä oli 34 vuotta. Pysyvän ja määräaikaisten henkilöstön keski-ikä on viiden vuoden aikana pysynyt lähes saman suuruisena. Pysyvästä henkilöstöstä alle 30 vuotiaita oli 20 henkilöä (5 %). Määräaikaista alle 30 vuotiaita oli 66 henkilöä (32 %).

Pysyvän henkilöstön poistuma vuonna 1999 oli 14 (3,6 %) henkilöä. Lähtövaihtuvuudesta kaksi aiheutui henkilöiden siirtymisestä eläkkeelle (1 vanhuuseläke). Uuden työnantajan palvelukseen siirtyi 7 henkilöä.

Pysyvän henkilöstön vaihtuvuus 1995-1999

Vuosi	Lkm (%)
1995	53 (13,2)
1996	15 (4,0)
1997	35 (9,5)
1998	9 (2,4)
1999	14 (3,6)

Suuri vaihtuvuus vuonna 1995 johtui ympäristöhallinnon uudistuksesta. SYKEstä siirtyi tässä yhteydessä mm. 32 henkilöä ympäristöministeriöön, maa- ja metsätalousministeriöön ja aluehallintoon. Vuoden 1997 vaihtuvuudesta 17 johtui irtisanomisista.



3. HENKILÖSTÖN MOTIVAATIO JA TYÖKUNTO

Koko ympäristöhallinnon kattavaa uutta palkkausjärjestelmää kehitettiin yhdessä henkilöstöjärjestöjen kanssa. Vuonna 1998 tehtyjä tehtävien vaativuuden arviointeja tarkistettiin ja uudet tehtävät arvioitiin vuoden 1999 aikana. Arviointien linjauksia ministeriön, Suomen ympäristökeskuksen ja aluehallinnon välillä tehtiin. Tätä työtä helpottamaan ryhdyttiin laatimaan erityisiä tyyppitehtäväkuvauksia. Henkilökoh- taista suoriutumista koskevan arvioinnin kokeilu tehtiin koko henkilöstön osalta vuoden 1999 alkupuolella. Järjestelmässä nähtiin vielä runsaasti kehittämistarvetta.

Työkyvyn ylläpitoprojekti jatkoi toimintaansa suunnitellulla tavalla. Toimenpiteinä on toteutettu mm. erilaisia fyysistä kuntoa ja jaksamista edistäviä rentoutus- ja venytysryhmiä sekä työyhteisötapahtumia. Toiminnassa on ollut myös kuntostartti-niminen varhaiskuntoutusryhmä. Kaksi esimiestehtävissä toimivaa on osallistunut esimiesten ASLAK-kuntoutukseen. Vuoden 1998 aikana perustettiin kaksi pilottiryhmää (PEP-ryhmät), joissa ulkopuolisen asiantuntijan opastuksella pyrittiin järjeistämään omia työskentelytapoja. Johdon työnohjauksessa on käsitelty mm. henkilöstön jaksamista ja työyhteisön kehittämiseen liittyviä asioita. Laadun kehittämisen yhteydessä on SYKEN joitakin toimintoprosesseja analysoitu ja ryhdytty tarvittaviin kehittämistoimenpiteisiin. Toiminnalla on nähty selkeitä hyötynäkökohtia henkilöstön työkyvyn ylläpitoon ja edistämiseen.

Sairaspoissaolot lisääntyivät edellisestä vuodesta (v. 1999: 3944 työpäivää; v.1998: 3050 työpäivää). Viime vuonna sairaspäiviä oli keskimäärin 6,6 työpäivää/henkilö, kun se vuonna 1998 oli keskimäärin 5,4 työpäivää/henkilö.

Sairauspoissaolojen kehitys 1995-1999

Vuosi	Sairauspäivien lkm	Sairauspäiviä/htv
1995	4361	8,6
1996	3681	7,0
1997	3270	6,1
1998	3050	5,4
1999	3944	6,6

Tapaturmia sattui vuonna 1999 13 tapausta, mikä on kaksi vähemmän kuin vuonna 1998. Poissaolopäiviä tapaturmista kertyi 52 eli keskimäärin 4 päivää/tapaus (vuonna 1998 poissaolopäiviä oli 99, keskimäärin 6,6 päivää/tapaus). Sairaus- ja tapaturmatapausten aiheuttamien poissaolojen ajalta palkkakustannukset vuonna 1999 olivat 3,4 milj. markkaa, mikä on 0,7 milj. markkaa enemmän kuin edellisenä vuonna.

