

**FACULTAD DE DERECHO  
PROGRAMA DE PREGRADO  
CENTRO DE INVESTIGACIONES SOCIO JURIDICAS CISJU  
BOGOTÁ D.C.**

**LICENCIA CREATIVE COMMONS:** Atribución no comercial

**AÑO DE ELABORACIÓN:** 2016

**TÍTULO:** Acoso laboral y acoso sexual laboral en contra de la mujer: un análisis jurídico frente a sus implicaciones legales

**AUTOR:** Causil Vidal, Karelis de Jesús

**DIRECTOR(ES)/ASESOR(ES):** Garzón Landinez, Tary Cuyana

**MODALIDAD:** Trabajo de investigación

**PÁGINAS:**  **TABLAS:**  **CUADROS:**  **FIGURAS:**  **ANEXOS:**

**CONTENIDO:**

**INTRODUCCIÓN**

1. DEFINICIONES; ACOSO LABORAL Y ACOSO SEXUAL LABORAL
2. LA MUJER, VÍCTIMA DE ACOSO LABORAL Y ACOSO SEXUAL LABORAL
3. EFECTIVIDAD DE LAS SANCIONES

**CONCLUSIONES**

**BIBLIOGRAFÍA**

**DESCRIPCIÓN:** Se evidencian todas las diferencias jurídicas entre las conductas de acoso laboral y acoso sexual laboral, Señalando la potestad que tiene El Comité de Convivencia Laboral para determinar si la queja presentada es una conducta de acoso laboral o una conducta de acoso sexual laboral, teniendo como sujeto pasivo a la mujer de dichas conductas.

**METODOLOGÍA:** El artículo se desarrolló, consultando a los más importantes doctrinantes en el tema de Acoso, seguido se definieron las conductas de acoso laboral y acoso sexual laboral dentro de la legislación colombiana, se analizaron cifras nacionales de la mujer como víctima de acoso laboral y acoso sexual laboral, se acudió a los medios de protección nacionales e internacionales para la erradicación de la discriminación en contra de la mujer.

**PALABRAS CLAVE:** Acoso, laboral, acoso sexual, violencia, contra la mujer.

**CONCLUSIONES:**

Como resultado del artículo presentado se puede concluir que las conductas de acoso laboral y acoso sexual laboral son íntegramente diferentes y por lo tanto sus implicaciones jurídicas también lo son.

Acoso laboral y acoso sexual laboral se diferencian con el estudio de la finalidad de la conducta del sujeto activo. La finalidad del sujeto activo de la conducta de acoso laboral es infundir miedo, angustia intimidación, generar desmotivación, perjuicio laboral e inducir a la renuncia del trabajo, en cambio la finalidad del sujeto activo de la conducta de acoso sexual laboral es conseguir favores sexuales por parte del acosado sin pretender su renuncia del trabajo aunque esta se produzca en ocasión del acoso sexual laboral. Lo anterior es el estudio e interpretación que debe enfrentarse el Comité de Convivencia Laboral para determinar si la queja presentada es una conducta de acoso laboral o una conducta de acoso sexual laboral.

Las implicaciones jurídicas de acoso laboral son de dos tipos monetarias y no monetarias. Las primeras, ocasionan obligaciones dinerarias y el pago de multas. Las segundas, falta disciplinaria en caso que el acosador sea servidor público y considerar la terminación unilateral del contrato de trabajo por parte del trabajador como justa causa. En cambio, la implicación jurídica de acoso sexual laboral únicamente ocasiona la limitación de la libertad (prisión) de la persona acosadora, sin perjuicio del resarcimiento del daño ocasionado con la conducta de acoso sexual, mediante la acción civil dentro del proceso penal.

Por otro lado, se evidenció que la mujer en la mayoría de los casos de acoso laboral y acoso sexual laboral es víctima. Las conductas en cuestión son consideradas formas de violencia contra la mujer lo que genera una violación directa al derecho internacional de los derechos humanos.

