

Enero / Febrero de 2002

*Vol. XL
Número 236*

Editorial

*Efectos del salario mínimo
sobre el empleo*

Antonio Medellín Ruiz
página 1

*Cervecería Cuauhtémoc.
Expansión y financiamiento
(1890-1982)*

Isabel Ortega Ridaura
página 8

*Encuesta de opinión:
percepción de la población regiomontana
de los problemas económicos más graves
que enfrenta el país, enero de 2002*

Ernesto Bolaños Lozano
página 15

*Índice de precios al consumidor
correspondiente a noviembre y
diciembre de 2001
*página 19**

Entorno Económico

Efectos del salario mínimo sobre el empleo

*Antonio Medellín Ruiz**

Oficina de Políticas Públicas
Presidencia de la República

Constantemente se menciona que es necesario ajustar el salario mínimo por encima del incremento de la inflación e incluso que en el caso de México debe establecerse un solo salario, homologándolo al salario mínimo más alto existente, lo que implicaría un incremento del salario mínimo en algunas zonas del país.

Ciertamente, el poder de compra del salario mínimo ha quedado rezagado y no ha cumplido cabalmente con el objetivo para el que fue creado.

Sin embargo, un incremento considerable que no sea acompañado por aumentos en productividad implicaría una distorsión en los costos laborales y un mayor desempleo.

La teoría económica indica que fijar el salario por encima del que determinaría libremente el mercado, haría más costoso para las empresas la utilización de la mano de obra. Esto induciría a las empresas a reducir la cantidad empleada de trabajadores.

Al mismo tiempo, más personas estarían dispuestas a trabajar. Así, esta medida se traduciría en un mayor desempleo.

Asimismo, incrementos del salario mínimo que no son acompañados de aumentos en productividad, en lugar de proteger a los trabajadores menos capacitados y menos productivos los perjudica, ya que la primera reacción de las empresas ante este tipo de medidas sería despedir a los trabajadores menos productivos.

El efecto neto sobre el ingreso total de los trabajadores es incierto debido a que mientras algunos trabajadores que no sean despedidos incrementarían sus ingresos, otros perderían su empleo y con ello reducirían sus ingresos.

Finalmente, el incremento del salario mínimo superior al determinado por el mercado incrementaría los costos laborales y provocaría presiones en los precios de los bienes. Esto reduciría el poder adquisitivo del salario.

Revisión de la literatura sobre impactos del salario mínimo

Recientemente ha surgido una discusión referente al efecto del incremento del salario mínimo sobre el empleo.

Las investigaciones de dos economistas reconocidos, Card y Krueger, muestran que el incremento del salario mínimo en 1992 sobre el empleo en la industria de comida rápida de New Jersey no tuvo impacto sobre el empleo e incluso éste se incrementó¹.

* El autor es egresado de la Facultad de Economía de la UANL y ha trabajado en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, en el Centro de Análisis y Difusión Económica y actualmente es asesor en la Oficina de Políticas Públicas de la Presidencia de la República. Sus opiniones no coinciden necesariamente con las de la Institución en donde labora.

Este trabajo ha sido puesto a prueba por varios investigadores laborales, por ejemplo, un trabajo de David Neumark y William Wascher retomó este caso usando, aparentemente, diferentes y mejores datos y métodos. Encontraron que el aumento del salario mínimo había reducido el empleo².

Últimamente, en *American Economic Review* ambos lados de la discusión publicaron versiones revisadas de sus trabajos. Card y Krueger ya no insisten en que un salario mínimo más alto provoque incrementos en el empleo.

Por su parte, Neumark y Wascher le han quitado peso al argumento de la caída del empleo.

Por otro lado, un estudio de Thomas Michl sugiere que ambas posturas pueden ser correctas. Michl sugirió que el incremento del salario mínimo no alteró el número total de trabajadores empleados, pero se redujeron sus horas trabajadas³.

Otros trabajos llevados a cabo para distintos países y para diferentes años muestran resultados ambiguos en cuanto al efecto del salario mínimo sobre el empleo.

No obstante, de 32 estudios realizados sobre el tema, en el 50% de ellos el incremento en el salario mínimo está acompañado de una reducción en el empleo.

En varios de los casos, estas reducciones se dan, principalmente, en el empleo de adolescentes y jóvenes. (cuadro 1)

En 10 investigaciones no existe evidencia de que el aumento del salario mínimo hubiera impactado en el empleo y en 6 estudios el crecimiento del salario mínimo es acompañado de un mayor empleo (cuadro 1).

