

Reglament de l'Institut d'Estudis del Treball

(Acord del Consell de Govern de 13 de maig de 2010)

TÍTOL I. NATURALESA, COMPOSICIÓ, FUNCIONS I ESTRUCTURA

Article 1. Denominació i finalitat

1. L'Institut d'Estudis del Treball (IET) és un institut propi de la Universitat Autònoma de Barcelona, dedicat a la recerca bàsica i aplicada en les interrelacions entre l'àmbit del treball i la vida quotidiana. L'Institut promou un concepte d'estudis transversal i pluridisciplinari que combina i coordina aproximacions des de camps diversos.

L'Institut pot organitzar i desenvolupar programes i estudis de postgrau, i també docència especialitzada.

2. L'Institut pot col·laborar amb altres centres, institucions o entitats externes a la UAB.

Article 2. Règim jurídic

1. L'Institut d'Estudis del Treball el va crear la UAB per aprovació de la proposta del seu Consell de Govern amb informació favorable del Consell Social i el va autoritzar el Departament d'Innovació, Universitats i Empresa de la Generalitat de Catalunya.

2. L'Institut es regeix per la legislació universitària vigent, pels Estatus de la Universitat Autònoma de Barcelona i per aquest reglament.

Article 3. Membres

1. Són membres de l'Institut:

- a) El personal acadèmic de la UAB que hi adscriu i hi desenvolupi la recerca.
- b) El personal investigador d'altres institucions que hi adscriu i hi desenvolupi la recerca mitjançant un conveni o altres formes de cooperació.
- c) El personal investigador en formació que hi desenvolupi la recerca.
- d) El personal investigador contractat o becat per fer-hi recerca.
- e) El personal d'administració i serveis (PAS), els tècnics superiors i els tècnics de suport a la recerca que hi estiguin adscrits.

2. El personal acadèmic de la UAB està integrat pels professors dels cossos docents universitaris, els professors contractats i el personal investigador doctor.

3. El personal acadèmic i investigador es classifica d'acord amb la dedicació segons els barems següents:

- a) Membres amb dedicació plena, que tenen adscrit un percentatge de la recerca igual o superior al 50 %.
- b) Membres amb una dedicació inferior al 50 %.
- c) Membres amb adscripció de la recerca no fixada que estableixi algun tipus de vincle col·laboratiu de caràcter temporal.

Article 4. Adscripció i desadscripció

1. La vinculació dels membres a l'Institut s'ha de concretar en projectes de recerca, convenis i col·laboracions, publicacions, direcció de treballs de màster i tesis doctorals, participació en programes i estudis de postgrau i activitats pròpies de l'Institut.

2. L'adscripció i la vinculació de nous membres de l'Institut ha de tenir l'informe favorable del Consell de l'Institut, i està sotmesa a la normativa general de la Universitat.

3. Al començament de cada curs acadèmic, la Junta n'ha d'elaborar i fer pública la relació vigent dels membres. Aquesta relació de membres ha de servir per a definir el Consell de l'Institut i establir els quòrums corresponents en les reunions del Consell.
4. L'adscripció del personal acadèmic com a investigador a l'Institut es revisa cada tres anys, i en qualsevol cas s'entén que el caràcter no és indefinit.
5. L'Institut pot instar la desadscripció de l'activitat de recerca del personal acadèmic quan concorrin els supòsits següents:
 - a) Falta de participació manifesta en les activitats promogudes i desenvolupades per l'IET.
 - b) Trencament del codi ètic de recerca.
6. Pel que fa als articles científics, les publicacions i els actes de difusió de la investigació, el personal acadèmic que tingui adscrita la recerca a l'Institut d'Estudis del Treball i que també estigui adscrit a altres unitats externes, ha de fer constar la doble adscripció, perquè la seva activitat quedi reflectida en tots dos àmbits.

Article 5. Funcions

1. Són funcions de l'Institut:

- a) Organitzar, realitzar i desenvolupar recerca científica, referida a l'àmbit del treball, especialment des d'una dimensió pluridisciplinària.
- b) Promoure i formalitzar contractes en l'àmbit de la recerca, amb persones físiques, entitats públiques o privades, nacionals o estrangeres, d'acord amb la legislació vigent, els Estatuts de la UAB i les normes que els desenvolupin.
- c) Organitzar i desenvolupar cursos especialitzats i de postgrau relacionats amb els interessos de recerca de l'IET.
- d) Fomentar la renovació científica i pedagògica dels seus membres.
- e) Formar investigadors en el camp del treball.
- f) Proporcionar assessorament intern i extern en l'àmbit de les seves competències.
- g) Col·laborar en l'àmbit que li correspon amb altres institucions, facultats, departaments, escoles i altres centres d'aquesta universitat, o amb altres centres o institucions externs a la UAB.
- h) Gestionar la dotació pressupostària i els mitjans personals i materials que tingui assignats.
- i) Participar en els processos d'avaluació de la qualitat institucional i promoure la millora de la qualitat de les activitats.
- j) Exercir totes les altres funcions que els Estatuts o els reglaments de la UAB li atribueixin.