4. HENKILÖSTÖINVESTOINNIT

Koulutukseen osallistumispäiviä vuonna 1999 oli 2400 päivää, mikä on keskimäärin 4,1 koulutuspäivää/htv. Koulutus painottui kieli-, atk- ja ammatilliseen täydennyskoulutukseen. Koulutukseen osallistumisesta aiheutuneet palkkauskustannukset olivat noin 2,0 milj. markkaa (3 431 mk/htv).

Koulutuspäivien määrä 1996-1999

Vuosi	Oppilaspäivien lkm	Oppilaspäivien lkm/htv
1996	2290	4,4
1997	3250	6,1
1998	2817	5,0
1999	2400	4,1

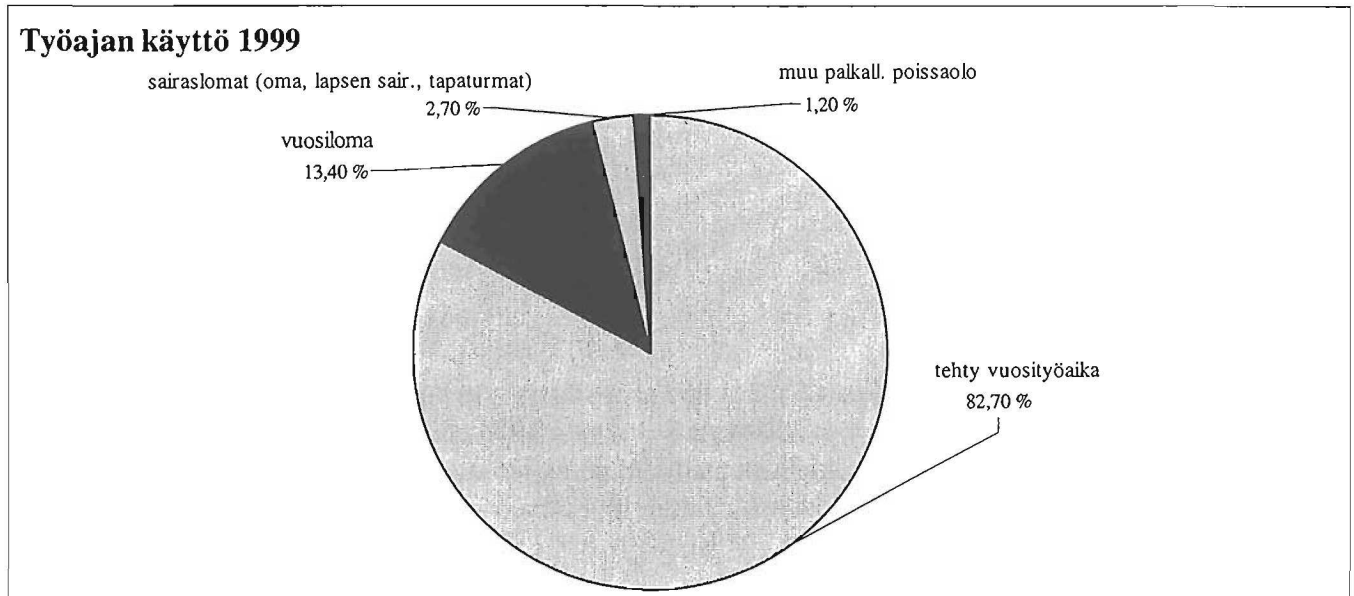
Marraskuussa järjestettiin uusille työntekijöille yhden päivän mittainen tulokaskurssi. Muutenkin perehdyttämisen systematisointiin ja kehittämiseen nähtiin tarvetta. Vuoden 1999 loppupuolella käynnistettiin perehdyttämisohjeiden valmistelu. Tavoitteena on saada ohjeet valmiiksi vuoden 2000 syksyyn mennessä, jonka jälkeen voitaisiin järjestää perehdyttäjille koulutusta.