Parece ser que el empleo más sensible a incrementos en el salario mínimo es el de los jóvenes, principalmente los adolescentes, ya que la poca experiencia y capacitación que poseen se

refleja en su baja productividad y por ello son los que perciben los salarios más bajos.

Esto es relevante para el caso de México ya que la población ocupada entre 12 y 19 años representa alrededor del 14% del total de la población ocupada y aproximadamente el 27% del total de la población desocupada (cuadro 2).

Asimismo se observa que estos porcentajes son de los más altos en relación a los demás grupos de edad.

Por otra parte, algunos estudios señalan que el efecto negativo del salario mínimo sobre el empleo es más acentuado para los que ganan un ingreso cercano al salario mínimo.

El cuadro 3 muestra que aproximadamente el 16% de la población ocupada en México gana menos de un salario mínimo y si se toma en cuenta a los que ganan hasta tres salarios mínimos, esta cifra se incrementa a 63 por ciento.

Conclusiones

La evidencia existente no es contundente para determinar si los incrementos del salario mínimo impactan en el nivel de empleo.

Sin embargo, existen indicios de que al menos si se reflejan en el empleo de los trabajadores más jóvenes quienes son los menos capacitados y los menos productivos.

Esto es relevante para México, ya que un porcentaje importante de la población económicamente activa esta conformado por personas entre 12 y 19 años de edad.

Algunas líneas de acción que podrían analizarse para aminorar el posible efecto negativo de incrementos en el salario mínimo sobre el empleo son:

- a) fortalecer con capacitación y entrenamiento a los trabajadores menos productivos. Con

CUADRO 1: ESTUDIOS REALIZADOS SOBRE EL IMPACTO DEL SALARIO MÍNIMO EN EL EMPLEO

Año del estudio	Autor	País	Efecto sobre el empleo		
			Disminución	Sin cambio	Incremento
1991	Bazen, S. y J.P. Martin	Francia		X ¹	
1992	Card, D.	EUA		X	
1992	Neumark, D. y W. Washer	EUA	X ²		
1993	Card D. y A. Krueger	EUA (New Jersey)			X
1994	Benhayoun, G.	Francia		X	
1994	Koutsogeorgopoulou, V.	Grecia	X ³		
1994	Machin, S. y A. Manning	Reino Unido			X
1994	Dickens, R., Machin, S. y A. Manning	Reino Unido		X ⁴	
1994	Van Soest, A.	Holanda	X ⁵		
1995	Neumark, D. y W. Washer	EUA	X		
1995	Neumark, D. y W. Washer	EUA (New Jersey)	X		
1995	Maloney, T.	New Zealand	X		
1995	Mare, D.	New Zealand			X
1995	Bell, L A.	Colombia	X		
1995	Bell, L A.	México		X ⁶	
1995	Card, D. y A. Krueger	EUA		X	
1995	Deere, D., Murphy, K. and F. Welch	EUA	X ⁷		
1996	Dolado J., et al.	Francia		X	
1996	Dolado J., et al.	Holanda			X
1996	Dolado J., et al.	España			X ⁸
1996	Currie, J. y B. Fallick	EUA		X	
1997	Bazen, S. y V. Marimotou	EUA	X ⁹		
1997	Bazen, S. y N. Skourias	Francia	X ¹⁰		
1997	Burkhauser, R. V., et al.	EUA	X		
1997	Baker, M., Dwayne, B. y S. Stanger	Canadá	X ¹¹		
1997	Chapple, S.	New Zealand		X	
1998	Macpherson, D.	EUA (California)	X		
1998	Macpherson, D.	EUA (Washington)	X		
1998	Card D. y A. Krueger	EUA (New Jersey)			X ¹²
1998	Feliciano, Z.	México	X ¹³		
2000	Michl, T.	EUA (New Jersey)		X ¹⁴	
2000	Tulip, P.	EUA vs Europa	X		
Total			16	10	6

1/ Existe un impacto negativo sobre el empleo, pero no es estadísticamente significativo.

2/ Principalmente sobre el empleo de adolescentes y adultos jóvenes.

3/ Parece que hay un efecto positivo sobre el empleo femenino.

4/ Hay un efecto negativo sobre el empleo, pero no es estadísticamente significativo.

5/ Principalmente sobre el empleo de los jóvenes.

6/ El estudio se basa en información para empresas manufactureras. No incluye al sector informal que es donde parece haber un efecto notable, ya que un número significativo de sus trabajadores reciben menos de un salario mínimo.

7/ Disminuye el empleo de adolescentes.

8/ No obstante, se presenta un impacto negativo sobre el empleo de los jóvenes.