Article 6. Organització

1. L'Institut s'organitza en unitats i grups de recerca.
2. Els investigadors s'adscriuen a l'Institut o bé a títol individual o bé com a membre d'un grup de recerca ja constituït.
3. Els grups de recerca adscrits a l'Institut conserven la identitat, així com l'autonomia.
4. Es poden formar grups de recerca específics dins de l'Institut, d'acord amb el que preveu la normativa de la UAB, i amb l'informe favorable del Consell de l'Institut a proposta de la Junta Permanent.

TÍTOL II. ÒRGANS DE GOVERN

Article 7. Òrgans de govern

1. Són òrgans de govern de l'Institut:

- a) El Consell de l'Institut.
- b) La Junta Permanent.
- c) El director o directora.

2. L'Institut també està format per altres comissions específiques que es creïn a proposta del Consell de l'Institut.

CAPÍTOL PRIMER. EL CONSELL DE L'INSTITUT

Article 8. Naturalesa i funcions

1. El Consell de l'Institut, presidit pel director o directora, és l'òrgan col·legiat de govern de l'Institut.

Article 9. Composició

1. El Consell de l'Institut està constituït per:
 - a) Tots els membres doctors amb una dedicació de recerca igual o superior al 50 %.
 - b) Una representació dels membres doctors amb una dedicació inferior al 50 %, fins a un màxim del 20 % del nombre total.
 - c) Una representació dels membres doctors amb adscripció de recerca no fixada, fins a un màxim del 15 % del nombre total.
 - d) Una representació del personal investigador en formació, equivalent al 40 %, com a màxim, dels membres establerts a la lletra a).
 - e) Tot el personal d'administració i serveis, els tècnics superiors i els tècnics de suport a la recerca que hi estiguin adscrits.
2. Cada membre del Consell disposa d'un sol vot, que s'ha d'exercir presencialment. L'exercici del vot és indelegable.
3. La durada del mandat dels representants de cada sector és de tres anys i l'elecció ha d'atenir-se al que disposa el títol I del Reglament electoral de la UAB.

Article 10. Competències

1. Són competències del Consell de l'Institut:
 - a) Aprovar el reglament de l'Institut.
 - b) Convocar eleccions a director.
 - c) Elegir i revocar el director.
 - d) Establir l'organització científica i de serveis de l'Institut.
 - e) Aprovar la proposta de creació o de supressió d'unitats i grups de recerca.
 - f) Ratificar les adscripcions dels membres de l'Institut.
 - g) Programar i aprovar la proposta d'organització de cursos d'especialització o divulgació, seminaris, cicles de conferències, etc. dins de les seves línies d'investigació.
 - h) Programar i coordinar la docència.
 - i) Acordar la creació de comissions de treball amb caràcter temporal per tractar temàtiques específiques.
 - j) Aprovar el Pla d'activitats.
 - k) Vetllar per la qualitat de la investigació i les altres activitats que dugui a terme l'Institut.
 - l) Elaborar i aprovar les propostes de pressupost i de dotacions de personal de l'Institut perquè siguin aprovades i incorporades al projecte de pressupost general de la Universitat pel Consell de Govern.
 - m) Aprovar, si escau, la memòria anual que presenti el director.
 - n) Assumir qualsevol altra competència que li atribueixin els Estatuts i la resta de normes aplicables.
2. El Consell delega el govern ordinari de l'Institut en la Junta Permanent. El Consell no pot delegar, en cap cas, les competències compreses a les lletres a), c) i e).

Article 11. Funcionament

1. Les reunions del Consell de l'Institut poden ser ordinàries o extraordinàries i no poden tenir lloc durant el període de vacances.

Les sessions s'han de convocar amb una antelació mínima de 15 dies naturals.

2. El Consell de l'Institut s'ha de reunir, en sessió ordinària, com a mínim, un cop l'any, i en sessió extraordinària, quan la convoqui el director o a sol·licitud d'un terç dels membres.
3. La petició de convocatòria extraordinària a instància d'un terç dels membres del Consell de l'Institut s'ha d'adreçar al director per escrit i l'han de signar tots els sol·licitants. L'escrit ha de contenir una justificació de la petició i la indicació dels assumptes que es proposen perquè es puguin incorporar a l'ordre del dia. El director ha de convocar la sessió dintre dels deu dies següents a la petició.
4. Perquè la constitució del Consell de l'Institut sigui vàlida, han de ser-hi presents, almenys, el director i el secretari —o qui el substitueixi— i la meitat dels membres en primera convocatòria, o com a mínim, un 30 % dels membres, en segona convocatòria, 30 minuts després.