Työterveyspalveluihin (sairaanhoito, laboratorio-, röntgen- ym. tutkimukset, erikoislääkäripalkkiot, ea-kurssit, ehkäisevä työterveydenhuolto) huomioituna sairausvakuutuksen palautuksilla käytettiin 453 000 markkaa (777 markkaa/htv). Työkyvyn ylläpitoon ja sen edistämiseen (ikäryhmäterveystarkastukset, ergonomiatarkastukset, kuntosaliohjaus, ym. ryhmätoiminnot) käytettiin 125 000 markkaa. Lisäksi valtiokonttorin varhaiskuntoutusrahaa ryhmä- ja yksilökohtaiseen kuntoutukseen käytettiin 109 500 markkaa. Valtion työsuojelurahasto myönsi SYKELLE määrärahan 45 000 markkaa PEP-ohjelman (Personal efficiency program) toteuttamiseen tavoitteena työuupumuksen ehkäisy. Ohjelmaa toteutettiin kahdessa ryhmässä.

Urheilu- ja virkistystoiminnan tukemiseen käytettiin 80 000 markkaa (137 markkaa/htv).

5. TYÖAJAN KÄYTTÖ JA TYÖVOIMAKUSTANNUKSET

Vuonna 1999 oli 254 työpäivää.



Tehdyn työajan osuus pieneni edellisestä vuodesta (- 0,6 %). Vuosilomien (+ 0,3 %) ja sairauslomien (+ 0,4 %) osuudet vastaavasti vähän kasvoivat.

Työvoimakustannukset 1999 (1 000 mk)

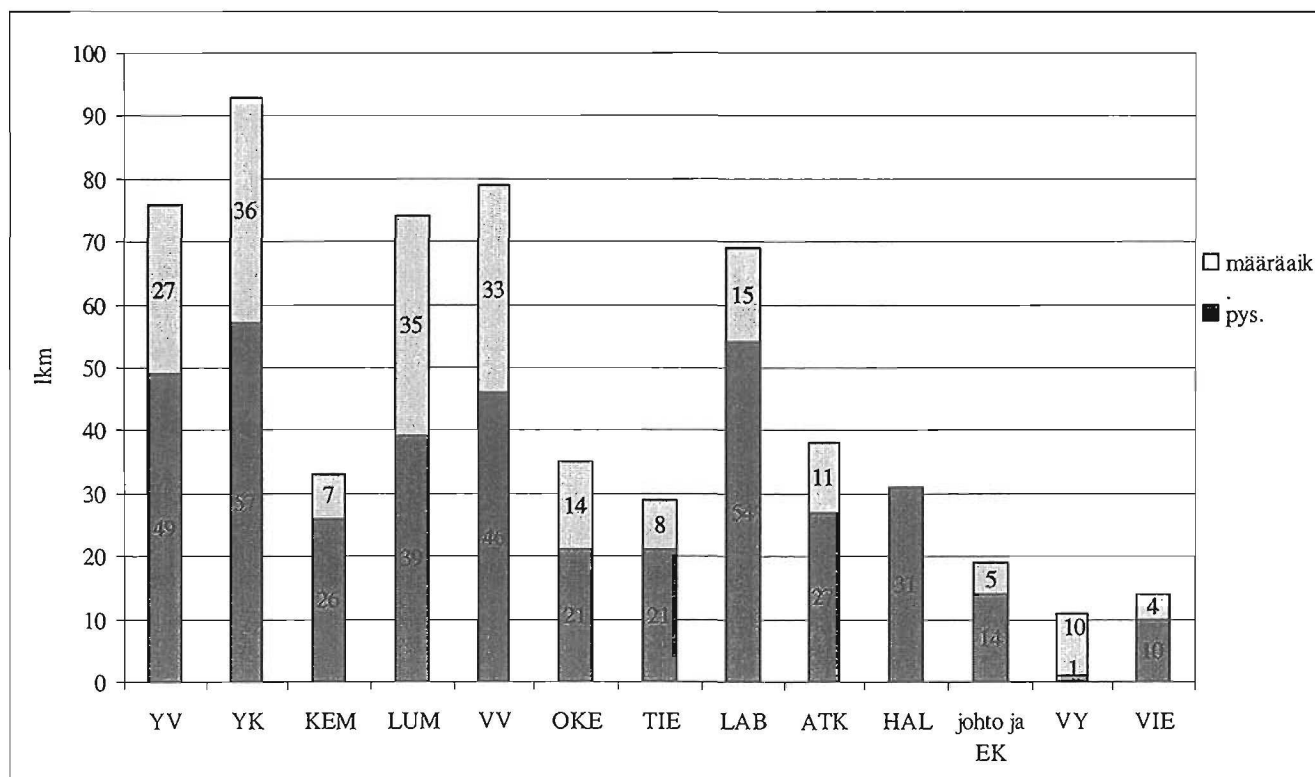
I. Palkkasumma	99 672	(95 052)	+ 4,9 %
II. Tehdyn työajan palkat (I-A)	81 236	(74 998)	+ 8,3 %
A. Välilliset palkat (lomaraha, vuosiloma-ajan ja sairausajan palkat sekä muiden palkallisten vapaiden palkat)	18 437	(20 054)	- 8,1 %
B. Sosiaaliturvan kustannukset (huomioituna sairausvakuutuksen palautuksilla)	24 736	(22 942)	+ 7,8 %
C. Muut välilliset työvoimakustannukset (mm. koulutus, virkapuvut, työsuojaus, työterveyshuolto, urheilu- ja virkistystoiminta)	3 054	(2 910)	+ 4,9 %
III. Välilliset työvoimakustannukset yht. (A+B+C)	46 227	(45 906)	+ 0,7 %
IV. Työvoimakustannukset yht. (II+III)	127 464	(120 904)	+ 5,4 %

