

**ABSTRAK PENELITIAN BERBASIS
KOMPETISI INTERNAL
TAHUN 2014**



Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (LP2M)
Universitas Hasanuddin
Kampus Unhas Tamalanrea
Jln. Perintis Kemerdekaan KM. 10 Makassar
Telp. : 0411 587032, , 582500, 588888 Fax.(0411) 587032, 584024
Website : <http://www.unhas.ac.id/lppm> email : lp2m@unhas.ac.id

**BIDANG ILMU EKOSOSBUDKUM
BIDANG KAJIAN ILMU EKONOMI**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP
KEPUASAN DAN KINERJA KARYAWAN
(Studi Presepsi Karyawan Industri Makanan dan Minuman di Kota Makassar)**

Armayah¹, Sumardi², Musran Munizu³, Asty Almaida⁴

1,2,3,4 Fakultas Ekonomi – Universitas Hasanuddin
Contact Person: e-mail: armayah.feunhas@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah menguji dan menganalisis pengaruh: gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan, gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan, motivasi terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja karyawan terhadap kinerja karyawan, gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan melalui mediasi kepuasan kerja, dan motivasi terhadap kinerja karyawan melalui mediasi kepuasan kerja. Obyek penelitian ini adalah perusahaan manufaktur sektor makanan dan minuman di Kota Makassar yakni : (1) PT. Indo Food Sukses Makmur, (2) PT. Coca Cola Bottling Indonesia, (3) PT. Pyramid Sakti, dan (4) PT. Anugrah Sentosa. Unit analisis penelitian ini adalah karyawan bagian produksi perusahaan. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian produksi, yakni 940 orang. Teknik penarikan sampel menggunakan sampel acak sederhana (*simple random sampling*). Besarnya jumlah sampel adalah 144 orang responden. Analisis yang akan digunakan untuk menguji hipotesis adalah analisis deskriptif dan analisis jalur (*path analysis*). Pengolahan data menggunakan bantuan komputer melalui software IBM SPSS 20.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan baik secara langsung maupun tidak langsung melalui kepuasan kerja. Motivasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan baik secara langsung maupun tidak langsung melalui kepuasan kerja. Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: gaya kepemimpinan, motivasi, kepuasan kerja, kinerja karyawan

**THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLES AND MOTIVATION ON JOB
SATISFACTION AND EMPLOYEE PERFORMANCE**
(Study on Employee Perception at Food and Beverage Industry in Makassar)

Armayah¹, Sumardi², Musran Munizu³, Asty Almaida⁴

1,2,3,4 Economic Faculty – Hasanuddin University
Contact Person: e-mail: armayah.feunhas@gmail.com

ABSTRACT

The purpose of this study is to examine and analyze the effect of leadership style on job satisfaction, leadership style on employee performance, motivation on job satisfaction, motivation on employee performance, job satisfaction on employee performance, leadership style on employee performance through the mediation of job satisfaction, and motivation on employee performance through the mediation of job satisfaction. Object of this study are manufacturing companies of food and beverage sector in Makassar namely: (1) PT. Food Indo Sukses Makmur, (2) PT. Coca Cola Bottling Indonesia, (3) PT. Pyramid Sakti, and (4) PT. Anugrah Sentosa. The unit of analysis of this study are employees of the production area. The population of this research is all the production employees, ie 940 people. The sampling technique using simple random sampling. The number of samples are 144 respondents. The analysis will be used to test the hypothesis is descriptive analysis and path analysis. Data is processing used by IBM SPSS 20.

The results showed that leadership styles have significant effect to job satisfaction directly. Then, leadership styles have significant effect to employee performance both directly and indirectly. Motivation have significant effect to job satisfaction directly. Then, motivation have significant effect to employee performance both directly and indirectly. Job satisfaction have significant effect to employee performance.

Keywords: leadership styles, motivation, job satisfaction, employee performance