Article 12. Adopció d'acords

1. Els acords poden adoptar-se per assentiment o per votació ordinària o secreta, d'acord amb les regles següents:
 - a) Es consideren aprovades per assentiment les propostes que no suscitin cap oposició.
 - b) Altrament, s'ha d'efectuar votació ordinària a mà alçada: en primer lloc, els que aprovin la proposta; a continuació, els que la desaprovïn, i finalment, els que s'abstinguin.
 - c) La votació ha de ser secreta en tots els assumptes referits a persones, quan així ho decideixi el director o a sol·licitud del 20 % dels presents. En tot cas ha de ser secreta l'elecció del director.
 - d) Per poder adoptar vàlidament un acord han de ser-hi presents, almenys, un 30 % dels membres del Consell, a més del director i el secretari.
2. Els acords, en cas de votació, s'adopten per majoria simple, sense perjudici dels acords que segons les previsions específiques s'hagin d'aprovar per majoria qualificada.
3. S'ha d'estendre acta de cada sessió, que ha de contenir la relació dels assistents, els assumptes tractats i els acords presos.

CAPÍTOL SEGON. LA JUNTA PERMANENT

Article 13. Naturalesa i funcions

1. La Junta Permanent, presidida pel director de l'Institut, és l'òrgan ordinari de govern i gestió de l'Institut, i en el qual estan representats totes les unitats de recerca i els col·lectius.

Article 14. Composició

1. Són membres de la Junta Permanent:
 - a) El director de l'Institut.
 - b) Quatre membres del personal acadèmic escollits directament pel Consell, dos dels quals com a mínim han de tenir una dedicació de recerca adscrita igual o superior al 50 %.
 - c) El coordinador o responsable dels programes o estudis de postgrau adscrits o dependents de l'Institut, o la persona que ell delegui.
 - d) Els directors del les unitats de recerca adscrits a l'Institut o les persones que ells deleguin.
 - e) Un representant dels investigadors en formació.
 - f) Un representant del personal d'administració i serveis i dels tècnics de suport a la recerca

2. Excepte el director de l'IET, la resta de membres de la Junta Permanent han tenir un substitut en qui delegar, si escau.

Article 15. Funcionament

1. La Junta Permanent adopta els acords per majoria simple de vots, sense perjudici dels acords que segons previsions específiques hagin d'aprovar-se per majoria qualificada.
2. El secretari estén acta de les sessions de la Junta Permanent, i es fa responsable que tots els acords presos per aquesta junta es facin públics a tots els membres de l'Institut.
3. La Junta Permanent s'ha de reunir, com a mínim, una vegada cada trimestre.

Article 16. Competències

La Junta Permanent exerceix les competències que hi delega el Consell de l'Institut. En particular té delegades les competències del Consell de l'Institut per exercir funcions d'administració, organitzar i dirigir el funcionament intern i extern de l'Institut.

CAPÍTOL TERCER. EL DIRECTOR O LA DIRECTORA DE L'INSTITUT

Article 17. Naturalesa i funcions

El director exerceix les funcions de direcció i gestió ordinària de l'IET i en té la representació.

Article 18. Elegibilitat i òrgan d'elecció

1. D'acord amb l'article 116 dels Estatuts de la UAB, el director és elegit pel Consell de l'Institut entre el personal investigador doctor i és nomenat pel rector.
2. Per ser director de l'Institut cal ser membre acadèmic doctor o investigador doctor, amb capacitat reconeguda i una dedicació igual o superior al 50 %, i tenir almenys dos anys d'antiguitat a la UAB. Durant el mandat, el director adscriu el 100 % de la recerca a l'Institut.
3. Per ser elegits, les candidatures han de tenir el suport previ d'un terç dels membres del Consell de l'Institut.
4. És causa d'incompatibilitat, a més de les d'inelegibilitat, ocupar simultàniament un altre càrrec unipersonal de govern.

Article 19. Elecció

1. La convocatòria d'eleccions de director correspon al Consell de l'Institut, i s'ha de fer almenys 30 dies abans que expiri el mandat per al qual va ser elegit. La convocatòria ha d'anar acompanyada del calendari electoral tot respectant les fases del procés electoral, llevat de la publicació i la difusió del cens, i els terminis que s'estableixen en el títol I del Reglament electoral de la UAB.
2. El Consell de l'Institut s'ha de reunir en sessió extraordinària per a l'elecció, que ha de constituir l'únic punt de l'ordre del dia.
3. Cada membre del Consell disposa d'un sol vot, que s'ha d'exercir presencialment. L'exercici del vot és indelegable.
4. Les paperetes de vot per elegir el director han de ser de vot a la candidatura o de vot en blanc.
5. En el supòsit de diverses candidatures, es proclama director el candidat que hagi obtingut la majoria absoluta. En el cas que cap candidat no hagi obtingut la majoria absoluta, s'ha d'efectuar una segona votació entre els dos candidats que hagin obtingut més vots. En la segona votació es proclama director el candidat que obtingui la majoria simple de vots dels membres presents.
6. En el supòsit d'una sola candidatura, únicament s'ha de fer una votació, i es proclama el candidat si obté, almenys, la majoria simple de vots.