Sulkeissa olevat luvut ovat vuoden 1998 tietoja. Vuoden 1999 työvoimakustannukset/htv olivat 218 634 (216 000) markkaa.

Liitetaulukko 1. Henkilöstön määrän kehitys 1995-1999

vuosi	pysyvät	määräaik.	yhteensä
1995	378	138	516
1996	374	147	521
1997	359	176	535
1998	379	206	585
1999	396	205	601

Liitetaulukko 2. Henkilöstö yksiköittäin 31.12.1999



Liitetaulukko 3. Henkilöstön määrän kehittyminen 1995-1999 yksiköittäin

Yksikkö	Pysyvät		Määräaikaiset		Yhteensä	
	1995	1999 (muutos)	1995	1999 (muutos)	1995	1999 (muutos)
(YT	42		16		58)	
YV	33	+16	23	+ 4	56	+20
YK	48	+ 9	13	+23	61	+32 (+25)
KEM	17	+ 9	7	-	24	+ 9
LUM	28	+11	34	+ 1	62	+12 (-1)
VV	40	+ 6	5	+28	45	+34 (+3)
OKE	24	- 3	9	+ 5	33	+ 2 (+1)
TIE	31	-10	8	-	39	-10 (+3)
LAB	44	+10	11	+ 4	55	+14 (+3)
ATK	21	+ 6	5	+ 6	26	+12
HAL	34	- 3	4	- 4	38	- 7
VIE	-	+10	-	+ 4	-	+14 (-2)
VY	-	+ 1	-	+10	-	+11
Johto ja EK	16	- 2	3	+ 2	19	- (-2)
Yhteensä	378	+18	138	+67	516	+85

Yhteenvedo-sarakkeessa sulkuihin (taulukon oikeassa reunassa) on merkitty muutostiedot poislukien organisaatiomuutoksista johtuvat siirrot.