9/ Efecto negativo sobre el empleo de adolescentes.

10/ Impacto negativo sobre el empleo de jóvenes.

11/ Se refiere al empleo de adolescentes.

12/ El efecto es muy pequeño e incluso puede ser que no haya efecto.

13/ No hay efecto sobre el empleo de hombres, pero si afecta al de mujeres.

14/ No encuentra cambio en el empleo, pero sugiere que disminuye el número de horas trabajadas.

Fuente: OECD (1998). OECD's Employment Outlook. París; Employment Policies Institute. USA.

CUADRO 2: DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA SEGÚN SU EDAD, EN MÉXICO

Grupos de edad	1997	1999	2000		Ocupada	Desocupada abierta
	Ocupada	Desocupada abierta	Ocupada	Desocupada abierta		
12-19	14.5	27.0	14.3	20.8	13.6	27.4
20-24	14.0	27.4	13.6	22.6	13.5	25.6
25-29	13.6	15.7	13.7	17.8	13.5	15.0
30-34	11.9	7.3	12.3	11.4	12.5	8.1
35-39	11.7	9.1	11.3	9.6	11.8	7.7
40-49	16.7	6.6	17.1	11.2	18.0	8.5
50-59	10.1	4.4	10.4	4.8	10.0	6.1
60 y más	7.5	2.6	7.3	1.8	7.1	1.6
Total	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo, STPS-INEGI.

CUADRO 3: DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN SU NIVEL DE INGRESO EN

Estrato	1995	1997	1999	2000
Menos de 1 S.M. ¹	19.1	21	18.7	16.0
De 1 hasta 2 S.M.	31	29.3	30.2	28.6
Más de 2 hasta 3 S.M.	14.4	14	16.9	18.0
Más de 3 hasta 5 S.M.	9.5	9.5	10.8	13.6
Más de 5 hasta 10 S.M.	5	5.4	5.4	7.3
Más de 10 S.M.	2.1	2	1.8	3.0
No recibe ingresos	15.3	15.1	12.9	10.6
No especificado	3.7	3.6	3.3	2.9
Total	100	100	100	100.0

Nota:

1/ S.M. Salario Mínimo

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo, STPS-INEGI.

ello el incremento en salarios sería avalado por incrementos en productividad. Ésta es una política de mediano y largo plazo;

- b) estudiar la figura de los contratos de entrenamiento o aprendizaje;
- c) analizar la implementación del pago y la contratación por horas y de contratos de jornada parcial. Con esto se podría atenuar el desempleo y dar una alternativa a los trabajadores más jóvenes.

National Bureau of Economic Research. Working Paper No. 4509. October; Card D. and A. Krueger (1998). "A reanalysis of the effect of the New Jersey's minimum wage increase on the fast food industry with representative payroll data". National Bureau of Economic Research. Working Paper No. 6386. January.

- 2. Neumark, D. and W. Washer (1995b). "The effect of in New Jersey's minimum wage increase on fast food employment: a re-evaluation using payroll records". National Bureau of Economic Research. Working Paper No. 5224. August.

- 3. Michl, T. (2000). "Can rescheduling explain the New Jersey minimum wage studies?". Eastern Economic Journal. Summer.

Notas

- 1. Card D. and A. Krueger (1993). "Minimum wages and employment: a case study of the fast food industry in New Jersey and Pennsylvania".