El Estado colombiano con el fin de erradicar cualquier acto de violencia o discriminación contra la mujer ha adoptado medidas de protección a favor de la misma, en función a ello se ha creado la ley 1257 de 2008, la cual no se materializa abarcando efectividad debido al desconocimiento de la misma.

Por último, se evidencia poca efectividad de las sanciones de las conductas de acoso laboral y acoso sexual laboral, puesto que las conductas en mención son altamente imposibles de demostrar su existencia, debido a la falta de testimonios o pruebas idóneas. También el acceso a la justicia no es efectivo por el miedo de la víctima a denunciar evitando el despido de su trabajo o desmejora en las condiciones del mismo.

Las conductas de acoso laboral y acoso sexual laboral están debidamente reguladas y existen mecanismos de prevención a favor de las mismas, pero no hay materialización y más en el tema de género, debido a la falta de sentencias condenatorias en contra de las personas acosadoras.

**FUENTES:**

**Albertin, P.** (2009). Atención a las mujeres víctimas de violencia de género. Girona, España: Documenta universitaria.

**Asociación de empresarios de la zona norte de Madrid.** (2011). Acoso sexual en el trabajo. Recuperado de [http://www.acenoma.org/prl/boletin\\_5.pdf](http://www.acenoma.org/prl/boletin_5.pdf)

**Cano, J. Y Yacovino, M.** (4 de Mayo de 2013). La inferioridad femenina, una construcción social. [Entrada de blog] Recuperado de <http://desgenerandoelgenero.blogspot.com.co/2013/05/la-inferioridad-femenina-una.html>

**Congreso de la república de Colombia.** (23 de Enero de 2006) Ley de acoso laboral. (Ley 1010 de 2006). DO: 46.160.

**Congreso de la república de Colombia.** (24 de Julio de 2000) Código penal. (Ley 599 DE 2000). DO: 44097

**Congreso de la república de Colombia.** (4 de Diciembre de 2008) Ley de prevención y sanción de formas de violencia y discriminación contra las mujeres. (Ley 1257 DE 2008). DO: 47193

**Corte Constitucional**, sala quinta de revisión. (18 de Noviembre de 2014)  
Sentencia T-878/14. (MP. JORGE IVÁN PALACIO PALACIO)

**Corte Constitucional**, sala sexta de revisión de tutelas. (23 de Mayo de 2016) Sentencia T-265/16. (MP. JORGE IVÁN PALACIO PALACIO)

**Climent, J., Navarro Y. Y Ruiz, M.** (2011). Percepción social de acoso sexual en el trabajo. (Trabajo de grado, Universidad de Huelva) Recuperado de <file:///C:/Users/Karelis/Downloads/40212-52031-2-PB.pdf>

**Camacho, A., Guiza, L. Y Morales, E.M.** (2014). Opinión jurídica. Barreras al acceso a la justicia en el acoso laboral. Vol. (13). Recuperado de <http://revistas.udem.edu.co/index.php/opinion/article/view/865/885>

**Cruz, C. Y Rocha, T.** (Coord). (2015). Mujeres en transición: Reflexiones teórico-empíricas en torno a la sexualidad, la pareja y el género. México: Universidad Iberoamericana

**Dema, M.** (2006). Una pareja, dos salarios: El dinero y las relaciones de poder en las parejas de doble ingreso. Madrid: Siglo XXI de España editores. S.A

**Del Río, E.** (2009). El acoso sexual como conducta delictiva en Colombia. Recuperado de <http://www.enriquedelriogonzalez.com/2009/03/el-acoso-sexual-como-conducta-delictiva.html>

**Diez, A.** (7 de Enero de 2015). Desigualdad de Género: ¿Por qué importa la historia? (I). Recuperado de <http://politikon.es/2015/01/07/desigualdad-de-genero-por-que-importa-la-historia/>

**Enciclopedia Jurídica.** (2014). Acoso sexual. Recuperado de <http://www.encyclopedia-juridica.biz14.com/d/acoso-sexual/acoso-sexual.htm>