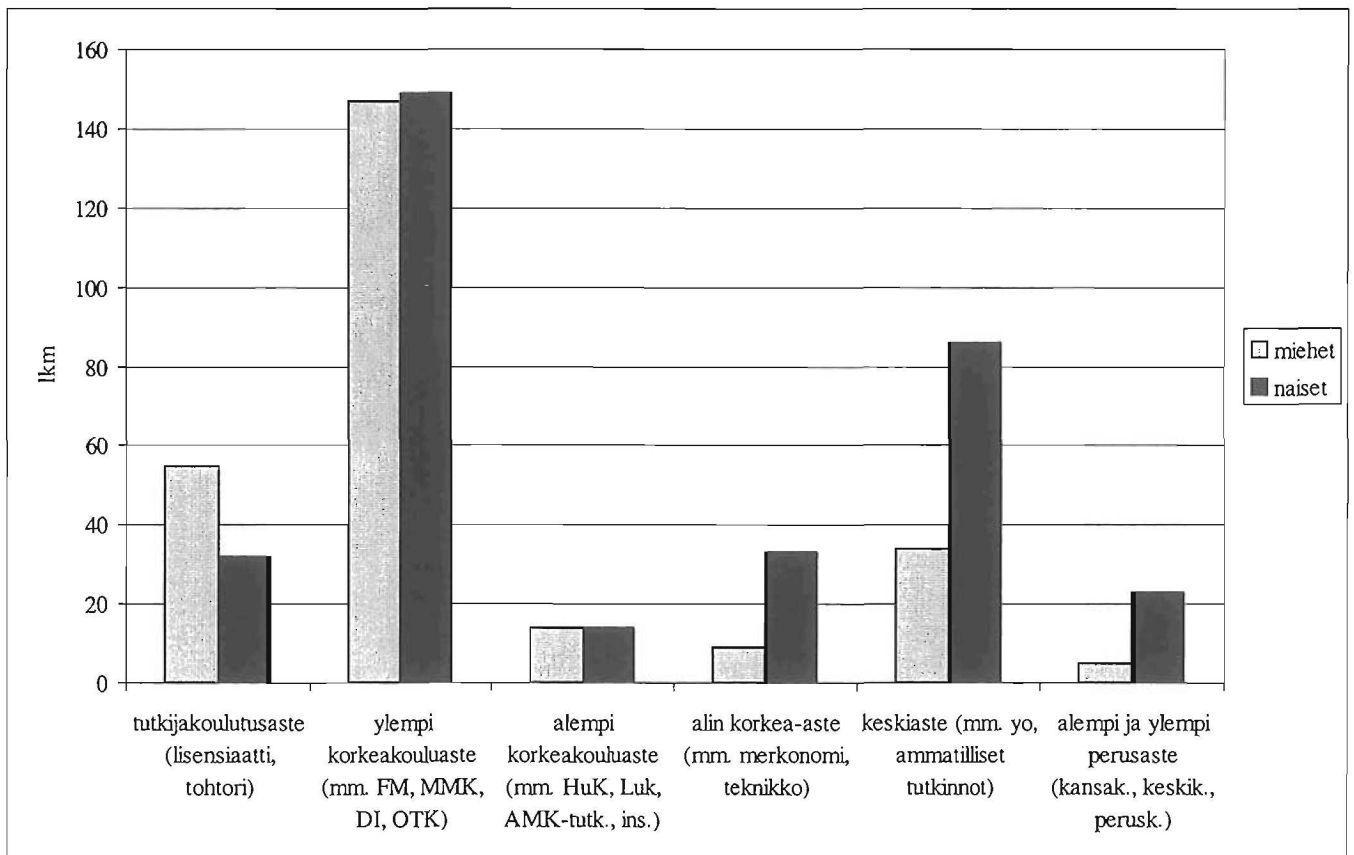
YT-yksikkö lakkautettiin 1.5.1998 lukien. Tällöin YT:n henkilöt siirrettiin muihin yksiköihin (YV 13 henkilöä, VV 26 henkilöä, LUM 13 henkilöä, LAB 1 henkilö, EK 5 henkilöä, OKE 1 henkilö). Samassa yhteydessä YV:stä siirtyi 12 henkilöä vesivarayksikköön ja 1 henkilö tutkimuslaboratorioon. Edelleen vesivarayksiköstä siirtyi 7 henkilöä ympäristökuormitusyksikköön.

Tietopalvelu- ja koulutusyksiköstä siirrettiin 1.1.1999 lukien uuteen viestintäyksikköön (VIE) 13 henkilöä. Samalla esikuntayksiköstä siirtyi 3 henkilöä VIE:öön. Suomen ympäristökeskuksen ja Uudenmaan ympäristökeskuksen laboratorioiden yhdistyttyä 1.4.1999 SYKEn tutkimuslaboratorioon siirtyi 9 henkilöä Uudenmaan ympäristökeskuksesta.