Article 20. Durada del mandat i substitució

1. El mandat del director és de tres anys i és renovable per un sol període consecutiu.
2. En cas d'absència, malaltia o vacant del director és substituït pel membre que l'Institut designi. En el cas que l'absència sigui superior a sis mesos, el director en funcions ha d'iniciar un nou procés electoral.
3. La dimissió del director comporta la convocatòria immediata d'eleccions.

Article 21. Cessament

1. La revocació del director la pot proposar un terç dels membres del Consell. La presentació de la proposta, que ha de fer-se per escrit i ha d'estar signada per tots els sol·licitants, s'ha d'adreçar al director i obliga el Consell a reunir-se en sessió extraordinària, d'acord amb el que preveu l'article 11, i amb la proposta de revocació com a únic punt de l'ordre del dia.
2. Després del debat es vota la proposta, que s'aprova si obté el vot favorable de la majoria simple de vots de la totalitat de membres presents del Consell de l'Institut.

Article 22. Competències

1. Són competències del director:
 - a) Representar l'Institut.
 - b) Dirigir, coordinar i supervisar les activitats de l'Institut.
 - c) Convocar i presidir el Consell de l'Institut i la Junta Permanent i executar-ne els acords.
 - d) Presentar al Consell de l'Institut la memòria anual d'activitats.
 - e) Administrar les partides pressupostàries.
 - f) Coordinar els serveis de l'Institut i assignar-los els mitjans necessaris.
 - g) Supervisar les tasques del personal d'administració i serveis adscrit a l'Institut.
 - h) Proposar al rector el nomenament i cessament dels càrrecs del seu equip.
 - i) Vetllar pel compliment de les disposicions aplicables a l'Institut.
 - j) Vetllar perquè els membres de l'Institut compleixin els deures i els siguin respectats els drets, d'acord amb les normes específiques que els regulin.
 - k) Donar a conèixer les sol·licituds de nous membres de l'Institut.
 - l) Assumir qualsevol altra competència que pugui atribuir-li les lleis o els Estatuts i, en particular, les que en l'àmbit de l'Institut no hagin estat expressament atribuïdes a altres òrgans.

Article 24. El secretari o secretària

1. El secretari o secretària, que ho és també del Consell de l'Institut, en totes les sessions, és la persona fedatària dels actes o acords que s'hi produeixin i, com a tal, aixeca acta de les sessions i en custòdia la documentació.

TÍTOL III. LA REFORMA DEL REGLAMENT DE L'INSTITUT

Article 25. Iniciativa

1. Poden proposar la reforma d'aquest reglament:
 - a) El director.
 - b) La Junta Permanent.
 - c) Un 25 % dels membres del Consell de l'Institut.
2. La petició de reforma d'aquest reglament s'ha d'adreçar per escrit al director i l'han de signar tots els sol·licitants.

Article 26. Aprovació

1. La proposta l'ha d'aprovar el Consell de l'Institut en una sessió extraordinària per majoria absoluta dels membres.
2. L'acord d'aprovació l'ha de ratificar el Consell de Govern de la UAB.

Disposicions addicionals

1. Les unitats i els grups de recerca a què fa referència l'article 6, en el moment d'aprovar aquest reglament, són els següents:
 - a) **UAB:** Centre d'Estudis Sociològics sobre la Vida Quotidiana i el Treball – QUIT, Grup Drets Laborals dels Treballadors Espanyols i Estrangers –DRELATES de Dret Laboral (en constitució).
 - b) **ALTRES INSTITUCIONS:** Grup de Recerca d'Anàlisi Social i Organitzativa – ASO (URV), Unitat d'Investigació d'Economia i Política Laboral (ECOLAB) (UV), Grup de Recerca sobre Desigualtats en Salut –GREDS (UPF).
 - c) Trabajo, subjetividad y ciudadanía/ Empleo, género y regímenes de cohesión social (EGECO) (UCM).
2. El personal d'administració i serveis que estigui adscrit al QUIT de la UAB en el moment de la creació de l'IET s'ha d'adscriure al nou Institut.
3. El personal acadèmic i el personal investigador en formació que estigui adscrit al QUIT en el moment de la creació de l'IET s'ha d'adscriure al nou Institut.