Referencias bibliográficas

- Baker, M., Dwayne, B. and S. Stanger (1997). "The highs and lows of the minimum wage effect: a time series-cross section study of the Canadian law". Mimeo, Toronto University.
- Bazen, S. and J.P. Martín, (1991). "The impact of the minimum wage on earnings and employment in France". OECD Economic Studies. No. 16.
- Bazen, S. and N. Skourias (1997). "Is there a negative effect of minimum wages in France?". European Economic Review, No. 41
- Bazen, S. and V. Marimotou (1997). "Looking for a needle in a haystack? A re-examination of the time series relationship between teenage employment and minimum wages in the United States". Mimeo. Université Montesquieu Bourdeaux IV, France.
- Bell, L A. (1995). "The impact of minimum wages in Mexico and Colombia". The World Bank Policy Research Working Paper. No. 1514, Washington, D. C.
- Benhayoun, G. (1994). "The impact of minimum wages on youth employment in France revisited: a note on the robustness of the relationship". International Journal of Manpower. No. 15, pp. 82-85.
- Burkhauser, R. V., Couch, K.A. and D. Wittenburg (1997). "Who minimum wage increase bite: an analysis using monthly data from the SIPP and the CPS". Mimeo. Center for Policy Research, Syracuse University, New York.
- Card, D. (1992). "Using variation in wages to measure the effects of the federal minimum wage" Industrial and Labor Relations Review. October.
- Card D. and A. Krueger (1993). "Minimum wages and employment: a case study of the fast food industry in New Jersey and Pennsylvania". National Bureau of Economic Research. Working Paper No. 4509, October.
- Card, D. and A. Krueger (1995). Myth and measurement: the new economics of the minimum wage. Princeton University Press, Princeton, N.J.
- Card D. and A. Krueger (1998). "A reanalysis of the effect of the New Jersey's minimum wage increase on the fast food industry with representative payroll data". National Bureau of Economic Research. Working Paper No. 6386. January.
- Chapple, S. (1997). "Do minimum wages have a adverse impact on employment? Evidence from New Zealand". Labour Market Bulletin. No. 2
- Currie, J. and B. Fallick (1996). "The minimum wage and the employment of youth: evidence from the NLSY". Journal of Human Resources. Spring
- Deere, D., Murphy, K. and F. Welch (1995). "Reexamining methods of estimating minimum wage effects: employment and the 1990-1991 minimum wage hike". American Economic Review Papers and Proceedings. May
- Dickens, R., Machin, S. and A. Manning (1994). "The effect of minimum wages on employment: theory and evidence from Britain." Centre for Economic Performance, Discussion Paper No. 183.
- Dolado J., Kramarz, F., Machin, S., Manning, A., Margolis, D. and C. Teulings (1996). "The economic impact of minimum wages in Europe". Economic Policy. October
- Feliciano, Z. (1998). "Does the minimum wage affect employment in Mexico?". Eastern Economic Journal. Spring.
- Koutsogeorgopoulou, V. (1994). "The impact of minimum wages on industrial wages and employment in Greece". International Journal of Manpower. No. 2/3.
- Machin, S. and A. Manning (1994). "The effects of minimum wages on wage dispersion and employment: evidence from the U.K. wage councils". Industrial and Labor Relations Review. January.
- Macpherson, D. (1998). "Effects of the 1998 California minimum wage increase". Employment Policies Institute. March.
- Macpherson, D. (1998). "Effects of the proposed 1999-2000 Washington minimum wage increase". Employment Policies Institute. May.
- Maloney, T. (1995). "Does the adult minimum wage affect employment and unemployment in New Zealand?". New Zealand Economic Papers. No. 1

Mare, D. (1995). "Comments on Maloney T. Does the adult minimum wage affect employment and unemployment in New Zealand?". New Zealand Department of Labour. Mimeo.

Michl, T. (2000). "Can rescheduling explain the New Jersey minimum wage studies?". Eastern Economic Journal. Summer.

Neumark, D. and W. Washer (1992). "Employment effects of minimum and subminimum wages: panel data in state minimum wage laws". Industrial and Labor Relations Review. October.

Neumark, D. and W. Washer (1995a) "Minimum wage effects on employment and enrolment: evidence from matched CPS surveys". National Bureau of Economic Research. Working Paper No. 5092.

Neumark, D. and W. Washer (1995b). "The effect of in New Jersey's minimum wage increase on fast food employment: a re-evaluation using payroll records". National Bureau of Economic Research. Working Paper No. 5224. August.

Tulip, P. (2000). "Do minimum wages raise the NAIRU?". Federal Reserve Finance and Economics. Discussion series. August.

Van Soest, A. (1994). "Youth minimum wage rates: the Dutch experience". International Journal of Manpower. No. 2/3.

Septiembre / Octubre de Vol. XXXIX

Editorial

Amarga Competencia

Ernesto Sepúlveda Villarreal
página 1

Flujos de capital privado y calificaciones soberanas a mercados emergentes

Enrique González González
página 7

El mercado del agua industrial

Luis Antelmo Saucedo López
página 14

Investigación y desarrollo, innovación y nuevas formas de comercialización ante la apertura comercial: el caso de sector mueblero de Jalisco

Graciela López Méndez
Socorro Araceli Montes Reyes
página 17

Índice de precios al consumidor correspondiente a septiembre y

Entorno Económico

Centro de Investigaciones Económicas

¿Le interesa colaborar en Entorno Económico?

Póngase en contacto con nosotros

entorno@ccr.dsi.uanl.mx

cgamez@ccr.dsi.uanl.mx

iguzman@ccr.dsi.uanl.mx

Próximamente Entorno Económico estará disponible en la página web de la Facultad de Economía

www.uanl.mx/facs/fe

Esté pendiente....