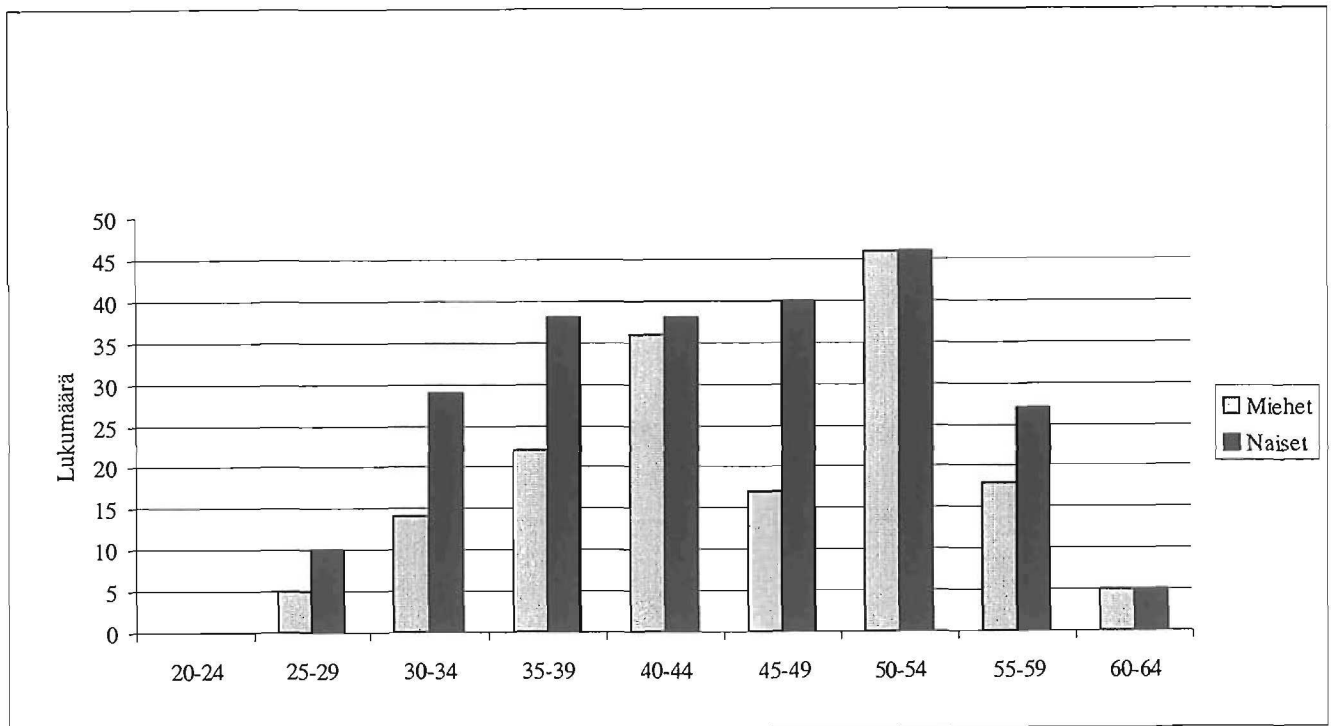
Liitetaulukko 4. Henkilöstörakenteen kehitys 1995-1999

Henkilöstöryhmä	1995	1999	Muutos-%
Luonnontiet.	179	235	+ 31,3
Dipl.insinöörit	70	110	+ 57,1
Muut korkeakoulututk.	47	55	+ 17,0
Insinöörit ja teknikot	18	19	+ 5,6
Lab.- ja tutkimushenk.	54	54	0
Toimistohenk.	116	105	- 9,5
Muut	32	23	- 28,1