**Durán, P.** (1997). “Notas de teoría del Derecho”. Castellón, España: Universidad Jaime I.

**El Tributo.** (25 de Agosto de 2013). Acoso sexual en el trabajo, un tema del que poco se habla. Recuperado de <http://www.eltribuno.info/acoso-sexual-el-trabajo-un-tema-del-que-poco-se-habla-n316201>

**González, J.** (8 de Noviembre de 2007). Sabiduría aplicada. El poder femenino. Recuperado de <http://www.sabiduriaaplicada.com/articulos/poder-femenino-mujeres.php>

**Martínez, C.** (1 de Marzo de 2016). ¿Qué diferencias hay entre el acoso laboral y el acoso sexual laboral?. Alò.co. Recuperado de <http://alo.co/profesion-y-dinero/acoso-laboral-vs-acoso-sexual>

**Ministerio del trabajo.** (2016). “Prevención y atención del acoso sexual: prioridad en Plan Estratégico de Ministerio del Trabajo”. Recuperado de <http://mintrabajo.gov.co/febrero-2016/5792-prevencion-y-atencion-del-acoso-sexual-prioridad-en-plan-estrategico-de-ministerio-del-trabajo.html>

**Olano, A.** (16 de Octubre de 2013). Josefina Valencia de Hubach, vista por su hija Martha. Periódico la campana.com. Recuperado de <http://www.periodicolacampana.com/josefina-valencia-de-hubach-vista-por-su-hija-martha/>

**Organización internacional del Trabajo, Oficina para la Igualdad de Género.** (2000). Género: un pacto entre iguales. Ginebra: Ediciones OIT

**Organización internacional del trabajo.** (2011) Género, salud y seguridad en el trabajo. Recuperado de [http://www.saltra.una.ac.cr/images/SALTRA/Documentacion/Publicaciones\\_OIT/Anexo\\_OIT\\_4.pdf](http://www.saltra.una.ac.cr/images/SALTRA/Documentacion/Publicaciones_OIT/Anexo_OIT_4.pdf)

**Organización internacional del trabajo (2011).** Promover la igualdad entre mujeres y hombres en el trabajo: Una cuestión de principios. Recuperado de [http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/---sro-san\\_jose/documents/publication/wcms\\_220029.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/---sro-san_jose/documents/publication/wcms_220029.pdf)

**Organización de las naciones unidas** (1995). “Declaración y Plataforma de Acción de Beijing, La Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer”. Recuperado de <http://www.un.org/womenwatch/daw/beijing/pdf/BDPfA%20S.pdf>

**Organización de la naciones unidas** (1948). Declaración universal de los derechos humanos. Recuperado de [http://www.hchr.org.co/documentoseinformes/documentos/carceles/1\\_Universales/B%E1sicos/1\\_Generales\\_DH/1\\_Declaracion\\_Universal\\_DH.pdf](http://www.hchr.org.co/documentoseinformes/documentos/carceles/1_Universales/B%E1sicos/1_Generales_DH/1_Declaracion_Universal_DH.pdf)

**Organización de las naciones unidas** (1979). Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer. Recuperado de <http://www.un.org/womenwatch/daw/cedaw/text/sconvention.htm>

**Pernas, B., Román, M., Olza, J. y Naredo, M.** (2000). La dignidad quebrada: Las raíces del acoso sexual en el trabajo. Madrid: Los libros de la catarata.

**Plan operativo anual** (2011). “Medidas de protección en situaciones de violencia contra las mujeres”. Recuperado de [http://archivos.diputados.gob.mx/Centros\\_Estudio/ceameq/ias/Doc\\_29.pdf](http://archivos.diputados.gob.mx/Centros_Estudio/ceameq/ias/Doc_29.pdf)

**Real Academia Española.** (2001). Diccionario de la lengua española (22.a ed.). Consultado en <http://dle.rae.es/?id=0ZszPxA>

**Rojo, V. J. y Cervera, A. M.** (2005). Mobbing o acoso laboral. Madrid: Tébar.

**Varón, C.** (14 de Agosto de 2014). El machismo: Una realidad que asusta. Vive Caribe. Recuperado de <http://vivecaribe.co/el-machismo-en-colombia-una-realidad-que-asusta/>