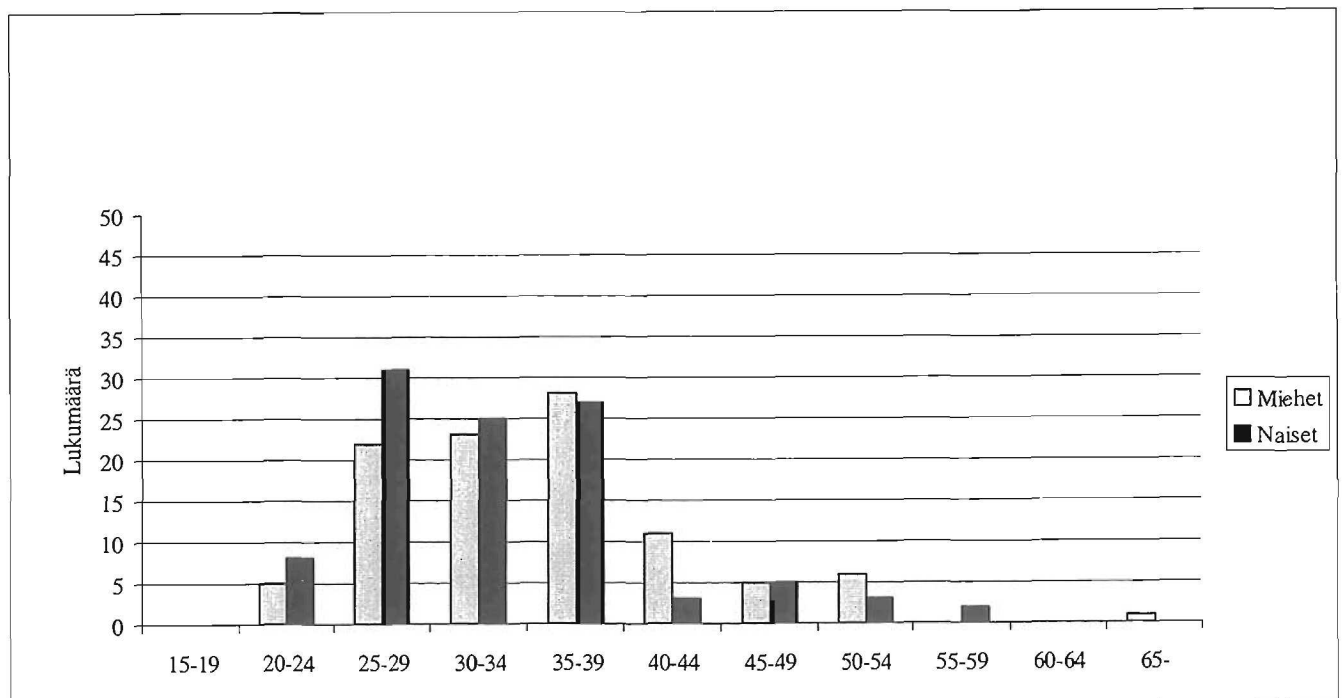
Liitetaulukko 5. Henkilöstön koulutustausta 31.12.1999



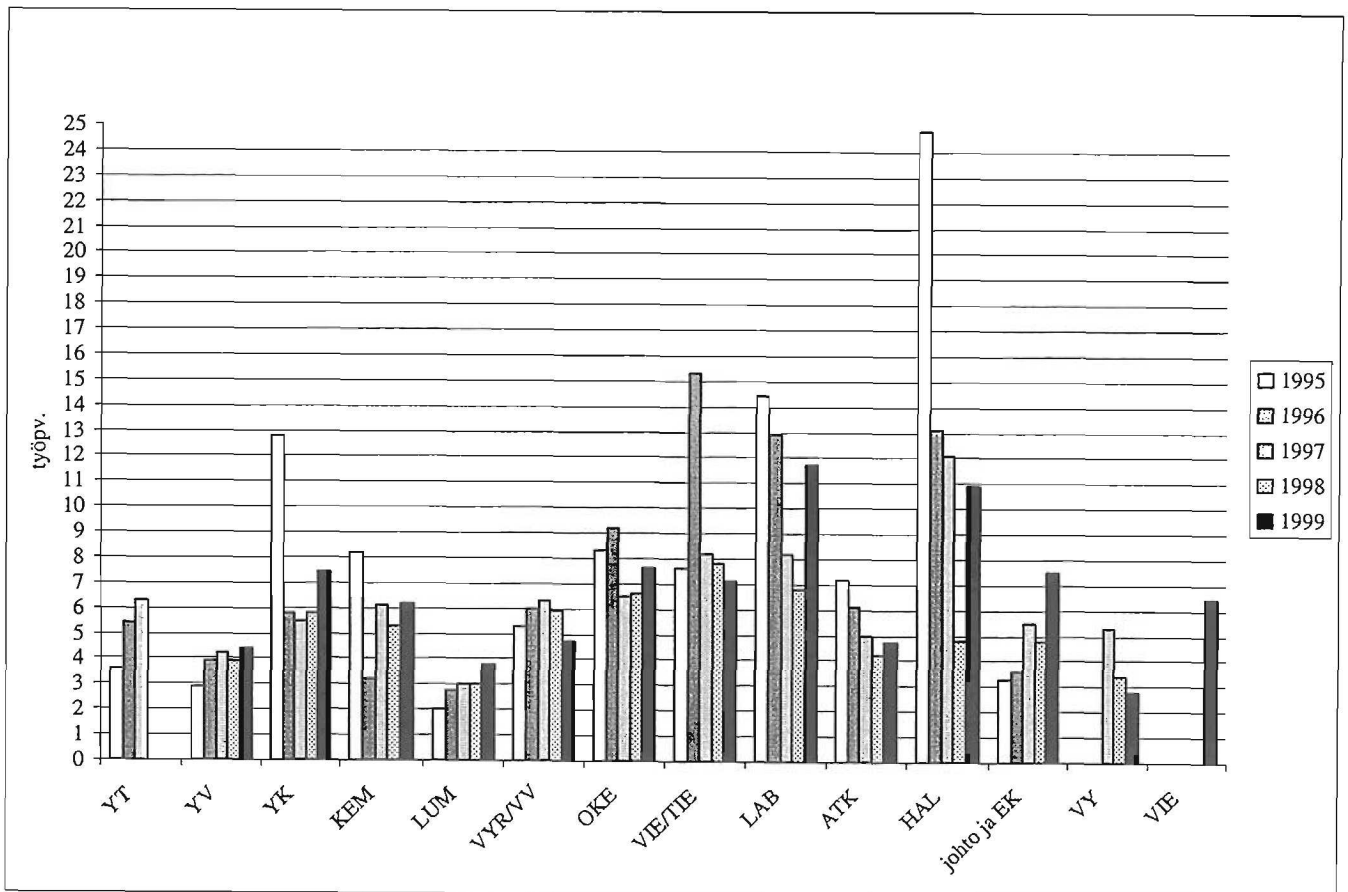
Liitetaulukko 6. Pysyvän henkilöstön ikärakenne 31.12.1999



Liitetaulukko 7. Määräaikaisen henkilöstön ikärakenne 31.12.1999



Liitetaulukko 8. Sairauspäivät (työpäivää/henkilö) yksiköittäin 1995-1999



Julkaisija
Suomen ympäristökeskus

Julkaisun päivämäärä
20.6.2000

Tekijä(t) (toimielimestä: nimi, puheenjohtaja, sihteeri)
Timo Huikko
Outi Nyberg

Julkaisun nimi (myös ruotsinkielinen)
Suomen ympäristökeskuksen henkilöstötilinpäätös vuodelta 1999

<i>Julkaisun laji</i>	<i>Toimeksiantaja</i>	<i>Toimielimen asettamispm</i>
Henkilöstötilinpäätös	*	*

Julkaisun osat

Tiivistelmä

Julkaisu sisältää tilastotietoa henkilöstöstä vuodelta 1999. Vuoden 1999 tietoja verrataan edellisen vuoden tietoihin. Julkaisussa tarkastellaan myös kehitystä Suomen ympäristökeskuksen olemassaolon ajalta 1995-1999. Julkaisussa tarkastellaan henkilöstön määrää, rakennetta, koulutusta, työkuntoa sekä henkilöstökustannuksia. Tiedot esitetään tilastoina, graafisina kuvina ja sanallisina selvityksinä.

Asiasanat (avainsanat)

Henkilöstön määrä, koulutustausta, palkkakustannukset, ikärakenne, vaihtuvuus, motivaatio, työkuunto, sairauspoissaolot, henkilöstöinvestoinnit, TYKY-kustannukset, työajan käyttö, työvoimakustannukset.

Muut tiedot

<i>Sarjan nimi ja numero</i>	<i>ISBN</i>	<i>ISSN</i>
Suomen ympäristökeskuksen moniste nro 191	952-11-0765-0 *	1455-0792

<i>Kokonaissivumäärä</i>	<i>Kieli</i>	<i>Hinta</i>	<i>Luottamuksellisuus</i>
15	Suomi		Julkinen

<i>Jakaja</i>	<i>Kustantaja</i>
Suomen ympäristökeskus Asiakaspalvelu PL 140, 00251 Helsinki Puh. (09) 4030 0119 Telefax (09) 4030 0190	Suomen ympäristökeskus PL 140 00251 Helsinki

ISBN 952-11-0499-6
ISSN 1455-0792